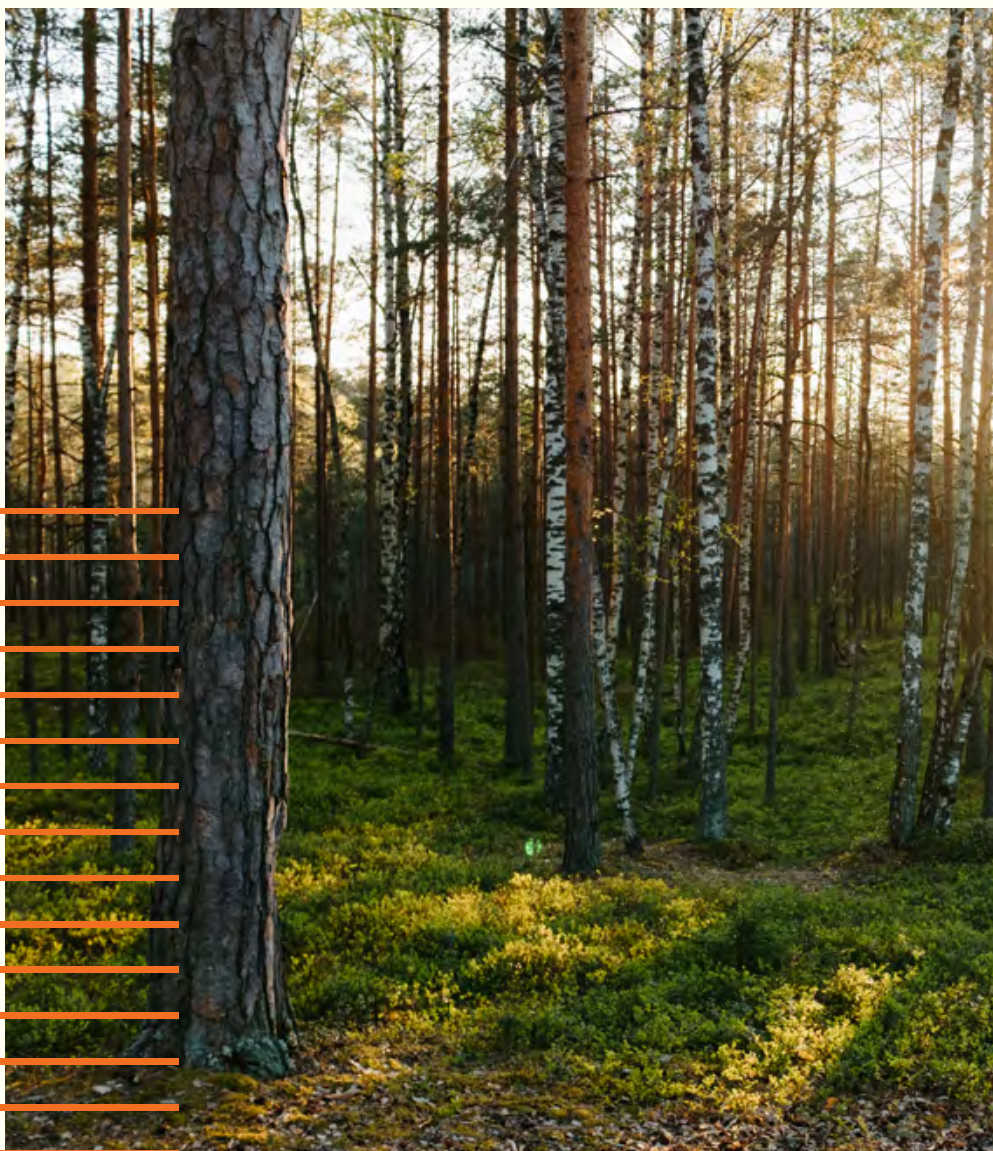




Ilgtspējas pārskats 2023



Par pārskatu

Šī pārskata mērķis ir ziņot par koncerna “Latvijas Finieris” ilgtspējas būtiskajiem aspektiem, to ietekmi un pasākumiem, ko uzņēmums veic, lai līdzsvarotu savas darbības ietekmi uz cilvēkiem, dabu un sabiedrību kopumā. Ilgtspējas pārskatā aptverta informācija par koncerna darbību laika periodā no 2023. gada 1. janvāra līdz 2023. gada 31. decembrim, iekļaujot informāciju gan par mātesuzņēmumu – akciju sabiedrību “Latvijas Finieris” – gan par meitasuzņēmumiem.

Ilgtspējas pārskats publicēts 2024. gada maijā koncerna tīmekļa vietnē latviešu un angļu valodā.

Mūsu pirmo Ilgtspējas pārskatu publicējām par 2022. gadu, tajā uzsvars tika likts uz četrām “Latvijas Finierim” būtiskākajām tēmām: mežsaimniecību, pozitīvu darbinieku pieredzi, ietekmi uz vidi un CO₂ emisiju pārvaldīšanu,

kā arī blakusproduktu izmantošanas attīstību. Tāpat kā iepriekšējais, arī šis ilgtspējas pārskats par 2023. gadu izstrādāts pēc *GRI* standarta vadlīnijām (*Global Reporting Initiative*). Sākot ar 2024. gadu, plānojam Ilgtspējas pārskatu gatavošanā piemērot Eiropas Savienības direktīvas par korporatīvās sociālās atbildības ziņošanu (*CSRD*) prasības, atbilstoši *ESRS* standartiem (*European Sustainability Reporting Standards*) un koncerna būtiskajām ilgtspējas jomām.

Ja jums ir jautājumi vai priekšlikumi par “Latvijas Finiera” 2023. gada Ilgtspējas pārskatu, lūgums vērsties pie koncerna ilgtspējas attīstības vadītājas Ingas Doveikas (e-pasts: inga.doveika@finieris.lv).



Ilgtspējīgi lēmumi balstās ticamos datos

Ilgtspējas jomā “Latvijas Finiera” komandai 2023. gads bija būtisks pagrieziens punkts. Kaut gan ilgtspējīga domāšana ir koncerna komercdarbības un kultūras neatņemama sastāvdaļa jau desmitiem gadu, tagad esam sākuši mācīties vērtēt konkrētas darbības un procesus ar kvantitatīvi mērāmiem kritērijiem. Tas veido nozīmīgu datubāzi, uz kā pamata izvirzīt konkrētus mērķus un to sasniegšanai nepieciešamos uzdevumus, kā arī dod iespēju kopumā novērtēt mūsu ietekmi visos ESG aspektos.

Vēl vairāk. Eiropas zaļā kursa ietvarā Baltijas valstīm un Ziemeļvalstīm ir būtiska loma atrasties bioekonomikas avangardā. Lēmumu pieņēmējiem katrā valstī tas uzliek par pienākumu atbildīgi veidot efektīvu zemes izmantošanas politiku, kur īstermiņa lēmumi nav dominējoši pār sabiedrības kopējām iespējām pielāgoties klimata pārmaiņām ilgtermiņā. Līdz ar to visiem nacionāla līmeņa lēmumiem jābūt balstītiem ticamos datos, tai skaitā tādos, ko apkopo nozaru vadošie uzņēmumi. Tāpēc 2023. gadā esam paplašinājuši netiešo emisiju aprēķina tvērumu saskaņā ar GSG protokola (*Greenhouse Gas Protocol*) vadlīnijām, un šajā pārskatā iekļaujam datus par emisiju avotiem, kas iepriekš netika aprēķināti. Domājot par tālākiem soļiem, 2023. gada nogalē esam pārskatījuši un izvērtējuši visas “Latvijas Finiera” ilgtspējas jomas un izvirzījuši prioritārās, kam 2024. gadā noteiksim mērķus un to sasniegšanas aktivitātes.



Ja raugāties no kopējā biznesa izaugsmes viedokļa, tad jāatzīst, ka 2023. gads uzņēmumam bija diezgan izaicinošs. Krievijas īstenotais karš Ukrainā turpinās, negatīvi ietekmējot ekonomikas izaugsmi visā pasaulē, bet jo īpaši Eiropā. Cīnoties par godīgu konkurenci, esam iesaistījušies arī Eiropas Komisijas virzītajā izmeklēšanā par iespējamu antidempinga nodevu apiešanu, tā stingri iestājoties pret sankcijām pakļauto saplākšņa produktu nonākšanu Eiropas tirgū. Priecājamies, ka klienti mūsu atbildīgo attieksmi un darbības principus novērtē ar savu lojalitāti, kas atainojas “Latvijas Finiera” sasniegtajos finanšu rezultātos.

Raugoties nākotnē, mums ir skaidra pārliecība, ka profesionālā “Latvijas Finiera” komanda spēj virzīt un uzturēt uzņēmuma ilgtermiņa izaugsmi drošā un demokrātiskā vidē. Labi saprotam un apzināmies, ka šādas biznesa vides veidošana ir arī mūsu uzdevums.

Jānis Ciems,
AS “Latvijas Finieris” valdes priekšsēdētājs

Jānis Ciems AS “Latvijas Finieris” kokaudzētavā “Zābaki”

Satura rādītājs

Kas mēs esam	5
Īsumā par koncernu “Latvijas Finieris”	7
Ar skatu no malas	8
Ekonomiskais sniegums	10
Pārvaldība	12
Korporatīvās pārvaldības modelis	14
Ilgtspējas jautājumu pārvaldība	16
Koncerna stratēģija	18
Mūsu misija, vīzija un vērtības	19
Dalība organizācijās	20
Godīga konkurence un ētika	23
Atbildīga nodokļu politika	25
Informācijas tehnoloģijas	26
Piegādes ķēdes pārvaldība	27
Produktu attīstība un klienti	29
Darbinieki un darba vide	38
Darbinieku iesaiste	41
Darbinieku attīstība	45
Jauno speciālistu piesaiste	48
Darba aizsardzība un drošība	49
Pozitīvas darbinieku pieredzes pasākumi	51
Sociālais dialogs	56
Ietekme uz vidi	57
Klimata pārmaiņas	61
SEG emisijas un oglekļa piesaiste	63
Atbildīga mežu apsaimniekošana	67
Korporatīvā sociālā atbildība	73
Atbalsts Ukrainai	75
Sabiedrības attīstība un izglītošana	76
Atbalsts sabiedrībai	78

Kas mēs
esam



**Saplākšņa produkti
un risinājumi**

Riga Wood 



**KOHILA
VINEER**

Riga ECOlogical

RIGA PLY	RIGA LACQUER	RIGA SILENT	RIGA PATTERN+
RIGA TEX	RIGA POLIFORM	RIGA COLOR	
RIGA FORM	RIGA COMPOSITE	RIGA FOOT	
RIGA SHIPPLY	RIGA DECOR	RIGA TRANS	
RIGA HEKSA	RIGA RHOMB	RIGA PAINT	
RIGA HEKSA PLUS	RIGA PAINT	RIGA GRIP	
RIGA PREPRIME	RIGA SMOOTH MESH	RIGA TIMBER	
RIGA MEL	RIGA DIAMOND	RIGA DOT	
RIGA HPL	RIGA RHOMB	RIGA SUPERWIRE	
RIGA PRIME	RIGA FROST	RIGA COMBI	

**Blakusprodukti
un mašīnbūve**

Iekārtu Rūpnīca 

Betulin Lab 

**Sociālā atbildība
un atpūta**

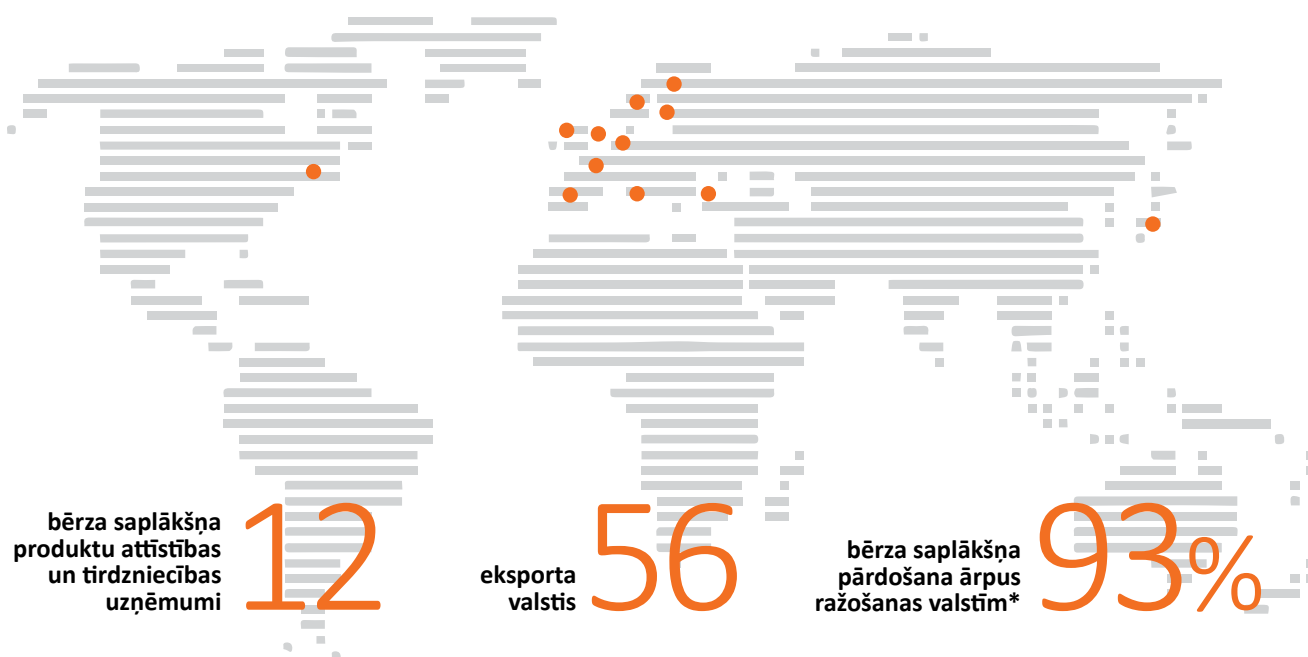


“Latvijas Finieris” ir starptautisks koncerns ar galveno mītni Rīgā. Mūsu darbības pamatvirziens – klientu vajadzībām pielāgotu bērza splākšņa izstrādājumu ražošana, pētniecība, attīstība un pārdošana ar zīmolu “Riga Wood”. Koncerna ražotnes atrodas Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Somijā. Citi nozīmīgākie koncerna darbības veidi ir mežsaimniecība un mežizstrāde, ķīmiskā rūpniecība, kā arī mašīnbūve un metālapstrāde.

Mūsu uzņēmuma vecākās struktūrvienības pirmsākumi meklējami 1873. gadā. Kopš tā laika vēsture metusi daudz līkloču; būtiskākais pieturpunkts ir 1992. gada 2. oktobris, kad dibināta akciju sabiedrība “Latvijas Finieris”.

Šobrīd mūsu uzņēmuma pamats ir Baltijas jūras reģiona Eiropas Savienības dalībvalstīs ilgtspējīgi iegūtie koksnes resursi, un paaudzēs uzkrātās zināšanas bērza splākšņa ražošanā. Esam droši par ilgtspējīgu attīstību, jo savu nākotni balstām aprites ekonomikas principos, bioekonomikā, modernās tehnoloģijās un uzņēmīgā komandā.

Īsumā par koncernu “Latvijas Finieris”



*2023. gada apgrozījums (EUR) no bērza saplākšņa tirdzniecības ārpus ražošanas valstīm (Latvija un Igaunija)

Apgrozījums **404** milj. EUR

EBIDTA **78** milj. EUR

Akcionāri **579**

Darbinieku skaits
(gada vidējais)
koncernā kopumā **2398**

Darbinieku skaits
Latvijas uzņēmumos **2061**

Samaksātie nodokļi
koncernā kopumā **42,11** milj. EUR

Samaksātie
nodokļi Latvijā **30,11** milj. EUR

Mežu platības **9839** ha

Vairāk nekā **250** profesijas

Ar skatu no malas

AS "Latvijas Finiera" valdes
priekšsēdētājs J. Ciems,
Latvijas Valsts prezidents E.
Rinkēvičs, AS "Latvijas Finiera"
valdes loceklis M. Būmanis



Iekārojams darba devējs

Aptaujā "TOP darba devējs 2023", kurā katru gadu tiek noteiktas labākās un iekārojamākās darbavietas Latvijā, esam ieguvuši godpilno 3. vietu ražošanas uzņēmumu konkurencē. Balsošanā piedalījās vairāk nekā 9200 respondentu, kuri savas balsis atdeva par vairāk nekā 320 uzņēmumiem, apstiprinot, ka ražotāji Latvijā ir nozīmīga darba devēju daļa.

Novērtējums būvniecības konkursā

Lepojamies ar visiem rūpnīcas "Furniers" jaunās noliktavas būvniecībā iesaistītajiem kolēģiem un sadarbības partneriem! Mūsu darbs ir novērtēts – konkursa "Būvniecības gada balva 2022" nominācijā "Ražotne" "Latvijas Finiera" koka jaunbūve ierindojusies godpilnajā trešajā vietā. Otrā vieta – "Orkla" cepumu un vafeļu ražotnei, bet pirmā – Rīgas HES.

Gada darba devējs Rēzeknes novadā

Labākie Rēzeknes novada uzņēmumi ik gadu tiek sveikti tradicionālajā Uzņēmēju dienā. Pasniedzot balvas par paveikto 2023. gadā, starp uzvarētājiem bija arī Rēzeknes SEZ komercsabiedrība "VEREMS" RSEZ SIA, kas ieguva titulu "Gada darba devējs". Šis apbalvojums ir pelnīta atzinība uzņēmuma izcilībai darbinieku vadībā un spējai veidot pozitīvu un atbalstošu darba vidi. Turklāt "VEREMS" ieguva arī pateicību nominācijā "Gada uzņēmums ar jauniešu iesaisti", apliecinot nozīmīgo ieguldījumu jauniešu profesionālajā izaugsmē un iesaistē.

Latvijas eksporta čempions

Konkurss "Eksporta un inovāciju balva 2023" ir augstākais valsts apbalvojums uzņēmējdarbībā. Priecājamies, ka galvenā – Eksporta čempiona – balva pasniegta koncernam "Latvijas Finieris". "Liels paldies gan "Latvijas Finiera" vadībai, gan visiem darbiniekiem, kuri ikdienā strādā, lai veicinātu mūsu eksportspēju!" svinīgajā ceremonijā uzsvēra Valsts prezidents Edgars Rinkēvičs.

Balva par apgrozījumu

Katru gadu izdevniecības "Dienas Business" speciālizdevums TOP500 apkopo Latvijas lielāko uzņēmumu sasniegumus. Tiek pasniegtas arī īpašas balvas, izceļot nacionālā kapitāla uzņēmumu nozīmi valsts labklājības veicināšanā un tautsaimniecības attīstībā. "Latvijas Finieris" šoreiz ieguva apbalvojumu nominācijā "Nacionālā kapitāla uzņēmums ar vislielāko neto apgrozījumu" – pārliecinošs mūsu kolektīva darba novērtējums!

Gada piegādātājs

"Latvijas Finieris" un "Riga Wood" komanda saņēmusi koncerna "Krone" balvu "Gada piegādātājs 2022" komerctransporta kategorijā. "Mēs jūtamies pagodināti, ka klienti novērtē vienmērīgu un efektīvu komunikāciju un uzticamību attiecībā uz saskaņotajiem apjomiem un cenām. Augsta produktu kvalitāte un profesionāla klientu apkalpošana ir

AS "Latvijas Finieris" Padomes
biroja vadītāja J. Medne
saņem augstāko Latvijas valsts
apbalvojumu – Atzinības krustu



viena no mūsu galvenajām prioritātēm,"
uzsver "Riga Wood GmbH" produktu
attīstības un pārdošanas biroja direktors
Gijoms Buavēns (*Guillaume Boivin*).

Atzinības krusts Jolantai Mednei

Latvijas Valsts prezidents 2023. gada
18. novembrī Rīgas pilī pasniedza
augstākos Latvijas valsts apbalvojumus
33 izcilām personībām. Lepojamies,
ka viņu vidū bija arī "Latvijas Finiera"
Padomes biroja vadītāja, zemessardze
Jolanta Medne, kura par patiesi patriotisku
kalpošanu Latvijai un pašreizējai darbu,
sniežot palīdzību Ukrainai, iecelta par
Atzinības krusta virsnieci. Jāatzīmē, ka
ar Atzinības krustu apbalvo par izcilu
Tēvijas mīlestību un par sevišķiem
nopelniem valsts, sabiedriskajā, kultūras,
zinātnes, sporta un izglītības darbā.

AS "Latvijas Finieris" un "Riga
Wood" komanda saņem koncerna
"Krone" balvu "Gada piegādātājs"

"Gods kalpot Latvijai!", ar patriotisku
zemessargu apliecinājumu savu runu
Rīgas pilī pabeidza Jolanta Medne.

Meža nozares gada balva

Gada balva "Zelta čiekurs" ir
ikgadēja augstākā atzinība, ko piešķir
par nozīmīgiem sasniegumiem un
ieguldījumu Latvijas meža nozares labā.
Divdesmit balvas pastāvēšanas gados
tā piešķirta vairāk nekā 200 laureātiem.
Lepojamies, ka mūsu kolēģis, Korporatīvās
komunikācijas vadītājs Pauls Beķeris
saņēma "Zelta čiekurs 2023" balvu
nominācijā "Par ieguldījumu sabiedrības
izglītošanā". Īpaši izcelts paveiktais meža
nozares izglītojošā pasākuma "Latvijas
Finiera" Zaļā klase" tapšanā un attīstībā,
kas aizveda uz Latgali kvalitatīvu stāstu par
meža nozīmi Latvijas tautsaimniecībā.



Ekonomiskais sniegums

Koncerna "Latvijas Finieris" apgrozījums 2023. gadā sasniedza 404,8 miljonus eiro, kas ir par 15% vairāk nekā 2022. gadā. Apgrozījuma kāpumu veicināja gan lielāks saražotās un realizētās produkcijas daudzums, gan straujais patēriņa cenu kāpums.

Krievijas īstenotais brutālais karš Ukrainā turpināja būtiski ietekmēt visa veida resursu cenas un līdz ar to arī procesus pasaules un, jo īpaši, Eiropas

ekonomikā. Tāpēc situācija bērsa saplākšņa tirgos vērtējama sarežģīta, ar ļoti augstu nenoteiktību. Tomēr pēdējos gados esam spējuši pielāgoties ļoti sarežģītām ārējām izmaiņām, joprojām ticam attīstības iespējām drošā un vienotā Eiropā, tāpēc ar pārliecību turpinām darbu pie koncerna attīstības, tostarp uzsākot vairāk nekā 200 miljonu eiro investīciju programmu.

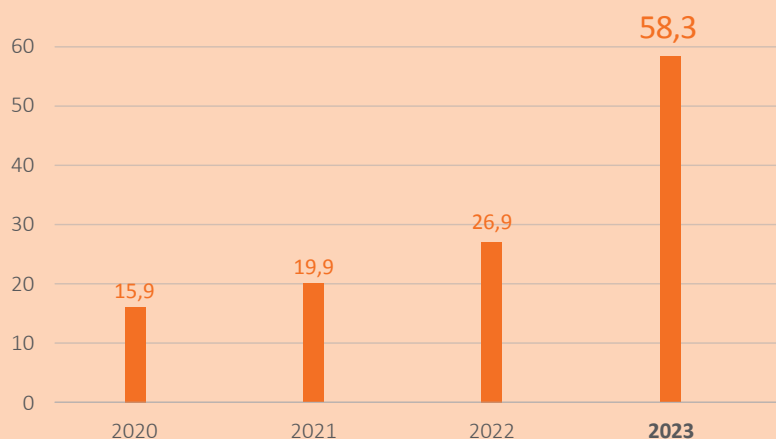
BŪTISKĀKIE KONCERNA "LATVIJAS FINIERIS" RĀDĪTĀJI

	2022	2023
Peļņa, neto	34,2 milj. EUR	55,6 milj. EUR
Apgrozījums, neto	350 milj. EUR	404,8 milj. EUR
Saplākšņa ražošana	310 m ³	323 m ³
Pārdotais saplākšnis	283 m ³	297 m ³
EBITDA	55,5 milj. EUR	78,1 milj. EUR

SAMAKSĀTIE NODOKĻI (MILJ. EUR)

	2022	2023
Koncerns kopā	35,3	42,11
Latvijā	24	30,11
Ārpus Latvijas	11,3	12

KOPĒJĀS KONCERNA INVESTĪCIJAS, MILJ. EUR



INVESTĪCIJU SADALĪJUMS 2023. GADĀ (% NO KOPĒJĀ APJOMA EUR)

● Produktu un procesu attīstība

64,9%

● Zeme un nekustamie īpašumi

8,6%

● Kapitālieguldījumi

26,5%

Uzņēmuma ieguldījumi pētniecībā un attīstībā – 1,2% no radītās pievienotās vērtības (periodā 2021.–2023.)

Starp būtiskākajiem investīciju projektiem 2023. gadā jāuzsver "VEREMS" RSEZ SIA bērza saplākšņa rūpnīcas attīstības trešā kārtā Rēzeknē un jaunas sintētisko sveķu rūpnīcas būvniecības darbu uzsākšana Rīgā, kas top starptautiskā konsorcijs "VIOBOND" ietvaros. Tā mērķis - palielināt atjaunīgo resursu izmantošanu saplākšņu līmēšanā izmantoto sveķu sastāvā. Sveķu sintēzes cehs ir mūsu pieredzē līdz šim viens no sarežģītākajiem projektiem, kas dod iespēju iegūt jaunas zināšanas un izstrādāt unikālas tehnoloģijas.

2023. gadā esam veikuši vairākas apjomā mazākas, bet kopējai koncerna attīstībai būtiskas investīcijas. Piemēram, finieru rūpnīca Kuldīgā, kas dos iespēju ražošanā izmantot iepriekš papīrmalkas sortimentam

atbilstošus apaļkokus. Arī citās koncerna struktūrvienībās turpinām tehnoloģiju attīstību, uzstādām jaunas, gudrākas iekārtas, veicam procesu automatizāciju un digitalizāciju, tā ietaupot gan materiālos, gan laika resursus.

Pieņemti arī vairāki būtiski lēmumi par investīcijām nākotnē. Piemēram, lai uzlabotu darbu procesu, klientu servisu un darbinieku labklājību, 2023. gadā apstiprināts kokaudzētavas "Zābaki" attīstības projekts, kura ietvaros tiks uzbūvēta inovatīva koka konstrukciju stādu saldētava. Apsveram iespēju, ka šis būs pirmais koncerna būvobjekts, ko izvēlēsimies sertificēt atbilstoši BREEAM (*Building Research Establishment Environmental Assessment Method*) standartam.

Pārvaldība





*Rūpnīcas "Furniers" noliktava, konkursā
"Būvniecības gada balva 2022" iegūta
trešā vieta kategorijā "Ražotne"*

Koncerna mātesuzņēmums AS "Latvijas Finieris" ir akciju sabiedrība, kas pieder **579 (577 fiziskas personas, 2 juridiskas personas)** nekontrolējošiem akcionāriem (dati par 2023. gada 30. decembri), no kuriem lielākā daļa ir uzņēmuma esošie vai bijušie darbinieki. Kopš 20. gs. 90. gadiem regulāri īpašnieku struktūrā iesaistām jaunos vadošos darbiniekus un speciālistus. Šobrīd to īstenojam ar akciju iespējas līgumu plānu. Esam pārliecināti — tas palīdz nodrošināt daudzpusīgās kompetencēs balstītus profesionālus ilgtermiņa lēmumus ilgtspējīgai attīstībai.

Īpašnieku struktūra nosaka mūsu korporatīvās pārvaldības modeli, kurā pārvaldību cenšamies īstenot horizontāli, pēc iespējas iesaistot visus koncerna darbiniekus. Esam noteikuši precīzas atbildības un pilnvaras lēmumu pieņemšanas procesos visos vadības līmeņos.

Koncerna korporatīvās pārvaldības modelis

Akcionāru pilnsapulce ir

mātesuzņēmuma augstākā lēmējinstītūcija. AS “Latvijas Finieris” darbojas divu līmeņu korporatīvās pārvaldības struktūrā, ko veido padome un valde. Šāda sistēma parasti tiek izmantota arī visos meitasuzņēmumos.

Padomi tiešā veidā ievēlē akcionāri, un tā ir atbildīga par visa koncerna ilgtermiņa stratēģisko virzienu noteikšanu. Padomē šobrīd ir trīs locekļi, un tā ieceļ valdi, kas ir atbildīga par uzņēmējdarbības ikdienas vadību.

Valdē šobrīd ir septiņi locekļi, katrs atbildīgs par konkrētu darbības sektoru. Valdei ir regulāras iknedēļas sanāksmes, un tā saņem ikmēneša finanšu pārskatus no struktūrvienībām. Reizi ceturksnī valde ziņo padomei par visiem galvenajiem koncerna darbības aspektiem. Arī akcionāriem reizi ceturksnī ir tieša piekļuve apkopotajai informācijai, izmantojot ierobežotas piekļuves sadaļu “Latvijas Finiera” tīmekļa vietnē.

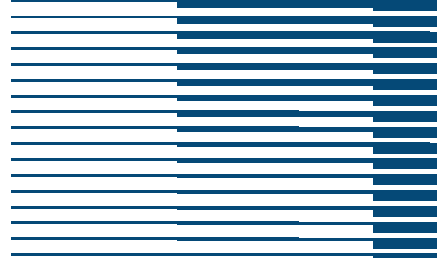
Produktu attīstības padomes

uzdevums ir pārvaldīt “Latvijas Finiera” ražoto produktu stratēģiskos virzienus, pieņemot atbilstošus lēmumus, kā arī virzīt koncernam stratēģiskus lēmumus izskatīšanai/ apstiprināšanai valdē un/ vai padomē. Produktu attīstības padomes sastāvā ir viens padomes loceklis un divi valdes locekļi.

Iekšējās revīzijas institūcija pārrauga risku pārvaldības procesu un veic regulāru iekšējās kontroles novērtējumu. Darba kārtības pamatā ir ikgadējais revīzijas plāns, ko apstiprinājusi padome.

Risku vadība ir “Latvijas Finiera” korporatīvās pārvaldības neatņemama sastāvdaļa, kas integrēta stratēģiskās vadības procesā, regulāri veicot ārējās vides uzraudzību. Risku apzināšanās ne tikai ierobežo zaudējumus nelabvēlīgu izmaiņu gadījumā, bet arī palielina uzņēmējdarbības potenciālu, ja virzība ir pozitīva.

Koncerna “Latvijas Finieris” juridiskā struktūra



AS “Latvijas Finieris” ietilpstošās struktūrvienības										
Iekārtu rūpnīca		Rūpnīca LIGNUMS		Saimniecība ZĀBAKI		Liepājas mežrūpniecības saimniecība				
		Rūpnīca FURNIERS		Kempings ABRAGCIEMS						
Ķīmisko produktu rūpnīca		Rūpnīca HAPAKS		Betulin Lab						
Meža apsaimniekošanas uzņēmumi		Ražošanas uzņēmumi		Reģionālie produktu attīstības un tirdzniecības uzņēmumi						
AS Ludzas mežrūpniecības saimniecība		VEREMS RSEZ SIA		Latvija 100%	Riga Wood GmbH.	Vācija 100%	Riga Wood Ltd.	Lielbritānija 100%	Riga Wood Ibérica SL	Spānija 100%
		OŪ Kohila Vineer		Igaunija 100%	Riga Wood Sweden AB	Zviedrija 100%	Riga Wood Italy S.R.L	Itālija 100%	Riga Wood Holland BV	Nīderlande 100%
SIA Latvijas Finieris Mežs		UAB Likmere		Lietuva 100%	Riga Wood Japan	Japāna 100%	Riga Wood North America Inc.	ASV 100%	Riga Wood France SRL	Francija 100%
		OY Riga Wood Finland Sastamala		Somija 100%	AS Riga Wood Baltic	Latvija 100%	OY Riga Wood Finland	Somija 100%	Riga Wood Orman Ürünleri San. Tic.Ltd.Sti	Turcija 100%
Citi saistītie uzņēmumi										
SIA SELF Loģistika		Latvija 50%	SIA Troja		Latvija 50%					

Ilgtspējas jautājumu pārvaldība

Līdz ar jaunās koncerna stratēģijas 2027 izstrādi un pieaugošām pārmaiņām ārējā vidē (ES Zaļais kurss, ziņošanas iniciatīvas u.c.) 2020. gadā pieņemām lēmumu papildināt koncerna kompetences ilgtspējas jomā un proaktīvi sagatavoties potenciālajiem nākotnes izaicinājumiem, lai turpinātu konkurētspējīgu koncerna uzņēmumu darbību.

Ilgtspējas projekta ieviešanu uzsākām 2021. gada otrajā pusē, paredzot pakāpenisku ilgtspējas aspektu integrēšanu esošajā koncerna stratēģijā un procesos, ar mērķi izveidot un ieviest Ilgtspējas vadības sistēmu visā koncernā. Tās uzdevums ir sistēmiski integrēt ilgtspējas jautājumus (ESG) mūsu ikdienas procesos visās darbības jomās, tai skaitā plānojot investīcijas un pieņemot citus būtiskus lēmumus.

Ilgtspējas projekta valdes sastāvā ir AS "Latvijas Finiera" valdes priekšsēdētājs un divi valdes locekļi. Projekta valdes galvenais uzdevums ir nodrošināt projekta vispārējo pārraudzību, regulāri tikties ar projekta vadītājiem, uzklaut idejas,

izskatīt izstrādāto dokumentu, metodiku projektus, konsultēt un atbalstīt.

Ilgtspējas projekta vadītāji nodrošina projekta operatīvo vadību un projekta uzdevumu izpildes koordinēšanu, risku un izmaiņu vadību. Projektu vadītāji vada procesu, konsultē un sniedz atbalstu kolēģiem.

Būtisko un prioritāro "Latvijas Finiera" ilgtspējas jomu līderu jeb **"atslēgas cilvēku"** uzdevums ir būt atvērtiem un līdzdarboties ilgtspējas sistēmas izveidošanā un iedzīvināšanā, pamazām mainot uzņēmuma iekšējo kultūru, izceļot ikdienas darba procesu ietekmi ilgtspējas kontekstā, runāt ar kolēģiem, padotajiem par izvirzītajiem ilgtspējas mērķiem, kritērijiem, metodēm.

AS "Latvijas Finieris" valde pieņem lēmumus (piemēram, par uzņēmuma prioritārajām ilgtspējas jomām, apstiprina mērķus), palīdz projekta komandai "uzturēt" tēmas svarīgumu visā koncerna līmenī.

Visi darbinieki

3

Biznesa/struktūrvienību vadītāji

2

Ilgospējas projekta vadītāji

1

Ilgospējas projekta valde

Mēs ticam, ka, iesaistot darbiniekus, iespējams uzsākt un ieviest jaunus procesus, stiprināt vērtības, kā arī sasniegt stratēģiskos mērķus, nepārtraukti pilnveidojoties un attīstoties. Arī ilgtspējas attīstības procesā būtiska ir tieši darbinieku izpratnes veicināšana un iesaiste.

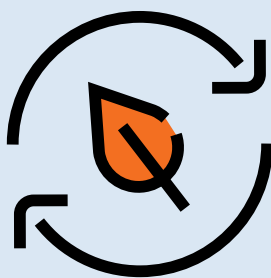
Koncerns “Latvijas Finieris” 2023. gadā publicēja savu pirmo Ilgospējas pārskatu par 2022. gadu, kas gatavots pēc GRI (*Global Reporting Initiative*) standarta vadlīnijām, uzsvaru liekot uz četrām “Latvijas Finierim” būtiskām tēmām: mežsaimniecību, pozitīvu darbinieku pieredzi, ietekmi uz vidi un CO₂ emisiju pārvaldīšanu, kā arī blakusproduktu izmantošanas attīstību.

Arī turpmāk plānojam ik gadu ziņot par ilgtspējas būtiskajiem aspektiem, to ietekmi un pasākumiem, ko koncerns veic, lai līdzsvarotu savas darbības ietekmi uz cilvēkiem, dabu un sabiedrību kopumā. Esam starp tiem uzņēmumiem, kam saskaņā ar Eiropas Savienības Korporatīvās sociālās atbildības ziņošanas direktīvu (*CSRD*) un Latvijas Republikas Ilgtspējas informācijas atklāšanas likumu (*likumprojekts*) būs par 2025. gadu jāziņo pēc jaunā Eiropā vienotā standarta (*ESRS*), kas izriet no iepriekšminētās direktīvas. Tāpēc plānojam ilgtspējas pārskatu par 2024. gadu jau sagatavot saskaņā ar jaunajiem Ilgtspējas ziņu sniegšanas standartiem.

Koncerna stratēģija



Veiktspēja



Ilgtspēja



Drošība

Saprātīga ilgtspēja drošā Eiropā!

Mūsu stratēģija nosaka mērķus septiņu gadu periodam, kas tiek regulāri apspriesti un nepieciešamības gadījumā atjaunināti. Plaša darbinieku iesaiste stratēģijas veidošanā un īstenošanā nodrošina efektīvu izvirzīto mērķu sasniegšanu, veicina starp funkcionālo sadarbību un nodrošina, ka visi darbi tiek veikti saskaņotā komandā.

Koncerna stratēģijai 2020–2027 esam definējuši divus periodus. Pirmais noslēdzās 2023. gadā, kad sasniedzām šim posmam iepriekš definētos pelnītspējas

rādītājus. Esam uzsākuši stratēģijas pārskatīšanu periodam līdz 2027. gadam, nosakot 2024. gadu par pārejas posmu. Nākamajam stratēģijas periodam valde ir izvirzījusi trīs prioritāros attīstības virzienus – Veiktspēja, Ilgtspēja, Drošība.

Jāatzīmē, ka 2023. gadā koncernā ir būtiski pieaudzis iekšējo investīciju apjoms (skat. pārskata sadaļu *Ekonomiskais sniegums*), kas bija iespējams, pateicoties sekmīgai stratēģijas īstenošanai un izvirzīto mērķa rādītāju pārsniegšanai.



Mūsu misija, vīzija un vērtības

Misija

Atbildīgi strādāt, atbildīgi pelnīt, atbildīgi ieguldīt nopelnīto, veidojot ilgtermiņa attiecības ar klientiem, darbiniekiem, mežu īpašniekiem, sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā.

Vīzija

Būt pasaules līderim mūsdienīgos un klientiem piemērotos bērza koksnes produktos.

Vērtības

- **Drošība**
Mēs veidojam drošu vidi un rīkojamies ilgtspējīgi.
- **Cieņa**
Mēs cienām viens otru un veicinām godprātību, lojalitāti un uzticēšanos.
- **Attīstība**
Mēs pilnveidojamies paši un veicinām citu izaugsmi.
- **Uzņēmība**
Mēs esam sava darba saimnieki – ieraugām, uzņemamies un izdarām.



Dalība organizācijās

Galvenā diskusiju platforma viedokļa paušanai mums un sabiedrībai nozīmīgos jautājumos ir “Latvijas Finiera” tiešā līdzdalība sabiedriskajās organizācijās, kas pārstāv darba devējus, dažādu nozaru uzņēmumus, izglītību, zinātni, ilgtspēju un citas jomas. Šīs organizācijas savukārt līdzdarbojas dažādu procesu sistemātiskā attīstībā jau valstiskā un starptautiskā līmenī.

Ar savu līdzdalību veicinām:

- ideju, zināšanu un domu apmaiņu starp dažādām sabiedrības grupām, rosinot savstarpējo sadarbību, sapratni un atklātu, nepārtrauktu dialogu;
- mūžizglītības procesus un cilvēku potenciāla attīstību;
- Rietumu kultūru, vietējās tradīcijas un sabiedrības vienotību;
- aprites ekonomikas principu un bioekonomikas produktu izmantošanu, fosilās izcelsmes materiālu aizstāšanu;
- zemes kā pamatresursa racionālu un efektīvu izmantošanu.

Papildus tiešai dalībai organizācijās mūsu vadošie darbinieki Latvijā un ārvalstīs darbojas arī kā vēlēti pārstāvji vai darba grupu dalībnieki. 2023. gadā mūsu darbinieki ir piedalījušies šādu koleģiālo institūciju darbā:

- Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadome;
- Latvijas Pētniecības un inovācijas stratēģiskā padome;
- Nozaru ekspertu padome;
- Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisijas konsultatīvā padome;
- Biznesa ilgtspējas padome;
- Meža nozares kompetences centrs;
- Latvijas Mežu sertifikācijas padome;
- un daudzās citās.

Latvija

- Biedrība "Latvijas Kokrūpniecības federācija"
- Biedrība "Asociācija "Latvijas Koks""
- Biedrība "Latvijas Kokmateriālu ražotāju un tirgotāju asociācija"
- Latvijas Meža īpašnieku biedrība
- Latvijas Kokmateriālu pārdevēju biedrība
- Latvijas Kokmateriālu pircēju biedrība
- Biedrība "PEFC Latvijas Padome" (Eiropas mežu sertifikācijas Latvijas padome (PEFC Latvija Council – Pan European Forest Certification Council))
- Biedrība "Zalās mājas"
- Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociācija
- Biedrība "Latvijas Darba Devēju konfederācija" (LDDK)
- Biedrība "Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera" (LTRK)
- Biedrība "Būvmateriālu ražotāju asociācija"
- Biedrība "Latvijas Personāla vadīšanas asociācija"
- Biedrība "Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības asociācija"
- Amerikas Tirdzniecības palāta Latvijā (American Chamber of Commerce in Latvia)

Baltija

- Association Lithuanian Forest
- Lithuanian Forest and Land Owners Association
- Association Baltic Institute of Corporate Governance
- The Estonian Forest and Wood Industries Association
- Estonian Human Resource Management Association

Eiropa

- European Panel Federation (EPF)
- European Federation of the Parquet Industry (FEP)
- European Parket Federation
- Finnish Forest Industry Federation (RW Finland)
- Helsinki Region Chamber of Commerce
- French Timber Trade Federation (RW France)
- The European Diemakers Association e.V. (esuinfo.org) (RW France)
- Wood Sales and Industry Spanish Association (RW Ibérica)
- Danish Timber Trade Federation (RW Sweden)
- Swedish Forest Industries Federation (RW Sweden)
- Swedish Wood (RW Sweden)

Amerikas Savienotās valstis

- The Latvian American Chamber of Commerce (RW North America)

Godīga konkurence un ētika

Attiecībās ar sadarbības partneriem mēs balstāmies uz atsaucības, godīguma un uzticēšanās principiem, neizpaužot partnera konfidenciālo un biznesa informāciju, kas nonākusi mūsu rīcībā, darbiniekam pildot darba pienākumus. Sadarbojoties ar citu valstu pārstāvjiem cienām šo valstu tradīcijas. Mūsu komandas rīcību pamatā ir koncerna darbinieku profesionalitāte un godīgums.

Godīgu pārvaldību, konkurences un savstarpējās uzvedības un attieksmes principus atspoguļo mūsu vērtība “Cieņa”, kas ir mūsu iekšējās kultūras pamats. “Latvijas Finiera” darbiniekiem nodrošinām informāciju un mācības, kā nepieļaut darbības, kas varētu tikt uzskatītas par konkurenci ierobežojošām. Piemēram, nepieļaujama ir cenu apspriešana ar konkurentiem, piedāvājumu saskaņošana, vai dažādas vienošanās, kas potenciāli varētu negatīvi ietekmēt tirgu. Papildus citiem aspektiem, arī līgumu saturu vērtējam caur godīgas konkurences ievērošanas prizmu.

Savā profesionālajā ikdienā “Latvijas Finieris” aktīvi iestājas par godīgu konkurenci un Eiropas vērtībām. Bijām vieni no iniciatoriem un joprojām sniedzam atbalstu Eiropas Komisijas izmeklēšanai saistībā ar ES tirgū nonākušajiem Krievijā ražotajiem bērza saplākšņa produktiem, apejot noteiktos antidempinga ierobežojumus. Izmeklēšana turpinās, taču jau šobrīd ir zināms, ka Eiropas Komisija tās ietvaros atklājusi pierādījumus, ka antidempinga nodevas tiek apietas, izmantojot tirdzniecības ceļus caur Kazahstānu un Turciju. Jāuzsver, ka līdz ar Krievijas iebrukumu Ukrainā agresorvalstīs ražoto saplākšņu nonākšana ES ir sankcionēta. Šāda veida pretlikumīgās darbības vienlaikus gan kaitē Eiropas Savienības ražotājiem, gan finansē Krievijas uzsākto brutālo karu Ukrainā. Godīgas tirgus konkurences saglabāšana un jebkādu tiešu un netiešu tirdzniecības saišu saraušana ar agresorvalstīm ir “Latvijas Finiera” prioritāte.

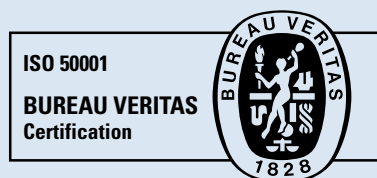
“Mēs uzticamies Eiropas Komisijas spējai veikt kvalitatīvu izmeklēšanu, kas būs balstīta datos un faktos. Mēs ceram, ka visas iesaistītās puses aktīvi sadarbosies ar Eiropas Komisiju un aicinām arī patērētājus būt vēriģiem un ziņot par aizdomīgiem darījumiem Eiropas Komisijai vai mums, “Latvijas Finierim”, lai kopīgiem spēkiem nodrošinātu godīgas tirgus konkurences apstākļus, un ticam, ka šī izmeklēšana piesaistīs citu atbildīgo institūciju uzmanību par iespējamiem sankciju pārkāpumiem.”

Mārtiņš Lācis,

valdes loceklis, Tirdzniecības un loģistikas sektora vadītājs

“Latvijas Finierī” ir ieviestas un sertificētas vadības sistēmas:

- ISO 14001 Vides pārvaldības sistēma
- ISO 45001 Darba drošības un arodveselības pārvaldība
- ISO 50001 Energopārvaldības sistēma
- ISO 9001 Kvalitātes vadības sistēma



Atbilstība ārējiem normatīvajiem aktiem

Mūsdienu nepārtraukti mainīgajos ārējos apstākļos mēs pastāvīgi sekojam līdzi izmaiņām un pēc iespējas savlaicīgi cenšamies būt tām gatavi. Tas attiecas arī uz ārējo normatīvo aktu – nacionālu un starptautisku – prasību izmaiņām vai jaunu prasību ieviešanu. Līdz ar to mūsu produkti un pakalpojumi atbilst augstāko standartu prasībām un labākajai biznesa praksei.

Koncernā kvalitātes un citas atbilstības prasības nosakām iekšējās politikās, kārtībās un noteikumos, kas pieejami visiem darbiniekiem iekšējā tīklā. Virkne prasību pieejamas arī koncerna tīmekļa vietnē. Tāpat esam iekšēji noteikuši pasākumu kopumu, kas nodrošina, ka ražošanas procesi ir nekaitīgi cilvēku veselībai un videi.

Visi koksnes resursi, kas tiek izmantoti bērza saplākšņa ražošanā, ir legālas izcelsmes un atbilst ES kokmateriālu regulai, “Latvijas Finiera” Kokmateriālu iepirkumu politikai; tie ir *PEFC* un *FSC®* sertificēti (*FSC®C001599*), kā arī citādi kontrolēti. Visi spēkā esošie sertifikāti, deklarācijas un atestāti pieejami “Latvijas Finiera” tīmekļa vietnē. Mūsu izmantotā koksne kopš 2021. gada tiek iegūta tikai Eiropas Savienības dalībvalstīs – Skandināvijas, Baltijas valstu un Somijas teritorijā, tuvu “Latvijas Finiera” rūpnīcām Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Somijā.

Trauksmes celšanas mehānisms

Uzņēmumā "Latvijas Finieris" ir izveidota iekšējā trauksmes celšanas sistēma, kas nodrošina iespēju droši ziņot par iespējamām pārkāpumiem un nodrošina trauksmes cēlējiem normatīvajos aktos noteikto aizsardzību. Trauksmes celšana nozīmē sniegt informāciju par iespējamu pārkāpumu vai negodprātīgu rīcību, kas var kaitēt sabiedrības interesēm, kā arī AS "Latvijas Finieris" iekšējo noteikumu pārkāpumu, ja informācija par pārkāpumu gūta saistībā ar darba pienākumu izpildi vai dibinot tiesiskās attiecības, kas saistītas ar darba pienākumu izpildi, un ir pamatoti uzskatīt šo informāciju par patiesu.

AS "Latvijas Finieris" darbiniekiem pirms trauksmes celšanas ir iespējams saņemt konsultāciju, tai skaitā anonīmā veidā pie Arodorganizācijas vadītājas – atbildīgās personas par trauksmes celšanas jautājumiem.

Interesešu konflikta un korupcijas novēršana

Visas korupcijas formas, konkurences tiesību aktu pārkāpšana, kukuļošana un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija uzņēmumā "Latvijas Finieris" nav pieļaujama.

Interesešu konflikta pārvaldības noteikumi un principi ir noteikti Ētikas deklarācijā, Interesešu konflikta novēršanas nolikumā un darba kārtības noteikumos. Tie nosaka, ka darbinieki neizmanto uzņēmuma īpašumu vai informāciju personiskā labuma gūšanai, kā arī neiesaistās aktivitātēs, kas var radīt interesešu konflikta situācijas.

Uzņēmumā "Latvijas Finieris" ir izstrādāts interesešu konflikta novēršanas nolikums, lai savlaicīgi identificētu apstākļus, kas var izraisīt interesešu konfliktu, novērtētu iespējamās interesešu konflikta situācijas, nepieļautu interesešu konflikta iestāšanos, kā arī noteiktu rīcību interesešu konflikta situāciju novēršanai. Tāpat, pirms sākam strādāt ar jaunu sadarbības partneri, atbildīgais darbinieks izvērtē interesešu konflikta esību un, ja nepieciešams, rīkojas atbilstoši koncernā noteiktajai kārtībai.

Lai vēl precīzāk noteiktu mūsu vērtības un rīcības gan iekšēji, gan sadarbībā ar partneriem, īpaši piegādātājiem, 2023. gadā esam uzsākuši koncerna Ētikas kodeksa aktualizāciju, pārskatot esošo Ētikas deklarāciju.



Trauksmes celšanas
nolikums pārskatīts un
aktualizēts 2023. gadā.

2023. gadā nav saņemts
neviens trauksmes cēlēja
iesniegums.



Atbildīga nodokļu politika

Koncerna vadošā uzņēmuma iekšējie normatīvie akti atspoguļo uzņēmējdarbības procesus, saistīto dokumentu plūsmas un definētas atbildības, kas ietver arī nodokļu aprēķinu procedūras. Tās balstām uz godīgumu, atbildību un piesardzību — nodokļu apmēra noteikšanā ņemam vērā atsevišķa darījuma vai darījumu kopuma ekonomisko saturu un būtību, darījumu reģistrācijas, nodokļu uzskaites un nomaksas jomā pilnībā ievērojam katras valsts normatīvo aktu nosacījumus. AS “Latvijas Finieris” un “VEREMS” RSEZ SIA ir izstrādāta, dokumentēta un ieviesta nodokļu risku vadības sistēma, kas ir kopējās koncerna risku vadības sistēmas sastāvdaļa.

AS “Latvijas Finieris” 2023. gadā ir saglabājis Zelta līmeņa statusu Valsts ieņēmumu dienesta administrētajā padziļinātās sadarbības programmā. Līdz ar 2024. gadu tā gan savu darbību

pārtrauc, turpmāk nodokļu maksātāji tiek iedalīti piecās grupās. Visi koncerna uzņēmumi ir “A” līmeņa grupā, kas apliecina labu nodokļu samaksas disciplīnu bez būtiskiem riskiem nodokļu saistību izpildē. Līdz ar to par 2023. gadu uzņēmumam vairs nav jāiesniedz nodokļu administrācijai apstiprinājums par veikto nodokļu risku vadības novērtējumu.

Kopumā 2023. gadā koncerna “Latvijas Finieris” Latvijas uzņēmumi ir veikuši nodokļu maksājumus 30,11 milj. eiro apmērā, bet uzņēmumi ārpus Latvijas — 12 milj. eiro apmērā. Lielākā daļa no tiem ir darbaspēka nodokļi. Balstoties uz sociālās atbildības principiem, darbiniekiem maksājam nozarei un reģionam atbilstošu, konkurētspējīgu atalgojumu, pilnā apmērā veicot visas atbilstošās sociālās iemaksas. Šādu principu ievērošanu sagaidām un prasām arī no saviem sadarbības partneriem.

Informācijas tehnoloģijas

Apzināties, ka informācija ir otrs svarīgākais uzņēmuma resurss pēc cilvēkiem. Mūsu uzdevums ir ne tikai nodrošināt infrastruktūru un sekmīgai darbībai atbilstošas informācijas sistēmas (IS), bet arī rūpēties par darbinieku datorpratības un kompetenču nepārtrauktu pilnveidošanu. Tāpat sekojam līdzi arī ražošanas tehnoloģiju attīstībai, kas mūsdienās nav iedomājama bez informācijas tehnoloģijām (IT).

Datos balstīti lēmumi un datu izmantošana. No koncerna uzskaites sistēmas un citiem avotiem apkopojam plaša apjoma datus visā vērtību ķēdē – no ERP sagādes, pirkšanas, ražošanas plānošanas, izpildes līdz iekārtu uzraudzībai, dīkstāvēm un to iemesliem. Datus uzkrājam un apstrādājam, lai tālāk izmantotu analīzei, dažādu pārskatu un rīku izveidei. Tie ir pamats lēmumu pieņemšanai, potenciālo attīstības virzienu noteikšanai. Pašreiz pētām un apzinām iespējas mākslīgā intelekta (MI) plašākā izmantošanā. Jāatzīmē, ka jau šobrīd dažādus *PowerBI Pro* rīkus izmanto ap 200 mūsu darbinieku.

Darbinieku datorpratība. Uzņēmuma inženiertehnisko speciālistu darba efektivitāte lielā mērā saistīta ar prasmēm izmantot digitālos rīkus, tāpēc dažādos veidos atbalstām to pilnveidošanu – gan sadarbībā ar personāla dienestu plānojot darbinieku apmācības, gan regulāri publicējot padomus, kā arī individuāli iedrošinot lietotājus ar tiešu sistēmanalītiķu iesaisti.

Kiberdrošība. Ņemot vērā ģeopolitisko situāciju, apzināties kiberapdraudējuma iespējamību un veicam nepieciešamos soļus tā pārvaldībā. Lai mazinātu riskus un sekmētu darbinieku zināšanas par kiberdrošību, reizi gadā veicam darbinieku izpratnes novērtējumu – gan plānotu testu veidā, gan ar negaidītu pikšķerēšanas simulāciju.

Iekšējās IT kompetences uzturēšana. Lai nodrošinātu ilgtspējīgu IT un digitalizācijas attīstību, ir svarīgi saglabāt un uzturēt spēcīgu iekšējo IT kompetenci un resursu. Mūsu IT dienests spēj prasmīgi piesaistīt, izmantot un vadīt gan iekšējos, gan ārējos resursus, izprot biznesa vajadzības un spēj palīdzēt tās atbalstīt un attīstīt. Veiksmīgu projektu priekšnosacījums ir savstarpēja sadarbība, kad biznesa kolēģi iesaistās un piedalās projektu īstenošanā.

Piegādes ķēdes pārvaldība

Mēs augstu vērtējam ilgtermiņa attiecības ar sadarbības partneriem visā piegādes ķēdē, tāpēc cenšamies turpināt attīstīt biznesa saites ar uzņēmumiem, kas savā darbībā ņem vērā ilgtspējas aspektu ietekmi uz darbiniekiem, vidi un sabiedrību. Mūsu vispārējie kritēriji aprakstīti koncerna Iepirkumu politikā, kas nodrošina atbildīgu un efektīvu iepirkuma procesu, dodot iespēju koncernam piepildīt savu apņemšanos, izmantojot tā saukto multiplikatora efektu — būt par sistēmisku tautsaimniecības elementu ar plašu netiešo ietekmi uz eksportu, nodarbinātību, nodokļiem.

Piedāvājumu atbilstību un kvalitāti izvērtējam atbilstoši konkrētā iepirkuma nozīmīguma pakāpei, vērtējot tādas pozīcijas kā jaunu produktu un pakalpojumu attīstība, tehnoloģiskās inovācijas, piedāvājuma plašums, elastība un iespējas kopīgai izaugsmei. Nozīmīgs kritērijs piegādātāju izvēlē ir to reputācija

un īstenotā sociālā atbildība, kas ietver nodokļu nomaksu, darba drošību, resursu atbildīgu izlietojumu, profesionālu attieksmi un godīgu tirdzniecības principu ievērošanu. Tāpat būtiska ir ģeogrāfiskā atrašanās vieta.

2023. gadā veicām koncerna ārpakalpojumu iegādes sistēmas efektivitātes izvērtējumu, lai saskaņotu izpratni par plaša pakalpojumu klāsta sagādes pārvaldības principiem un turpmāk nodrošinātu optimālu pakalpojumu iepirkumu rezultātu visā koncernā.

Bērza saplākšņa ražošanā, kas ir mūsu pamatbizness, vairāk nekā 90% no pamatmateriāliem (finierkluči, citi izejmateriāli, arī iepakojums) tiek piegādāti no vietējiem piegādātājiem, par tādiem definējot uzņēmumus, kas ģeogrāfiski atrodas valstīs, kur atrodas mūsu ražotnes (Latvija, Somija, Igaunija un Lietuva). Koncerna rūpnīcu izvietojums Baltijas valstīs un Somijā plānots tā, lai pēc iespējas samazinātu koksnes un citu

PAMATMATERIĀLU PIEGĀDES VALSTIS (MATERIĀLI + FINIERKLUČI + IEPAKOJUMS)

Valsts	Piegāžu īpatsvars %	
	2022	2023
Latvija	53,6	57,4
Somija	17,5	17,3
Lietuva	11,3	9,9
Igaunija	10,3	9,9
Kopā:	92,7	94,5
Citas valstis	7,3	5,5

AS "LATVIJAS FINIERIS" SADARBĪBAS PARTNERU RISKU ANALĪZE

	2021	2022
Analizēto AS "Latvijas Finieris" sadarbības partneru skaits Latvijā, ar kuriem sadarbības apjoms pārsniedz 10 000 EUR/gadā	483	585
Sadarbības partneri ar būtiskiem sociālās atbildības riskiem (skaits)	9	16
Procentuālā attiecība pret sadarbības apjomu (EUR)	0,27%	1,88%

būtisko izejmateriālu transportēšanas attālumus un līdz ar to arī procesā radītās siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas.

Lai īstenotu koncerna biznesa mērķus un virzītos uz izcilību, veidojam ilgtermiņa sadarbību ar dažādu nozaru vadošajiem piegādātājiem. Nozīmīgākajiem iepirkumiem veicam detalizētu piegādātāju novērtējumu, risku analīzi un diversifikāciju, kā arī sadalām atbildību pa iepirkumu fāzēm, tā samazinot iespējamās korupcijas riskus un nodrošinot procesa caurredzamību un izsekojamību.

Ik gadu veicam lielāko un nozīmīgāko pakalpojumu sniedzēju un preču piegādātāju (Latvijā reģistrētu uzņēmumu) analīzi. Mūsu iekšēji noteiktais kritērijs, pēc kā vērtējam, cik un kuri uzņēmumi tiek analizēti, ir sadarbības apjoms. Analīzes mērķis ir pārliecināties par mums nozīmīgāko piegādātāju sociālo atbildību. Analīzē izmantojam publiski pieejamu informāciju pēc šādiem kritērijiem:

- atalgojuma attiecība pret vidējo statistisko atalgojumu reģionā;
- nodokļu parāda esība;
- interešu konflikta iespējamība;
- sankcionēto valstu pārstāvji kā patiesie labuma guvēji, uzņēmuma valdē, padomē vai kā prokūristi;
- darbinieku neesība;
- VID padziļinātās sadarbības programma (papildu pamatkritērijiem) u.c.

Ar sadarbības partneriem, kuriem konstatējam būtiskus riskus sociālās atbildības jomā pēc publiski pieejamās informācijas analīzes, veicam pārrunas un, ja neseko korektīvas darbības neatbilstību novēršanai, pārskatām sadarbības nosacījumus. Turpinām attīstīt kvalitatīvu komunikāciju ar sadarbības partneriem par mums būtiskajiem ilgtspējas aspektiem, tā labāk izprotot viņu intereses un pašiem nodrošinot iespēju uzskatāmāk paust savu attieksmi.

2022. gadā salīdzinājumā ar 2021. gadu ir nedaudz palielinājis to sadarbības partneru-piegādātāju skaitu, kuriem konstatēti būtiski sociālās atbildības riski. Tas skaidrojams gan ar lielāku skaitu analizēto uzņēmumu, gan Krievijas 2022. gadā uzsākto agresiju pret Ukrainu. Šī ģeopolitiskā situācija tieši atsaucas uz uzņēmumu sociālās atbildības jomu, īpaši attiecībā uz sankcionēto valstu pārstāvju klātesamību dažādos Latvijas uzņēmumos, kas agrāk nebija aktuāli.

Piegādātāju novērtējums par 2023. gadu tiks veikts 2024. gada otrajā pusē, kad analīzei nepieciešamā informācija būs publiski pieejama. To iekļausim ilgtspējas pārskatā par 2024. gadu.

Produktu attīstība un klienti

Mūsu pārlicība: saplākšņa produkti ir un būs viens no labākajiem un ekonomiski izdevīgākajiem bērza koksnes izmantošanas veidiem rūpniecībā; vienlaikus arī pārējiem bērza izcelsmes produktiem būs pieaugoša loma bioekonomikas attīstībā.

“Latvijas Finieris” klientiem nodrošina tieši viņu unikālajām vajadzībām pielāgotus, kompleksus bērza saplākšņa produktu risinājumus un rada pievienoto vērtību visā piegādes ķēdē. Pasaulē mūsu produkti un saistītais serviss pazīstams ar zīmolu “Rīga Wood”, tā plašais piedāvājums detalizēti apkopots publiski pieejamā Saplākšņa rokasgrāmatā.

**BĒRZA SAPLĀKŠŅA EKSPORTA APJOMS ĀRPUS RAŽOŠANAS
VALSTĪM – LATVIJAS UN IGAUNIJAS (M³)**

2022 – 91%

2023 – 93,02%



BĒRZA SAPLĀKŠŅA PĀRDOŠANAS APJOMI PA REĢIONIEM (M³)

Eiropas Ekonomikas zona – 80,5%

Pārējā pasaule – 19,5%

“Riga Wood” bērza saplākšņa gala pielietojuma nozares un industrijas



AUTOTRANSPTS

- Autobusi
- Viegļās automašīnas
- Smagie kravas automobiļi
- Viegļie kravas automobiļi
- Smagās puspiekabes
- Viegļās piekabes
- Refrižeratoru puspiekabes
- Speciālās piekabes



ŪDENS TRANSPORTS

- Kravas kuģi
- Konteineri
- LNG tankkuģi
- Jahtas un laivas



DZELZCEĻA TRANSPORTS

- Pasažieru vagoni
- Kravas vagoni



APDARE UN GALDNIECĪBA

- Dekoratīvā sienu un griestu apdare
- Komponentes īpašiem grīdu risinājumiem
- Industriālie sienu un griestu apšuvumi
- Galdniecība, mēbeles, veikalu aprīkojums
- Ārpustelņu risinājumi
- Paneli aplīmēšanai
- Parkets
- Skatuvju un rūpniecisko grīdu risinājumi



BŪVNICĪBA

- Betonēšanas veidņu sistēmas
- Saplāksnis betonēšanas veidņiem
- Rūpnieciski ražotu betona elementu veidņi
- Sastatnes



GAISA TRANSPORTS

- Risinājumi gaisa transportam



VAIRUMTIRDZNIECĪBA

- Būvniecības materiālu lieltirgotāji
- Koksnes plātņu tirgotāji
- Koksnes produktu tirgotāji



IEPAKOJUMS

- Veidcirtņu pamatnes
- Augstākās klases iepakojums





Produktu sortimentā 2023. gadā 31% no produktiem reģistrēti kā modifikācijas vai jauni produkti.

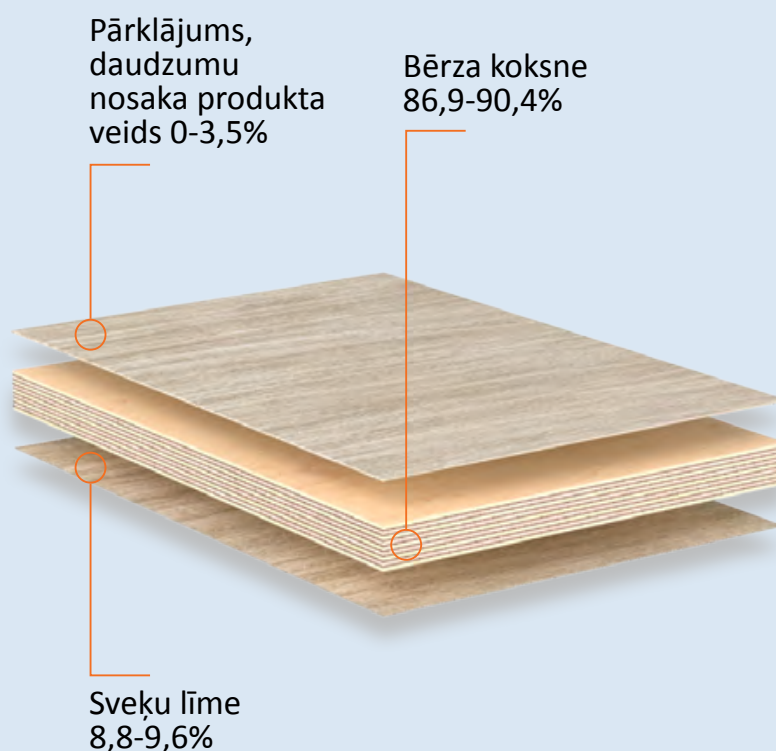
Produktu attīstības procesā, racionāli izvērtējot tehniskās iespēja un ekonomisko pamatojumu, ievērojam vairākus būtiskus pamatprincipus:

- izvēlamies risinājumus, kas vērsti uz produktu dzīves cikla pagarināšanu, kā arī nodrošina ražošanas materiālu (piemēram, koksnes resursu) pilnvērtīgāku un efektīvāku izmantošanu;
- veicinām tālāk pārstrādātu materiālu izmantošanas īpatsvara pieaugumu gan produktā, gan tā iepakojumā;
- rūpējamies, lai koncernā ražotie produkti būtu otrreiz izmantojami vai pārstrādājami citos materiālos;
- paplašinām mūsu produktu pielietojanas sfēras, tādējādi veicinot koksnes kā atjaunīga resursa plašāku izmantošanu dažādās industrijās;
- izmantojamo resursu izvēlē dodam priekšroku lokāliem risinājumiem, saīsinot piegādes ķēdes;

- attīstām un nodrošinām klientiem servisa pakalpojumus, kas pozitīvi ietekmē gan “Latvijas Finiera”, gan klientu ražoto produktu pievienoto vērtību.

Klienti ir viena no mūsu būtiskākajām kategorijām. Sadarbībā veidojam ilgtermiņa attiecības, kas balstās savstarpējā cieņā un klientu vajadzību izzināšanā. Mēs maināmies līdzī industrijām, palīdzam klientiem kļūt ilgtspējīgākiem un konkurētspējīgākiem.

Papildus ikdienas komunikācijai un darbam, klientu iesaisti īstenojam ar pretenziju/priekšlikumu mehānisma palīdzību, kā arī regulāru aptauju veikšanu. To mērķis – iegūt atgriezenisko saiti par viņu pieredzi.



Bērza saplākšņa būtiskākās sastāvdaļas

Koksne. Ražošanas procesā izmantojam tikai Baltijas jūras reģiona ES valstīs ilgtspējīgas mežsaimniecības procesā iegūtus bērza finierklučus, kuru iegādes pamatprincipi aprakstīti koncerna Kokmateriālu iepirkuma politikā. Visi iepirktie kokmateriāli ir piegādāti atbilstoši starptautiski atzītas kontrolētas koksnes kritērijiem un iepirkuma procesi atbilst Eiropas Savienības Kokmateriālu Regulā noteiktajām prasībām. Mums ir svarīgi uzturēt augstu izsekojamības līmeni, lai nodrošinātu, ka “Riga Wood” saplākšņa produktos izmantotā koksne nāk no atbildīgi apsaimniekotiem mežiem, pēc iespējas samazinot šī piegādes ķēdes posma ietekmi uz vidi.

Sveķu līme. Jau daudzus desmitus gadu lielu daļu izmantotās sintētisko sveķu līmes ražojam paši savā Ķīmisko produktu rūpnīcā. Esam izkopuši metodes, lai nodrošinātu nemainīgi augstu kvalitātes līmeni un izcilu savienojuma izturību. Ar

mūsu ražotajiem fenola-formaldehīda (PF) un lignīna-fenola-formaldehīda (LPF) sintētiskajiem sveķiem līmēto “Riga Wood” bērza saplākšņu formaldehīda emisijas līmenis ir ievērojami zemāks par EN 13986 E1 klasi, un tas ir sertificēts kā atbilstošs *EPA TSCA VI Title VI* un *CARB Phase 2* prasībām. Tāpat “Riga Wood” saplākšnis atbilst visām *REACH* regulas prasībām — tas nesatur īpaši bīstamas vielas (SVHC), kas iekļautas *REACH* licencēšanas kandidātuvielu sarakstā un kuru koncentrācija produktā pārsniegtu 0,1% no svara.

Visā pasaulē tradicionāli bērza saplākšņa līmēšanā izmantotajos sveķos kā pamatelementi tiek lietoti fosilais fenols un formaldehīds, no kuriem pēdējais Eiropā tiek arvien stingrāk ierobežots. Pirms gandrīz desmit gadiem sākām apņēmtīgu ceļu uz būtisku sveķu gatavošanas tehnoloģiju attīstību ar mērķi ievērojami samazināt šo fosilo izejvielu izmantošanu. Pēc ilgstošiem kopīgiem pētījumiem ciešā sadarbībā ar koksnes ķīmiskās un mehāniskās pārstrādes

uzņēmumu “Stora Enso” 2018. gadā izstrādājām jauna, pasaulē unikāla sastāva sveķus “Riga ECOlogical”, kur bioloģiskās izcelsmes lignīns izmantots kā daļējs fenola un formaldehīda aizvietotājs. Rūpniecisko testu rezultāti liecina — izmantojot “Riga ECOlogical” sveķus, saplākšņu tehniskās īpašības saglabājas nemainīgas, toties no ražošanas līdz pat gala patērētājam ievērojami samazinās oglekļa pēda, piedāvājot mūsu klientiem būtiskas ilgtspējas priekšrocības.

Mēs tiecamies uz to, lai nākotnē izstrādātu sveķu sastāvu, kas būtu maksimāli brīvs no fosilas izcelsmes sastāvdaļām. Lai to sasniegtu, mūs gaida ilgs pētnieciskais darbs. Būtiskus soļus šai virzienā speram starptautiskā konsorcijs projekta *VIOBOND* ietvaros. “Latvijas Finiera” vadībā tajā apvienojušies deviņi partneri no piecām ES dalībvalstīm. Piecu gadu laikā projektā paredzēts

izstrādāt formulu “zaļākiem”, videi un cilvēkiem draudzīgākiem sveķiem, ko šobrīd Eiropā un citur pasaulē izmanto ne tikai saplākšņu, bet arī siltumizolācijas materiālu, smilšpapīru un daudzu citu ikdienas produktu ražošanā. Projekta ietvaros “Latvijas Finiera” Ķīmisko produktu rūpnīcā tiek būvēts jauns sveķu ražošanas cehs, kas būs aprīkots ar pasaulē unikālu tehnoloģiju un dos iespēju jau līdz šim iegūto pieredzi sveķu izstrādē izvērst jaunā industriālā līmenī. Pēdējos gados tehnoloģiju attīstība devusi iespēju atdalīt lignīnu koksnes ķīmiskā sadalīšanas procesa rezultātā, tāpēc *VIOBOND* projektā iesaistījušies arī koksnes biorafinēšanas uzņēmumi. Ir pamats ticēt, ka kopā ar projekta zinātniskajiem partneriem izdosies attīstīt sveķu formulu, kurā dabīgais polimērs lignīns aizstās fenolu vēl lielākā apjomā, nekā tas sasniegts šobrīd.

Kas ir lignīns?

Ikviens vaskulārais augs, tai skaitā visu sugu koki, satur 20–30% lignīna — dabīgu biopolimēru, kas kopā ar celulozi veido koksnes šūnu apvalkus un nodrošina ciešās saites starp tām. Tieši pateicoties šai izturīgajai struktūrai, koki spēj augt garumā, bet koksne iegūst savas izcilās mehāniskās īpašības.

Parasti industriālais lignīns tiek iegūts kā pulverveida blakusprodukts celulozes rūpnīcās, tomēr līdz pat 2000. gadu sākumam to galvenokārt izmantoja kā kurināmo enerģijas ražošanā, jo lignīna siltumietilpība ir līdzīga kā ogleklī.



*Produktu attīstības un
pētniecības dienesta kolēģi
jaunajā Produktu izpētes
laboratorijā, 2023. gads*

Pārklājumi un impregnētais papīrs

Pārklājums var būt lakas, krāsas, kompozīta materiāli, bet visbiežāk — ar sintētiskajiem sveķiem impregnēts papīrs. Impregnēšanas procesu veicam koncerna Ķīmisko produktu rūpnīcā,

papīru tehnoloģiski apstrādājot ar pašu ražotajiem sintētiskajiem sveķiem. Šāds pārklājums būtiski uzlabo saplākšņu īpašības un dod iespēju attīstīt jaunus, klientiem pielāgotus produktu risinājumus.

Impregnēšanas cehā, ko atklājām 2016. gadā, lielu uzmanību esam veltījuši vides jautājumiem. Impregnēšanas procesā izdalītās gāzveida emisijas tiek savāktas un sadedzinātas speciālā utilizatorā, kas aprīkots ar siltummaini un atgriež siltumu ražošanā tur, kur tas visvairāk nepieciešams — papīra žāvēšanas procesā.

PILs produktu attīstībai

Bērza saplākšņa produktu attīstība ir bijusi neatņemama koncerna darbības ikdiena kopš uzņēmuma pirmsākumiem. Agrāk saplākšņu praktiskie testi bija integrēti rūpnīcu darba ikdienā un decentralizēti. Zem viena jumta produktu attīstības un pētniecības aktivitātes koncentrējām 2021. gadā, izveidojot atsevišķu struktūrvienību Produktu izpētes laboratorija (PILs), kas izvietota Bolderājas industriālajā centrā. Savukārt 2023. gadā noslēdzās investīciju projekts, kā ietvaros rekonstruētas PILs telpas un papildināts laboratorijas aprīkojums.

Šobrīd PILs rīcībā ir vairāk nekā 20 dažādas testēšanas iekārtas, kas ietver arī pilnībā funkcionējošu laboratorijas mēroga saplākšņa līmēšanas un laminēšanas iekārtu kopumu. Tas ir būtisks solis uzlabotām saplākšņa produktu testēšanas iespējām, produktu izpētei un attīstībai visa koncerna līmenī. Jāatzīmē, ka rūpnīcas arī turpmāk iesaistīsies attīstības procesos, bet tām ir būtiski mazināta nepieciešamība veikt dažādus ar produktu pētniecību un attīstību saistītus pārbaudes, tādējādi dodot iespēju spēkus koncentrēt uz saražotās produkcijas kvalitātes kontroli un uzlabojumiem.

“Produktu izstrāde ir fundamentāli svarīga, nodrošinot nepārtrauktu “Latvijas Finiera” attīstību un dodot iespēju pielāgoties pastāvīgi mainīgajām tirgus prasībām un jauniem izaicinājumiem. Produktu izpētes laboratorija darbojas sinerģijā ar testēšanas pakalpojumu sniedzējiem ārpus koncerna, kā arī ar citām koncerna produktu testēšanas un attīstības laboratorijām. Piemēram, sadarbībā ar Ķīmisko produktu rūpnīcu, PILs koncentrējas uz saplākšņa līmēšanas un virsmas apdares materiāliem, kas nesatur fosilās izcelsmes komponentus. Mūsu visaptverošā pieeja saplākšņa ražošanai, unikālās zināšanas kompozītmateriālu līmēšanas un virsmas apdares jomā padara mūs par spēcīgiem nozares spēlētājiem.”

Māris Būmanis,

valdes loceklis, Attīstības un pētniecības sektora vadītājs

Sadarbība ar zinātni

Apzināmies, ka atbalsts zināšanu attīstībai un pārnesei ir viens no priekšnosacījumiem veiksmīgai uzņēmuma attīstībai, tāpēc aizvien ciešāku sadarbību ar zinātniskajām institūcijām un izglītības iestādēm esam stratēģiskā līmenī izvirzījuši par vienu no prioritārajiem virzieniem, īpaši meklējot plašākas augstas pievienotās vērtības pielietojuma iespējas bērzam.

Lai to īstenotu, pēdējos 10 gados esam orientējušies uz Latvijas zinātnes potenciāla apvienošanu pētniecības virzienu identificēšanā un projektu realizēšanā, kas pilnveido izpratni par bērza koksnes produktu īpašībām un to izmaiņām dažādu faktoru ietekmē, kā arī meklē ražošanas blakusproduktu tālākās pārstrādes un pievienotās vērtības paaugstināšanas iespējas. Par būtisku savstarpējās informācijas apmaiņas platformu izmantojam dažādus zinātniskos forumus, kuros “Latvijas Finiera” pārstāvji piedalās regulāri. Šai ziņā īpaši cieša, gadiem ilga sadarbība ir ar Latvijas Koksnes ķīmijas institūtu (KKI) – īpaši rūpīgi sekojam līdzi koksnes biomasas

ķīmiskās transformācijas pētījumiem, ar galveno fokusu uz biorafinēšanas tēmām.

Ciešā sadarbībā ar Latvijas, Ziemeļvalstu un Eiropas zinātniekiem pēdējos gados esam spēruši arī vairākus nozīmīgus praktiskos soļus koksnes ķīmiskās pārstrādes produktu un tehnoloģiju pētniecībā un attīstībā. Viens no redzamākajiem ir 2022. gada maijā atklātā “Latvijas Finiera” **eksperimentālā ekstrakcijas rūpnīca “Betulin Lab”**.

Tai ir divi galvenie darbības virzieni – bērza tāss ekstraktvielu ražošana un jaunu pielietojanas potenciālu izpēte, kā arī bērza tāss sagatavošana eksportam Eiropas Savienības farmācijas uzņēmumiem. Atbilstība pasaulē augstu vērtētās bioloģiskās sertifikācijas organizācijas “EcoCert” prasībām skaidri apliecina – ražojam organisku, dabīgu un videi draudzīgu produktu. “Betulin Lab” bērza tāss ekstraktvielas ir nonākušas Vācijā, Beļģijā, Dānijā, Zviedrijā, Austrijā, Ķīnā un Dienvidkorejā. Produktu attīstības procesi nepārtraukti turpinās un rūpnīcas komanda strādā pie jaunu izmantošanas iespēju atklāšanas un klientu piesaistes.

Iepakojums

Lai atvieglotu atkritumu apsaimniekošanu klientiem, pakāpeniski visās rūpnīcās samazinām gatavās bērza saplākšņa produkcijas iepakojanā izmantoto materiālu dažādību. Mūsu mērķis ir pāriet uz otrreizēji pārstrādātas plastmasas vai bioplastmasas plēves izmantošanu, kas ir vienveidīgs, atkārtoti pārstrādājams iepakojuma materiāls, turklāt, pateicoties procesa automatizācijai un efektivitātei, samazina manuālā darba nepieciešamību un enerģijas patēriņu uz vienu saplākšņa kubikmetru. No rūpnīcām pirmā uz šādu iepakojumu pārgāja “Kohila Vineer” Igaunijā, uzsākušas projektu ieviest ir arī rūpnīcas Rīgā – “Furniers” un “Lignum”. Tuvāko gadu laikā plānojam pāriet uz vienotu iepakojumu visās koncerna rūpnīcās.

Blakusprodukti

Esam pārliecināti, ka bērza saplākšņa ražošanas procesā nav un nevar būt atlikumu — katra koksnes vienība ir vērtīgs blakusprodukts, ko atbildīgi novirzām pārstrādei gan uz vietas koncerna uzņēmumos, gan sadarbības partneru rūpnīcās. Bieži tieši viņu produktos mūsu ražošanā radītie koksnes resursi iegūst īpaši augstu pievienoto vērtību, tā dodot būtisku pienesumu bioekonomikas attīstībā un klimata pārmaiņu mazināšanā. Piemēram, uzņēmuma “Jeld-Wen” ražotie MDF durvju korpusi, vai “Baltic Block” kompozītmateriāla palešu bloki.

Koncerna “Latvijas Finieris” bērza saplākšņa rūpnīcās gadā nonāk vairāk nekā 900 000 m³ bērza apaļkoku. Tehnoloģiskajā procesā par gala produktu — saplāksni — kļūst aptuveni 2/5 šī apjoma.

Bērza miza ir saplākšņa ražošanas blakusprodukts, ko esošajās pārstrādes tehnoloģijās parasti izmanto kā resursu siltumenerģijas ražošanā. Tomēr no tās ir iespējams iegūt arī vērtīgas ekstraktvielas. Sadarbībā ar Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūtu esam izstrādājuši metodi betulīna ekstrakcijai no bērza tāss, kam ir potenciāli ļoti plašs pielietojums pārtikas industrijā, kosmētikas ražošanā un farmācijā. Vienlaicīgi no bērza tāss tiek iegūts arī suberīnskābju un ligno-ogļhidrātu maisījums, ko iespējams izmantot kā pilnībā dabīgu un atjaunojamu komponentu saplākšņa saistvielai. Kā blakusprodukts suberīnskābju ekstrakcijā rodas kālija nitrāta vai hlorīda ūdens šķīdums, kas savukārt potenciāli var tikt lietots kā minerālmēslojums vai ūdens mīkstinātājs.

BLAKUSPRODUKTU PIELIETOJUMS, %

	2022	2023
Celulozes un papīra ražošanai	10	5
Kokskaidu un kokšķiedru plātņu ražošanai	17	17
Granulu un brikešu ražošanai	23	26
Iepakojuma materiālu ražošanai	7	4
Baltijas jūras reģiona katlu māju vajadzībām	21	25
WPC un citi pielietojumi	0	1
Siltumenerģija pašu vajadzībām	23	22

Pārējo veido dažādi ražošanas procesa blakusprodukti, kas ir dabiski un CO₂ uzglabājoši izejmateriāli ar ļoti plašām pielietošanas iespējām. Tos var iedalīt četrās lielās kategorijas:

- mitras koksnes šķeldas un skaidas;
- sausas koksnes šķeldas un skaidas;
- miza;
- līmi saturoši koksnes blakusprodukti no saplākšņu apstrādes procesiem.

Kā “Latvijas Finierī” īstenoto produktu attīstības piemēru var minēt sadarbībā ar Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūtu un Rīgas Tehnisko universitāti izstrādāto bērza skaidu un polipropilēna kompozītmateriālu (WPC), kas tiek izmantots kā īpaši izturīgs saplākšņa pārklājums premium kategorijas saplākšņa produktā “Rīga Poliform”.

Ņemot vērā plašos un specifiskos koksnes blakusproduktu pielietojuma virzienus, to atbilstoši sagatavošanai “Latvijas Finiera” rūpnīcās tiek pievērsta īpaša vērība, katram veidam nodrošinot tālāko produktu ražošanai atbilstošu kvalitātes prasību izpildi.

Ķīmisko produktu rūpnīca

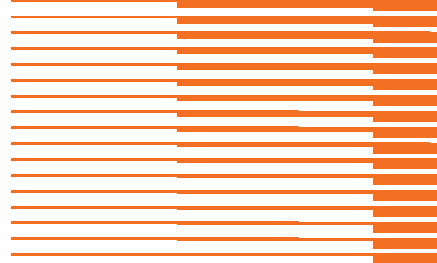
Saplākšņa ražošanā izmantoto sintētisko sveķu līmi “Latvijas Finiera” patēriņam ražojam koncerna Ķīmisko produktu rūpnīcā Rīgā. Turpat gatavojam arī mūsu produktos plaši lietoto saplākšņa pārklājumu – ar sintētiskajiem sveķiem impregnētu papīru. Uzturot efektīvu saikni ar plašu sadarbības partneru loku, ķīmisko produktu ražošana dod iespēju koncernā akumulēt un attīstīt kompetences arī plašākai koksnes ķīmiskās pārstrādes attīstībai.

Iekārtu rūpnīca – metālapstrāde

“Latvijas Finiera” Iekārtu rūpnīcu izveidojām 2000. gadā, lai koncernam nodrošinātu kvalitatīvu un operatīvu tehniskā servisa kompetences centru. Šobrīd Iekārtu rūpnīca ir attīstījusies par lielu, kompetentu mašīnbūves uzņēmumu, kas nodrošina ražošanas iekārtu apkalpošanu, remontu un modernizāciju visās koncerna rūpnīcās, kā arī projektē un izgatavo jaunas nestandarta iekārtas un pilnībā automatizētas ražošanas līnijas ne tikai koncernam “Latvijas Finieris”, bet arī dažādu nozaru klientiem visā pasaulē.

Darbinieki un
darba vide





Mēs esam pārliecināti, ka uzņēmuma attīstības pamatā ir darbinieku labklājība un nozīmīga, kvalitatīva darba apziņa. Tāpēc mums šķiet pašsaprotami, ka jebkurā darbības jomā, ikvienā pārstāvētajā valstī procesi jāveido tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiek aizskartas vai pārkāptas koncerna darbinieku un arī piegāžu ķēžu dalībnieku darbinieku cilvēktiesības.

Mēs uzskatām, ka ar likumu ievērošanu vien nepietiek. Tāpēc ikdienā darām vairāk, katram kolēģim nodrošinot vienlīdzīgas iespējas gūt pozitīvu pieredzi un koncernā “Latvijas Finieris” radīt pievienoto vērtību sev, uzņēmumam un sabiedrībai kopumā.

“Latvijas Finiera” Personāla politika nosaka ilgtspējīgas personāla vadības prakses pamatprincipus koncerna uzņēmumos, tās pamatā ir starptautiskās un pārstāvēto valstu nacionālās tiesību normas, kā arī dialogs un konstruktīva sadarbība ar darbiniekus pārstāvošām arodorganizācijām. Darbinieku pieredze ir viens no mūsu stratēģijas stūrakmeņiem un viena no ilgtspējas prioritārajām jomām.

“Latvijas Finiera” gadu desmitiem veidoto korporatīvo kultūru raksturo pašu darbinieku definētās uzņēmuma vērtības: drošība, cieņa, uzņēmība un attīstība. Ar nepārtrauktām investīcijām darba vides uzlabojumos, kā arī godprātīgām un cieņas pilnām attiecībām ar visiem “Latvijas Finiera” darbiniekiem un viņu pārstāvjiem mēs nodrošinām:

- cilvēktiesību ievērošanu;
- vienlīdzību un iekļaujošu attieksmi;
- drošu un veselību veicinošu darba vidi;
- ienākumu stabilitāti;
- nepārtrauktu zināšanu attīstību;
- mentālo un fizisko labklājību.



Darbinieku raksturojums

DARBINIEKU SKAITS 2023. GADĀ (GADA VIDĒJAIS)

- Visā koncernā – **2398**
- Latvijas uzņēmumos – **2061**
- AS “Latvijas Finieris” – **1455**
- Darbinieku mainība – **12%**

DARBASPĒKA NODROŠINĀŠANAS PAKALPOJUMA SNIEDZĒJU DARBINIEKI 2023. GADĀ (GADA VIDĒJAIS)

- Visā koncernā – **77**
- Latvijas uzņēmumos – **62**
- Igaunijā – **15**

KONCERNA BRĪVPRĀTĪGĀS DARBINIEKU MAINĪBAS RĀDĪTĀJS (% PRET KOPĒJO DARBINIEKU SKAITU)

- **2022 – 7,0%**
- **2023 – 6,6%**

AUGSTĀKĀS VADĪBAS UN VADĪTĀJU* SADALĪJUMS PĒC VECUMA UN DZIMUMA, %

	Koncerns	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Sievietes, %	26	25	20	14	50
Vīrieši, %	74	75	80	86	50
Līdz 30 gadi	0	0	0	0	0
30–50 gadi	54	48	60	100	67
Virs 50 gadi	46	52	40	0	33

VISU KONCERNA DARBINIEKU SADALĪJUMS PĒC VECUMA UN DZIMUMA, %

	Koncerns	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Sievietes, %	30	29	23	34	17
Vīrieši, %	70	71	77	66	83
Līdz 30 gadi	12	12	8	20	11
30–50 gadi	49	48	56	55	56
Virs 50 gadi	39	41	35	24	33

*Darbinieku iedalījums:

- 1) Augstākā vadība (padome, valde)
- 2) Vadītāji (A un B līmeņa darbinieki)
- 3) Pārējie darbinieki

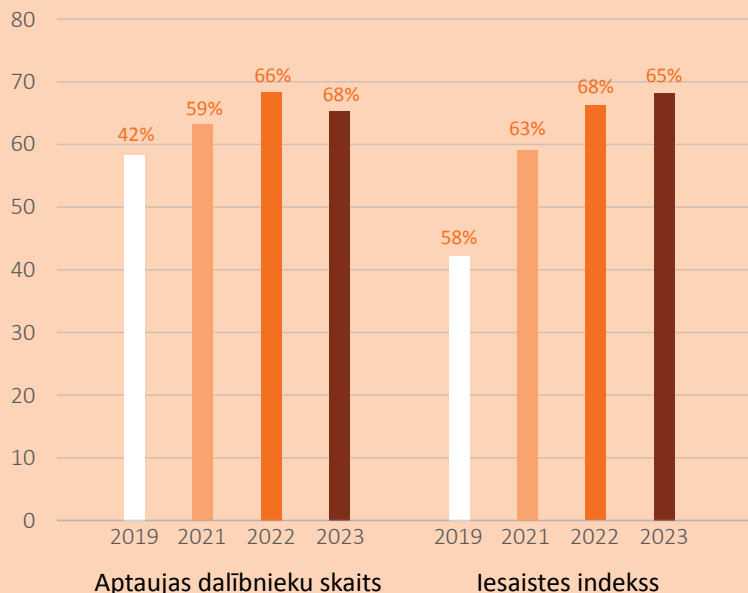
Darbinieku iesaiste

2023. GADA DARBINIEKU IESAISTES PĒTĪJUMA REZULTĀTI KONCERNS "LATVIJAS FINIERIS"

Atbildētības
rādītājs turpina
uzlaboties!

No 2371 koncerna "Latvijas
Finieris" darbinieka anketas
aizpildīja 1602 darbinieki jeb

68%



Lai gūtu darbinieku novērtējumu par pieredzi koncernā "Latvijas Finieris", mēs izmantojam starptautiski salīdzināmo TRI*M indeksu*, kas ir viens no galvenajiem darbības indikatoriem arī koncerna stratēģijā. Reizi gadā, sadarbībā ar ārējiem partneriem, to nosakām ar darbinieku iesaistes pētījuma aptaujas palīdzību.

2023. gada rudenī aptaujas **kopējais atbildētības rādītājs sasniedza 68%**, kas liecina ne tikai par kopējo rezultātu reprezentativitāti, bet arī augstu darbinieku iesaisti.

Koncerna "Latvijas Finieris" kopējais darbinieku iesaistes indekss gada laikā nedaudz samazinājies no 68 uz 65 indeksa punktiem, bet joprojām vērtējams kā vidēji augsts. Salīdzinot ar algotu darbu strādājošo aptaujas rezultātiem Latvijā 2023. gadā, tas ir nedaudz augstāks par

vidējo rādītāju Latvijā (63 punkti), bet būtiski augstāks par rādītāju apstrādes rūpniecībā (54 punkti), kā arī visu nozaru vidējiem rādītājiem Baltijā (59 punkti) un Eiropā (60 punkti). Iesaistes indeksa lejupslīde skaidrojama ar vairāku faktoru kopumu, kas saistīti ar globāliem ģeopolitiskajiem un ekonomiskajiem satricinājumiem un to ietekmi gan uz darba devējiem, gan darba ņēmējiem.

Jāatzīmē, ka lielākā daļa aptaujas dalībnieku jeb 70% ir strādnieku profesijās nodarbināti.

Par otru būtiskāko indikatoru, kas raksturo darbinieku labklājību, esam pieņēmuši darbinieku brīvprātīgās mainības rādītāju. Šis rādītājs demonstrē, kā darbinieku piesaistes līmenis ietekmē darbinieku lēmumus par lojalitāti uzņēmumam.

*TRI*M Indeks – vienā skaitlī izteikts apkopojošs rādītājs, kas atspoguļo attiecīgās uzņēmumā iesaistītās puses novērtējumu par attiecībām ar uzņēmumu (piemēram, darbinieku apmierinātības indekss, klientu apmierinātības indekss vai korporatīvās reputācijas indekss).

Ikvienam ir būtiski saņemt atgriezeniskajā saitē balstītu novērtējumu par darba sniegumu. Koncernā “Latvijas Finieris” attīstām regulāru, konstruktīvu, uz attīstību vērstu vadītāja un darbinieka pārrunu praksi. Arī ražošanā nodarbinātajiem atgriezeniskajā saitē balstīts snieguma novērtējums pakāpeniski aizvieto iepriekš izmantoto eksaminācijas pieeju. Mūsu mērķis ir ik gadu paaugstināt vadītāju atgriezeniskās saites novērtējumu, ko darbinieki veic Uzņēmības indeksa ietvaros.

Darba efektivitātes programma

Mums ir svarīgs darbinieku viedoklis un tieša iesaiste darba vides attīstībā un labklājības veicināšanā. Neatņemama LEAN filozofijā balstītās “Latvijas Finiera” Darba efektivitātes programmas sastāvdaļa ir KAIZEN – nepārtrauktu uzlabojumu instruments, ko esam sistematizējuši, dodot iespēju darbiniekiem ne vien paaugstināt veikto darba procesu efektivitāti, bet arī uzlabot fizisko darba vidi un drošību, papildus stimulējot uzlabojumu priekšlikumu izstrādi publiskas atzinības un naudas balvas formā.

Darba vide

Nemot vērā, ka liela daļa koncerna nekustamo īpašumu ir būvēti PSRS laikā vai pat 19./20. gadsimtu mijā, investīcijām ražošanas un administrācijas ēku attīstībā ir ilgtermiņa raksturs. Šai jomā viena no mūsu prioritātēm ir uzlabojumi rūpnīcu darbinieku sadzīves un atpūtas telpās un iespējās kopumā, kas ietver arī kafijas automātu pieejamību un atpūtas mēbeļu izvietojumu. Savukārt mūsu jaunajos industriālajos objektos mūsdienu labākās prakses standartiem atbilstošus darbinieku labklājības aspektus ietveram jau projektēšanas procesā.

- 2023. gadā veikti administrācijas korpusa atjaunošanas darbi Rīgā, Bauskas ielā – izveidotas modernas, ērtas un mūsdienām atbilstošas biroja telpas, projektā ieguldot vairāk nekā 400 tūkst. EUR.
- Rīgā, Bauskas ielā 60 sakārtots autotransporta stāvlaukums. Iebraukšana un izbraukšana teritorijā tagad ir automatizēta, tāpēc vairs nav nepieciešama apsardzes darbinieka klātbūtne, ko iepriekš nodrošināja ārpakalpojums.

2023. gadā kopumā īstenoti
1498 KAIZEN projekti,
iesaistoties 491 darbiniekam

Atalgojums

Mūsu mērķis ir ikvienam “Latvijas Finiera” darbiniekam nodrošināt darba tirgum un sniegumam atbilstošu novērtējumu un atalgojumu kā būtisku godprātīgu attiecību daļu. Koncerna atalgojuma sistēmu, ko veido darba samaksa par darbu un dažādi papildu labumi, balstām četros vienkāršos principos:

- taisnīgums — vienlīdzīga darba samaksa par vienādas vērtības darbu;
- konkurētspēja — atalgojuma līmeņa noteikšanā ņemtas vērā attiecīgās valsts darba tirgus tendences atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām;
- atbilstība darba sniegumam — pastāv saikne starp darbinieka vai komandas darba sniegumu un atlīdzību;
- caurskatāmība — atalgojuma un tā elementu piešķiršanas kārtība un kritēriji noteikti attiecīgā uzņēmuma

iekšējos normatīvajos dokumentos atbilstoši attiecīgiem darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem.

Viens no rādītājiem, kas liecina par taisnīgu atalgojuma sistēmu, ir sieviešu pamatalgas attiecība pret vīriešu pamatalgu “Latvijas Finiera” struktūrvienībās.

Papildu labumi

Papildu labumu pakete noteikta koncerna “Latvijas Finieris” Darba koplīgumā. Starp tiem minami:

- apmaksāti papildu atvaļinājumi,
- veselības apdrošināšana,
- nelaimes gadījumu apdrošināšana,
- papildpensijas kapitāla uzkrāšana vecumdienām,
- pabalsti dažādās dzīves situācijās,
- atbalsts brīļļu (redzes korekcijas līdzekļu) iegādei.

SIEVIEŠU PAMATALGAS ATTIECĪBA PRET VĪRIEŠU PAMATALGU “LATVIJAS FINIERA” STRUKTŪRVIENTĪBĀS

Viens no rādītājiem, kas liecina par taisnīgu atalgojuma sistēmu, ir sieviešu pamatalgas attiecība pret vīriešu pamatalgu “Latvijas Finieris” struktūrvienībās. Dati par 2022.-2023. gadu.

Latvija	Igaunija	Lietuva	Somija
0,9	0,9	1,0	1,1

Kopīgumā noteiktas arī papildu brīvdienas:

- sakarā ar darbinieka kāzām – 2 darba dienas
- sakarā ar darbinieka sudraba vai zelta kāzām – 1 darba diena
- pirmā skolas diena (bērns uzsāk mācības 1. un 2. klasē) – 1 darba diena
- darbiniekiem, kuri nesmēķē – 2 darba dienas
- dienesta pienākumu pildīšanai LR Zemessardzē vai kā rezerves karavīram – līdz 2 nedēļām
- sakarā ar darba jubileju, kā arī maģistra vai doktora grāda iegūšanu – apmaksāta brīvdiena darba devēja organizētā svinīgā pasākuma apmeklēšanai
- bērna pirmsskolas, pamatskolas vai vidusskolas izlaiduma apmeklēšanai – 1 darba diena
- sakarā ar darbinieka augstākās izglītības grāda iegūšanu – 1 darba diena

No 2023. gada rudens visiem AS “Latvijas Finieris”, AS “Rīga Wood Baltics” un SIA “Latvijas Finieris mežs” darbiniekiem katru dienu ir nodrošināta darba devēja apmaksāta pusdienu zupa un augļi. “VEREMS” RSEZ SIA pagaidām tiek nodrošināta pusdienu zupa. Pamazām šo praksi plānojam ieviest visā koncernā.

“Latvijas Finiera” mātesuzņēmums katru vasaru organizē iespēju darbinieku bērniem iegūt pirmo darba pieredzi un atbildību. Šo programmu īstenojam jau vairāk nekā 10 gadus, ievērojot Latvijas Republikas Darba likumā noteiktās prasības attiecībā uz bērnu un pusaudžu nodarbināšanu un nodrošinot drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus. Šie principi tiek ievēroti, arī organizējot darbu praktikantiem atbilstoši mācību prakses līgumiem un prakses programmām.

“Līdz šim darba devēja apmaksātu maltīti nodrošinājām nakts maiņu darbiniekiem ražotnēs, bet tagad silta zupa darba dienas komfortam ik dienu ir pieejama gan ražošanas, gan administrācijas darbiniekiem. Tas ir mazs, bet nozīmīgs veids, kā uzņēmums var uzlabot darbinieku ikdienu un rūpēties par labsajūtu darbā.”

Evija Pētersone,
Personāla dienesta direktore

Darbinieku attīstība

“Latvijas Finiera” vīzija ir **būt pasaules līderim mūsdienīgos un klientiem piemērotos bērza koksnes produktos.**

Apzinoties, ka produktu attīstības, jaunāko tehnoloģiju ieviešanas un izcila servisa priekšnosacījums ir zināšanas, mēs attīstām augstākai veikspējai nepieciešamo zināšanu pārvaldību un apmaiņas kultūru koncernā “Latvijas Finieris”, tā stiprinot arī mūsu vērtības Attīstība rīcības izpausmes ikdienā.

“Esi līderis!” programma

Lielākā daļa esošo “Latvijas Finiera” vadītāju ir sākuši savu karjeru no zemāka līmeņa amatiem. Tas labi apliecina gadiem uzturēto, sistemātisko talantu vadību koncernā, kas nodrošina iespējas esošo darbinieku izaugsmei. Ņemot vērā vadītāju lielo lomu uzņēmējdarbības procesos, komandu sniegumā un katra darbinieka iesaistē, ikviens solis pa karjeras kāpnēm nes līdzīgu gan jaunu

atbildību, gan nepieciešamību apgūt papildu kompetences. Tāpēc regulāri izstrādājam un pilnveidojam dažādas mācību programmas, kas paaugstina esošo un potenciālo vadītāju līderības spējas. Piemēram, e-mācību platformā pieejama programma “Esi Līderis!”, kas tīmekļsemināru un praktisku nodarbību formātā dod iespēju pilnveidot gan efektīvas komunikācijas, gan komandas veidošanas prasmes. Mūsu mērķis ir ik gadu palielināt vadītāju īpatsvaru, kuri aktīvi piedalās šādās mācībās. Kā lielumu, kas specifiski raksturo tieši vadītāju līderības spējas, izmantojam Uzņēmības indeksu, ko darbinieku aptaujā nosakām divas reizes gadā.

Līdzīgi kā iepriekš, arī šogad koncerna “Latvijas Finieris” darbinieki augstu vērtē visus uzņēmības indeksa jautājumus. Visu jautājumu vidējais rādītājs ir saglabājies nemainīgi augsts – 3,6 punkti piecu punktu skalā.

“LATVIJAS FINIERA” UZŅĒMĪBAS INDEKSS

2021
3,5

2022
3,6

2023
3,6

Jau 2022. gadā Uzņēmības indeksa rādītājs sasniedzis koncerna stratēģijā iepriekš izvirzīto mērķi 2023. gadam — 3,6 punktus. Tas nozīmē, ka darbinieki novērtē ikdienā saņemto atbalstu un regulārās pārrunas ar vadītāju par darba sniegumu un mērķiem.

MĀCĪBU STUNDAS UZ VIENU DARBINIEKU (AS "LATVIJAS FINIERIS" DATI)



- 2022 – 11,4 h
- 2023 – 10,2 h

DARBINIEKU SKAITS, KURI 2023. GADĀ PIEDALĪJUŠIES MĀCĪBU AKTIVITĀTĒS (AS "LATVIJAS FINIERIS" DATI)



- Vadītāji un speciālisti,
tai skaitā administrācija – 57%
- Strādnieku profesijās strādājošie – 43%

Zinību pēcpusdienas

Uzsākot 2023. gada rudens darbu sezonu, sākām jaunu tradīciju – "Latvijas Finiera" Zinību pēcpusdienu. Tās mērķis ir veicināt individuālo izglītošanos, vismaz reizi mēnesī pusotru stundu mērķtiecīgi veltot jaunu zināšanu apguvei. Zinību pēcpusdienu ir iespēju robežās brīvprātīgi veltīts laiks patstāvīgai zināšanu apguvei. Arī tādu, kas paplašina redzesloku ārpus amata apraksta. Katram darbiniekam ir brīva izvēle, kā šo laiku izmantot – beidzot izlasīt kādu materiālu, noskatīties konferenci vai noklausīties vērtīgu raidierakstu. Zinību pēcpusdienu var izmantot arī kā pieredzes apmaiņas laiku ar kolēģiem.

Mūžizglītība

Mēs, "Latvijas Finieris" komanda, esam pasaules līderi mūsdienīgos un klientam piemērotos risinājumos uz bērza saplākšņa produktu bāzes, kas nozīmē nepārtraukti būt soli priekšā citiem gan produktu attīstībā, jaunākajās

tehnoloģijās un klientu servisa izcilībā, gan zināšanās. Tāpēc ikvienam darbiniekam sevis pilnveidošana jāturpina visa mūža garumā, un koncerna uzņēmumos šādu iniciatīvu plaši atbalstām. Piemēram, darbiniekiem, kuri paralēli darbam studē augstākās izglītības iestādē, ir iespējama studiju maksas segšana. Nepārtraukti investējam arī iekšējās izglītības procesos, ar mērķi profesionālajā pilnveidē kā instrumentu aizvien vairāk izmantot uzņēmuma e-mācību vidi, kas regulāri tiek papildināta ar jauniem mācību kursiem, dodot iespēju paaugstināt kvalifikāciju vai uzlabot digitālās prasmes.

Mācību stundas koncerna vadošajā uzņēmumā AS "Latvijas Finieris" 2023. gadā uz vienu darbinieku saglabājušās līdzīgā līmenī kā 2022. gadā. Turpmākajos pārskata periodos paplašināsim mācību uzskaites tvērumu visā koncernā.



"Latvijas Finiera" komanda RTU
karjeras dienās, 2023. gads

Mācāties arī iekšēji, piemēram, rīkojot savstarpējās pieredzes apmaiņas un zināšanu pārnese braucienus starp struktūrvienībām. Savukārt Darba efektivitātes programmas ietvaros vairākos koncerna uzņēmumos uzsākta TWI&JI (*Training Within Industry & Job Instruction*) darba vidē balstītās mācību metodes ieviešana, kas nodrošina efektīvu specifisko zināšanu nodošanas un pārmantojamības procesu. Tāpat būtisku nozīmi piešķiram vienotai darbinieku izpratnei par kopējiem procesiem koncernā, regulāru informācijas plūsmu nodrošinot, piemēram, ar intraneta, darbinieku pašapkalpošanās portāla, informatīvo ekrānu, ziņojumu dēļu, bukletu un visiem darbiniekiem pieejamu tīmekļsemināru palīdzību.

Labi apzinoties kvalitatīvas izglītības un zināšanu pārnese lielo nozīmi ne tikai uzņēmuma vai nozares, bet visas sabiedrības attīstībā, koncernā "Latvijas Finieris" kā vienu no mērķiem esam definējuši visu līmeņu izglītības atbalstīšanu. Gadu gaitā izveidojusies cieša sadarbība ar dažādu līmeņu izglītības iestādēm gan studiju programmu attīstībā, gan pētniecības projektos, diplomdarbu izstrādē un citās jomās. Tāpat "Latvijas Finiera" vadošie speciālisti regulāri lasa vieslekcijas augstskolās, piemēram, Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātē, savukārt mūsu rūpnīcās tiek uzņemtas studentu un pasniedzēju ekskursijas.

Darbinieku labklājības, darba drošības uzlabošanā redzam potenciālu arī ciešai sadarbībai ar Latvijas zinātnes institūcijām un universitāšu pētnieku komandām.

Jauno speciālistu piesaiste

Domājot par darbaspēka resursa nodrošinājumu ilgtermiņā, saprotam, ka darbinieku labklājības nodrošināšana un veicināšana ir ne tikai priekšnosacījums sekmīgai uzņēmuma darbībai, bet arī būtisks aspekts, kas nosaka vai darba tirgū esam gana pievilcīgs darba devējs.

2023. gada rudenī tika veikts “Latvijas Finieris” tēla novērtējuma pētījums, kuru pēc mūsu pasūtījuma veica ārpalpojuma sniedzējs. Saskaņā ar rezultātiem mēs kā darba devējs asociējamies ar drošu un stabilu darbavietu, jēgas pilnu darbu, kā arī mūsu pakalpojumus, produktus un risinājumus ir vērtīgi sabiedrībai un ilgtspējīgai nākotnei. Tāpat priecājamies, ka viens no iemesliem, kādēļ tiktu izskatītas darba iespējas “Latvijas Finierī”, ir uz attīstību, modernizāciju un jaunām tehnoloģijām vērsta uzņēmuma tēls. Kopumā pētījuma rezultāti liecina, ka esam viens no zināmākajiem un pievilcīgākajiem darba devējiem ražošanas nozarē.

Mēs dodam iespēju jaunajiem speciālistiem praktizēties, nodrošinot prakses vietas, kā arī iesaistāmies izglītības iestāžu rīkotajās aktivitātēs, piemēram, karjeras dienās un tamlīdzīgās iniciatīvās, popularizējot gan inženiertehnisko zināšanu nepieciešamību un, protams, mūs kā sociāli atbildīgu uzņēmumu, kur jaunie speciālisti vienmēr ir gaidīti.

“Latvijas Finiera” komanda 2023. gada martā piedalījās RTU Karjeras dienā, kur, pulcējot vairāk nekā 110 Latvijas un starptautisko uzņēmumu no dažādām nozarēm, inženierzinātņu, dabas un sociālo zinātņu studenti iepazinās ar labākajiem un spēcīgākajiem uzņēmumiem, piedāvātajām prakses un darba iespējām.

“Pēc divu gadu pārtraukuma RTU Karjeras dienā bija jūtams liels studentu pieplūdums. Priecē, ka atšķirībā no citiem stendiem necienājām ar vafelēm vai konfektēm, bet jaunieši pie mums dažbrīd pat stāvēja rindā, jo piesaistījām viņus ar mūsu pašu darbinieku pieredzes stāstiem un mirdzošām acīm. Aptuveni 80% stenda apmeklētāju bija topošie mehatronikas un elektronikas profesionāļi. Šādas Karjeras dienas ir iespēja pieteikt sevi darba devēja tirgū studentiem, kuri šodien meklē praksi, bet pēc gada vai diviem meklēs savu pirmo darbavietu.”

Liāna Kutkēviča,
mācību projektu vadītāja

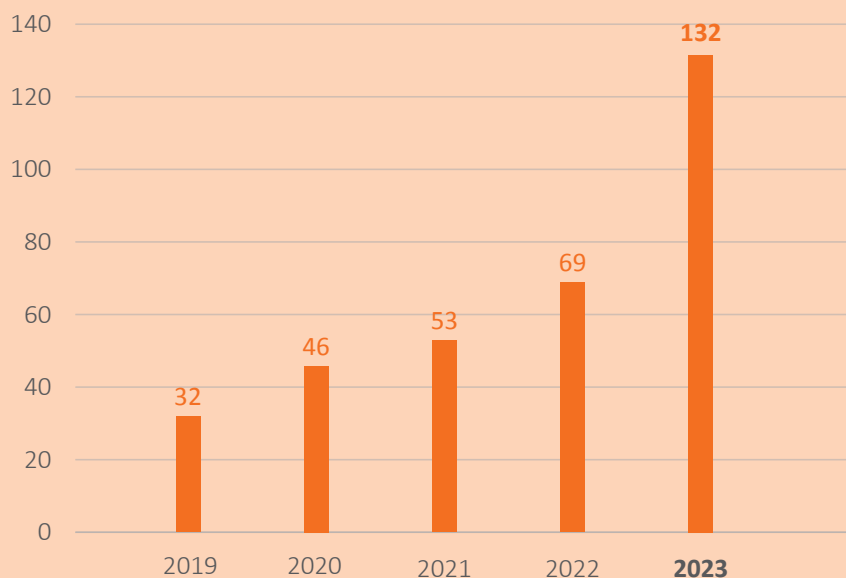
Darba aizsardzība un drošība

Mūsu darba aizsardzības sistēma ir centralizēta, efektīva un visaptveroša, tajā iesaistīti visi koncerna darbinieki atbilstoši viņu pienākumiem un funkcijām, kā arī ārpakalpojumu sniedzēji un sadarbības partneri. Nozīmīga loma visās darba aizsardzības sistēmas procedūrās ir iesaistīto personu līdzdalībai, savstarpējai sadarbībai un informācijas apmaiņai. Visu līmeņu vadītāji ikdienā apzinās iekšējās kultūras vēstneša lomu un ar savu piemēru demonstrē atbildīgu attieksmi pret drošības jautājumiem. Mēs saprotam, ka drošības kultūra ir mūsu kopējā atbildība.

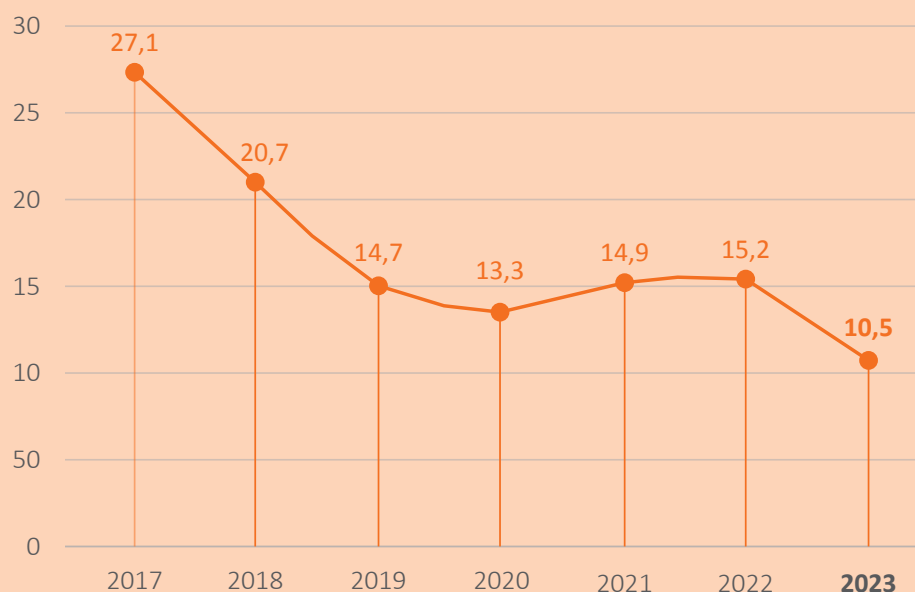
Drošības kultūras nepārtraukta attīstība

2023. gadā turpinājām attīstīt kultūru, kurā darbinieki nebaidās ziņot par riskiem, bīstamām situācijām un gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem (GNNG). Šāda pieeja dod iespēju mācīties un sakārtot darba vidi, pirms noticis nelaimes gadījums vai gūtas traumas. Lai atbalstītu darbinieku iesaisti, esam izveidojuši mobilo lietotni, kā arī ražotnēs izvietoti QR kodi ērtai ziņojumu reģistrēšanai. Šādas aktivitātes palīdzējušas palielināt drošības ziņojumus no 69 ziņojumiem uz miljons nostrādātajām stundām 2022. gadā līdz 132 ziņojumiem uz miljons nostrādātajām stundām 2023. gadā.

REĢISTRĒTO GANDRĪZ NOTIKUŠO NELAIMES GADĪJUMU SKAITS UZ MILJONS
NOSTRĀDĀTAJĀM STUNDĀM (PĒC NMFR – NEAR MISS FREQUENCY RATE)



**NELAIMES GADĪJUMU BIEŽUMU RĀDĪTĀJS
(NELAIMES GADĪJUMU SKAITS*1 000 000/KOPĒJAIS
NOSTRĀDĀTO STUNDU SKAITS, LTIFR KOEFICIENTS)**



Palielinot preventīvās aktivitātes un darbinieku iesaisti, 2023. gadā koncernā ir izdevies aptuveni par trešo daļu samazināt notikušo nelaimes gadījuma biežuma rādītāju attiecībā pret 2022. gadu, no 15,2 nelaimes gadījumiem uz miljons nostrādātajām stundām uz 10,5 nelaimes gadījumiem uz miljons nostrādātajām stundām.

Darbinieku veselības veicināšana

Arī rūpes par mentālo labsajūtu ir abpusējs pienākums, kur rezultāts būtiski atkarīgs no individuālās gribas un uzņēmības. To apzinoties, regulāri organizējam darbiniekiem informatīvās kampaņas un mācības dažādās veselības veicināšanas jomās, kā arī mudinām iesaistīties sporta aktivitātēs vai paši organizējam kampaņas, piemēram, nu jau vairākus gadus pavasarī iniciējam sportisko aktivitāšu izaicinājumus ar mobilās lietotnes palīdzību, kurā iespējams piedalīties jebkuram koncerna darbiniekam neatkarīgi no valsts un pilsētas, kurā dzīvo un strādā.

Struktūrvienībās, kas parakstījušas koplīgumu ar AS "Latvijas Finieris" arodorganizāciju, darbiniekiem, kuri nesmēķē, piešķiram divas papildu apmaksātas brīvdienas gadā. Savukārt koncerna rūpnīcās "Lignum" un "Furniers" izveidoti veselības punkti, kur noteiktās dienās pieejami ārsta palīga sniegti primārie ambulatorie pakalpojumi (vakcinācija, pārsiešana u. c.), kā arī konsultācijas veselības sūdzību gadījumos. Ārsta palīgs organizē arī obligātās veselības pārbaudes.

2023. gadā esam aicinājuši kolēģus piedalīties gan ārstnieciskās vingrošanas programmā (*YouTube* platformā), kas izveidota sadarbībā ar speciālistu fizioterapeitu, lai veicinātu aktīvu dzīvesveidu un sniegtu atbalstu darbiniekiem rūpēs par fizisko labsajūtu.

Vīrusu un slimības sezonā regulāri atgādinām darbiniekiem par pamatprincipiem, kas jāievēro, ja tiek novēroti saslimšanas simptomi, kā arī sniedzam ieteikumus profilakses pasākumiem, lai pēc iespējas izvairītos no saslimšanas.

Pozitīvas darbinieku pieredzes pasākumi

Ar mērķi sekmēt darbinieku pozitīvu pieredzi koncernā, rīkojam un atbalstam pasākumus ar darbinieku iesaisti gan struktūrvienību līmenī, gan kopējos pasākumos. Veicinām arī darbinieku dalību trešo personu organizētos pasākumos. Rūpējamies, lai pašu organizētie un atbalstītie ārējie pasākumi atbilst mūsu vērtībām un ir ar pievienoto vērtību – popularizē veselīgu un aktīvu dzīvesveidu,

ir komandas saliedējoši un izzinoši vai iekļauj jaunu zināšanu un prasmju apguvi.

Kopumā koncerna rīkotos pasākumu un atbalsta pasākumus darbiniekiem var iedalīt trīs blokos: aktīvu dzīvesveidu atbalstoši (sporta) pasākumi, kopējie darbinieku pasākumi, tai skaitā vēsturisku notikumu lielās jubilejas un darbinieku godināšanas pasākumi.

*"Latvijas Finiera" darbinieku
dalība Elektrum Vienības
braucienā, 2023. gads*





"Sarkaņkalna ezeru skrējiena starts", 2023. gads

Aktīvu dzīvesveidu atbalstoši pasākumi

Rimi Rīgas maratons

Lai veicinātu aktīvu dzīvesveidu un saliedētu kolēģus kopīgiem mērķiem, "Latvijas Finieris" 2023. gadā aicināja darbiniekus koncerna komandas sastāvā piedalīties Rimi Rīgas maratonā.

Rīgas Rimi maratonā 2023. gadā piedalījās **54** "Latvijas Finieris" darbinieki.

Elektrum Vienības brauciens

Pozitīvas emocijas, kopā būšanas prieks un gandarījums par pieveikto distanci – tā varētu raksturot "Latvijas Finiera" dalību 33. Elektrum Vienības braucienā, kas Siguldā pulcēja kuplu pulku riteņbraukšanas entuziastu!

Riteņbraukšana daudziem "Latvijas Finiera" darbiniekiem ir iemīļots sporta veids, tāpēc priecājamies, ka mūsu komanda tika pārstāvēta retro, tautas un kalnu divriteņu distancēs.

Makšķerēšanas čempionāts

2023. gada rudenī "Latvijas Finiera" **57** spinningošanas entuziasti un viņu tuvinieki Babītes ezera laivu bāzē "Vecupenieki" savu meistarību pārbaudīja uzņēmuma 21. makšķerēšanas čempionātā.

Sarkaņkalna ezeru skrējieni 2023

2023. gada jūlijā Sarkaņkalnā norisinājās ikgadējais Ezeru skrējieni. Skrējiena trases sadalītas vairākās grūtības pakāpēs, no kurām 2023. gadā populārākā bija Bērzu (14 km) trase. Skrējieni pulcēja vairāk nekā 100 dalībnieku.

"Latvijas Finiera" makšķerēšanas čempionāta labākie, 2023. gads





"Latvijas Finiera" darbinieku
Meža dienas, 2023. gads

Kopējie darbinieku pasākumi

Meža dienas

2023. gada "Latvijas Finiera" ikgadējās Meža dienās pulcējās rekordliels koncerna darbinieku un viņu ģimenes locekļu skaits – vairāk nekā 300 cilvēki. Kopīgiem spēkiem tika iestādīti 10 000 bērzu stādi, kas kuplos un zaļos 6 hektāru platībā Stendes apkārtnē. Pasākumu apmeklēja arī "Rīga Wood" kolēģi no Lielbritānijas un Japānas.

"Latvijas Finiera" valdes
priekšsēdētāja J. Ciema
uzruna darbinieku pasākumā
"150 vasaras", 2023. gads

Darbinieku pasākums

Abragciemā "150 vasaras"

2023. gada jūnijā, kempingā "Abragciems", gada gaidītākajā un vērienīgākajā darbinieku pasākumā "150 VASARAS" tikās vairāk nekā 700 cilvēku. Svētkos atskatījāmies 150 gadu pagātnē, dienas aktivitātēs atspoguļojot būtiskākos procesus "Latvijas Finierī" – ilgtspējīgu mežsaimniecību, bērza saplākšņa ražošanu, produktu daudzveidīgo pielietojumu un ražošanas blakusproduktu pievienotās vērtības ķēdi.





*Lāčplēša dienas "Zelta stunda" pie
"Latvijas Finiera" galvenā biroja ēkas
Bauskas ielā 59, Rīgā, 2023. gads*

Furnieram 100 – svētki rūpnīcas darbiniekiem

1923. gada 25. jūnijā tika dibināta akciju sabiedrība "Furniers", tāpēc 22. jūnijā rūpnīca "Furniers", pulcējot savus darbiniekus, vērienīgi nosvinēja simtgadi. Piedaloties dažādās aktivitātēs un saliedēšanās spēlēs rūpnīcas darbinieki atcerējās "Furniers" nozīmīgos vēsturiskos notikumus. "Furniers" svētku kulminācija bija filmas "Mūsu Furnierītim 100" pirmizrāde, kas tapa, apkopojot dažādos laika posmos ar rūpnīcas darbiniekiem un vadītājiem veiktās intervijas.

Noskaties filmu "Astra"

Visu patriotisma nedēļu, no 10. līdz 18. novembrim, "Latvijas Finieris"

dāvināja ikvienam darbiniekam iespēju noskatīties dokumentālo filmu "Astra" (2023), kas tobrīd tika izrādīta kinoteātros. Tas ir biogrāfisks stāsts par unikālu personību ar nesalaužamu garu un stipru mugurkaulu – Gunāru Astru (1931–1988), kurš padomju laika režīmā spēja domāt, runāt un rīkoties saskaņā ar savu sirdsbalsi, ticot, ka Latvija reiz būs brīva.

"Zelta stunda" novembrī

Katru gadu novembrī ar "Latvijas Finiera" Zelta stundu iesākam patriotisma nedēļu, kad katras struktūrvienības kolektīvi kopīgi iededz sveces, piemin Lāčplēša dienu un godina par Latvijas neatkarību kritušos karavīrus, īpaši atzīmējot Latvijas armijas uzvaru pār Bermonta karaspēku 1919. gadā.

*Rūpnīcas "Furniers" darbinieki
piedalās spēlē pasākumā
"Furnieram 100", 2023. gads*





Ar svinīgu koncertu Jāzepa Vītola Latvijas Mūzikas akadēmijā 2023. gada 6. oktobrī godināti "Latvijas Finiera" ilggadējie darbinieki, kuri uzņēmumā nostrādājuši 10 līdz pat 45 darba gadus.

Darbinieku godināšanas pasākumi

Labākie darbinieki

2024. gada sākumā tika sveikti 2023. gada labākie darbinieki, godinot tos, kuri ar savu darbu, personību un attieksmi ir auguši paši, palīdzējuši augt kolēģiem un uzņēmumam kopumā. Tradicionāli tika sveikti labākie darbinieki rūpnīcās, kā arī sumināti kolēģi nominācijās "Gada debija", "Gada sniegums atbalsta funkcijās un ražošanā", "Gada līderis", "Gada vērtību vēstnesis" un "Gada sadarbības komanda". Tāpat pasniegta arī Koncerna balva.

Pagājušā gadā rūpnīcās tika aizsākta jauna tradīcija – darbinieku izvirzīšana individuālajām ceturkšņa nominācijām. Apkopojot nominantus, gada nogalē rūpnīcu struktūrvienību balsojumā tika

noteikti "Gada ražošanas darbinieki" un "Gada tehniskie darbinieki".

Ilggadējie un maģistra / doktora grādu ieguvušie darbinieki

Mēs novērtējam profesionālo pieredzi un lojalitāti uzņēmumam, ik gadu godinot "Latvijas Finiera" ilggadējos darbiniekus, kuri nostrādājuši 10 līdz pat 45 gadus. Tāpat augstu vērtējam darbinieku vēlēšanos izglītoties, tāpēc īpaši izceļam un godinām arī maģistra grāda un doktora grāda ieguvējus.

Sociālais dialogs

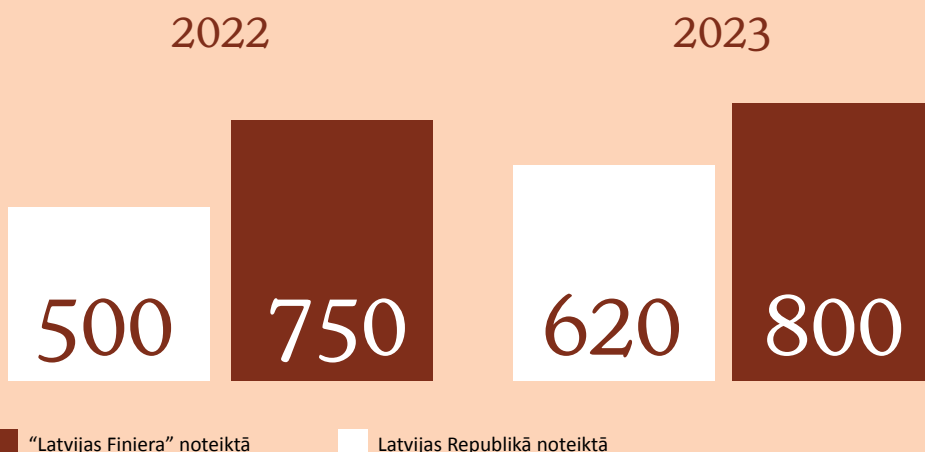
“Latvijas Finieris” nekādā veidā neierobežo darbinieku tiesības un gribu dibināt un/vai iestāties arodorganizācijās un vienmēr ir bijis atvērts sociālajam dialogam un ciešai sadarbībai ar darbiniekus vienojošajām arodbiedrībām koncerna pārstāvētajās valstīs.

Latvijas struktūrvienību gadījumā Darba koplīgumam ir vairāku gadu desmitu vēsture un tas ietver plašu papildu labumu paketi, no kuriem lielākā daļa pieejami arī darbiniekiem, kuri nav arodorganizācijas biedri. Darba koplīgums tiek slēgts uz trīs gadiem ar “Latvijas Finiera” arodorganizāciju, kas ietilpst Latvijas Meža nozares arodbiedrībā un pārstāv **94%** darba ņēmēju koncerna Latvijas struktūrvienībās. Arī pēc pensionēšanās “Latvijas Finiera” arodorganizācija senioriem nodrošina labumu un atbalsta paketi visa mūža garumā.

Pirms katra Darba koplīguma spēkā stāšanās ciešā sadarbībā ar arodorganizāciju tiek meklētas un izskatītas iespējas pilnveidot koplīguma īstenošanas aspektus, t. sk. labumu paketi.

Latvijā ir ar Darba koplīgumu noteikta lielāka minimālā darba alga nekā valstī noteiktā un attiecas uz visiem darbiniekiem. Profesijas mācekļiem un praktikantiem var tikt noteikta mazāka alga par koncerna minimālo, bet ne zemāka par noteikto valstī.

MINIMĀLĀ MĒNEŠA DARBA ALGA, EUR



Ietekme
uz vidi



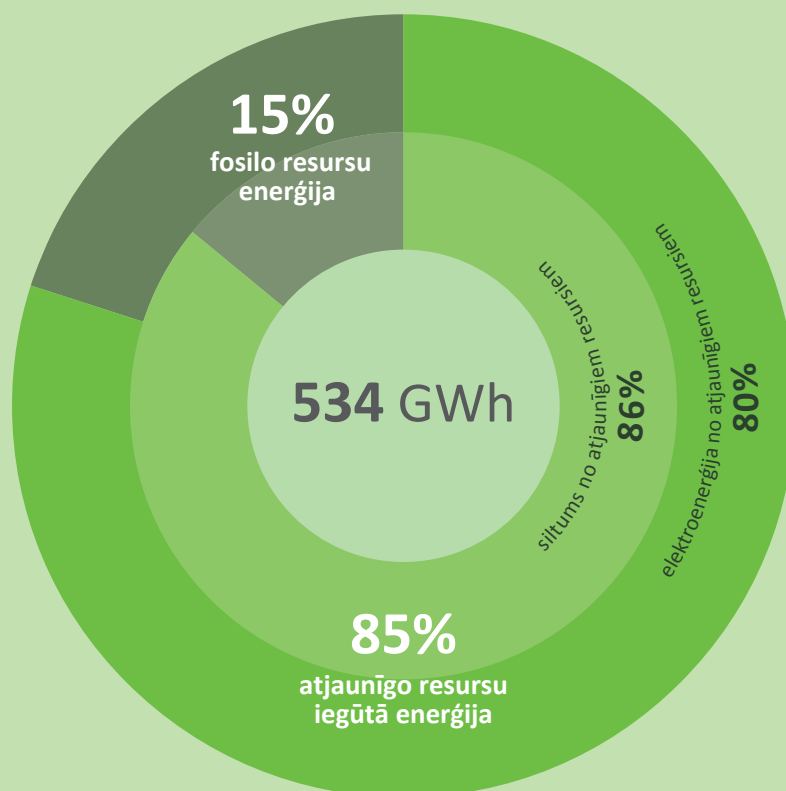


Vides aizsardzība ir mūsu uzņēmuma stratēģijas neatņemama sastāvdaļa, un šai ziņā esam pārliecināti par principu — mazāk ir vairāk. Gan attiecībā uz SEG emisijām un atkritumiem, gan resursu un enerģijas patēriņu, mēs nepārtraukti uzlabojam ražošanas procesu efektivitāti, lai samazinātu ietekmi uz apkārtējo vidi.

“Latvijas Finieris” ar savu darbību atstāj ietekmi uz apkārtējo vidi un klimatu, galvenokārt rūpnīcās radīto siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju, dabas resursu patēriņa un ražošanas procesā radušos atkritumu veidā. Tāpat ietekme uz vidi veidojas netieši, dažādos piegāžu ķēdes posmos. To apzinoties, vides aizsardzības jautājumi ir cieši integrēti “Latvijas Finiera” uzņēmējdarbības stratēģijā un ikdienas darbu plānošanā. Mūsu vides aizsardzības pamatprincipi aprakstīti koncerna Vides politikā un aptver tādas jomas kā ražotos un jaunizstrādātos produktus, to izejvielas un izejmateriālus, energoresursus un dabas resursus, tehnoloģiskos procesus, iekārtas, darba vidi un sniegtos pakalpojumus.

Visām “Latvijas Finiera” rūpnīcām ir izsniegtas attiecīgās valsts vides atļaujas, kā nosacījumiem attiecībā uz

piesārņojuma kontroli un samazināšanu rūpīgi sekojam. Tāpat visās koncerna rūpnīcās ievērojam vides pārvaldības standartu nepārtrauktās attīstības pamatprincipus, kas nodrošina ietekmes uz vidi pakāpenisku samazināšanu. Iekšējās vides pārvaldības sistēmas uzturēšanā būtiska ir darbinieku iesaiste, ko nodrošina, piemēram, darba vidē integrētā gandrīz notikušu nelaimes gadījumu uzskaitē un izvērtēšana, kas dod iespēju preventīvi izvairīties arī no incidentiem, kas saistīti ar nevēlamu ietekmi uz vidi. Par iespējām veikt dažādus nelielus uzlabojumus darbinieki aktīvi ziņo, arī izmantojot *KAIZEN* programmu. Pēdējo gadu laikā esam sākuši apzināt procesus ārpus mūsu rūpnīcām, analizējot ietekmi uz vidi arī mūsu ražoto produktu dzīves ciklā un piegādes ķēdēs.



Efektivitāte

Ikdienā efektivitātes paaugstināšanu panākam kompleksi, izmantojot procesu automatizāciju un mehanizāciju, energoresursu lietderīgu izmantošanu, kā arī dīkstāvju samazināšanas un darba efektivitātes paaugstināšanas pasākumus. Regulāri vērtējot uzņēmuma svarīgos rādītājus, mērķtiecīgi tiecamies katru gadu uzlabot sasniegtos rezultātus. Lai to nodrošinātu, koncernā esam ieviesuši visaptverošu Darba efektivitātes programmu (DEP), kas vērsta ne tikai uz darbinieku iesaisti (skat. sadaļu Darbinieki un darba vide) uz procesu optimizāciju, laika patēriņa un resursu izmantošanas efektivitātes palielināšanu. Ikdienā izmantojam un attīstām sešas starptautiskas atzītas metodes (5S, KAIZEN, SMED, TPM, TWI, PDCA), no kurām katra paredzēta konkrētu mērķu sasniegšanai.

Tāpat koncernā "Latvijas Finieris" vienmēr bijusi prioritāte energoefektivitāte

un energoresursu taupības pasākumi, kas iet roku rokā ar ISO 50001 standartā noteiktajām prasībām. Uzņēmuma Enerģētikas politikā galvenais uzsvars likts uz energoresursu lietderīgu izmantošanu un no atjaunīgiem resursiem iegūtās enerģijas īpatsvara palielināšanu. Attīstībā mūsu mērķis ir pārdomātas un nereti mūsu nozarē un pat reģionā inovatīvas investīcijas.

Bērza saplākšņu ražošana ir energoietilpīgs process, kurā tiek patērēta siltuma enerģija apaļkoku hidrotermiskajai apstrādei un finieru žāvēšanai, elektroenerģija apstrādes iekārtu darbināšanai, kā arī degviela industriālajai tehnikai un autotransportam. Ar daudz mazāku īpatsvaru enerģija ir nepieciešama arī citos koncerna procesos. Lai labāk novērtētu mūsu ietekmi uz vidi, enerģijas patēriņā radītās SEG emisijas novērtējam visā vērtību ķēdē.

Elektroenerģijas iepirkumā balstāties uz saimnieciskā izdevīguma principu, iespēju robežās priekšroku dodot ilgtermiņa iepirkuma līgumattiecībām. Latvijā, kur ir lielākais koncerna elektroenerģijas patēriņš, tās ilgtspējīgo izcelsmi apliecina no piegādātāja “Latvenergo” saņemtie *Powered by Green* sertifikāti. Pakāpeniski speram soļus arī elektroenerģijas pašražošanā — rūpnīcā “Likmere” un saistītajā uzņēmumā SIA “Troja” uzstādīti saules paneļu parki.

Ūdens izmantošana

Saplākšņa ražošanā būtiskākie procesi, kas rada ūdens patēriņu ir finierkluču hidrotermiskā apstrāde, sintētisko sveķu ražošana, kā arī iekārtu dzesēšanas un uzturēšanas procesi. Šīm vajadzībām ūdeni iegūstam no rūpnīcām tuvumā esošām ūdenstilpēm, artēziskajiem urbumiem vai publiskās ūdensapgādes sistēmām. Lai šo vērtīgo resursu izlietotu pēc iespējas efektīvāk, gadu gaitā esam radījuši tehniskos risinājumus, kas nodrošina lielākās daļas ūdens atkārtotu izmantošanu, kas ievērojami samazina pirmreizējo patēriņu. Kopējais koncerna ūdens patēriņš **2023. gadā bijis 517 408 m³.**

Radītie atkritumi un to apsaimniekošana

Mūsu primārais mērķis ir efektīvi izmantot izejmateriālus un pēc iespējas samazināt ražošanas procesos radīto atkritumu daudzumu, kas nav

pielietojami mūsu pašu ražošanas procesos vai lietderīgi izmantojami aprites ekonomikā un ko nākas novirzīt sadarbības partneriem tālākai utilizācijai.

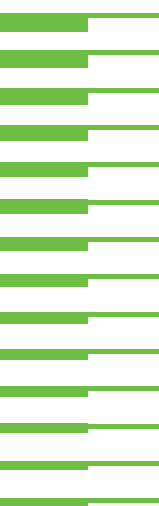
Atkritumus, kuri tomēr radušies, koncerna rūpnīcās rūpīgi šķirojam, iespēju robežās novirzot tos atkārtotai izmantošanai vai pārstrādei vērtīgu izejmateriālu iegūšanai. Te būtiska ir rūpnīcu savstarpējā pozitīvās pieredzes apmaiņa un darbinieku zināšanas, ko regulāri papildinām ar vides jautājumu integrēšanu dažādos apmācību procesos. 2023. gadā koncerns

noglabāšanai nodevis 2469 tonnas nešķirotu sadzīves atkritumu, bet utilizēšanai — 379 tonnas bīstamo atkritumu.

Lai atvieglotu atkritumu apsaimniekošanu klientiem, pakāpeniski visās rūpnīcās samazinām gatavās bērsa splākšņa produkcijas iepakojanā izmantoto materiālu daudzību. Mūsu mērķis ir pāriet uz otrreizēji pārstrādātas plastmasas vai bioplastmasas plēves izmantošanu, kas ir vienvērtīgs, atkārtoti pārstrādājams iepakojuma materiāls, turklāt, pateicoties procesa automatizācijai un efektivitātei, samazina manuālā darba nepieciešamību un enerģijas patēriņu uz vienu splākšņa kubikmetru (skat. sadaļu *Produktu attīstība un klienti.*)

Klimata pārmaiņas





Mūsdienās viens no būtiskākajiem globāla mēroga ilgtspējas riskiem ir klimata pārmaiņas. To sekas, piemēram, arvien ekstremālāku laikapstākļu veidā ir redzamas visā pasaulē. “Latvijas Finierī” esam pārliecināti — lai saglabātu vides kvalitāti nākamajām paaudzēm, ir jāiesaistās ikvienam, jāmaina domāšanas veids un jārīkojas atbildīgi pret mūsu kopējām mājām — planētu Zeme.

Esam gandarīti, ka pārstāvam reģionu, kas šai jomā ir pasaules līderi. Eiropā izvirzīti ambiciozi mērķi klimata problēmu risināšanai un izstrādāta ceļa karte to sasniegšanai, kas pazīstama kā Zaļā kursa politikas iniciatīvu kopums. Daudzus Zaļajā kursā iekļautos risinājumus esam apzinājušies un analizējuši jau ļoti sen, ilgu gadu rīkojoties ar pārliecību, ka, nepārtraukti kāpinot resursu un enerģijas izmantošanas efektivitāti, varam veicināt samērīgu sociāli ekonomisko attīstību un vides saglabāšanu.

Pamatprincipi, kurus cenšamies savā darbībā ņemt vērā un izmantot:

- labai draudzīgu, sabiedrībai labvēlīgu un ekonomiski pamatotu mežsaimniecību;
- izejmateriālu un energoresursu lietderīgu patēriņu;
- atjaunīgo ražošanas izejvielu un energoresursu īpatsvara palielināšanu;
- ražošanas procesu, tehnoloģisko iekārtu un darba vides nepārtrauktu uzlabošanu;
- visu procesu atbilstību Eiropas un nacionālajām vides prasībām.

SEG emisijas un oglekļa piesaiste

Vairākus gadus veicam SEG emisiju inventarizāciju un aprēķinu atbilstoši *Greenhouse Gas Protocol (GHGP)* jeb SEG protokolam, kas ir *World Resources Institute (WRI)* un *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)* kopīgas iniciatīvas radīts standarts. Apkopojot tvēruma 1, tvēruma 2 un tvēruma 3 emisijas, iegūstam kompleksu priekšstatu par koncerna atmosfērā radītajām emisijām, kas dod iespēju identificēt būtiskākos ietekmes uz vidi avotus visā piegādes ķēdē un ražošanas posmos. 2023. gadā paplašinājām

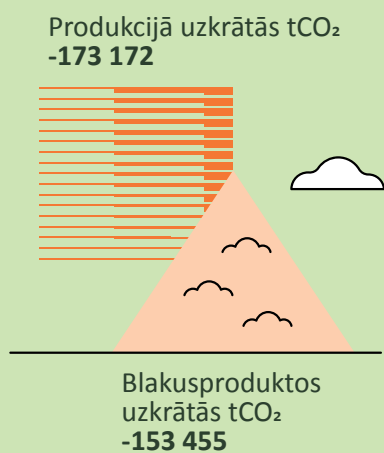
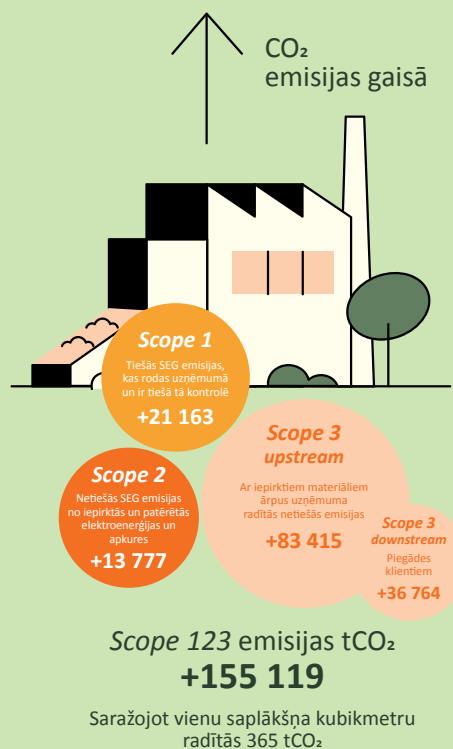
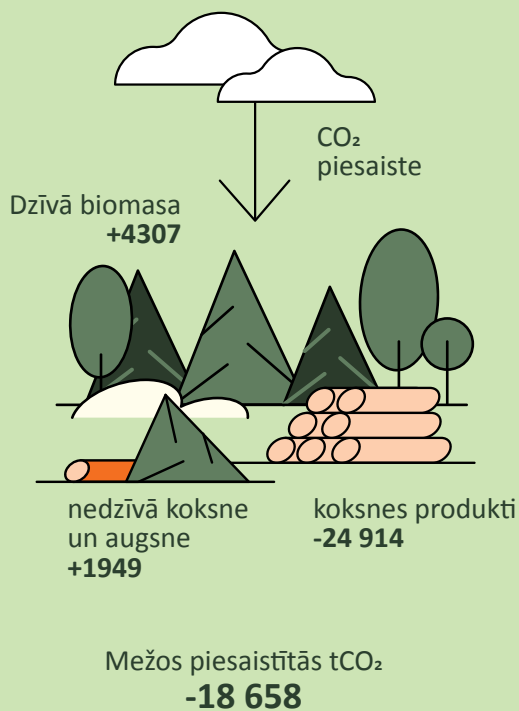
koncerna SEG emisiju 3. tvēruma aprēķinu, iekļaujot tādas sadaļas kā radītie atkritumi, piegādes klientiem un aptverti visi ražošanā izmantotie materiāli (pamatmateriāli un palīgmateriāli).

Pozitīvu ietekmi uz klimatu rada ne tikai SEG emisiju samazināšana, bet arī oglekļa piesaiste no atmosfēras. Pareizi apsaimniekojot mežus un atjaunošanā izmantojot selekcionētus koku stādus, iespējams ievērojami palielināt koksnes krājas pieaugumu mežaudzēs un līdz ar to veicināt oglekļa dabisko uzkrāšanos.

Ainava no koncerna
"Latvijas Finieris" rekreācijas un
kultūras vietas "Sarkanākalns"



Koncerna "Latvijas Finieris" CO₂ ekvivalenta bilance, 2023



Realizētajā produkcijā
un blakusproduktos
uzkrātās tCO₂
-326 628

Oglekļa piesaiste mežā un koksnes produktos

Siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju un oglekļa dioksīda (CO_2) piesaistes aprēķinus atbilstoši nacionālajā SEG inventarizācijā izmantotajai metodikai "Latvijas Finiera" apsaimniekotajiem meža īpašumiem 2022. un 2023. gadā veica Latvijas Valsts mežzinātnes institūta "Silava" vadošie pētnieki. Aprēķinos izmantoti Meža valsts reģistra dati, ņemot vērā šādus datus: meža tips, valdošā suga, nogabala platība, koku skaits, audzes vecums, vidējais koka caurmērs, vidējais koka augstums, šķērslaukums un krāja.

Mežā CO_2 piesaisti veido pieaugums dzīvajā biomasā, bet zudumus — dabiskais atmirums un mežizstrāde. Dabiskais atmirums nonāk nedzīvās koksnes kategorijā un pakāpeniski sadalās, bet nozāģētais apjoms nonāk koksnes produktos vai arī kļūst par meža biokurināmo uzreiz. "Silava" veiktajā aprēķinā ietverts oglekļa uzkrājums koksnes produktos, bet nav ņemts vērā aizstāšanas efekts, ko rada meža biokurināmais.

Kopējais potenciālais krājas pieaugums 2023. gadā "Latvijas finieris" apsaimniekotajos mežos ir 50 tūkst. m^3 (vidēji $5,1 \text{ m}^3 \text{ ha}^{-1}$ gadā vai tikpat

cik 2022. gadā), dabiskais atmirums 2023. gadā ir 12 tūkst. m^3 ($1,4 \text{ m}^3 \cdot \text{ha}^{-1}$) un mežizstrādes apjoms – 43,9 tūkst. m^3 (par 90% vairāk nekā 2022. gadā). **Krāja izmaiņas ir -5,2 tūkst. m^3 (samazinājums par 0,5% no krājas gada sākumā), t.i.** AS "Latvijas finieris" apsaimniekotajos mežos dzīvo koku krāja 2023. gadā ir samazinājusies, taču, summējot izmaiņas, kas notikušas 2022. un 2023. gadā, krāja AS "Latvijas finieris" apsaimniekotajos mežos turpina pieaugt.

Noskatoties uz negatīvu krājas pieaugumu, kopējās SEG emisijas ir negatīvas (-18,7 tūkst. tonnas CO_2 ekv. gadā). Pateicoties mežizstrādes apjoma pieaugumam, lielākais CO_2 piesaistes avots 2023. gadā ir koksnes produkti (24,9 tūkst. tonnas CO_2). Pārējās oglekļa krātuves ir emisiju avoti; dzīvo koku biomasā oglekļa krājums samazinājies par 4,3 tūkst. tonnām CO_2 , bet nedzīvajā koksne – par 0,4 tūkst. tonnām CO_2 . Tas nozīmē, ka, neskatoties uz īslaicīgu oglekļa uzkrājuma pieaugumu dzīvajā biomasā un nedzīvajā koksne, meža apsaimniekošana nodrošina pastāvīgu oglekļa daudzuma pieaugumu – par 4,4 tūkst. tonnām C 2022. gadā un par 5,5 tūkst. tonnām C 2023. gadā. (skat. Koncerna "Latvijas Finieris" CO_2 ekvivalenta balance, 2023, 67. lpp.).



*"Riga Wood" akustiskie
paneļi jaunuzceltās Ogres
Valsts ģimnāzijas sporta
zālē, 2023. gads*

Oglekļa piesaistes palielināšanai mežsaimniecībā ir savas robežas, ko nosaka augu fizioloģija un apmežošanai pieejamās zemes platības. Ilgtermiņā mežs kā jebkura dabiska sistēma, tiecas uz līdzsvara stāvokli, arī attiecībā uz oglekļa bilanci. Tāpēc viens no efektīvākajiem veidiem, kā ar savu rīcību un izvēlēm veicināt CO₂ līmeņa samazināšanu atmosfērā, ir izmantot koksnes produktus. Jo ilgāk koka izstrādājums tiek lietots, jo ilgāk mežsaimniecībā piesaistītais CO₂ nenonāk atpakaļ atmosfērā.

Atbildīga mežu apsaimniekošana

"Latvijas Finiera" Meža dienas, 2023. gads



Ar savu darbu mēs veidojam kvalitatīvākus un ražīgākus mežus, kas straujāk un vairāk piesaista oglekli. Tas palīdz sasniegt Eiropas klimata mērķus, nodrošina ilgtspējīgu atjaunīgo koksnes resursu plūsmu un sniedz ieguldījumu valstī izvirzīto vides mērķu sasniegšanā.

Meža nozares loma Latvijas klimata mērķu sasniegšanā

Latvijai kā ANO Klimata konvencijas un ES dalībvalstij ir saistoša Eiropas kopējā apņemšanās līdz gadsimta vidum sasniegt klimatneitralitāti, kā ietvaros izvirzīti nacionālie siltumnīcefekta gāzu (SEG) samazināšanas mērķi. To sasniegšanā būtiska loma ir zemes izmantošanas, zemes izmantošanas maiņas un mežsaimniecības (ZIZIMM) sektoram, tāpēc Latvijas meža zinātnieki dažādos pētījumos strādā pie optimāla meža apsaimniekošanas risinājumu kopuma, kas veicina meža devumu klimata pārmaiņu mazināšanā, nodrošina mežaudžu adaptāciju klimata pārmaiņām un vienlaikus nesamazina resursu pieejamību bioekonomikas vērtību ķēdē.

Latvijas Valsts mežzinātnes institūta "Silava" vadošie zinātnieki secina, ka mērķtiecīga meža apsaimniekošana var nodrošināt Latvijas klimata politikas

mērķu sasniegšanu ZIZIMM sektorā 2030. gadā un 21. gadsimta otrajā pusē, ar nosacījuma, ka netiek samazināta saimniecisko mežu platība un tiek īstenoti papildu pasākumi SEG emisiju samazināšanai un CO₂ piesaistes palielināšanai. Piemēram, organisko augšņu apmežošana, esošo meliorācijas sistēmu saglabāšana, hidroloģiskā režīma uzlabošana, kokaugu stādījumu ierīkošana, meža mēslošana un koksnes pelnu izmantošana 10–15 gadus pirms atjaunošanas cirtes. Zinātnieki norāda, ka arī koksnes produktu ražošanas attīstībai ir būtiska pozitīva īstermiņa ietekme uz SEG emisijām, tāpēc jāveicina investīcijas koksnes ķīmiskās pārstrādes attīstībā, tā sekmējot klimata un enerģētikas politikas mērķu sasniegšanu, ražojot gan koksnes produktus, gan elektroenerģiju, gan šķidro vai gāzveida biokurināmo.

Nemot vērā, ka Baltijas valstis un Ziemeļvalstis kopumā ir starp pasaules līderiem bioekonomikas attīstībā, ļoti būtiska ir vietējo lēmumu pieņēmēju atbildība par auglīgās zemes līdzsvarotas, racionālas un pēc iespējas produktīvas izmantošanas politiku, kas īstermiņa vārdā nedrīkst apdraudēt kopējās iespējas ilgtermiņā pielāgoties klimata pārmaiņām.



"LATVIJAS FINIERA" ZEMES ĪPAŠUMU RAKSTUROJUMS UN APSAIMNIEKOŠANA

Kopējā "Latvijas Finierim" piederošās zemes platība	11 506 ha
Noslēgti nomas līgumi ar vietējiem zemniekiem par kopumā	411 ha jeb 87% no "Latvijas Finiera" īpašumā esošās kvalitatīvās lauksaimniecības zemes
Kopējā "Latvijas Finierim" piederošā meža zemes platība	9839,05 ha
Mežaudzes	9411,37 ha
Izcirtumi	427,68 ha
Noslēgti medību nomas līgumi ar	185 medību klubiem 9677 ha platībā (84% no visiem īpašumiem)
Mežistrādes rezultātā iegūti	41,7 tūkst. m³ koksnes

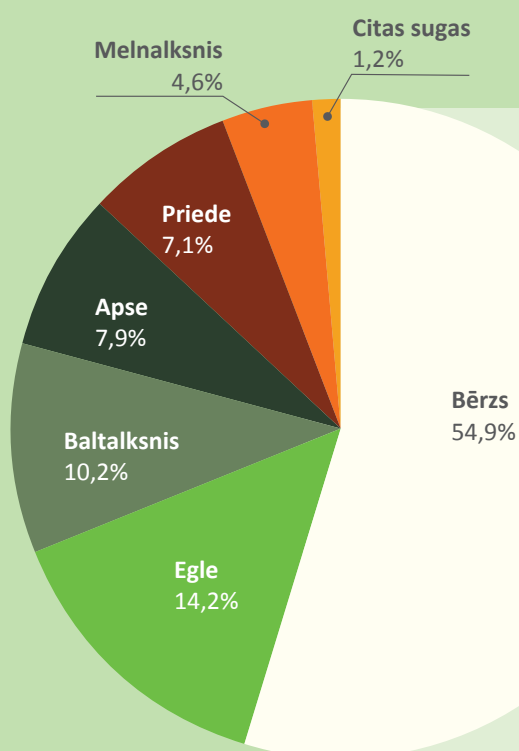
"Latvijas Finiera" Meža
dianas, 2023. gads



"LATVIJAS FINIERIM" PIEDEROŠO ZEMES PLATĪBU SADALĪJUMS

Lauksaimniecībā izmantojamā zeme	995,32 ha	9%
Mežs	9839, 05 ha	84%
Pārējās zemes (purvi, ceļi, krūmi u.c.)	854,03 ha	7%
Kopā zeme	11 506 ha	100%

KOKU SUGU SADALĪJUMS "LATVIJAS FINIERIM" PIEDEROŠAJĀS MEŽA PLATĪBĀS (%), 2023



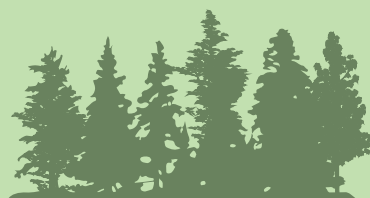
- Vidējais mežaudžu vecums – **31** gads
- Vidējais koku caurmērs – **13** cm
- Vidējais koku augstums – **12** m
- Vidējā koksnes krāja – **113** m³ ha

"LATVIJAS FINIERIM" PIEDEROŠO MEŽAUDŽU VECUMSTRUKTŪRA PĒC PLATĪBAS, 2023

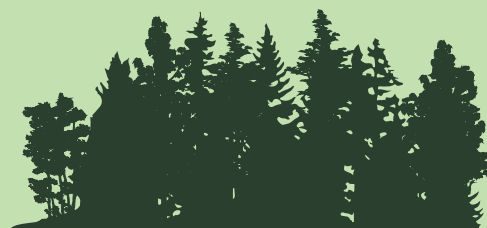
Jaunaudzes
5401 ha
57 %



Vidēja vecuma audzes
3337 ha
36 %



Pieaugušas audzes
670 ha
7 %



“Latvijas Finierim” piederošo īpašumu apsaimniekošanā ievērojam līdzsvaru starp sabiedrības izvirzītajiem vides, sociālajiem un ekonomiskajiem mērķiem. Atbildīgi saimniekojot, rādām ilgtspējīgas mežsaimniecības piemēru, kas nodrošina:

- pieaugošu oglekļa piesaisti;
- bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu;
- rekreācijai pieejamu vidi;
- jaunu zināšanu rašanos un pieredzes apmaiņu;
- ekonomisko izdevīgumu īpašniekam un visai sabiedrībai kopumā.

Visas “Latvijas Finieris” meža platības apsaimniekojam atbilstoši pasaulē vadošās mežu sertifikācijas organizācijas *PEFC* standartam, kas apliecina mūsu darbības ilgtspēju.

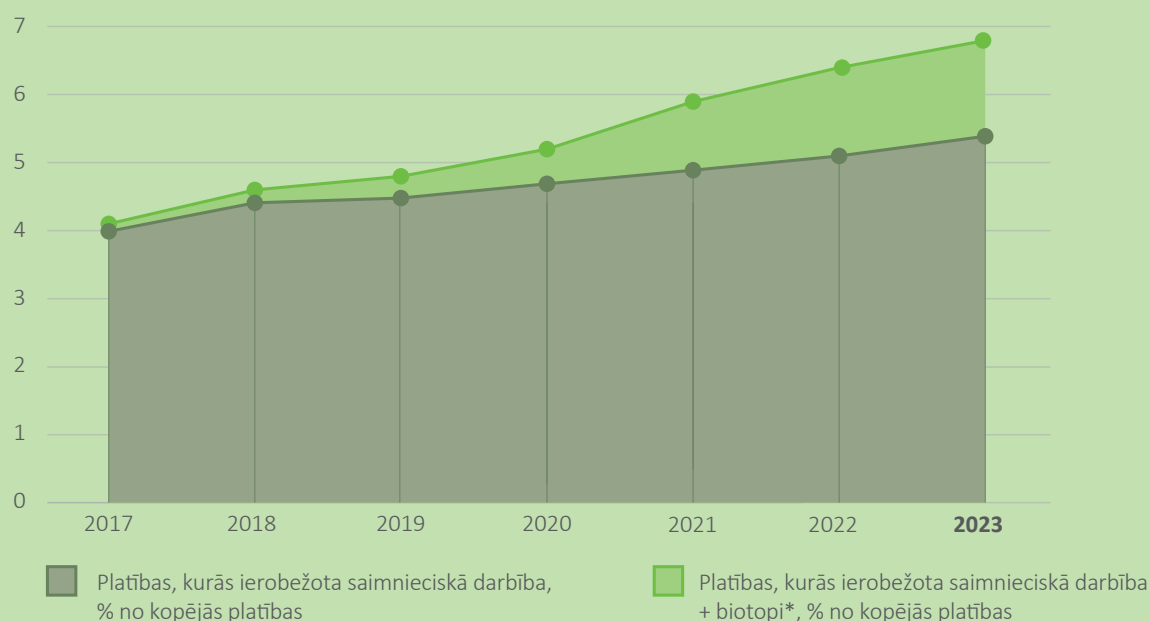
Atjaunojot izcirtumus meža zemēs, sabalansējam dabīgās un mākslīgās meža atjaunošanas metodes, tā vecinot pēc iespējas dabīgākas meža ekosistēmas uzturēšanu. Iespēju robežās savos īpašumos atjaunojam un uzturam meliorācijas sistēmas, kas pirms tam gadu desmitiem bija atstātas novārtā. Vitālas un veselīgas mežaudzes ir noturīgākas pret iespējamiem dabiskiem traucējumiem (vētrām un kaitēkļiem) un mazina arī dabiskās CO₂ emisijas.

Stādot jaunu mežu vietā, kur tā iepriekš nav bijis, rūpīgi izvērtējam augšanas apstākļus un izvēlamies atbilstošākās koku

sugas, veidojot grupveida mistraudzes. Pārsvārā izmantojam selekcionētus bērza, egles, priedes un melnalkšņa stādus, kas ir noturīgāki pret ārējo faktoru negatīvo ietekmi. Rezultātā jaunais mežs aug ātrāk, piesaista vairāk CO₂, un tajā veidojas lielāks augstas kvalitātes apaļkoksnes sortiments, no kā iespējams saražot ilgmūžīgus koksnes materiālus, kas savā dzīves ciklā turpina kalpot kā oglekļa krātuves.

Būtisks atbildīga meža īpašnieka uzdevums ir ne tikai nodrošināt klimata pārmaiņu mazināšanai nozīmīgo oglekļa piesaisti, bet arī apzināt un saglabāt dabas vērtības. Latvijas likumdošana šajā jomā ir viena no stingrākajām Eiropā. Mūsu īpašumos ir valsts noteikti mikroliegumi un buferzonas īpaši aizsargājamām putnu sugām: baltmugurdzenis, mazais ērglis un melnais stārķis. Šajās platībās saimnieciskā darbība tiek veikta saskaņā ar konkrētās sugas aizsardzības plānu. Turklāt mēs esam brīvprātīgi apņēmušies darīt vairāk, nekā nosaka tiesību aktu prasības. Piemēram, neveicam mežizstrādi Eiropas nozīmes biotopos, kas fiksēti Latvijas dabas datu pārvaldības sistēmā Ozols, kā arī iespēju robežās apkarojam invazīvās sugas, piemēram, Sosnovska latvāni (*Heracleum sosnowsky*). Kopš 2022. gada savos mežos esam izveidojuši jaunu zemju kategorijas slāni “brīvprātīgā dabas aizsardzība”. Šobrīd turpinās darbs pie platību apzināšanas un robežu noteikšanas.

PLATĪBAS AR SAIMNIECISKĀS DARBĪBAS IEROBEŽOJUMU (% NO KOPĒJĀS PLATĪBAS)



*ES biotopi + "Latvijas Finieris Mežs" brīvprātīgās dabas aizsardzības teritorijas

Bērzu programma

2023. gadā turpinājām 1995. gadā aizsāktu sadarbību ar meža nozares pārstāvjiem nacionālā līmeņa Bērzu programmas uzturēšanā un atbalstīšanā. Bērzu programmas galvenie virzieni bija un joprojām ir bērzu selekcijas un kvalitatīvu bērza stādu audzēšanas attīstība, privātās zemes īpašnieku zināšanu vairošana, likumdošanas pilnveidošana un atbalsts zinātnei, kas pēta visus iepriekš minētos jautājumus.

Šobrīd Bērzu programmas ietvaros Latvijā izveidota stabila bāze, lai bērza audzēšana būtu ekonomiski pamatota un viegli īstenojama jebkuram interesentam. Pateicoties intensīvam selekcijas darbam, bērza audžu krājas pieaugumu iespējams palielināt par 20–30%. Valstī izveidotas un darbojas virkne kokaudzētavu, kas spēj nodrošināt pieprasījumu pēc bērza ietvarstādiem un stādiem ar uzlabotu sakņu sistēmu, ir plaši pieejama informācija, kā pareizi audzēt bērzus gan meža, gan neizmantojot lauksaimniecības zemēs.

Zemes īpašniekiem tas dod iespēju pievienot īpašumam vērtību, savukārt ražotājiem — stabilu ilgtermiņa pieeju koksnes resursiem. Turklāt intensīvāk saimniekojot, paveras plašākas iespējas līdzsvarot sabiedrības un vides intereses, nodrošinot valsts ilgtspēju un iedzīvotāju labklājības attīstību.

Mežs un ainava ikvienam

Tāpat kā ikvienam cilvēkam nepieciešams svaigs gaiss un tīrs ūdens, dabiska ir mūsu vajadzība pēc atpūtas no ikdienas steigas. Latvijas daba ir unikāli skaista un mēs apzināties savu pienākumu vairojot ainaviskās vērtības un nodrošināt sabiedrībai mūsu īpašumos neierobežotu pieeju ekosistēmu pakalpojumiem un nekoksnes resursiem.

"Latvijas Finiera" kokaudzētava "Zābaki" nodrošina ar stādiem mūsu jaunaudzis un cieši līdzdarbojas Latvijas Valsts mežzinātnes institūta "Silava" bērza audzēšanas prakses pilnveidošanas pētījumos. "Latvijas Finiera" kokaudzētava "Zābaki" ir 64 ha



Ainava no AS "Latvijas Finieris" kokaudzētavas "Zābaki", 2021. gads

liela saimniecība gleznainajā Gaujas senlejas apvidū Gaujas nacionālā parka teritorijā. Tur ne tikai ražojam stādus mežu atjaunošanai, bet esam ierīkojuši slēpošanas trasi, pastaigu takas un atpūtas vietas, kur apkārtnes iedzīvotāji un parka apmeklētāji var nesteidzīgi baudīt dabu vai nodarboties ar aktīvo atpūtu.

Kokaudzētavā izaudzējam ne tikai bērza stādus, bet arī citu sugu stādus, piemēram, ozola un egles.

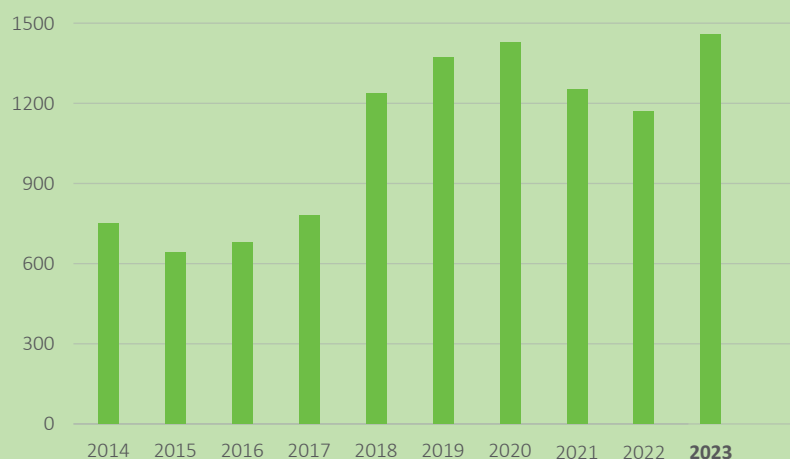
Savukārt Latgalē, netālu no Rēzeknes, esam izveidojuši rekreācijas un kultūras vietu "Sarkanākalns", tā apsaimniekošanai izveidots nodibinājums "Latvijas Finiera fonds ilgtspējīgai attīstībai". Arī tur ziemā darbojas apkaimē vienīgā slēpošanas trase, bet vasarās teritorija piesaista apmeklētājus ar brīnišķīgām ainavām un mūsu regulāri rīkotiem kultūras pasākumiem.

2023. gadā atklātā projektu konkursa Latvijas Lauku attīstības programmas

ietvaros īstenots projekts "Publiskās vietas labiekārtošana "Sarkanākalnā"", kam nepieciešamo līdzfinansējumu nodrošināja "Latvijas Finiera fonds ilgtspējīgai attīstībai". Projekta mērķis ir veicināt ilgtspējīgu attīstību Adamovas ezera parkā, paplašinot "Sarkanākalna" infrastruktūru un sniedzot kalna apmeklētājiem bez maksas izmantot plašās Adamovas ezera dabas parka iespējas. Projekta laikā attīstītas iespējas kvalitatīvi un izglītojoši pavadīt brīvo laiku pie dabas.

Iespēju robežās atpūtas vietas ierīkojam arī citos uzņēmuma īpašumos, ko var izmantot jebkurš — gan vietējie iedzīvotāji, gan ceļotāji. Rūpējoties par ainavu, savos no jauna iegādātajos īpašumos veicam sabiedrībai bīstamo un vizuāli nepievilcīgo graustu demontāžu un degradētu teritoriju revitalizāciju. Pēdējo 10 gadu laikā šādi sakārtotas sešas vietas.

KOKAUDZĒTAVAS "ZĀBAKI" REALIZĒTO STĀDU SKAITS (TŪKST. GAB.)



Korporatīvā sociālā atbildība





"Latvijas Finiera" Zaļā klase
Rēzeknes novadā, 2023. gads

"Latvijas Finieris" kā sociāli atbildīgs uzņēmums mijiedarbojas ar sabiedrību arī sponsorēšanas un ziedojumu veidā. Mērķis ir ne tikai pēc būtības sniegt atbalstu tiem, kam tas nepieciešams, bet arī veicināt savstarpēju ideju un zināšanu apmaiņu. Atbalsta virzieni un pieteikšanās iespējas ikvienam ir publiski pieejamas uzņēmuma tīmekļa vietnē, visus pieteikumus sabiedrības atbalsta pasākumiem izskata un lēmumus pieņem "Latvijas Finiera" padome. Mūsu ziedojumu piešķiršanas principi un ziedojumu līgumu noteikumi izslēdz slēptas korupcijas iespējas.

Vēsturiski lielāko atbalsta intensitāti gan aktivitāšu skaita, gan finansiālā apjoma ziņā esam īstenojuši Latvijā, tomēr cieša mijiedarbība ar sabiedrību notiek

visur, kur izvietotas koncerna rūpnīcas. Daudzas lokālās atbalsta aktivitātes ir vērstas uz mūsu ražoto saplākšņa produktu ziedošanu publiskiem mērķiem. Veicot investīcijas jaunā vietā, ieguldām lielu darbu, lai iepazītos ar vietējo pašpārvaldi un izprastu vietējo kopienu, tās tradīcijas, gaidas un struktūru. Ar savu darbību ne tikai veicinām vietējās ekonomikas integrāciju globālajā vērtību ķēdē, bet līdzdarbojamies arī sabiedrību vienojošas valsts attīstības un nākotnes redzējuma veidošanā.

Atbalsts Ukrainai

“Mūsu rokās ir atbalstīt Ukrainas brīvības cīnītājus, ziedojot savu kapitālu. Eiropai ir jāpauž maksimāli stingra nostāja sankciju ievērošanā, jānodrošina maksimāls atbalsts civiliedzīvotājiem un jāpieņem izšķiroši lēmumi attiecībā uz bruņojuma piegādēm frontes līnijai. Tas ir Eiropas pienākums un atbildība šajā kopīgajā cīņā pret Krievijas imperiālismu. Cīņā, kas jāturpina, līdz šī agresīvā, noziedzīgā ideoloģija būs uzveikta. Mēs “Latvijas Finieri” esam apņēmušies, ka mūsu solījumi tiek izpildīti. Mēs turpināsim atbalstīt Ukrainu līdz karš būs uzvarēts!”

Uldis Biķis,

“Latvijas Finiera” padomes priekšsēdētājs

2023. gadā koncerns “Latvijas Finieris” turpināja apliecināt savu vienotību ar Ukrainas tautu cīņā par mūsu kopējo brīvību Eiropā – no kara pirmās dienas sadarbībā ar partneriem Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Somijā esam nodrošinājuši

Ukrainas iedzīvotājiem nepārtrauktu dažāda veida atbalstu, ziedojumu vērtībai līdz 2023. gada beigām sasniedzot 5,7 miljonus eiro. Mēs ticam, ka kopā varam jaunumu uzvarēt un turpinām palīdzēt Ukrainai, līdz karš nav beidzies.

“Latvijas Finiera” atbalsts Ukrainai 2022. – 2023. gadā

Latvijas Finieris

* Ietverot atbilstoši likumdošanai aprēķināto uzņēmuma ienākuma nodokli, kas nozīmē –

ATBALSTOT UKRAINU, STIPRINĀM ARĪ MŪSU VALSTI



CIVILIEDZĪVOTĀJIEM UN KARA BĒGLIEM



BRUŅOTAJIEM SPĒKIEM



GLĀBĒJIEM UN UGUNSDZĒSĒJIEM



UKRAINAS UN LATVIJAS MEDIĀIEM

**5,7
miljoni €***

KULTŪRVĒSTURISKĀ MANTOJUMA SAGLABĀŠANAI UN ATJAUNOŠANAI



NEATKARĪGAS UN KVALITĀTĪVAS INFORMĀCIJAS APRITEI



DEMOKRĀTIJU UN VIENOTĪBU UZTUROŠU NEVALSTISKO ORGANIZĀCIJU DARBĪBAI



KOHILA VINEER

LIKMERĒ

RigaWood
Latvijas Finieris Group

KOPĀ MĒS UZVARĒSIM!

Sabiedrības attīstība un izglītošana

*"Latvijas Finiera" Zaļā klase
Rēzeknes novadā, 2023. gads*



"Latvijas Finiera" Zaļā klase

Inovatīva, atbildīga un vērtībās balstīta darbība sākas jau skolas solā, tāpēc arī 2023. gadā turpinājām mērķtiecīgu dialogu ar skolēniem un jauniešiem par ilgtspējīgu saimniekošanu meža nozarē. Piemēram, mūsu organizētais izglītības pasākums "Latvijas Finiera" Zaļā klase 7. septembrī Rēzeknes novada Vērēmu pagasta "Sarkanķalnā" pulcēja 172 klases no 33 skolām – 2000 pamatskolas klašu skolēnus un pedagogus.

Meža dienas

Sadarbībā ar citiem uzņēmumiem un meža un saistīto nozaru organizācijām, nozīmīgu informatīvo darbu un finansiālo atbalstu ieguldām sabiedrības izglītošanā par aprites ekonomikas principiem un bioekonomikas produktu ilgtspējīgu izmantošanu. Piemēram, 2023. gadā ar savu informatīvo pienesumu līdzdarbojāmies meža nozares partneru rīkotos pasākumos: Mežs ienāk Jelgavā, Meža ABC, Latvijas Meža dienas Tērvetē. Tur apmeklētājiem un dalībniekiem ir iespēja vienuviet tikties ar meža

nozari, izglītību un valsts aizsardzību saistītu uzņēmumu un organizāciju profesionāļiem, tā gūstot teorētiskas un praktiskas zināšanas par dažādiem ar Latvijas zemes apsaimniekošanu saistītiem procesiem. Tāpat aktīvi līdzdarbojamies AS "Latvijas valsts meži" konkursā vidusskolēniem LVM Bioekonomikas skola un daudzās līdzīgās aktivitātēs.

Daudzus gadus rīkojam paši savas Meža dienas, kurās uz kopīgu tikšanos un sarunām aicinām valdības, valsts iestāžu, nevalstisko organizāciju, izglītības un zinātnes institūciju, kā arī meža nozares uzņēmumu pārstāvjus. Šogad mūsu kokaudzētavā "Zābaki" tika pulcēti gandrīz 150 viesi. Dienas kārtībā bija gan kopīga bērzu stādīšana, turpinot 2017. gadā iesāktu "bērzu pulksteni", gan iespēja stundu garā seminārā dzirdēt ar tautsaimniecību un zemes izmantošanas tēmu saistītus stāstus.

Sarunu festivāls LAMPA

Lai palīdzētu veicināt starpnozaru mijiedarbību, dialogu un domu apmaiņu, esam liel draugs Baltijā lielākajam sarunu festivālam Lampa.

Sadarbība ar augstākās izglītības iestādēm

Lai nodrošinātu “Latvijas Finiera” attīstību, viens no stratēģiski svarīgiem virzieniem ir aizvien ciešāka sadarbība ar zinātniskajām institūcijām un izglītības iestādēm.

- **Rīgas Tehniskā universitāte (RTU)**

2023. gadā tika parakstīts sadarbības līgums ar Rīgas Tehnisko universitāti, lai pilnveidotu abu pušu sadarbību un kopā stiprinātu sabiedrības un tautsaimniecības gatavību globālajām pārmaiņām – veicinot zinātnietilpīgus risinājumus, tai skaitā inovācijas no koksnes kā atjaunīga materiāla atbilstoši bioekonomikas principiem, kā arī jaunas metodes tradicionālo materiālu un dažāda veida resursu atbildīgai izmantošanai aprites ekonomikā. Iecerēts panākt efektīvu zināšanu pārnesi modernā izglītības un darba vidē, mērķtiecīgu zinātnes un biznesa mijiedarbību, kā arī sinerģiju procesu digitalizācijā.

- **Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitāte (LBTU)**

Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitāte (LBTU) ir viena no universitātēm, ar ko uzņēmumu un tā darbiniekus saista ilga vēsture.

Līdzīgi kā iepriekšējos gados, arī šajā rudenī LBTU Meža un vides zinātņu fakultātes programmas “Kokapstrādes inženieris” 4. kursa studenti viesojās “Latvijas Finiera” Bolderājas rūpnīcās, lai noklausītos astoņu vieslekciju ciklu studiju kursa “Komerccdarbība kokrūpniecībā” ietvaros.

Savukārt novembrī atbalstījām meža nozarei veltīto studentu biznesa ideju hakatonu “EnerForest”, sniedzot zināšanas topošajiem speciālistiem un nodrošinot pieredzes pārnesi.

“RTU darbība vērsta uz proaktīvu sasaisti ar valsts tautsaimniecības vajadzībām. Sadarbība ar “Latvijas Finieri”, nozīmīgu ražošanas uzņēmumu ar augstu reputāciju un globālu ietekmi, RTU ir ļoti būtiska. Stiprinot līdzšinējo sadarbību, redzam iespēju sadarboties gan studentu prakšu un absolventu nodarbinātības jautājumos, gan arī pētniecībā un inovācijās, kur spēcīga partnerība ar industriju ir ļoti nozīmīga. Turklāt sadarbībā mēs varam attīstīt pētniecību ne vien kokrūpniecības, bet arī enerģētikas, digitalizācijas, IT, medicīnas un citos virzienos, kas sasaucas ar uzņēmuma izaugsmes filozofiju.”

Atbalsts sabiedrībai



*“Riga Wood” bērza
saplākšņa 3D akustiskie
vairogi Mežaparka Lielajā
estrādē, XXVII Vispārējie
latviešu Dziesmu un XVII
Deju svētki, 2023. gads*

Atbalsts Dziesmu un deju svētku norisei

2023. bija īpašs gads. Mūsu tautas izcilākajam, kopīgi veidotajam kultūras meistardarbam – Vispārējiem latviešu Dziesmu un Deju svētkiem – tika svinēta 150. jubileja. Jūlija sākumā uz 10 dienām Rīga bija ierauta maģiskā koru dziesmu un danču virpulī, plīvoja tautastērpu brunči un pilsētu pieskandēja pūtēju orķestru, kokļu, tautas mūzikas, vokālo ansambļu un dažādu folkloras kopu koncerti. Mēs koncertnā “Latvijas Finieris” bijām divkārt lepnī piedalīties šajā svinīgajā notikumā – arī mūsu uzņēmums 2023. gadā atskatījās pusotru gadsimtu senā vēsturē.

“Riga Wood” saplāksnis svētku scenogrāfijā

Nozīmīgajā jubilejas gadā “Latvijas Finieris” bija viens no XXVII Vispārējo latviešu Dziesmu un XVII Deju svētku lielajiem atbalstītājiem. Tūkstošiem dziedātāju, dejotāju, muzikantu un svētku apmeklētāju priecēja SIA “Latvijas Finieris Mežs” kopšanas cirtēs sarūpētās bērzu meijas, bet mūsu ražotie un pasākumam ziedotie “Riga Wood” bērza

saplākšņa produkti tika plaši izmantoti deviņos scenogrāfijas projektos visā pilsētā – sākot no informatīvām zīmēm un dekorācijām līdz skatuves grīdām un akustiskām konstrukcijām.

Būtisku atbalstu esam snieguši arī režisora Māra Martinsona topošajai spēlfilmai “Zeme, kas dzied”, kas stāsta par dziesmas spēku, unikālām personībām un Dziesmusvētku tradīcijas pirmsākumiem. Uz lielajiem ekrāniem tā bija redzama gada nogalē, turklāt atsevišķās ainās varēja tēlos atpazīt “Latvijas Finiera” kolēģus.

Kopumā “Latvijas Finiera” atbalsts Dziesmu un Deju svētku vēstures iemūžināšanai un pasākumu norisei sasniedza 100 000 eiro. Turklāt jāatzīmē, ka “Latvijas Finierim”, tāpat kā citiem atbalstītājiem, svētku organizatori bija piešķīruši bezmaksas biļetes uz dažādiem koncertiem, kopumā 68. Tās nodevām Latvijas SOS Bērnu ciematu asociācijas rīcībā, dodot iespēju Latvijas nozīmīgāko kultūras notikumu klātienē piedzīvot vismaz daļai bērnu, kas palikuši bez vecāku gādības.



Ar "Latvijas Finiera" atbalstu
kokļu mūzikas lielkoncerta
"Laika upe" māksliniekiem
tika nodrošināti bērza
saplākšņa ķebliši, 2023. gads

Atbalsts citiem kultūras pasākumiem 2023. gadā

Ar "Latvijas Finiera" atbalstu tapusi un 2023. gada februārī pirmizrādi piedzīvoja pilnmetrāžas lelļu animācijas filma "Lielais Indriķis", kas veidota filmu studijā "Animācijas Brigāde". Viens no galvenajiem filmas mērķiem ir veicināt bērnu izpratni par Latvijas vēstures notikumiem, par tās izveidošanu un neatkarīgas valsts nozīmīgumu. Filmas veidošana aizņēma divus gadus un kopskaitā tika radītas aptuveni 150 lelles, kuras ar savām balsīm iedzīvinājuši tautai labi pazīstami un iemīļoti aktieri.

Kā viens no nozīmīgākajiem Latvijas rūpniecības uzņēmumiem "Latvijas Finieris" 2023. gada maijā papildināja Latvijas Nacionālā vēstures muzeja (LNVM) krājumus ar bērza saplākšņa paraugiem, darbinieku formastērpu, dažādiem suvenīriem un informatīvajiem materiāliem, kas ceļo apkārt pasaulei kopā ar mūsu sadarbības partneriem. Dāvinājums arī nākotnē stāstīs par mūsu uzņēmuma kultūru, panākumiem un

pienesumu Latvijas attīstībai. Jāatzīmē, ka ar uzņēmuma atbalstu iznācis arī LNVM rīkotās konferences "Koks un cilvēks Ziemeļeiropā no senvēstures līdz mūsdienām" rakstu krājums.

Atzīmējot Latvijas Nacionālā bibliotēkas digitālās kolekcijas "Industriālais mantojums" gadadienu, tapis raidieraksts, kas veltīts "Latvijas Finiera" vēsturei. Tajā vērtīgas uzņēmuma vēstures lappuses pārļapoja bijušais valdes un padomes priekšsēdētājs Juris Bīķis un tagadējais valdes priekšsēdētājs Jānis Ciems.

Ar "Latvijas Finiera" atbalstu top īpaša dizaina pastkastītes

Mūzikas un mākslas festivāla "BILDES" dalībnieki un organizatori – mūziķi un mākslinieki – devās uz Latgali, lai festivāla ietvaros uzņēmumiem, kultūras norises vietām un tūrisma apskates objektiem dāvinātu individuāli izgatavotas un dizainētas saplākšņa pastkastītes. Tās tapa no "Latvijas Finiera" bērza saplākšņa *Rīga Ply* un *Rīga Preprime*.



Tautas lietīšķās mākslas izstāde "Mēs" izmantotie bērza saplākšņa stendi tapuši ar "Latvijas Finiera" atbalstu, 2023. gads

Pastkastīšu projekts tiek rīkots jau vairākus gadus, rosinot Latvijas iedzīvotājus ķerties pie savu pastkastīšu apgleznošanas un apkārtnes sakārtošanas. Pērn festivāla dalībnieki ar apgleznotām saplākšņa pastkastītēm devās uz Zemgali un Sēliju, 2021. gadā ceļi veda uz Vidzemi, bet pats pirmais radošais brauciens 2020. gadā bija uz Kurzemi.

Labdarības akcija "Sasildi ķepas"

Trīs nedēļu garumā "Latvijas Finiera" centrālā biroja kolektīvs kopā ar rūpnīcas "Furniers" kolēģiem aktīvi iesaistījās labdarības akcijā "Sasildi ķepas", vācot ziedojumus dzīvniekiem, kuri savas dienas pavada patversmē. Kopā mums izdevās saziest 88 kg suņu un kaķu barības, vairākus lielos maisus tekstila – segas, dvieļus un gultasveļu. Patversmes vajadzībām uzņēmums ziedoja arī bērza saplākšni.

Labdarības akcija "Palīdzi draugam ķepainim"

2023. gada aprīlī, "VEREMS" RSEZ SIA darbinieki devās uz Rēzeknes dzīvnieku patversmi, lai nogādātu uzņēmuma

labdarības akcijā "Palīdzi draugam ķepainim" saziestoto dzīvnieku barību un segas. Darbinieki labdarības akciju organizēja visu marta mēnesi.

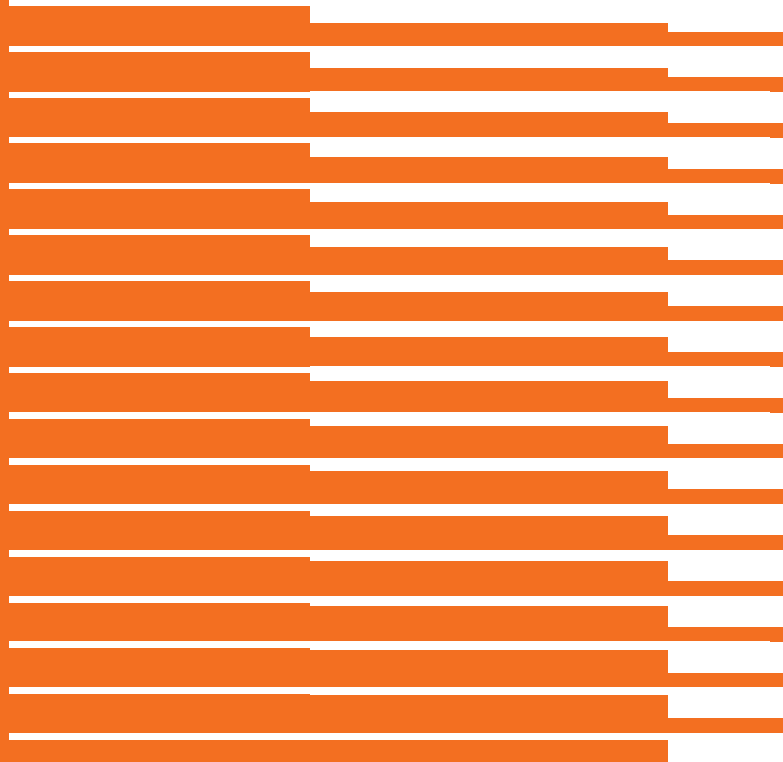
Atbalsts Latvijas Kamaniņu sporta federācijai

"Latvijas Finieris" un "Rīga Wood" atbalsta Latvijas Kamaniņu sporta federāciju un aktīvi piedalās pētnieciskajā procesā. Lai kamanas slīdētu ātri un stabili, kopā ar "Latvijas Finiera" speciālistiem no īpaši līmēta koka kompozīta tiek izgatavotas sagataves kamanu ragiem. Tiek veikti arī pētījumi un eksperimenti un meklēti risinājumi kamanu ragu uzlabošanā.

Atbalsts airēšanas sacensībām Nordic Cup 2023

2023. gada jūnijā airēšanas trasē "Krāces", Valmierā, notika Nordic Cup 3. un 4. posma sacensības, pulcējot spēcīgākos Ziemeļeiropas airēšanas slaloma sportistus.

"Latvijas Finieris" veiksmīgai sacensību norisei ziedoja bērza saplākšņa produktus, kas izmantoti starta estakāžu konstrukcijā.



finieris.lv
info@finieris.lv

AS "Latvijas Finieris"
Bauskas iela 59, Rīga
LV-1004, Latvija