

Ilgtspējas pārskats 2024



Satura rādītājs

	Priekšvārds	3
	Īsumā par koncernu "Latvijas Finieris"	4
GD	Vispārīgi atklājamā informācija	5
ESRS 2	Vispārīgi atklājamā informācija	6
E	Vide	19
E1	Klimata pārmaiņas	20
E4	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas	28
E5	Resursu izmantojums un aprites ekonomika	36
S	Sociālā vide	41
S1	Pašu personāls	42
S3	Skartās kopienas	54
S4	Patērētāji un galalietotāji	56
G	Pārvaldība	60
G1	Darījumdarbība	61
	Pielikums	67
	Informācijas atklāšanas prasības un iekļaušana ar atsauci	67

Koncerna “Latvijas Finieris” Ilgtspējas pārskats par 2024. gadu ir apliecinājums, ka pilnveidojam savas spējas un prasmes, atbildīgi pārvaldot uzņēmuma ietekmi uz procesiem, kuri atstāj iespaidu uz vides, sabiedrības un ekonomiskiem jautājumiem. Ilgtspējas pārskatu gatavojam jau trešo reizi, un katrs nākamais pārskats sniedz aizvien pilnīgāku priekšstatu par uzņēmuma sasniegto.

Pagājušajā gadā esam stiprinājuši ilgtspējas iniciatīvas visos virzienos – no energoefektivitātes un inovācijām līdz bioloģiskās daudzveidības aizsardzībai un darbinieku labbūtībai. Tomēr īpaši vēlos atzīmēt daļu paveikto.

Koncerns pārvalda 876 īpašumus kopumā 14 751 ha platībā. Galvenokārt tas ir “nākotnes mežs”, ko stādām, kopjam, domājot par nākamajām desmitgadēm. Tāpēc īpaši jāuzsver rīcības plāna izstrāde atbildīgai mežu apsaimniekošanai, uzsverot ilgtermiņa domāšanas principu, šodienas ekonomiskās intereses ir sabalansētas ar meža produktivitāti nākotnē.

“Latvijas Finiera” ražotā produkcija ir konkurētspējīga pasaules tirgos, esam klientiem apliecinājuši sevi kā ilgtermiņa sadarbības partneri, kurš mainās pats un pielāgojas biznesa vides prasībām. Īpaši būtisks jautājums ir Krievijā un Baltkrievijā ražoto koksnes produktu nonākšana Eiropas tirgū, apejot noteiktos sankciju ierobežojumus. “Latvijas Finieris” ir ieņēmis skaidru un stingru nostāju – sadarboties ar tiesībsargājošajām iestādēm un Eiropas nozares organizācijām, lai palīdzētu identificēt negodīgas rīcības gadījumus.

Kā uzņēmums, kas augstu vērtē uzticēšanos, saprotam, ka atbildīgs business nav tikai par to, ko ražojam, bet arī par to, kā strādājam. Pagājušajā gadā esam turpinājuši uzsāktu investīciju programmu, kurā lielākie projekti ir rūpnīcas “VEREMS” paplašināšanas un ķīmisko produktu rūpnīcas rekonstrukcija “VIABOND” projektā. To īstenojot, palielināsim bērza saplākšņa ražošanas apjomu, būtiski palielinot videi draudzīgākas saistvielas izmantošanu sintētiskajos sveķos, daļu fosilās izcelsmes sastāvdaļu aizstājot ar atjaunojamām

izejvielām. Kopējā tendence liecina, ka pasaulē pieaug un pieaugs pieprasījums pēc produktiem, kuri izgatavoti no atjaunojamiem materiāliem, kas nodrošinās ilgtermiņa izaugsmes perspektīvas efektīvai mežsaimniecībai, koksnes pārstrādei un mērķtiecīgai industrijas attīstībai Latvijā.

Mūsu uzdevums ir iemācīties nomērīt savu ietekmi uz vidi, sabiedrību un ekonomiku, pārlicināties par datu ticamību un mērķtiecīgi strādāt, lai definētu uzdevumus un rīcības plānu negatīvās ietekmes mērķtiecīgai mazināšanai, kā arī pozitīvās vairošanai. Tas nav viegls un ātri paveicams uzdevums, bet tā turpināsim attīstīt mūsu ilgtspējīgo biznesa modeli.

Sirsnīgs paldies visiem mūsu darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem par paveikto 2024. gadā, turpinām augt!

Jānis Ciems

AS “Latvijas Finieris” valdes priekšsēdētājs



ĪSUMĀ PAR KONCERNU "LATVIJAS FINIERIS"

Bērza saplākšņa
produktu attīstības un
tirdzniecības uzņēmumi

12

Eksporta
valstis

56

92%

bērza saplākšņa
pārdošana ārpus
ražošanas valstīm

Apgrozījums

409 milj. EUR

EBIDTA

81 milj. EUR

Akcionāri

590

Darbinieku skaits
koncernā kopumā

2413

Darbinieku skaits
Latvijas uzņēmumos

2068

Samaksātie nodokļi
koncernā kopumā

40,2 milj. EUR

Samaksātie nodokļi
Latvijā

29,2 milj. EUR

Mežu platības

11 286 ha

Vairāk nekā

250 profesijas

Vispārīgā informācija



Vispārīgi atklājamā informācija

Vispārīgais pamats ilgtspējas deklarācijas sagatavošanai

Ilgtpējas pārskata mērķis ir atklāt informāciju par koncerna "Latvijas Finieris" ilgtspējas būtiskajiem aspektiem, ietekmi un pasākumiem, ko koncerns veic, lai līdzsvarotu savas darbības ietekmi uz cilvēkiem, dabu un sabiedrību.

Ilgtpējas pārskats aptver koncerna darbību no 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 31. decembrim, iekļaujot informāciju par mātesuzņēmumu, akciju sabiedrību (AS) "Latvijas Finieris" un tā meitasuzņēmumiem ([koncerna un saistītie uzņēmumi](#)). Pārskatā tiks lietoti termini "Latvijas Finieris" un koncerns "Latvijas Finieris", lai apzīmētu visu koncernu. Norādot uz mātesuzņēmumu, tiks lietots apzīmējums AS "Latvijas Finieris" vai "mātesuzņēmums".

Iepriekšējos gados "Latvijas Finieris" ir brīvprātīgi sagatavojis ilgtspējas pārskatus saskaņā ar GRI (Global Reporting Initiative) standarta vadlīnijām. Šis ir koncerna "Latvijas Finieris" pirmais mēģinājums sagatavot Ilgtspējas pārskatu saskaņā ar Eiropas Savienības Korporatīvās ilgtspējas pārskatu sniegšanas direktīvu (CSRD) un tai pakārtotajiem standartiem (ESRS). Saskaņā ar CSRD un nacionālo ilgtspējas informācijas atklāšanas [likumu](#), pirmais pārskats atbilstoši ESRS standartiem mums būtu jāizstrādā 2026. gadā par 2025. gadu. Pārskata sagatavošanas laikā Eiropas Savienībā tika uzsākta "Omnibus" iniciatīva, kas nozīmē, ka drīzumā tiks pārskatīti un grozīti gan pārskatu sgatavošanas pienākuma termiņi, gan standartu prasības.

Ilgtpējas pārskata sagatavošanas pamats

Konsolidēts

Meitasuzņēmumi, kas iekļauti konsolidācijā

Informācija Ilgtspējas pārskatā ir konsolidēta pēc tādiem pašiem principiem kā finanšu grāmatvedības politikā. Tas nozīmē, ka kopējais kvantitatīvo ESG datu apjoms aptver mātesuzņēmumu AS "Latvijas Finieris" un visus koncerna "Latvijas Finieris" tieši kontrolētos meitasuzņēmumus. Jebkuras datu nepilnības, ja tādas ir, ir aprakstītas tekstā. Piemēram, ja sniegtie dati attiecas tikai uz mātesuzņēmumu, tas ir norādīts datu tabulās vai attiecīgajā tekstā.

Informācija par vērtības ķēdes tvērumu

Ilgtpējas pārskatā iekļautā informācija aptver augšupējo un lejupējo vērtības ķēdi, kā arī uzņēmuma darbību. Ietekmes, risku un iespēju būtiskums ir identificēts un novērtēts visā vērtības ķēdē.

Pārskata perioda sākuma datums

2024-01-01

Pārskata perioda beigu datums

2024-12-31

Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem

Ilgtspējas pārskata izstrāde, pamatojoties uz ESRS standartiem, ir jauna pārskatu gatavošanas metode. "Latvijas Finieris" atzīst, ka uz šo brīdi pārskatā iekļautie dati un informācija atsevišķos gadījumos var nebūt pilnīgi vai arī netiek sniegta pilnīgi visa saskaņā ar ESRS standarta prasībām noteiktā informācija. Tā kā valsts tiesību aktos ([Ilgtspējas informācijas atklāšanas likums](#)) ir noteikts, ka atbilstība jaunajam standartam jānodrošina, sākot ar 2025. gadu, daļa datu, jo īpaši tie, kas attiecas uz informāciju, kuru var iegūt no vērtības ķēdes dalībniekiem, vēl ir apzināšanas procesā.

Ilgtspējas pārskatā iekļautie laika nogriežņi atbilst CSRD (korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīva) ieteiktajiem termiņiem, proti:

īstermiņš - līdz vienam gadam,

vidējais termiņš no viena gada līdz pieciem gadiem,

ilgtermiņš - vairāk nekā pieci gadi.

Mērījumu nenoteiktība

Lielāks primāro (ticamu) datu apjoms ir rādītājiem un informācijai, kas saistīti ar pašu darbību. Savukārt atsevišķos vērtības ķēdes posmos, piemēram, datos, kas saistīti ar izejmateriālu SEG emisijām vai piegādēm klientiem, rādītāji nereti tiek aplēsti vai veidoti no pieņēmumiem, tāpēc tiem ir augstāks mērījumu nenoteiktības līmenis. Pieņēmumi un iespējamās nenoteiktības ir dokumentētas metodikas aprakstos.

GOV-1 Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas

Informācija par administratīvo, vadības un uzraudzības iestāžu lomām un atbildībām

Akcionāru pilnsapulce mātesuzņēmuma augstākā lēmēj institūcija. AS "Latvijas Finieris" darbojas divu līmeņu korporatīvās pārvaldības struktūrā, ko veido padome un valde. Šāda sistēma parasti tiek izmantota arī visos meitasuzņēmumos.

Padomi tiešā veidā ievēlē akcionāri, un tā ir atbildīga par visa koncerna ilgtermiņa stratēģisko virzienu noteikšanu. Padomē šobrīd ir trīs locekļi, un tā ieceļ valdi, kas ir atbildīga par uzņēmējdarbības ikdienas vadību.

Informācija par izmaiņām pārskata sagatavošanā

Iepriekšējos pārskatos iekļautie dati pēc būtības nav grozīti. Tomēr jāatzīmē, ka aprēķinu metodikas tiek pastāvīgi uzlabotas, tāpēc iepriekšējo gadu dati var nebūt tieši salīdzināmi.

Mērķu noteikšanas process

2024. gadā esam uzsākuši koncerna "Latvijas Finieris" ilgtspējas mērķu un mērķrādītāju (KPI) noteikšanas procesu. Pamatojoties uz definētajām ilgtspējas prioritārajām jomām (izriet no būtiskā novērtējuma), tika izveidotas tematiskās darba grupas, tādējādi iesaistot plašāku darbinieku loku. Šajās darba grupās, izmantojot informāciju un datus par pašreizējo situāciju un ņemot vērā koncerna stratēģiskos virzienus, tiek strādāts, lai definētu konkrētus mērķus un rādītājus to mērīšanai.

Mērķu noteikšana ir laikietilpīgs process, kas tiek veikts rūpīgi, iesaistot darbiniekus atbilstoši viņu kompetencei un atbildības jomām. Ticam, ka, iesaistot darbiniekus, var panākt gan reālistisku un jēgpilnu mērķu noteikšanu, gan padziļināt darbinieku izpratni par ilgtspējas tēmām, gan nodrošināt, ka definētie mērķi nākotnē tiks izpildīti.

Plānojam pabeigt mērķu un mērķrādītāju noteikšanas procesu līdz 2025. gada beigām.

Valdē ir septiņi locekļi, katrs atbildīgs par konkrētu darbības sektoru. Valdei ir regulāras iknedēļas sanāksmes, un tā saņem ikmēneša finanšu pārskatus no struktūrvienībām. Reizi ceturksnī valde ziņo padomei par visiem galvenajiem koncerna darbības aspektiem. Arī akcionāriem reizi ceturksnī ir tieša piekļuve apkopotajai informācijai, izmantojot ierobežotas piekļuves sadaļu "Latvijas Finiera" tīmekļvietnē.

Produktu attīstības padomes uzdevums ir pārvaldīt "Latvijas Finiera" ražoto produktu stratēģiskos virzienus, pieņemot atbilstošus lēmumus, kā arī virzīt koncernam stratēģiskus lēmumus izskatīšanai/apstiprināšanai valdē un/ vai padomē. Produktu attīstības padomes sastāvā ir viens padomes loceklis un divi valdes locekļi.

Iekšējā audita institūcija pārrauga risku pārvaldības procesu un veic regulāru iekšējās kontroles novērtējumu. Darba kārtības pamatā ir ikgadējais revīzijas plāns, ko apstiprinājusi padome.

Risku vadība ir “Latvijas Finiera” korporatīvās pārvaldības neatņemama daļa, kas integrēta stratēģiskās vadības procesā, regulāri veicot ārējās vides uzraudzību. Risku apzināšanās ne tikai ierobežo zaudējumus nelabvēlīgu izmaiņu gadījumā, bet arī palielina uzņēmējdarbības potenciālu, ja virzība ir pozitīva.

Integrācija ar citām iekšējām funkcijām

Tā kā ilgtspējas funkcija ir salīdzinoši jauna visā koncernā, tai ir noteikti stratēģiskie mērķi un mērķrādītāji, kas integrēti citās iekšējās funkcijās. Lai ilgtspējas sistēma darbotos efektīvi, tās procesi tiek mērķtiecīgi iestrādāti esošajos procesos, un jauni procesi tiek veidoti tikai tad, kad tas ir absolūti nepieciešams.

Lomas un atbildības saistībā ar ilgtspējības jautājumiem

AS "Latvijas Finieris" **valde** ir visa koncerna augstākā struktūra, kas pārrauga jautājumus saistībā ar ilgtspēju, kā arī apstiprina koncerna politikas, kas nosaka koncerna darbības pamatprincipus un iekšējo kontroli. Ilgtspējīga biznesa modeļa principi ir izklāstīti dažādos koncerna iekšējos dokumentos un procedūrās, tostarp politikās un rīcības kodeksā (piegādes ķēdes vadības un iepirkumu politikā, cilvēkresursu, risku vadības, interešu konfliktu, komercinformācijas u. c.). Valde apstiprina arī koncerna ilgtspējas prioritātes un mērķus un palīdz ilgtspējas projekta komandai uzturēt tēmas aktualitāti koncerna līmenī. Trīs no septiņiem valdes locekļiem piedalās ilgtspējas projektā kā projekta padomes locekļi, tādējādi aktīvi iesaistoties un pārraugot ilgtspējas projekta īstenošanu koncernā.

Ilgtspējas projekta padomes sastāvā ir AS "Latvijas Finieris" valdes priekšsēdētājs un vēl divi valdes locekļi. Tās galvenais uzdevums ir nodrošināt vispārēju projekta pārraudzību, regulāri tikties ar projekta vadītājiem, uzklaut idejas, izskatīt dokumentu un metodiku projektus, kā arī sniegt konsultācijas un atbalstu. Ilgtspējas projekta padome arī pārvalda ietekmes, risku un iespēju novērtēšanu.

Ilgtspējas projektu vadītāji nodrošina operatīvo vadību un koordinē projekta uzdevumus. Viņi arī vada procesu, konsultē un atbalsta kolēģus, nodrošina dubultā būtiskuma novērtēšanas procesu, identificējot un novērtējot ietekmes, riskus un iespējas, nosakot ilgtspējas prioritātes, kā arī organizē un koordinē mērķu un mērķrādītāju noteikšanu.

"Latvijas Finieris" ilgtspējas prioritāro jomu **līderu** jeb "**atslēgas cilvēku**" (vidējā līmeņa vadības locekļu, bet ne tikai) uzdevums ir būt atvērtiem un piedalīties ilgtspējas sistēmas izveidē un ieviešanā, pakāpeniski mainot

uzņēmuma iekšējo kultūru, izceļot ikdienas darba procesu ietekmi ilgtspējas kontekstā, kā arī runājot ar kolēģiem un padotajiem par ilgtspējas mērķiem, kritērijiem un metodēm.

Mērķu noteikšana

Saskaņā ar noteiktajām ilgtspējas prioritātēm, lai noteiktu mērķus un mērķrādītājus, ir izveidotas darba grupas, kurās iesaistīti vairāki darbinieki. Katrā darba grupā ir iesaistīti un darbojas arī augstākā līmeņa vadības pārstāvji, tostarp valdes un padomes locekļi.

Informācija par administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru locekļu sastāvu un daudzveidību

	Skaits	% no kopējā darbinieku skaita	Sieviešu īpatsvars, %
Augstākā vadība	10	0,5%	10%
Vidējā līmeņa vadītāji	63	2,5%	29%
Administrācija	143	6%	55%

Darbinieku skaits ar vadības funkciju: 73

Darbinieki bez vadības funkcijas: 143

Augstākā vadība: padome un valde

Vidējā vadība: meitasuzņēmumu valdes, struktūrvienību vadītāji (A un B līmeņa vadītāji)

Administrācija: vispārējā administrācija, rūpnīcu administrācija, pārdošanas speciālisti, atbalsta funkciju speciālisti (cilvēkresursi, IT un citi) u. c.

Riska pārvaldība un iekšējā kontrole attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu

Risku novērtēšanas pieeja

2022. gadā "Latvijas Finieris" izstrādāja Risku vadības nolikumu, kura mērķis ir noteikt vienotus risku vadības pamatprincipus, risku vadības sistēmu un atbildības sadalījumu, lai identificētu un pārvaldītu būtiskākos faktorus ar negatīvu ietekmi uz koncerna uzņēmumu darbību, nodrošinot stratēģisko mērķu sasniegšanu, veicinot attīstību un mazinot iespējamus zaudējumus vai kaitējumu. 2024. gadā nolikums un process tika pārskatīts un aktualizēts.

Risku saraksts ir dokuments, kurā apzinātie riski tiek konsolidēti trijos līmeņos - zems, vidējs un augsts, novērtēta to iespējamība un ietekmes vērtība, kā arī noteikti risku īpašnieki. Risku vērtība tiek noteikta saskaņā ar to ietekmes un iespējamības novērtējuma matricu.

Veicot būtiskuma novērtējumu un identificējot saistītos riskus un iespējas, tika ņemti vērā Risku vadības sistēmā jau identificētie riski, kā arī jauni riski, kas radās būtiskuma novērtējuma rezultātā.

Risku vērtēšanas kultūra un iekšējā kontrole

AS "Latvijas Finieris" valde ir atbildīga par riska kultūras un kontroles vides izveidi un uzturēšanu visos koncerna līmeņos, kā arī par risku vadības pamatprincipu ievērošanu. Valde apstiprina riskus, to vērtības un nosaka to īpašniekus.

Par riskiem, kas identificēti kā augsta līmeņa riski, tiek veikta nepārtraukta informācijas apmaiņa un atjaunināšana. Riski, kas identificēti kā vidēja līmeņa riski, tiek pārskatīti periodiski, pēc nepieciešamības. Savukārt zema līmeņa riski tiek pārskatīti pēc pieprasījuma.

Padome pārrauga risku vadības procesu mātessabiedrībā "Latvijas Finieris" un visā koncernā. Padomei ir tiesības jebkurā laikā pieprasīt no valdes, risku īpašniekiem vai iekšējā auditora papildinformāciju par jebkuriem nozīmīgiem riskiem. Reizi gadā uzraudzības padome ziņo "Latvijas Finieris" akcionāru sapulcei par kopējo risku vadības procesu un to risku pārvaldību, kas novērtēti kā "augsti".

Iekšējais audits

Iekšējā audita institūcija pārrauga riska vadības procesu un veic regulārus iekšējās kontroles novērtējumus. Iekšējā audita aktivitāšu pamatā ir Padomes apstiprināts gada audita plāns.

2024. gadā koncerna sabiedrībās saskaņā ar audita plānu tika veikti **deviņi iekšējie auditi** un **viens ārpuskārtas audits**, kā arī **desmit** iepriekšējos periodos veikto auditu ieteikumu izpildes pārbaudes.

Galvenās auditu tēmas bija kiberdrošības risku pārvaldība, darba aizsardzības instruktāžu prakse, tehnoloģisko materiālu kvalitātes nodrošināšana iepirkumos, finiera iepirkumi koncerna ietvaros, iepirkumu dokumentu pārvaldība, "Viobond" projekta ieviešana, zemes uzskaites sistēmas pilnveidošanas iespējas, dāvinājumu izmantošanas pārbaude, reprezentācijas priekšmetu aprīte uzņēmumā, sabiedrības interešu ievērošana, dalība "Sarkanā kalna" nekustamā īpašuma pārvaldīšanā.

Identificētas uzlabojumu iespējas, lai nodrošinātu precīzāku atbilstību tiesību aktu prasībām, uzlabotu iekšējos procesus un procedūras, kā arī turpinātu centienus kiberdrošības un darba aizsardzības risku pārvaldībā. 2024. gada auditos netika konstatēti būtiski riski, kas apdraudētu uzņēmuma finanšu stabilitāti, aktīvu un resursu saglabāšanu un efektivitāti, fizisko vai cita veida drošību, kā arī akcionāru un sabiedrības intereses.

Būtiskākie identificētie riski

Nozīmīgākie (augsta līmeņa) riski ir saistīti ar koksnes resursu pieejamību, piekļuvi koksnes resursiem un saplākšņa izstrādājumu nelegālā importa plūsmu.

Būtiski ir tirgus riski vidējā līmenī, kurus galvenokārt nosaka ģeopolitiskā situācija un ietekmē tarifi, sankcijas, kvotas un citi tirgus elementi, kas pastāvīgi mainās. Koncerns ir izveidojis un izmanto iekšējos mehānismus, kas ļauj operatīvi identificēt "trauksmes" rādītājus un, sadarbojoties ar struktūrvienībām, ātri reaģēt uz tirgus izmaiņām. Piemēram, sankciju ievērošanā rīkojamies proaktīvi, sadarbojoties ar Eiropas tiesībaizsardzības iestādēm u. c. Risku pārvaldības sistēmas un Koncerna stratēģijas ietvaros vismaz reizi ceturksnī, tostarp augstākajā vadības līmenī, tiek pārskatīti riski un mērķu izpildes stāvokļi.

Kā vidēja līmeņa riski ir identificēti arī šādi riski: vadītāju pēctecības riski, kibernetikas riski, ugunsdrošības riski un ieguldījumu riski.

Starptautiskās sankcijas

"Latvijas Finieris" savā profesionālajā ikdienā iestājas par godīgu konkurenci un eiropeskām vērtībām. Īpaši nozīmīgs jautājums ir Krievijā un Baltkrievijā ražotu koksnes produktu nonāksana Eiropas tirgū, apejot noteiktās starptautiskās sankcijas. Krievijas bērsa aplākšņa izstrādājumiem nonākot ES tirgū, bijām viens no

iniciatoriem un turpinām atbalstīt Eiropas Komisijas izmeklēšanu par antidempinga ierobežojumu apiešanu. Izmeklēšana turpinās, bet jau šobrīd ir zināms, ka Eiropas Komisija ir atklājusi pierādījumus, ka antidempinga pasākumi tiek apietti, izmantojot tirdzniecības ceļus caur Kazahstānu un Turciju. Jāuzsver, ka līdz ar Krievijas iebrukumu Ukrainā ES tiek piemērotas sankcijas agresorvalstīs ražotam aplākšnim. Šāda nelikumīga darbība gan kaitē ES ražotājiem, gan finansē brutālo karu, ko Krievijā izvērsis Ukraina. Godīgas tirgus konkurences saglabāšana un visu tiešo un netiešo tirdzniecības saišu pārtraukšana ar agresorvalstīm ir "Latvijas Finieris" prioritāte.

Plašāka informācija ir pieejama "Latvijas Finieris" [tīmekļvietnē](#).

Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde

Koncerns "Latvijas Finieris" ir starptautisks koncerns ar galveno mītni Rīgā. Grupas mātesuzņēmums AS "Latvijas Finieris" ir akciju sabiedrība, kas pieder **590 (588 privātpersonām, divām juridiskām personām)** nekontrolējošiem akcionāriem (dati uz 2024. gada 30. decembri), no kuriem lielākā daļa ir pašreizējie vai bijušie koncerna darbinieki.

"Latvijas Finieris" stratēģijā ir noteikti mērķi septiņu gadu periodam, kas tiek regulāri apspriesti un, ja nepieciešams, aktualizēti. Plaša darbinieku iesaiste stratēģijas izstrādē un īstenošanā nodrošina efektīvu mērķu sasniegšanu, veicina starpfunkcionālo sadarbību un nodrošina, ka visu darbu veic saliedēta komanda. Koncerna stratēģijai 2020.-2027. gadam esam noteikuši divus periodus. 2023. gadā beidzās pirmais periods, kad sasniedzām šim posmam iepriekš noteiktos rentabilitātes mērķus. 2024. gadā stratēģija tika pārskatīta laikposmam līdz 2027. gadam.

Trīs pīlāri konkurētspējas nodrošināšanai nākamajā stratēģiskajā periodā: **veiktspēja, ilgtspēja un drošība**. "Latvijas Finiera" ambīcija ir būt "lieliskai komandai": tādai, kuru ir prieks vadīt, kurā cilvēkiem ir prieks strādāt un ar kuru sadarbojoties var gūt gandarījumu. Spēcīga komanda balstās mūsu vērtībās: **drošībā, cieņā, attīstībā un uzņēmībā**.

"Ilgtspēja" kā viens no stratēģiskajiem pīlāriem apliecina šīs tēmas nozīmīgumu visā koncerna "Latvijas Finieris" biznesa modelī un vērtību ķēdē. Ilgtspējas prioritātes, kas definētas, pamatojoties uz būtiskuma novērtējumu, sekmē koncerna kopējo attīstību, skaidri iezīmējot ilgtspējīga biznesa modeļa ceļu, identificējot un novērtējot riskus un apzinot iespējas. Biznesa un ilgtspējas stratēģijas viena otru papildina, atsevišķās jomās pat pilnībā pārklājoties, tādējādi nodrošinot ilgtspējīgu biznesa modeli.

Pastāvīgs ikdienas izaicinājums ir līdzsvarot biznesa mērķu sasniegšanu, valsts ekonomikas un sabiedrības labklājības veicināšanu, vienlaikus cenšoties mazināt darbības ietekmi uz vidi, tostarp mazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas. Koncerns nepārtraukti attīstās, palielinās arī nepieciešamo resursu apjoms, tāpēc ilgtspējas prioritātes un saistītās aktivitātes ir nevis bremzējošs spēks, bet gan lielā mērā definē biznesa modeli un sekmē vispārēju ilgtspējīgu attīstību.

Būtiskākie produkti un/vai pakalpojumi

"Latvijas Finieris" pamatbizness ir **bērza saplākšņa** ražošana. Investējam jaunākajās tehnoloģijās, pētniecībā un inovācijās. Ticam tehnoloģiskajam progresam, ilgtspējīgiem risinājumiem un produktiem, kas rada

DARBINIEKU SKAITS DALĪJUMĀ PA VALSTĪM



Būtiskākie koncerna "Latvijas Finieris" rādītāji

	2022	2023	2024
Neto peļņa	34,2 miljoni EUR	55,6 miljoni EUR	57* miljoni EUR
Neto apgrozījums	350 miljoni EUR	405 miljoni EUR	409* miljoni EUR
Saplākšņa ražošana	310 km3	323 km3	333 km3
Saplākšņa piegādes	283 km3	297 km3	309 km3
EBITDA	56,5 miljoni EUR	79,1 miljons EUR	81 miljons EUR

*Neauditēti finanšu rādītāji

pievienoto vērtību. Pastāvīga produktu attīstība atbilstoši tirgus vajadzībām un globālajām tendencēm, kā arī individuāla pieeja katram klientam un projektam ļauj mums būt starp nozares līderiem.

Blakusprodukti. Esam pārliecināti, ka bērza saplākšņa ražošanas procesā nevar būt koksnes atkritumu - katrs koksnes gabals ir vērtīgs blakusprodukts, kuru atbildīgi pārstrādājam koncerna ražotnēs un mūsu partneru rūpnīcās. Tāpēc gan saplākšņa ražošanā, gan koksnes blakusproduktu pārstrādē koncentrējamies uz ilgmūžīgiem produktiem, kas var aizstāt no fosilajiem resursiem ražotas alternatīvas un pēc iespējas palielina oglekļa uzglabāšanu.

Iekārtu rūpnīca ir daļa koncerna "Latvijas Finieris". Tās galvenie darbības virzieni ir mašīnbūve un metālapstrāde, īstenojot kokrūpniecības nozares pārstāvēto uzņēmumu, bet jo īpaši koncerna struktūrvienību vajadzības. Iekārtu rūpnīca sniedz pilnu pakalpojumu klāstu, sākot no projektēšanas līdz ražošanai, uzstādīšanai un pašpārdošanas servisam.

Mežu iegāde un apsaimniekošana. Pērkam meža īpašumus un sniedzam ar meža īpašumu apsaimniekošanu saistītus pakalpojumus visā Latvijā.

Biznesa modelis un vērtību ķēde

Mūsu biznesa modeļa galvenā misija ir radīt pēc iespējas augstāku pievienoto vērtību no visa koksnes resursa, ko saņemam pārstrādei. Mūsu pamatdarbība ir pielāgotu bērza saplākšņa produktu ražošana, pētniecība, izstrāde un pārdošana ar zīmolu "Riga Wood". Koncerna ražotnes atrodas Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Somijā. Koncerna pārējās galvenās darbības jomas ir mežsaimniecība un mežizstrāde, ķīmisko vielu ražošana, kā arī mašīnbūve un metālapstrāde. Vairāk informācija par koncerna uzņēmumiem un rūpnīcām pieejama [šeit](#).

Bērza saplākšņa ražošanā vairāk nekā 90% pamatmateriālu tiek iegūti no "vietējiem" piegādātājiem, par kuriem tiek uzskatīti uzņēmumi, kas ģeogrāfiski atrodas valstīs, kurās atrodas mūsu ražotnes (Latvijā, Somijā, Igaunijā un Lietuvā). Koncerna rūpnīcu izvietojums Baltijas valstīs un Somijā ir izveidots tā, lai pēc iespējas mazinātu kokmateriālu un citu svarīgāko izejvielu transportēšanas attālumus un tādējādi mazinātu arī procesā radīto siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas.

"Latvijas Finieris" piedāvā saviem klientiem [kompleksus bērza saplākšņa produktus](#), kas pielāgoti to unikālajām vajadzībām, un rada pievienoto vērtību visā piegādes ķēdē. Mūsu produkti un saistītie pakalpojumi visā pasaulē ir pazīstami ar zīmolu "Riga Wood", un plašais produktu klāsts ir detalizēti apkopots publiski pieejamajā [Saplākšņa rokasgrāmatā](#).

Augšupējās un lejupējās vērtības ķēdes galvenās iezīmes

Koncernā kopumā varētu izdalīt vairākas vērtību ķēdes, tomēr tā kā pamatdarbība ir bērza saplākšņa ražošana, būtiskāko ietekmi (izejvielu apjomi, produkcijas piegāde klientiem u. tml.) rada tieši saplākšņa ražošana.

BĒRZA SAPLĀKŠŅA PĀRDOŠANAS APJOMS ĀRPUS RAŽOŠANAS VALSTĪM (LATVIJA UN IGAUNIJA, m³)

2022	2023	2024
91%	93%	92%



BĒRZA SAPLĀKŠŅA PĀRDOŠANAS APJOMI PA REĢIONIEM (m³)

	2023	2024
Eiropas Ekonomiskā zona	80,5	80,7
Pārējā pasaule	19,5	19,3

"Latvijas Finieris" kā liels ražotājs, veido savu uzticamu un pārbaudītu piegādes ķēdi ražošanas vajadzībām, vienlaikus esot arī daudzu dažādu piegādes ķēžu dalībnieks visā pasaulē, jo bērza saplāksnis visbiežāk nav galaprodukts, bet tiek izmantots dažādās nozarēs kā materiāls citu produktu rūpniecībā. Saplāksni izmanto tādās nozarēs kā transportlīdzekļu ražošanā, jūras transporta ražošanā, būvniecībā un apdarē, aviācijas un aviokosmiskajā rūpniecībā, iepakojuma, mēbeļu ražošanā un citur.

Mēs augstu vērtējam ilgtermiņa attiecības ar partneriem visā vērtību ķēdē, tāpēc cenšamies attīstīt biznesa saites ar uzņēmumiem, kas domā par savas darbības ilgtspējīgu ietekmi uz darbiniekiem, vidi un sabiedrību.

Klienti ir viena no mūsu svarīgākajām ietekmes pusēm. Strādājam kopā, lai veidotu ilgtermiņa attiecības, kas pamatojas uz savstarpēju cieņu un izpratni par mūsu klientu vajadzībām. Maināmies kopā ar nozarēm, palīdzot mūsu klientiem kļūt ilgtspējīgākiem un konkurētspējīgākiem.

Investīcijas

Krievijas nežēlīgais karš Ukrainā turpina būtiski ietekmēt visu veidu resursu cenas un līdz ar to arī procesus pasaules un jo īpaši Eiropas ekonomikā. Tāpēc situācija bērza saplākšņa tirgos ir sarežģīta un neskaidra. Tomēr pēdējos gados esam spējuši pielāgoties ļoti sarežģītām ārējām pārmaiņām. Joprojām ticam attīstības iespējām drošā un vienotā Eiropā un turpinām pārlicecinoši strādāt pie koncerna attīstības, tostarp uzsākot investīciju programmu vairāk nekā 200 miljonu eiro apmērā.

Pagājušajā gadā turpinājām savu investīciju programmu, īstenojot nozīmīgus projektus, tostarp paplašinot rūpnīcu "VEREMS" un rekonstruējot ķīmisko produktu rūpnīcu projekta "VIOBOND" ietvaros. Šie projekti palielinās mūsu bērza saplākšņa ražošanas jaudu un ievērojami paplašinās videi draudzīgāku saistvielu izmantošanu sintētiskajos sveķos, daļēji aizstājot fosilās izejvielas ar atjaunojamām izejvielām.

2024. gadā Kuldīgas novadā tika atklāta finiera ražotne "Kuldīgas fabrika". 2024. gadā tā tika novērtēta ar Ilgtspējīgas būvniecības balvu un saņēma atzinību ikgadējā meža nozares konkursā "Čiekurs", īpaši par ilgtspējīgiem risinājumiem. Turklāt Bolderājas apkaimē Rīgā tika atklāts paplašināts "Iekārtu rūpnīcas" cehs ar jaunām iekārtām. Uzsākta arī unikāla koka ēku kompleksa būvniecība kokaudzētavā "ZĀBAKI" Siguldas novadā.

Koncerna ieguldījumi kopā, milj. EUR

2021	2022	2023	2024
19,9	26,9	58,3	100

Ieguldījumu sadalījums 2024. gadā (% vai kopā EUR)

- Produktu un procesu attīstība: 55,7%
- Zeme un nekustamais īpašums: 23,2%
- Kapitāla ieguldījumi: 21,1%

Samaksātie nodokļi (milj. EUR)

	2022	2023	2024
Koncerns kopā	35,3	42,11	40,2
Latvija	24	30,11	29,2
Ārpus Latvijas	11,3	12	11

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi

Ieinteresēto pušu iesaistīšana ir koncerna pārvaldības stratēģijas būtiska daļa. Apzinoties, ka ilgtermiņa panākumi ir atkarīgi no atklātām, uz uzticību balstītām attiecībām, "Latvijas Finieris" aktīvi uzklausa un sadarbojas ar dažādām ieinteresēto pušu grupām. Tas nodrošina, ka biznesa lēmumi ir ekonomiski pamatoti un sociāli un ekoloģiski atbildīgi.

Darbinieki

Darbinieki ir koncerna panākumu pamats. Pastāvīga iekšējā saziņa, mācību programmas, iesaistes aptaujas, ikgadējās atzinības balvas un attīstības pārrunas, kā arī drošības iniciatīvas ļauj veicināt atbalstošu un iekļaujošu darba vidi. Turklāt vides veidošanā iesaistās paši darbinieki.

Klienti un piegādātāji

Ilgtermiņa partnerattiecības un atklāts dialogs ar klientiem un piegādātājiem ir prioritāri, lai nodrošinātu abpusēju izaugsmi un veiktu atbildīgu iepirkumu. Koncerns cieši sadarbojas ar partneriem, lai nodrošinātu augstas kvalitātes un ilgtspējīgus produktus, vienlaikus nepārtraukti uzlabojot procesus, lai apmierinātu klientu pieprasījumu.

Vietējās kopienas, sabiedrība

"Latvijas Finieris" ir apņēmis būt atbildīgs kaimiņš un kopienas loceklis. Ar kopienām, kur darbojas koncerna uzņēmumi, un pat plašāk tiek veicinātas atbalstošas attiecības, piedāvājot un atbalstot izglītības iniciatīvas, nodrošinot kultūras un vietējās attīstības projektu atbalstu.

Valsts institūcijas, politikas veidotāji

"Latvijas Finieris" sadarbojas ar valsts un likumdevēju institūcijām, lai sekmētu ilgtspējīgu mežsaimniecību un atbildīgu nozares praksi, nodrošinot atklātu saziņu un pilnīgu atbilstību vietējiem un starptautiskajiem tiesību aktiem.

Izmantojot regulāru dialogu, ieinteresēto pušu aptaujas un novērtēšanu, "Latvijas Finieris" nodrošina, ka ieinteresēto pušu viedoklis tiek atspoguļots koncerna stratēģiskajā virzībā, sekmējot inovāciju ieviešanu un veidojot uzticībā balstītas ilgtermiņa attiecības.

Ieinteresētās personas	Iesaistīšanas veids	Stratēģiskā loma
Darbinieki	Tieša iesaiste, iesaistes un citas aptaujas, DEP (darba efektivitātes programma), "IdeaLab", citas darba grupas, ikgadējās atzinības balvas un attīstības pārrunas, sūdzību un ideju par uzlabojumiem kanāli.	Darbinieku pieredze - biznesa stratēģijas pamats.
Akcionāri	Akcionāru pilnsapulce ir mātesuzņēmuma augstākā lēmēj institūcija.	Apstiprina stratēģiskos virzienus un saskaņo peļņu ar uzņēmuma mērķiem.
Piegādātāji	Ikdienas darbs un saziņa, piegādātāju novērtēšana.	Ražošanas procesa un tā nepārtrauktības nodrošināšana.
Klienti	Struktūrētas aptaujas/ intervijas, sociālie plašsaziņas līdzekļi, ikdienas saziņa, no klientiem saņemtās aptaujas un anketas, sūdzību mehānisms.	Inovāciju virzītājspēks, klientu pieredze - biznesa stratēģijas pamats.
Meža īpašnieki	Izglītības projekti, labā prakse meža apsaimniekošanā, bērzu programma.	Koksnes resursu pieejamība nākotnē.
NVO	Dalība NVO.	Nozares attīstība.
Kopienas, sabiedrība	Sabiedrības atbalsts un izglītojoši projekti. Korporatīvā tēla pētījumi un aptaujas.	Izpratne par mežu apsaimniekošanu un koksnes kā atjaunojama materiāla izmantošanas iespējām.
Izglītības un zinātnes iest.	Individuāli un kopīgi projekti, zināšanu apmaiņa, pētniecība un attīstība.	Inovāciju sekmēšana, jaunu, ilgtspējīgu produktu izstrāde.

SBM-3 **Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darbījumbdarbības modeli**

ietekmes būtiskums	būtisks	Klimata pārmaiņu mazināšana Bioloģiskā daudzveidība Atkritumu rašanās Aprite ekonomika Darba apstākļi Darba drošība un arodveselība Klientu pieredze Korporatīvā kultūra Attiecības ar piegādātājiem Kiberdrošība Jaunu produktu attīstība	Starptautiskās sankcijas Pelnītspēja Koksnes resursu pietiekamība Darbinieku iesaiste
	nebūtisks	Ūdens izmantošana Piesārņojuma radīšana Sociālais dialogs Vienlīdzība un vienādas iespējas Citas tieības, kas saistītas ar darba attiecībām Skartās kopienas Sabiedrības izglītošana un iesaiste Trauksmes cēlēju aizsardzība Politiskā iesaistīšanās un lobēšana Darbaspēka pietiekamība Citu resursu pietiekamība	
		nebūtisks	būtisks
finanšu būtiskums			
Vides joma Sociālā joma Pārvaldības joma			

Būtiskuma matrica parāda, kuras ilgtspējas tēmas ir būtiskas ietekmes ziņā, kuras ir būtiskas gan ietekmes, gan finansiālā būtiskuma ziņā, kā arī tās, kuras, pamatojoties uz pirmo būtiskuma novērtējumu, tika novērtētas kā nebūtiskas.

Pēc būtisko tematu noteikšanas tika definētas astoņas "Latvijas Finiera" ilgtspējas prioritārās jomas, kuru ietvaros ir uzsākts darbs pie mērķu un mērķrādītāju noteikšanas 2030. gadam.

Koncerna "Latvijas Finieris" ilgtspējas prioritātes 2024. gadam

E (vides jomā)	S (sociālajā jomā)	G (pārvaldības jomā)
Klimata pārmaiņu mazināšana	Darbinieku iesaiste	Darbības rezultāti (pelnītspēja)
Atkritumu apsaimniekošana	Darba drošības kultūra	Kiberdrošība
		Jaunu produktu/procesu pētniecība un izstrāde
		Koksnes resursu pietiekamība nākotnē

Ietekme, riski un iespējas ir novērtētas visā vērtību ķēdē. Novērtēšanas process ir aprakstīts IRO-1 sadaļā (Būtiskās ietekmes, risku un iespēju noteikšanas un novērtēšanas procesu apraksts). Kā minēts sadaļā SBM-1 (Stratēģija, uzņēmējdarbības modelis un vērtību ķēde), biznesa un ilgtspējas stratēģijas papildina viena otru, dažkārt pat pilnībā pārklājoties (piemēram, darbinieku iesaiste, darba drošība un pelnītspēja), tādējādi nodrošinot ilgtspējīgu biznesa modeli.

Bērza saplākšņa ražošana ir resursietilpīgs process. Izprotam savu ietekmi un turpinām mācīties to precīzāk noteikt un izmērīt un pastāvīgi cenšamies nodrošināt līdzsvaru starp ekonomiskajām, vides un sociālajām vajadzībām. Tas aptver negatīvās ietekmes uz vidi mazināšanu, bioloģiskās daudzveidības nodrošināšanu un cilvēku labklājības un drošības veicināšanu. Lai saglabātu atbildīgu biznesa modeli, pelnītspēja ir ļoti svarīgs aspekts - ne tikai no biznesa stratēģijas, bet arī no ilgtspējas viedokļa. Pelnītspēja dod iespēju veikt ieguldījumus attīstībā un transformēt biznesa modeli uz vēl ilgtspējīgāku.

Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ietekmi, riskus un iespējas

2023. gada nogalē "Latvijas Finieris" pirmo reizi uzsāka ilgtspējas tēmu būtiskuma novērtēšanu, kas noslēdzās 2024. gada janvārī. Novērtēšanas pieeja un metodika tika veidota, pamatojoties uz Eiropas ilgtspējas ziņošanas (ESRS) standarta prasībām.

Pirmajā posmā tika veikts analītisks darbs, izpētot uzņēmuma iekšējo informāciju (struktūru, pārvaldības modeli, stratēģiju, risku vadības sistēmu, politikas, produktus, procesus utt.), definējot tēmas, kas ir būtiskas uzņēmuma paša darbībai. Apzinot kontekstu, tika aptverta ne tikai pašu darbība, bet arī lejupējās un augšupējās vērtības ķēdes posmi.

Lai identificētu ilgtspējas ietekmes, riskus un iespējas tika izmantota ne tikai iekšējā informācija, bet arī ārējā pieejamā informācija: līdzīgu (īpaši Skandināvijas) uzņēmumu prakses (desk research), ziņošanas standartos un ietvaros noteiktās prasības – GRI, ESRS, SASB Forestry management standard, S&P Global Ratings ESG Materiality Maps u.c.). Tika intervēti funkciju/ biznesa virzienu vadītāji un citi kolēģi. Tāpat tika noskaidrots arī ārējo ieinteresēto pušu viedoklis gan savstarpējās sarunās, gan, piemēram, papildinot esošās klientu vai piegādātāju ikgadējās aptaujas ar jautājumiem, kas skar ilgtspējas tēmas. Rezultātā tika izveidots identificēto ilgtspējas tēmu "garsaraksts".

Nākamajā posmā tika veikta identificēto ilgtspējas tēmu ietekmes novērtēšana, kā arī tika identificēti riski, kas līdz šim netika iekļauti esošajā Risku

vadības procesā. Jāatzīmē, ka būtiskākie riski (skat. nodaļu par riskiem), kas attiecas uz resursu pieejamību, kibernetikas drošību un produktu tirgiem jau bija identificēti Risku vadības sistēmas ietvaros.

Būtiskuma vērtēšanu veica "Latvijas Finieris" Ilgtspējas projekta valde, kuras sastāvā ir trīs valdes locekļi, piedalījās arī ilgtspējas vadītājs un vadošais vides un ilgtspējas speciālists.

Katras tēmas ietekme uz vidi un/ vai cilvēkiem tika vērtēta pēc četriem kritērijiem piecu punktu skalā: ietekmes smagums/ svarīgums (scale), tvērums (scope), negatīvajai ietekmei arī neatgriezeniskums un ietekmes iestāšanās varbūtība, ja ietekme ir potenciāla, nevis esoša. Tādējādi, pamatojoties uz iepriekš analizēto iekšējo un ārējo informāciju, kā arī uz valdes locekļu ekspertīzi, tika identificētas "Latvijas Finieris" būtiskās ilgtspējas tēmas.

Riski un iespējas posmā 2023./2024. gadā tika identificēti, bet netika vērtēti, to plānojam darīt 2025. gadā, pilnveidojot metodiku, lai izpildītu ESRS standarta prasības par dubultā būtiskuma novērtēšanu.

No identificētajām būtiskajām ilgtspējas jomām tika noteiktas astoņas ilgtspējas prioritārās jomas, kurās tika uzsākts darbs pie mērķu un mērķrādītāju definēšanas.

Tā kā dubultā būtiskuma vērtēšana ir salīdzinoši jauns process, "Latvijas Finieris" plāno to pārskatīt reizi gadā.

Pamatojoties uz būtiskuma novērtējumu, šajā ziņojumā atklāta informācija par šādām ESRS tēmām.

- E1 Klimata pārmaiņas
- E4 Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas
- E5 Resursi un aprites ekonomika
- S1 Pašu darbaspēks
- S4 Patērētāji un galalietotāji
- G1 Darījumdarbība

Ar skatu no malas

"Zelta čiekurs 2024"

Nominācijā "Par ieguldījumu nozares attīstībā" balvu "Zelta čiekurs" saņēma AS "Latvijas Finieris" padomes priekšsēdētājs Uldis Biķis.

Nominācijā "Par zinātnisko ieguldījumu nozares attīstībā" diplomu saņēma Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūta Dr.sc.ing. Jāņa Rižikova un Dr.sc.ing. Aigara Pāžes vadītā komanda par izstrādātajiem risinājumiem bērza pārstrādes atlikumu (suberīnskābes) izmantošanai naftas produktu aizstāšanā dažādās polimēru sistēmās. Komandas sastāvā ir AS "Latvijas Finieris" eksperti Ainārs Bobulis un Artūrs Raimonds Feldmanis.

Nominācijā "Par inovatīvu uzņēmējdarbību" AS "Latvijas Finieris" saņēma diplomu un atzinību par inovācijām jaunajā finieru ražotnē Kuldīgā. Plašāka informācija pieejama [šeit](#).

Latvijas Ilgtspējīgas pārvaldības balva 2024

AS "Latvijas Finieris" saņēma atzinību par sasniegumiem kategorijā "Atbildīga sadarbība ar partneriem", kurā tiek vērtēta atbildīga sadarbība un ilgtspējīga piegādes ķēdes pārvaldība. Plašāka informācija pieejama [šeit](#).

Starp Latvijas vērtīgākajiem uzņēmumiem

2024. gada Latvijas 101 vērtīgāko uzņēmumu reitingā AS "Latvijas Finieris" ir saglabājis stabilu 15. pozīciju. AS "Latvijas Finieris" ir viens no tikai četrām privātajām pašmāju kapitālsabiedrībām, kas iekļautas šī reitinga pirmajā piecpadsmitniekā. Plašāka informācija pieejama [šeit](#).

TOP Darba devējs 2024

Pirmo reizi aptaujas vēsturē galveno titulu "TOP darba devējs 2024" – ieguva AS "Latvijas Finieris", apsteidzot līdzšinējos līderus un pakāpjoties par 17 pozīcijām salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. Aptauju "TOP darba devējs" jau 14. gadu veica vadošais interneta personāla atlases uzņēmums "Alma Career Latvia", sadarbībā ar Firmas.lv un Starptautisko biznesa pakalpojumu nozares asociāciju.

Latvijas Darba devēju konfederācijas gada balva

Kategorijā "Par uzņēmuma ieguldījumu aizsardzības stiprināšanā - par atbalstu Ukrainas aizsardzības spējām" balvu saņēma AS "Latvijas Finieris". Plašāka informācija pieejama [šeit](#).

Kuldīgas novada pašvaldības uzņēmēju gada balva

Kuldīgas novada pašvaldība sveica Kuldīgas novada Gada uzņēmēja balvas ieguvējus. Nominācijā "Reģionālā investīcija būvniecībā 2024" balvu saņēma AS "Latvijas Finieris" par pērn atklāto finiera ražotni "Kuldīgas fabrika". Plašāka informācija pieejama [šeit](#).

"Kohila Vineer" - Igaunijas kokrūpniecības uzņēmumu reitinga augšgalā

Igaunijas populārākā finanšu laikraksta "Aripaev" 2024. gada Igaunijas kokrūpniecības uzņēmumu reitingā saplāksņa ražotāji ieņem pirmās trīs vietas, kas liecina, ka bērza saplāksnim kā nišas produktam klājas labāk nekā kokrūpniecības nozarei kopumā, "Latvijas Finiera" kokzāģētava Kohila Vineer šajā vērtējumā ierindojas otrajā vietā. Plašāka informācija pieejama [šeit](#).

Jaunā Kuldīgas finieru ražotne - arhitektūras, būvniecības un dizaina konkursa laureāte

Nominācijā "Ilgtspējīgākais projekts" kategorijā "Jaunbūve" trešo vietu ieguva AS "Latvijas Finieris" par jaunās finiera ražotnes "Kuldīgas fabrika" projektu. Starptautiskā žūrija vērtēja koka konstrukciju izmantošanu, kā arī izmantoto tehnoloģisko procesu un iekārtas. Plašākā informācija pieejama [šeit](#).

Digitalizācijas jomā "Latvijas Finieris" ne tikai nodrošina infrastruktūru un sekmīgai darbībai atbilstošas informācijas sistēmas (IS), bet arī pastāvīgi attīsta darbinieku datorpratību un kompetences. Sekojam līdzi arī ražošanas tehnoloģiju attīstībai, kas šobrīd nav iedomājama bez informācijas tehnoloģijām (IT).

Datos balstīti lēmumi un datu izmantošana. No koncerna uzskaites sistēmas un citiem avotiem apkopojam plaša apjoma datus visā vērtību ķēdē – no ERP sagādes, pirkšanas, ražošanas plānošanas, izpildes līdz iekārtu uzraudzībai, dīkstāvēm un to

cēloņiem. Datus uzkrājam un apstrādājam, lai tālāk izmantotu analīzei, dažādu pārskatu un rīku izveidei. Tie ir pamats lēmumu pieņemšanai, potenciālo attīstības virzienu noteikšanai. Pašreiz pētām un apzinām iespējas mākslīgā intelekta (MI) plašākā izmantošanā. Jāatzīmē, ka jau šobrīd dažādus "PowerBI Pro" rīkus izmanto ap 200 mūsu darbinieku.

Darbinieku datorpratība. Uzņēmuma inženiertehnisko speciālistu darba efektivitāte lielā mērā saistīta ar prasmēm izmantot digitālos rīkus, tāpēc dažādos veidos atbalstām to pilnveidošanu –

gan sadarbībā ar personāla dienestu plānojot darbinieku mācības, gan regulāri publicējot padomus, kā arī individuāli iedrošinot lietotājus ar tiešu sistēmanalītiķu iesaisti.

Kiberdrošība. Ņemot vērā ģeopolitisko situāciju, apzināmies kiberapdraudējuma iespējamību un veicam nepieciešamās darbības tā pārvaldībā. Lai mazinātu riskus un sekmētu darbinieku zināšanas par kiberdrošību, reizi gadā veicam darbinieku izpratnes novērtējumu – gan plānotu testu veidā, gan ar negaidītu pikšķerēšanas simulāciju.

Iekšējās IT kompetences uzturēšana. Lai nodrošinātu ilgtspējīgu IT un digitalizācijas attīstību, ir svarīgi saglabāt un uzturēt spēcīgu iekšējo IT kompetenci un resursus. Mūsu IT dienests spēj prasmīgi piesaistīt, izmantot un vadīt gan iekšējos, gan ārējos resursus, izprot biznesa vajadzības un spēj palīdzēt tās atbalstīt un attīstīt. Veiksmīgu projektu priekšnosacījums ir savstarpēja sadarbība, kad biznesa kolēģi iesaistās un piedalās projektu īstenošanā.

VIDE



Klimata pārmaiņas

Klimata pārmaiņu mitigācijai veltīts pārkārtošanās plāns

Vides aizsardzība ir mūsu koncerna stratēģijas neatņemama daļa, un šajā ziņā esam pārliecināti par principu - mazāk ir vairāk. Gan attiecībā uz SEG emisijām un atkritumiem, gan resursu un enerģijas patēriņu, pastāvīgi uzlabojam savu ražošanas procesu efektivitāti, lai mazinātu ietekmi uz vidi.

Visām “Latvijas Finiera” rūpnīcām ir izsniegtas attiecīgās valsts vides atļaujas, kuru nosacījumiem attiecībā uz piesārņojuma kontroli un mazināšanu rūpīgi sekojam. Tāpat visās koncerna rūpnīcās ievērojam vides pārvaldības standartu nepārtrauktās attīstības pamatprincipus, kas nodrošina ietekmes uz vidi pakāpenisku mazināšanu.

Kā minēts iepriekš pārskatā, esam uzsākuši darbu pie ilgtspējas mērķu un mērķrādītāju (KPI) definēšanas, ko plānojam pabeigt 2025. gadā. Tā kā ietekmes uz klimatu mazināšana ir viena no koncerna ilgtspējas prioritātēm, pamatojoties uz definētajiem mērķiem 2030. gadam, tiks izstrādāts attiecīgs rīcības plāns, kas būtībā kalpos kā mūsu pārkārtošanās plāns.

SEG emisiju mazināšana

Plānoto pasākumu galvenie virzieni - siltumnīcefekta gāzu emisiju mazināšanā, tostarp SEG emisiju 3.tvērumā atjaunojamās enerģijas īpatsvara palielināšana, pastāvīgu efektivitātes uzlabošana, kā arī produktu (līmes(-ju)) dekarbonizācija, izmantotjot lignīnu, un sadarbība ar piegādātājiem, lai noteiktu precīzākus emisiju faktorus.

SEG emisiju mazināšanas mērķi, tāpat kā citi ilgtspējas mērķi, pašlaik tiek definēti. Nosakot šos mērķus, pamatojamies uz vēsturiskajiem un faktiskajiem datiem, ņemot vērā biznesa stratēģiju un vispārējās nozares attīstības tendences, jo īpaši Ziemeļeiropā.

Tā kā mērķu un mērķrādītāju noteikšana vēl turpinās, nav iespējams noteikt precīzus pārejas plāna īstenošanas izdevumus, tie tiks noteikti nākamajos gados.

Potenciālās galvenajos aktīvos un produktos "ieslēgtās" SEG emisijas

Ieslēgtās SEG emisijas faktiski ir no visām rūpnīcu gāzes siltuma ražošanas iekārtām (1. tvērums). Lēmumi par gāzes iekārtu izmantošanu tika pieņemti pēc atjaunojamā kurināmā alternatīvu izvērtēšanas, secinot, ka pašreizējā situācijā fosilais kurināmais ir tehniski piemērotākais. Ja tuvākajā nākotnē tiks ieviesta piemērota atjaunojamā kurināmā alternatīva, šis lēmums varētu tikt pārskatīts.

Sasaiste ar biznesa stratēģiju

Pārejas plāns ir tieši saistīts ar koncerna biznesa stratēģiju, jo “Latvijas Finieris” produktu attīstība ir vērsta uz pamatproduktu sastāva dekarbonizāciju, tādējādi veicinot ne tikai koncerna, bet arī klientu konkurētspēju.

Apstiprināšanas process

Ilgtermiņa mērķus un galvenos rezultātīvos rādītājus (KPI), kā arī no tiem izrietošās aktivitātes un plānus un ar tiem saistītās izmaksas, tieši tāpat kā biznesa

stratēģiju, apstiprinās gan AS “Latvijas Finieris” valde, gan padome. Kad pārejas plāns būs sagatavots, to plānots uzraudzīt, izmantojot mērķu un galveno rezultātīvo rādītāju uzraudzības procesu vismaz reizi ceturksnī.

Oglekļa piesaiste un krāja

Pozitīvu ietekmi uz klimatu rada ne tikai SEG emisiju mazināšana, bet arī oglekļa piesaiste no atmosfēras. Pareizi apsaimniekojot mežus un atjaunošanā izmantojot selekcionētus koku stādus, iespējams ievērojami palielināt koksnes krājas pieaugumu mežaudzēs un līdz ar to veicināt oglekļa dabisko uzkrāšanos.

Oglekļa piesaistes palielināšanai mežsaimniecībā ir savas robežas, ko nosaka augu fizioloģija un apmežošanai pieejamās zemes platības. Ilgtermiņā mežs kā jebkura dabiska sistēma tiecas uz līdzsvara stāvokli arī attiecībā uz oglekļa bilanci. Tāpēc viens no efektīvākajiem veidiem, kā ar savu rīcību un izvēlēm veicināt CO2 mazināšanu atmosfērā, ir koksnes produktu izmantošana. Jo ilgāk koka izstrādājums tiek lietots, jo ilgāk mežsaimniecībā piesaistītais ogleklis nenonāk atpakaļ atmosfērā.

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli

Temats Nosaukums un apraksts		Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupēja	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
E1	Elektroenerģijas izmantošana Elektroenerģijas patēriņam, kas rodas pārstrādes un rūpniecisko iekārtu darbības nodrošināšanai, ir netieša ietekme uz vidi (radām ietekmi ar savu pieprasījumu). Ietekme rodas ārpus uzņēmuma, elektroenerģijas ražošanas procesā. (2. tvērums)	● Faktiskā negatīvā ietekme		●				●
E1	Siltumenerģijas ražošana un izmantošana Bērza saplākšņa ražošana ir energoietilpīgs process, kurā tiek patērēta siltumenerģija apaļkoku hidrotermiskai apstrādei un finiera žāvēšanai, kā arī pārstrādes un rūpnieciskajām iekārtām.	● Faktiskā negatīvā ietekme		●				●
E1	Pamatmateriālu izmantošana Galvenais saplākšņa ražošanas resurss ir bērza apaļkoks (aptuveni 90% saplākšņa), kas tiek iegūts no vietējiem mežiem Latvijā, Lietuvā un Somijā. Koku ciršanas un piegādes process rada emisijas gaisā (3. tvērums). Citi saplākšņa ražošanā izmantotie primārie resursi ir līmes izejvielas, impregnēts papīrs, dažādi pārklājumi un cietinātāji (aptuveni 10% saplākšņa satura), kā arī iepakojums. Šīs izejvielas tiek piegādātas no ES valstīm, un to ražošanas un piegādes procesi rada emisijas gaisā (3. tvērums).	● Faktiskā negatīvā ietekme	●	●				●
E1	Loģistika (piegādes ķēde, piegādes, iekšējais transports) Loģistika - izejvielu piegādes un gatavās produkcijas piegādes klientiem, tostarp iekšējais transports. Dīzeļdegviela galvenokārt tiek izmantota materiālu piegādei uz rūpnīcām, dīzeļdegviela un sašķidrinātā naftas gāze tiek izmantota materiālu transportēšanai starp pašu rūpnīcām, kas ražošanas un sadegšanas procesā rada fosilo CO2 un citas emisijas gaisā (slāpekļa oksīdu un oglekļa monoksīdu), palielinot globālo klimata pārmaiņu risku.	● Faktiskā negatīvā ietekme	●	●	●			●

Temats Nosaukums un apraksts		Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeņa	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
E1	CO₂ uzglabāšana produktos/aizvietošana Saplākšņa produktos tiek uzkrāts biogēnais/atjaunojamais ogleklis. Aizvietojot citus materiālus ar bērza saplāksni, samazinās fosilo materiālu daudzumu. Saplāksnis sastāv no ~ 90% dabīgas bērza koksnes un ~ 10% sveķu līmes un pārklājuma materiālu. Lignīna izmantošana sveķu līmes sastāvā samazina fosilo materiālu patēriņu, tādējādi ļaujot uzglabāt vairāk oglekļa.	 Faktiskā pozitīvā ietekme			●			●
E1	Atbildīga mežsaimniecība Mežs dabiski aug un atmirst, CO ₂ tiek absorbēts un pēc tam atkal izdalās atmosfērā. Labākās prakses ieviešana meža apsaimniekošanā un stādīšanā uzlabo kokaudzē augšanu un produktivitāti, ilgtermiņā palielinot CO ₂ absorbciju. Savlaicīga koku novākšana un kritušo koku aizvākšana palīdz mazināt CO ₂ emisijas no pūstošas koksnes.	 Faktiskā pozitīvā ietekme	●	●				●
E1	Oglekļa piesaiste Labākā mežsaimniecības prakse veicina lielāku CO ₂ piesaisti ilgtermiņā un lielākus meža resursus.	 Iespēja	●	●				●
E1	Oglekļa uzglabāšana Iespēja palielināt ilgmūžīgo produktu ražošanas apjomu var palielināt piesaistītā un uzglabātā oglekļa daudzumu.	 Iespēja			●			●
E1	2. tvēruma SEG emisiju mazināšana Iespēja samazināt 2. tvēruma CO ₂ emisijas, izmantojot "zaļo" elektroenerģiju. Pāreja uz "zaļo" elektroenerģiju var ievērojami mazināt 2. tvēruma CO ₂ emisijas, jo atjaunojamie enerģijas avoti, piemēram, vējš, saule un hidroenerģija, ražo elektroenerģiju ar nelielu oglekļa dioksīda emisiju ietekmi vai bez tās.	 Iespēja		●			●	

Mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli

Ar savu darbību "Latvijas Finieris" ietekmē vidi un klimata izmaiņas, galvenokārt siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju veidā no rūpnīcām, dabas resursu patēriņa un ražošanas procesā radušos atkritumu

veidā. Ietekme uz vidi rodas arī netieši dažādos piegādes ķēdes posmos. To apzinoties, vides jautājumi ir cieši integrēti "Latvijas Finiera" biznesa stratēģijā un ikdienas darbu plānošanā. Mūsu vides aizsardzības principi ir aprakstīti koncerna [Vides](#)

[politikā](#) un [Enerģētikas politikā](#). Tie aptver tādas jomas kā mūsu ražotie un izstrādātie produkti, to izejvielas un izejmateriāli, enerģija un dabas resursi, tehnoloģiju procesi, iekārtas, darba vide un sniegtie pakalpojumi.

Ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītās rīcībpolitikas

Mūsdienās viens no būtiskākajiem globāla mēroga ilgtspējas riskiem ir klimata pārmaiņas. Tās sekas, piemēram, arvien ekstremālāku laikapstākļu veidā, ir vērojamas visā pasaulē. Koncernā "Latvijas Finieris" esam pārliecināti - lai saglabātu vides kvalitāti nākamajām paaudzēm, ikvienam ir jāiesaistās, jāmaina domāšanas veids un jārīkojas atbildīgi pret mūsu kopējām mājām - planētu Zeme.

Esam gandarīti pārstāvēt reģionu, kas šajā jomā ir pasaules līderis. Eiropa ir izvirzījusi ambiciozus mērķus klimata pārmaiņu problēmu risināšanai un izstrādājusi ceļvedi to sasniegšanai, kas pazīstams kā Zaļā kursā politikas iniciatīvu kopums. Daudzus Zaļā kursa risinājumus esam apzinājuši un analizējuši jau sen, ilgu gadus rīkojoties ar pārliecību, ka, pastāvīgi uzlabojot resursu un enerģijas izmantošanas efektivitāti, varam veicināt samērīgu sociāli ekonomisko attīstību un vides saglabāšanu.

Vides politika

Mūsu pieeja ir nepārtraukti attīstīt izpratni par darbību ietekmi uz vidi un mazināt šo ietekmi, vienlaikus saglabājot sociālekonomisko līdzsvaru. Attīstām savu darbību, ņemot vērā esošos un

potenciālos klimata pārmaiņu radītos riskus un iespējas, ilgtermiņā sekmējot noturību pret klimata pārmaiņām.

Veicam ražošanu un citas saimnieciskās darbības tā, lai pēc iespējas mazinātu ietekmi uz vidi, vienlaikus nodrošinot atbilstību starptautiskajām un Eiropas Savienības (ES) vides prasībām.

Apmežojam īpašumā esošo zemi, atbildīgi un produktīvi apsaimniekojam mežus, ievērojot "10-20-70" principu (definēts [ilgtspējas politikā](#)), pamatojoties uz zinātnisko pētījumu atziņām, palielinām oglekļa piesaisti un saglabājam šo ekosistēmu bioloģisko daudzveidību. Neņemot vērā primāro produktivitātes mandātu, katru īpašumu vērtējam individuāli un apsveram iespējas arī brīvprātīgai dabas aizsardzībai savā teritorijā.

Galvenais saturs: SEG emisiju mazināšana, oglekļa uzglabāšana koksnes produktos, aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana, ķīmisko vielu drošība, bioloģiskā daudzveidība, vides atbilstība un nepārtraukta pilnveidošana.

Vides politika ir pieejama "Latvijas Finieris" [tīmekļvietnē](#).

Enerģētikas politika

Energoefektivitāte un energoresursu taupības pasākumi ir koncerna "Latvijas Finieris" biznesa stratēģijas neatņemama daļa. Apzinoties energoefektivitātes iespējas, "Latvijas Finieris" koncentrējas uz sabalansētu un racionālu energoresursu izmantošanu, kā arī ar atjaunojamajiem resursiem pamatotu pašražotās enerģijas īpatsvara palielināšanu kopējā energobilancē, saimnieciski rīkojoties ar pieejamajiem resursiem.

Enerģētikas politikas misija ir lietderīgi izmantot energoresursus ar mērķi mazināt energoresursu patēriņu uz saražotās produkcijas vienību, kā arī palielināt no atjaunojamajiem resursiem iegūtās enerģijas īpatsvaru.

Enerģētikas politiku plānojam pārskatīt 2025. gadā.

Pašreizējā Enerģētikas politika ir pieejama "Latvijas Finieris" [tīmekļvietnē](#).

Mežu apsaimniekošanas plāns

2024. gadā tika izstrādāts Meža apsaimniekošanas plāns, kas iekļauj arī Meža apsaimniekošanas politiku.

Ar savu darbību veidojam kvalitatīvākus un ražīgākus mežus, kas straujāk un vairāk piesaista oglekli. Tas ļauj sasniegt Eiropas klimata mērķus, nodrošina ilgtspējīgu atjaunīgo koksnes resursu plūsmu un sniedz ieguldījumu valstī izvirzīto vides mērķu sasniegšanā.

Atbildīgi saimniekojot savos īpašumos, nodrošinām līdzsvaru starp sabiedrības izvirzītajiem ekoloģiskajiem, sociālajiem un ekonomiskajiem mērķiem, kā arī rādām ilgtspējīgas mežsaimniecības piemēru, kas nodrošina:

- bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un vairošanu;
- pieaugošu oglekļa piesaisti;
- rekreācijai pieejamu vidi;
- jaunu zināšanu rašanos un pieredzes apmaiņu;
- ekonomisko izdevīgumu īpašniekam un visai sabiedrībai kopumā.

Meža apsaimniekošanas plāni ir pieejami Latvijas Finiera [tīmekļa vietnē](#).

Energoefektivitāte un energotaupības pasākumi vienmēr ir bijuši koncerna "Latvijas Finieris" prioritāte, kas iet roku rokā ar ISO 50001 standartā noteiktajām prasībām. Koncerna Enerģētikas politikā galvenais uzsvars likts uz energoresursu lietderīgu izmantošanu un no atjaunīgiem resursiem iegūtās enerģijas īpatsvara palielināšanu. Attīstībā mūsu mērķis ir pārdomātas un nereti mūsu nozarē un pat reģionā inovatīvas investīcijas.

Bērza saplākšņu ražošana ir energoietilpīgs process, kurā tiek patērēta siltuma enerģija apaļkoku

hidrotermiskajai apstrādei un finieru žāvēšanai, elektroenerģija apstrādes iekārtu darbināšanai, kā arī degviela industriālajai tehnikai un autotransportam. Ar daudz mazāku īpatsvaru enerģija ir nepieciešama arī citos koncerna procesos. Lai labāk novērtētu mūsu ietekmi uz vidi, enerģijas patēriņā radītās SEG emisijas novērtējam visā vērtību ķēdē.

Latvijā, kur koncerna elektroenerģijas patēriņš ir vislielākais, ilgtspējīgu elektroenerģijas izcelsmi apliecina no piegādātāja saņemtie "Powered by

Green" sertifikāti. Pakāpeniski veicam darbības arī elektroenerģijas pašražošanā: rūpnīcā "Likmere", meitas uzņēmumā "VEREMS" un saistītajā uzņēmumā SIA "Troja" uzstādīti saules paneļu parki.

Kopējais enerģijas patēriņš 2024. gadā bija nedaudz mazāks (530,25 GWh pret 534,58 GWh) salīdzinājumā ar 2023. gadu. Savukārt kopējais saražotais bērza saplākšņa daudzums ir palielinājies, kas nozīmē, ka, rēķinot enerģijas patēriņu uz vienu ražošanas vienību, esam bijuši par 4% efektīvāki.

Tajā pašā laikā kopējais atjaunojamās enerģijas apjoms grupas ietvaros ir nedaudz samazinājies - no 85% līdz 83%. Tas skaidrojams ar lēmumiem saistībā ar ražošanas nepārtrauktības nodrošināšanu. Paplašinot ražošanu, ir tikuši konstatēti tehniski iemesli, kāpēc fosilais kurināmais ir bijis piemērotāks konkrētam tehniskajam procesam. Attiecīgie lēmumi var tikt pārskatīti piemērotas atjaunīgās enerģijas alternatīvas gadījumā.

Kopumā līdz 2030. gadam plānojam samazināt fosilā kurināmā izmantošanu.

Enerģijas patēriņš un sastāvs

Nosaukums	Patēriņš
Kurināmā patēriņš no oglēm un ogļu produktiem (MWh)	0
Degvielas patēriņš no jēlnaftas un naftas produktiem (MWh)	8678
Dabasgāzes patēriņš (MWh)	57796
Degvielas patēriņš no citiem fosilajiem avotiem (MWh)	0
No fosilajiem avotiem iepirtās vai iegūtās elektroenerģijas, siltuma, tvaika un dzesēšanas patēriņš (MWh)	23136
Kopējais fosilās enerģijas patēriņš (MWh)	89610
Fosilo avotu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	16.9
Patēriņš no kodolenerģijas avotiem (MWh)	0

Nosaukums	Patēriņš
Kodolenerģijas patēriņa īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	0
Degvielas patēriņš no atjaunojamiem avotiem, ieskaitot biomasu (arī rūpnieciskos un pašvaldību bioloģiskās izcelsmes atkritumus, biogāzi, atjaunojamo ūdeņradi utt.) (MWh)	342314
No atjaunojamajiem energoresursiem iepirtās vai iegūtās elektroenerģijas, siltumenerģijas, tvaika un dzesēšanas patēriņš (MWh)	98325
Pašražotas neatjaunojamās enerģijas patēriņš (MWh)	0
Kopējais atjaunojamās enerģijas patēriņš (MWh)	440639
Atjaunojamo energoresursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	83.1
Kopējais enerģijas patēriņš (MWh)	530249
Neatjaunojamās enerģijas ražošana (MWh)	66474
Atjaunojamās enerģijas ražošana (MWh)	342314

E1-6 1., 2., 3. tvērumu bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas

SEG emisiju kopsavilkums

	Koncerns, 2023	Koncerns, 2024	Izmaiņas
1.tvērums	21 116,0	23 445,7	11%
2.tvērums	13 777,4	14 542,4	6%
3.tvērums (kopā)	121 514,6	135 675,9	12%
3.tvēruma kategorijas:			
legādātās preces	83 415,0	80 764,5	-3%
Iepirktie pakalpojumi	-	2139,9	
Pamatlīdzekļi	-	8221,6	
Ar degvielu un enerģiju saistītas aktivitātes	-	3446,5	
Radītie atkritumi (iekļauti 1.tvērumā)	1335,6	817,7	-39%
Gatavās produkcijas transportēšana	36 764,0	40 285,7	10%
Kopējās 1., 2., 3. tvēruma SEG emisijas	156 4552,0	188 206,4	20%

Kopš 2022. gada veicam SEG emisiju uzskaiti un aprēķinus saskaņā ar Siltumnīcefekta gāzu protokolu (GHGP). Apkopojot 1., 2. un 3. tvēruma emisijas, mums ir visaptverošs priekšstats par koncerna emisijām atmosfērā, kas ļauj mums noteikt nozīmīgākos ietekmes uz vidi avotus visā piegādes ķēdē un ražošanas posmos.

Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķinos visi dati par enerģijas, materiālu, kurināmā, kapitālieguldījumu preču, transporta veidu un attālumu, iepirkto preču un pakalpojumu patēriņu ir 100 % primārie dati, kas iegūti no koncerna grāmatvedības sistēmām, emisiju faktori ir iegūti no dažādām datubāzēm, piemēram, "Ecoinvent", Apvienotās Karalistes Uzņēmējdarbības, enerģētikas un rūpniecības stratēģijas departamenta, "EPA Supply Chain GHG Emission Factors for US Commodities and Industries", tāpēc lielākā daļa emisiju faktoru ir sekundārie dati. 1., 2. un 3. tvēruma emisiju aprēķinos no iepirkto preču, loģistikas un atkritumu kategorijas tika izmantoti pirmie patēriņa dati un attiecīgi emisiju faktori. 3. tvēruma pirktu pakalpojumu un kapitālieguldījumu emisiju aprēķinos tika izmantota uz izdevumiem balstīta metode ar attiecīgu valūtas konvertāciju atbilstoši Latvijas Bankas datiem un inflācijas korekcijas datiem no Latvijas Centrālās statistikas pārvaldes.

Salīdzinot ar 2023. gadu, kopējās emisijas ir palielinājušās par 20%, jo pilnveidojam savas aprēķinu metodes un iekļaujam 3. tvēruma kategorijas, kas iepriekš netika iekļautas, piemēram, kapitālieguldījumu preces un iepirktie pakalpojumi. Emisiju pieaugumu var saistīt arī ar saplāksņa ražošanas pieaugumu un ar to saistīto piegādes pieaugumu ar jūras un sauszemes transportu. 2025. gadā plānojam noteikt emisiju mazināšanas mērķus 2030. gadam.

Uzkrātais ogleklis	tCO ₂
Bērza saplāksņa produktos	178 847
Blakusproduktos	150 659
Blakusproduktos enerģijas ražošanai (+potenciāls fosilā kurināmā aizstājējs)	285 580

SEG emisijas un oglekļa piesaiste

Siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju un oglekļa dioksīda (CO₂) sekvestrācijas aprēķinus saskaņā ar nacionālajā SEG inventarizācijā izmantoto metodiku "Latvijas Finiera" apsaimniekotajiem meža īpašumiem veica Latvijas Valsts mežzinātnes institūta (LVMI) "Silava" vadošie pētnieki. Aprēķinu ievades dati ir meža tips, valdošā suga, nogabala platība, koku skaits, audzes vecums, vidējā koka caurmērs, vidējā koka augstums, šķērslaukums un krāja. Vidējā oglekļa uzkrājuma raksturošanai nedzīvajā koksne un koksnes produktos izmantoti nacionālās 2023. gada SEG inventarizācijas dati (Klimata un enerģētikas ministrija, 2023).

Mežā CO₂ piesaisti veido pieaugums dzīvajā biomasā, bet zudumus – dabiskais atmirums un mežizstrāde. Dabiskais atmirums nonāk nedzīvās koksnes kategorijā un pakāpeniski sadalās, bet nozāgētais apjoms nonāk koksnes produktos vai arī kļūst par meža biokurināmo uzreiz. "Silava" veiktajā aprēķinā iekļauts oglekļa uzkrājums koksnes produktos, bet nav ņemts vērā aizstāšanas efekts, ko rada meža biokurināmais.

Kopējais potenciālais pieaugums 2024. gadā "Latvijas Finieris" apsaimniekotajos mežos ir 64 tūkst. m³ (vidēji 5,3 m³-ha-1 gadā jeb par 0,2 m³ ha-1 vairāk nekā 2023. gadā), dabiskais atmirums 2024. gadā ir 14,5 tūkst. m³ (1,2 m³ ha-1) un mežizstrādes apjoms - 51,2 tūkst. m³ (par 15 % vairāk nekā 2023. gadā). Krājas izmaiņas ir -1,8 tūkst. m³ (par 0,1 % mazāk nekā gada sākumā), t. i., dzīvo koku krāja "Latvijas Finieris" apsaimniekotajos mežos 2024. gadā ir nedaudz samazinājusies, taču, summējot 2022., 2023. un 2024. gadā notikušās izmaiņas, krājas apjoms "Latvijas Finieris" apsaimniekotajos mežos turpina pieaugt.

Neņemot vērā augošās koksnes krājas negatīvo pieaugumu, kopējās SEG emisijas saglabājas negatīvas (-31,0 tūkst. tonnu CO₂ ekvivalenta gadā). 2024. gadā, palielinoties mežizstrādes apjomiem, lielākais CO₂ piesaistes avots ir koksnes produkti (24,9 tūkst. tonnu CO₂). Arī CO₂ krāja dzīvo koku biomasā ir nedaudz pieaugusi - par 2,3 tūkst. tonnām CO₂ -, jo ir notikušas mežaudžu struktūras izmaiņas, kas, neņemot vērā koksnes stumbra apjoma samazinājumu, ir ļāvušas kopumā palielināt oglekļa krāju dzīvajā biomasā.

"Latvijas Finieris" mežos piesaistītās SEG emisijas, 2024

	Dzīvā biomasa	Nedzīvā koksne	Augsne	Koksnes produkti	Kopējās SEG emisijas
Emisijas, tCO ₂	-2272	-8639	+2366	-22 471	-31 016

E4

Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas

E4.SBM-3

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli

Attīstām mežkopības un mežizstrādes kompetenci, nodrošinot dalību vērtības ķēdē “no sēklas līdz koksnes produktam”. Koncerns sekmē ilgtspējīgas zemes izmantošanas praksi, veicinot līdzsvarotu sabiedrības, vides un tautsaimniecības mijiedarbību. Tā nodrošina ekosistēmas sniegtos pakalpojumus, pieaugošu oglekļa piesaisti, bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, meža sociālo un kultūras funkciju, jaunu zināšanu rašanos

un pārnesi. Tāpat tā veicina fosilo produktu aizstāšanu un ekonomiskās vērtības pieaugumu meža īpašniekam, sabiedrībai un tautsaimniecībai kopumā.

Vienmēr zinām izmantotās koksnes izcelsmi, visi kokmateriāli, kas tiek izmantoti koksnes produktu ražošanā, ir legālas izcelsmes un atbilst Eiropas Savienības Kokmateriālu regulai un “Latvijas Finieris” [Kokmateriālu iepirkuma politikai](#).

Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas

Temats	Nosaukums un apraksts	Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeja	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
E4	Invazīvās svešzemju sugas Stādot mežu, tiek izvēlētas ekosistēmai piemērotas koku sugas. Neveicam izmaiņas ekosistēmās esošajās dzīvnieku vai kukaiņu sugās.	● Potenciālā negatīvā ietekme	●	●				●
E4	Bērza baļķu izmantošana Bērza apaļkoku ieguve piegādes ķēdē notiek saskaņā ar labāko praksi. Ietekme uz ekosistēmu ir meža ciršanas vietā attiecīgajā apjomā, bet plašākā mērogā izmaiņas ekosistēmā ir minimālas, jo tā dabiski mainās un atjaunojas.	● Faktiskā negatīvā ietekme	●	●				●
E4	Izmainīta meža ekosistēma Koku ciršana ietekmē meža ekosistēmu, tāpēc ir nepieciešamas līdzsvarotas metodes un plānošana, lai nodrošinātu, ka ietekme vienā teritorijā nav pārāk liela un ekosistēma var atjaunoties pēc iespējas ātrāk.	● Risks	●	●				●

Bērza apaļkoku izmantošana rada būtisku ietekmi, jo resursa ieguves procesā tiek ietekmēta meža ekosistēma. Vienlaikus šis resurss ir un būs būtisks mūsu pamatdarbības nodrošināšanai un stratēģisko mērķu sasniegšanai.

Korporatīvās stratēģijas līmenī ir definēta Mežsaimniecības funkcionālā stratēģija, kurā papildus ekonomiskajiem mērķiem iekļauti arī tādi aspekti kā atbildīgas apsaimniekošanas prakse un attieksme pret sabiedrību, tostarp brīvprātības principa ievērošana dabas aizsardzībā. Viena no mūsu ilgtspējas prioritātēm ir klimata pārmaiņu mazināšana ar apakštēmu - bioloģiskās daudzveidības saglabāšana, kas papildina biznesa

stratēģijā izvirzītos mērķus. Vēl viena ilgtspējas prioritāte saistībā ar mežsaimniecību ir koksnes resursu pieejamība nākotnē. Novērtējot riskus, koksnes resursu pieejamība ir identificēta kā būtisks resursu ilgtermiņa risks, tāpēc plānojam savas aktivitātes tuvākā un tālākā nākotnē, lai saglabātu līdzsvaru starp ekonomiskajiem, sociālajiem un vides aspektiem.

Jāatzīmē, ka esam posmā, kur mācīties turpinām izprast un definēt bioloģiskās daudzveidības saglabāšanas definīciju un mērījumu metodoloģiju. Šajā procesā plaši sadarbojamies ar zinātniekiem un pētniekiem, lai noteiktu mūsu mežu pašreizējo stāvokli un precīzāk dokumentētu mūsu ietekmi uz tiem, tostarp veicot mežsaimniecības darbības.

E4.IRO-1

Materiālu bioloģiskās daudzveidības un ar ekosistēmu saistītās ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts

2024. gadā Latvijas Valsts mežzinātnes institūts "Silava" pēc AS "Latvijas Finieris" pasūtījuma veica pētījumu "Bērza plantāciju bioloģiskās daudzveidības elementu novērtējums 2024".

Bioloģiskā daudzveidība iekļauj dzīvo organismu formu dažādību visās vidēs, tostarp gan sauszemes, gan ūdens ekosistēmās un ekoloģiskajos kompleksos, kuru sastāvdaļas tās ir. Bioloģisko daudzveidību parasti novērtē ģenētiskajā, sugu un ekosistēmu līmenī. Termins "ekosistēma" ir attiecināms uz dažādu telpisko mērogu objektiem, bet visbiežāk tas tiek attiecināts uz "vietas" līmeni (piem., mežaudzi), bet plašāka mēroga ekosistēmu dēvējot par ainavas līmeni. Pētījumam izvirzīts šāds mērķis: sagatavot bērzu plantāciju bioloģiskās daudzveidības elementu novērtējumu 2024 gadā. Sadaļas minētas turpmāk.

1. Plantāciju telpiskā struktūra un funkcionālā loma ainavā.
2. Vietas līmeņa daudzveidība (veģetācija un epifīti).
3. Augsnes ģenētiskā līmeņa daudzveidības novērtējums.
4. Putnu sastopamība izvēlētajos objektos.

Plašāk par pētījuma rezultātiem ziņosim nākamā perioda ilgtspējas pārskatā, izskatīsim iespēju izmantot iegūtos rezultātus, nosakot ilgtspējas mērķus un pēc nepieciešamības plānosim turpmākos pētījumus.

Visas koncerna "Latvijas Finieris" meža platības tiek apsaimniekotas saskaņā ar pasaulē vadošās meža sertifikācijas organizācijas PEFC standartiem, kas apliecina mūsu darbības ilgtspēju.

Sociālie aspekti

Rīkojamies ar pārliedību, ka ir **jālīdzsvaro vides, sociālie un ekonomiskie aspekti**. Pārāk liela uzmanība kādai no šīm jomām var radīt riskus, kas var negatīvi ietekmēt gan bioloģiskās daudzveidības komponentus un meža ekosistēmu kopumā, gan Latvijas sabiedrību, gan mūsu darbiniekus, piegādātājus un klientus, gan arī bioekonomikas nozari kopumā. Šī līdzsvara nodrošināšana ir mūsu uzdevums, mūsu atbildīgā biznesa modeļa pieeja.

Koncerna "Latvijas Finieris" **meži ir publiski pieejami**, nodrošinot neierobežotu piekļuvi ekosistēmas pakalpojumiem un nekoksnes materiālajām vērtībām, piemēram, savvaļas ogām, augļiem, riekstiem, sēnēm un ārstniecības augiem. Ikvienam ir tiesības pavadīt brīvo laiku mūsu meža īpašumos, ja netiek nodarīts kaitējums meža videi un tiek ievēroti ugunsdrošības noteikumi. Ir nodrošināta arī pieeja visiem dižkokiem un kultūrvēsturiskajiem objektiem.

Apsaimniekojot mūsu meža platības, ne tikai aizsargājam dabas vērtības, bet arī kultūras un arheoloģiskā mantojuma objektus. Visas plānotās darbības šajās teritorijās tiek saskaņotas ar Nacionālo kultūras mantojuma pārvaldi. Mūsu īpašumos ir **seši kultūras pieminekļi**: "Gauļa kalns", "Spignu pilskalns", "Kuderu senkapi", "Lojas pilskalns", "Pagrabkalns - senkapi " un "Veckuipju pilskalns". Šie kultūras pieminekļi kopumā aizņem sešus hektārus, bet to aizsargjoslas aptver **380 hektārus**, kas veido **3,32% no** kopējās meža platības.

Pēc iespējas savos īpašumos ierīkojam **atpūtas vietas, ko** var izmantot gan vietējie iedzīvotāji, gan ceļotāji. Rūpējoties par ainavu, savos no jauna iegādātajos īpašumos veicam sabiedrībai bīstamo un vizuāli

nepievilcīgo graustu demontāžu un degradētu teritoriju revitalizāciju. Pēdējo desmit gadu laikā šādi sakārtotas sešas vietas. Saglabājam laukakmeņu būves un drupas.

Kokaudzētava "**Zābaki**" ir 90 ha liela saimniecība gleznainajā Gaujas senlejas apvidū Gaujas Nacionālā parka teritorijā. Tur ne tikai tiek ražoti stādi, bet ir arī ierīkota slēpošanas trase, pastaigu takas un atpūtas vietas, kur apkārtnes iedzīvotāji un parka apmeklētāji var nesteidzīgi baudīt dabu vai nodarboties ar aktīvo atpūtu.

Savukārt Latgalē, netālu no Rēzeknes, ir izveidota rekreācijas un kultūras vieta "**Sarkanķalns**", tās apsaimniekošanai izveidots nodibinājums "Latvijas Finieris" Fonds ilgtspējīgai attīstībai". Ziemā tur darbojas

apkaimē vienīgā slēpošanas trase, bet vasarās teritorija piesaista apmeklētājus ar brīnišķīgām ainavām un regulāri rīkoti kultūras pasākumiem.

Riski, kas saistīti ar biznesa modeli

Risku pārvaldības sistēmas un būtiskuma novērtējuma ietvaros nozīmīgākie identificētie riski ir koksnes resursu pieejamība nākotnē; skatīt GOV-5 sadaļu (Risku pārvaldība un galvenie riski).

E4-2 Ar biodaudzveidību un ekosistēmām saistītas rīcībpolitikas

Latvijai kā Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Klimata konvencijas un Eiropas Savienības (ES) dalībvalstij ir saistoša Eiropas kopējā apņemšanās līdz 2050. gadam sasniegt klimatneitralitāti, kuras ietvaros izvirzīti nacionālie siltumnīcefekta gāzu (SEG) mazināšanas mērķi. To sasniegšanā būtiska loma ir zemes izmantošanas, zemes izmantošanas maiņas un mežsaimniecības (ZIZIMM) sektoram, tāpēc Latvijas meža zinātnieki dažādos pētījumos strādā pie optimāla meža apsaimniekošanas risinājumu kopuma, kas veicina meža devumu klimata pārmaiņu mazināšanā, nodrošina mežaudžu adaptāciju klimata pārmaiņām un vienlaikus nemazina resursu pieejamību bioekonomikas vērtību ķēdē.

Ar savu darbu veidojam kvalitatīvākus un ražīgākus mežus, kas straujāk un vairāk piesaista oglekli. Tas palīdz sasniegt Eiropas klimata mērķus, nodrošina ilgtspējīgu atjaunīgo koksnes resursu plūsmu un sniedz ieguldījumu valstī izvirzīto vides mērķu sasniegšanā.

Kokmateriālu iepirkuma politika, **Vides politika** un **meža apsaimniekošanas plāns** (kas iekļauj meža apsaimniekošanas politiku) aptver visus ESRS E4 standartā noteiktos tematus: tiešo ietekmi uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām (klimats, zemes izmantošana, tiešā resursu izmantošana, invazīvās sugas, piesārņojums u. c.), ietekmi, uz sugu daudzveidību un ietekmi un atkarību no ekosistēmu pakalpojumiem.

Ilgtspējīga un līdzsvarota zemes izmantošanas politika

Skaidrojam un veicinām auglīgās zemes līdzsvarotas, racionālas un pēc iespējas produktīvas izmantošanas politiku, kas īstermiņa ieguvumu vārdā nedrīkst apdraudēt kopējās iespējas ilgtermiņā pielāgoties klimata pārmaiņām, - **10-20-70 princips**:

- **Līdz 10% valsts teritorijas** – stingrā lieguma zonas ar pilniem saimnieciskās darbības ierobežojumiem maksimālai dabas vērtību saglabāšanai;
- **Līdz 20% valsts teritorijas** – daudzfunkcionālas zonas, kur vienlaicīgi tiek saglabātas dabas vērtības, nodrošināta sabiedrības piekļuve un veikta arī saimnieciskā darbība koksnes un lauksaimniecības produktu ražošanai (lauksaimniecība + mežsaimniecība);
- atlikušajā teritorijā (**vismaz 70% valsts teritorijas**) var tikt veikta moderna un produktīva saimnieciskā darbība, izmantojot zinātnes sasniegumus un ievērojot mūsdienu standartus procesu apkalpošanā un kvalitatīvas dzīves telpas nodrošināšanā (atbilstoši aprites un bioekonomikas principiem).

Latvijas Universitāte (LU) sadarbībā ar AS "Latvijas Finieris" ir uzsākusi vērienīgu pētījumu, lai izstrādātu sabalansētus attīstības scenārijus, kas veicinātu nozares ilgtspējīgu izaugsmi un konkurētspēju valsts un starptautiskā līmenī.

Projektā "Latvijas meža nozares līdzsvarotas attīstības potenciāla ekonomiskais novērtējums un pārtīstības scenāriji" pētnieki ieplānojuši analizēt spēkā esošo normatīvo regulējumu un tā ietekmi uz ekonomiku un ekosistēmu pakalpojumiem, izzināt ārvalstu pieredzi ilgtspējīgas mežsaimniecības jomā un pielāgot to Latvijas apstākļiem, kā arī modelēt attīstības scenārijus, kas līdzsvaro ekonomiskos, ekoloģiskos un sociālos aspektus, nodrošinot ilgtermiņa labklājību un resursu saglabāšanu nākamajām paaudzēm.

Projekta rezultātā tiks izstrādāti detalizēti attīstības scenāriji, kas aptvers dažādus pieejas modeļus, sākot no intensīvas ekonomiskās izaugsmes līdz pat konservācijas stratēģijām. Papildus tiks piedāvāti arī konkrēti ieteikumi politikas veidotājiem normatīvā regulējuma pilnveidei un nozares stratēģijas izstrādei.

Biodaudzveidības aizsardzības politika aizsargājamās teritorijās vai blakus tām

Latvijas tiesību akti meža apsaimniekošanas jomā ir vieni no stingrākajiem Eiropā. Mūsu īpašumos ir valsts noteiktie mikroliegumi un buferzonas īpaši aizsargājamām putnu sugām, piemēram, baltmugurdzenim, mazajam ērglim un melnajam stārķim. Saimnieciskā darbība šajās teritorijās tiek veikta saskaņā ar īpašajiem sugu aizsardzības plāniem.

Brīvprātīga mežizstrāde netiek veikta Eiropas nozīmes biotopos, un kopš 2022. gada uzņēmumam piederošajos mežos ir izveidots jauns zemes kategorijas slānis **"brīvprātīga dabas aizsardzība"**.

[Meža apsaimniekošanas plānā](#) ir precīzi definēti ekoloģiskie, sociālie un ekonomiskie mērķi.

- **Ekoloģiskie mērķi** ir vērsti uz bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un oglekļa dioksīda piesaisti.
- **Sociālie mērķi** iekļauj meža teritoriju labiekārtošanu, sabiedrības peikļuves nodrošināšanu, sabiedrības interešu ievērošanu un izglītības veicināšanu.
- **Ekonomiskie mērķi** ir vērsti uz esošo platību efektīvāku izmantošanu, ilgtspējīgu meža resursu nodrošināšanu, veselīgu un noturīgu mežaudžu veidošanu, kā arī ekonomiski vērtīgu un rentablu mežaudžu ierīkošanu, prioritāri audzējot bērzus.

Politika attiecībā uz izejvielu ražošanu, ieguvu vai patēriņu

Gan Mežu apsaimniekošanas plāns, gan Kokmateriālu iepirkuma politika tieši attiecas uz izejvielu ieguvu. Pirmajā politikā aprakstām, kā nodrošinām atbildīgu mežu saimniekošanu savos mežos. Visas koncerna "Latvijas Finieris" mežu platības tiek apsaimniekotas saskaņā ar pasaulē vadošās mežu sertifikācijas organizācijas PEFC standartu, kas apliecina mūsu darbības ilgtspēju. Otrajā politikā definējām pamatprasības

piegādātājiem, tostarp saistībā ar resursu izcelsmi, ietekmi uz cilvēkiem un vidi. Vienmēr zinām izmantotās koksnes izcelsmi, un visi koksnes izstrādājumi tiek ražoti no legālas izcelsmes koksnes, kas atbilst Eiropas Savienības Koksnes regulas un Latvijas Finiera [Kokmateriālu iepirkuma politikas](#) prasībām.

SIA "Latvijas Finieris mežs" (LFM) ir koncerna "Latvijas Finieris" meitasuzņēmums, kas nodarbojas ar koncerna īpašumā esošo meža un nemeža zemju ilgtspējīgu apsaimniekošanu, kā arī sniedz konsultācijas un pakalpojumus meža un nemeža īpašumu vērtības palielināšanā un ilgtermiņa apsaimniekošanā citiem meža īpašniekiem visā Latvijā.

Bērzu programma

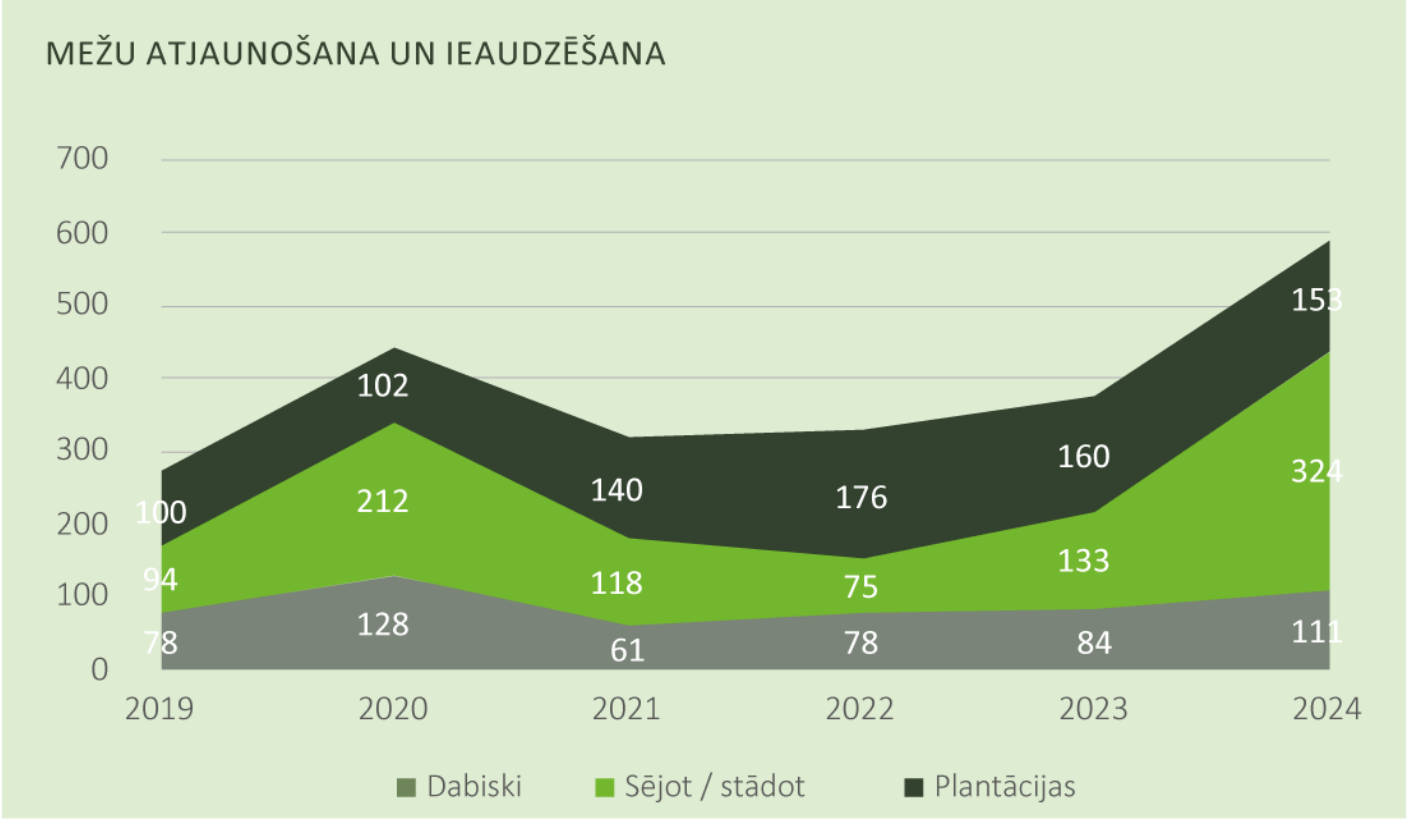
Turpinām 1995. gadā aizsākto sadarbību ar meža nozari, turpinot attīstīt un uzturēt Bērzu programmu.

Šobrīd Bērzu programmas ietvaros Latvijā izveidota stabila bāze, lai bērzu audzēšana būtu ekonomiski pamatota un viegli īstenojama jebkuram interesentam. Pateicoties intensīvam selekcijas darbam, bērzu audžu krājas pieaugumu iespējams palielināt par 20–30%. Valstī izveidotas un darbojas vairākas kokaudzētavas, kas spēj nodrošināt pieprasījumu pēc bērza ietvarstādiem un stādiem ar uzlabotu sakņu sistēmu, ir plaši pieejama informācija, kā pareizi audzēt bērzus gan meža, gan neizmantotās lauksaimniecības zemēs. Zemes īpašniekiem tas dod iespēju pievienot īpašumam vērtību, savukārt ražotājiem — stabilu ilgtermiņa pieeju koksnes resursiem. Turklāt intensīvāk saimniekojot, paveras plašākas iespējas līdzsvarot sabiedrības un vides intereses, nodrošinot valsts ilgtspēju un iedzīvotāju labklājības attīstību.

Bērzu programmai attīstoties, papildus iepriekš aprakstītajiem ar mežsaimniecību saistītajiem jautājumiem sākām attīstīt (2011. gadā) savus bērza saplākšņa produktus, nepārtraukti sadarbojoties ar pētniekiem un zinātniekiem. Turklāt kopš 2021. gada papildus pirmajiem diviem posmiem esam sākuši strādāt pie fosilo ķīmisko vielu aizstāšanas mūsu produktos ar videi draudzīgākām alternatīvām.

Bērza programmas galvenā misija ir radīt pēc iespējas lielāku pievienoto vērtību no visa pārstrādei saņemtā apaļkoka, saglabājot bērza saplāksni kā galveno produktu.

Būtiskākie rādītāji



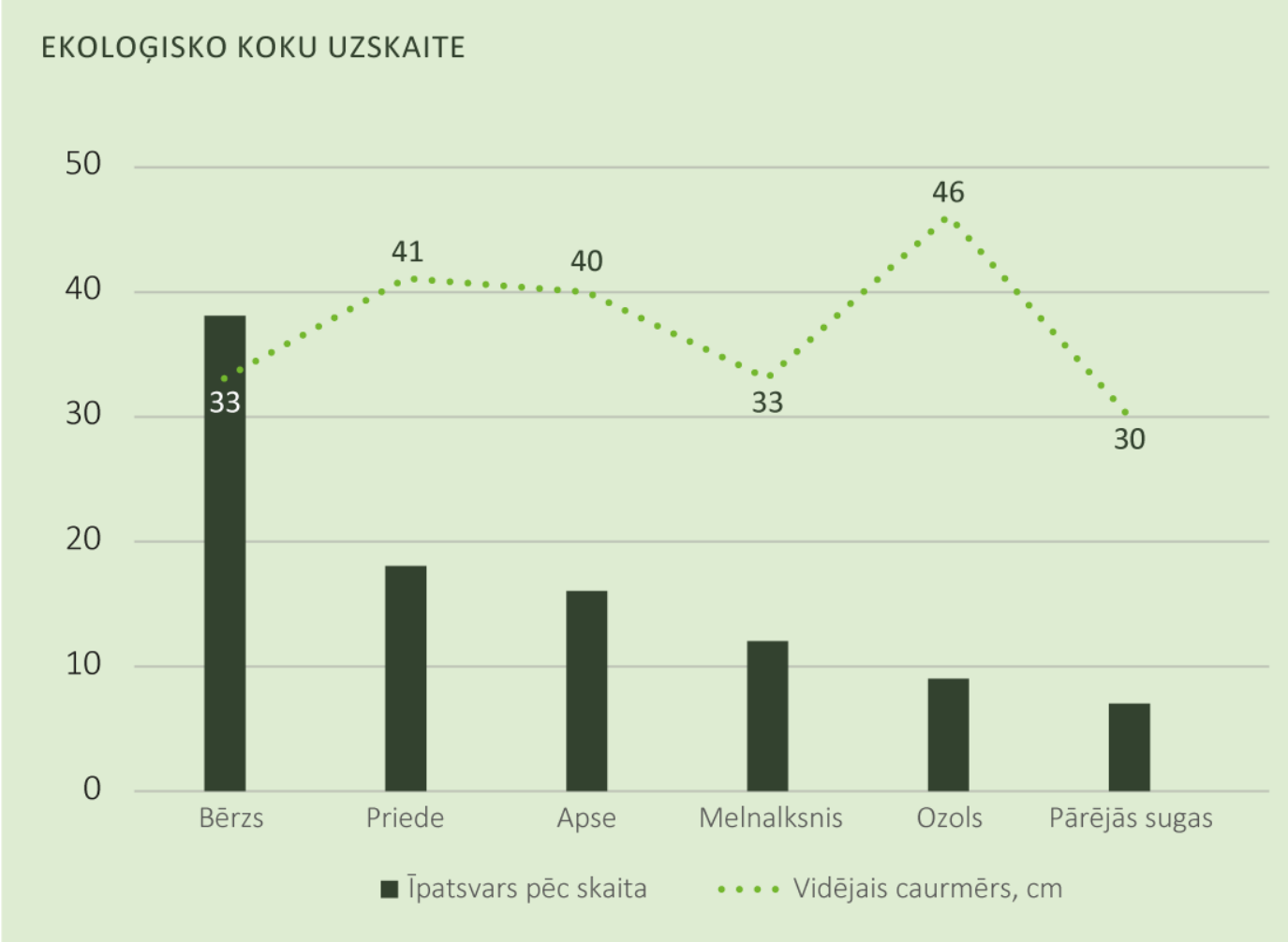
Nemeža zemju apmežošana tiek veikta, veidojot plantāciju audzes, kur tās ir saskaņā ar tiesību aktiem un pašvaldības teritoriālo plānojumu. Veidojot plantāciju mežu, saglabājam dabas vērtības – koku grupas, dīķus u. c. Kopumā "Latvijas Finieris" īpašumos atzīme par plantāciju mežu ir 25 % mežaudžu.

Neizmantoto lauksaimniecības zemju apmežošana dod iespēju izveidot produktīvus bērzu un citu koku sugu stādījumus, kas ļauj salīdzinoši drīz iegūt finiera balķus (un citu sortimentu), tādējādi līdzsvarojot slodzi starp dabiskajiem un plantāciju mežiem.

Stādot jaunu mežu vietā, kur tā iepriekš nav bijis, rūpīgi izvērtējam augšanas apstākļus un izvēlamies atbilstošākās koku sugas, veidojot grupveida mistraudzes. Pārsvārā izmantojam selekcionētus bērza, egles, priedes un melnalkšņa stādus, kas ir noturīgāki pret ārējo faktoru negatīvo ietekmi. Tādējādi jaunais mežs aug

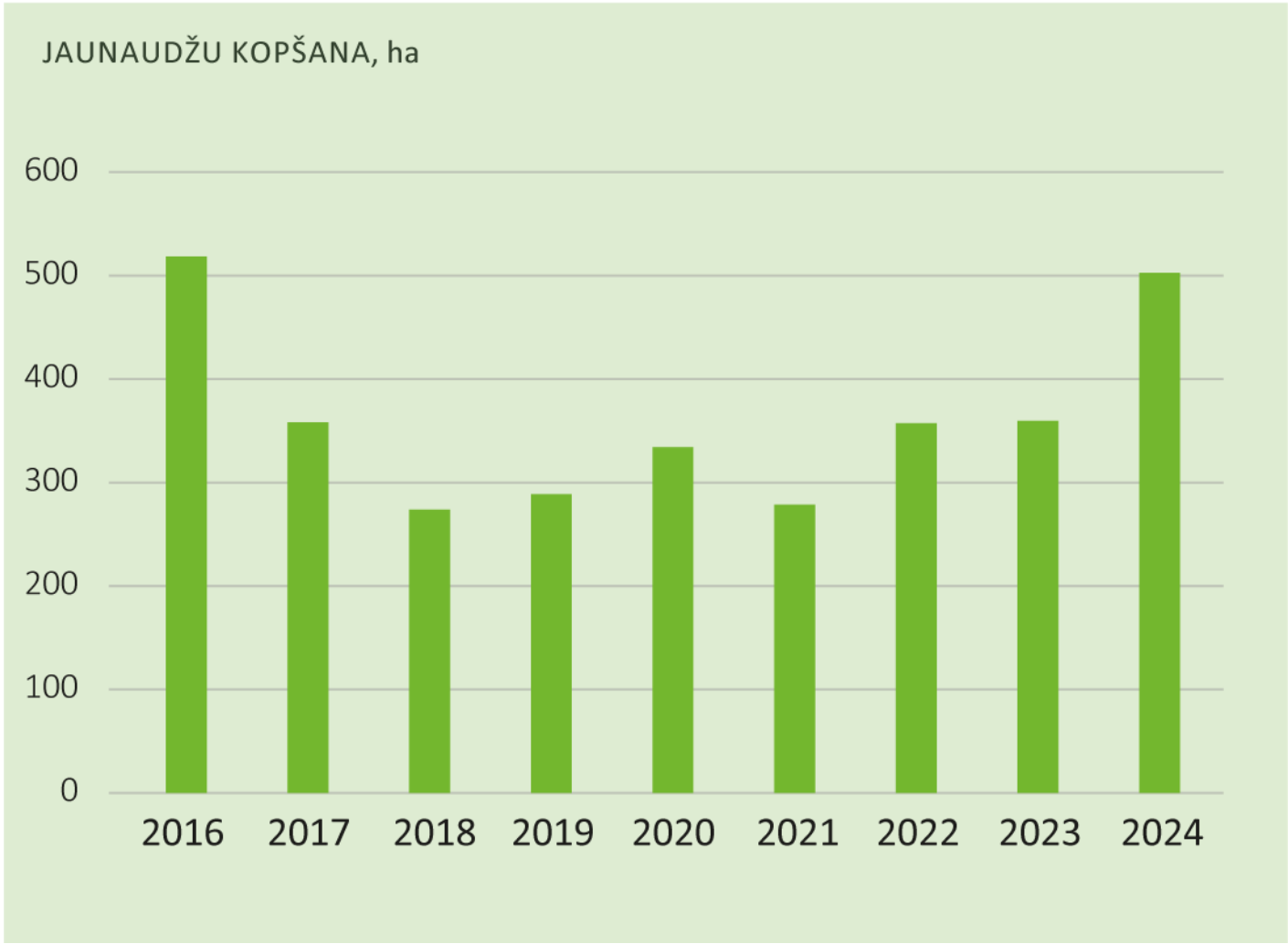
ātrāk, piesaista vairāk CO₂, un tajā veidojas lielāks augstas kvalitātes apaļkoksnes sortiments, no kā iespējams saražot ilgmūžīgus koksnes materiālus, kas savā dzīves ciklā turpina kalpot kā oglekļa krātuves.

Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana pašu apsaimniekotajos mežos



Ekoloģiskie koki

Latvijā valsts tiesību akti nosaka, ka, veicot koku ciršanu, cirmā ir jāatstāj ekoloģiskie koki - augtspējīgi iepriekšējās paaudzes koki – vai, ja tādu nav, – augtspējīgi koki, kuru caurmērs ir lielāks nekā valdošās koku sugas koku vidējo caurmēru nogabalā, vispirms izvēloties ozolus, liepas, priedes, ošus, gobas, vīksnas, kļavas, melnalkšņus, apses un bērzus, kā arī kokus ar deguma rētām. Atjaunošanas cirtēs pēc caurmēra tiek atstāti vismaz astoņi ekoloģiskie koki uz hektāra, bet pārējās cirmās – pieci.



Meža atjaunošana

Mākslīgajā atjaunošanā pamatā tiek izmantoti bērza, egles, priedes, melnalkšņa ietvarstādi vai kailsakņi ar uzlabotu sakņu sistēmu. Dabiski atjaunojušās audzes pamatā veido baltalksnis, melnalksnis un apse.

Nākamajā sezonā tiek apsekotas atjaunotās platības un tiek plānota papildināšana, kur tas nepieciešams. Papildināšana tiek veikta arī audzēs, kur pēc dabiskās atjaunošanās ir nepietiekams koku skaits.

Kvalitatīva un produktīva meža ieaudzēšanai ir nepieciešama savlaicīga mežaudžu kopšana – gan agrotehniskā, gan jaunaudžu.

Jaunaudžu kopšana

Jaunaudžu kopšanas rezultātā tiek iegūta vēlamā sastāva mežaudze un to uzsāk, kad kociņi sasnieguši jau 2-4 m garumu un sākas to savstarpējā konkurence. Laikus veicot jaunaudzes kopšanu, valdaudzes krājas pieaugums gadā būtiski pieaug. Pamatā tā tiek izmantota dabiski atjaunotās mežaudzēs, jo, piemēram, ja bērza audzēs tiek stādīti 1 600 gab./ha, tad, nav nepieciešama jaunaudžu kopšana

Platībās, kur pastāv lielākais dzīvnieku postījumu risks, veicam jaunaudžu aizsardzības pasākumus ar dažādiem no dabiskiem materiāliem iegūtiem repelentiem (Trico un Cervacol Extra).

Dabas aizsardzības teritorijas

Koncernam piederošajos mežos ir dažādas aizsargājamās platības un dabas vērtības, kuras tiek apzinātas un saudzētas, jo bioloģiskās daudzveidības saglabāšana un attīstīšana ir viens no LFM (SIA "Latvijas Finieris mežs") ilgtspējīgas mežu apsaimniekošanas uzdevumiem. Šajās platībās saimnieciskā darbība tiek veikta saskaņā ar normatīvajiem aktiem un dabas aizsardzības plāniem.

LFM mežos ar normatīvajiem aktiem noteiktie **saimnieciskās darbības ierobežojumi** ir **620 ha platībā**, kas veido **5,4%** no kopējās meža zemju platības.

LFM meža platībās īpaši aizsargājamo sugu un biotopu aizsardzībai izveidoti **deviņi mikroliegumi**: viens aizsargājama auga mikroliegums, četri aizsargājamo dzīvnieku un četri biotopu aizsardzībai. Mikroliegumi, kas izveidoti baltmuguras dzeņa, mazā ērgļa un biotopa (staignāju meži) aizsardzībai, atrodas ĪADT (īpaši aizsargājamās dabas teritorijas). Kopā **mikroliegumi aizņem 35 ha** un **buferzonas ap mikroliegumiem – 67 ha**.

LFM neveic mežizstrādi Eiropas nozīmes biotopos un sugu dzīvotnēs. **ES nozīmes biotopu kopējā platība meža teritorijās ir 150 ha**.

Kopš 2022. gada uzņēmumam piederošajos mežos ir izveidots jauns zemju kategorijas slānis “**brīvprātīgā dabas aizsardzība**”, šajās mežaudzēs mežizstrāde nav paredzēta neatkarīgi no likumā noteiktajiem ierobežojumiem. 2024. gadā brīvprātīgas dabas aizsardzībai atvēlēti **142,67 ha**.

LFM īpašumi atrodas vairākās īpaši aizsargājamās dabas teritorijās (ĪADT). ĪADT Latvijā ir ģeogrāfiski noteiktas platības, kas atrodas īpašā valsts aizsardzībā, lai aizsargātu un saglabātu dabas daudzveidību. Kopumā LFM īpašumi skar Ziemeļvidzemes biosfēra rezervātu, divus nacionālos parkus, septiņus dabas liegumus, četrus dabas parkus un trīs aizsargājamus ainavu apvidus. Visi nacionālie parki, dabas liegumi, dabas parki un ainavu apvidi ir iekļauti "NATURA 2000" tīklā. 941 ha jeb 8,1% no kopējās LFM piederošās meža platības atrodas ĪADT.

Sugas	Platība, ha	Izveides gads
Mikroliegumi	35,21	
Laksis	5,27	2022
Baltmuguras dzenis (Rāznas Nacionālais parks)	13,37	2015
Mazais ērglis (Kujas dabas parks)	4,58	2008
Mazais ērglis	0,44	2021
Apšu meža biotops	2,93	2006
Platlapju meža biotops	7,21	2007
Staignāju meži (Rāznas Nacionālais parks)	1,41	2014
Buferzonas ap mikroliegumiem	66,86	
Mazais ērglis	43,07	
Melnais stārķis	23,79	
Kopā	102,07	

Nemeža vērtības

Meži, kas nav mežaudzes, ir publiski pieejami sabiedrībai, nodrošinot neierobežotu piekļuvi ekosistēmas pakalpojumiem un tādiem ar koksni nesaistītiem materiāliem resursiem kā savvaļas ogas, augļi, rieksti, sēnes un ārstniecības augi. Ar koksni nesaistītos materiālos resursus komerciāli neiegūst.

Invazīvās sugas

Viens no meža aizsardzības pasākumiem ir Sosnovska latvāņa apkarošana gan meža, gan nemeža platībās. Saskaņā ar Valsts augu aizsardzības dienesta (VAAD) datiem, LFM īpašumos ir deviņas latvāņa invadētās platības ar kopējo platību 19 ha un vidējo blīvumu 59%.

Papildus tam LFM, veicot invazīvo sugu monitoringu, ir konstatējis desmit neregistrētas platības ar kopējo platību 26 ha. 2024. gadā veikta latvāņu ķīmiskā apstrāde 36 ha platībā. 2025. gadā plānota gan latvāņu ķīmiskā apstrāde, gan mehāniskā ierobežošana.

Medību līgumi

Ņemot vērā lielo meža dzīvnieku (aļņu, stirnu, briežu, staltbriežu, mežacūku) skaitu Latvijā, esam noslēguši medību nomas līgumus ar **236** mednieku klubiem par **11 607 ha lielu platību** mūsu īpašumos. Šajos līgumos iekļautās platības veido **86% visu īpašumu**. Medības ne tikai ļauj saglabāt vietējo iedzīvotāju tradicionālo nodarbošanos, bet arī mazina dzīvnieku nodarītos postījumus lauksaimniecībā un mežsaimniecībā.

Piemēram, atsevišķās teritorijās, īpaši Latvijas dienvidos, briežu populācija ir īpaši liela, nodarot ievērojamus postījumus jaunaudzēm. Tradicionālie aizsardzības pasākumi vairs nav efektīvi.

BRĪVPRĀTĪGĀ DABAS AIZSARDZĪBA		
Aizsardzības pazīme	Skaitis	Platība, ha
Aizsargājams koks vai koku grupa	6	3,48
Putnu ligzda	1	0,01
Bebraine	12	17,95
Bioloģiski vērtīgas mežaudzes	3	2,65
Mikroieplaka	1	1,02
Purvs	5	21,13
Grava	2	2,92
Paliene	14	68,9
Citi	16	24,61
Kopā	60	142,67

E5 **Resursu izmantojums un aprites ekonomika**

E5.IRO-1 **To procesu apraksts, kuru mērķis ir apzināt un novērtēt resursu izmantošanu un ar aprites ekonomiku saistīto ietekmi, riskus un iespējas**

Visā vērtību ķēdē – gan augšupējā posmā (materiālu ieguve un piegāde), gan mūsu pašu darbībā (ražošana), kā arī atsevišķos lejupejošās vērtību ķēdes posmo saistībā ar saražotajiem apjomiem un piegādēm klientiem, – ir pieejami precīzi dati, kurus izmantojam ietekmes novērtēšanai, tostarp SEG emisiju aprēķināšanai.

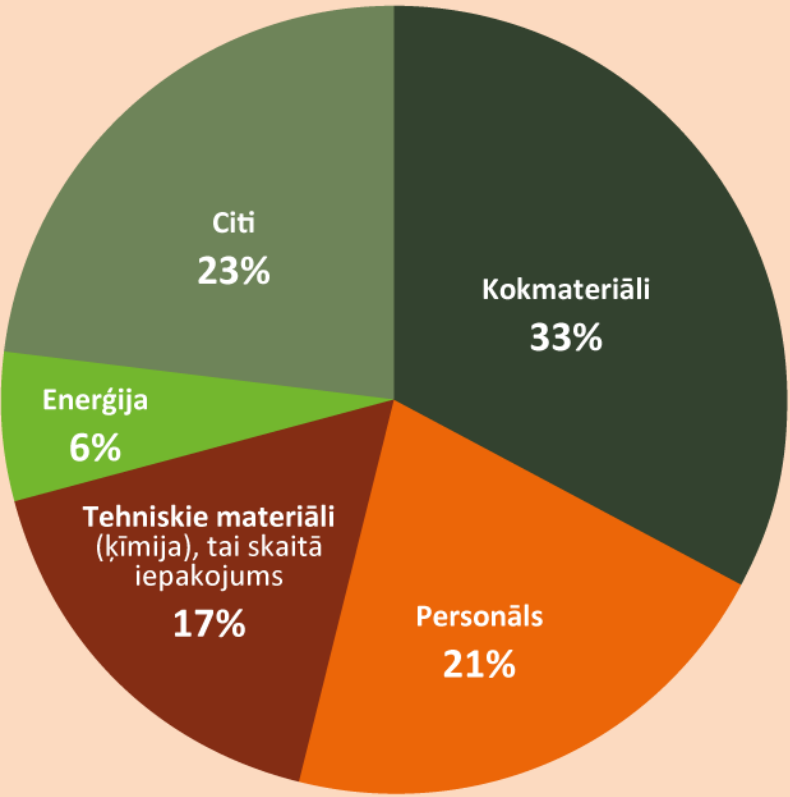
Produktu dzīves cikla beigu posmā precīzu datu uz šo brīdi nav. Tā kā mūsu saplākšņa izstrādājumi tiek eksportēti uz dažādām pasaules valstīm un tiek izmantoti vairāk nekā 30 nozarēs, ietekmes, risku un iespēju noteikšana to dzīves cikla beigu posmā pašlaik ir atkarīga no pieņēmumiem (skatīt [EPD](#)).

Sadalījā par aprites ekonomikas principiem informācija pamatā tiks atklāta par pamatbiznesa – bērza saplākšņa – produktiem, lai gan tie nav vienīgie koncerna "Latvijas Finieris" produkti. Šeit saskatām iespējas nākotnē – attīstīt mūsu produktus tā, lai tie būtu vēl ilgtspējīgāki un ilgmūžīgāki, un meklēt risinājumus produktu apsaimniekošanai pēc to dzīves cikla beigām.

Iespējas

- Paplašināt blakusproduktu izmantošanu. Mērķis ir palielināt ilgmūžīgo produktu īpatsvaru, tādējādi ilgāk saglabājot koksni uzkrāto oglekli aprītē, kā arī mazināt augstas kvalitātes koksnes patēriņu siltumenerģijas ražošanai.
- Pārskatīt un uzlabot atkritumu apsaimniekošanu, tādējādi mazinot atkritumu daudzumu, kas nonāk atkritumu poligonos, pēc iespējas vairāk tos izmantojot atkārtoti, tostarp atgriežot piegādātājam atkārtotai izmantošanai, ja tas ir iespējams un lietderīgi.
- Rast risinājumus saplākšņa atkārtotai izmantošanai pēc tā aprites cikla beigām.

BŪTISKĀKIE RESURSI 2024. GADĀ, KONCERNĀ “LATVIJAS FINIERIS” (NO EUR)



Dzīves cikla domāšana ir pieeja, kas ņem vērā visu produkta aprites ciklu, sākot no izejvielu ieguves līdz to apstrādei, transportēšanai, izmantošanai, atkārtotai izmantošanai un utilizēšanai.

Esam pielāgojuši aprites cikla domāšanu, lai izstrādātu vides deklarāciju mūsu saplākšņa produktiem ar mērķi apzināt mūsu produktu šodienas ietekmi un analizēt būtiskākās ietekmes jomas, lai nākotnē to samazinātu.

Esam izstrādājuši trešās puses verificētu vides produkta deklarāciju (EPD) [neapstrādātam bērza saplāksnim](#) un [pārklātam bērza saplāksnim](#).

Aprites ekonomika un bioekonomika. Koncerna "Latvijas Finieris" ražošanas pamatizejviela ir bērza koksne - atjaunojams un oglekli akumulējošs resurss, kā arī alternatīva neatjaunojamajiem, tostarp fosilajiem, materiāliem. Mūsu darbība ir vērsta uz arvien efektīvāku koksnes resursu izmantošanu, ražojot produktus ar visaugstāko iespējamo pievienoto vērtību un visilgāko aprites ciklu, kā arī izstrādājot jaunus inovatīvus koksnes produktus. Šāda pieeja mazina atkritumu daudzumu un veicina aprites ekonomikas un bioekonomikas izaugsmi.

Produktu attīstības procesā, racionāli izvērtējot tehniskās iespējas un ekonomisko pamatojumu, ievērojam vairākus būtiskus pamatprincipus:

- izvēlamies risinājumus, kas vērsti uz produktu dzīves cikla paildzināšanu, kā arī nodrošina ražošanas materiālu (piemēram, koksnes resursu) pilnvērtīgāku un efektīvāku izmantošanu;

- veicinām tālāk pārstrādātu materiālu izmantošanas īpatsvara pieaugumu gan produktā, gan tā iepakojumā;

- rūpējamies, lai koncernā ražotie produkti būtu otrreiz izmantojami vai pārstrādājami citos materiālos;

- paplašinām mūsu produktu lietošanas jomas, tādējādi veicinot koksnes kā atjaunīga resursa plašāku izmantošanu dažādās industrijās;

- izmantojamo resursu izvēlē dodam priekšroku vietējiem risinājumiem, saīsinot piegādes ķēdes;

- attīstām un nodrošinām klientiem servisa pakalpojumus, kas pozitīvi ietekmē gan "Latvijas Finiera", gan klientu ražoto produktu pievienoto vērtību.

Aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana. Atbalstām ES aprites ekonomikas principus mūsu ražotnēs, nodrošinot koksnes pārstrādes blakusproduktu izmantošanu uzņēmumā vai nododot tos turpmākai pārstrādei citiem uzņēmumiem. Nododot lielāko daļu ražošanas atlikumu pārstrādei vai izmantošanai citās nozarēs, mazinām radīto atkritumu daudzumu. Izstrādājam izturīgus un ilgmūžīgus saplākšņa produktus, samazinot nepieciešamību pēc to nomaiņas un veicinot atbildīgu patēriņu. Rodam atbildīgus risinājumus rīcībai ar produktiem pēc to lietošanas beigām, lai materiālus izmantotu atkārtoti.

Ilgtermiņa politika pieejama [šeit](#).

Vides politika pieejama [šeit](#).

Būtiskākie resursi

Koksne. Ražošanas procesā izmantojam tikai Baltijas jūras reģiona ES valstīs ilgtspējīgas mežsaimniecības procesā iegūtus bērza finierklučus, kuru iegādes pamatprincipi aprakstīti koncerna [Kokmateriālu iepirkuma politikā](#). Visi iepirktie kokmateriāli tiek piegādāti atbilstoši starptautiski atzītas kontrolētas koksnes kritērijiem, un iepirkuma procesi atbilst Eiropas Savienības Kokmateriālu regulā noteiktajām prasībām. Mums ir svarīgi uzturēt augstu izsekojamības līmeni, lai nodrošinātu, ka "Riga Wood" saplākšņa produktos izmantotā koksne nāk no atbildīgi apsaimniekotiem mežiem, pēc iespējas mazinot šī piegādes ķēdes posma ietekmi uz vidi.

Sveķu līme. Jau daudzus desmitus gadu lielu daļu izmantotās sintētisko sveķu līmes ražojam paši savā Ķīmisko produktu rūpnīcā. Visā pasaulē tradicionāli bērza saplākšņa līmēšanā izmantotajos sveķos kā pamatelementi tiek lietoti fosilais fenols un formaldehīds, pēdējais no tiem Eiropā tiek arvien stingrāk ierobežots. Pirms gandrīz desmit gadiem

sākām apņēmiģu ceļu uz būtisku sveķu gatavošanas tehnoloģiju attīstību ar mērķi ievērojami mazināt šo fosilo izejvielu izmantošanu. Pēc ilgstošiem kopīgiem pētījumiem izstrādājām jauna, pasaulē unikāla sastāva sveķus - "Riga ECOlogical", kur bioloģiskās izcelsmes lignīns izmantots kā daļējs fenola un formaldehīda aizstājējs. Rūpniecisko testu rezultāti liecina: izmantojot "Riga ECOlogical" sveķus, saplākšņu tehniskās īpašības saglabājas nemainīgas, toties no ražošanas līdz pat galapatērētājam ievērojami mazinās oglekļa pēdas nospiedums, piedāvājot mūsu klientiem būtiskas ilgtspējas priekšrocības.

Lai attīstītu jaunu sintētisko sveķu ražošanu uz dabiskās koksnes sastāvdaļas lignīna bāzes un tādējādi mazinātu fosilo izejvielu īpatsvaru fenolformaldehīda sveķu ražošanā, kurus pašlaik plaši izmanto mēbeļu, grīdas segumu, siltumizolācijas, smilšpapīra un daudzu citu ikdienas produktu ražošanā, koncerns "Latvijas Finieris" ir uzsācis jaunas ķīmijas ražotnes būvniecību Rīgā.

Jaunās sveķu ražotnes ražošanas jauda būs 45 000 tonnu gadā.

Kas ir lignīns? Ikviens vaskulārais augs, tostarp visu sugu koki, satur 20–30% lignīna — dabīgu biopolimēru, kas kopā ar celulozi veido koksnes šūnu apvalkus un nodrošina ciešas saites starp tām. Tieši pateicoties šai izturīgajai struktūrai, koki spēj augt garumā, bet koksne iegūst savas izcilās mehāniskās īpašības. Parasti industriālais lignīns tiek iegūts kā pulverveida blakusprodukts celulozes rūpnīcās, tomēr līdz pat 2000. gadu sākumam to galvenokārt izmantoja kā kurināmo enerģijas ražošanā, jo lignīna siltumietilpība ir līdzīga kā ogleklim.

Ūdens patēriņš. Saplākšņa ražošanā būtiskākie procesi, kas rada ūdens patēriņu, ir finierkluču hidrotermiskā apstrāde, sintētisko sveķu ražošana, kā arī iekārtu dzesēšanas un uzturēšanas procesi. Šīm vajadzībām ūdeni iegūstam no rūpnīcām tuvumā esošām ūdenstilpēm, artēziskajiem urbumiem vai publiskās ūdensapgādes sistēmām. Lai šo vērtīgo resursu izlietotu pēc iespējas efektīvāk, gadu gaitā esam radījuši tehniskos

risinājumus, kas nodrošina lielākās daļas ūdens atkārtotu izmantošanu, kas ievērojami mazina pirmreizējo patēriņu. 2024. gadā ūdens patēriņš būs 649 846 m³.

Iepakojums. Lai atvieglotu atkritumu apsaimniekošanu klientiem, pakāpeniski visās rūpnīcās mazinām gatavās bērza saplākšņa produkcijas iepakojanā izmantoto materiālu dažādību. Mūsu mērķis ir pāriet uz otrreizēji pārstrādātas plastmasas vai bioplastmasas plēves izmantošanu, kas ir vienvēidīgs, atkārtoti pārstrādājams iepakojuma materiāls, turklāt, pateicoties procesa automatizācijai un efektivitātei, mazina manuālā darba nepieciešamību un enerģijas patēriņu uz vienu saplākšņa kubikmetru. "Kohila Vineer" Igaunijā bija pirmā no rūpnīcām, kas pārgāja uz šādu iepakojumu, un arī rūpnīcas Rīgā - "Furniers" un "Lignums" - ir uzsākušas šo projektu. Nākamajos gados plānojam pāriet uz vienkāršu iepakojumu visās mūsu rūpnīcās.

Būtiskākie produkti un materiāli, kas rodas ražošanas procesā

Uz veikspēju vērsti **bērza saplākšņa risinājumi**. Bērza saplāksni veido aptuveni 90% koksnes, bet atlikušo daļu veido līme un pārklājums. Sadarbojoties ar zinātniekiem, pētām un meklējam veidus, kā šodaļu padarīt videi draudzīgāku. Tas paplašinātu arī atkārtotas izmantošanas un utilizācijas iespējas produkta dzīves cikla beigās.

Blakusprodukti. Esam pārliecināti, ka bērza saplākšņa ražošanas procesā nav un nevar būt atlikumu — katra koksnes vienība ir vērtīgs blakusprodukts, ko atbildīgi novirzām pārstrādei gan uz vietas koncerna uzņēmumos, gan sadarbības partneru rūpnīcās. Bieži tieši viņu produktos mūsu ražošanā radītie koksnes resursi iegūst īpaši augstu pievienoto vērtību, tā dodot būtisku pienesumu bioekonomikas attīstībā un klimata pārmaiņu mazināšanā. Koncerna “Latvijas Finieris” bērza saplākšņa rūpnīcās gadā nonāk vairāk nekā 900 000 m3 bērza apaļkoku. Tehnoloģiskajā procesā par galaproduktu — saplāksni — kļūst aptuveni 2/5 šī apjoma. Pārējo veido dažādi ražošanas procesa blakusprodukti, kas ir dabiski un CO2 uzglabājoši izejmateriāli ar ļoti plašām lietošanas iespējām.

Ņemot vērā plašos un specifiskos koksnes blakusproduktu lietojuma virzienus, to atbilstošai sagatavošanai “Latvijas Finiera” rūpnīcās tiek pievērsta īpaša vērība, katram veidam nodrošinot tālāko produktu ražošanai atbilstošu kvalitātes prasību izpildi.

Bērza miza bioloģiski aktīvo vielu ražošanai. Viens no bērza saplākšņa ražošanas blakusproduktiem ir bērza miza. Daļa bērza mizas tiek nosūtīta uz [Betulīna laboratoriju](#), kur tā tiek tālāk apstrādāta un attīrīta tālākai izmantošanai un pārstrādei. Divi galvenie Betulīna laboratorijas darbības virzieni ir bērza mizas ekstraktvielu, kas pazīstamas arī kā bioloģiski aktīvie savienojumi - triterpēni, uz betulīna, betulīnskābes un lupeola bāzes ražošana. Papildus tiek veikti pētījumi jaunu lietojuma potenciālu izpētei, kā arī bērza miza tiek sagatavota eksportam farmācijas uzņēmumiem Eiropas Savienības valstīs.

Bērza mizas ekstraktā esošie triterpēnu savienojumi ir bioloģiski aktīvi, dabiski savienojumi ar antibakteriālām, antioksidējošām un pretiekaisuma īpašībām un šūnu dzīvotspēju veicinošām īpašībām. Šīs īpašības ir augsti novērtētas un tiek izmantotas farmācijas, kosmētikas un pārtikas rūpniecībā. To potenciāls citās nozarēs vēl tiek pētīts.

Mūsu uzdevums ir efektīvi izmantot izejvielas un pēc iespējas samazināt ražošanas procesos radušos atkritumu daudzumu, kas nav izmantojams citos pašu ražošanas procesos vai aprites ekonomikā un kuri ir jānovirza apglabāšanai poligonā. Atkritumi, kas rodas ražošanas procesā, jau pašreiz tiek rūpīgi šķīroti, ja

Produktu remontējamība

Mēs sniedzam atbalstu mūsu produktu izmantošanas jautājumos, lai pagarinātu to lietošanas ilgumu, un aicinām mūsu klientus sazināties ar koncerna "Latvijas Finieris" vai tā tirdzniecības partneriem ([Riga Wood](#)), lai saņemtu ieteikumus par labāko uzglabāšanas, izmantošanas, apstrādes, veselības un drošības pasākumiem, produktu labošanas iespējām, atkārtotu izmantošanu, izmantošanu citos nolūkos un pareizu utilizāciju.

Viens no galvenajiem [lekārtu rūpnīcas](#) darbības pilāriem ir plaša tehniskā servisa atbalsta sniegšana koncerna struktūrvienībām, nodrošinot pamatlīdzekļu (ražošanas iekārtu) ilgtspēju, racionalizējot ražošanas procesus, veicot apkopi un remontus.

Koncerna "Latvijas Finieris" blakusproduktu pielietojums, %

	2022	2023	2024
Baltijas jūras reģiona katlu māju vajadzībām	21%	25%	21%
Kokskaidu un kokšķiedru plātņu ražošanai	17%	17%	18%
Iepakojuma materiālu ražošanai	7%	4%	3%
Celulozes un papīra ražošanai	9%	5%	7%
Granulu un brikešu ražošanai	23%	26%	27%
WPC un citi pielietojumi	0%	1%	1%
Siltumenerģija pašu vajadzībām	23%	22%	23%

iespējams, bnodoti atkārtotai izmantošanai vai pārstrādei. Šeit būtiska ir pozitīvās pieredzes apmaiņa starp rūpnīcām un darbinieku zināšanas, un to mēs regulāri papildinām, iekļaujot vides jautājumus dažādos apmācību procesos.

Atkritumi galvenokārt rodas bērza saplākšņa ražošanas procesā un dažādās kokapstrādes ražošanas apkopes darbos.

Atkritumi tiek šķiroti atbilstoši ES prasībām, atkritumu daudzums un informācija par ti utilizāciju tiek iegūta no licencētiem atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu sniedzējiem.

Koncerna struktūrvienībās radīto un apsaimniekotājiem nodoto atkritumu daudzums, 2024

Atkritumu veids	t gadā
Kopējais radīto atkritumu daudzums	2187
Pārstrādes rezultātā no apglabāšanas novirzītie nebīstamie atkritumi	605
Nebīstamie atkritumi, kas novērsti no apglabāšanas citu reģenerācijas darbību rezultātā	1072
Bīstamie atkritumi, kas novirzīti apglabāšanai poligonos	256
Nebīstamie atkritumi, kas novirzīti apglabāšanai poligonos	254
Nepārstrādātie atkritumi	510
Nepārstrādāto atkritumu īpatsvars procentos	23
Bīstamo atkritumu kopējais daudzums	256

SOCIĀLĀ VIDE



S1.SBM-3 **Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli**

Pašu personāla darbinieki, kurus uzņēmums var būtiski ietekmēt

Kopējais darbinieku skaits koncernā "Latvijas Finieris" ir **2413**. Sīkāka informācija par darbiniekiem ir sniegta S1-6. sadaļā "Darbinieku raksturojums".

ESRS2 informācijas atklāšana aptver visus koncerna "Latvijas Finieris" darbiniekus, kurus koncerna uzņēmumi var būtiski ietekmēt.

Koncerna darbaspēku veido mātesuzņēmuma un tā meitasuzņēmumu darbinieki (97% pastāvīgie darbinieki, 3% darbinieku uz noteiktu laiku) un ļoti neliela daļa darbinieku, kurus nodrošina darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu sniedzēji.

Darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu sniedzēju darbinieki 2024. gadā (vidēji gadā).

Koncernā - 96

Latvijā - 86

Igaunijā - 5

Somijā - 5

Šajā sadaļā nav aplūkota ietekme, riski un iespējas attiecībā uz vērtību ķēdes uzņēmumu darbiniekiem.

Pozitīvā ietekme

Esam pārliecināti, ka uzņēmuma attīstības pamatā ir [darbinieku labklājība](#) un nozīmīga, kvalitatīva darba apziņa. Tāpēc mums šķiet pašsaprotami, ka jebkurā darbības jomā ikvienā pārstāvētajā valstī procesi jāveido tā, lai nepieļautu, ka tiek aizskartas vai pārkāptas koncerna darbinieku un arī piegādes ķēžu dalībnieku darbinieku cilvēktiesības.

Darbinieku iesaiste. Lai gūtu darbinieku novērtējumu par pieredzi koncernā "Latvijas Finieris", izmantojam starptautiski salīdzināmo TRI*M indeksu, kas ir viens no galvenajiem darbības indikatoriem arī koncerna stratēģijā. Reizi gadā sadarbībā ar ārējiem partneriem nosakām to, rīkojot darbinieku iesaistes aptauju.

Darbinieku attīstība. "Latvijas Finieris" vīzija ir būt pasaules līderim mūsdienīgu un klientiem piemērotu bērza koksnes produktu ražošanas jomā. Apzinoties, ka produktu attīstības, jaunāko tehnoloģiju ieviešanas un izcila servisa priekšnosacījums ir zināšanas, attīstām augstākai veikspējai nepieciešamo zināšanu pārvaldību un apmaiņas kultūru koncernā "Latvijas Finieris", tā stiprinot arī mūsu vērtības "attīstība" rīcības izpausmes ikdienā.

Līderība. Lielākā daļa esošo "Latvijas Finiera" vadītāju ir sākuši savu karjeru no zemāka līmeņa

amatiem. Tas labi apliecina gadiem uzturēto, sistemātisko talantu vadību koncernā, kas nodrošina iespējas esošo darbinieku izaugsmei. Ņemot vērā vadītāju lielo lomu uzņēmējdarbības procesos, komandu sniegumā un katra darbinieka iesaistē, ikviens posms pa karjeras kāpnēm nozīmē gan jaunu atbildību, gan nepieciešamību apgūt papildu kompetences. Tāpēc regulāri izstrādājam un pilnveidojam dažādas mācību programmas, kas paaugstina esošo un potenciālo vadītāju līderības spējas. Piemēram, e-mācību platformā pieejama programma "Esi Līderis!", kas tīmekļsemināru un praktisku nodarbību formātā dod iespēju pilnveidot gan efektīvas saziņas, gan komandas veidošanas prasmes. Mūsu mērķis ir ik gadu palielināt vadītāju īpatsvaru, kuri aktīvi piedalās šādās mācībās. Kā lielumu, kas specifiski raksturo tieši vadītāju līderības spējas, izmantojam uzņēmības indeksu, ko darbinieku aptaujā nosakām divas reizes gadā. **Uzņēmības indekss 20524 - 3.6**, KPI 2027. gadam - 3.8.

Taisnīgs atalgojums un papildu labumi. Ikvienam koncerna darbiniekam nodrošinām darba tirgum, veicamajam darbam un individuālajam darba sniegumam atbilstošu novērtējumu un atalgojumu. "Latvijas Finieris" atalgojuma sistēmu veido atlīdzība

par darbu un dažādi papildu labumi. Koncerna atalgojuma sistēma pamatojas uz:

- Taisnīgumu – vienlīdzīga atlīdzība par vienādas vērtības darbu;
- Konkurētspēju – atalgojuma līmeņa noteikšanā ņemtas vērā attiecīgās valsts darba tirgus tendences atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām.
- Atbilstību darba sniegumam – pastāv saikne starp darbinieka vai komandas darba sniegumu un atlīdzību.
- Caurredzamību – atalgojuma un tā elementu piešķiršanas kārtība un kritēriji noteikti uzņēmuma iekšējos normatīvajos dokumentos atbilstoši darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem.

Sociālais dialogs, koplīgums. "Latvijas Finieris" nekādā veidā neierobežo darbinieku tiesības un vēlmi veidot un/vai iestāties arodbiedrībās, vienmēr ir bijis atvērts sociālajam dialogam un ciešajai [sadarbībai ar arodbiedrībām](#) koncerna pārstāvētajās valstīs. Koplīgums paredz papildu labumus, tostarp brīvdienas dažādās dzīves situācijās.

Nepārtraukta darba [drošības kultūras attīstība](#). Mūsu darba aizsardzības sistēma ir centralizēta, efektīva un visaptveroša, tajā iesaistīti visi koncerna

darbinieki atbilstoši viņu pienākumiem un funkcijām, kā arī ārpakalpojumu sniedzēji un sadarbības partneri. Nozīmīga loma visās darba aizsardzības sistēmas procedūrās ir iesaistīto personu dalībai, savstarpējai sadarbībai un informācijas apmaiņai. Visu līmeņu vadītāji ikdienā apzinās iekšējās kultūras vēstneša lomu un ar savu piemēru demonstrē atbildīgu attieksmi pret drošības jautājumiem. Saprotam, ka drošības kultūra ir mūsu kopējā atbildība. 2024. gadā turpinājām attīstīt kultūru, kurā darbinieki nebaidās ziņot par riskiem, bīstamām situācijām un gandrīz notikušiem negadījumiem. Šī pieeja sniedz iespēju mācīties un sakārtot darba vidi, pirms notiek nelaimes gadījums vai trauma.

Darba un privātās dzīves līdzsvars. Mūsdienās arvien svarīgāks darbinieku labklājības aspekts ir darba un privātās dzīves līdzsvars. "Latvijas Finieris" kā darba devējs piedāvā un nodrošina darbiniekiem brīvdienas dažādu ģimenes apstākļu dēļ, laiku mācībām, elastīgu darba laiku, iespēju strādāt no mājām, bērnu aprūpes iespēju pieejamību un daudz ko citu.

Darbinieku veselības veicināšana. Rūpes par garīgo labsajūtu ir arī abpusēja atbildība, kur rezultāts lielā mērā ir atkarīgs no individuālās gribas un apņemšanās. To apzinoties, regulāri rīkojam darbinieku informēšanas un mācības kampaņas dažādās veselības veicināšanas jomās, mudinām piedalīties sporta aktivitātēs vai paši rīkojam pasākumus, piemēram, jau vairākus gadus pavasarī ar mobilās lietotnes starpniecību iniciējam sporta aktivitāšu izaicinājumus, kuros var piedalīties ikviens koncerna darbinieks neatkarīgi no valsts un pilsētas, kurā viņš dzīvo un strādā. Saskaņā ar koplīgumu

darbiniekiem, kuri nesmēķē, piešķiram divuas papildu apmaksātas brīvdienas gadā.

Būtiska negatīvā ietekme

Novērtējot ietekmes faktorus saistībā ar pašu darbaspēku, būtiska negatīva ietekme netika konstatēta. Tomēr jāatzīmē, ka potenciāla negatīva ietekme varētu rasties jomās saistībā ar darba drošību un veselību, kā arī darba grafiku ilgtermiņa ietekmi uz darbinieku (strādnieku) veselību. Pat novērtējot šo ietekmi kā vidēji būtisku, esam pārliecināti, ka ražošanas nozarē darba drošība un ar darbu saistīto risku samazināšana līdz minimumam vai pilnīga novēršana ir ļoti svarīga. Tāpēc pašreizējā stratēģiskajā periodā drošība ir noteikta par vienu no galvenajām prioritātēm, un visā koncernā tiek veikti pasākumi, lai veicinātu spēcīgu darba drošības kultūras izveidošanu.

Bērnu darba izmantošana

Koncerna "Latvijas Finieris" uzņēmumos nepastāv bērnu darba incidentu risks.

Tas, ko darām likuma ietvaros, - katru vasaru "Latvijas Finiera" mātesuzņēmums sniedz iespēju savu darbinieku bērniem iegūt pirmo darba pieredzi un atalgojumu. Šo programmu īstenojam jau vairāk nekā 10 gadus, ievērojot Latvijas Republikas Darba likuma prasības attiecībā uz bērnu un pusaudžu nodarbināšanu un drošu un veselībai nekaitīgu darba apstākļu nodrošināšanu. Šie principi tiek piemēroti arī praktikantu darba organizēšanā saskaņā ar praktikantu prakses līgumiem un praktikantu prakses programmām.

Mijiedarbība ar biznesa stratēģiju un biznesa modeli

Darbinieki neapšaubāmi ir vissvarīgākais resurss, lai veiktu uzņēmējdarbību un sasniegtu stratēģiskos mērķus. Darbinieku pieredze ir viens no mūsu stratēģijas stūrakmeņiem un viena no mūsu ilgtspējas prioritātēm.

"Latvijas Finieris" korporatīvā kultūra ir veidojusies gadu desmitiem, un to raksturo pašu darbinieku definētās vērtības: drošība, cieņa, uzņēmība un attīstība. Veicinot darbinieku iesaisti un attīstot personāla vadības (līderības) praksi, kopīgiem spēkiem veidojam darba vidi, kurā darbinieki ir gatavi uzņemties iniciatīvu, aktīvi piedalās darba vides un efektivitātes uzlabošanā un brīvi pauž savu viedokli, tostarp bažas.

Mērķtiecīgi veidojot vērtībās balstītu iekšējo kultūru, ilgtermiņā samazinām vai novēršam riskus, piemēram, reputācijas riskus, darbinieku pēctecības un darbinieku mainības riskus. Tādējādi kļūstam noturīgāki pret darba tirgus svārstībām un labāk spējam piesaistīt jaunus speciālistus apstākļos, kad darbaspēka pieejamība pastāvīgi mazinās.

Turklāt nepārtraukta iekšējās kultūras attīstīšana un aktīva darbinieku iesaistīšana uzlabo mūsu spēju sasniegt koncerna stratēģiskos mērķus, stiprināt un uzlabot darba vidi, nodrošināt sociālo un tiesisko aizsardzību un pārstāvēt darbinieku tiesības - tostarp uzturēt sociālo dialogu. Turklāt šie centieni veicina "Latvijas Finieris" kā darba devēja reputācijas uzlabošanu un attīstību.

Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas

Temats Nosaukums un apraksts		Tips	Augšupēja Pašu operācijās Lejupēja Īstermiņa Vidēja termiņa Ilgtermiņa					
S1	Droša nodarbinātība Darba attiecības un sociālā aizsardzība. Koncerna "Latvijas Finieris" uzņēmumos ievēro visas ar nodarbinātību saistītās tiesību aktu prasības. 97% darbinieku ir noslēgti beztermiņa darba līgumi. Turklāt grupa nodrošina darbiniekiem sociālās garantijas - gan tās, kas noteiktas darba likumdošanas aktos, gan tās, kas izklāstītas darba koplīgumos.	Faktiskā pozitīvā ietekme		●				●
S1	Darba laiks 97% koncerna darbinieku ir noslēgti beztermiņa darba līgumi. Biroju/ administrācijas darbiniekiem ir noteikts normālais darba laiks, bet rūpnīcu darbinieki strādā maiņās (summētais darba laiks). Maiņās tiek nodrošināta darbinieku rotācija, savlaicīga darba grafiku saskaņošana. Darbiniekiem, kuriem noteikts normālais darba laiks, ir iespēja strādāt arī attālināti.	Faktiskā pozitīvā ietekme		●				●
S1	Drošības kultūra (darba drošība) Koncerna uzņēmumi nodrošina atbilstību ārējām darba drošības un veselības aizsardzības prasībām. Darba drošība un aizsardzība ir arī viena no darba koplīguma sadaļām. Papildus atbilstības nodrošināšanai esam izvirzījuši darba drošību par vienu no stratēģiskajām prioritātēm un mērķtiecīgi veidojam darba drošības kultūru, kur katrs darbinieks izprot darba drošības nozīmi un rīkojas, lai novērstu konstatētos trūkumus.	Faktiskā pozitīvā ietekme		●				●
S1	Darba grafika ietekme uz veselību Maiņu darba ietekme uz fiziska darba profesijās strādājošo veselību. 12 stundu maiņas salīdzinoši sarežģītos apstākļos (temperatūra, troksnis u. c.) ilgtermiņā var ietekmēt darbinieka veselību.	Potenciālā negatīvā ietekme		●				●
S1	Adekvāts atalgojums Taisnīgi noteikta, saprotama un adekvāta atlīdzība par darbu. Latvijas uzņēmumos minimālā alga katru gadu tiek pārskatīta un noteikta augstāka nekā valstī noteiktā minimālā alga.	Faktiskā pozitīvā ietekme		●				●

Temats	Nosaukums un apraksts	Tips						
			Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeņa	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
S1	Straujas izmaiņas darba tirgū Nelabvēlīgas un straujas svārstības darba tirgū var veicināt darbinieku mainību (riska pārvaldības sistēmas ietvaros, ārējais risks).	Risks		●		●		
S1	Nav izveidota drošības kultūra Nav izveidota drošības kultūra, kas rada iespējamus reputācijas riskus un citas ar to saistītas bažas.	Risks		●				●

S1-1

Rīcībpolitika attiecībā uz pašu personālu

Veidojam un veicinām ilgtermiņa attiecības ar saviem darbiniekiem, cenšoties nodrošināt izcilu darbinieku pieredzi un veicināt lojalitāti un iesaisti.

“Latvijas Finiera” [Personāla politikas](#) mērķis ir noteikt ilgtspējīgas personāla vadības prakses pamatprincipus koncerna uzņēmumos, kam pamatā ir uzņēmuma iekšējie normatīvie dokumenti, starptautiskās un valstu nacionālās tiesību normas, tostarp ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi, kā arī dialogs un konstruktīva sadarbība ar darbiniekus pārstāvošām organizācijām.

Atbalstām dažādību un nepieļaujam diskrimināciju, kas balstīta cilvēku etniskajā piederībā, vecumā, dzimumā, invaliditātē, seksuālajā orientācijā,

religiskajā pārliecībā, politiskajā viedoklī, ģimenes statusā, sociālajā izcelsmē vai citās līdzīgās īpašībās.

[Ētikas deklarācija](#) ir sīkāk izskaidrota G1 – 1. sadaļā.

Mūsu darba aizsardzības sistēma ir centralizēta, efektīva un visaptveroša, tajā iesaistīti visi koncerna darbinieki atbilstoši viņu pienākumiem un funkcijām, kā arī ārpakalpojumu sniedzēji un sadarbības partneri. Nozīmīga loma visās darba aizsardzības sistēmas procedūrās ir iesaistīto personu dalībai, savstarpējai sadarbībai un informācijas apmaiņai.

Saskaņā ar koncerna [Darba drošības un veselības aizsardzības politiku](#) darba drošības un veselības aizsardzības sistēmas pamatā ir katra darbinieka un sadarbības partnera godprātīga un atbildīga

attieksme pret savu, kā arī apkārtējo drošību un veselības aizsardzību.

Šobrīd drošības kultūras veidošana ir viena no mūsu stratēģiskajām un ilgtspējīgas attīstības prioritātēm.

Savā darbībā ievērojam cilvēka pamattiesības un tiesības darbā atbilstoši izpratnei, kas balstīta Apvienoto Nāciju Organizācijas Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos un Starptautiskās Darba organizācijas deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām darbā.

“Latvijas Finieris” kā darba devējs uztur darba vidi un izstrādā procesus tā, lai nepieļautu, ka tiek aizskartas vai pārkāptas darbinieku cilvēktiesības.

Ar nepārtrauktām investīcijām darba vides uzlabojumos, kā arī godprātīgām un cieņas pilnām attiecībām ar visiem “Latvijas Finiera” darbiniekiem un viņu pārstāvjiem nodrošinām:

- cilvēktiesību ievērošanu;
- vienlīdzību un iekļaujošu attieksmi;
- drošu un veselību veicinošu darba vidi;
- ienākumu stabilitāti;
- nepārtrauktu zināšanu attīstību;
- mentālo un fizisko labklājību.

S1-2 **Procesi pašu personāla un darbinieku pārstāvju iesaistei ietekmes jautājumos**

Koncerns "Latvijas Finieris" ir ieviesis vairākus veidus, kā izzināt un apkopot darbinieku viedokļus un vērtējumus par uzņēmumu, darba apstākļiem, par to, kas viņiem ir vai nav būtiski, par nepieciešamajiem uzlabojumiem.

Darbinieku iesaistes aptauja. Lai novērtētu darbinieku pieredzi "Latvijas Finieris" uzņēmumos, izmantojam starptautiski salīdzināmu TRI*M indeksu*, kas ir viens no galvenajiem darbības rādītājiem koncerna stratēģijā. Reizi gadā sadarbībā ar ārējiem partneriem mēs mēram to, veicot darbinieku iesaistes aptauju. Aptaujas rezultāti tiek analizēti koncerna līmenī un katras struktūrvienības ietvaros, lai izprastu kopējo apmierinātību un iedziļinātos konkrētās detaļās.

Darba efektivitātes programma. Neatņemama LEAN filozofijā balstītās “Latvijas Finiera” [Darba efektivitātes programmas](#) daļa ir KAIZEN – nepārtrauktu uzlabojumu instruments, ko esam sistematizējuši, dodot iespēju darbiniekiem ne vien paaugstināt veikto darba procesu efektivitāti, bet arī uzlabot fizisko darba vidi un drošību, papildus stimulējot uzlabojumu priekšlikumu izstrādi publiskas atzinības un naudas balvas veidā.

Iesaiste notiek gan ar darbiniekiem, gan viņu pārstāvjiem. Augstu vērtējam darbinieku viedokli un viņu tiešo dalību darba vides attīstībā un pašu labklājības uzlabošanā.

Darbinieku iesaistes efektivitātes rādītāji ir stratēģisko mērķu sasniegšana, kā arī KAIZEN pieteikumi DEP programmas ietvaros. "Latvijas Finieris" darba efektivitātes programmas neatņemama sastāvdaļa, kas balstīta uz LEAN filozofiju, ir KAIZEN - sistematizēts nepārtrauktu uzlabojumu rīks, kas ļauj darbiniekiem ne tikai paaugstināt darba procesu efektivitāti, bet arī uzlabot fizisko darba vidi un drošību.

Īstenotie KAIZEN projekti

	2023	2024
Projekti	1498	1470
Iesaistītie darbinieki	491	453

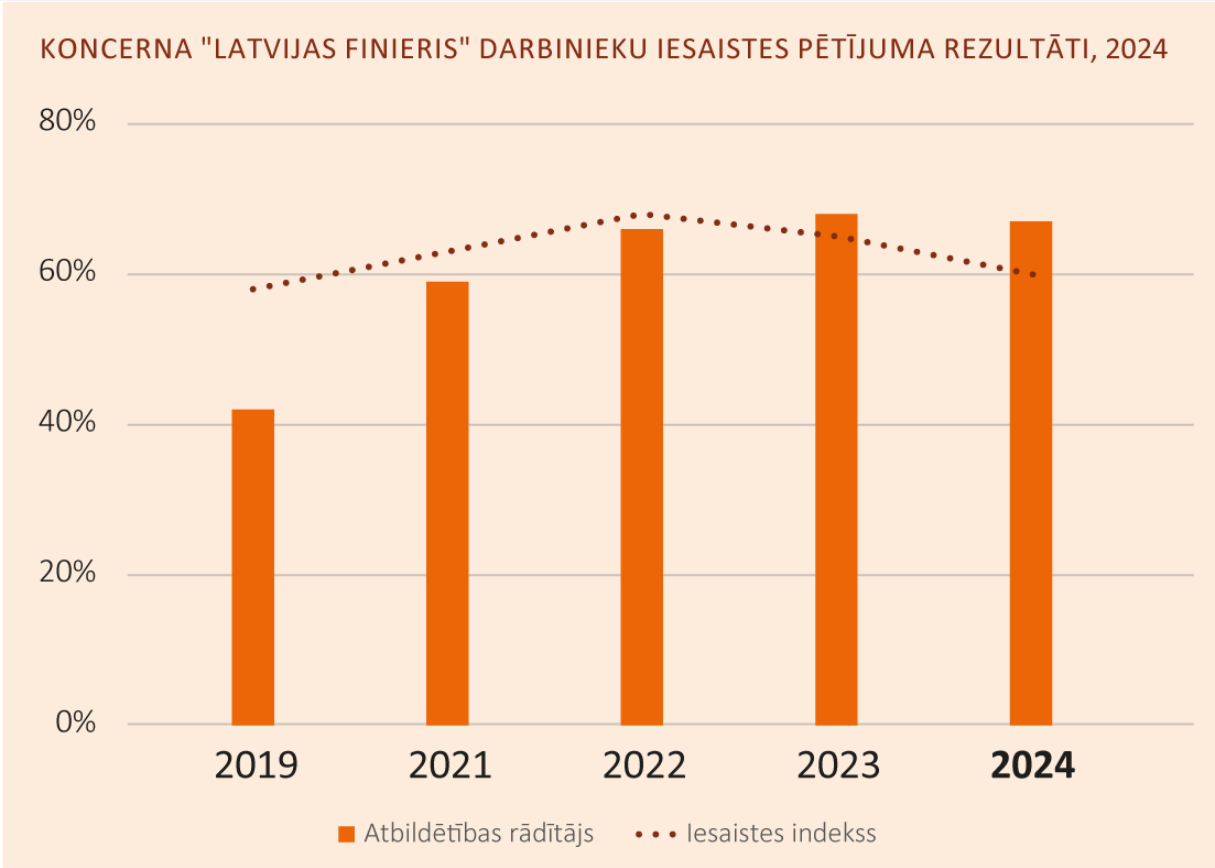
Darbinieku iesaistes veidi un biežums

Ikdienā/ regulāri

- Tieša iesaistīšanās - sanāksmes, lēmumu pieņemšana, darba grupas utt.
- Darba efektivitātes programma
- Uzticības personas

Reizi gadā

- Darbinieku iesaistes aptauja
- Darbinieku attīstības pārrunas ar vadītāju
- Atzinības pasākumi (ikgadējās darbinieku balvas)



Vispārējā un primārā pieeja ir kopā radīt tādu darba vidi un apstākļus, kuros cilvēktiesību pārkāpumi nevar notikt un nenotiek. Mums šķiet pašsaprotami, ka katrā darbības jomā, katrā pārstāvētajā valstī ir jāizstrādā procesi, lai nepieļautu iespēju, ka tiek pārkāptas vai ļaunprātīgi izmantotas koncerna darbinieku un piegādes ķēžu dalībnieku darbinieku cilvēktiesības.

Darbiniekiem pieejamie kanāli bažu un vajadzību paušanai

Darbiniekiem ir pieejami dažādi kanāli un mehānismi, lai ziņotu par problēmām, sniegtu informāciju vai ieteikumus darba vides uzlabošanai.

Darbinieku iesaistes aptauja. Reizi gadā sadarbībā ar ārējiem partneriem veicam darbinieku iesaistes aptauju. Darbinieku atbildes tiek vērtētas piecās kategorijās: vispārējā apmierinātība, ieteikumi, atkārtota iesaiste, kolēģu motivācija un sniegums/ tirgus spēks. Darbiniekiem ir arī iespēja brīvi izteikt savas bažas, iesniegt priekšlikumus un/vai izcelt pozitīvos aspektus. Pamatojoties uz rezultātiem, ir īstenotas vairākas iniciatīvas, piemēram, uzlabotas konkrētas darba telpas.

Darba efektivitātes programma. Augstu vērtējam savu darbinieku viedokli un viņu tiešo iesaistīšanos darba vides attīstībā un labklājības uzlabošanā. Darba efektivitātes programma ir sistematizēts nepārtrauktu uzlabojumu rīks, kas ļauj darbiniekiem ne tikai paaugstināt darba procesu efektivitāti, bet arī uzlabot fizisko darba vidi un drošību, turklāt ar publisku atzinību un naudas balvām tiek stimulēta uzlabojumu priekšlikumu izstrāde.

Uzticības personas. Saskaņā ar darba koplīgumu katrā ražošanas struktūrvienībā ir vismaz viena uzticības persona un vēl viens pārstāvis uz katriem 100 darbiniekiem. Uzticības personas tiek ievēlētas. Uzticības personu galvenais uzdevums ir darba drošības jautājumi.

Personāla partneri. Personāla vadības partneri tiek norīkoti darbam ar konkrētām struktūrvienībām, tas nozīmē, ka katrai struktūrvienībai ir "savs" personāla vadības partneris, kurš galvenokārt risina ar nodarbinātību saistītus, tostarp darba tiesību, jautājumus.

Tiešais vadītājs. Katra darbinieka pirmaā kontaktpersona ir viņa tiešais vadītājs. Kā jau minēts iepriekš, veidojam iekšējo kultūru, kurā darbinieki jūtas brīvi paust savu viedokli un dalīties tajā bez

bažām. No otras puses, lai vadītāji spētu atbilstoši izvērtēt situācijas un pareizi rīkoties, sevišķi attīstām vadītāju līderības kompetences, veidojot īpaši pielāgotas mācību programmas. Turklāt ikgadējās iesaistes aptaujas ietvaros mērām arī līderības indeksu. Ar tiešo vadītāju notiek arī ikgadējie darba izpildes novērtējumi un turpmākās attīstības diskusijas, kuru laikā darbiniekam tiek dota iespēja paust bažas vai jomas, kuras uzņēmumā ir jāuzlabo.

Trauksmes celšanas process. Ja darbinieks joprojām nejūtas pietiekami droši, "Latvijas Finieris" ir izveidojis iekšējo [trauksmes celšanas sistēmu](#), kas nodrošina drošu veidu, kā ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, un trauksmes cēlēji saņem likumā noteikto aizsardzību.

Trauksmes celšana ir patiesas informācijas atklāšana par iespējamu pārkāpumu, kas varētu kaitēt sabiedrības interesēm vai pārkāpt "Latvijas Finieris" iekšējos normatīvos aktus, ja informācija par pārkāpumu iegūta saistībā ar darba pienākumu veikšanu vai ar darba pienākumu veikšanu saistītu tiesisko attiecību nodibināšanu un ir pamatots iemesls uzskatīt, ka šī informācija ir patiesa.

Kanālu pieejamību lielā mērā nosaka sociālā dialoga esība, kā arī dažu ārējo tiesību aktu prasības, piemēram, Likums par trauksmes celšanu, un koncerna vispārējā izpratne par darbinieku labklājības nozīmi.

Darbinieku, kuri ziņo par nepilnībām, aizsardzība

Trauksmes celšana ir patiesas informācijas atklāšana par iespējamu pārkāpumu, kas varētu kaitēt sabiedrības interesēm vai pārkāpt "Latvijas Finieris" iekšējos normatīvos aktus, ja informācija par pārkāpumu iegūta saistībā ar darba pienākumu veikšanu vai ar darba pienākumu veikšanu saistītu tiesisko attiecību nodibināšanu un ir pamatots iemesls uzskatīt, ka šī informācija ir patiesa.

Saskaņā ar "Latvijas Finieris" iekšējās trauksmes celšanas sistēmas noteikumiem trauksmes cēlēja identitāte ir aizsargāta un ir zināma tikai "Latvijas Finieris" trauksmes cēlēja kontaktpersonai.

Ziņojumos par trauksmes celšanu iekļautie personas dati tiek aizsargāti saskaņā ar tiesību aktu prasībām.

S1-6 **Uzņēmuma darbinieku iezīmes**

Dati par darbiniekiem ir apkopoti, pamatojoties uz darbinieku skaita principu pārskata perioda beigās - 30.12.2024. Kopējie darbinieku raksturlielumi ietver visus pilna laika darbiniekus, savukārt darbinieki, kuri strādā uz noteiktu laiku, šajos datos nav iekļauti (tie ir 3%).

Darbinieku raksturojums - skaits pēc dzimuma

Dzimums	Darbinieku skaits
Vīrieši	1705
Sievietes	708
Citi	0
Nav ziņots	0
Kopējais darbinieku skaits	2413

Kopējais to darbinieku skaits, kas pārskata periodā pārtraukuši darbu uzņēmumā
164

Darbinieku mainība pārskata periodā procentos
6 %

Kopējais darbinieku skaits, kuri aizgājuši no darba koncerna uzņēmumos: 311
Procentuālais īpatsvars no kopējās darbinieku mainības: 12 %

Darbinieku raksturojums - skaits pa valstīm

Valsts	Darbinieku skaits
Latvia	2068
Lithuania	52
Estonia	232
Finland	34

Darbinieku raksturojums pēc līguma veida

Līguma veids	Koncerns	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Beztermiņa līgumi	2354	2024	52	217	34
Terminētie (uz noteiktu laiku) līgumi	47	44	0	3	0
Darbinieku skaits ar negarantētu darba laiku	12	0	0	12	0

Darbinieku skaits un procentuālā daļa pēc vecuma

	Koncerns	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Darbinieku skaits vecumā līdz 30 gadiem	250	217	2	27	2
Darbinieku, kuri jaunāki par 30 gadiem, īpatsvars, %	10%	10%	4%	12%	6%
Darbinieku skaits vecumā no 30 līdz 50 gadiem	1177	977	31	133	18
Darbinieku vecumā no 30 līdz 50 gadiem īpatsvars, %.	49%	47%	60%	57%	53%
Darbinieku skaits vecumā virs 50 gadiem	986	874	19	72	14
Darbinieku, kuri vecāki par 50 gadiem, īpatsvars, %	41%	42%	37%	31%	41%

Darbinieku skaits un procentuālā daļa pēc dzimuma

	Koncerns	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Vīrieši	1705	1460	40	150	30
Vīrieši %	71%	71%	77%	65%	88%
Sievietes	708	608	12	82	4
Sievietes %	29%	29%	23%	35%	12%

Dzimumu pārstāvība pēc darbinieku skaita augstākajā vadībā

Dzimums	Skaitlis
Sievietes	1
Vīrieši	9
Cits dzimums	0
Nav datu	0
Kopā	10

Dzimumu pārstāvības procentuālais īpatsvars augstākajā vadībā

Dzimums	%
Sievietes	10
Vīrieši	90
Cits dzimums	0
Nav datu	0

S1-10 **Adekvātas algas**

Latvijā darba koplīgumā noteiktā minimālā alga ir lielāka nekā valstī noteiktā minimālā alga un attiecas uz visiem darbiniekiem, kuri strādā Latvijā. Skolēniem un praktikantiem var maksāt mazāk nekā koncerna noteikto minimālo algu, bet ne mazāk kā valstī noteikto minimālo algu. Visiem darbiniekiem tiek maksāta atbilstoša alga saskaņā ar spēkā esošajiem kritērijiem.

Minimālā mēnešalga (Latvija)	2022	2023	2024
"Latvijas Finieris", EUR	750	800	860
Latvijas Republika, EUR	500	620	700

Vidējās algas pārstāvētajās valstīs

Vidējā bruto strādnieku darba samaksa "Latvijas Finieris" uzņēmumos, EUR, bruto		Vidējā bruto alga tautsaimniecībā pēc statistikas datiem , EUR, bruto	
Valsts	2023	2024	2024
Latvija	1709	1812	1685
Igaunija	2042	2098	1981
Lietuva	2134	2289	2233
Somija	3730	4035	4085

SIEVIEŠU PAMATALGAS ATTIECĪBA
PRET VĪRIEŠU PAMATALGU
"LATVIJAS FINIERA" STRUKTŪRVIENTĪBĀS



Visiem koncerna darbiniekiem tiek nodrošināta vienāda sociālā aizsardzība, kā to nosaka un reglamentē attiecīgās valsts darba likumi. Papildu sociālā drošība un atbalsts ir noteikts koplīgumos.

Darbnespēja slimības dēļ tiek kompensēta, aprēķināta un apmaksāta saskaņā ar attiecīgās valsts noteikumiem un tiesību aktiem. Visi koncerna darbinieki ir apdrošināti.

Darbnespējas lapas 2024. gadā (AS "Latvijas Finieris" dati): **1263 (A)** un **912 (B)**.

Darbinieku **dīkstāve** tiek kompensēta saskaņā ar darba tiesību aktu noteikumiem.

Prombūtne darba traumā un iegūtās invaliditātes dēļ tiek kompensēta - aprēķināta un apmaksāta saskaņā ar attiecīgās valsts normatīvajos aktos noteikto. Tas attiecas uz visiem koncerna darbiniekiem.

Darbnespēja darba traumas dēļ - **29 slimības lapas** (AS "Latvijas Finieris" dati, 2024. gads).

Koplīgumu tvērums

Latvijas struktūrvienību gadījumā koplīgums ir noslēgts jau vairāku gadu desmitus. Tajā iekļauta visaptveroša papildu labumu pakete, kuras lielākā daļa ir pieejama arī darbiniekiem, kas nav arodbiedrības biedri. Koplīgums ir noslēgts uz trim gadiem ar "Latvijas Finieris" arodbiedrības organizāciju, kas ietilpst Latvijas Meža nozares arodbiedrībā un pārstāv **92 %** darbinieku koncerna Latvijas struktūrvienībās. Arī pēc darbinieku pensionēšanās "Latvijas Finieris" arodbiedrība nodrošina senioriem pabalstu paketi un atbalstu visu mūžu.

	Koncerns	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Kopējais darbinieku skaits procentos, uz kuriem attiecas koplīgumi	88%	100%	0%	0%	100%

Bērna kopšanas atvaļinājuma dēļ prombūtne tiek kompensēta saskaņā ar darba tiesību aktu noteikumiem. Tas attiecas uz visiem koncerna darbiniekiem.

Prombūtni ģimenes apstākļu dēļ, ieskaitot bērna kopšanas atvaļinājumu, ir izmantojuši **353** AS "Latvijas Finieris" darbinieki (2024).

Visiem koncerna darbiniekiem ir nodrošināta sociālā aizsardzība, izmantojot valsts programmas vai piedāvātos pabalstus, pret ienākumu zudumu saistībā ar **pensionēšanos**.

Pēc pensionēšanās "Latvijas Finieris" arodbiedrība nodrošina senioriem pabalstu paketi un atbalstu visa mūža garumā.

2024. gadā pensijā ir devušies **18** koncerna darbinieki.

Apmācības un prasmju pilnveides rādītāji

Īstenoto mācību mērķis ir stiprināt mācīšanās un zināšanu apmaiņas kultūru koncernā, veicinot darbinieku attīstību, iesaisti un savstarpējo sadarbību, kas savukārt uzlabo koncerna uzņēmumu kopējo sniegumu. 2024. gadā kopējais mācību pasākumu skaits (semināri, mācības, konferences, ideju laboratorijas un citi) - **389**.

Mācību stundas uz vienu darbinieku (AS "Latvijas Finieris" dati)

2022 - 11,4 h

2023 - 10,2 h

2024 - 12,7 h

Zināšanu pēcpusdienas

Uzsākot 2023. gada rudens darbu sezonu, sākām jaunu tradīciju – “Latvijas Finiera” Zinību pēcpusdienu. Tās mērķis ir veicināt individuālo izglītošanos, vismaz reizi mēnesī pusotru stundu mērķtiecīgi veltot jaunu zināšanu apguvei. Zinību pēcpusdienu ir iespēju robežās brīvprātīgi veltīts laiks patstāvīgai zināšanu apguvei. Arī tādu, kas paplašina redzesloku ārpus amata apraksta. Katram darbiniekam ir brīva izvēle, kā šo laiku izmantot, - beidzot izlasīt kādu materiālu, noskatīties konferenci vai noklausīties vērtīgu raidierakstu. Zinību pēcpusdienu var izmantot arī kā pieredzes apmaiņas laiku ar kolēģiem.

Mūžizglītība

Mēs, “Latvijas Finieris” komanda, esam pasaules līderi mūsdienīgos un klientam piemērotos risinājumos uz bērza saplākšņa produktu bāzes, kas nozīmē nepārtraukti būt nedaudz priekšā citiem gan produktu attīstībā, jaunākajās tehnoloģijās un klientu servisa izcilībā, gan zināšanās. Tāpēc ikvienam darbiniekam sevis pilnveidošana jāturpina visu mūžu, un koncerna uzņēmumos šādu iniciatīvu plaši atbalstām. Piemēram, darbiniekiem, kuri paralēli darbam studē augstākās izglītības iestādē, ir iespējama studiju maksas segšana. Nepārtraukti investējam arī iekšējās izglītības procesos ar mērķi profesionālajā pilnveidē kā instrumentu aizvien vairāk izmantot uzņēmuma e-mācību vidi, kas regulāri tiek papildināta ar jauniem mācību kursiem, dodot iespēju paaugstināt kvalifikāciju vai uzlabot digitālās prasmes.

Vairāk informācija pieejama [šeit](#).

Mācībās piedalījušos darbinieku skaits (AS "Latvijas Finieris" dati)

	2023	2024
Vadītāji un speciālisti, tostarp administrācija	57%	43,37%
Strādnieku profesijās strādājošie	43%	56,63 %

Programma "Esi līderis!"

2024. gadā īpaša uzmanība tika pievērsta vadītājprasmju attīstībai strādnieku personāla vidū. Šie darbinieki ikdienā veic pienākumus, kuros nepieciešamas vispārīgas zināšanas par vadītāja lomu, funkcijām, prasmēm un atbildību. Lai veicinātu šo kompetenču attīstību, tika īstenots mācību kurss "**Vadība. Līderība. LEAN**".

Tāpat tika turpināta vadītāju un speciālistu profesionālās pilnveides programma “Esi līderis!”, papildinot 2023. gadā iesākto moduli “Sevis vadība”. Visiem ITD darbiniekiem ir nodrošināta iespēja noskatīties kodolīgu mācību video e-mācību platformā. Savukārt noteiktām vadītāju un speciālistu grupām tika rīkotas praktiskās darbnīcas. Tās iekļāva tādas apakštēmas kā cilvēku uzvedības modeļi, efektīvas saziņas paņēmieni, pašmotivācija, stresa vadība un darbinieku labsajūtas veicināšana u.c.

Šajos semināros tika aplūkotas turpmāk minētās tēmas.

- Cilvēku uzvedības modeļi
- Efektīvas saziņas metodes
- Pašmotivācija
- Stresa vadība
- Darbinieku labsajūtas veicināšana un citas

Darbinieku skaits, kuri ir apguvuši vadības un saziņas tēmas 2024. gadā, AS "Latvijas Finieris"

Kopā	632
Vadītāji un speciālisti, tostarp administrācija	362
Strādnieku profesijās strādājošie	270

S1-14 **Darba aizsardzības rādītāji**

Viens no būtiskākajiem **drošības kultūras** stūrakmeņiem ir darbinieku aktīva iesaiste, ko ilustrē drošības ziņojumu skaits. “Latvijas Finieris” turpina veidot darba vidi, kurā darbinieki var atklāti paust savas bažas par riskiem, uzņemties atbildību un līdzdarboties to novēršanā. 2024. gadā drošības ziņojumu skaits ir būtiski pieaudzis – no 132 līdz 211 ziņojumiem uz vienu miljonu nostrādāto stundu. Esam gandarīti par šo aktīvo iesaisti, jo tā sniedz iespēju identificēt un novērst riskus, vēl pirms tie pārtapuši nelaimes gadījumos, vienlaikus stiprinot uzticību uzņēmuma vērtībām.

Drošības ziņojumi uz 1 000 000 nostrādātajām stundām

2019	2020	2021	2022	2023	2024
32	46	53	69	132	211

2024. gadā nelaimes gadījumu biežuma rādītājs ir pieaudzis no 10,52 līdz 14,56. Šo pieaugumu galvenokārt ietekmēja vieglo nelaimes gadījumu skaita palielināšanās dažādās ražotnēs. Vienlaikus tika uzsākta esošās drošības kultūras pārskatīšana ar mērķi veicināt pozitīvu attieksmi pret drošību kā vērtību un ikdienas paradumu. Turklāt ieviesta padziļināta nelaimes gadījumu un gandrīz notikušu nelaimes gadījumu (GNNG) cēloņsakarību izvērtēšana, kas ļauj proaktīvi mazināt līdzīgu incidentu atkārtošanās risku nākotnē.

Nelaimes gadījumu biežuma rādītājs*

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
27,11	20,68	14,75	13,32	14,89	15,18	10,52	14,56

*(Nelaimes gadījumu skaits *1000000/ kopējais nostrādāto stundu skaits, LTIFR rādītājs)

Darba drošības kultūras galvenais mērķis ir mainīt darbinieku domāšanas veidu no vienkāršas drošības prasību ievērošanas uz tādu drošības kultūru, kurā ikviens iesaistītais - no vadītājiem līdz darbiniekiem - apzinās un praktizē savu lomu un atbildību kā ieradumu. Tas tiek darīts, strādājot pie kopīgi definētiem mērķiem un pasākumiem, lai radītu drošu un pēc iespējas nekaitīgāku darba vidi.

"Latvijas Finieris" ir ieviesis un sertificējis **ISO 45001** darba drošības un veselības aizsardzības vadības sistēmu.

Darbinieku procentuālais īpatsvars, uz kuriem attiecas uzņēmuma darba aizsardzības pārvaldības sistēma

100 %

Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un ar darbu saistītu slimību rezultātā

0

Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un ar darbu saistītu slimību rezultātā par citiem strādājošajiem, kas strādā uzņēmuma objektos, piemēram, vērtības ķēdes darbiniekiem, ja viņi strādā uzņēmuma objektos

1

Reģistrējamu ar darbu saistītu nelaimes gadījumu skaits (pašu darbinieki)

56

Skartās kopienas

S3-nonESRS

Korporatīvā sociālā atbildība

“Latvijas Finieris” kā sociāli atbildīgs uzņēmums mijiedarbojas ar sabiedrību arī sponsorēšanas un ziedojumu veidā. Mērķis ir ne tikai pēc būtības sniegt atbalstu tiem, kuriem tas nepieciešams, bet arī veicināt savstarpēju ideju un zināšanu apmaiņu. Atbalsta virzieni un pieteikšanās iespējas ikvienam ir publiski pieejamas uzņēmuma [tīmekļa vietnē](#), visus pieteikumus sabiedrības atbalsta pasākumiem izskata un lēmumus pieņem “Latvijas Finiera” padome. Mūsu ziedojumu piešķiršanas principi un ziedojumu līgumu noteikumi nepieļauj slēptas korupcijas iespējas.

Vēsturiski lielāko atbalsta intensitāti gan aktivitāšu skaita, gan finansiālā apjoma ziņā esam īstenojuši Latvijā, tomēr cieša mijiedarbība ar sabiedrību notiek visur, kur izvietotas koncerna rūpnīcas. Daudzas vietējās atbalsta aktivitātes ir vērstas uz mūsu ražoto saplākšņa produktu ziedošanu publiskiem mērķiem. Veicot investīcijas jaunā vietā, ieguldām lielu darbu, lai iepazītos ar vietējo pašpārvaldi un izprastu vietējo kopienu, tās tradīcijas, gaidas un struktūru. Ar savu darbību ne tikai veicinām vietējās ekonomikas integrāciju globālajā vērtību ķēdē, bet līdzdarbojamies arī sabiedrību vienojošas valsts attīstības un nākotnes redzējuma veidošanā.

Zaļā klase

Inovatīva, atbildīga un vērtībās balstīta darbība sākas jau skolas solā, tāpēc arī 2024. gadā turpinājām mērķtiecīgu dialogu ar skolēniem un jauniešiem par ilgtspējīgu saimniekošanu meža nozarē. Piemēram, “Latvijas Finieris” izglītojošajā pasākumā [Zaļā klase](#) 5. septembrī Rēzeknes novada Vērēmu pagasta “Sarkanķalnā” pulcējās 130 klases no 45 skolām - **1500 pamatskolēni un skolotāji**.

Bioekonomikas skola

“Latvijas Finieris” aktīvi iesaistās arī akciju sabiedrības “Latvijas valsts meži” (LVM) rīkotajā konkursā vidusskolēniem “LVM Bioekonomikas skola”. 2024. gadā “Latvijas Finieris” turpina atbalstīt jauniešus, kuri ir gatavi ieguldīt savu laiku, lai izprastu meža apsaimniekošanas un koksnes produktu ražošanas lielo nozīmi Latvijas ekonomikā.

Meža dienas

Sadarbībā ar citiem uzņēmumiem un meža un saistīto nozaru organizācijām nozīmīgu informatīvo darbu un finansiālo atbalstu ieguldām sabiedrības izglītošanā par aprites ekonomikas principiem un bioekonomikas produktu ilgtspējīgu izmantošanu. Piemēram, 2023. gadā ar savu informatīvo pienesumu līdzdarbojāmies meža nozares partneru

Atbalsts Ukrainai

2024. gadā koncerns “Latvijas Finieris” turpināja apliecināt savu vienotību ar Ukrainas tautu cīņā par mūsu kopējo brīvību Eiropā – no kara pirmās dienas sadarbībā ar partneriem Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Somijā esam nodrošinājuši Ukrainas iedzīvotājiem nepārtrauktu dažādu veidu atbalstu, ziedojumu vērtībai līdz 2024. gada beigām sasniedzot 9,5 miljonus eiro.



Bērzu dabas taka

Sarkanķalnā atklāta Bērzu dabas taka. Turpinot Rēzeknes novadā attīstīt Sarkanķalnu kā izglītības un aktīvās atpūtas vietu, 15.novembrī atklāta Bērzu dabas taka, kas piedāvā iespēju gan pieaugušajiem, gan bērniem tuvāk iepazīt bērza nozīmi un dabas daudzveidību. 300

rīkotajos pasākumos: "Mežs ienāk Jelgavā", "Meža ABC", "Latvijas Meža dienas Tērvetē". Tajās apmeklētājiem un dalībniekiem ir iespēja vienuviet tikties ar meža nozari, izglītību un valsts aizsardzību saistītu uzņēmumu un organizāciju profesionāļiem, tā gūstot teorētiskas un praktiskas zināšanas par dažādiem ar Latvijas zemes apsaimniekošanu saistītiem procesiem.

Daudzus gadus rīkojam paši savas Meža dienas, kurās uz kopīgu tikšanos un sarunām aicinām valdības, valsts iestāžu, nevalstisko organizāciju, izglītības un zinātnes institūciju, kā arī meža nozares uzņēmumu pārstāvjus.

Meža dienas Lietuvā pulcēja vairāk nekā 100 dalībnieku. 15. aprīlī Ukmergē, Lietuvā, notika ikgadējais Meža dienu pasākums, kas pulcēja vairāk nekā 100 dalībnieku. Pasākumā piedalījās uzņēmuma darbinieki, sadarbības partneri, vietējo skolu skolēni un Lietuvas jaunsargi. Kopīgiem spēkiem tika iestādīti **6000** bērzu stādu.

"Latvijas Finiera" ikgadējās Meža dienas. 29. aprīlī "Latvijas Finieris" ikgadējās Meža dienas pulcēja 244 koncerna darbiniekus un viņu ģimenes locekļus, kā arī "Riga Wood" klientus no Latvijas un ārvalstīm. Kopīgiem spēkiem iestādīti aptuveni 16 000 bērzu stādu, kas kuplos un zaļos Baldones pagasta "Burkānos". Pasākumā piedalījās "Riga Wood" kolēģi kopā ar klientiem no Lielbritānijas, Francijas, Japānas, Nīderlandes, Somijas, Turcijas, Vācijas un Zviedrijas, kā arī no Igaunijas, Kanādas, Lietuvas un

Polijas. Kopumā Meža dienās piedalījās dalībnieki no 13 valstīm.

"VEREMS" Meža dienas. Ar mērķi veicināt izpratni par Latvijas auglīgās zemes efektīvas izmantošanas lielo nozīmi valsts tautsaimniecībā 10. maijā "VEREMS" RSEZ SIA notika informatīvas Meža dienas, kas pulcēja Rēzeknes novada izglītības un kultūras iestāžu, sabiedrisko organizāciju, uzņēmumu, kā arī valsts un pašvaldības institūciju pārstāvjus.

Pasākumā simboliska bērzu un priežu stādīšana bija apvienota ar ekskursiju "VEREMS" lielformāta bērza saplākšņu ražošanas cehā un industriālās koka būvniecības piemēru apskati rūpnīcas attīstības projekta ietvaros. "Šādas Meža dienas ir izcila platforma zināšanu apmaiņai un diskusijām par sabiedrībā aktuāliem jautājumiem," uzsver "VEREMS" RSEZ SIA padomes priekšsēdētājs Jānis Staris.

Meža dienu noslēgumā viesiem bija iespēja noklausīties trīs izzinošas lekcijas. Latvijas Kokrūpniecības federācijas izpilddirektors Artūrs Bukonts dalījās stāstā "Būvēt no koka! - sauklis, trends vai varbūt visu problēmu risinājums?". Jānis Staris aicināja klātesošos iedziļināties klimata jautājumos prezentācijā "Zemes lietošana Latvijā", savukārt literatūrzinātniece un filoloģijas doktore Ilga Šuplinska pievērsa uzmanību latgaliešu valodas statusam, vērtībai un būtiskajai lomai mūsdienu sabiedrībā.

metrus garā taka ir aprīkota ar informatīviem stendiem un norādēm, padarot pastaigu par izzinošu piedzīvojumu.

Taka ir piemērota nesteidzīgai un izzinošai pastaigai kā lieliem, tā maziem dabā gājējiem un sniedz iespēju dažādām sabiedrības grupām izzināt zemes un meža izmantošanu, kā arī ilgtspējīgu cilvēku mijiedarbību ar apkārtējo vidi.

Lai takas mērošanu padarītu izzinošāku, izvietoti informatīvie stendi, kas vēsta par bērza nozīmi dabā, konkrētām sugām, kā arī par bērza nozīmi cilvēka veselībai. Tāpat Sarkanķalna teritorijā ir izvietotas detalizētas norādes ar virzienu un attālumu līdz konkrētam objektam. Pie Adamovas ezera, Sarkanķalna peldvietā, ir uzstādīts informatīvs stends, kurā ir sniegta informācija par Adamovas ezera parka biotopiem.

Sadarbība ar izglītības un pētniecības institūcijām

Lai nodrošinātu "Latvijas Finieris" attīstību, viens no stratēģiski svarīgiem virzieniem ir aizvien ciešāka sadarbība ar zinātniskajām institūcijām un izglītības iestādēm. Augstākajā vadības līmenī ir apstiprināti sadarbības ietvari, noteiktas prioritārās jomas un sadarbības modeļi, definēti mērķi un plānotais finansējums.

"Latvijas Finieris" jau ilgstoši sadarbojas ar Latvijas Lauksaimniecības universitāti, bet 2023.gadā attiecības nostiprināja, parakstot līgumu ar Rīgas Tehnisko universitāti.

2024. gadā tika parakstīta jauna partnerība ar Latvijas Universitāti, lai veicinātu savstarpēju sadarbību izglītības, zinātnes un pētniecības jomā. Šī partnerība iezīmē nozīmīgu posmu koncerna attīstībā, ļaujot kopīgi radīt inovatīvus risinājumus un stiprināt Latvijas pozīcijas globālajā arēnā.

Pastāvīgi sadarbojamies ar tādām zinātniskajām institūcijām kā Latvijas Valsts mežzinātnes institūts "Silava" - meža pētniecības centrs un Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūts.

Patērētāji un galalietotāji

Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli

Mūsu bērza saplākšņa produkti tiek pārdoti vairāk nekā 50 valstīs visā pasaulē, un nodrošinām klientiem augstas kvalitātes apkalpošanu un pielāgotus tehnoloģiskos risinājumus. Kopumā **12 "Riga Wood"** produktu attīstības un pārdošanas biroju tīkls aptver Eiropu un citus ārvalstu tirgus. Tas ļauj mūsu klientiem tieši un profesionāli sazināties jautājumos par mūsu produktiem. Mūsu gadījumā klients pārsvarā nav galapatērētājs, tas var būt cita produkta ražotājs vai piegādātājs vairāk nekā 30 dažādās nozarēs.

Šajā pārskatā galvenokārt novērtēta ietekme pamatdarbības ietvaros - [bērza saplākšņa ražošana](#).

Klientu pieredze. Klientu apmierinātība ir viens no ilgtermiņa sadarbības pamatiem. Papildus ikdienas saziņai un darbam klientu iesaisti īstenojam ar pretenziju/priekšlikumu mehānisma palīdzību, kā arī regulāru aptauju veikšanu. To mērķis – iegūt atgriezenisko saiti par viņu pieredzi. "Latvijas Finieris" augstu vērtē klientu atsauksmes – gan par savu tēlu, gan par produktiem. Veidojam ilgtermiņa attiecības ar klientiem, kuri vēlas augstvērtīgus produktus ar pievienoto vērtību.

Produktu kvalitāte un drošība. Koncernā "Latvijas Finieris" ir ieviesti stingri pasākumi, lai garantētu, ka ražošanas process ir nekaitīgs cilvēka veselībai un

videi. "Latvijas Finieris" nodrošina nemainīgu produktu un pakalpojumu kvalitāti un produktu konkurētspēju. Trešo pušu ziņojumos ir apliecināts, ka "Latvijas Finieris" ražotie produkti un pakalpojumi atbilst likumdošanas aktu un starptautisko standartu prasībām. Novērtējumus kā trešās puses veikušas neatkarīgas sertifikācijas institūcijas, valsts inspekcijas un arī mūsu sadarbības partneri.

Atbildīga mārketinga prakse. "Latvijas Finieris" mārketinga aktivitātes ir balstītas koncerna vērtībās, tas nozīmē, ka produkti vai pakalpojumi tiek reklamēti ētiskā un ilgtspējīgā veidā, ņemot vērā sociālos un vides aspektus. Tiek uzsvērtā atklātība, godīgums un patērētāju tiesību ievērošana, nodrošinot, ka mārketinga stratēģijas nemaldina, nemanipulē un nekaitē klientiem.

Pieklūve informācijai. Klientiem tiek nodrošināta visa nepieciešamā informācija un vienkāršs sūdzību/pretenziju mehānisms.

Būtiskie riski un iespējas

Mūsu pārlicība: saplākšņa produkti ir un arī turpmāk būs viens no labākajiem un ekonomiski izdevīgākajiem bērza koksnes izmantošanas veidiem nozarē; vienlaikus arī citiem bērza produktiem būs arvien lielāka loma bioekonomikas attīstībā.

Augošais bioekonomikas potenciāls prasa aktīvi un

regulāri izvērtēt citus bērza un koksnes produktus kopumā, to tehnoloģisko un komerciālo gatavību, lai izmantotu koncerna "Latvijas Finieris" pamatkompetenci bērza produktu jomā un apgūtu arvien jaunas kompetences.

Koka izstrādājumi ir dabiski oglekļa uzglabāšanas risinājumi, kas saglabā koka augšanas laikā absorbēto oglekli visā tā dzīves laikā. Tāpēc veicinām saplākšņa un citu koka izstrādājumu ražošanu un izmantošanu, tādējādi sekmējot klimata pārmaiņu mazināšanu, aizstājot materiālus ar lielāku ietekmi uz vidi un nodrošinot ilgstošus risinājumus. Atbalstām arī klientu un citu ieinteresēto personu izglītošanu par koka izstrādājumu priekšrocībām salīdzinājumā ar alternatīviem materiāliem.

Citas iespējas ir uzlabot klientu apkalpošanu un mūsu konkurētspēju, izstrādājot produktus atbilstoši klientu vajadzībām un nākotnes tirgiem. Viens no mūsu stratēģiskajiem virzieniem un ilgtspējas prioritātēm ir jaunu produktu un procesu pētniecība un izstrāde. Jauni produkti attiecas ne tikai uz bērza saplākšņa izstrādājumiem, bet arī uz koksnes blakusproduktu vērtības palielināšanu. Jaunu produktu izstrādes procesā ir identificēts risks, izvēloties resursietilpīgu virzienu.

2021.gadā zem viena jumta koncentrējām produktu attīstības un pētniecības aktivitātes, izveidojot atsevišķu struktūrvienību Produktu izpētes laboratorija (PILs), kas izvietota Bolderājas Industriālajā centrā. Savukārt 2023. gadā noslēdzās investīciju projekts, kura ietvaros rekonstruētas PILs telpas un papildināts laboratorijas aprīkojums. Šobrīd PILs rīcībā ir vairāk nekā 20 dažādas testēšanas iekārtas, kas iekļauj arī pilnībā funkcionējošu laboratorijas mēroga saplākšņa līmēšanas un laminēšanas iekārtu kopumu. Tas ir būtisks saplākšņa produktu uzlabotu testēšanas iespēju, produktu izpētes un attīstības posms koncernā.

2024.gadā produktu sortimentā 29% produktu reģistrēti kā modifikācijas vai jauni produkti.

Ieguldījumi pētniecībā un attīstībā - 1,1% radītās pievienotās vērtības (periodā 2022-2024)

Sadarbība ar zinātni

Apzināties, ka atbalsts zināšanu attīstībai un pārnesi ir viens no veiksmīgas uzņēmuma attīstības priekšnosacījumiem, tāpēc aizvien ciešāku sadarbību ar zinātniskajām institūcijām un izglītības iestādēm stratēģiskā līmenī esam

izvirzījuši par vienu no prioritārajiem virzieniem, īpaši meklējot plašākas augstas pievienotās vērtības lietojuma iespējas bērzam.

Lai to īstenotu, pēdējos desmit gados esam pievērsušies Latvijas zinātnes potenciāla apvienošanai pētniecības virzienu identificēšanā un projektu īstenošanā, kas pilnveido izpratni par bērza

koksnes produktu īpašībām un to izmaiņām dažādu faktoru ietekmē, kā arī cenšas rast ražošanas blakusproduktu turpmākās pārstrādes un pievienotās vērtības paaugstināšanas iespējas. Īpaši cieša, gadiem ilga sadarbība ir ar [Latvijas Koksnes ķīmijas institūtu](#) (KĶI) – īpaši rūpīgi sekojam līdz koksnes biomasas ķīmiskās transformācijas

pētījumiem, ar galveno fokusu uz biorafinēšanas tēmām.

Ciešā sadarbībā ar Latvijas, Ziemeļvalstu un Eiropas zinātniekiem pēdējos gados esam veikuši arī vairākus nozīmīgus praktiskus pasākumus koksnes ķīmiskās pārstrādes produktu un tehnoloģiju pētniecībā un attīstībā. Viens no nozīmīgākajiem ir

2022. gada maijā atklātā “Latvijas Finiera” eksperimentālā ekstrakcijas rūpnīca “[Betulin Lab](#)”. Tai ir divi galvenie darbības virzieni – bērza tāss ekstraktvielu ražošana un jaunu lietošanas potenciālu izpēte, kā arī bērza tāss sagatavošana eksportam Eiropas Savienības farmācijas uzņēmumiem.

Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas

Temats	Nosaukums un apraksts	Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeja	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
S4	Klientu pieredze Klientu apmierinātība ir viens no ilgtermiņa sadarbības pamatiem. Koncernā augstu vērtē klientu atsauksmes par produktu kvalitāti un uzņēmuma tēlu kopumā. Īpaši veidojam ilgtermiņa attiecības ar klientiem, kurus interesē "vērtīgākie" produkti, ar pievienoto vērtību. Klientiem tiek sniegta visa nepieciešamā informācija un viegli lietojams sūdzību/pretenziju mehānisms.	Faktiskā pozitīvā ietekme						
S4	Atbildīgs produktu mārketing Klientiem un potenciālajiem klientiem tiek sniegta godīga un atklāta informācija, bez maldināšanas. Koncerns spēj ātri reaģēt uz tirgus izmaiņām un pieprasījumu.	Faktiskā pozitīvā ietekme						
S4	Atvērta saziņa Koncerns sniedz pilnīgu informāciju par pakalpojuma un/vai produkta kvalitāti, sastāvu, drošumu, izcelsmi, lietošanas instrukcijām u.c. Šī informācija ir brīvi pieejama un nekādā veidā neierobežo klientus, patērētājus, kā arī tos nediskriminē tos. Datu ticamības nodrošināšanai tiek veikta caurredzama datu uzskaite un trešo pušu auditi.	Faktiskā pozitīvā ietekme						

Temats	Nosaukums un apraksts	Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeja	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
S4	Klientu konkurētspējas palielināšana Klientu konkurētspējas paaugstināšana, izstrādājot jaunus produktus.	● Iespēja			●			●

S4-1 **Rīcībpolitika attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem**

Vispārējā pieeja sadarbībā ar klientiem

"Latvijas Finieris" saviem klientiem piedāvā kompleksus bērza saplākšņa risinājumus, kas pielāgoti to unikālajām vajadzībām, un rada pievienoto vērtību visā piegādes ķēdē. Mūsu produkti un saistītie pakalpojumi visā pasaulē ir

pazīstami ar zīmolu "Riga Wood", un plašais produktu klāsts ir detalizēti apkopots publiski pieejamajā [Saplākšņa rokasgrāmatā](#).

Klienti ir viena no mūsu būtiskākajām kategorijām. Sadarbībā veidojam ilgtermiņa attiecības, kas pamatojas uz savstarpēju cieņu un klientu vajadzību

izzināšanu. Maināmies līdzī industrijām, palīdzam klientiem kļūt ilgtspējīgākiem un konkurētspējīgākiem. Papildus ikdienas saziņai un darbam klientu iesaisti īstenojam ar pretenziju/ priekšlikumu mehānisma palīdzību, kā arī regulāru

aptauju veikšanu. To mērķis – iegūt atgriezenisko saiti par viņu pieredzi.

"Latvijas Finieris" [Ētikas deklarācija](#) nosaka principus, saskaņā ar kuriem darbojas un rīkojas grupas uzņēmumi un to darbinieki, tostarp attiecībās ar klientiem.

S4-3 **Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli patērētājiem un tiešajiem lietotājiem bažu paušanai**

Klientiem pieejamie kanāli, lai paustu bažas vai vajadzības

iesaistām klientus, izmantojot sūdzību/priekšlikumu mehānismu un regulāras aptaujas. Mērķis ir iegūt atgriezenisko saiti par viņu pieredzi un novērst iespējamo negatīvo ietekmi.

Reizi gadā veicam mērķtiecīgu klientu aptauju, lai izprastu klientu pieredzi, vajadzības un iespējamās nepieciešamos uzlabojumus. Aptaujā tiek vērtēta

produktu/pakalpojumu kvalitāte, sadarbība, mārketinga un zīmola atribūti.

Saskaņā ar "Latvijas Finieris" integrēto kvalitātes vadības sistēmu ir izveidots precīzs process problēmu un sūdzību identificēšanai un dokumentēšanai attiecībā uz produktu kvalitāti, piegādes termiņu neievērošanu, koksnes piegādes ķēdes nosacījumu neievērošanu un vides jautājumiem, lai nodrošinātu identificēto neatbilstību seku un cēloņu novēršanu.

Sūdzības tiek iedalītas "ārējās" un "iekšējās." Ārējās sūdzības ir sūdzības, kas saņemtas no klientiem, savukārt iekšējās sūdzības tiek saņemtas no pašu rūpnīcu darbiniekiem.

Procedūrā ir noteikti problēmu risināšanas un reaģēšanas termiņi, kā arī atbildīgās personas. Sūdzības un priekšlikumi tiek precīzi reģistrēti resursu izsekošanas sistēmā, kas ir digitalizēta, ļaujot reāllaikā sekot līdzi izpildes statusiem,

attiecīgajiem finanšu apjomiem, ja tādi ir, un citiem būtiskiem datiem.

Sūdzības un priekšlikumi katru gadu tiek detalizēti analizēti un, ja nepieciešams, tiek uzlaboti iekšējie procesi.

Klientu, kuri ziņo par nepilnībām, aizsardzība

Mēs kā koncerns esam apņēmušies nodrošināt godīgu un pārredzamu saziņu ar ieinteresētajām

pusēm, tostarp mūsu klientiem. Nodrošinām visas nepieciešamās informācijas pieejamību mūsu klientiem un rīkojamies saskaņā ar mūsu [Ētikas deklarācijā](#) un vērtībās noteiktajiem principiem. Pirmkārt un galvenokārt sagaidām, ka klients tieši sazināsies ar mums, ja konstatēs neatbilstības vai pārkāpumus. Pēc iespējas ātrāk risināsim situāciju,

izdarot secinājumus un, ja nepieciešamībs, uzlabojot mūsu iekšējos procesus.

"Latvijas Finieris" iekšējā trauksmes celšanas sistēma nodrošina drošu veidu, kā ziņot par iespējamām pārkāpumiem, un nodrošina trauksmes cēlēju aizsardzību, ko paredz likums.

Saskaņā ar "Latvijas Finieris" iekšējās trauksmes celšanas sistēmas noteikumiem trauksmes cēlēja identitāte ir aizsargāta un zināma tikai "Latvijas Finieris" trauksmes cēlēja kontaktpersonai.

Sūdzības tiek izskatītas konfidenciali, ievērojot tiesības uz privātumu un datu aizsardzību.

No klientiem pārskata periodā saņemto sūdzību skaits

631

PĀRVALDĪBA



G1

Darījumdarbība

G1.GOV-1

Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas

Koncerna mātesuzņēmums [AS "Latvijas Finieris"](#) ir akciju sabiedrība, kas pieder **590 (588 privātpersonām, divām juridiskām personām)** nekontrolējošiem akcionāriem (dati uz 2024. gada 31. decembri), no kuriem lielākā daļa ir pašreizējie vai bijušie uzņēmuma darbinieki. Kopš deviņdesmitajiem gadiem regulāri iesaistām īpašnieku struktūrā jaunos vadītājus un speciālistus. Esam pārliecināti – tas ļauj nodrošināt daudzpusīgās kompetencēs balstītus profesionālus ilgtermiņa lēmumus ilgtspējīgai attīstībai.

Īpašnieku struktūra nosaka mūsu korporatīvās pārvaldības modeli, kurā pārvaldību cenšamies

īstenot horizontāli, pēc iespējas iesaistot visus koncerna darbiniekus. Esam noteikuši precīzas atbildības un pilnvaras lēmumu pieņemšanas procesos visos vadības līmeņos.

Akcionāru pilnsapulce ir mātesuzņēmuma augstākā lēmējinstītūcija. AS “Latvijas Finieris” darbojas divlīmeņu korporatīvās pārvaldības struktūrā, ko veido padome un valde. Šāda sistēma parasti tiek izmantota arī visos meitasuzņēmumos.

Padomi tiešā veidā ievēlē akcionāri, un tā ir atbildīga par visa koncerna ilgtermiņa stratēģisko virzienu noteikšanu. Padomē šobrīd ir trīs locekļi, un tā ieceļ

valdi, kas ir atbildīga par uzņēmējdarbības ikdienas vadību.

Valdē šobrīd ir septiņi locekļi, katrs atbildīgs par konkrētu darbības sektoru. Valdei ir regulāras iknedēļas sanāksmes, un tā saņem ikmēneša finanšu pārskatus no struktūrvienībām. Reizi ceturksnī valde ziņo padomei par visiem galvenajiem koncerna darbības aspektiem. Arī akcionāriem reizi ceturksnī ir tieša piekļuve apkopotajai informācijai, izmantojot ierobežotas piekļuves sadaļu “Latvijas Finiera” tīmekļa vietnē.

Produktu attīstības padomes uzdevums ir pārvaldīt “Latvijas Finiera” ražoto produktu stratēģiskos

virzienus, pieņemot atbilstošus lēmumus, kā arī virzīt koncernam stratēģiskus lēmumus izskatīšanai/ apstiprināšanai valdē un/ vai padomē. Produktu attīstības padomes sastāvā ir viens padomes loceklis un divi valdes locekļi.

Iekšējā audita institūcija pārrauga risku pārvaldības procesu un veic regulāru iekšējās kontroles novērtējumu. Darba kārtības pamatā ir ikgadējais revīzijas plāns, ko apstiprinājusi padome.

G1-1

Darījumdarbības politikas un korporatīvā kultūra

Korporatīvā kultūra

Mūsu vīzija: būt pasaules līderim mūsdienīgos un klientiem piemērotos bērza koksnes produktos.

Mūsu misija: atbildīgi strādāt, atbildīgi pelnīt, atbildīgi ieguldīt nopelnīto, veidojot ilgtermiņa attiecības ar klientiem, darbiniekiem, mežu īpašniekiem, sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā.

Mūsu vērtības:

Drošība. Mēs radām drošu vidi un rīkojamies atbildīgi.

Cieņa. Mēs cienām viens otru un veicinām godprātību, lojalitāti un uzticēšanos.

Attīstība. Mēs pilnveidojamies paši un veicinām citu izaugsmi.

Uzņēmība. Mēs esam sava darba saimnieki – ieraugām, uzņemamies un izdarām.

“Latvijas Finieris” darbības rezultāti un sasniegumi pamatojas gadu desmitos nostiprinātās vērtībās un atbildīgā darbā pārbaudītos vadības principos. Tie ir nodrošinājuši stingru pamatu vienotai iekšējai kultūrai un attiecību veidošanas praksei, tādējādi

veicinot vienotu izpratni par mērķiem, izaugsmi un attīstību.

Pārvaldības modelis ir vērsts uz atbildīgu vadību, vērtībās balstītu iekšējo kultūru un uzņēmīgu darbinieku augstiem ētiskiem principiem, kā arī nodrošina caurspīdīgu uzņēmējdarbības praksi visā koncerna vērtību ķēdē, godprātīgu attieksmi pret

tirgus dalībniekiem, klientiem, piegādātājiem, citiem biznesa partneriem un sabiedrību.

Mūsu attiecības ar darījumu partneriem pamatojas uz atsaucības, godīguma un uzticības principiem, neizpaužam konfidenciālu informāciju, kas nonākusi mūsu rīcībā darbinieka darba laikā. Mēs cienām citu valstu tradīcijas, sadarbojoties ar tām. Mūsu komandas profesionalitāte un godprātība ir mūsu darbības pamatā.

Godīga pārvaldība, konkurence, savstarpējas uzvedības un attieksmes principi atspoguļojas mūsu vērtībā "Cieņa", kas ir mūsu iekšējās kultūras pamatā. Sniedzam "Latvijas Finiera" darbiniekiem informāciju un apmācām, kā izvairīties no darbībām, kuras varētu uzskatīt par konkurenci ierobežojošām. Piemēram, nav pieļaujama cenu sarunāšana ar konkurentiem, piedāvājumu saskaņošana vai dažādas vienošanās, kas potenciāli varētu negatīvi ietekmēt tirgu.

Mehānismi, lai identificētu un ziņotu bažas par neatbilstībām

Ja ir pamanīts vai ir aizdomas par "Latvijas Finiera" Ētikas deklarācijas, citu politiku vai principu, vai piemērojamo tiesību aktu vai noteikumu pārkāpumu, aicinām darbiniekus ziņot kādā no turpmāk minētajiem veidiem:

- informēt savu tiešo vadītāju/ kontaktpersonu uzņēmumā;

- informēt arodbiedrības atbalsta personas;

- informēt iekšējo auditoru;

- iesniegt ziņojumu par trauksmes celšanu. Trauksmes cēlēja identitāte ir aizsargāta un netiek izpausta. Informācija par trauksmes celšanas kārtību ir pieejama Latvijas Finiera tīmekļa vietnē.

Saskaņā ar jauno Ētikas kodeksa redakciju un pirmo Piegādātāja ētikas kodeksu plānojam pilnveidot aizdomu vai pārkāpumu ziņošanas mehānismus visā koncernā, kā arī turpināt izglītēt darbiniekus par Ētikas kodeksā iekļautajiem uzvedības un rīcības jautājumiem, tādējādi vēl vairāk stiprinot un pilnveidojot mūsu korporatīvo kultūru.

Pretkorupcija un kukuļošanas apkarošana

Nepieļaujam nekāda veida korupciju: nepiedāvājam, nemaksājam un nepieņemam kukuļus vai līdzīgus finansiālus vai nefinansiālus labumus ne valsts, ne privātajā sektorā. Mūsu pieeja ir nepārspilēt ar korporatīvajām dāvanām un viesmīlību un nepiedāvāt un nepieņemt dāvanas vai citus ar viesmīlību saistītus izdevumus nesamērīgā vērtībā, kas var potenciāli vai faktiski ietekmēt lēmumu pieņemšanu vai pat tikai radīt iespaidu par šādu ietekmi.

Respektējam katra darbinieka tiesības uz privātumu un aktivitātēm ārpus uzņēmuma. Tomēr var būt

situācijas, kad darbinieka privātās intereses saskaras ar uzņēmuma interesēm. Tāpēc ir svarīgi, lai ikviens atpazītu šādas situācijas un izvairītos no interešu konflikta lēmumu pieņemšanā.

Korupcijas un kukuļošanas riskiem visvairāk pakļauti tie darbinieki, kuri ikdienā strādā ar līgumiem, - klientu pasūtījumiem, kā arī ar iepirkumiem.

Ētiskas rīcības pamatprincipi, kā arī precīzi skaidrojumi par to, kas tiek sagaidīts no darbiniekiem un kas ir stingri aizliegts, ir definēti mūsu Rīcības kodeksā.

Rīcības kodekss

2024.gadā pārskatījām Rīcības kodeksu un plānojam jauno versiju ieviest visā koncernā 2025.gadā. Turpināsim izstrādāt arī Piegādātāju rīcības kodeksu un plānojam, ka Valde to apstiprinās 2025.gadā.

Rīcības kodeksā ir izklāstītas darbības un uzvedība, kas izriet no mūsu kultūras, tradīcijām un pozitīvajiem ieradumiem. Tas apvieno rakstītus un nerakstītus nosacījumus, politiku un praksi. Rīcības kodekss ir "valoda", kurā veidojam attiecības un dialogu ar mūsu ieinteresētajām pusēm: piegādātājiem, klientiem un citiem sadarbības partneriem, darbiniekiem, akcionāriem un kopienām, kurās darbojamies.

Rīcības kodekss aptver tādas tēmas kā atbildīga uzņēmējdarbība (atbilstība, godīga konkurence, korupcija, interešu konflikts, īpašuma, informācijas

un datu aizsardzība, sadarbības partneri), atbildība par vidi (vide un klimats, ilgtspējīga zemes un mežu izmantošana), cilvēktiesības un darba tiesības, darba drošība un veselības aizsardzība, produkti un klienti, dialogs ar ieinteresētajām personām, kas iekļauj saziņu, interešu pārstāvību un atbalstu, kā arī ieguldījumu sabiedrībā. Ir sniegtas arī vadlīnijas, kur ziņot par konstatētām vai iespējamām neatbilstībām.

Trauksmes celšanas sistēma

"Latvijas Finieris" ir izveidota iekšējā trauksmes celšanas sistēma, lai nodrošinātu drošu ziņošanu par iespējamiem pārkāpumiem un nodrošinātu trauksmes cēlēju aizsardzību, kā to paredz ārējie normatīvie akti. Trauksmes celšana ir informācijas sniegšana par iespējamu pārkāpumu vai negodprātīgu rīcību, kas var kaitēt koncerna uzņēmumu interesēm, kā arī par "Latvijas Finieris" iekšējo noteikumu pārkāpumu, ja informācija par pārkāpumu iegūta saistībā ar darba pienākumu veikšanu vai ar darba pienākumu veikšanu saistītu tiesisko attiecību nodibināšanu un ir pamats uzskatīt, ka šī informācija ir patiesa.

2023. un 2024. gadā nav saņemta neviena sūdzība par pārkāpumiem.

Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība

Pieeja sadarbībā ar piegādātājiem

Augstu vērtējam ilgtermiņa attiecības ar sadarbības partneriem visā piegādes ķēdē, tāpēc cenšamies turpināt attīstīt biznesa saites ar uzņēmumiem, kas savā darbībā ņem vērā ilgtspējas aspektu ietekmi uz darbiniekiem, vidi un sabiedrību. Mūsu vispārējie kritēriji aprakstīti koncerna [Iepirkumu](#) un [Kokmateriālu iepirkumu](#) politikās, kas nodrošina atbildīgu un efektīvu iepirkuma procesu, dodot iespēju koncernam piepildīt savu apņemšanos, izmantojot tā saukto multiplikatora efektu, būt par sistēmisku tautsaimniecības elementu ar plašu netiešo ietekmi uz eksportu, nodarbinātību, nodokļiem.

Piedāvājumu atbilstību un kvalitāti izvērtējam atbilstoši konkrētā iepirkuma nozīmīguma pakāpei, vērtējot tādas pozīcijas kā jaunu produktu un pakalpojumu attīstība, tehnoloģiskās inovācijas, piedāvājuma plašums, elastība un iespējas kopīgai izaugsmei. Nozīmīgs kritērijs piegādātāju izvēlē ir to reputācija un īstenotā sociālā atbildība, kas iekļauj nodokļu nomaksu, darba drošību, resursu atbildīgu izlietojumu, profesionālu attieksmi un godīgu tirdzniecības principu ievērošanu. Tāpat būtiska ir ģeogrāfiskā atrašanās vieta.

Bērza saplākšņa ražošanā, kas ir mūsu pamatbizness, vairāk nekā 90% pamatmateriālu (finierkluči, citi izejmateriāli, arī iepakojums) tiek piegādāti no vietējiem piegādātājiem, definējot par tādiem uzņēmumus, kas ģeogrāfiski atrodas valstīs, kur ir mūsu ražotnes (Latvija, Somija, Igaunija un Lietuva). Koncerna rūpnīcu izvietojums Baltijas valstīs un Somijā plānots tā, lai pēc iespējas mazinātu koksnes un citu būtisko izejmateriālu transportēšanas attālumus un līdz ar to arī procesā radītās siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas.

Lai īstenotu koncerna biznesa mērķus un virzītos uz izcilību, veidojam ilgtermiņa sadarbību ar dažādu nozaru vadošajiem piegādātājiem. Nozīmīgākajiem iepirkumiem veicam detalizētu piegādātāju novērtējumu, risku analīzi un diversifikāciju, kā arī sadalām atbildību pa iepirkumu fāzēm, tā mazinot iespējamās korupcijas riskus un nodrošinot procesa caurredzamību un izsekojamību.

Ik gadu veicam lielāko un nozīmīgāko pakalpojumu sniedzēju un preču piegādātāju (Latvijā reģistrētu uzņēmumu) analīzi. Mūsu iekšēji noteiktais kritērijs, pēc kura vērtējam, cik un kuri uzņēmumi tiek analizēti, ir sadarbības apjoms. Analīzes mērķis ir pārliecināties par mums nozīmīgāko piegādātāju sociālo atbildību.

Analīzē izmantojam publiski pieejamu informāciju pēc šādiem kritērijiem:

- atalgojuma attiecība pret vidējo statistisko atalgojumu reģionā;
- nodokļu parāda esība;
- interešu konflikta iespējamība;
- sankcionēto valstu pārstāvji kā patiesie labuma guvēji uzņēmuma valdē, padomē vai kā prokūristi;

Pamatmateriālu piegādes valstis (materiāli, finierkluči, iepakojums)

Piegāžu īpatsvars, %			
Valsts	2022	2023	2024
Latvija	53,6	57,4	53,4
Somija	17,5	17,3	20,9
Lietuva	11,3	9,9	10,1
Igaunija	10,3	9,9	8,7
Kopā	92,7	94,5	93,1
Citas valstis	7,3	5,5	6,9

AS "Latvijas Finieris" sadarbības partneru risku analīzes rezultāti

	2021	2022	2023
Analizēto AS "Latvijas Finieris" sadarbības partneru skaits Latvijā, ar kuriem sadarbības apjoms pārsniedz 10 000 EUR/gadā	483	585	500
Sadarbības partneri ar būtiskiem sociālās atbildības riskiem (skaits)	9	16	34
Procentuālā attiecība pret sadarbības apjomu (EUR)	0,27%	1,88%	1,2%

- darbinieku neesība;
- VID padziļinātās sadarbības programma (papildu pamatkritērijiem) u.c.

Ar sadarbības partneriem, kuriem konstatējam būtiskus riskus sociālās atbildības jomā pēc publiski pieejamās informācijas analīzes, veicam pārrunas un, ja netiek veiktas korektīvas darbības neatbilstību novēršanai, pārskatām sadarbības nosacījumus. Turpinām attīstīt kvalitatīvu saziņu ar sadarbības partneriem par mums būtiskajiem ilgtspējas aspektiem, tā labāk izprotot viņu intereses un pašiem nodrošinot iespēju uzskatāmāk paust savu attieksmi.

Maksājumu kavējumu novēršanas politika

Mūsu politika ir nodrošināt iepirkuma procesa atbilstību labākajai praksei, izvēloties un izvērtējot sadarbības partnerus, ievērojot godīgas uzņēmējdarbības sadarbības principus, respektējot sabiedrības un vides intereses, kā arī izvērtējot sadarbības partnera uzticamību un darījuma riskus.

Rēķina samaksas termiņi tiek norādīti rēķinā vai izklāstīti līgumā, ņemot vērā arī ārējo noteikumu prasības.

Tā kā mūsu piegādātāji pārstāv dažādas valstis, galvenokārt Eiropas, bet ne tikai, un katrai no tām ir savas specifiskas tradīcijas un prasības, vienojoties par darījuma noslēgšanu, abas puses vienojas līgumā vai rēķinā par noteiktajiem maksāšanas noteikumiem un termiņiem. Nekavējam ar partneriem saskaņotos termiņus. Maksājumu termiņi var būt no avansa maksājumiem līdz pat 90 dienām vai ilgāk no pirkuma vai piegādes brīža. Iepērkamie produkti un pakalpojumi atšķiras pēc to rakstura, piegādes sarežģītības, izpildes laika utt.

Sociālie un vides kritēriji, kas tiek ņemti vērā izvēloties piegādātājus

Papildus jau aprakstītajiem piegādātāju novērtēšanas kritērijiem, sadarbojoties ar esošajiem piegādātājiem vai pieņemot darbā jaunus piegādātājus, ikdienas saziņā iekļaujam mūsu galvenās ilgtspējas tēmas un prioritātes. Piemēram, vai piegādātājs pārvalda siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas, vai tam ir emisiju mazināšanas plāni, vai tas īsteno emisiju mazināšanas pasākumus, vai iesaistās diskusijās ar saviem piegādātājiem utt. Uzskatām, ka, sadarbojoties un izglītojot, varam ietekmēt mūsu piegādātāju attieksmi pret sociālajām un vides tēmām. Izstrādājam Piegādātāju rīcības kodeksu, kas palīdzēs mums efektīvāk iekļaut ilgtspējas praksi un tēmas ikdienas darbībā un savstarpējā sadarbībā ar piegādātājiem.

G1-3 Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana

Par kukuļošanu vai aizdomām par kukuļošanu var ziņot tāpat kā par cita veida pārkāpumiem vai rīcības principu neievērošanu, kas definēti [Ētikas deklarācijā](#) un citās politikās. Ziņojumus var iesniegt saskaņā ar koncerna tīmekļa vietnē aprakstīto [trauksmes celšanas procedūru](#), kā arī ziņojot tiešajam vadītājam (menedžerim), iekšējam auditoram vai arodbiedrības atbalsta personām.

Ziņojumu par trauksmes celšanu izskata komisija vismaz triju locekļu sastāvā, kas tiek izveidota katram konkrētajam gadījumam, pamatojoties uz

valdes priekšsēdētāja rīkojumu. Komisija tiek veidota, ņemot vērā "Latvijas Finiera" trauksmes cēlēja kontaktpersonas iesniegto informāciju par jomām, kuras skar trauksmes cēlēja ziņojums, un ievērojot norādījumus par to, kurām personām ir liegta piekļuve ziņojumam tā izskatīšanas procesā. Ja tiek iesaistīts valdes priekšsēdētājs, nākamā institūcija, pie kuras vērsties, ir AS "Latvijas Finieris" Padome.

Trauksmes celšanas komisijas sagatavotajā atzinumā ir iekļauti ziņojumā minēto apstākļu

izmeklēšanas rezultāti un ieteikumi/nepieciešamie pasākumi turpmākai rīcībai. Atzinums tiek iesniegts AS "Latvijas Finieris" Valdei.

Pēc ziņojuma par trauksmes celšanu izskatīšanas kontaktpersona nosūta ziņotājam informāciju par konstatētajiem faktiem un pieņemtajiem lēmumiem vai veiktajām darbībām. Atkarībā no tēmas un jomas, kurā saņemts ziņojums, par gadījumu tiek informēti vadības pārstāvji un, ja iespējams, tiek pieņemts lēmums par iekšējo procesu uzlabošanu.

2024. gadā tika pārskatīta Ētikas deklarācija, izstrādājot jaunu versiju - Rīcības kodeksu-, tāpēc 2025. gadā plānojam pilnveidot ziņošanas procesu, lai nodrošinātu, ka tas ir skaidri saprotams un viegli pieejams gan ārējām, gan iekšējām ieinteresētajām personām. Plānojam arī veikt darbinieku mācības.

Informācija par politiku tiek sniegtadarbiniekiem, izmantojot mācības, iekšējo informāciju, vadības un nodaļu sanāksmes un, ja nepieciešams, individuālas sarunas.

G1-5 **Politiskā ietekme un lobēšanas darbības**

Attīstām viedokļu līderpozīcijas meža nozarē, kā arī aktīvi darbojamies citās saistītajās nozarēs. Izmantojam savas tiesības paust viedokli par koncernam un sabiedrībai svarīgiem jautājumiem, tādējādi pārstāvēt nozares profesionālo, datus un praktiskajā pieredzē balstīto viedokli. Esam ieinteresēti nozares un valsts ekonomikas ilgtspējīgā attīstībā, tāpēc piedalāmies lēmumu	pieņemšanā, iesaistoties un veidojot nevalstiskās un nozares profesionālās organizācijas, nozares politikas iniciatīvas un darba grupas. Aktīvi darbojamies dažādās sabiedriskajās organizācijās, kas pārstāv darba devējus un uzņēmumus no dažādām nozarēm, piemēram, izglītības, zinātnes, ilgtspējas un citām jomām.	Darām to, lai paustu savu viedokli un veidotu diskusiju par sabiedrībai svarīgiem jautājumiem. Informācija par organizācijām, kuru biedri esam, ir publiski pieejama mūsu tīmekļa vietnē. Augstākā līmeņa vadībā ir iesaistīti visi Valdes un Padomes locekļi un vairāki vidējā līmeņa vadītāji atbilstoši viņu darbības jomas specifiskajiem pienākumiem.	"Latvijas Finieris" nekādā veidā, tostarp finansiāli, neatbalsta politiskās partijas un/vai valsts amatpersonu kandidātus.
--	---	---	---

G1-6 **Maksājumu prakse**

"Latvijas Finieris" ir izstrādājis iepirkumu dokumentu aprites un maksājumu procesa instrukciju. Procesa mērķis ir izveidot vienotu saņemto kreditoru rēķinu un ar preču un pakalpojumu saņemšanu saistīto dokumentu virzības, apstrādes un norēķinu procesu, nodrošinot rēķinu apstrādi atbilstoši vietējiem tiesību aktiem un koncerna iekšējām prasībām.	Pirms iepirkuma rīkošanas ar potenciālo partneri atbildīgais darbinieks novērtē piegādātāju saskaņā ar iekšēji noteiktu procesu, tostarp atbilstību iekšējiem Sankciju riska pārvaldības noteikumiem. Mērķis ir nodrošināt iepirkuma procesu atbilstoši labākajai praksei – izvēloties un izvērtējot sadarbības partnerus, ievērojot godīgas biznesa sadarbības principus, respektējot sabiedrības un	vides intereses, kā arī izvērtējot sadarbības partnera uzticamību un darījuma riskus. Rēķina samaksas termiņi tiek norādīti vai nu rēķinā, vai arī izklāstīti līgumā, ņemot vērā ārējo noteikumu prasības. Ja ar piegādātājiem nav īpašu vienošanos par samaksas termiņiem, maksājums tiek veikts 30 dienu laikā. Ja ar piegādātājiem ir vienošanās par	konkrētiem rēķinu samaksas principiem un termiņiem, tie tiek izklāstīti abpusēji parakstītā līgumā un "Latvijas Finieris" šos noteikumus stingri ievēro. Konkrētie noteikumi var būt dažādi, piemēram, no avansa maksājumiem līdz maksājumiem, kuru termiņš ir 90 dienas.
--	---	--	--

Informācijas atklāšanas prasības un iekļaušana ar atsauci

ESRS 2	Vispārīgi atklājamā informācija	6	E4	Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas	28
BP-1	Vispārīgais pamats ilgtspējas deklarācijas sagatavošanai	6	E4.SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	28
BP-2	Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem	7	E4.IRO-1	Materiālu bioloģiskās daudzveidības un ar ekosistēmu saistītās ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts	29
GOV-1	Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas	7	E4-2	Ar biodaudzveidību un ekosistēmām saistītas rīcībpolitikas	30
GOV-5	Riska pārvaldība un iekšējā kontrole attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu ..	9	E4-5	Ar biodaudzveidību un ekosistēmu pārmaiņām saistītie ietekmes rādītāji	32
SBM-1	Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde	11	E5	Resursu izmantojums un aprites ekonomika	36
SBM-2	Ieinteresēto personu intereses un viedokļi	14	E5.IRO-1	To procesu apraksts, kuru mērķis ir apzināt un novērtēt resursu izmantošanu un ar aprites ekonomiku saistīto ietekmi, riskus un iespējas	36
SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	15	E5-1	Ar resursu izmantojumu un aprites ekonomiku saistītās rīcībpolitikas	37
IRO-1	Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ietekmi, riskus un iespējas	16	E5-4	Ienākošie resursi	38
NonESRS	Ar skatu no malas	17	E5-5	Izejošie resursi	39
NonESRS2	IT un digitalizācija	18			
E1	Klimata pārmaiņas	20			
E1-1	Klimata pārmaiņu mitigācijai veltīts pārkārtošanās plāns	20			
E1.SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	21			
E1-2	Ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītās rīcībpolitikas	23			
E1-5	Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra	24			
E1-6	1., 2., 3. tvērumu bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas	26			

S1	Pašu personāls	42
S1.SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	42
S1-1	Rīcībpolitika attiecībā uz pašu personālu	45
S1-2	Procesi pašu personāla un darbinieku pārstāvju iesaistei ietekmes jautājumos	46
S1-3	Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli pašu personāla bažu paušanai	47
S1-6	Uzņēmuma darbinieku iezīmes	48
S1-9	Daudzveidības rādītāji	49
S1-10	Adekvātas algas	50
S1-11	Sociālā aizsardzība	51
S1-13	Apmācības un prasmju pilnveides rādītāji	52
S1-14	Darba aizsardzības rādītāji	53
S3	Skartās kopienas	54
S3-nonESRS	Korporatīvā sociālā atbildība	54
S4	Patērētāji un galalietotāji	56
S4.SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	56
S4-1	Rīcībpolitika attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem	58
S4-3	Procesi negatīvās ietekmes remediācijai un kanāli patērētājiem un tiešajiem lietotājiem bažu paušanai	58

G1	Darījumdarbība	61
G1.GOV-1	Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas	61
G1-1	Darījumdarbības politikas un korporatīvā kultūra	61
G1-2	Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība	63
G1-3	Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana	65
G1-5	Politiskā ietekme un lobēšanas darbības	66
G1-6	Maksājumu prakse	66