

Apstiprināta AS “Latvijas Finieris”

Valdē 06.03.2025.

Padomē 24.03.2025.

Koncerna “Latvijas Finieris” RĪCĪBAS KODEKSS

Vadības vēstījums	3
“Latvijas Finieris” misija, vīzija un vērtības	5
1. Atbildīgi strādāt, atbildīgi pelnīt, atbildīgi ieguldīt nopelnīto	6
1.1. Atbildīga uzņēmējdarbība	6
1.1.1. Darbības atbilstība	6
1.1.2. Godīga konkurence	7
1.1.3. Korupcijas nepieļaušana	7
1.1.4. Interesu konflikta novēršana	8
1.1.5. Īpašumu, informācijas un datu aizsardzība	9
1.1.6. Sadarbības partneri	11
1.2. Atbildība pret vidi	12
1.2.1. Apkārtējā vide un klimats	12
1.2.2. Ilgtspējīga zemes izmantošana un mežsaimniecība	13
2. Veidot ilgtermiņa attiecības ar ietekmes pusēm un sabiedrību kopumā	14
2.1. Cilvēktiesības un darba tiesības	14
2.2. Darba aizsardzība un arodveselība	15
2.3. Produkti un klienti	16
2.4. Dialogs ar ietekmes pusēm	17
2.4.1. Komunikācija	17
2.4.2. Interesu pārstāvība	18
2.4.3. Atbalsts un ieguldījums sabiedrībā	18
3. Ziņot par neatbilstību vai aizdomām par neatbilstību	19

Vadības vēstījums

AS “Latvijas Finieris” valdes priekšsēdētājs Jānis Ciems:

“Koncerns “Latvijas Finieris” ir Eiropas līderis bērza saplākšņa ražošanā. Mūsu darbības un sasniegumu pamatā ir gadu desmitiem stiprinātas vērtības un atbildīgā darbā pārbaudīti vadības principi, kas nodrošinājuši spēcīgu pamatu saskaņotas uzņēmuma kultūras un attiecību veidošanas praksei, tādējādi veicinot vienotu izpratni par mērķiem, izaugsmi un attīstību.

Rīcības kodekss ir darbības un uzvedības apraksts, kas izriet no mūsu kultūras, tradīcijām, pozitīvajiem ieradumiem. Tas apvieno rakstītos un nerakstītos nosacījumus, politikas un praksi. Rīcības kodekss ir “valoda”, kādā mēs veidojam attiecības un dialogu ar dažādām iesaistītajām pusēm: piegādātājiem, klientiem un citiem sadarbības partneriem, darbiniekiem, akcionāriem un kopienām, kurās darbojamies. Šis dokuments nav rokasgrāmata, bet ceļazīme, lai mēs pieņemtu izsvērtus un atbildīgus lēmumus ikdienas darbā, līdztekus veicinot caurskatāmību, ētisku rīcību un ilgtspēju. Esam pārliecināti, ka Rīcības kodekss kalpos un būs platforma vienotai izpratnei par sadarbību un attiecību veidošanu starp koncerna uzņēmumiem un darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem un citiem sadarbības partneriem.

Rīcības kodekss ir atvērta tipa dokuments, kas var tikt papildināts un pilnveidots, koncernam attīstoties, un katrs “Latvijas Finieris” darbinieks ir atbildīgs par tā iedzīvināšanu ikdienā.

“Latvijas Finieris” šī kodeksa izpratnē ir koncerna “Latvijas Finieris” uzņēmumi kopumā, kā arī katrs koncerna “Latvijas Finieris” uzņēmums atsevišķi. Šis rīcības kodekss attiecas uz ikvienu mūsu darbinieku.”

No darbinieka mēs sagaidām	No vadītāja mēs sagaidām	Ja neesat pārliecināts, kā rīkoties
- Izlasīt, saprast un ievērot Rīcības kodeksu un izglītoties par piemērojamiem tiesību aktiem un iekšējām prasībām. - Lūgt padomu savam vadītājam, ja neesat pārliecināts, kā rīkoties. - Atklāti runāt un ziņot par bažām, ja pamanāt pārkāpumu vai Jums ir aizdomas par to.	- Ar savu piemēru ikdienā demonstrēt uzvedību, kas atspoguļo koncerna vērtības. - Informēt par Rīcības kodeksu un tā prasībām, palīdzēt savām komandām to izprast un piemērot ikdienā. - Veicināt atklātības kultūru un vidi, kurā cilvēki jūtas brīvi, arī izvirzot neērtus jautājumus un paužot bažas.	Rīcības kodeksā nav aprakstīti pilnīgi visi apstākļi. Tādēļ uzdodiet sev dažus vienkāršus jautājumus, kuri Jums var palīdzēt novērtēt konkrēto situāciju: 1. Vai tas ir likumīgi? 2. Vai tas ir ētiski un saskaņā ar mūsu vērtībām? 3. Vai tas atbilst koncerna politikām un definētajiem principiem? 4. Vai Jūsu kolēģi uzskatīs lēmumu par pilnībā atbilstošu? 5. Ja tas parādītos ziņās, vai tas nāktu par labu mūsu reputācijai? 6. Vai tas pauž cieņu darbiniekiem, sadarbības partneriem, klientiem, sabiedrībai?

“Latvijas Finieris” misija, vīzija un vērtības

Misija:

Atbildīgi strādāt, atbildīgi pelnīt, atbildīgi ieguldīt nopelnīto, veidojot ilgtermiņa attiecības ar klientiem, darbiniekiem, meža īpašniekiem, sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā.

Vīzija:

Būt pasaules līderim mūsdienīgos un klientam piemērotos bērza koksnes produktos.

Pamatvērtības:

Drošība. Mēs veidojam drošu vidi un rīkojamies atbildīgi.

Cienā. Mēs cienām viens otru un veicinām godprātību, lojalitāti un uzticēšanos.

Attīstība. Mēs pilnveidojamies paši un veicinām citu izaugsmi.

Uzņēmība. Mēs esam sava darba saimnieki – ieraugām, uzņemamies un izdarām.

1. Atbildīgi strādāt, atbildīgi pelnīt, atbildīgi ieguldīt nopelnīto

Mūsu atbildīgā pārvaldība, vērtībās balstītā kultūra un darbinieku augstie ētikas principi nodrošina pārskatāmu uzņēmējdarbības praksi visā koncerna vērtības ķēdē, kā arī godīgu attieksmi pret tirgus dalībniekiem, klientiem, piegādātājiem, citiem sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā.

1.1. Atbildīga uzņēmējdarbība

1.1.1. Darbības atbilstība

Mēs vienmēr ievērojam visus starptautiskos un nacionālos tiesību aktus, tajā skaitā saistošās preču kustību reglamentējošās prasības, starptautiskās sankcijas un citus nosacījumus, kā arī koncerna politikas un citus pašu izstrādātos iekšējos noteikumus.

Katrs koncerna darbinieks savas kompetences ietvaros seko līdzi ārējo normatīvo aktu izmaiņām un to piemērošanai savā darba jomā, kā arī pārzina un izprot koncerna iekšējos noteikumus, ievēro to prasības, ikdienā veicot savus darba pienākumus.

Mēs nepieļaujam nelikumīgus finanšu darījumus, tajā skaitā krāpnieciskas darbības un noziedzīgi iegūtu līdzekļu apriti.

Svarīgi zināt:

- ✓ Noskaidrojiet, kādi ārējie un iekšējie normatīvie akti attiecas uz Jūsu darbu, ievērojiet tos un sekojiet līdzi izmaiņām.
- ✓ Izturieties nopietni pret jebkurām iekšējām apmācībām, rūpīgi iepazīstieties ar katru jaunu vai aktualizētu iekšējo dokumentu, kas attiecas uz Jums kā darbinieku.

1.1.2. Godīga konkurence

Mēs ievērojam visus saistošos konkurenci reglamentējošos normatīvos aktus un neiesaistāmies konkurenci ierobežojošās darbībās.

Koncerns ieņem aktīvu pozīciju godīgas konkurences nodrošināšanā, rūpīgi analizējot norises tirgū un neatļautu darbību gadījumā tiesiskā ceļā reaģē uz tām.

<u>Svarīgi zināt:</u>	<u>Skaidrojumi:</u>
✓ Ir aizliegtas mutiskas un rakstiskas vienošanās ar konkurentiem, kas mazina vai citādi ietekmē konkurenci, piemēram – vienošanās par cenām, tirgu vai klientu sadali. ✓ Ir aizliegts nodot un apmainīties ar konkurentiem ar komerciālu informāciju, tai skaitā pārrunāt šādu informāciju ar konkurentiem oficiālās vai neformālās sarunās, tāpēc ievērojiet piesardzību, piedaloties pasākumos, kur kontaktējaties ar konkurentiem. Ja sarunas laikā konkurentu pārstāvji uzsāk sarunas par šādām tēmām, pieklājīgi izbeidziet šādu sarunu. ✓ Ir aizliegts noteikt produktu un pakalpojumu tālākās pārdošanas cenas neatkarīgiem tirgotājiem. ✓ Ir aizliegts saskaņot piedāvājumus ar konkurentiem publiskos iepirkumos. ✓ Ir aizliegtas darbības, kas varētu tikt uzskatītas par mēģinājumu izslēgt no tirgus esošu vai potenciālu konkurentu vai kontrolēt cenas.	Komerčiāla informācija – informācija par mūsu produktu un pakalpojumu cenām, tirgu, stratēģiju, ražošanas un attīstības plāniem. Konkurents – jebkurš cits neatkarīgs uzņēmums, ar kuru mūsu uzņēmums konkurē noteiktā produktu vai pakalpojumu tirgū, piemēram, cits saplākšņu ražotājs. <i>Neskaidrību vai šaubu gadījumā vērsieties pie mūsu juristiem!</i>

1.1.3. Korupcijas nepieļaušana

Mēs nepieļaujam korupciju jebkādā tās formā: nepiedāvājam, nemaksājam un nepieņemam kukuļus un tiem pielīdzināmus finanšu vai nefinanšu labumus gan valsts, gan privātajā sektorā. Mūsu pieeja ir nepārspilēt ar korporatīvajām dāvanām un viesmīlību, nepiedāvājot un nepieņemot dāvanas un citu ar viesmīlību saistītu izdevumu segšanu ar nesamērīgu vērtību, kas var radīt potenciālu vai faktisku ietekmi uz lēmumu pieņemšanu vai pat tikai tāda iespaida rašanos.

<u>Svarīgi zināt:</u> ✓ Ir stingri aizliegts dot un saņemt jebkāda veida kukuļus vai veikt jebkāda veida maksājumus valsts amatpersonām, sadarbības partneriem un to pārstāvjiem. ✓ Nekavējoties ziņojiet tiešajam vadītājam, ja Jums tiek piedāvāts vai pieprasīts kukulis vai nesamērīga dāvana, vai cita veida finansiāls labums. ✓ Ziņojiet tiesību aizsardzības iestādēm, ja Jums ir aizdomas par korupciju uzņēmumā. ✓ Ziņojiet vadītājam, ja Jums ir aizdomas par jebkādu iespējamo kukuļošanas gadījumu. ✓ Respektējiet sadarbības partneru noteikto dāvanu politiku, jo citi sadarbības partneri aizliedz saviem darbiniekiem pieņemt arī nelielas korporatīvās dāvanas.	<u>Skaidrojumi:</u> Kukuļošana – materiālu vērtību, mantiska vai citāda rakstura labumu nodošana vai piedāvāšana, ja piedāvājums pieņemts, personiski vai ar starpnieku amatpersonai, lai tā, izmantojot savu dienesta stāvokli, izdarītu vai neizdarītu kādu darbību kukuļdevēja, kukuļa piedāvātāja vai citas personas interesēs. Atbilstoša korporatīvā dāvana – uzņēmumu suvenīri vai nelielas dāvanas, piemēram, dažādi priekšmeti ar uzņēmumu logo, saldumi u.tml., kuriem ir personiska cieņu apliecināšana vērtība.
---	---

1.1.4. Interesešu konflikta novēršana

Mūsu darbinieki darba pienākumus veic un lēmumus pieņem tikai “Latvijas Finieris” interesēs, izvairoties no iespējamā interesešu konflikta.

Mēs respektējam, ka katram darbiniekam ir tiesības uz privāto dzīvi un aktivitātēm ārpus uzņēmuma. Tomēr var rasties situācijas, kad darbinieka privātās intereses saduras ar uzņēmuma interesēm. Tāpēc ir svarīgi katram atpazīt šādas situācijas un izvairīties no interesešu konflikta lēmumu pieņemšanā.

<u>Svarīgi zināt:</u> ✓ Interesešu konflikts var rasties, ja Jūs “Latvijas Finieris” vārdā pieņemat lēmumus attiecībā uz sadarbības partneri, kurā Jums vai Jūsu ģimenes locekļiem vai pat tuviem draugiem ir vairākuma akcijas/ daļas vai cita veida finansiāla interese. ✓ Rūpīgi izvērtējiet, vai brīvprātīgā darba aktivitātes un amati ārpus darba pienākumiem nav konfliktā ar “Latvijas Finieris” interesēm, nodaliet privātās dzīves aktivitātes no profesionālajām. ✓ Blakusdarbs ir jāaskaņo ar darba devēju “Latvijas Finieris”; ✓ Neizmantojiet “Latvijas Finieris” komerciālo un intelektuālo informāciju personiska labuma gūšanai. ✓ Izvērtējiet, vai saņemot dāvanu no sadarbības partnera, Jūs nepārkāpjat interesešu konflikta noteikumus. ✓ Vienmēr pārliecinieties, vai Jūsu lēmumi ir objektīvi un balstīti “Latvijas Finieris” interesēs. ✓ Ja rodas šaubas par kādu konkrētu situāciju, pārrunājiet to ar vadītāju, lai novērstu iespējamo interesešu konfliktu.	<u>Skaidrojumi:</u> Interesešu konflikts – situācija, kurā darbinieka personiskās intereses var ietekmēt viņa spēju pieņemt objektīvus un godīgus lēmumus uzņēmuma labā. <u>Papildu informācija pieejama:</u> • Interesešu konflikta novēršanas noteikumi. • Darba kārtības noteikumi.
---	---

1.1.5. Īpašumu, informācijas un datu aizsardzība

Tehnoloģiskā attīstība un inovācijas ir nozīmīgs koncerna konkurētspējas aspekts. Koncerna darbinieki uzņēmuma īpašumu: rūpnieciskās iekārtas un informācijas tehnoloģijas, izmanto tikai koncerna “Latvijas Finieris” interesēs un ar pienācīgu rūpību.

Koncerns "Latvijas Finieris" aizsargā un apstrādā jebkādu savā rīcībā esošu informāciju, tajā skaitā konfidenciālu, piemēram, sadarbības partneru komercnoslēpumu un personas datus saturošu informāciju atbilstoši saistošajiem normatīvajiem aktiem, kā arī saskaņā ar uzņēmuma Privātuma politiku.

Svarīgi zināt:

- ✓ Atcerieties, ka par informācijas tehnoloģiju, datu un informācijas drošību jā rūpējas arī veicot darbu attālināti, ārpus biroja, piemēram, komandējumu laikā.

Informācijas tehnoloģiju drošība:

- ✓ Izmantojiet uzņēmuma IT tehnoloģijas tikai atbilstoši to mērķiem un ar pienācīgu aizsardzību pret piekļuvi no trešajām personām.
- ✓ Patvaļīgi neinstalējiet programmas uz uzņēmuma datoriem.
- ✓ Nelicencētu datorprogrammu instalēšana un lietošana ir kategoriski aizliegta.
- ✓ Darba mobilo tālruni drīkst izmantot arī privātām vajadzībām, tomēr jāapzinās, ka uzņēmuma nodrošinātajā mobilajā tālrunī esošā informācija var tikt pārbaudīta vai nolasīta, ievērojot juridiskos un drošības apsvērumus, vienlaikus respektējot konfidencialitātes un datu aizsardzības prasības.
- ✓ Lietojiet mobilās ierīces atbildīgi un drošā veidā, jo tās var radīt nopietnu drošības apdraudējumu – jālieto ekrāna bloķēšana, nedrīkst to nodot lietot citām personām, atslēgt programmatūras jaunināšanu, neveikt neoficiālu iebūvētās programmatūras (*firmware*) nomaiņu, uzstādīt tikai drošas aplikācijas.
- ✓ Saturs, kas tiek radīts, izmantojot mākslīgā intelekta rīkus, ir katra paša atbildība. Mēs šo procesu vadam, pārbaudām un uzņemies atbildību par saturu, ko esam radījuši. Svarīgi ir rīkoties atbildīgi, lai radītais rezultāts ir kvalitatīvs un ētisks.

Skaidrojumi:

Personas dati – jebkura informācija, kas attiecas un ir saistīta ar identificējamu fizisku personu (piemēram, bet ne tikai - vārds, uzvārds, personas kods, kontaktinformācija, finansiālā informācija u.c.).

Komercnoslēpums – "Latvijas Finieris" saimnieciskā informācija, kas nav publiski pieejama un kurai ir komerciāla vērtība. Komercnoslēpums ir definēts Darba kārtības noteikumos.

Konfidenciāla informācija – "Latvijas Finieris" komercnoslēpuma informācija, kā arī cita sadarbības partnera informācija saskaņā ar noslēgtajiem līgumiem.

Papildu informācija pieejama:

- Darba kārtības noteikumi
- [Privātuma politika](#)

Konfidencialā informācija: ✓ Neizpaužiet, nenododiet un neapspriediet konfidencialu informāciju ar trešajām personām, tai skaitā ģimenes locekļiem, draugiem un paziņām. ✓ Konfidencialu informāciju drīkst nodot tikai tiem kolēģiem, kuriem tā ir nepieciešama darba pienākumu izpildei. ✓ Pirms informācijas nodošanas brīdiniet kolēģus par specifiskām konfidencialitātes prasībām, piemēram, sadarbības partneru konfidencialitātes līgumos noteiktajām prasībām. ✓ Neapspriediet konfidencialo informāciju publiskās vietās un neatstājiet konfidencialu informāciju saturošus materiālus bez uzraudzības pat birojā. Personas dati: ✓ Darba pienākumu izpildei nepieciešamos personas datus ievāciet tikai minimālajā apjomā un atbilstoši mērķim un uzglabājiē tikai tik ilgi, cik tas ir nepieciešams. ✓ Stingri ievērojiē attiecīgajiem personas datiem noteiktos aizsardzības noteikumus. ✓ Ja Jums ir jebkādas šaubas par personas datu lietošanu, aizsardzību vai iespējamo pārkāpumu, konsultējiēties ar savu vadītāju vai mūsu personas datu speciālistu.	
---	--

1.1.6. Sadarbības partneri

Mēs sagaidām, ka sadarbības partneri nodrošina savas darbības atbilstību gan saistošajiem tiesību aktiem, gan mūsu koncerna noteiktajiem principiem un standartiem.

Pirms sadarbības uzsākšanas “Latvijas Finieris” savu iespēju robežās pārbauda informāciju par potenciālo sadarbības partneri, tā ētiskos standartus, reputāciju un tā darbības atbilstību tiesību aktiem.

Uzraudzību turpina nepārtraukti, lai novērstu risku sadarbīties ar sankcionētām personām vai uzņēmumiem, kas iesaistīti tādās nelikumīgās darbībās kā naudas atmazgāšana, terorisma finansēšana vai rupjos cilvēktiesību vai vides pārkāpumos.

<u>Svarīgi zināt:</u> ✓ Uzsākot sadarbību ar jaunu piegādātāju, pārbaudiet reģistros pieejamo vispārīgo informāciju, kā arī informāciju par iespējamiem nodokļu parādiem. ✓ Nodrošiniet, lai piegādātājs uzņemtos saistības, kas noteiktas mūsu Piegādātāju rīcības kodeksā. ✓ Nekad neiesaistieties sadarbībā ar uzņēmumiem, kas jebkādā veidā ir saistīti ar naudas atmazgāšanu, krāpniecību, nodokļu apiešanu.	<u>Papildu informācija pieejama:</u> • Sankciju risku pārvaldības nolikums • Debitoru uzraudzības nolikums • Piegādātāju rīcības kodekss
--	---

1.2. Atbildība pret vidi

1.2.1. Apkārtējā vide un klimats

Mēs apzināmies savas darbības ietekmi uz vidi visā vērtības ķēdē un veicam pasākumus, lai mazinātu ietekmi uz apkārtējo vidi, uzlabojot ražošanas procesu efektivitāti, palielinot atjaunīgās enerģijas īpatsvaru kopējā enerģijas patēriņā, samazinot fosilās izcelsmes izejvielu īpatsvaru ražošanā, kā arī pārvaldot siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas u.c.

Koncerna pamata izejmateriāls ir koksne, kas ir atjaunīgs un oglekli uzglabājošs resurss, kā arī alternatīva neatjaunīgiem, tai skaitā fosilās izcelsmes, materiāliem. Mūsu darbība vērsta uz to, lai aizvien efektīvāk izmantotu koksnes resursu, ražojot produktus ar pēc iespējas augstāku pievienoto vērtību un ilgāku dzīves ciklu, kā arī attīstot jaunus inovatīvus koksnes produktus, tādējādi radot pēc iespējas mazāk atkritumu un sekmējot aprites un bioekonomikas attīstību.

<u>Svarīgi zināt:</u> ✓ Apzinieties, ka mēs kā liels ražošanas uzņēmums ar savu darbību atstājam ietekmi uz vidi, tāpēc ir svarīgi to katrā darbības posmā pēc iespējas mazināt. ✓ Pieņemot lēmumus vai uzsākot jaunus projektus, tai skaitā investīciju projektus, rūpīgi izvērtējiet, vai risinājums vienā jomā nekaitē citai, kā arī minimizējiet iespējamos riskus, tai skaitā vides. ✓ Izturieties atbildīgi, esot dabā, neatstājiet aiz sevis atkritumus. Gan darbā, gan mājās, ciktāl iespējams, šķirojiet atkritumus, atbildīgi un taupīgi izmantojiet resursus. ✓ Ja Jums ir ideja, kā uzlabot efektivitāti, resursu patēriņu gan ražošanas procesā, gan birojā, runājiet, izstāstiet kolēģiem, vadītājam, piedalieties Darba efektivitātes programmā (DEP).	<u>Papildu informācija pieejama:</u> • Vides politika • Enerģētikas politika
--	---

1.2.2. Ilgtspējīga zemes izmantošana un mežsaimniecība

Mēs attīstām mežkopības un mežizstrādes kompetenci, nodrošinot dalību vērtības ķēdē “no sēklas līdz koksnes produktam”. Koncerns sekmē ilgtspējīgas zemes izmantošanas praksi, veicinot līdzsvarotu sabiedrības, vides un tautsaimniecības mijiedarbību. Tā nodrošina ekosistēmas sniegtos pakalpojumus, pieaugošu oglekļa piesaisti, bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, meža sociālo un kultūras funkciju, jaunu zināšanu rašanos un pārnesi. Tāpat tā veicina fosilo produktu aizstāšanu un ekonomiskās vērtības pieaugumu meža īpašniekam, sabiedrībai un tautsaimniecībai kopumā.

Mēs vienmēr zinām izmantotās koksnes izcelsmi, visi kokmateriāli, kas tiek izmantoti koksnes produktu ražošanā, ir legālas izcelsmes un atbilst Eiropas Savienības Kokmateriālu regulai un “Latvijas Finieris” Kokmateriālu iepirkuma politikai.

Papildu informācija pieejama:

- [Vides politika](#)
- [Kokmateriālu iepirkuma politika](#)
- “Latvijas Finieris Mežs” [Meža apsaimniekošanas plāns](#)

2. Veidot ilgtermiņa attiecības ar ietekmes pusēm un sabiedrību kopumā

Mēs apzināmies, ka jebkura panākuma pamatā ir veiksmīga un ilgtermiņa sadarbība. Tāpēc ar jebkuru ietekmes pusi: darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, meža īpašniekiem un citiem sadarbības partneriem, kā arī sabiedrības kopienām veidojam ilgtermiņa attiecības, kas balstītas cieņas pilnā dialogā, sākot ar cilvēka pamattiesību ievērošanu līdz rūpēm par sabiedrības ilgtspējīgu attīstību.

2.1. Cilvēktiesības un darba tiesības

Savā darbībā mēs ievērojam cilvēka pamattiesības un tiesības darbā atbilstoši izpratnei, kas balstīta Apvienoto Nāciju Organizācijas Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos un Starptautiskās darba organizācijas deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām darbā.

“Latvijas Finieris” kā darba devējs uztur darba vidi un izstrādā procesus tā, lai nepieļautu, ka tiek aizskartas vai pārkāptas darbinieku cilvēktiesības.

Darba tiesiskās attiecības uzņēmumā tiek veidotas, ievērojot koncerna pārstāvēto valstu saistošo normatīvo aktu prasības, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas, līdztiesīgu atalgojumu, godīgu attieksmi, drošus un iekļaujošus darba apstākļus, nepieļaujot neatļautas nodarbinātības formas, kā arī darba tiesiskās attiecības ar jauniešiem jeb nepilngadīgām personām nodibina, ievērojot piemērojamos normatīvos aktus. Mēs nepieļaujam cilvēku tirdzniecību un mūsdienu verdzību, tostarp piespiedu darbu, kā arī ievērojam tiesību aktu prasības par darbinieku minimālo vecumu. Tāpat mēs neierobežojam darbinieku biedrošanās brīvību, tai skaitā, tiesības dibināt vai iestāties arodbiedrībās.

Mēs respektējam dažādību un nepieļaujam diskrimināciju.

<u>Svarīgi zināt:</u> ✓ Mēs kopā un katrs atsevišķi veidojam koncerna iekšējo darba kultūru atbilstoši koncerna vērtībām. ✓ Apzinieties, ka mēs katrs ar savu rīcību ikdienā ietekmējam apkārtējo cilvēku cilvēktiesības – gan ģimenē, gan darba vietā ar kolēģiem, sadarbības partneriem, gan sabiedrībā kopumā. ✓ Izturieties pret visiem ar cieņu un taisnīgumu. ✓ Iesaistieties atvērtas un drošas darba atmosfēras veidošanā, kurā ikviens var paust savu viedokli. ✓ Neiesaistieties un neatbalstiet personīgu aizskaršanu, tostarp uzmākšanos, iebiedēšanu, fizisku un emocionālu vardarbību. ✓ Atcerieties, ka mēs katrs esam atšķirīgi, ar savu viedokli, stereotipiem, pārliecībām un ticībām, ģimenes un veselības stāvokli u.c., tomēr pildot darba pienākumus, tai skaitā veicot personāla atlasī, mēs visaugstāk vērtējam profesionalitāti, vēlmi mācīties un sadarboties, darba sniegumu un godprātīgu attieksmi saskaņā ar koncerna vērtībām. ✓ Koncernā nav pieņemamas darbinieku aktivitātes, kas slavina genocīdu, noziegumus pret cilvēci, kara noziegumus, totalitārisma režīmu un ideoloģiju attaisnošanu. ✓ Runājiet, ja jebkādā veidā saskaraties ar cilvēktiesību principu pārkāpumiem.	<u>Skaidrojumi:</u> Diskriminācija – situācija, kad pret cilvēkiem vienādos apstākļos tiek īstenota atšķirīga attieksme, ņemot vērā piederību kādai noteiktai personu grupai. Diskriminācija var būt saistīta ar dzimumu, etnisko izcelsmi, vecumu, seksuālo orientāciju vai reliģiju, politiskiem vai citiem uzskatiem. Dažādība – cilvēku atšķirīgās iezīmes – tās var būt gan fiziskās, gan garīgās spējas, gan pieredze vai pasaules skatījums. <u>Papildu informācija pieejama:</u> • Personāla politika • Darba kārtības noteikumi
---	---

2.2. Darba aizsardzība un arodveselība

Droši un veselībai pēc iespējas nekaitīgi darba apstākļi ir viena no koncerna stratēģijas un ilgtspējas prioritātēm. Mēs veicinām drošības kultūru un koncernā pastāv visaptveroša darba aizsardzības sistēma, kurā atbilstoša iesaiste tiek sagaidīta no ikviena

darbinieka un vadītāja, kā arī no ikviena piegādes ķēdes dalībnieka un sadarbības partnera.

Vienlaikus ar drošības kultūras nepārtrauktu attīstību mēs, iesaistot arī pašus darbiniekus, veicinām to labbūtību, pilnveidojot fizisko darba vidi un procesus, kā arī veicinot darbinieku fizisko un mentālo veselību, tai skaitā arī darba un privātās dzīves līdzsvaru.

Atbilstoši koncerna Darba drošības un arodveselības politikai darba aizsardzības sistēmas pamatā ir ikviena darbinieka un sadarbības partnera godprātīga un atbildīga izturēšanās pret savu, kā arī pret apkārt esošo cilvēku drošību un veselību.

<u>Svarīgi zināt:</u> ✓ Iepazīstieties ar darba drošības un ugunsdrošības noteikumiem un instrukcijām rūpīgi, izprotiet šīs prasības un ievērojiet tās. ✓ Svarīgi ir pilnībā izprast darba drošības apdraudējumu un riskus, kas saistīti ar Jūsu darbu, jo mēs katrs veidojam drošu darba kultūru uzņēmumā. ✓ Rīkojieties tā, lai ar savu rīcību varat būt piemērs citiem – kolēģiem un arī ārpakalpojumu sniedzējiem, kas darbojas uzņēmuma teritorijās. ✓ Situācijās, kad pamanāt iespējamus darba drošības riskus, nepalieciet vienaldzīgs, ziņojiet, jo katra fiksēta neatbilstība palīdz uzlabot darba vides drošību.	<u>Papildu informācija pieejama:</u> • Personāla politika. • Darba drošības un arodveselības politika • Darba kārtības noteikumi
--	--

2.3. Produkti un klienti

Sadarbībā ar klientiem mēs veidojam ilgtermiņa attiecības, kas balstās savstarpējā cieņā un klientu vajadzību izzināšanā, sekojam līdzi tehnoloģiju inovācijām nozarēs, palīdzot klientiem kļūt ilgtspējīgākiem un konkurētspējīgākiem.

Klientiem mēs nodrošinām tieši viņu unikālajām vajadzībām pielāgotus, kompleksus produktu risinājumus, veicinot koksnes kā atjaunīga resursa produktu arvien plašāku izmantošanu dažādās nozarēs, kā arī pagarinot produktu dzīves ciklu.

Mēs ievērojam un nodrošinām visu saistošo normatīvo aktu prasības, kas saistītas ar produktu vai pakalpojumu drošību un kvalitāti, nodrošinot cilvēkiem un videi drošu produktu ražošanu un pakalpojumu sniegšanu, jaunu produktu un procesu attīstību.

Papildu informācija pieejama:

- [Saplākšņa rokasgrāmata](#).
- Informācija par produktiem un pakalpojumiem “Latvijas Finieris” [mājas lapā](#).

2.4. Dialogs ar ietekmes pusēm

2.4.1. Komunikācija

Mēs esam uzticams partneris un veidojam cieņpilnu dialogu ar visām ietekmes pusēm, apzinot viņu vajadzības un gaidas, kā arī mērķtiecīgi tās iesaistot, tā sekmējot efektīvu sadarbību jautājumos, kuros saskaras koncerna un ietekmes pušu intereses.

Saziņā ar jebkuru ietekmes pusi – gan iekšējo, gan ārējo – koncerna pārstāvji komunicē atklāti, godīgi un korekti, izmantojot pārbaudītu informāciju, cienot viedokļa un izpausmes brīvību.

Jebkādu informācijas plūsmu medijiem “Latvijas Finieris” vārdā nodrošina par komunikāciju atbildīgā struktūrvienība. Koncerna runas personas saskarsmē ar mediju pārstāvjiem ir koncerna vadības līmeņa pārstāvji vai citi darbinieki, kas konkrētajā situācijā un tēmā tiek deleģēti šim uzdevumam.

<u>Svarīgi zināt:</u> ✓ Ja Jūsu pienākumos nav informācijas sniegšana mediju pārstāvjiem vai cita veida komunikācija ar medijiem, tad gadījumā, ja saņemat lūgumu mediju pārstāvjiem sniegt viedokli vai informāciju par uzņēmumu vai tā darbību, pāradresējiet to “Latvijas Finieris” Mārketinga un komunikācijas dienesta vadītājam. ✓ Informācija, kas tiek publicēta koncerna sociālo mediju kontos, ir uzticama, Jūs varat ar to dalīties bez papildu atļaujas. ✓ Aicinām atturēties no negatīvu komentāru sniegšanas sociālo mediju vidē par koncerna darbību, bet izrunāt radušās situācijas vai bažas uzņēmuma iekšienē.	<u>Papildu informācija pieejama:</u> • Darba kārtības noteikumi • Zīmola aizsardzības un preču vadlīnijas
--	---

- | | |
|--|--|
| ✓ Sociālo mediju un cita veida komunikācijā aicinām ņemt vērā konfidencialitāti un biznesa ētiku un neizpaust informāciju par sadarbības partneriem bez saskaņojuma. | |
|--|--|

2.4.2. Interesešu pārstāvība

Mēs attīstām viedokļu līderību meža nozarē, kā arī aktīvi darbojamies citās nozarēs, un izmantojam tiesības paust pozīciju koncernam un sabiedrībai nozīmīgos jautājumos, tādējādi pārstāvot profesionālu, datus un praktiskā pieredzē balstītu nozares uzņēmēja viedokli.

Mēs esam ieinteresēti nozares un visas tautsaimniecības ilgtspējīgā attīstībā, tāpēc piedalāmies lēmumu pieņemšanas procesos, iesaistoties un veidojot nevalstiskās un nozaru profesionālās organizācijas, kā arī līdzdarbojoties nozares politikas iniciatīvās un darba grupās.

“Latvijas Finieris” nekādā veidā, tai skaitā finansiāli, neatbalsta politiskās partijas un/vai publisku amatpersonu kandidātus.

Svarīgi zināt:

- ✓ Iesaistieties interesešu pārstāvības aktivitātēs tikai tad, ja esat tam atbilstoši pilnvarots.
- ✓ Ir aizliegts piedalīties tādās interesešu pārstāvības darbībās, kas varētu kaitēt “Latvijas Finieris” reputācijai.
- ✓ Ir aizliegts veikt jebkādus maksājumus politiskām partijām tieši vai caur trešajām personām “Latvijas Finieris” vārdā.
- ✓ Jums kā privātpersonai ir tiesības iesaistīties politiskajās, reliģiskajās, kā arī citās sabiedriskās aktivitātēs, svarīgi ir tās skaidri un nepārprotami nodalīt no savas darbības “Latvijas Finieris”.

2.4.3. Atbalsts un ieguldījums sabiedrībā

Mijiedarbība ar sabiedrību ir būtiska mūsu konkurētspējas un korporatīvās sociālās atbildības joma. Tāpēc esam ieinteresēti un veicinām vietējo kopienu ilgtspējīgu attīstību, nodarbinātību un biznesa partnerību.

Mēs cieši sadarbojamies ar augstākās izglītības un pētniecības institūcijām, lai sekmētu gan kopējo koncerna, gan sabiedrības attīstību. Tāpat sadarbojamies arī ar vispārējās un

profesionālās izglītības iestādēm, veltot laiku gan pedagogu, gan bērnu un jauniešu izglītošanai.

Mēs novērtējam kultūras un sabiedrības vienotību veicinošas idejas, atbalstot un sekmējot pozitīvu ietekmi un izglītošanu sekmējošas iniciatīvas un projektus. Atbalsta piešķiršana notiek atbilstoši “Latvijas Finieris” iekšējo noteikumu prasībām un noteiktajiem kritērijiem, nepieļaujot korupcijas vai finanšu noziegumu iespēju.

<u>Svarīgi zināt:</u> ✓ Atbalsts projektiem tiek piešķirts tikai saskaņā ar “Latvijas Finieris” noteikto kārtību.	<u>Papildu informācija pieejama:</u> • Atbalsta virzieni publicēti mājas lapā
---	---

3. Ziņot par neatbilstību vai aizdomām par neatbilstību

Ja pamanāt vai Jums ir aizdomas par “Latvijas Finieris” rīcības kodeksa, citu “Latvijas Finieris” politiku vai principu, vai piemērojamo tiesību aktu vai noteikumu pārkāpumu, aicinām ziņot par savām bažām.

Ziņot Jūs varat vienā no šādiem veidiem:

- ✓ informējot savu tiešo vadītāju;
- ✓ informējot arodbiedrības uzticības personas;
- ✓ informējot iekšējo auditoru;
- ✓ iesniedzot trauksmes celšanas ziņojumu. Trauksmes cēlēja identitāte tiek aizsargāta un netiek izpausta. Informācija par trauksmes celšanas kārtību ir pieejama koncerna “Latvijas Finieris” [mājas lapā](#).