

Ilgospējas politika

Mēs koncernā “Latvijas Finieris” izprotam un novērtējam savas darbības ietekmi uz vidi, darbiniekiem, sabiedrību un ekonomiskajiem procesiem visā vērtības ķēdē, nepārtraukti tās līdzsvarojoši. Mēs apzinām un novērtējam arī ārējās vides faktorus, kā tie ietekmē vai potenciāli varētu ietekmēt mūsu darbību.

Ilgospējas politika pauž attieksmi pret mūsu piegādātājiem, klientiem un citiem sadarbības partneriem, darbiniekiem, īpašniekiem un sabiedrību kopumā: atbildīgi strādāt, atbildīgi pelnīt un atbildīgi izmantot resursus. Ilgtspēja ir neatņemama mūsu biznesa procesu, darbinieku ikdienas rīcības un attīstības sastāvdaļa, integrēta biznesa stratēģijā. Ilgtspējas stratēģisko mērķu sasniegšana veicina konkurētspēju, kā arī nodrošina ilgtspējas informācijas atklāšanas ārējo prasību izpildi.

Politikas mērķis ir noteikt vienotu pieeju un ilgtspējas procesu pārvaldību “Latvijas Finieris” koncernā, integrējot ilgtspējas tēmas un pieeju visos koncerna uzņēmumos un ikvienā biznesa procesā un lēmumu pieņemšanā, kā arī nodrošinot jēgpilnu un pārskatāmu ilgtspējas informācijas atklāšanu.

Politika ir saistoša visiem koncerna “Latvijas Finieris” uzņēmumiem.

Koncerna “Latvijas Finieris” ilgtspējības politikas pamatprincipi

Korporatīvā pārvaldība

- ievērot un sekmēt ētiskus darbības principus koncerna uzņēmumu un katra atsevišķa darbinieka līmenī. Principi noteikti koncerna “Latvijas Finieris” Rīcības kodeksā;
- ievērot un sekmēt godīgas konkurences principus, novērst un nepieļaut interešu konflikta, un/ vai korupcijas risku iestāšanos;
- īstenot konkurētspējīgu uzņēmējdarbību, palielinot akcionāru kapitāla vērtību;
- veicināt sabalansētu kapitāla struktūru un adekvātu peļņas līmeni koncerna darbībā;
- ik gadu sagatavot ilgtspējības ziņojumu atbilstoši Eiropas Savienības prasībām, nodrošinot pārskatāmību attiecībā uz koncerna ilgtspējības būtiskajām tēmām un prioritātēm, mērķrādītājiem un mērķiem, atspoguļojot ilgtspējības sniegumu attiecīgajā ziņošanas periodā.

Ietekmes būtiskums

- apzināt un izvērtēt ietekmes, riskus un iespējas visā vērtības ķēdē. Noteikt koncernam būtiskās ilgtspējas tēmas un prioritātes, veikt nepieciešamo datu uzskaiti un analīzi, noteikt mērķrādītājus un mērķus (prioritārajās jomās), kā arī nodrošināt regulāru mērķu uzraudzības un sasniegšanas procesu.

Vide un klimats

- apzināt savas darbības ietekmi uz vidi visā vērtības ķēdē un veikt pasākumus, lai samazinātu ietekmi uz apkārtējo vidi. Sekmēt aprites ekonomikas un bioekonomikas attīstību, tādējādi veicinot izpratni par koksnes produktu ietekmi uz vidi un klimatu un priekšrocībām, salīdzinot ar citiem produktiem;
- apzināt un novērtēt klimata izmaiņu risku ietekmi uz mūsu darbību īstermiņā un ilgtermiņā;
- vides pārvaldības pamatprincipi aprakstīti koncerna Vides politikā.

Zemes izmantošana

- atbildīgi apsaimniekot savā īpašumā esošo zemi un mežus, kā arī ražošanā izmantot tikai legālas izcelsmes koksni, kas iegūta ilgtspējīgi apsaimniekotos mežos, tādējādi palīdzot sasniegt Eiropas klimata mērķus;
- nodrošināt koksnes kā atjaunīgā resursa plūsmu un līdzsvaru starp vides, ekonomiskām un sabiedrības interesēm;
- skaidrot un sekmēt auglīgās zemes līdzsvarotas, racionālas un pēc iespējas produktīvas izmantošanas politiku, kas īstermiņa ieguvumu vārdā nedrīkst apdraudēt kopējās iespējas ilgtermiņā pielāgoties klimata pārmaiņām – 10-20-70 princips:
 - līdz 10% no valsts teritorijas – stingrā lieguma zonas ar pilniem saimnieciskās darbības ierobežojumiem maksimālai dabas vērtību saglabāšanai;
 - līdz 20% no valsts teritorijas – multifunkcionālas zonas, kur vienlaicīgi tiek saglabātas dabas vērtības, nodrošināta piekļuve sabiedrībai un veikta arī saimnieciskā darbība koksnes un lauksaimniecības produktu ražošanai (lauksaimniecība + mežsaimniecība);
 - atlikušajā teritorijā (vismaz 70% no valsts teritorijas) var tikt veikta moderna un produktīva saimnieciskā darbība, izmantojot zinātnes sasniegumus un ievērojot mūsdienu standartus procesu apkalpošanā un kvalitatīvas dzīves telpas nodrošināšanā (atbilstoši aprites un bioekonomikas principiem);
- iesaistīt zinātniekus gan bērzu audzēšanas prakses pilnveidošanas pētījumos, gan labāko mežu apsaimniekošanas risinājumu, metožu pielietošanā, tādējādi veidot un dalīties ar labo praksi un pētījumu rezultātiem;

- atbildīgas mežu apsaimniekošanas principi un politika aprakstīti “Latvijas Finieris mežs” Mežu apsaimniekošanas plānā 2024.–2028.;
- kokmateriālu iegādes principi aprakstīti Kokmateriālu iepirkuma politikā.

Produkti

- nodrošināt cilvēkiem un videi drošu produktu ražošanu un pakalpojumu sniegšanu, jaunu produktu un procesu izstrādi;
- veicināt koksnes kā atjaunīga resursa produktu arvien plašāku izmantošanu dažādās nozarēs, attīstīt jaunus, ne tikai saplākšņa, produktus, sekmējot klientu konkurētspēju un pagarinot produktu dzīvesciklu;
- attīstīt aprites ekonomikas kompetenci un rast risinājumus mūsu koksnes produktu atkārtotai izmantošanai pēc to dzīvescikla beigām.

Darbinieki

- veidot korporatīvo kultūru, kas balstīta pašu darbinieku definētās koncerna vērtībās: drošība, cieņa, uzņēmība un attīstība;
- sekmējot darbinieku iesaisti un attīstot personāla vadības praksi (līderību), kopā radīt tādu darba vidi, kurā darbinieki izrāda iniciatīvu, aktīvi piedalās darba vides un efektivitātes uzlabošanā, kā arī brīvi pauž savu viedokli, tai skaitā bažas un atzinību;
- kopīgi veidoto darba vidi balstīt:
 - cilvēktiesību ievērošanā;
 - vienlīdzīgā un iekļaujošā attieksmē;
 - ienākumu stabilitātē;
 - nepārtrauktā zināšanu un prasmju attīstībā;
 - psihiskā un fiziskā labsajūtā, tai skaitā darba aizsardzības prasību pārzināšanā un ievērošanā;
- personāla valdības pamatprincipi aprakstīti Personāla politikā;
- drošības kultūras pamatprincipi aprakstīti Darba drošības un arodveselības politikā.

Sadarbības partneri

- veidot un uzturēt ilgtermiņa attiecības ar sadarbības partneriem, tostarp klientiem un piegādātājiem, iesaistoties dialogā, respektējot sadarbības partneru vajadzības, nodrošinot atbildīgu attieksmi informācijas iegūšanā, veidošanā un tālākā izplatīšanā;
- strādāt saskaņā ar pienācīgas rūpības procesu attiecībā uz ilgtspējas jautājumiem;
- sadarbības principi noteikti koncerna “Latvijas Finieris” Piegādātāju rīcības kodeksā.

Solītais īstenots. Dabiski.

Sabiedrība

- izglītot un ieinteresēt sabiedrību par mūsu koncernu un Baltijas jūras reģiona valstu meža nozari;
- sabiedrības atbalsta principi publiskoti "Latvijas Finieris" tīmekļa vietnē.

Apstiprināta AS "Latvijas Finieris"

Valdē 24.01.2025.

Padomē 29.01.2025.