

Darba drošības un arodveselības politika

Koncerns “Latvijas Finieris” ir pārliecināts, ka darba drošība un arodveselība ir būtiska sastāvdaļa uzņēmuma sekmīgai darbībai un ilgtspējīgai attīstībai, tāpēc “Latvijas Finieris” rūpējas par ikviena cilvēka, kurš atrodas uzņēmuma teritorijā — mūsu darbinieka, ārpakalpojuma sniedzēja, viesā un citas iesaistītās personas (turpmāk, visi iesaistītie) — darba drošību un arodveselību un pastāvīgi attīsta un pilnveido darba aizsardzības sistēmu koncernā.

“Latvijas Finieris” attīsta drošības kultūru, kas balstās uz vienotu apņemšanos – sākot no vadības līdz ikvienam darbiniekam, kurā drošība ir kopīga vērtība, un kurā katrs darbinieks apzinās savu lomu un atbildību. Vadītāji rāda piemēru un nodrošina stratēģisko virzību, vidējā līmeņa vadība koordinē un iedrošina, bet ikviens darbinieks ievēro prasības un iesaistās darba vides uzlabošanā.

Drošības kultūra ir ikdienas procesu neatņemama sastāvdaļa - drošības prasības tiek integrētas visos pārvaldības līmeņos, vadītājiem uzturot pieprasījumu, radot nepārtrauktību un obligātumu.

“Latvijas Finieris” aktīvi veicina visu līmeņu darbinieku iesaisti drošu darba vietu un procesu nepārtrauktā pilnveidē. Šī pieeja ir pamats atbildīgai attieksmei, ilgtspējīgu attiecību veidošanai ar darbiniekiem, labbūtības palielināšanai un darbinieku darba mūža kvalitātes uzlabošanai.

Apmācīti un kvalificēti darbinieki, savstarpēja konsultēšanās un kopīgu risinājumu meklēšana ir nozīmīgi drošības kultūras un darba drošības politikas instrumenti, kuros tiek ievēroti šādi principi:

- Uz atklātību vērsta komunikācija – atklāta komunikācija par darba vides riskiem veicina darbinieku līdzdalību, veido dialogu un nodrošina atgriezenisko saiti. Darbinieku iesniegtie drošības ziņojumi kalpo kā būtisks instruments darba vides uzlabošanai un procesu pārvērtēšanai.
- Cienpilna sadarbība – ikviens darbinieks godprātīgi, ar cieņu un atbildību izturas gan pret savu, gan pret kolēģu un visu iesaistīto drošību un veselību.
- Veselībai nekaitīga darba vide – tiek regulāri veikts darba vides risku novērtējums un noteikti preventīvie pasākumi risku mazināšanai, tos īstenojot gan ražošanas modernizācijas ietvaros, gan pastāvīgi uzlabojot esošās darba vietas.

- Darbinieku izpratnes veicināšana – tiek veicināta izpratne par drošību kā kopīgu atbildību, kā arī par veselīga dzīvesveida nozīmi fiziskās labbūtības uzturēšanā.

“Latvijas Finieris” darba drošības jomā nosaka prioritātes, mērķus, izpildes pamatrādītājus (KPI), un darbības plānus to sasniegšanai:

- attīsta caurredzamu Darba aizsardzības sistēmu, reģistrē un izmeklē visus darbinieku ziņojumus, gandrīz notikušus nelaimes gadījumus un nelaimes gadījumus, un savus lēmumus par uzlabojumiem balsta datos;
- regulāri uzrauga un novērtē mērķu sasniegšanas progresu, veic pārbaudes un auditus, izlases kārtībā iesaistot visu līmeņu darbiniekus;
- par savu mērķu darba drošības un arodveselības jomā izvirza labākos Ziemeļeiropas meža nozares uzņēmumus.

Koncerna “Latvijas Finieris” darba aizsardzības sistēma tiek integrēta ar kvalitātes vadības standartiem ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001 un ISO 50001 un uzturēta atbilstoši to prasībām, tā ir saistoša visiem koncerna “Latvijas Finieris” uzņēmumiem.

*Apstiprināts AS “Latvijas Finieris”
Valdē 03.07.2025.
Padomē 08.07.2025.*