

## **Personāla politika**

Koncerns “Latvijas Finieris” – pasaules līderis mūsdienīgos un uz klientiem orientētos bērza koksnes risinājumos, savā darbībā balstās uz vērtībām drošība, cieņa, attīstība un uzņēmība. Mēs veidojam un sekmējam ilgtermiņa attiecības ar darbiniekiem, tiecoties nodrošināt izcilu darbinieku pieredzi un veicinot lojalitāti un iesaisti.

“Latvijas Finiera” Personāla politikas mērķis ir noteikt ilgspējīgas personāla vadības prakses pamatprincipus koncerna uzņēmumos, kam pamatā ir uzņēmuma iekšējie normatīvie dokumenti, starptautiskās un valstu nacionālās tiesību normas, tajā skaitā ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi, kā arī dialogs un konstruktīva sadarbība ar darbiniekus pārstāvošām organizācijām.

Mēs atbalstām dažādību un nepieļaujam diskrimināciju, kas balstīta cilvēku etniskajā piederībā, vecumā, dzimumā, invaliditātē, seksuālajā orientācijā, reliģiskajā pārliecībā, politiskajā viedoklī, ģimenes statusā, sociālajā izcelsmē vai citās līdzīgās īpašībās.

Personāla politika ir saistoša visiem koncerna “Latvijas Finieris” uzņēmumiem.

Koncerna “Latvijas Finieris” personāla politikas pamatprincipi:

- **Atlase un karjera**

Mēs veidojam profesionālu un uzņēmīgu darbinieku komandu, balstītu savstarpējā cieņā, vienlīdzībā un iekļaujošā attieksmē.

Darbinieku atlases un karjeras attīstības galvenie kritēriji ir profesionalitāte, sadarbības spējas, uzņēmība un iniciatīva, kā arī godprātīga attieksme pret darbu un “Latvijas Finiera” vērtībām.

Atlasē un karjeras attīstībā prioritāri ievērojam iekšējās darba pēctecības plānošanas principu.

Lai uzņēmumam un nozarei piesaistītu topošos speciālistus dažādās profesijās, attīstām sadarbību ar izglītības un zinātnes iestādēm un to studentiem, piedāvājot informatīvas, izglītojošas un iesaistošas aktivitātes, prakses un darba iespējas.

- **Mācības un profesionālā attīstība**

Mēs veicinām mācīšanās, zināšanu un pieredzes apmaiņas kultūru, vērstu uz darbinieku izaugsmi, iesaisti un savstarpējo sadarbību, kas nodrošina augstāku veiktspēju un uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu.

No darbiniekiem sagaidot gatavību nemitīgi attīstīt uzņēmumam un sev nepieciešamās prasmes un zināšanas, mēs nodrošinām regulāras, visiem darbiniekiem pieejamas izaugsmi un attīstību veicinošas aktivitātes - mācības, pieredzes apmaiņu, dalību projektos un inovāciju iniciatīvās. To galvenā ievirze ir daudzpusīgu kompetenču un prasmju apgūšana visos karjeras attīstības posmos.

Apzinoties vadītāju noteicošo lomu labā uzņēmuma pārvaldībā un mērķu sasniegšanā, kā arī darba snieguma vadībā un cieņpilna dialoga veidošanā ar darbiniekiem, rūpējamies par visu līmeņu vadītāju komunikācijas un vadības prasmju pilnveidošanu.

- **Atlīdzība un papildu labumi**

Mēs ikvienam koncerna darbiniekam nodrošinām darba tirgum, veicamajam darbam un individuālajam darba sniegumam atbilstošu novērtējumu un atalgojumu.

“Latvijas Finiera” atalgojuma sistēmu veido atlīdzība par darbu un dažādi papildu labumi.

Koncerna atalgojuma sistēma balstīta:

- Taisnīgumā – vienlīdzīga atlīdzība par vienādas vērtības darbu.
- Konkurētspējā – atalgojuma līmeņa noteikšanā ņemtas vērā attiecīgās valsts darba tirgus tendences atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām.
- Atbilstībā darba sniegumam – pastāv saikne starp darbinieka vai komandas darba sniegumu un atlīdzību.
- Caurskatāmībā – atalgojuma un tā elementu piešķiršanas kārtība un kritēriji noteikti uzņēmuma iekšējos normatīvajos dokumentos atbilstoši darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem.

- **Darba vide un labbūtība**

Mēs nodrošinām drošu un iekļaujošu, labbūtību un pozitīvu pieredzi rosinošu darba vidi ikvienam koncerna darbiniekam.

Mēs veicinām mūsdienīgu darba organizāciju un ievērojam darba attiecību normatīvo regulējumu, nepieļaujam neatļautas nodarbinātības formas un neatbilstošu darba laika plānošanu un piespiedu virsstundu darbu. Valstīs, kur normatīvais regulējums pieļauj bērnu darbu (piemēram, skolas brīvlaiku periodā), to organizējam stingri ievērojot noteiktās prasības. Mēs cienām savus darbiniekus un iestājamies pret jebkāda veida personības aizskaršanu, tostarp fizisko vai emocionālo vardarbību.

Mēs atbalstām sociālo dialogu un ievērojam darbinieku pamattiesības uz biedrošanās brīvību un dalību arodorganizācijās, kā arī tiesības uz darba koplīguma slēgšanu.

Mēs veicinām regulāru viedokļu apmaiņu un komunikāciju par darbiniekiem un uzņēmumam svarīgiem jautājumiem.