

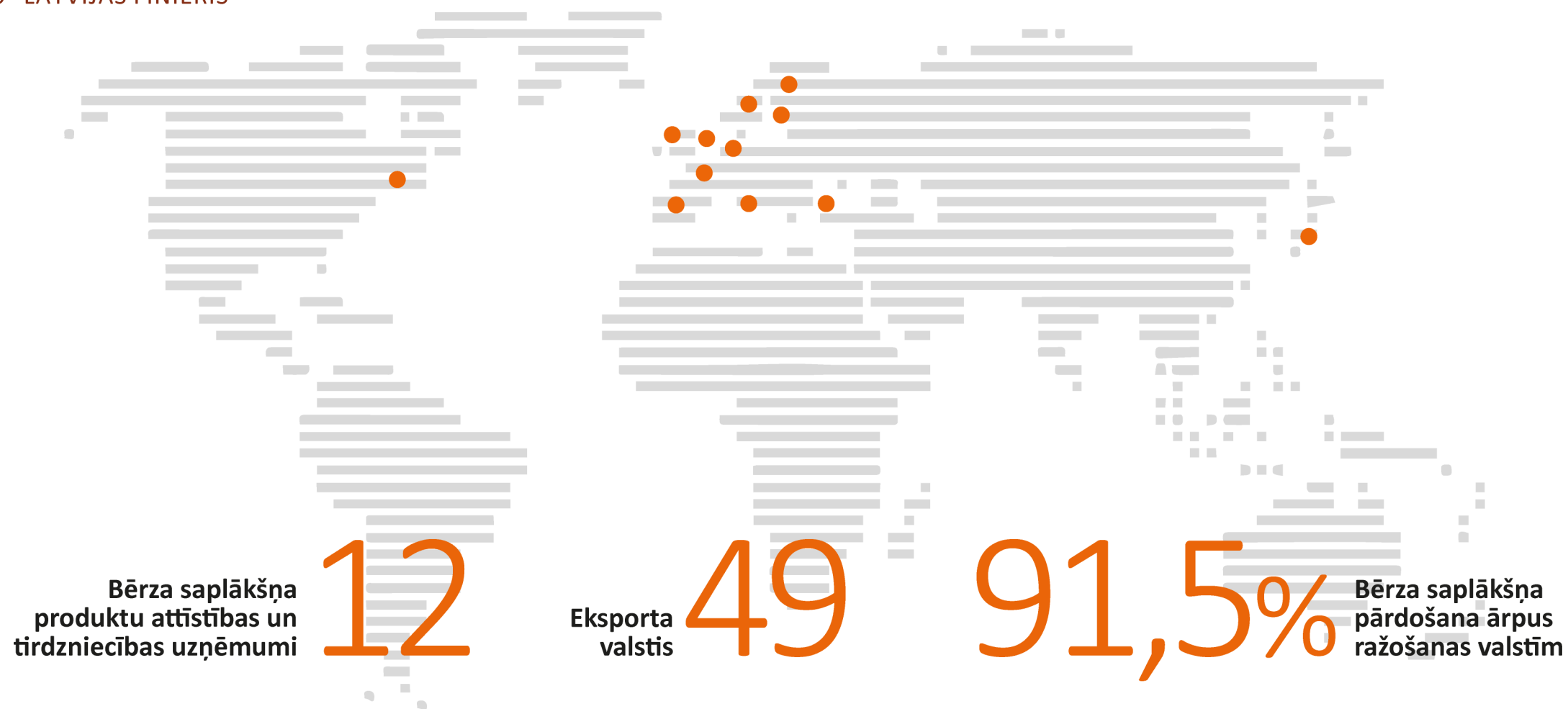
Ilgspējības pārskats 2025



Satura rādītājs

	Īsumā par „Latvijas Finieris“ koncernu	3
	Vadības priekšvārds	4
GD	Vispārīga informācija	5
ESRS 2	Vispārīgi atklājamā informācija	6
E	Vide	22
E1	Klimata pārmaiņas	23
E4	Biodaudzveidība un ekosistēmas	31
E5	Aprites ekonomika	41
S	Sociālais	46
S1	Pašu personāls	47
S3	Skartās kopienas	59
S4	Patērētāji un tiešie lietotāji	61
G	Pārvaldība	65
G1	Darījumsdarbība	66
	Pielikums	74
	Informācijas atklāšanas prasības un iekļaušana ar atsauci	74

ĪSUMĀ PAR KONCERNU "LATVIJAS FINIERIS"



Apgrozījums **414** milj. EUR

EBIDTA **78,9** milj. EUR

Akcionāri **645**

Darbinieku skaits koncernā kopumā **2533**

Darbinieku skaits Latvijas uzņēmumos **2209**

Samaksātie nodokļi koncernā kopumā **43,3** milj. EUR

Samaksātie nodokļi Latvijā **31,8** milj. EUR

Mežu platības **13,360** ha

Vairāk nekā **250** profesijas



2025. gadā koncerna “Latvijas Finieris” komanda sasniegusi izcilus darbības rezultātus. Turpinot izaugsmi, klientiem piegādājām 316 tūkstošus kubikmetru bērza saplākšņus – par 2,3 % vairāk nekā iepriekšējā gadā. Šie rezultāti apliecina ne tikai noturīgu pieprasījumu pēc “Latvijas Finiera” produkcijas globālajos tirgos, bet arī mērķtiecīgu darbu uzņēmuma konkurētspējas saglabāšanā un stiprināšanā. Gadiem koptas attiecības ar klientiem, abpusēja uzticība un precīza piegāžu plānošana, ļāva ne tikai noturēt, bet arī palielināt koncerna tirgus daļu.

Būtisks priekšnoteikums stabilai ražošanai ir droša un prognozējama koksnes resursu pieejamība, kas pēdējos gados kļuvusi par vienu no nozīmīgākajiem konkurētspējas faktoriem visā Eiropas meža nozarē. Pieaugot pieprasījumam pēc koksnes kā atjaunīga resursa un vienlaikus pastiprinoties vides un saimnieciskās darbības regulējumam, pieejamo resursu apjoms daudzviet samazinās, radot arvien lielāku konkurenci par kvalitatīvu izejmateriālu. Šādos apstākļos īpaši svarīgas kļūst prognozējamās piegādes no saimnieciski izmantojamiem mežiem, bet to iespējams sasniegt ja ir skaidri definēts meža platību funkcionālais pielietojums atvēlot teritorijas arī dabas vērtību saglabāšanai.

Ilgtermiņa attīstība prasa drosmīgus un pārdomātus lēmumus. 2025. gadā turpinājām īstenot vienu no apjomīgākajām investīciju programmām uzņēmuma vēsturē. Rēzeknes novadā attīstījām rūpnīcas “VEREMS” paplašināšanas projektu, kura mērķis ir efektīvāka koksnes resursu izmantošana, augstāka

produktivitāte un plašākas iespējas inovatīvu bērza saplākšņa produktu attīstībai. Bolderājā turpinājās arī jaunās sintētisko sveķu rūpnīcas būvniecība VIOBOND projekta ietvaros. Šī projekta mērķis ir attīstīt sveķus, kuros daļa fosilās izejvielas tiek aizstāta ar lignīnu – dabiskas koksnes izcelsmes komponenti.

Attīstot zināšanās balstītu mežsaimniecību un veicinot bērza stādu plašāku pieejamību, 2025. gadā AS “Latvijas Finieris” kokaudzētavā “Zābaki”, Siguldas novadā, atklājām jaunu un tehnoloģiski inovatīvu koka ēku kompleksu. Tā centrālais elements ir Eiropas mērogā unikāls koka konstrukcijas risinājums – stādu dzesētava ar specifiskiem mikroklimata režīmiem. Jaunais koka ēku komplekss ir “zaļās investīcijas” vairāk nekā 5 miljonu eiro apmērā Siguldas novadā un Gaujas Nacionālajā parkā, apliecinot, ka saimnieciskā darbība iespējama arī labai draudzīgā veidā ražošanas objektu integrējot dabas ainavā.

Arvien skaidrāk apzināmies, ka ilgtspējas pamatā ir cilvēki. Darbinieku zināšanas, pieredze, atbildība un spēja sadarboties ir uzņēmuma lielākā vērtība. Tāpēc turpinām stiprināt darba vidi, drošību, profesionālo izaugsmi, zināšanu pēctecību, vadības kvalitāti un darbinieku iesaisti. Mums ir svarīgi, lai “Latvijas Finieris” būtu vieta, kur cilvēki jūtas piederīgi, var attīstīties un redz sava darba nozīmi plašākā uzņēmuma un sabiedrības kontekstā.

Ilgspēja “Latvijas Finierī” nav atsevišķs process vai vienas struktūrvienības atbildība. Tā ir kopīga pieeja tam, kā plānojam investīcijas, attīstām ražošanu, izmantojam resursus, sadarbojamies ar

klientiem un partneriem, kā arī rūpējamies par cilvēkiem, kuri veido uzņēmuma ikdienu. 2025. gadā īpašu uzmanību esam veltījuši tam, lai vides un ilgtspējas aspekti arvien konsekvētāk tiktu iekļauti iekšējos biznesa procesos, no projektu izvērtēšanas un ražošanas efektivitātes līdz energoresursu izmantošanai, produktu attīstībai un risku vadībai. Tāpat, 2025. gadā esam izstrādājuši un pirmo reizi ilgtspējas pārskatā publiskojam mērķus un galvenos snieguma rādītājus 2030. gadam mūsu prioritārajās ilgtspējas jomās.

Ilgspējas briedums nozīmē arī spēju uzdot sev sarežģītus jautājumus. Kā mēs pieņemam lēmumus? Vai dati, uz kuriem balstāmies, ir pietiekami uzticami? Vai mūsu mērķi ir pietiekami skaidri, lai katrs uzņēmumā saprastu savu lomu to sasniegšanā? Vai spējam ne tikai samazināt negatīvo ietekmi, bet arī vairot pozitīvo – dabai, cilvēkiem, reģioniem, nozarei un Latvijas tautsaimniecībai kopumā?

Atbildes uz šiem jautājumiem neveidojas vienā gadā. Tās veidojas ikdienas darbā ražotnēs, mežā, laboratorijās, projektu komandās, sarunās ar klientiem, partneriem un darbiniekiem. Tās veidojas brīžos, kad izvēlamies nevis vieglāko, bet ilgtermiņā labāko risinājumu.

Paldies visiem “Latvijas Finiera” darbiniekiem par ieguldīto darbu, profesionalitāti un vēlmi augt kopā ar uzņēmumu. Paldies klientiem, sadarbības partneriem, akcionāriem un sabiedrībai par uzticēšanos.

Jānis Ciems

AS “Latvijas Finieris” valdes priekšsēdētājs

Vispārīgā informācija



Vispārīgi atklājamā informācija

BP-1 Vispārīgais pamats ilgtspējas ziņojuma sagatavošanai

Ilgtpējas pārskata mērķis ir atklāt informāciju par koncerna "Latvijas Finieris" ilgtspējas būtiskajiem aspektiem, ietekmi un pasākumiem, ko koncerns veic, lai līdzsvarotu savas darbības ietekmi uz cilvēkiem, dabu un sabiedrību.

Ilgtpējas pārskats aptver koncerna darbību no 2025. gada 1. janvāra līdz 2025. gada 31. decembrim, iekļaujot informāciju par mātes uzņēmumu – akciju sabiedrību (AS) Latvijas Finieris – un tās meitas uzņēmumiem (koncerna un saistītie uzņēmumi). Pārskatā tiks lietoti termini "Latvijas Finieris" un koncerns "Latvijas Finieris", lai apzīmētu visu koncernu. Norādot uz mātes uzņēmumu, tiks lietots apzīmējums AS "Latvijas Finieris" vai "mātes uzņēmums".

Šis ir otrais koncerna "Latvijas Finieris" ilgtspējas pārskats, kurš izstrādāts saskaņā ar ES Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvu (CSRD) un tai pamatā esošajiem standartiem (ESRS).

Saskaņā ar nacionālo likumu par ilgtspējas informācijas atklāšanu, mums 2028. gadā ir jā sagatavo pirmais 2027. gada ESRS pārskats. ES Omnibus procesa dēļ vēl nav skaidrs, vai koncernam "Latvijas Finieris" nākotnē būs jā ziņo saskaņā ar ES direktīvu un nacionālo likumdošanu, taču mēs turpinām to darīt brīvprātīgi.

Ilgtpējas pārskata sagatavošanas pamats

Konsolidēts

Konsolidētā ilgtspējas ziņojuma konsolidācijas apjoms ir tāds pats kā finanšu pārskatiem

Jā

Meitas uzņēmumi, kas iekļauti konsolidācijā

Informācija ilgtspējas pārskatā ir konsolidēta pēc tādiem pašiem principiem kā finanšu grāmatvedības politikā. Tas nozīmē, ka kopējais kvantitatīvo ESG datu apjoms aptver mātes uzņēmumu AS "Latvijas Finieris" un visus koncerna "Latvijas Finieris" tieši kontrolētos meitas uzņēmumus. Jebkuras datu nepilnības, ja tādas ir, ir aprakstītas tekstā. Piemēram, ja sniegtie dati attiecas tikai uz mātes uzņēmumu, tas ir norādīts datu tabulās vai attiecīgajā tekstā.

Informācija par vērtības ķēdes tvērumu

Ilgtpējas pārskatā iekļautā informācija aptver augšupējo un lejupējo vērtības ķēdi, kā arī uzņēmuma darbību. Ietekmes, risku un iespēju būtiskums ir identificēts un novērtēts visā vērtības ķēdē.

Pārskata perioda sākuma datums

2025-01-01

Pārskata perioda beigu datums

2025-12-31

Jautājumiem par „Ilgtpējas pārskata 2025” saturu, lūdzu, sazinieties ar Ilgtspējas un vides pārvaldības daļas vadītāju Ingu Doveiku, inga.doveika@finieris.lv.

BP-2 Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem

2025. gadā mēs publicējam savu pirmo ilgtspējas pārskatu, kurš tika izstrādāts saskaņā ar ESRS standartiem. Pārskatā netika iekļauti visi nepieciešamie dati, jo standarts bija jauns, kā arī mēs to piemērojām pirmo reizi un brīvprātīgi, tādējādi definējot to kā mācīšanās procesu. Tā kā vēl nav skaidrs, kādas izmaiņas standartā tiks veiktas Omnibus procesa rezultātā, 2025. gada pārskats balstās uz 2024. gadā izveidoto struktūru.

2025. gadā tika strādāts pie ilgtspējas mērķu un KPI definēšanas 2030. gadam; šī procesa rezultāti ir iekļauti šajā pārskatā.

Ilgspējas pārskata kontekstā izpratne par laika nogriežņiem atbilst CSRD ieteikumiem, proti, līdz vienam gadam īstermiņš, no viena līdz pieciem gadiem vidējs termiņš un vairāk nekā pieciem gadiem ilgtermiņš.

Mērījumu nenoteiktība

Lielāks primāro (ticamu) datu apjoms ir rādītājiem un informācijai, kas saistīti ar pašu darbību. Savukārt atsevišķos vērtības ķēdes posmos, piemēram, datos, kas saistīti ar izejmateriālu SEG emisijām vai piegādēm

klientiem, rādītāji nereti tiek aplēsti vai veidoti no pieņēmumiem, tāpēc tiem ir augstāks mērījumu nenoteiktības līmenis. Pieņēmumi un iespējamās nenoteiktības ir dokumentētas metodikas aprakstos.

Informācija par izmaiņām pārskata sagatavošanā

Iepriekšējos pārskatos iekļautie dati pēc būtības nav grozīti. Tomēr jāatzīmē, ka aprēķinu metodikas tiek pastāvīgi pilnveidotas, tāpēc iepriekšējo gadu dati var nebūt tieši salīdzināmi.

Mērķu noteikšana

2025. gadā tika strādāts pie ilgtspējas mērķu un KPI noteikšanas. Definētie ilgtspējas mērķi un KPI 2030. gadam ir atspoguļoti šajā pārskatā.

GOV-1 Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas

Informācija par administratīvo, vadības un uzraudzības iestāžu lomām un atbildībām

Akcionāru pilnsapulce mātes uzņēmuma augstākā lēmējinstācija. AS "Latvijas Finieris" darbojas divu līmeņu korporatīvās pārvaldības struktūrā, ko veido padome un valde. Šāda sistēma parasti tiek izmantota arī visos meitas uzņēmumos.

Padomi tiešā veidā ievēlē akcionāri, un tā ir atbildīga par visa koncerna ilgtermiņa stratēģisko virzienu noteikšanu. Padomē šobrīd ir trīs locekļi, un tā ieceļ valdi, kas ir atbildīga par uzņēmējdarbības ikdienas vadību.

Valdē ir septiņi locekļi, katrs atbildīgs par konkrētu darbības sektoru. Valdei ir regulāras iknedēļas sanāksmes, un tā saņem ikmēneša finanšu pārskatus no struktūrvienībām. Reizi ceturksnī valde ziņo padomei par visiem galvenajiem koncerna darbības aspektiem. Arī akcionāriem reizi ceturksnī ir tieša piekļuve apkopotajai informācijai, izmantojot ierobežotas piekļuves sadaļu "Latvijas Finiera" tīmekļvietnē.

Produktu attīstības padomes uzdevums ir pārvaldīt "Latvijas Finiera" ražoto produktu stratēģiskos virzienus, pieņemot atbilstošus lēmumus, kā arī virzīt koncernam stratēģiskus lēmumus izskatīšanai/apstiprināšanai valdē un/ vai padomē. Produktu attīstības padomes sastāvā ir viens padomes loceklis un divi valdes locekļi.

Iekšējā audita institūcija pārbauda risku pārvaldības procesu un veic regulāru iekšējās kontroles novērtējumu. Darba kārtības pamatā ir ikgadējais revīzijas plāns, ko apstiprinājusi padome.

Risku vadība ir "Latvijas Finiera" korporatīvās pārvaldības neatņemama daļa, kas integrēta stratēģiskās vadības procesā, regulāri veicot ārējās vides uzraudzību. Risku apzināšanās ne tikai ierobežo zaudējumus nelabvēlīgu izmaiņu gadījumā, bet arī palielina uzņēmējdarbības potenciālu, ja virzība ir pozitīva.

Integrācija ar citām iekšējām funkcijām

Tā kā ilgtspējas funkcija ir salīdzinoši jauna visā koncernā, tai ir noteikti stratēģiskie mērķi un mērķrādītāji, kas integrēti citās iekšējās funkcijās. Lai ilgtspējas sistēma darbotos efektīvi, tās procesi tiek mērķtiecīgi iestrādāti esošajos procesos, un jauni procesi tiek veidoti tikai tad, kad tas ir absolūti nepieciešams.

Lomas un atbildības saistībā ar ilgtspējības jautājumiem

2025. gadā mēs izstrādājām iekšējo procedūru „Ilgspējas pārvaldības sistēmas pamatprincipi koncernā”. Dokumentā ir izskaidroti un aprakstīti pienākumi un atbildības jomas, kā arī galvenās ilgtspējas tēmas un principi.

AS “Latvijas Finieris” **Padome** nodrošina koncerna ilgtspējas darba un stratēģijas īstenošanas pārraudzību. Tā pārskata un apstiprina koncerna politikas, tostarp vides un ilgtspējas politiku, rīcības kodeksu un piegādātāju rīcības kodeksu.

AS “Latvijas Finieris” **Valde** ir atbildīga par koncerna ilgtspējas sniegumu un ilgtspējas procesu nodrošināšanu. Ilgtspējīga biznesa principi ir integrēti iekšējos procesos, definēti korporatīvajos dokumentos un procedūrās, tostarp politikās, rīcības kodeksā un piegādātāju rīcības kodeksā u.c. Valde apstiprina koncerna ilgtspējas prioritātes un mērķus, palīdz ilgtspējas komandai uzturēt šīs tēmas aktualitāti koncerna līmenī. Trīs no septiņiem valdes locekļiem veido ilgtspējas valdi, tādējādi aktīvi iesaistoties un pārraugot ilgtspējas principu ieviešanu un īstenošanu koncernā.

Ilgspējas valde ir atbildīga par ilgtspējas sistēmas ieviešanas un stratēģijas īstenošanas kontroli. Ilgtspējas valdes sastāvā ir AS “Latvijas Finieris” valdes priekšsēdētājs un vēl divi valdes locekļi. Tās galvenais uzdevums ir nodrošināt vispārēju ilgtspējas projekta pārraudzību, regulāri tikties ar ilgtspējas vadītāju un ilgtspējas speciālistu, uzklaut idejas, izskatīt dokumentu un metodiku projektus, kā arī sniegt konsultācijas un atbalstu. Ilgtspējas projekta valde veic ietekmes, risku un iespēju novērtēšanu, apstiprina ilgtspējas stratēģiju un pārskatu.

Ilgspējas un vides pārvaldības daļas vadītājs (arī ilgtspējas vadītājs) ir atbildīgs par ilgtspējas vadības sistēmas ieviešanu koncernā, ilgtspējas stratēģijas izstrādes nodrošināšanu, par ar ilgtspēju saistītu tēmu ikdienas pārvaldību un iekšējās komunikācijas, kas saistīta ar ilgtspēju, koordinēšanu. Ilgtspējas vadītājs un ilgtspējas speciālists nodrošina operatīvo vadību, vada procesu, konsultē un atbalsta kolēģus, nodrošina

dubultā būtiskuma novērtēšanas procesu, kā arī organizē un koordinē mērķu un mērķrādītāju noteikšanu, uzraudzību un kontroli.

Vadošais vides un ilgtspējas speciālists (arī ilgtspējas speciālists) ir atbildīgs par vides ilgtspējas tēmu pārvaldību koncernā.

Darba grupas un ilgtspējas prioritāro jomu atbildīgie. Lai nodrošinātu pārskatāmu un efektīvu ilgtspējas mērķu un to izpildei noteikto uzdevumu virzību, atbilstoši ilgtspējas prioritātēm, ir izveidotas un darbojas darba grupas. Tajās piedalās koncerna uzņēmumu vadības vai konkrēto funkciju vadītāji un speciālisti. Darba grupu darbu koordinē ilgtspējas vadītājs un ilgtspējas speciālists, kā arī ne retāk kā vismaz reizi divos mēnešos ziņo Ilgtspējas valdei par ilgtspējas mērķu izpildi un gaitu.

Atbilstoši katrai ilgtspējas prioritātei ir noteikts atbildīgais, kurš ir atbildīgs par ilgtspējas mērķu noteikšanu, saistīto uzdevumu īstenošanu un kontroli.

Informācija par administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru locekļu sastāvu un daudzveidību



	Skaitis	% no kopējā darbinieku skaita	Sieviešu īpatsvars, %
Augstākā vadība	11	0,5%	9%
Vidējā līmeņa vadītāji	63	2,9%	30%
Administrācija	152	6,9%	58%

Izpilddirektoru skaits – 73; Neizpilddirektoru skaits – 143

Augstākā vadība: Padome un valde

Vidējā vadība: meitas uzņēmumu valdes, struktūrvienību vadītāji (A un B līmeņa vadītāji)

Administratīvais personāls: vispārējā administrācija, rūpnīcu administrācija, pārdošanas speciālisti, atbalsta funkciju speciālisti (cilvēkresursi, IT un citi) u.c.

Riska pārvaldība un iekšējā kontrole attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu

Risku novērtēšanas pieeja

2022. gadā "Latvijas Finieris" izstrādāja Risku vadības nolikumu, kura mērķis ir noteikt vienotus risku vadības pamatprincipus, risku vadības sistēmu un atbildības sadalījumu, lai identificētu un pārvaldītu būtiskākos faktorus ar negatīvu ietekmi uz koncerna uzņēmumu darbību, nodrošinot stratēģisko mērķu sasniegšanu, veicinot attīstību un mazinot iespējamus zaudējumus vai kaitējumu. 2024. gadā nolikums un process tika pārskatīts un aktualizēts.

Risku saraksts ir dokuments, kurā apzinātie riski tiek konsolidēti trijos līmeņos - zems, vidējs un augsts, novērtēta to iespējamība un ietekmes vērtība, kā arī noteikti risku īpašnieki. Risku vērtība tiek noteikta saskaņā ar to ietekmes un iespējamības novērtējuma matricu.

Veicot būtiskuma novērtējumu un identificējot saistītos riskus un iespējas, tika ņemti vērā Risku vadības sistēmā jau identificētie riski, kā arī novērtēti jauni riski, kas radās būtiskuma novērtējuma rezultātā.

Risku vērtēšanas kultūra un iekšējā kontrole

AS "Latvijas Finieris" valde ir atbildīga par riska kultūras un kontroles vides izveidi un uzturēšanu visos koncerna līmeņos, kā arī par risku vadības pamatprincipu ievērošanu. Valde apstiprina riskus, to vērtības un nosaka to īpašniekus.

Par riskiem, kas identificēti kā augsta līmeņa riski, tiek veikta nepārtraukta informācijas apmaiņa un atjaunināšana. Riski, kas identificēti kā vidēja līmeņa riski, tiek pārskatīti periodiski, pēc nepieciešamības. Savukārt zema līmeņa riski tiek pārskatīti pēc pieprasījuma..

Padome pārrauga risku vadības procesu mātessabiedrībā "Latvijas Finieris" un visā koncernā. Padomei ir tiesības jebkurā laikā pieprasīt no valdes, risku īpašniekiem vai iekšējā auditora papildinformāciju par jebkuriem nozīmīgiem riskiem. Reizi gadā uzraudzības padome ziņo "Latvijas Finieris" akcionāru sapulcei par kopējo risku vadības procesu un to risku pārvaldību, kas novērtēti kā "augsti".

Iekšējais audits

Iekšējā audita institūcija pārrauga riska vadības procesu un veic regulārus iekšējās kontroles novērtējumus. Iekšējā audita aktivitāšu pamatā ir Padomes apstiprināts gada audita plāns.

2025. gadā koncerna sabiedrībās saskaņā ar audita plānu tika veikti **8 iekšējie auditi** un **viens ārpuskārtas audits**, kā arī desmit iepriekšējos periodos veikto auditu ieteikumu izpildes pārbaudes.

Galvenās auditu tēmas 2025. gadā: investīciju projektu īstenošana un ienesīguma, rentabilitātes un attīstības potenciāla novērtēšana; saplāksņa cenu politika; mitrā finiera loģistikas organizēšana; koncerna "Latvijas Finieris" pārstāvniecība organizācijās; pasākumi slimības dēļ zaudēto darba dienu skaita samazināšanai u. c.

Identificētas iespējas procesu u procedūru pilnveidošanai, kas precīzāk nodrošinātu atbilstību normatīvo aktu prasībām un optimizētu vadību, kā arī iekšējo kontroli.

Būtiskākie identificētie riski

Nozīmīgākie (augsta līmeņa) riski ir saistīti ar koksnes resursu pieejamību, piekļuvi koksnes resursiem un saplāksņa izstrādājumu nelegālā importa plūsmu.

Būtiski ir tirgus riski (vidēja līmeņa), kurus galvenokārt nosaka ģeopolitiskā situācija un ietekmē tarifi, sankcijas, kvotas un citi tirgus elementi, kas pastāvīgi mainās. Koncerns ir izveidojis un izmanto iekšējos mehānismus, kas ļauj operatīvi identificēt "trauksmes" rādītājus un, sadarbojoties ar struktūrvienībām, ātri reaģēt uz tirgus izmaiņām. Piemēram, sankciju ievērošanā rīkojamies proaktīvi, sadarbojoties ar Eiropas tiesībsardzības iestādēm u. c. Risku pārvaldības sistēmas un Koncerna stratēģijas ietvaros vismaz reizi ceturksnī, tostarp augstākajā vadības līmenī, tiek pārskatīti riski un mērķu izpildes stāvokļi.

Vides un sociālie riski tiek identificēti un novērtēti dubultā būtiskuma novērtēšanas procesā reizi gadā.

Starptautiskās sankcijas

"Latvijas Finieris" savā profesionālajā ikdienā iestājas par godīgu konkurenci un Eiropas vērtībām. Pēdējos gados Eiropas Savienības kokrūpniecība ir saskārusies ar vienu no lielākajām problēmām pēdējās desmitgades laikā – godīgas konkurences nodrošināšanu tirgū, ko arvien vairāk ietekmē neskaidras izcelsmes produkti un mākslīgi zemas cenas. Šis izaicinājums ir kļuvis īpaši aktuāls kopš Krievijas kara Ukrainā, kas izraisīja sankciju vilni un būtiski mainīja globālās tirdzniecības plūsmas ar koksnes izstrādājumiem.

Šodien notikumi Eiropas Komisijā un atsevišķās ES dalībvalstīs liecina, ka ES kļūst arvien konsekvēntāka gan sankciju ievērošanā, gan dempinga prakses apkarošanā. Tas raida skaidru signālu visai nozarei: Eiropa nepieļaus negodīgu konkurenci, kas apdraud tās uzņēmumus un iedzīvotāju iztiku.

“Latvijas Finieris ir apņēmis gan tagad, gan nākotnē veltīt resursus un atbalstu godīgai konkurencei. Mēs uzraugām tirgu un gadījumus, kas rada nopietnas bažas, tostarp iespējamo piemērojamo likumu un noteikumu apiešanu vai neievērošanu, nododam izskatīšanai kompetentajām iestādēm gan ES, gan Latvijā, lai tās veiktu neatkarīgu izmeklēšanu.

Ir daudzi gadījumi, kad Latvija ir norādīta kā bērzu apaļkoku izcelsmes valsts. No Latvijas eksportēto apaļkoku apjoms ir ievērojami mazāks nekā bērzu saplākšņa apjoms, ko piegādā trešās valstis, kuras apgalvo, ka bērzu

resursi ir Latvijas izcelsmes. Mēs esam identificējuši trīs neatkarīgus gadījumus, kuros dokumentācijā ir norādīta bērza apaļkoku izcelsme no vienas un tā pašas mežistrādes vietas Latvijā. Kopējais iegūtais apaļkoku apjoms ir nesamērīgs ar šāda apjoma mežistrādi. Aicinām rūpīgi pārskatīt visu dokumentāciju pēc būtības, kas apliecina piegādes ķēdes likumību. Pārbaudīt dokumentāciju, izmantojot uzticamus, neatkarīgus avotus, un ziņot par visiem aizdomīgiem gadījumiem kompetentajām iestādēm” komentē Mārtiņš Lācis, “Latvijas Finieris” valdes loceklis, mārketinga, pārdošanas un loģistikas vadītājs.

Vairāk informācijas ir pieejama Latvijas Finieris [tīmekļa](#) vietnē.

Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde

Koncerns „Latvijas Finieris” ir starptautisk koncerns ar galveno mītni Rīgā. Koncerna mātes uzņēmums AS „Latvijas Finieris” ir akciju sabiedrība, kas pieder **645 (643 fiziskas personas, divas juridiskas personas)** nekontrolējošiem akcionāriem (dati uz 2025. gada 30. decembri), no kuriem lielākā daļa ir esošie vai bijušie uzņēmuma darbinieki.

„Latvijas Finieris” stratēģijā ir noteikti mērķi septiņu gadu periodam, kas tiek regulāri apspriesti un, ja nepieciešams, aktualizēti. Plaša darbinieku iesaiste stratēģijas izstrādē un īstenošanā nodrošina efektīvu mērķu sasniegšanu, veicina starpfunkcionālo sadarbību un nodrošina, ka visu darbu veic saliedēta komanda. Koncerna stratēģijai 2020.-2027. gadam esam noteikuši divus periodus. 2023. gadā beidzās pirmais periods, kad sasniedzām šim posmam iepriekš noteiktos rentabilitātes mērķus. 2024. gadā stratēģija tika pārskatīta laikposmam līdz 2027. gadam. 2025. gadā stratēģija tika pārskatīta un veikti daži precizējumi.

Trīs pilāri konkurētspējas nodrošināšanai nākamajā stratēģiskajā periodā: **veiktspēja, ilgtspēja un drošība**.

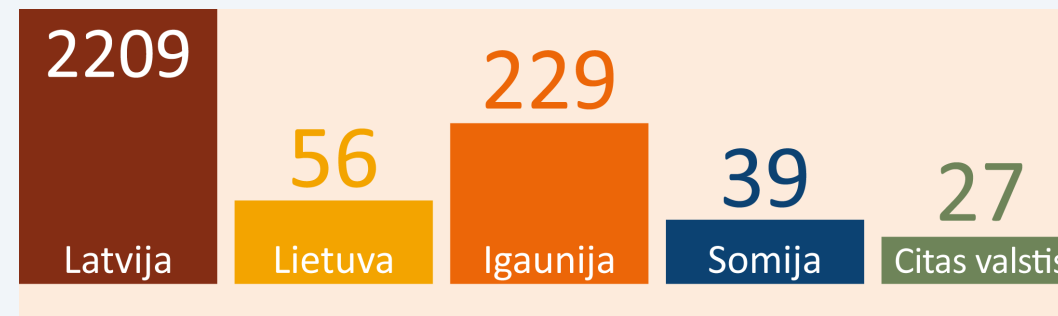
„Latvijas Finiera” ambīcija ir būt „lieliskai komandai”: tādai, kuru ir prieks vadīt, kurā cilvēkiem ir prieks strādāt un ar kuru sadarbojoties var gūt gandarījumu. Spēcīga komanda balstās mūsu vērtībās: drošībā, cieņā, attīstībā un uzņēmībā.

„Ilgspēja” kā viens no stratēģiskajiem pilāriem apliecina šīs tēmas nozīmīgumu visā koncerna „Latvijas Finieris” biznesa modelī un vērtību ķēdē. Ilgtspējas prioritātes, kas definētas, pamatojoties uz būtiskuma novērtējumu, sekmē koncerna kopējo attīstību, skaidri iezīmējot ilgtspējīga biznesa modeļa ceļu, identificējot un novērtējot riskus un apzinot iespējas. Biznesa un ilgtspējas stratēģijas viena otru papildina, atsevišķās jomās pat pilnībā pārklājoties, tādējādi nodrošinot ilgtspējīgu biznesa modeli.

Pastāvīgs ikdienas izaicinājums ir līdzsvarot biznesa mērķu sasniegšanu, valsts ekonomikas un sabiedrības labklājības veicināšanu, vienlaikus cenšoties mazināt darbības ietekmi uz vidi, tostarp mazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas. Koncerns nepārtraukti attīstās, palielinās arī nepieciešamo resursu apjoms, tāpēc ilgtspējas prioritātes un saistītās aktivitātes ir nevis bremzējošs spēks, bet gan lielā mērā definē biznesa modeli un sekmē vispārēju ilgtspējīgu attīstību.

Būtiskākie produkti un/vai pakalpojumi

„Latvijas Finieris” pamatbusiness ir **bērza saplākšņa ražošana**. Investējam jaunākajās tehnoloģijās, pētniecībā un inovācijās. Ticam tehnoloģiskajam progresam, ilgtspējīgiem risinājumiem un produktiem, kas rada



Būtiskākie koncerna „Latvijas Finieris” rādītāji

	2023	2024	2025
Neto peļņa	55,6 miljoni EUR	57 miljoni EUR	51,1 miljoni EUR
Neto apgrozījums	405 miljoni EUR	409 miljoni EUR	414 miljoni EUR
Saplākšņa ražošana	323 km ³	333 km ³	344 km ³
Saplākšņa piegādes	297 km ³	309 km ³	316 km ³
EBITDA	79,1 miljoni EUR	81 miljoni EUR	78,9 miljoni EUR

Samaksātie nodokļi (milj. EUR)

	2022	2023	2024	2025
Koncerns kopā	35,3	42,11	40,2	43,3
Latvija	24	30,11	29,2	31,8
Ārpus Latvijas	11,3	12	11	11,5

pievienoto vērtību. Pastāvīga produktu attīstība atbilstoši tirgus vajadzībām un globālajām tendencēm, kā arī individuāla pieeja katram klientam un projektam ļauj mums būt starp nozares līderiem.

Blakusprodukti. Esam pārliecināti, ka bērza saplākšņa ražošanas procesā nevar būt koksnes atkritumu - katrs koksnes gabals ir vērtīgs blakusprodukts, kuru atbildīgi pārstrādājam koncerna ražotnēs un mūsu partneru rūpnīcās. Tāpēc gan saplākšņa ražošanā, gan koksnes blakusproduktu pārstrādē koncentrējamies uz ilgmūžīgiem produktiem, kas var aizstāt no fosilajiem resursiem ražotas alternatīvas un pēc iespējas palielina oglekļa uzglabāšanu.

Iekārtu rūpnīca ir daļa koncerna "Latvijas Finieris". Tās galvenie darbības virzieni ir mašīnbūve un metālapstrāde, īstenojot kokrūpniecības nozares pārstāvēto uzņēmumu, bet jo īpaši koncerna struktūrvienību vajadzības. Iekārtu rūpnīca sniedz pilnu pakalpojumu klāstu, sākot no projektēšanas līdz ražošanai, uzstādīšanai un pašpārdošanas servisam.

Mežu iegāde un apsaimniekošana. Pērkam meža īpašumus un sniedzam ar meža īpašumu apsaimniekošanu saistītus pakalpojumus visā Latvijā.

Biznesa modelis un vērtību ķēde

Mūsu biznesa modeļa galvenā misija ir radīt pēc iespējas augstāku pievienoto vērtību no visa koksnes resursa, ko saņemam pārstrādei. Mūsu pamatdarbība ir pielāgotu bērza saplākšņa produktu ražošana, pētniecība, izstrāde un pārdošana ar zīmolu "Riga Wood". Koncerna ražotnes atrodas Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Somijā. Koncerna pārējās galvenās darbības jomas ir mežsaimniecība un mežizstrāde, ķīmisko vielu ražošana, kā arī mašīnbūve un metālapstrāde. Vairāk informācija par koncerna uzņēmumiem un rūpnīcām pieejama šeit.

Bērza saplākšņa ražošanā ap 90% pamatmateriālu tiek iegūti no "vietējiem" piegādātājiem, par kuriem tiek uzskatīti uzņēmumi, kas ģeogrāfiski atrodas valstīs, kurās atrodas mūsu ražotnes (Latvijā, Somijā, Igaunijā un Lietuvā). Koncerna rūpnīcu izvietojums Baltijas valstīs un Somijā ir izveidots tā, lai pēc iespējas mazinātu kokmateriālu un citu svarīgāko izejvielu transportēšanas attālumus un tādējādi mazinātu arī procesā radīto siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas.

"Latvijas Finieris" piedāvā saviem klientiem kompleksus bērza saplākšņa produktus, kas pielāgoti to unikālajām vajadzībām, un rada pievienoto vērtību visā piegādes ķēdē. Mūsu produkti un saistītie pakalpojumi visā pasaulē ir pazīstami ar zīmolu "Riga Wood", un plašais produktu klāsts ir detalizēti apkopots publiski pieejamajā [Saplākšņa rokasgrāmatā](#).

BĒRZA SAPLĀKŠŅA EKSPORTS ĀRPUS RAŽOŠANAS VALSTĪM (LATVIJA UN IGAUNIJA, m³)

2023	2024	2025
93%	92%	91,50%



BĒRZA SAPLĀKŠŅA PĀRDOŠANAS APJOMI PA REĢIONIEM (m³)

	2023	2024	2025
Eiropas Ekonomiskā zona	80,5	80,7	79,84
Pārējā pasaule	19,5	19,3	20,16

Augšupējās un lejupējās vērtības ķēdes galvenās iezīmes

Koncernā kopumā varētu izdalīt vairākas vērtību ķēdes, tomēr tā kā pamatdarbība ir bērza saplākšņa ražošana, būtiskāko ietekmi (izejvielu apjomi, produkcijas piegāde klientiem u. tml.) rada tieši saplākšņa ražošana.

"Latvijas Finieris" kā liels ražotājs, veido savu uzticamu un pārbaudītu piegādes ķēdi ražošanas vajadzībām, vienlaikus esot arī daudzu dažādu piegādes ķēžu dalībnieks visā pasaulē, jo bērza saplākšnis visbiežāk nav galaprodukts, bet tiek izmantots dažādās nozarēs kā materiāls citu produktu rūpniecībā. Saplākšni izmanto tādās nozarēs kā transportlīdzekļu ražošanā, jūras transporta ražošanā, būvniecībā un apdarē, aviācijas un aviokosmiskajā rūpniecībā, iepakojuma, mēbeļu ražošanā un citur.

Mēs augstu vērtējam ilgtermiņa attiecības ar partneriem visā vērtību ķēdē, tāpēc cenšamies attīstīt biznesa saites ar uzņēmumiem, kas domā par savas darbības ilgtspējīgu ietekmi uz darbiniekiem, vidi un sabiedrību. Klienti ir viena no mūsu svarīgākajām ietekmes pusēm. Strādājam kopā, lai veidotu ilgtermiņa attiecības, kas pamatojas uz savstarpēju cieņu un izpratni par mūsu klientu vajadzībām. Maināmies kopā ar nozarēm, palīdzot mūsu klientiem kļūt ilgtspējīgākiem un konkurētspējīgākiem.

Kopējie koncerna ieguldījumi, milj. EUR

2021	2022	2023	2024	2025
19,9	26,9	58,3	100	84,0

leguldījumu sadalījums 2025. gadā (% no kopējā EUR)

- Produktu un procesu attīstība – **67,1 %** (2024. gadā – 55,7 %)
- Zeme un nekustamais īpašums – **13,7 %** (2024. gadā – 23,2 %)
- Kapitālieguldījumi – **19,2 %** (2024. gadā – 21,1 %)

Investīcijas

Pagājušajā gadā mēs turpinājām īstenot investīciju programmu, un viens no nozīmīgākajiem projektiem bija AS „Latvijas Finieris” meitas uzņēmuma „Riga Wood Finland“ OY uzsāktais [liela mēroga investīciju projekts](#) – Somijas Sastamalas rūpnīcā tiek būvēta jauna bērza apaļkoku lobīšanas līnija aptuveni 15 miljoni EUR vērtībā. Ieguldījuma mērķis ir palielināt Sastamalas rūpnīcas ražošanas apjomus, uzlabot automatizācijas līmeni un ieviest modernākos tehnoloģiskos risinājumus, tostarp mākslīgā intelekta izmantošanu ražošanas procesos. Ieguldījums pozitīvi ietekmēs arī nodarbinātību reģionā, vienlaikus nodrošinot efektīvu un produktīvu ražošanu.

Lai attīstītu uz zināšanām balstītu mežsaimniecību, demonstrētu koka izmantošanu būvniecībā Latvijā un veicinātu plašāku bērzu stādu pieejamību, 2025. gadā Siguldas novadā AS „Latvijas Finieris” [Zābaku stādu audzētavā](#) tika atklāts jauns un tehnoloģiski inovatīvs koka ēku komplekss. Tā centrālais elements ir Eiropas mērogā unikāls koka konstrukciju risinājums – stādu "saldētava" ar specifiskiem mikroklimata režīmiem.

Jaunais koka ēku komplekss ir vairāk nekā 5 miljonu EUR vērtā "zaļā investīcija" Siguldas novadā un Gaujas nacionālajā parkā, pierādot, ka saimnieciskā darbība ir iespējama arī videi draudzīgā veidā, integrējot ražotni dabas ainavā. Jaunais ēku komplekss ir īpašs arī ar to, ka tajā sadarbībā ar koksnes materiālu pētniekiem izmantoti unikāli koka būvniecības risinājumi. Objekta būvniecība un ekspluatācija kalpo arī kā zināšanu platforma pētījumiem par koka īpašībām, izmantošanas veidiem un izturību specifiskos mitruma un temperatūras režīmos. Koka ēku kompleksa būvniecība ir daļa no AS „Latvijas Finiera” plašākas apņemšanās turpināt investēt bērzu audzēšanas tehnoloģiju attīstībā jeb Bērzu programmā, tādējādi veicinot modernu mežsaimniecību, kas palielina CO₂ piesaisti un stiprina bioekonomikas attīstību mūsu reģionā.

leinteresēto personu intereses un viedokļi

Ieinteresēto pušu iesaistīšana ir koncerna pārvaldības stratēģijas būtiska daļa. Apzinoties, ka ilgtermiņa panākumi ir atkarīgi no atklātām, uz uzticību balstītām attiecībām, "Latvijas Finieris" aktīvi uzklausa un sadarbojas ar dažādām ieinteresēto pušu grupām. Tas nodrošina, ka biznesa lēmumi ir ekonomiski pamatoti un sociāli un ekoloģiski atbildīgi.

Darbinieki

Darbinieki ir koncerna panākumu pamats. Pastāvīga iekšējā saziņa, mācību programmas, iesaistes aptaujas, ikgadējās atzinības balvas un attīstības pārrunas, kā arī drošības iniciatīvas ļauj veicināt atbalstošu un iekļaujošu darba vidi. Turklāt vides veidošanā iesaistās paši darbinieki.

Klienti un piegādātāji

Ilgtermiņa partnerattiecības un atklāts dialogs ar klientiem un piegādātājiem ir prioritāri, lai nodrošinātu abpusēju izaugsmi un veiktu atbildīgu iepirkumu. Koncerns cieši sadarbojas ar partneriem, lai nodrošinātu augstas kvalitātes un ilgtspējīgus produktus, vienlaikus nepārtraukti uzlabojot procesus, lai apmierinātu klientu pieprasījumu.

Vietējās kopienas, sabiedrība

"Latvijas Finieris" ir apņēmis būt atbildīgs kaimiņš un kopienas loceklis. Ar kopienām, kur darbojas koncerna uzņēmumi, un pat plašāk tiek veicinātas atbalstošas attiecības, piedāvājot un atbalstot izglītības iniciatīvas, nodrošinot kultūras un vietējās attīstības projektu atbalstu.

Valsts institūcijas, politikas veidotāji

"Latvijas Finieris" sadarbojas ar valsts un likumdevēju institūcijām, lai sekmētu ilgtspējīgu mežsaimniecību un atbildīgu nozares praksi, nodrošinot atklātu saziņu un pilnīgu atbilstību vietējiem un starptautiskajiem tiesību aktiem.

Izmantojot regulāru dialogu, ieinteresēto pušu aptaujas un novērtēšanu, "Latvijas Finieris" nodrošina, ka ieinteresēto pušu viedoklis tiek atspoguļots koncerna stratēģiskajā virzībā, sekmējot inovāciju ieviešanu un veidojot uzticībā balstītas ilgtermiņa attiecības.

Ieinteresētā persona	Iesaistīšanas veids	Stratēģiskā loma
Darbinieki	Tieša iesaiste, iesaistes un citas aptaujas, DEP (darba efektivitātes programma), "Idealab", citas darba grupas, ikgadējās atzinības balvas un attīstības pārrunas, sūdzību un ideju par uzlabojumiem kanāli.	Darbinieku pieredze - biznesa stratēģijas pamats.
Akcionāri	Akcionāru pilnsapulce ir mātes uzņēmuma augstākā lēmējinstītūcija.	Apstiprina stratēģiskos virzienus un saskaņo peļņu ar uzņēmuma mērķiem.
Piegādātāji	Ikdienas darbs un saziņa, piegādātāju novērtēšana; piegādātāju rīcības kodekss.	Ražošanas procesa un tā nepārtrauktības nodrošināšana.
Klienti	Strukturētas aptaujas/ intervijas, sociālie plašsaziņas līdzekļi, ikdienas saziņa, no klientiem saņemtās aptaujas un anketas, sūdzību mehānisms.	Inovāciju virzītājspēks, klientu pieredze - biznesa stratēģijas pamats.
Meža īpašnieki	Izglītības projekti, labā prakse meža apsaimniekošanā, bērzu programma.	Koksnes resursu pieejamība nākotnē.
NVO	Sadarbība ar NVO; dalība NVO.	Nozares attīstība.
Sabiedrība, kopienas	Sabiedrības atbalsta un izglītojošie projekti. Korporatīvā tēla pētījumi un aptaujas. Iesniegumu vadība.	Izpratne par mežu apsaimniekošanu un koksnes kā atjaunojama materiāla izmantošanas iespējām.
Izglītība, zinātne	Individuāli un kopīgi projekti, zināšanu apmaiņa, pētniecība un attīstība.	Inovāciju sekmēšana, jaunu, ilgtspējīgu produktu izstrāde.

Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ietekmi, riskus un iespējas

Dubultā būtiskuma novērtēšanas procesa apraksts

Novērtējuma mērķis

Būtiskuma novērtējums ir process, kurā tiek izvērtēta ietekme, riski un iespējas, lai noteiktu Latvijas Finieris koncerna būtiskās tēmas un ilgtspējas prioritātes. Būtiskuma novērtējuma galvenais rezultāts ir noteiktas ilgtspējas prioritārās jomas. Pamatojoties uz šīm prioritātēm, tika noteikti ilgtspējas mērķi un galvenie rādītāji (KPI).

Tvērums un robežas

Ietekme, riski un iespējas (IRO) ir novērtēti visā vērtības ķēdē, ņemot vērā, ka koncerna galvenā darbības joma ir bērze saplākšņa ražošana.

Metodoloģija

Novērtēšanas pieeja un metodika tika izstrādāta saskaņā ar ES ilgtspējas ziņošanas standartu (ESRS) prasībām un EFRAG IG1 „Būtiskuma novērtēšanas īstenošanas vadlīnijas“ (2024. gada maija versija).

Katra tēma tika novērtēta no ietekmes, riska un iespēju perspektīvas visā vērtības ķēdē.

Iesaistīto pušu iesaiste

Ieinteresētās puses tiek iesaistītas, izmantojot esošos koncerna procesus un kanālus, ko koncerns izmanto, lai apkopotu viedokļus un nozīmīgākās tēmas. Piemēram, darbinieki tiek aicināti reizi gadā aizpildīt aptauju, iesniegt savas idejas, izmantojot DEP (darba efektivitātes programmu) un IdeLab platformas. Akcionāri ir mātes uzņēmuma augstākā lēmējinstiūcija, kas apstiprina koncerna stratēģiskās prioritātes un attīstības virzienus. Klientu viedokļi tiek apkopoti, izmantojot aptaujas, ikdienas saziņu un sūdzību izskatīšanas procesu. Diskusijas par sadarbības partneriem un Latvijas Finieris svarīgām tēmām notiek arī Piegādātāju ētikas kodeksa kontekstā, veicot auditus, kā arī kodeksa ieviešanas un iepazīšanas laikā.

Būtiskuma kritēriji

Katrai ilgtspējas tēmai ietekme uz vidi un/vai cilvēkiem tika novērtēta, izmantojot četrus kritērijus piecu punktu skalā: apjoms, mērogs, negatīvās ietekmes neatgriezeniskums un ietekmes varbūtība gadījumā, ja tā ir potenciāla, nevis jau esoša.

No risku un iespēju viedokļa katra tēma tika novērtēta pēc potenciālās finansiālās ietekmes apjoma piecu punktu skalā (nomināla, mērena, augsta, nozīmīga un smaga). Arī finansiālās ietekmes varbūtība tika novērtēta piecu punktu skalā (reti, maz ticams, iespējams, ticams un gandrīz droši/droši).

Rezultātā katrai tēmai tika piešķirts ietekmes būtiskuma un finanšu ietekmes būtiskuma novērtējums, pamatojoties uz kuru tika noteikta tēmas būtiskuma pakāpe: < 1 – minimāla, 1–2 – informatīva, 2–3 – svarīga, 3–4 – nozīmīga, > 4 – kritiska.

Būtisko tēmu noteikšana

Tika identificētas 19 tēmas, kas ir būtiskas no ietekmes un/vai finansiālās ietekmes. Līdzīgās vai cieši saistītās tēmas tika apvienotas grupās, kā rezultātā tika noteiktas deviņas ilgtspējas prioritātes, kas aptver tādas ESRS tēmas kā S1 Pašu darbinieki, E1 Klimata pārmaiņas, E2 Piesārņojums, E4 Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas, G1

Uzņēmējdarbības ētika, E5 Cirkulārā ekonomika un resursu izmantošana, kā arī trīs tēmas, kas nav iekļautas ESRS.

Koncerna biznesa un ilgtspējas stratēģijas (mērķi un KPI ilgtspējas prioritāšu ietvaros) papildina viena otru un atsevišķās sadaļās pilnībā pārklājas (piemēram, darbinieku iesaiste, darba drošība).

Izskatīšana un validācija

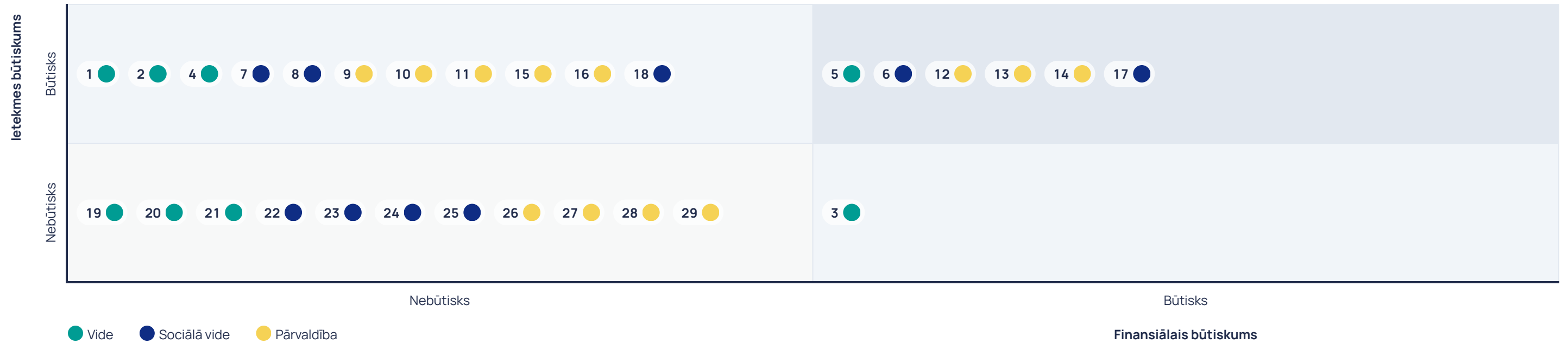
Līdz šim nav veikta ārēja novērtēšana.

Atjauninājumi un periodiskums

Dubultā būtiskuma novērtējums ir salīdzinoši jauns process, tāpēc Latvijas Finieris to pārskata reizi gadā.

Būtiskuma matrica

Būtiskuma matrica kalpo kā stratēģisks rīks organizācijām, lai koncentrētu savus centienus un resursus uz visnozīmīgāko ilgtspējas jautājumu risināšanu, kas ir svarīgi gan uzņēmumam, gan tā ieinteresētajām personām. Jautājumi, kas ietilpst augstas nozīmības un augstas ieinteresēto personu intereses kvadrantā, tiek uzskatīti par visbūtiskākajiem un prasa organizācijas uzmanību un rīcību.



Materiālu ilgtspējas tēmas

- 1 E1 Klimata pārmaiņu mazināšana
- 2 E1 Enerģētika
- 3 E2 Gaisa piesārņojums
- 4 E4 Tiešie biodaudzveidības izzušanas ietekmes faktori
- 5 E5 Ienākošie resursi, tajā skaitā resursu izmantojums
- 6 S3 Kopienas ekonomiskās, sociālās un kultūras tiesības
- 7 S4 Ar informāciju saistīta ietekme uz patērētājiem un/vai tiešajiem lietotājiem
- 8 S4 Patērētāju un/vai tiešo lietotāju sociālā iekļaušana
- 9 G1 Korporatīvā kultūra
- 10 G1 Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība, tajā skaitā saistībā ar maksājumu veikšanas praksi
- 11 G1 Korupcija un kukuļošana
- 12 G Starptautiskās sankcijas
- 13 G Ietekme uz ekonomiku (rentabilitāte)
- 14 G Koksnes resursu pietiekamība
- 15 G Jaunu produktu izstrāde
- 16 G Kiberdrošība
- 17 S Darbinieku iesaistīšanās
- 18 S Sabiedrības izglītošana un iesaistīšana

Ietekme, riski un iespējas ir novērtētas visā vērtību ķēdē. Novērtēšanas process ir aprakstīts IRO-1 sadaļā (Būtiskās ietekmes, risku un iespēju noteikšanas un novērtēšanas procesu apraksts). Kā minēts sadaļā SBM-1 (Stratēģija, uzņēmējdarbības modelis un vērtību ķēde), biznesa un ilgtspējas stratēģijas papildina viena otru, dažkārt pat pilnībā pārklājoties (piemēram, darbinieku iesaiste, darba drošība un pelnītspēja), tādējādi nodrošinot ilgtspējīgu biznesa modeli.

Bērza saplākšņa ražošana ir resursietilpīgs process. Izprotam savu ietekmi un turpinām mācīties to precīzāk noteikt un izmērīt un pastāvīgi cenšamies

nodrošināt līdzsvaru starp ekonomiskajām, vides un sociālajām vajadzībām. Tas aptver negatīvās ietekmes uz vidi mazināšanu, bioloģiskās daudzveidības nodrošināšanu un cilvēku labklājības un drošības veicināšanu. Lai saglabātu atbildīgu biznesa modeli, pelnītspēja ir ļoti svarīgs aspekts - ne tikai no biznesa stratēģijas, bet arī no ilgtspējas viedokļa. Pelnītspēja dod iespēju veikt ieguldījumus attīstībā un transformēt biznesa modeli uz vēl ilgtspējīgāku.

Nemateriālās ilgtspējas tēmas

- 19 E3 Ūdens
- 20 E5 Izejošie resursi, kas saistīti ar produktiem un pakalpojumiem
- 21 E5 Atkritumi
- 22 S1 Darba nosacījumi
- 23 S1 Vienlīdzīga attieksme un iespējas visiem
- 24 S1 Citas ar darbu saistītas tiesības
- 25 S4 Patērētāju un/vai tiešo lietotāju personiskā drošība
- 26 G1 Trauksmes cēlēju aizsardzība
- 27 G1 Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības
- 28 G Darbaspēka pietiekamība
- 29 G Citu resursu pietiekamība

Pamatojoties uz būtiskuma novērtējumu, šajā pārskatā ir atklāta informācija par šādām ESRS tēmām:

- E1 Klimata pārmaiņas
- E4 Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas
- E5 Resursi un aprites ekonomika
- S1 Pašu darbinieki
- S4 Patērētāji un gala lietotāji
- G1 Uzņēmējdarbības ētika

ESG	Ilgspējas prioritāte	Mērķis 2030
S	Darbinieku iesaiste	Darbinieku iesaistes pieaugums. Samazināt brīvprātīgo personāla mainību.
S	Darba drošības kultūra	Samazināt notikušo negadījumu skaitu. Drošības kultūras nepārtraukta pilnveidošana. Izveidot sistēmu un panākt, ka tiek saņemta informācija par ārpakalpojumu sniedzēju darbinieku nelaimes gadījumiem
E	Ietekmes uz klimatu mazināšana	Mazināt fosilās enerģijas īpatsvaru koncernā Koncerna energoefektivitātes uzlabošana. Mazināt koncerna ražošanas piegādes ķēdes SEG emisijas. Pieaugoša oglekļa piesaiste (ilgtermiņā) pašu īpašumā (LF, LFM) esošajos mežos. Mežs kā oglekļa piesaistes avots.
E	Gaisa piesārņojuma samazināšana	Izstrādāt plānu gaisa piesārņojuma (katlu māju cietās daļiņas) mazināšanai.
E	Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana	Saglabāt bioloģisko daudzveidību pašu īpašumā esošajos saimnieciskajos mežos. Atvēlēt daļu zemes dabai (ierobežota vai stingri ierobežota darbība saimnieciskā darbība).
G	Godīga konkurence un starptautiskās sankcijas	Atbalstīt godīgas konkurences principus.
G	Darbības rādītāji	EBITDA pret apgrozījumu 20%.
G	Ilgspējīga koksnes resursu pietiekamība nākotnē	Iesaistīties nozarēm būtisku jautājumu risināšanā un virzīšanā Izglītēt sabiedrību par zemes izmantošanu, mežsaimniecību, koksnes produktu pielietojamību. LF un meža nozares tēla/ domāšanas pozicionēšana jauniešiem, studentiem un skolotājiem, tai skaitā vides izglītība.
G	Jaunu produktu/procesu pētniecība un attīstība	Ikgadu atvēlēt resursus uzņēmuma darbību visaptverošai produktu/procesu pētniecībai un attīstībai. Līdz 2% no pievienotās vērtības.

Ar skatu no malas

Gada eksportētājs 2024

22. maijā Valsts ieņēmumu dienests (VID) sveica Latvijas lielākos nodokļu maksātājus – godīgus, ilgtspējīgus un atbildīgus uzņēmējumus, kuri veido Latvijas ekonomikas pamatu. AS „Latvijas Finieris” tika atzīts par 2024. gada nozīmīgāko eksportētāju. Plašāka informācija pieejama [šeit](#).

LDDK Gada balva

2025. gada 13. novembrī Latvijas Darba devēju konfederācija pasniedza ikgadējās balvas, godinot darba devējus 10 kategorijās par 2025. gadā sasniegto ilgtspējības veicināšanā, darbinieku atbalstīšanā un augstas kvalitātes darba vides veidošanā. Balvas tika piešķirtas arī par ieguldījumu Latvijas ekonomikas izaugsmē, valsts uzņēmējdarbības tēla stiprināšanā, konstruktīvā dialogā ar valdību un nozīmīgu progresu galvenajās valsts prioritātēs: aizsardzībā, demogrāfijā un izglītībā.

Kategorijā “Par uzņēmuma ieguldījumu aizsardzības stiprināšanā – par atbalstu Ukrainas aizsardzības spējām” balva tika piešķirta uzņēmumam AS “Latvijas Finieris”.

“Latvijas Finieris” saņēma arī Gada balvu kategorijā “Par uzņēmuma atbalstu izglītībai, ieguldījumiem izglītības infrastruktūrā un izglītības procesu uzlabošanā”.

Vairāk informācijas pieejama [šeit](#).

Kuldīgas ražotne saņem balvu

2025. gada 10. septembrī tika paziņoti konkursa „Gada labākā būve Latvijā 2024” uzvarētāji. AS „Latvijas Finieris” rūpnīca „[Kuldīgas Fabrika](#)” ieguva pirmo vietu nominācijā „Publiskā jaunbūve. Ražošanas ēka”. „Kuldīgas Fabrika” saņēma arī balvu „Gada BIM objekts” par inovatīvu digitālo rīku izmantošanu projektēšanā un būvniecībā. Vairāk informācijas pieejama [šeit](#).

Atzinīgi novērtējot sasniegumus ēku būvniecībā, ražošanas objektu attīstībā un uzņēmējdarbībā, nominācijā „Novada investīcijas būvniecībā 2024” AS „Latvijas Finieris” saņēma balvu par finieru ražotni „Kuldīgas fabrika”, kas tika atklāta 2024. gadā. Vairāk informācijas pieejama [šeit](#).

TOP Darba devējs 2024

2025. gada 9. aprīlī jau četrpadsmito reizi tika apbalvoti aptaujas „[TOP Darba devējs](#)” uzvarētāji – pagājušā gada labākās un pievilcīgākās darba vietas Latvijā. Pirmo reizi aptaujas vēsturē AS „Latvijas Finieris” ir ieguvis

Lielākais vietējā kapitāla ražošanas uzņēmums Latvijā

“Dienas Bizness” ik gadu apkopo Latvijas lielāko uzņēmumu komercdarbības sasniegumus un situāciju teju 40 būtiskākajās uzņēmējdarbības nozarēs, veidojot “TOP500”. Šogad 29. reizi analizēti Latvijas pelnošākie, vietējā un ārvalstu kapitāla uzņēmumi, lielākie uzņēmumu ienākuma nodokļa maksātāji, lielākie koncerni, nozaru un reģionu līderi, lielākie EBITDA pelnītāji u.c.

2025. gada “TOP500” “Latvijas Finieris”:

- tāpat kā pērn novērtēts kā lielākais privātais uzņēmums Latvijā ar 100 % vietējo kapitālu;
- iekļauts Latvijas 20 lielāko eksportētāju vidū;
- Latvijas lielāko uzņēmumu vidū ieņem 14. vietu (tāpat kā pērn);
- novērtēts kā otrs lielākais meža nozares uzņēmums Latvijā (tāpat kā pērn);
- ir 11. lielākais Rīgas uzņēmums (pērn – 12. vieta);
- ir 20. lielākais darba devējs Latvijā (tāpat kā pērn);
- novērtēts kā astotais pelnošākais uzņēmums Latvijā (tāpat kā pērn);
- ieņem 13. vietu uzņēmumu vidū ar lielāko EBITDA rādītāju (pērn – 11. vieta).

Jāpiebilst, ka “TOP 500” iekļuvis arī koncerna uzņēmums “VEREMS” RSEZ SIA, kas ir viens no TOP 10 uzņēmumiem ar lielāko importa apjoma pieaugumu procentos salīdzinājumā ar 2023. gadu, kā arī ir astotais lielākais Latgales uzņēmums (pērn ieņēma sesto vietu). Vairāk informācijas pieejama [šeit](#).

“Zelta sirds” balva

2025. gada 27. jūnijā AS “Latvijas Finieris” padomes priekšsēdētājs Uldis Biķis svinīgi saņēma Ukrainas prezidenta Volodimira Zelenska iedibināto augstāko brīvprātīgā darba apbalvojumu “Zelta sirds”. To Uldim Biķim pasniedza Ukrainas vēstnieks Latvijā Anatolijs Kutsevols (Anatolii Kutsevol). Kopš kara sākuma AS “Latvijas Finieris” Ukrainas atbalstam ir piešķīris vairāk nekā 12 miljonus eiro. Vairāk informācijas pieejama [šeit](#).

augstāko titulu „TOP Darba devējs 2024“, apsteidzot iepriekšējos līderus un salīdzinājumā ar pagājušo gadu pakāpjoties par 17 vietām.

AS „Latvijas Finieris” ir ieguvis otro vietu [CVMarket.lv](https://www.cvmarket.lv) rīkotajā aptaujā „Labākais darba devējs 2024” rūpniecības un ražošanas nozarē.

Zelta čiekurs

2025. gada 3. decembrī svinīgā ceremonijā tika pasniegtas ikgadējās balvas „Zelta čiekurs”. Līdzās tradicionālajām balvu kategorijām šogad nozares pārstāvji saņēma arī Lauksaimniecības ministrijas īpašo atzinību par personīgo un pašreizējā ieguldījumu godīgas konkurences veicināšanā. Sadarbībā ar Ārlietu ministrijas, Valsts ieņēmumu dienesta Muitas pārvaldes un Valsts mežu dienesta ekspertiem atzinības raksti tika pasniegti arī uzņēmuma „Latvijas Finieris” darbiniekiem – valdes loceklim Mārtiņam Lācim, „Riga Wood Baltic” izpilddirektoram Uģim Ozolam un vadības grāmatvedības un uzskaites nodaļas vadītājai Gunai Znotiņai – par aktīvo sadarbību ar ES un valsts iestādēm, identificējot un neitralizējot jaunus agresorvalstu koksnes produktu, jo īpaši bērza saplākšņu nelegālā importa kanālus. Vairāk informācijas pieejama [šeit](#).

Inovāciju čempions 2025

2025. gada 4. decembrī konkursa “Eksporta un inovācijas balva 2025” svinīgajā apbalvošanas ceremonijā AS “Latvijas Finieris” komanda saņēma Inovācijas čempiona apbalvojumu. Inovāciju filozofija un attīstības domāšana ir neatņemama “Latvijas Finieris” biznesa stratēģijas sastāvdaļa. Aktīvi pilnveidojam esošos produktus un strādājam pie jauniem risinājumiem. Turpinām ieguldīt pētniecībā un jaunu sadarbību veidošanā. Vairāk informācijas pieejama [šeit](#).



IT un digitalizācija

Digitalizācijas jomā "Latvijas Finieris" ne tikai nodrošina infrastruktūru un sekmīgai darbībai atbilstošas informācijas sistēmas (IS), bet arī pastāvīgi attīsta darbinieku datorpratību un kompetences. Sekojam līdzi arī ražošanas tehnoloģiju attīstībai, kas šobrīd nav iedomājama bez informācijas tehnoloģijām (IT).

Datos balstīti lēmumi un datu izmantošana. No koncerna uzskaites sistēmas un citiem avotiem apkopojam plaša apjoma datus visā vērtību ķēdē no ERP sagādes, pirkšanas, ražošanas plānošanas, izpildes līdz iekārtu uzraudzībai, dīkstāvēm un to

cēloņiem. Datus uzkrājam un apstrādājam, lai tālāk izmantotu analīzei, dažādu pārskatu un rīku izveidei. Tie ir pamats lēmumu pieņemšanai, potenciālo attīstības virzienu noteikšanai. Pašreiz pētām un apzinām iespējas mākslīgā intelekta (MI) plašākā izmantošanā. Jāatzīmē, ka jau šobrīd dažādus "PowerBI Pro" rīkus izmanto ap 200 mūsu darbinieku.

Darbinieku datorpratība. Uzņēmuma inženiertehnisko speciālistu darba efektivitāte lielā mērā saistīta ar prasmēm izmantot digitālos rīkus, tāpēc dažādos veidos atbalstām to pilnveidošanu

gan sadarbībā ar personāla dienestu plānojot darbinieku mācības, gan regulāri publicējot padomus, kā arī individuāli iedrošinot lietotājus ar tiešu sistēmanalītiķu iesaisti.

Kiberdrošība. Ņemot vērā ģeopolitisko situāciju, apzināmies kiberapdraudējuma iespējamību un veicam nepieciešamās darbības tā pārvaldībā. Lai mazinātu riskus un sekmētu darbinieku zināšanas par kiberdrošību, reizi gadā veicam darbinieku izpratnes novērtējumu – gan plānotu testu veidā, gan ar negaidītu pikškerēšanas simulāciju.

Iekšējās IT kompetences uzturēšana. Lai nodrošinātu ilgtspējīgu IT un digitalizācijas attīstību, ir svarīgi saglabāt un uzturēt spēcīgu iekšējo IT kompetenci un resursus. Mūsu IT dienests spēj prasmīgi piesaistīt, izmantot un vadīt gan iekšējos, gan ārējos resursus, izprot biznesa vajadzības un spēj palīdzēt tās atbalstīt un attīstīt. Veiksmīgu projektu priekšnosacījums ir savstarpēja sadarbība, kad biznesa kolēģi iesaistās un piedalās projektu īstenošanā.

VIDE



E1 Klimata pārmaiņas

E1.SBM-3 Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli

Temats	Nosaukums un apraksts	Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeņa	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
E1	<p>Elektroenerģijas izmantošana</p> <p>Elektroenerģijas patēriņam, kas rodas pārstrādes un rūpniecisko iekārtu darbības nodrošināšanai, ir netieša ietekme uz vidi (radām ietekmi ar savu pieprasījumu). Ietekme rodas ārpus uzņēmuma, elektroenerģijas ražošanas procesā (2. tvērums).</p>	● Faktiskā negatīvā ietekme		●				●
E1	<p>Siltumenerģija ražošana un izmantošana</p> <p>Bērza saplākšņa ražošana ir energoietilpīgs process, kurā tiek patērēta siltumenerģija apaļkoku hidrotermiskai apstrādei un finiera žāvēšanai, kā arī pārstrādes un rūpnieciskajām iekārtām.</p>	● Faktiskā negatīvā ietekme		●				●
E1	<p>Pamatmateriālu izmantošana</p> <p>Galvenais saplākšņa ražošanas resurss ir bērza apaļkoks (aptuveni 90% saplākšņa), kas tiek iegūts no vietējiem mežiem Latvijā, Lietuvā un Somijā. Koku ciršanas un piegādes process rada emisijas gaisā (3. tvērums).</p> <p>Citi saplākšņa ražošanā izmantotie primārie resursi ir līmes izejvielas, impregnēts papīrs, dažādi pārklājumi un cietinātāji (aptuveni 10% saplākšņa satura), kā arī iepakojums. Šīs izejvielas tiek piegādātas no ES valstīm, un to ražošanas un piegādes procesi rada emisijas gaisā (3. tvērums).</p>	● Faktiskā negatīvā ietekme	●	●				●
E1	<p>Loģistika (piegāžu ķēde, piegādes un iekšējais transports)</p> <p>Loģistika - izejvielu piegādes un gatavās produkcijas piegādes klientiem, tostarp iekšējais transports. Dīzeļdegviela galvenokārt tiek izmantota materiālu piegādei uz rūpnīcām, dīzeļdegviela un sašķidrinātā naftas gāze tiek izmantota materiālu transportēšanai starp pašu rūpnīcām, kas ražošanas un sadegšanas procesā rada fosilo CO2 un citas emisijas gaisā (slāpekļa oksīdu un oglekļa monoksīdu), palielinot globālo klimata pārmaiņu risku.</p>	● Faktiskā negatīvā ietekme	●	●	●			●

Temats	Nosaukums un apraksts	Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeja	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
E1	CO₂ uzglabāšana produktos/aizvietošana Saplākšņa produktos tiek uzkrāts biogēnais/atjaunojamais ogleklis. Aizvietojot citus materiālus ar bērza splākšni, samazinās fosilo materiālu daudzumu. Splākšnis sastāv no ~ 90% dabīgas bērza koksnes un ~ 10% sveķu līmes un pārklājuma materiālu. Lignīna izmantošana sveķu līmes sastāvā samazina fosilo materiālu patēriņu, tādējādi ļaujot uzglabāt vairāk oglekļa.	● Faktiskā pozitīvā ietekme			●			●
E1	Atbildīga mežsaimniecība Mežs dabiski aug un atmirst, CO ₂ tiek absorbēts un pēc tam atkal izdalās atmosfērā. Labākās prakses ieviešana meža apsaimniekošanā un stādīšanā uzlabo kokaudzes augšanu un produktivitāti, ilgtermiņā palielinot CO ₂ absorbciju. Savlaicīga koku novākšana un kritušo koku aizvākšana palīdz mazināt CO ₂ emisijas no pūstošas koksnes.	● Faktiskā pozitīvā ietekme	●	●				●
E1	Oglekļa piesaiste Atbildīga mežsaimniecības prakse veicina lielāku CO ₂ piesaisti ilgtermiņā un lielākus meža resursus.	● Iespēja	●	●				●
E1	Oglekļa uzglabāšana Iespēja palielināt ilgmūžīgo produktu ražošanas apjomu var palielināt piesaistītā un uzglabātā oglekļa daudzumu.	● Iespēja			●			●
E1	2. tvēruma SEG emisiju samazināšana Iespēja samazināt 2. tvēruma CO ₂ emisijas, izmantojot "zaļo" elektroenerģiju. Pāreja uz "zaļo" elektroenerģiju var ievērojami mazināt 2. tvēruma CO ₂ emisijas, jo atjaunojamie enerģijas avoti, piemēram, vējš, saule un hidroenerģija, ražo elektroenerģiju ar nelielu oglekļa dioksīda emisiju ietekmi vai bez tās.	● Iespēja		●			●	

Mijiedarbība ar stratēģiju un biznesa modeli

Ar savu darbību "Latvijas Finieris" ietekmē vidi un klimata izmaiņas, galvenokārt siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju veidā no rūpnīcām, dabas resursu patēriņa un ražošanas procesā radušos atkritumu

veidā. Ietekme uz vidi rodas arī netieši dažādos piegādes ķēdes posmos. To apzinoties, vides jautājumi ir cieši integrēti "Latvijas Finiera" biznesa stratēģijā un ikdienas darbu plānošanā. Mūsu vides aizsardzības principi ir aprakstīti koncerna [Vides](#)

[politikā](#) un [Enerģētikas un energoefektivitātes politikā](#). Tās aptver tādas jomas kā mūsu ražotie un izstrādātie produkti, to izejvielas un izejmateriāli, enerģija un dabas resursi, tehnoloģiju procesi, iekārtas, darba vide un sniegtie pakalpojumi.

Šodien klimata pārmaiņas ir viens no nozīmīgākajiem globālajiem ilgtspējas riskiem. Tās sekas, piemēram, arvien ekstremālāku laikapstākļu veidā, ir vērojamas visā pasaulē.

Eiropa ir izvirzījusi ambiciozus mērķus klimata pārmaiņu problēmu risināšanai un izstrādājusi ceļvedi to sasniegšanai, kas pazīstams kā Zaļā kursa politikas iniciatīvu kopums. Daudzus Zaļā kursa risinājumus esam apzinājuši un analizējuši jau sen, ilgus gadus rīkojoties ar pārliecību, ka, pastāvīgi uzlabojot resursu un enerģijas izmantošanas efektivitāti, varam veicināt samērīgu sociāli ekonomisko attīstību un vides saglabāšanu.

Vides politika

Mūsu pieeja ir nepārtraukti attīstīt izpratni par darbību ietekmi uz vidi un mazināt šo ietekmi, vienlaikus saglabājot sociālekonomisko līdzsvaru. Attīstām savu darbību, ņemot vērā esošos un potenciālos klimata pārmaiņu radītos riskus un iespējas, ilgtermiņā sekmējot noturību pret klimata pārmaiņām.

Veicam ražošanu un citas saimnieciskās darbības tā, lai pēc iespējas mazinātu ietekmi uz vidi, vienlaikus nodrošinot atbilstību starptautiskajām un Eiropas Savienības (ES) vides prasībām.

Apmežojam īpašumā esošo zemi, atbildīgi un produktīvi apsaimniekojam mežus, ievērojot "10-20-70" principu (definēts [Ilgspējas politikā](#)), pamatojoties uz zinātnisko pētījumu atziņām, palielinām oglekļa piesaisti un saglabājam šo ekosistēmu bioloģisko daudzveidību. Neņemot vērā primāro produktivitātes mandātu, katru īpašumu vērtējam individuāli un apsveram iespējas arī brīvprātīgai dabas aizsardzībai savā teritorijā.

Galvenais saturs: SEG emisiju mazināšana, oglekļa uzglabāšana koksnes produktos, aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana, ķīmisko vielu drošība, bioloģiskā daudzveidība, vides atbilstība un nepārtraukta pilnveidošana.

Vides politika ir pieejama Latvijas Finieris [tīmekļvietnē](#).

Enerģētikas politika

"Latvijas Finieris" ir viens no lielākajiem saplākšņa un to produktu ražotājiem Eiropā. Saplākšņa ražošana ir energoietilpīgs process. Lai saglabātu konkurētspēju tirgū energoefektivitāte ir mūsu biznesa stratēģijas un plānošanas neatņemama sastāvdaļa.

Enerģētikas un energoefektivitātes politikas būtība – lietderīgi izmantot energoresursus ar mērķi samazināt energoresursu patēriņu uz saražotās produkcijas vienību, kā arī palielināt no atjaunojamajiem resursiem iegūtas enerģijas izmantošanas īpatsvaru.

Enerģijas nodrošināšanas principi:

- Ražojam un iepērkam enerģētiskos resursus vajadzīgā apjomā, lai nodrošinātu uzņēmuma saimniecisko darbību;
- Siltumenerģijas ražošanā pamatā izmantojam koksnes blakusproduktus, racionāli saglabājot nelielu fosilās izcelsmes resursu daudzumu, ko nosaka tehniskās iespējas un ražošanas vajadzības;
- Elektroenerģiju pērkam no tirgus dalībniekiem, izvērtējot konkrētā perioda labāko piedāvājumu, primāri izvēloties elektroenerģiju, kas ražota no atjaunojamiem resursiem.

Pašreizējā enerģētikas politika ir pieejama Latvijas Finieris [tīmekļvietnē](#).

Mežu apsaimniekošanas plāns

2024. gadā tika izstrādāts Meža apsaimniekošanas plāns, kas iekļauj arī Meža apsaimniekošanas politiku.

Ar savu darbību veidojam kvalitatīvākus un ražīgākus mežus, kas straujāk un vairāk piesaista oglekli. Tas ļauj sasniegt Eiropas klimata mērķus, nodrošina ilgtspējīgu atjaunīgo koksnes resursu plūsmu un sniedz ieguldījumu valstī izvirzīto vides mērķu sasniegšanā.

Atbildīgi saimniekojot savos īpašumos, nodrošinām līdzsvaru starp sabiedrības izvirzītajiem ekoloģiskajiem, sociālajiem un ekonomiskajiem mērķiem, kā arī rādām ilgtspējīgas mežsaimniecības piemēru, kas nodrošina:

- bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un vairošanu;
- pieaugošu oglekļa piesaisti;
- rekreācijai pieejamu vidi;
- jaunu zināšanu rašanos un pieredzes apmaiņu;
- ekonomisko izdevīgumu īpašniekam un visai sabiedrībai kopumā.

Meža apsaimniekošanas plāns ir pieejams Latvijas Finieris [tīmekļvietnē](#).

E1-4 Ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītie mērķrādītāji

Vides aizsardzība ir mūsu koncerna stratēģijas neatņemama daļa, un šajā ziņā esam pārliecināti par principu - mazāk ir vairāk. Gan attiecībā uz SEG emisijām un atkritumiem, gan resursu un enerģijas patēriņu, pastāvīgi uzlabojam savu ražošanas procesu efektivitāti, lai mazinātu ietekmi uz vidi.

Visām "Latvijas Finiera" rūpnīcām ir izsniegtas attiecīgās valsts vides atļaujas, kuru nosacījumiem attiecībā uz piesārņojuma kontroli un mazināšanu

rūpīgi sekojam. Tāpat visās koncerna rūpnīcās ievērojam vides pārvaldības standartu nepārtrauktās attīstības pamatprincipus, kas nodrošina ietekmes uz vidi pakāpenisku mazināšanu.

Plānoto pasākumu galvenie virzieni: siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšana, ieskaitot 3. tvērumu, atjaunojamās enerģijas īpatsvara palielināšana, nepārtraukta efektivitātes uzlabošana un produktu

(līmju) dekarbonizāciju, izmantojot lignīnu, kā arī sadarbību ar piegādātājiem, lai noteiktu precīzākus emisiju koeficientus.

leslēgtās SEG emisijas faktiski ir no visām rūpnīcu gāzes siltuma ražošanas iekārtām (1. tvēruma). Lēmumi par gāzes iekārtu izmantošanu tika pieņemti pēc atjaunojamā kurināmā alternatīvu izvērtēšanas, secinot, ka pašreizējā situācijā fosilais kurināmais ir tehniski piemērotākais. Ja tuvākajā

nākotnē tiks ieviesta piemērota atjaunojamā kurināmā alternatīva, šis lēmums varētu tikt pārskatīts.

Pārejas plāns ir tieši saistīts ar koncerna biznesa stratēģiju, jo "Latvijas Finieris" produktu attīstība ir vērsta uz pamatproduktu sastāva dekarbonizāciju, tādējādi veicinot ne tikai koncerna, bet arī klientu konkurētspēju.

Mērķi un KPI, kas saistīti ar klimata pārmaiņu mazināšanu

Ilgtspējas prioritāte	Mērķis 2030. gadam (bāzes gads 2023, ja attiecināms)	KPI 2030	KPI vērtība 2025
Klimata pārmaiņu mazināšana	Fosilās enerģijas īpatsvara samazinājums, 12 % 2030. gadā (pret bāzes gadu)	Fosilā kurināmā saražotā siltuma un elektroenerģija kWh uz kopējo siltuma un elektroenerģijas kWh, %	20 %
	Koncerna energoefektivitātes uzlabošana	Gada ieguvumi no pabeigtiem siltuma un elektroenerģijas energoefektivitātes projektiem un veiktajiem pasākumiem, MWh	97 MWh
	Koncerna ražošanas piegādes ķēdes CO2 emisiju samazinājums par 15 % līdz 2030. gadam (pret bāzes gadu)	Emisiju samazinājums iegādātajām precēm, % (3.tvēruma)	5 %
	Pieaugoša oglekļa piesaiste (ilgtermiņā) pašu īpašumā (LF, LFM) esošajos mežos. Mežs kā oglekļa piesaistes avots.	tCO2 ekvivalents, 2027. gadā dinamikas analīze par 5 gadiem Apmežotās un atjaunotās platības, ha Meliorācijas sistēmu uzturēšana, km	-34 681 tCO2 623 ha 17 km
Gaisa piesārņojuma mazināšana	Izstrādāt plānu gaisa piesārņojuma samazināšanai (katlu māju cietās daļiņas)	Plāns izstrādāts 2027. gadā; daļa no investīciju plāna	procesā

Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra

Kopējais enerģijas patēriņš 2025. gadā bija nedaudz lielāks (538 GWh pret 530 GWh) salīdzinājumā ar 2024. gadu. Kopējais saražotās bērzu saplākšņa apjoms ir pieaudzis; aprēķinot enerģijas patēriņu uz vienu ražošanas vienību, mūsu efektivitāte ir palielinājusies par 1,5 %.

Tajā pašā laikā kopējais atjaunojamās enerģijas daudzums koncernā ir nedaudz samazinājies no 83 % līdz 80 %. Tas ir saistīts ar lēmumiem, kas pieņemti, lai nodrošinātu ražošanas nepārtrauktību. Paplašinot ražošanu, 2025. gadā ir bijuši tehniski pamatoti iemesli, kāpēc fosilais kurināmais izvēlēts kā piemērotākais. Attiecīgie lēmumi var tikt pārskatīti piemērotas atjaunīgās enerģijas alternatīvas gadījumā. Kopumā līdz 2030. gadam plānojam samazināt fosilā kurināmā izmantošanu.

Energoefektivitāte un energotaupības pasākumi vienmēr ir bijuši koncerna "Latvijas Finieris" prioritāte, kas iet roku rokā ar ISO 50001 standartā noteiktajām prasībām. Koncerna Enerģētikas politikā galvenais uzsvars likts uz energoresursu lietderīgu izmantošanu un no atjaunīgiem resursiem iegūtās enerģijas īpatsvara

palielināšanu. Attīstībā mūsu mērķis ir pārdomātas un nereti mūsu nozarē un pat reģionā inovatīvas investīcijas.

Bērza saplākšņu ražošana ir energoietilpīgs process, kurā tiek patērēta siltuma enerģija apaļkoku hidrotermiskajai apstrādei un finieru žāvēšanai, elektroenerģija apstrādes iekārtu darbināšanai, kā arī degviela industriālajai tehnikai un autotransportam. Ar daudz mazāku īpatsvaru enerģija ir nepieciešama arī citos koncerna procesos. Lai labāk novērtētu mūsu ietekmi uz vidi, enerģijas patēriņā radītās SEG emisijas novērtējam visā vērtību ķēdē.

Latvijā, kur koncerna elektroenerģijas patēriņš ir vislielākais, ilgtspējīgu elektroenerģijas izcelsmi apliecina no piegādātāja saņemtie "Powered by Green" sertifikāti. Pakāpeniski veicam darbības arī elektroenerģijas pašražošanā: rūpnīcā "Likmere", meitas uzņēmumā "VEREMS" un saistītajā uzņēmumā SIA "Troja" uzstādīti saules paneļu parki.

Enerģijas patēriņš un sastāvs

Nosaukums	Patēriņš
Kurināmā patēriņš no oglēm un ogļu produktiem (MWh)	0
Degvielas patēriņš no jēlnaftas un naftas produktiem (MWh)	14 772
Dabasgāzes patēriņš (MWh)	69 630
Degvielas patēriņš no citiem fosilajiem avotiem (MWh)	0
No fosilajiem avotiem iepirtās vai iegūtās elektroenerģijas, siltuma, tvaika un dzesēšanas patēriņš (MWh)	23 430
Kopējais fosilās enerģijas patēriņš (MWh)	107 832
Fosilo avotu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	20.04
Patēriņš no kodolenerģijas avotiem (MWh)	0

Nosaukums	Patēriņš
Kodolenerģijas patēriņa īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	0
Degvielas patēriņš no atjaunojamiem avotiem, ieskaitot biomasu (arī rūpnieciskos un pašvaldību bioloģiskās izcelsmes atkritumus, biogāzi, atjaunojamo ūdeņradi utt.) (MWh)	327 987
No atjaunojamajiem energoresursiem iepirtās vai iegūtās elektroenerģijas, siltumenerģijas, tvaika un dzesēšanas patēriņš (MWh)	102 283
Pašražotas neatjaunojamās enerģijas patēriņš (MWh)	0
Kopējais atjaunojamās enerģijas patēriņš (MWh)	430 270
Atjaunojamo energoresursu īpatsvars kopējā enerģijas patēriņā (%)	79.96
Kopējais enerģijas patēriņš (MWh)	538 102
Neatjaunojamās enerģijas ražošana (MWh)	844 001
Atjaunojamās enerģijas ražošana (MWh)	327 987

E1-6 **1., 2., 3. tvērumu bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas**

Koncerna SEG emisiju kopsavilkums

	2023	2024	2025
1. tvērums	21 116	23 445,7	30 291,8
2. tvērums	13 777,4	14 542,4	14 689,1
3. tvērums (kopā)	121 514,6	135 675,9	14 3415,4
3. tvēruma kategorijas:			
legādātās preces	83 415	80 764,5	79 219
Iepirktie pakalpojumi	-	2 139,9	3 869,3
Pamatlīdzekļi	-	8 221,6	8 985,5
Ar degvielu un enerģiju saistītās aktivitātes	-	3 446,5	3 909,5
Pašu radītie atkritumi (iekļauti 1. tvērumā)	1 335,6	817,7	992,5
gatavās produkcijas transportēšana	36 764	40 285,7	46 439,6
Kopējās 1., 2. un 3. tvērumu SEG emisijas	156 4552	188 206,4	188 396,3

Kopš 2022. gada veicam SEG emisiju uzskaiti un aprēķinus saskaņā ar Siltumnīcefekta gāzu protokolu (GHGP). Apkopojot 1., 2. un 3. tvēruma emisijas, mums ir visaptverošs priekšstats par koncerna emisijām atmosfērā, kas ļauj mums noteikt nozīmīgākos ietekmes uz vidi avotus visā piegādes ķēdē un ražošanas posmos. Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķinos visi dati par enerģijas, materiālu, kurināmā, kapitālieguldījumu preču, transporta veidu un attālumu, iepirkto preču un pakalpojumu patēriņu ir 100 % primārie dati, kas iegūti no koncerna grāmatvedības sistēmām, emisiju faktori ir iegūti no dažādām datubāzēm, piemēram, "Ecoinvent"; Apvienotās Karalistes Uzņēmējdarbības, enerģētikas un rūpniecības stratēģijas departamenta, "EPA Supply Chain GHG Emission Factors for US Commodities and Industries", tāpēc lielākā daļa emisiju faktoru ir sekundārie dati. 1., 2. un 3. tvēruma emisiju aprēķinos no iepirkto preču, loģistikas un atkritumu kategorijas tika izmantoti pirmie patēriņa dati un attiecīgi emisiju faktori. 3. tvēruma pirkto pakalpojumu un kapitālieguldījumu emisiju aprēķinos tika izmantota uz izdevumiem balstīta metode ar attiecīgu valūtas konvertāciju atbilstoši Latvijas Bankas datiem un inflācijas korekcijas datiem no Latvijas Centrālās statistikas pārvaldes.

Uzkrātais ogleklis (2025):	tCO ₂
Bērza saplākšņa produktos	184 177
Blakusproduktos	112 222
Blakusproduktos enerģijas ražošanai (+ potenciāls fosilā kurināmā aizstājējs)	428 394

SEG emisijas un oglekļa piesaiste

Siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju un oglekļa dioksīda (CO₂) sekvestrācijas aprēķinus saskaņā ar nacionālajā SEG inventarizācijā izmantoto metodiku "Latvijas Finiera" apsaimniekotajiem meža īpašumiem veica [Latvijas Valsts mežzinātnes institūta \(LVMI\) "Silava"](#) vadošie pētnieki.

Mežā CO₂ piesaisti veido pieaugums dzīvajā biomasā, bet zudumus – dabiskais atmirums un mežizstrāde. Dabiskais atmirums nonāk nedzīvās koksnes kategorijā un pakāpeniski sadalās, bet nozāģētais apjoms nonāk koksnes produktos vai arī kļūst par meža biokurināmo uzreiz. "Silava" veiktajā aprēķinā iekļauts oglekļa uzkrājums koksnes produktos, bet nav ņemts vērā aizstāšanas efekts, ko rada meža biokurināmais.

Kopējais potenciālais krājas pieaugums 2025. gadā AS "Latvijas finieris" apsaimniekotajos mežos ir 76 tūkst. m³ (vidēji 5,6 m³·ha⁻¹ gadā vai par 0,3 m³·ha⁻¹ vairāk nekā 2024. gadā), dabiskais atmirums 2025. gadā ir 17,0 tūkst. m³ (1,3 m³·ha⁻¹) un mežizstrādes apjoms – 33 tūkst. m³ (lietkoksne un malka) vai aptuveni 47 tūkst. m³, ja aprēķinā ietver galotnes, mizas un citas stumbra koksnes atliekas. **Krāja izmaiņas ir 12,0 tūkst. m³ (pieaugums par 0,8% no krājas gada sākumā)**, t.i. AS "Latvijas finieris" apsaimniekotajos mežos dzīvo koku krāja 2025. gadā ir nedaudz palielinājusies pēc neliela krituma 2024. gadā.

Pateicoties pozitīvām krājas izmaiņām un CO₂ piesaistei koksnes produktos un nedzīvajā koksne, kopējās SEG emisijas ir negatīvas (-34,7 tūkst. tonnas CO₂ ekv. gadā). Lielākais CO₂ piesaistes avots 2025. gadā ir dzīvā un nedzīvā biomasā (attiecīgi, 16,0 un 15,1 tūkst. tonnas CO₂) trešajā vietā ir koksnes produkti (8,7 tūkst. tonnas CO₂).

Meliorētas organiskās augsnes ir emisiju avots, 2025. gadā SEG emisijas no meliorētām organiskām augsnēm AS "Latvijas finieris" apsaimniekotajos mežos bija 5,2 tūkst. tonnas CO₂ ekv. Aptuveni puse piesaistes veidojas bērza audzēs. Būtiska loma piesaistes veidošanā ir arī baltalkšņa, apses un priedes audzēm.

Latvijas Finieris mežos piesaistītās siltumnīcefekta gāzu emisijas, 2025

	Dzīvā biomasā	Nedzīvā koksne	Augsne	Koksnes produkti	Kopējās SEG emisijas
Emisijas, tCO ₂	-16038	-8720	-15127	5164	-34681

E4 Biodaudzveidība un ekosistēmas

E4.SBM-3 Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli

Attīstām mežkopības un mežizstrādes kompetenci, nodrošinot dalību vērtības ķēdē “no sēklas līdz koksnes produktam”. Koncerns sekmē ilgtspējīgas zemes izmantošanas praksi, veicinot līdzsvarotu sabiedrības, vides un tautsaimniecības mijiedarbību. Tā nodrošina ekosistēmas sniegtos pakalpojumus, pieaugošu oglekļa piesaisti, bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, meža sociālo un kultūras funkciju, jaunu zināšanu rašanos

un pārnesi. Tāpat tā veicina fosilo produktu aizstāšanu un ekonomiskās vērtības pieaugumu meža īpašniekam, sabiedrībai un tautsaimniecībai kopumā.

Vienmēr zinām izmantotās koksnes izcelsmi, visi kokmateriāli, kas tiek izmantoti koksnes produktu ražošanā, ir legālas izcelsmes un atbilst Eiropas Savienības Kokmateriālu regulai un “Latvijas Finieris” [Kokmateriālu iepirkuma politikai](#).

Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas

Temats	Nosaukums un apraksts	Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeņa	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
E4	Invazīvās svešzemju sugas Stādot mežu, tiek izvēlētas ekosistēmai piemērotas koku sugas. Neveicam izmaiņas ekosistēmās esošajās dzīvnieku vai kukaiņu sugās.	● Potenciālā negatīvā ietekme	●	●				●
E4	Bērzu baļķu izmantošana Bērza apaļkoku ieguve piegādes ķēdē notiek saskaņā ar labāko praksi. Ietekme uz ekosistēmu ir meža ciršanas vietā attiecīgajā apjomā, bet plašākā mērogā izmaiņas ekosistēmā ir minimālas, jo tā dabiski mainās un atjaunojas	● Faktiskā negatīvā ietekme	●	●				●
E4	Izmainīta meža ekosistēma Koku ciršana ietekmē meža ekosistēmu, tāpēc ir nepieciešamas līdzsvarotas metodes un plānošana, lai nodrošinātu, ka ietekme vienā teritorijā nav pārāk liela un ekosistēma var atjaunoties pēc iespējas ātrāk.	● Risks	●	●				●

Bērza apaļkoku izmantošana rada būtisku ietekmi, jo resursa ieguves procesā tiek ietekmēta meža ekosistēma. Vienlaikus šis resurss ir un būs būtisks mūsu pamatdarbības nodrošināšanai un stratēģisko mērķu sasniegšanai.

Korporatīvās stratēģijas līmenī ir definēta Mežsaimniecības funkcionālā stratēģija, kurā papildus ekonomiskajiem mērķiem iekļauti arī tādi aspekti kā atbildīgas apsaimniekošanas prakse un attieksme pret sabiedrību, tostarp brīvprātības principa ievērošana dabas aizsardzībā. Viena no mūsu ilgtspējas prioritātēm ir klimata pārmaiņu mazināšana ar apakštēmu - bioloģiskās daudzveidības saglabāšana, kas papildina biznesa E4.IRO-1 stratēģijā izvirzītos mērķus. Vēl viena ilgtspējas prioritāte saistībā ar mežsaimniecību ir koksnes

resursu pieejamība nākotnē. Novērtējot riskus, koksnes resursu pieejamība ir identificēta kā būtisks resursu ilgtermiņa risks, tāpēc plānojam savas aktivitātes tuvākā un tālākā nākotnē, lai saglabātu līdzsvaru starp ekonomiskajiem, sociālajiem un vides aspektiem.

Jāatzīmē, ka esam posmā, kur mācīties turpinām izprast un definēt bioloģiskās daudzveidības saglabāšanas definīciju un mērījumu metodoloģiju. Šajā procesā plaši sadarbojamies ar zinātniekiem un pētniekiem, lai noteiktu mūsu mežu pašreizējo stāvokli un precīzāk dokumentētu mūsu ietekmi uz tiem, tostarp veicot mežsaimniecības darbības

Ar bioloģisko daudzveidību saistītos mērķus un KPI plānojam katru gadu analizēt un pēc nepieciešamības precizēt.

Ilgtspējas prioritāte	Mērķis 2030	KPI 2030	KPI vērtība 2025
Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana	Saglabāt bioloģisko daudzveidību pašu īpašumā esošajos saimnieciskajos mežos	Apmežotās nemeža zemes, ha	204 ha
		Jaunaudžu kopšana, ha	518 ha
		Ekoloģiskie koki, skaits (5 gadu periodā)	7,5 t
		„Zābaki” izaudzēto stādu skaits	1268 t
		Invazīvo sugu kontrole, veikti pasākumi	92 ha
		Mežaudžu sadalījums pēc valdošajām koku sugām pēc platības, %	Bērzs-53, Egle-15, Baltalksnis-11, Priede-8, Apse-7, Melnalksnis-5, citi -1

Atvēlēt daļu zemes dabai (ierobežota vai stingri ierobežota darbība saimnieciskā darbība)	Eiropas nozīmes biotopi un sugu dzīvotnes, ha	171 ha
	Īpaši aizsargājamās teritorijas, ha	
	Mikroliegumi un buferzonas ap mikroliegumiem, ha	1060 ha
	Aizsardzības zonas/buferzonas, ha	147 ha
	LFM brīvprātīgās dabas aizsardzības/aizsargājamās teritorijas, ha	935 ha
	Citas dabas vērtības, sugu biotopi, apraksts	173 ha
		Urālu pūces ligzdošanas vietas

Materiālu bioloģiskās daudzveidības un ar ekosistēmu saistītās ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts

2024. gadā Latvijas Valsts mežzinātnes institūts "Silava" pēc AS "Latvijas Finieris" pasūtījuma veica pētījumu "Bērza plantāciju bioloģiskās daudzveidības elementu novērtējums 2024". Bioloģiskā daudzveidība iekļauj dzīvo organismu formu dažādību visās vidēs, tostarp gan sauszemes, gan ūdens ekosistēmās un ekoloģiskajos kompleksos, kuru sastāvdaļas tās ir. Bioloģisko daudzveidību parasti novērtē ģenētiskajā, sugu un ekosistēmu līmenī. Termins "ekosistēma" ir attiecināms uz dažādu telpisko mērogu objektiem, bet visbiežāk tas tiek attiecināts uz "vietas" līmeni (piem., mežaudzi), bet plašāka mēroga ekosistēmu dēvējot par ainavas līmeni. Pētījumam izvirzīts šāds mērķis: sagatavot bērzu plantāciju bioloģiskās daudzveidības elementu novērtējumu 2024 gadā.

1. Plantāciju telpiskā struktūra un funkcionālā loma ainavā.

2. Vietas līmeņa daudzveidība (veģetācija un epifīti).

3. Augsnes ģenētiskā līmeņa daudzveidības novērtējums.

4. Putnu sastopamība izvēlētajos objektos.

Galvenie secinājumi:

- Plantāciju stādījumi ir statistiski nozīmīgi daudzveidīgāki nekā dabiskie meža stādījumi. Tie satur vairāk baktēriju un sēņu sugu, un tās ir vienmērīgāk sadalītas.
- Stādījumu masīvos baktēriju un sēņu sugu sastāvs ir līdzīgāks nekā kontroles masīvos.

- Paraugu izvietojums kontroles vai stādījumu masīvos izskaidro tikai 8–10 % no mikrobiālo kopienu sastāva variācijas. Subjektīvi nevar teikt, ka atšķirības ir ļoti izteiktas. Iespējams, ir nepieciešams uzlabot pētījuma dizainu tieši mikrobiālās ekoloģijas kontekstā.

- Stādījumu un kontroles mežaudzes atšķiras ar augsnes ķīmiskajiem rādītājiem. Iespējams, augsnes ķīmiskais sastāvs ietekmē mikrobiālās kopienas vairāk nekā apsaimniekošanas veids, kas raksturīgs dabiskam vai stādītam un kultivētam mežam. Lielāka uzmanība būtu jāpievērš smago metālu rādītājiem, kas var ietekmēt sēņu augšanu.

- Stādījumu un kontroles mežaudzēs ir līdzīga ektomikorizālo sēņu relatīvā proporcija, tomēr stādījumu mežaudzēs ir vairāk patogēno sēņu un mazāk saprofitu.

- Putnu sastopamības novērtēšana tika veikta, izmantojot pasīvo akustisko monitoringu. Iekārtas atrodās 14 objektos. Kopumā ierakstos tika atklāti 1,09 miljoni putnu dziesmu fragmentu, no kuriem 404,9 tūkstoši fragmentu tika atklāti ar vismaz 90 % varbūtību. Kopumā datorprogrammas algoritms ir identificējis 146 putnu sugas. 59 putnu sugām dziesmu/ saucienu fragmenti ir reģistrēti vairāk nekā 200 reizes. Tā kā sugu noteikšanai tika izmantoti MI algoritmi, kas nav apmācīti ar Latvijas datiem, rezultāti jāinterpretē ar piesardzību. Tomēr,

ņemot vērā, ka dati tika iegūti digitālā formātā, ir iespējams veikt atkārtotu novērtēšanu, ja tiks izstrādāti jauni MI algoritmi.

Visi Latvijas Finieris meža apgabali tiek apsaimniekoti saskaņā ar pasaules vadošās meža sertifikācijas organizācijas PEFC standartiem, kas apliecina mūsu darbības ilgtspējību.

Sociālie aspekti

Rīkojamies ar pārliecību, ka ir jālīdzsvaro vides, sociālie un ekonomiskie aspekti. Pārāk liela uzmanība kādai no šīm jomām var radīt riskus, kas var negatīvi ietekmēt gan bioloģiskās daudzveidības komponentus un meža ekosistēmu kopumā, gan Latvijas sabiedrību, gan mūsu darbiniekus, piegādātājus un klientus, gan arī bioekonomikas nozari kopumā. Šī līdzsvara nodrošināšana ir mūsu uzdevums, mūsu atbildīgā biznesa modeļa pieeja.

Koncerna "Latvijas Finieris" meži ir publiski pieejami, nodrošinot neierobežotu piekļuvi ekosistēmas pakalpojumiem un nekoksnes materiālajām vērtībām, piemēram, savvaļas ogām, augļiem, riekstiem, sēnēm un ārstniecības augiem. Ikvienam ir tiesības pavadīt brīvo laiku mūsu meža īpašumos, ja netiek nodarīts kaitējums meža videi un tiek ievēroti ugunsdrošības noteikumi. Ir nodrošināta arī pieeja visiem dižkokiem un kultūrvēsturiskajiem objektiem.

Apsaimniekojot mūsu meža platības, ne tikai aizsargājam dabas vērtības, bet arī kultūras un arheoloģiskā mantojuma objektus. Visas plānotās

darbības šajās teritorijās tiek saskaņotas ar Nacionālo kultūras mantojuma pārvaldi. Mūsu īpašumos ir seši kultūras pieminekļi: "Gauļa kalns", "Spignu pilskalns", "Kuderu senkapi", "Lojas pilskalns", "Pagrabkalns - senkapi" un "Veckuipju pilskalns". Šie kultūras pieminekļi kopumā aizņem sešus hektārus, bet to aizsargjoslas aptver **390 hektārus**, kas veido **3,82%** no kopējās meža platības

Pēc iespējas savos īpašumos ierīkojam atpūtas vietas, ko var izmantot gan vietējie iedzīvotāji, gan ceļotāji. Rūpējoties par ainavu, savos no jauna iegādātajos īpašumos veicam sabiedrībai bīstamo un vizuāli nepievilcīgo graustu demontāžu un degradētu teritoriju revitalizāciju. Pēdējo desmit gadu laikā šādi sakārtotas sešas vietas. Saglabājam laukakmeņu būves un drupas.

Kokaudzētava "Zābaki" ir 90 ha liela saimniecība gleznainajā Gaujas senlejas apvidū Gaujas Nacionālā parka teritorijā. Tur ne tikai tiek ražoti stādi, bet ir arī ierīkota slēpošanas trase, pastaigu takas un atpūtas vietas, kur apkārtnes iedzīvotāji un parka apmeklētāji var nesteidzīgi baudīt dabu vai nodarboties ar aktīvo atpūtu.

Savukārt Latgalē, netālu no Rēzeknes, ir izveidota rekreācijas un kultūras vieta "Sarkaņkalns". Ziemā tur darbojas apkaimē vienīgā slēpošanas trase, bet vasarās teritorija piesaista apmeklētājus ar brīnišķīgām ainavām un regulāri rīkotiem kultūras pasākumiem.

Latvijai kā Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Klimata konvencijas un Eiropas Savienības (ES) dalībvalstij ir saistoša Eiropas kopējā apņemšanās līdz 2050. gadam sasniegt klimatneitralitāti, kuras ietvaros izvirzīti nacionālie siltumnīcefekta gāzu (SEG) mazināšanas mērķi. To sasniegšanā būtiska loma ir zemes izmantošanas, zemes izmantošanas maiņas un mežsaimniecības (ZIZIMM) sektoram, tāpēc Latvijas meža zinātnieki dažādos pētījumos strādā pie optimāla meža apsaimniekošanas risinājumu kopuma, kas veicina meža devumu klimata pārmaiņu mazināšanā, nodrošina mežaudžu adaptāciju klimata pārmaiņām un vienlaikus nemazina resursu pieejamību bioekonomikas vērtību ķēdē.

Ar savu darbu veidojam kvalitatīvākus un ražīgākus mežus, kas straujāk un vairāk piesaista oglekli. Tas palīdz sasniegt Eiropas klimata mērķus, nodrošina ilgtspējīgu atjaunīgo koksnes resursu plūsmu un sniedz ieguldījumu valstī izvirzīto vides mērķu sasniegšanā.

[Kokmateriālu iepirkuma politika](#), [Vides politika](#) un [meža apsaimniekošanas plāns](#) (kas iekļauj meža apsaimniekošanas politiku) aptver visus ESRS E4 standartā noteiktos tematus: tiešo ietekmi uz bioloģisko daudzveidību un ekosistēmām (klimats, zemes izmantošana, tiešā resursu izmantošana, invazīvās sugas, piesārņojums u. c.), ietekmi, uz sugu daudzveidību un ietekmi un atkarību no ekosistēmu pakalpojumiem.

Ilgtspējīga un līdzsvarota zemes izmantošanas politika

Skaidrojam un veicinām auglīgās zemes līdzsvarotas, racionālas un pēc iespējas produktīvas izmantošanas politiku, kas īstermiņa ieguvumu vārdā nedrīkst apdraudēt kopējās iespējas ilgtermiņā pielāgoties klimata pārmaiņām, - 10-20-70 princips:

- Līdz 10% valsts teritorijas – stingrā lieguma zonas ar pilniem saimnieciskās darbības ierobežojumiem maksimālai dabas vērtību saglabāšanai;
- Līdz 20% valsts teritorijas – daudzfunkcionālas zonas, kur vienlaicīgi tiek saglabātas dabas vērtības, nodrošināta sabiedrības piekļuve un veikta arī saimnieciskā darbība koksnes un lauksaimniecības produktu ražošanai (lauksaimniecība + mežsaimniecība);
- Atlikušajā teritorijā (vismaz 70% valsts teritorijas) var tikt veikta moderna un produktīva saimnieciskā darbība, izmantojot zinātnes sasniegumus un ievērojot mūsdienu standartus procesu apkalpošanā un kvalitatīvas dzīves telpas nodrošināšanā (atbilstoši aprites un bioekonomikas principiem).

2025. gadā Latvijas Universitāte (LU) sadarbībā ar SIA „Latvijas Finieris” veica pētījumu, lai izstrādātu līdzsvarotas attīstības scenārijus, kas veicina nozares ilgtspējīgu izaugsmi un konkurētspēju valsts un starptautiskā līmenī.

Pētījuma „Latvijas mežsaimniecības nozares līdzsvarotas attīstības potenciāla ekonomiskais novērtējums un ilgtspējīgas attīstības scenāriji” mērķis bija novērtēt dažādu mežsaimniecības zemes stratifikācijas un mežsaimniecības attīstības scenāriju ietekmi uz sabiedrības labumu, ņemot vērā ekonomisko atdevi, oglekļa piesaisti, rekreācijas un kultūras vērtības, kā arī sabiedrības uzticību mežsaimniecības politikai. Pētījumā tiek risināts jautājums, vai fiksēts teritoriālais sadalījums – piemēram, konceptuāli apspriestais „70-20-10” proporciju modelis – var nodrošināt optimālu līdzsvaru starp dažādām sabiedrības interesēm un mežu funkcionālajām lomām.

Vairāk informācijas par pētījumu un tā rezultātiem ir pieejama [šeit](#).

[Meža apsaimniekošanas plānā](#) ir precīzi definēti ekoloģiskie, sociālie un ekonomiskie mērķi.

- Ekoloģiskie mērķi ir vērsti uz bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un oglekļa dioksīda piesaisti.
- Sociālie mērķi iekļauj meža teritoriju labiekārtošanu, sabiedrības peikļuves nodrošināšanu, sabiedrības interešu ievērošanu un izglītības veicināšanu.
- Ekonomiskie mērķi ir vērsti uz esošo platību efektīvāku izmantošanu, ilgtspējīgu meža resursu nodrošināšanu, veselīgu un noturīgu mežaudžu veidošanu, kā arī ekonomiski vērtīgu

un rentablu mežaudžu ierīkošanu, prioritāri audzējot bērzus.

Politika attiecībā uz izejvielu ieguvu

Gan Mežu apsaimniekošanas politika, gan Koksnes iepirkumu politika tieši attiecas uz izejvielu ieguvu. Pirmajā politikā mēs aprakstām, kā nodrošinām mežu apsaimniekošanu savos mežos. Visas „Latvijas Finieris” mežu platības tiek apsaimniekotas saskaņā ar pasaules vadošās mežu sertifikācijas organizācijas PEFC standartu, kas apliecina mūsu darbības ilgtspējību. Otrajā politikā mēs esam definējuši galvenās prasības piegādātājiem, tostarp tās, kas saistītas ar resursu izcelsmi, ietekmi uz cilvēkiem un vidi.

Mēs vienmēr zinām izmantotās koksnes izcelsmi, un visa koksne, ko izmanto koksnes izstrādājumu ražošanā, ir legālas izcelsmes un atbilst Eiropas Savienības Koksnes regulai un Latvijas Finieris [Koksnes iepirkumu politikai](#).

Bērzu programma

Turpinām 1995. gadā aizsākto sadarbību ar meža nozari, turpinot attīstīt un uzturēt Bērzu programmu.

Šobrīd Bērzu programmas ietvaros Latvijā izveidota stabila bāze, lai bērzu audzēšana būtu ekonomiski pamatota un viegli īstenojama jebkuram interesentam. Pateicoties intensīvam selekcijas darbam, bērzu audžu krājas pieaugumu iespējams palielināt par 20–30%. Valstī izveidotas un darbojas

vairākas kokaudzētavas, kas spēj nodrošināt pieprasījumu pēc bērza ietvarstādiem un stādiem ar uzlabotu sakņu sistēmu, ir plaši pieejama informācija, kā pareizi audzēt bērzus gan meža, gan neizmantotās lauksaimniecības zemēs. Zemes īpašniekiem tas dod iespēju pievienot īpašumam vērtību, savukārt ražotājiem – stabilu ilgtermiņa

pieeju koksnes resursiem. Turklāt intensīvāk saimniekojot, paveras plašākas iespējas līdzsvarot sabiedrības un vides intereses, nodrošinot valsts ilgtspēju un iedzīvotāju labklājības attīstību.

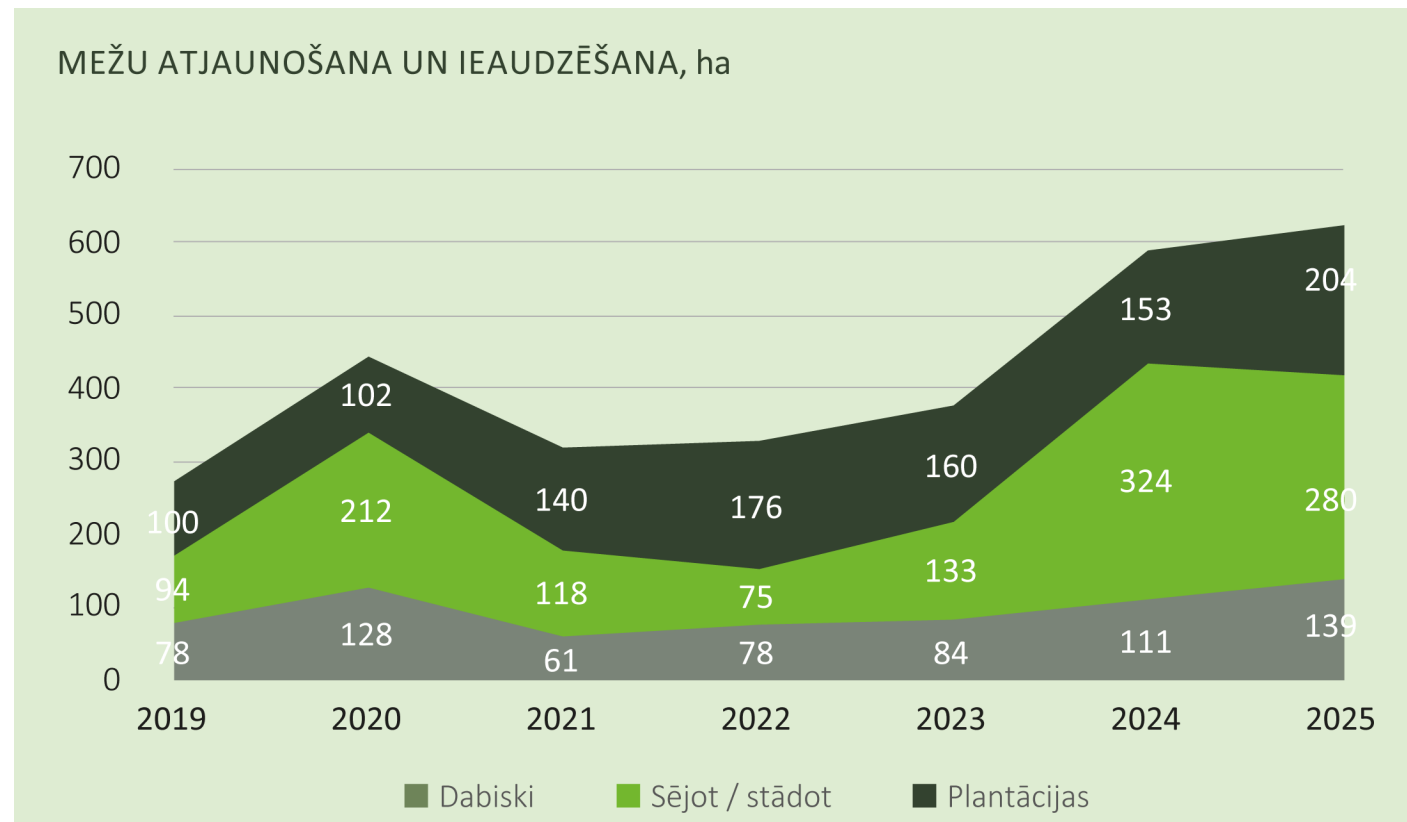
Bērzu programmai attīstoties, papildus iepriekš aprakstītajiem ar mežsaimniecību saistītajiem

jautājumiem sākām attīstīt (2011. gadā) savus bērza saplākšņa produktus, nepārtraukti sadarbojoties ar pētniekiem un zinātniekiem. Turklāt kopš 2021. gada papildus pirmajiem diviem posmiem esam sākuši strādāt pie fosilo ķīmisko vielu aizstāšanas mūsu produktos ar videi draudzīgākām alternatīvām.

Bērza programmas galvenā misija ir radīt pēc iespējas lielāku pievienoto vērtību no visa pārstrādei saņemtā apaļkoka, saglabājot bērza saplākšni kā galveno produktu.

E4-5 **Ar biodaudzveidību un ekosistēmu pārmaiņām saistītie ietekmes rādītāji**

Būtiskākie rādītāji



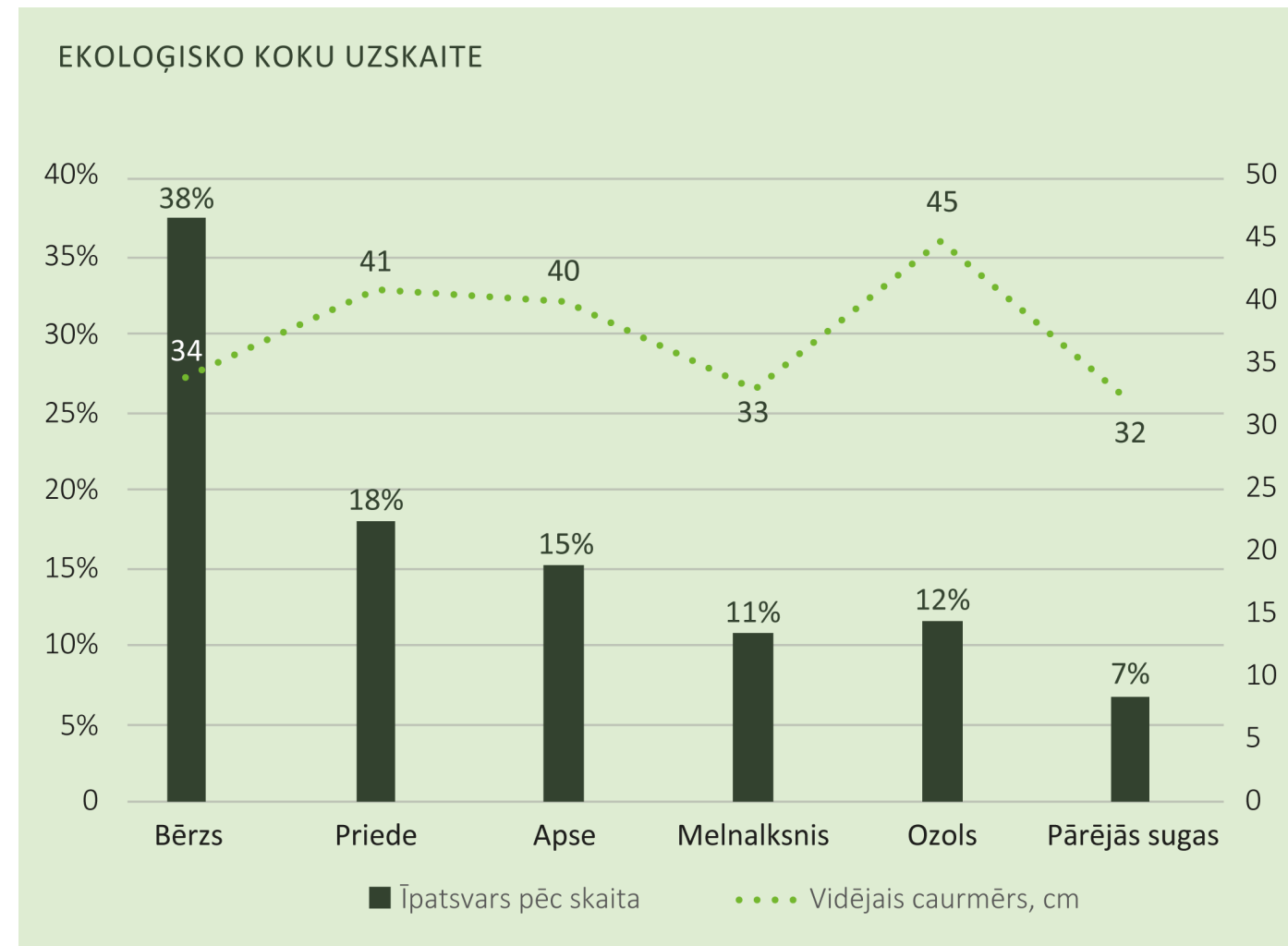
Nemeža zemju apmežošana tiek veikta, veidojot plantāciju audzes, kur tās ir saskaņā ar tiesību aktiem un pašvaldības teritoriālo plānojumu. Veidojot plantāciju mežu, saglabājam dabas vērtības – koku grupas, dīķus u. c. Kopumā "Latvijas Finieris" īpašumos atzīme par plantāciju mežu ir 24 % mežaudžu.

Neizmantoto lauksaimniecības zemju apmežošana dod iespēju izveidot produktīvus bērzu un citu koku sugu stādījumus, kas ļauj salīdzinoši drīz iegūt finiera balžus (un citu sortimentu), tādējādi līdzsvarojot slodzi starp dabiskajiem un plantāciju mežiem.

Stādot jaunu mežu vietā, kur tā iepriekš nav bijis, rūpīgi izvērtējam augšanas apstākļus un izvēlamies atbilstošākās koku sugas, veidojot grupveida mistraudzes. Pārsvārā izmantojam selekcionētus bērza, egles, priedes un melnalkšņa stādus, kas ir noturīgāki pret ārējo faktoru negatīvo ietekmi. Tādējādi jaunais mežs aug

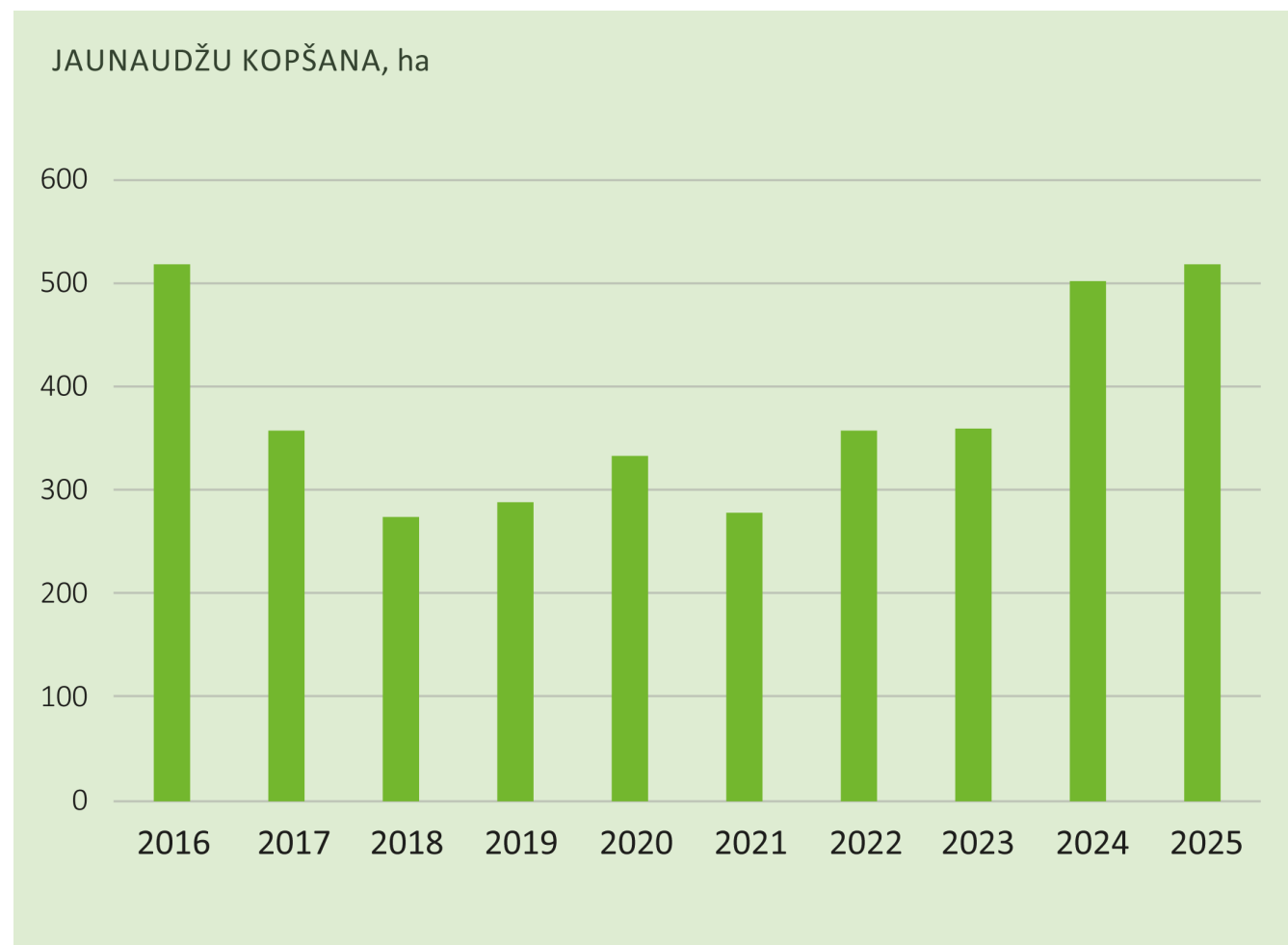
ātrāk, piesaista vairāk CO2, un tajā veidojas lielāks augstas kvalitātes apaļkoksnes sortiments, no kā iespējams sarāžot ilgmūžīgus koksnes materiālus, kas savā dzīves ciklā turpina kalpot kā oglekļa krātuves.

Bioloģiskās daudzveidības saglabāšana pašu apsaimniekotajos mežos



Ekoloģiskie koki

Latvijā valsts tiesību akti nosaka, ka, veicot koku ciršanu, cirmā ir jāatstāj ekoloģiskie koki - augtspējīgi iepriekšējās paaudzes koki – vai, ja tādu nav, – augtspējīgi koki, kuru caurmērs ir lielāks nekā valdošās koku sugas koku vidējo caurmēru nogabalā, vispirms izvēloties ozolus, liepas, priedes, ošus, gobas, vīksnas, kļavas, melnalkšņus, apses un bērzus, kā arī kokus ar deguma rētām. Atjaunošanas cirtēs pēc caurmēra tiek atstāti vismaz astoņi ekoloģiskie koki uz hektāra, bet pārējās cirmās - pieci.



Meža atjaunošana

Mākslīgajā atjaunošanā pamatā tiek izmantoti bērza, egles, priedes, melnalkšņa ietvarstādi vai kailsakņi ar uzlabotu sakņu sistēmu. Dabiski atjaunojušās audzes pamatā veido baltalksnis, melnalksnis un apse.

Nākamajā sezonā tiek apsektas atjaunotās platības un tiek plānota papildināšana, kur tas nepieciešams. Papildināšana tiek veikta arī audzēs, kur pēc dabiskās atjaunošanās ir nepietiekams koku skaits.

Kvalitatīva un produktīva meža ieaudzēšanai ir nepieciešama savlaicīga mežaudžu kopšana – gan agrotehniskā, gan jaunaudžu.

Jauno stādījumu kopšana

Jaunaudžu kopšanas rezultātā tiek iegūta vēlamā sastāva mežaudze un to uzsāk, kad kociņi sasnieguši jau 2-4 m garumu un sākas to savstarpējā konkurence. Laikus veicot jaunaudzes kopšanu, valdaudzes krājas pieaugums gadā būtiski pieaug. Pamatā tā tiek izmantota dabiski atjaunotās mežaudzēs, jo, piemēram, ja bērza audzēs tiek stādīti 1 600 gab./ha, tad, nav nepieciešama jaunaudžu kopšana.

Platībās, kur pastāv lielākais dzīvnieku postījumu risks, veicam jaunaudžu aizsardzības pasākumus ar dažādiem no dabiskiem materiāliem iegūtiem repelentiem (Trico un Cervacol Extra).

Dabas aizsardzības teritorijas

Koncernam piederošajos mežos ir dažādas aizsargājamās platības un dabas vērtības, kuras tiek apzinātas un saudzētas, jo bioloģiskās daudzveidības saglabāšana un attīstīšana ir viens no LFM (SIA "Latvijas Finieris mežs") ilgtspējīgas mežu apsaimniekošanas uzdevumiem. Šajās platībās saimnieciskā darbība tiek veikta saskaņā ar normatīvajiem aktiem un dabas aizsardzības plāniem.

LFM mežos ar normatīvajiem aktiem noteiktie saimnieciskās darbības ierobežojumi ir 731 ha platībā, kas veido 5,2 % no kopējās meža zemju platības.

LFM meža platībās īpaši aizsargājamo sugu un biotopu aizsardzībai izveidoti 11 mikroliegumi: viens aizsargājama auga mikroliegums, četri aizsargājamo dzīvnieku un seši biotopu aizsardzībai. Mikroliegumi, kas izveidoti baltmuguras dzeņa, mazā ērgļa un biotopa (staignāju meži) aizsardzībai, atrodas ĪADT (īpaši aizsargājamās dabas teritorijas). Kopā mikroliegumi aizņem **47 ha** (35 ha 2024. gadā) un buferzonas ap mikroliegumiem – **100 ha** (67 ha 2024. gadā).

LFM neveic mežizstrādi Eiropas nozīmes biotopos un sugu dzīvotnēs. ES nozīmes biotopu kopējā platība meža teritorijās ir **171 ha** (150 ha 2024. gadā).

Eiropas nozīmes biotopos brīvprātīga mežizstrāde netiek veikta un kopš 2022. gada uzņēmumam piederošajos mežos ir izveidots jauns zemju kategorijas slānis "brīvprātīgā dabas aizsardzība", šajās mežaudzēs mežizstrāde nav paredzēta neatkarīgi no likumā noteiktajiem ierobežojumiem. 2025. gadā brīvprātīgas dabas aizsardzībai atvēlēti **173,15 ha** (142,67 ha 2024. gadā).

LFM īpašumi atrodas vairākās īpaši aizsargājamās dabas teritorijās (ĪADT). ĪADT Latvijā ir ģeogrāfiski noteiktas platības, kas atrodas īpašā valsts aizsardzībā, lai aizsargātu un saglabātu dabas daudzveidību. Kopumā LFM īpašumi skar Ziemeļvidzemes biosfēra rezervātu, divus nacionālos parkus, septiņus dabas liegumus, četrus dabas parkus un trīs aizsargājamus ainavu apvidus. Visi nacionālie parki, dabas liegumi, dabas parki un ainavu apvidi ir iekļauti "NATURA 2000" tīklā. **1060** hektāri (941 ha 2024. gadā) jeb **7,6 %** no kopējās LFM piederošās meža platības atrodas ĪADT.

Suga	Platība, ha	Izveides gads
Mikrorezervāti	35,21	
Laksis	5,27	2022
Baltmuguras dzenis (Rāznas nacionālais parks)	13,37	2015
Mazais ērglis (Kujas dabas parks)	4,58	2008
Mazais ērglis	0,44	2021
Apšu meža biotops	2,81	2006
Platlapju meža biotops	7,21	2007
Staignāju meži (Rāznas nacionālais parks)	1,41	2014
Kalcifili purvi ar rūsgano melnceri	10,34	2005
Jūras ērglis	0,93	2011
Citu lapu koku meža biotops	0,32	2004
Avotainais meža biotops	0,47	2004
Buferzonas ap mikrorezervātiem	99,61	

Mazais ērglis	43,07
Jūras ērglis	20,58
Melnais stārķis	23,79
Kopā	146,61

Nemeža vērtības

Meži, kas nav mežaudzes, ir publiski pieejami sabiedrībai, nodrošinot neierobežotu piekļuvi ekosistēmas pakalpojumiem un tādiem ar koksni nesaistītiem materiāliem resursiem kā savvaļas ogas, augļi, rieksti, sēnes un ārstniecības augi. Ar koksni nesaistītos materiālos resursus komerciāli neiegūst.

Invazīvās sugas

Viens no meža aizsardzības pasākumiem ir Sosnovska latvāņa apkarošana gan meža, gan nemeža platībās. Saskaņā ar Valsts augu aizsardzības dienesta (VAAD) datiem, LFM īpašumos ir deviņas latvāņa invadētās platības ar kopējo platību 20 ha un vidējo blīvumu 57%.

Papildus tam LFM, veicot invazīvo sugu monitoringu, ir konstatējis desmit neregistrētas platības ar kopējo platību 64 ha. 2025. gadā veikta latvāņu ķīmiskā apstrāde 92 ha platībā. Arī 2026. gadā plānota gan latvāņu ķīmiskā apstrāde, gan mehāniskā ierobežošana.

Medību līgumi

Ņemot vērā lielo meža dzīvnieku (aļņu, stirnu, briežu, staltbriežu, mežacūku) skaitu Latvijā, esam noslēguši medību nomas līgumus ar 293 mednieku klubiem par 14 327 ha lielu platību mūsu īpašumos. Šajos līgumos iekļautās platības veido 91 % visu īpašumu. Medības ne tikai ļauj saglabāt vietējo iedzīvotāju tradicionālo nodarbošanos, bet arī mazina dzīvnieku nodarītos postījumus lauksaimniecībā un mežsaimniecībā.

Piemēram, atsevišķās teritorijās, īpaši Latvijas dienvidos, briežu populācija ir īpaši liela, nodarot ievērojamus postījumus jaunaudzēm. Tradicionālie aizsardzības pasākumi vairs nav efektīvi.

Brīvprātīgā dabas aizsardzības teritorija, ha

	2023	2024	2025
Brīvprātīgā dabas aizsardzības teritorija, ha	54	143	173

E5 Aprites ekonomika

E5.IRO-1 To procesu apraksts, kuru mērķis ir apzināt un novērtēt resursu izmantošanu un ar aprites ekonomiku saistīto ietekmi, riskus un iespējas

Visā vērtību ķēdē - gan augšupējā posmā (materiālu ieguve un piegāde), gan mūsu pašu darbībā (ražošana), kā arī atsevišķos lejupejošās vērtību ķēdes posmos saistībā ar saražotajiem apjomiem un piegādēm klientiem, ir pieejami precīzi dati, kurus izmantojam ietekmes novērtēšanai, tostarp SEG emisiju aprēķināšanai.

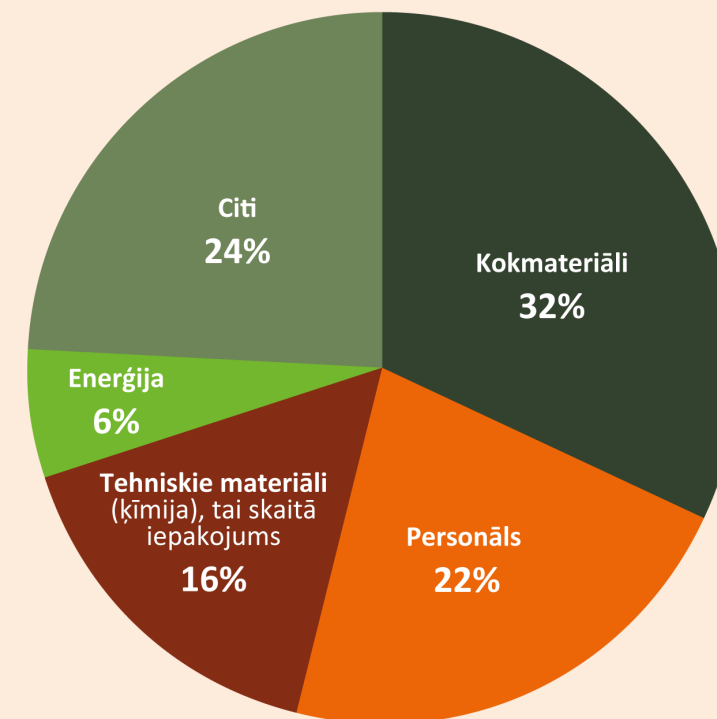
Produktu dzīves cikla beigu posmā precīzu datu uz šo brīdi nav. Tā kā mūsu saplākšņa izstrādājumi tiek eksportēti uz dažādām pasaules valstīm un tiek izmantoti vairāk nekā 30 nozarēs, ietekmes, risku un iespēju noteikšana to dzīves cikla beigu posmā pašlaik ir atkarīga no pieņēmumiem (skatīt [EPD](#)).

Sadalījums par aprites ekonomikas principiem informācija pamatā tiks atklāta par pamatbiznesa - bērza saplākšņa- produktiem, lai gan tie nav vienīgie koncerna "Latvijas Finieris" produkti. Šeit saskatām iespējas nākotnē attīstīt mūsu produktus tā, lai tie būtu vēl ilgtspējīgāki un ilgmūžīgāki, un meklēt risinājumus produktu apsaimniekošanai pēc to dzīves cikla beigām.

Iespējas

- Paplašināt blakusproduktu izmantošanu. Mērķis ir palielināt ilgmūžīgo produktu īpatsvaru, tādējādi ilgāk saglabājot koksni uzkrāto oglekli aprītē, kā arī mazināt augstas kvalitātes koksnes patēriņu siltumenerģijas ražošanai.
- Pārskatīt un uzlabot atkritumu apsaimniekošanu, tādējādi mazinot atkritumu daudzumu, kas nonāk atkritumu poligonos, pēc iespējas vairāk tos izmantojot atkārtoti, tostarp atgriežot piegādātājam atkārtotai izmantošanai, ja tas ir iespējams un lietderīgi.
- Rast risinājumus saplākšņa atkārtotai izmantošanai pēc tā aprites cikla beigām.

BŪTISKĀKIE RESURSI PERIODĀ, LATVIJAS FINIERIS KONCERNĀS (NO EUR):



E5-1 Ar resursu izmantojumu un aprites ekonomiku saistītās rīcībpolitikas

Dzīves cikla domāšana ir pieeja, kas ņem vērā visu produkta aprites ciklu, sākot no izejvielu ieguves līdz to apstrādei, transportēšanai, izmantošanai, atkārtotai izmantošanai un utilizēšanai.

Esam pielāgojuši aprites cikla domāšanu, lai izstrādātu vides deklarāciju mūsu saplākšņa produktiem ar mērķi apzināt mūsu produktu šodienas ietekmi un analizēt būtiskākās ietekmes jomas, lai nākotnē to samazinātu.

Esam izstrādājuši trešās puses verificētu vides produkta deklarāciju (EPD) [neapstrādātam bērza saplāksnim](#) un [pārklātam bērza saplāksnim](#).

Aprites ekonomika un bioekonomika. Koncerna "Latvijas Finieris" ražošanas pamatizejviela ir bērza koksne atjaunojams un oglekli akumulējošs resurss, kā arī alternatīva neatjaunojamajiem, tostarp fosilajiem, materiāliem. Mūsu darbība ir vērsta uz arvien efektīvāku koksnes resursu izmantošanu, ražojot produktus ar visaugstāko iespējamo pievienoto vērtību un visilgāko aprites ciklu, kā arī izstrādājot jaunus inovatīvus koksnes produktus. Šāda pieeja mazina atkritumu daudzumu un veicina aprites ekonomikas un bioekonomikas izaugsmi.

[Produktu attīstības procesā](#), racionāli izvērtējot tehniskās iespējas un ekonomisko pamatojumu, ievērojam vairākus būtiskus pamatprincipus:

- izvēlamies risinājumus, kas vērsti uz produktu dzīves cikla paildzināšanu, kā arī nodrošina ražošanas materiālu (piemēram, koksnes resursu) pilnvērtīgāku un efektīvāku izmantošanu;

- veicinām tālāk pārstrādātu materiālu izmantošanas īpatsvara pieaugumu gan produktā, gan tā iepakojumā;
- rūpējamies, lai koncernā ražotie produkti būtu otrreiz izmantojami vai pārstrādājami citos materiālos;
- paplašinām mūsu produktu lietošanas jomas, tādējādi veicinot koksnes kā atjaunīga resursa plašāku izmantošanu dažādās industrijās;
- izmantojamo resursu izvēlē dodam priekšroku vietējiem risinājumiem, saīsinot piegādes ķēdes;
- attīstām un nodrošinām klientiem servisa pakalpojumus, kas pozitīvi ietekmē gan "Latvijas Finiera", gan klientu ražoto produktu pievienoto vērtību.

Aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana. Atbalstām ES aprites ekonomikas principus mūsu ražotnēs, nodrošinot koksnes pārstrādes blakusproduktu izmantošanu uzņēmumā vai nododot tos turpmākai pārstrādei citiem uzņēmumiem. Nododot lielāko daļu ražošanas atlikumu pārstrādei vai izmantošanai citās nozarēs, mazinām radīto atkritumu daudzumu. Izstrādājam izturīgus un ilgmūžīgus saplākšņa produktus, samazinot nepieciešamību pēc to nomaiņas un veicinot atbildīgu patēriņu. Rodam atbildīgus risinājumus rīcībai ar produktiem pēc to lietošanas beigām, lai materiālus izmantotu atkārtoti.

Ilgspējas politika pieejama [šeit](#).

Vides politika pieejama [šeit](#).

Ienākošie resursi

Būtiskākie resursi

Koksne. Mēs izmantojam tikai bērzu finierkoksnes baļķus, kas iegūti no ilgtspējīgas mežsaimniecības ES Baltijas jūras reģionā, kuras pamatprincipi ir aprakstīti koncerna Koksnes iepirkumu politikā. Visa iepirkta koksne tiek piegādāta saskaņā ar starptautiski atzītiem kontrolētas koksnes kritērijiem, un iepirkuma procesi atbilst Eiropas Savienības Koksnes regulas prasībām. Mums ir ļoti svarīgi uzturēt augstu izsekojamības līmeni, lai nodrošinātu, ka Riga Wood finierēto koksnes izstrādājumu ražošanā izmantotā koksne nāk no atbildīgi apsaimniekotiem mežiem, tādējādi samazinot šīs piegādes ķēdes daļas ietekmi uz vidi.

Sveķu līme. Mūsu ķīmisko produktu rūpnīcā jau desmitiem gadu ražojam lielu daudzumu sintētisko sveķu līmes. Tradicionāli visā pasaulē bērzu finiera līmēšanai izmantotajās sveķos kā pamatelementi tiek izmantoti fosilie fenols un formaldehīds, no kuriem pēdējais Eiropā tiek arvien vairāk ierobežots.

2018. gadā, pēc ilgstošas kopīgas pētniecības ciešā sadarbībā ar koksnes ķīmiskās un mehāniskās apstrādes uzņēmumiem, mēs izstrādājām jaunu sveķu veidu ar unikālu formulu – [Riga ECOlogical](#) –, kurā kā daļēju fenola un formaldehīda aizvietotāju izmanto **bioloģiskas izcelsmes lignīnu***. Rūpnieciskie testu rezultāti liecina, ka, izmantojot Riga ECOlogical sveķus, finiera tehniskās īpašības paliek nemainīgas. Tajā pašā laikā no ražošanas līdz galapatērētājam tiek ievērojami samazināts oglekļa nospiedums, piedāvājot mūsu klientiem nozīmīgas ilgtspējas priekšrocības. Mēs turpinām attīstīt produktus un uzkrāt pieredzi.

Lai attīstītu jaunu sintētisko sveķu ražošanu, kuru pamatā ir dabiskais koksnes komponents lignīns, un tādējādi samazinātu fosilo izejvielu daļu fenola-formaldehīda sveķu ražošanā, kuras pašlaik plaši izmanto mēbeļu, grīdas segumu, siltumizolācijas materiālu, smilšpapīra un daudzu citu ikdienas preču ražošanā, Latvijas Finieris Group uzsāka jaunas

rūpniecības būvniecību Rīgā. Jaunās sveķu rūpniecības gada ražošanas jauda būs 45 000 tonnu.

Kas ir lignīns? Katrs vaskulārais augs, tostarp visu sugu koki, satur 20–30 % lignīna – dabiska biopolimēra, kas kopā ar celulozi veido koksnes šūnu apvalkus un nodrošina ciešas saites starp tām. Pateicoties šai izturīgajai struktūrai, koki var augt garumā, bet koksnei rodas izcilas mehāniskās īpašības. Rūpniecisko lignīnu parasti ražo kā pulverveida blakusproduktu celulozes rūpnīcās. Tomēr līdz 2000. gadu sākumam to galvenokārt izmantoja kā kurināmo enerģijas ražošanai, jo lignīnam ir līdzīga siltumspēja kā oglekļa.

Ūdens izmantošana. Finierplātņu ražošanā vislielāko ūdens patēriņu rada baļķu hidrotermiskā apstrāde, sintētisko sveķu ražošana, kā arī iekārtu dzesēšana un uzturēšana. Šiem mērķiem ūdeni iegūstam no rūpniecību tuvumā esošajiem rezervuāriem, artēziskajām akām vai publiskajām ūdensapgādes sistēmām. Gadu gaitā esam

izstrādājuši tehniskos risinājumus, lai atkārtoti izmantotu lielāko daļu ūdens, kas ievērojami samazina sākotnējo patēriņu. 2025. gadā ūdens patēriņš bija 473 470 m³.

Iepakojums. Lai atvieglotu atkritumu apsaimniekošanu klientiem, visās mūsu rūpnīcās pakāpeniski samazinām gatavo bērza finiera izstrādājumu iepakojumā izmantoto materiālu daudzveidību. Mūsu mērķis ir pāriet uz pārstrādāta plastmasa vai bioplastmasas plēves izmantošanu, kas ir vienots, pārstrādājams iepakojuma materiāls un, pateicoties procesa automatizācijai un efektivitātei, samazina roku darbu un enerģijas patēriņu uz vienu finiera kubikmetru. Kohila Vineer Igaunijā bija pirmā rūpnīca, kas pāriet uz šādu iepakojumu, un arī Rīgas rūpniecības – Furniers un Lignums – ir uzsākušas šo projektu. Nākamajos gados plānojam visās mūsu rūpnīcās pāriet uz vienkāršu iepakojumu.

Izejošie resursi

Būtiskākie produkti un materiāli, kas rodas ražošanas procesā

Uz veiktspēju orientēti **bērzu finiera risinājumi**. Bērzu finieris aptuveni 90 % sastāv no koksnes, bet atlikušie 10 % – no līmes un papildu pārklājuma. Mēs sadarbojamies ar zinātniekiem, lai padarītu atlikušos 10 % materiāla videi draudzīgākus. Tas paplašinātu arī iespējas atkārtotai izmantošanai un utilizācijai produkta dzīves cikla beigās.

Piemēram, Riga ECOlogical ir jauna, uz lignīna bāzes veidota, videi draudzīga zaļā līme, ko izmanto Riga Wood bērzu finiera ražošanā.

Blakusprodukti. Mēs esam pārliecināti, ka bērzu finiera ražošanas procesā nav un nevar būt atlieku. Katrs koksnes gabals ir vērtīgs blakusprodukts, un mēs to atbildīgi pārstrādājam uz vietas grupas ražotnēs un mūsu partneru rūpnīcās. Bieži vien to produkti piešķir īpaši augstu pievienoto vērtību mūsu ražotajiem koksnes resursiem, tādējādi sniedzot būtisku ieguldījumu bioekonomikā un klimata pārmaiņu mazināšanā, aizstājot citus produktus ar lielāku ietekmi uz vidi. „Latvijas Finieris” rūpnīcās ik gadu tiek saņemti vairāk nekā 900 000 m³ bērzu balķu. Tehnoloģiskajā procesā aptuveni 2/5 no šā apjoma tiek pārstrādāti finierī. Pārējā daļa sastāv no dažādiem blakusproduktiem, kas ir dabiskas CO₂ uzkrājošas izejvielas ar plašu pielietojumu.

Ņemot vērā koksnes blakusproduktu plašos un specifiskos pielietojuma virzienus, Latvijas Finieris rūpnīcās tiek pievērsta īpaša uzmanība to pareizai sagatavošanai, nodrošinot, ka tiek ievērotas kvalitātes prasības katram blakusproduktu veidam turpmāko produktu ražošanai.

Bērzu miza bioloģiski aktīvo vielu ražošanai. Viens no ražošanas blakusproduktiem ir bērzu miza. Daļa bērzu mizas tiek nosūtīta uz [Betulin Lab](#), kur tā tiek tālāk apstrādāta un attīrīta turpmākai izmantošanai un pārstrādei. Betulin Lab darbības divi galvenie virzieni ir bērzu mizas ekstraktu vielu ražošana, kas pazīstamas arī kā bioloģiski aktīvās vielas – triterpēni, kuru pamatā ir betulīns, betulīnskābe un lupeols. Turklāt tiek veikti pētījumi, lai izpētītu jaunas lietošanas iespējas, un bērzu miza tiek sagatavota eksportam uz farmācijas uzņēmumiem Eiropas Savienībā.

Inovatīvā oleogēla izstrāde tiek veikta sadarbībā ar Latvijas Valsts Koksnes ķīmijas institūtu un kosmētikas ražotāju „Labrains”. Produkts tiek ražots, izmantojot bērzu koksnes ekstraktu, kas satur bioloģiski aktīvus triterpēnu savienojumus. Pētījumi [par oleogēlu](#) ir daļa no „Latvijas Finieris” ilgtermiņa stratēģijas, kuras mērķis ir attīstīt inovatīvus produktus, pamatojoties uz vietējiem dabas resursiem, un veicināt jaunu, augstas pievienotās vērtības produktu radīšanu.

Produktu remontējamība

Mēs sniedzam atbalstu mūsu produktu izmantošanas jautājumos, lai pagarinātu to lietošanas ilgumu, un aicinām mūsu klientus sazināties ar koncerna "Latvijas Finieris" vai tā tirdzniecības partneriem ([Riga Wood](#)), lai saņemtu ieteikumus par labāko uzglabāšanas, izmantošanas, apstrādes, veselības un drošības pasākumiem, produktu labošanas iespējām, atkārtotu izmantošanu, izmantošanu citos nolūkos un pareizu utilizāciju.

Viens no galvenajiem [lekārtu rūpnīcas](#) darbības pīlāriem ir plaša tehniskā servisa atbalsta sniegšana koncerna struktūrvienībām, nodrošinot pamatlīdzekļu (ražošanas iekārtu) ilgtspēju, racionalizējot ražošanas procesus, veicot apkopi un remontus.

Koncerna "Latvijas Finieris" blakusproduktu pielietojums, %

	2022	2023	2024	2025
Baltijas jūras reģiona katlu māju vajadzībām	21 %	25 %	21 %	23 %
Kokskaidu un kokšķiedru plātņu ražošanai	17 %	17	18 %	8
Iepakojuma materiālu ražošanai	7 %	4 %	3 %	3 %
Celulozes un papīra ražošanai	9 %	5 %	7 %	10
Granulu un briķešu ražošanai	23 %	26 %	27 %	37
WPC un citiem pielietojumiem	0 %	1 %	1 %	1
Siltumenerģija pašu vajadzībām	23 %	22 %	23 %	19 %

Mūsu uzdevums ir efektīvi izmantot izejvielas un pēc iespējas samazināt ražošanas procesos radušos atkritumu daudzumu, kas nav izmantojams citos pašu ražošanas procesos vai aprites ekonomikā un kuri ir jānovirza apglabāšanai poligonā. Atkritumi, kas rodas ražošanas procesā, jau pašreiz tiek rūpīgi šķīroti, ja iespējams, nodoti atkārtotai izmantošanai vai pārstrādei. Šeit būtiska ir pozitīvās pieredzes apmaiņa starp rūpnīcām un darbinieku zināšanas, un to mēs regulāri papildinām, iekļaujot vides jautājumus dažādos apmācību procesos.

Atkritumi galvenokārt rodas bērza saplākšņa ražošanas procesā un dažādās kokapstrādes ražošanas apkopes darbos.

Atkritumi tiek šķīroti atbilstoši ES prasībām, atkritumu daudzums un informācija par ti utilizāciju tiek iegūta no licencētiem atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumu sniedzējiem.

Koncerna struktūrvienībās radīto un apsaimniekotājiem nodoto atkritumu daudzums, 2025

Atkritumu veids, t gadā	2025
Kopējais radīto atkritumu daudzums	3657
Pārstrādes rezultātā no apglabāšanas novirzītie neb;istamie atkritumi	497
Nebīstamie atkritumi, kas novērsti no apglabāšanas citu reģenerācijas darbību rezultātā	2205
Bīstamie atkritumi, kas novirzīti apglabāšanai poligonos	195
Nebīstamie atkritumi, kas novirzīti apglabāšanai poligonos	759
Nepārstrādāti atkritumi	954
Nepārstrādāto atkritumu īpatsvars, %	26 %
Bīstamo atkritumu kopējais daudzums	195

SOCIĀLĀ VIDE



S1 Pašu personāls

S1.SBM-3 Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli

Pašu personāla darbinieki, kurus uzņēmums var būtiski ietekmēt

Kopējais darbinieku skaits „Latvijas Finieris” koncernā ir **2533**. Sīkāku informāciju par darbiniekiem skat. S1-6 sadaļā „Uzņēmuma darbinieku raksturojums”.

ESRS2 informācijas atklāšana aptver visus koncerna “Latvijas Finieris” darbiniekus, kurus koncerna uzņēmumi var būtiski ietekmēt.

Koncernā strādā mātes uzņēmuma un tā meitas uzņēmumu darbinieki (97 % pastāvīgie darbinieki, 3 % pagaidu darbinieki) un ļoti neliela daļa darbinieku, kurus nodrošina darbaspēka pakalpojumu sniedzēji.

Darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu sniedzēju darbinieki 2025. gadā (gada vidējais rādītājs):

Koncerns – 96 (Latvija – 90, Igaunija – 4, Somija – 2)

Šajā sadaļā nav aplūkota ietekme, riski un iespējas attiecībā uz vērtību ķēdes uzņēmumu darbiniekiem.

Pozitīvā ietekme

Esam pārliecināti, ka uzņēmuma attīstības pamatā ir darbinieku labklājība un nozīmīga, kvalitatīva darba apziņa. Tāpēc mums šķiet pašsaprotami, ka jebkurā darbības jomā ikvienā pārstāvētajā valstī procesi jāveido tā, lai nepieļautu, ka tiek aizskartas vai

pārkāptas koncerna darbinieku un arī piegādes ķēžu dalībnieku darbinieku cilvēktiesības.

Darbinieku iesaiste. Lai gūtu darbinieku novērtējumu par pieredzi koncernā “Latvijas Finieris”, izmantojam starptautiski salīdzināmo TRI*M indeksu, kas ir viens no galvenajiem darbības indikatoriem arī koncerna stratēģijā. Reizi gadā sadarbībā ar ārējiem partneriem nosakām to, rīkojot darbinieku iesaistes aptauju.

Darbinieku attīstība. “Latvijas Finieris” vīzija ir būt pasaules līderim mūsdienīgu un klientiem piemērotu bērza koksnes produktu ražošanas jomā. Apzinoties, ka produktu attīstības, jaunāko tehnoloģiju ieviešanas un izcila servisa priekšnosacījums ir zināšanas, attīstām augstākai veiktspējai nepieciešamo zināšanu pārvaldību un apmaiņas kultūru koncernā “Latvijas Finieris”, tā stiprinot arī mūsu vērtības “attīstība” rīcības izpausmes ikdienā.

Līderība. Lielākā daļa esošo “Latvijas Finiera” vadītāju ir sākuši savu karjeru no zemāka līmeņa amatiem. Tas labi apliecina gadiem uzturēto, sistemātisko talantu vadību koncernā, kas nodrošina iespējas esošo darbinieku izaugsmei. Ņemot vērā vadītāju lielo lomu uzņēmējdarbības procesos, komandu sniegunā un katra darbinieka iesaistē, ikviens posms pa karjeras kāpnēm nozīmē

gan jaunu atbildību, gan nepieciešamību apgūt papildu kompetences. Tāpēc regulāri izstrādājam un pilnveidojam dažādas mācību programmas, kas paaugstina esošo un potenciālo vadītāju līderības spējas. Piemēram, e-mācību platformā pieejama programma “Esi Līderis!”, kas tīmekļsemināru un praktisku nodarbību formātā dod iespēju pilnveidot gan efektīvas saziņas, gan komandas veidošanas prasmes. Mūsu mērķis ir ik gadu palielināt vadītāju īpatsvaru, kuri aktīvi piedalās šādās mācībās. Kā lielumu, kas specifiski raksturo tieši vadītāju līderības spējas, izmantojam uzņēmības indeksu, ko darbinieku aptaujā nosakām divas reizes gadā.

Uzņēmības indekss 2025. gadā – 3,7 (2024. gadā – 3,6), KPI 2027. gadam ir 3,8.

Taisnīgs atalgojums un papildu labumi. Ikvienam koncerna darbiniekam nodrošinām darba tirgum, veicamajam darbam un individuālajam darba sniegunam atbilstošu novērtējumu un atalgojumu. “Latvijas Finieris” atalgojuma sistēmu veido atlīdzība par darbu un dažādi papildu labumi. Koncerna atalgojuma sistēma pamatojas uz:

- Taisnīgumu – vienlīdzīga atlīdzība par vienādas vērtības darbu;
- Konkurētspēju – atalgojuma līmeņa noteikšanā ņemtas vērā attiecīgās valsts darba tirgus

tendences atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām;

- Atbilstību darba sniegunam – pastāv saikne starp darbinieka vai komandas darba sniegunu un atlīdzību.;
- Caurredzamību – atalgojuma un tā elementu piešķiršanas kārtība un kritēriji noteikti uzņēmuma iekšējos normatīvajos dokumentos atbilstoši darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem..

Sociālais dialogs, koplīgums. “Latvijas Finieris” nekādā veidā neierobežo darbinieku tiesības un vēlmi veidot un/vai iestāties arodbiedrībās, vienmēr ir bijis atvērts sociālajam dialogam un ciešajai sadarbībai ar arodbiedrībām koncerna pārstāvētajās valstīs. Koplīgums paredz papildu labumus, tostarp brīvdienas dažādās dzīves situācijās.

Nepārtraukta darba drošības kultūras attīstība. Mūsu darba aizsardzības sistēma ir centralizēta, efektīva un visaptveroša, tajā iesaistīti visi koncerna darbinieki atbilstoši viņu pienākumiem un funkcijām, kā arī ārpakalpojumu sniedzēji un sadarbības partneri. Nozīmīga loma visās darba aizsardzības sistēmas procedūrās ir iesaistīto personu dalībai, savstarpējai sadarbībai un informācijas apmaiņai. Visu līmeņu vadītāji ikdienā apzinās iekšējās kultūras vēstneša lomu un ar savu piemēru demonstrē

atbildīgu attieksmi pret drošības jautājumiem. Sprotam, ka drošības kultūra ir mūsu kopējā atbildība. 2024. gadā turpinājam attīstīt kultūru, kurā darbinieki nebaidās ziņot par riskiem, bīstamām situācijām un gandrīz notikušiem negadījumiem. Šī pieeja sniedz iespēju mācīties un sakārtot darba vidi, pirms notiek nelaimes gadījums vai trauma.

Darba un privātās dzīves līdzsvars. Mūsdienās arvien svarīgāks darbinieku labklājības aspekts ir darba un privātās dzīves līdzsvars. "Latvijas Finieris" kā darba devējs piedāvā un nodrošina darbiniekiem brīvdienas dažādu ģimenes apstākļu dēļ, laiku mācībām, elastīgu darba laiku, iespēju strādāt no mājām, bērnu aprūpes iespēju pieejamību un daudz ko citu.

Darbinieku veselības veicināšana. Rūpes par garīgo labsajūtu ir arī abpusēja atbildība, kur rezultāts lielā mērā ir atkarīgs no individuālās gribas un apņemšanās. To apzinoties, regulāri rīkojam darbinieku informēšanas un mācības kampaņas dažādās veselības veicināšanas jomās, mudinām piedalīties sporta aktivitātēs vai paši rīkojam pasākumus, piemēram, jau vairākus gadus pavasarī ar mobilās lietotnes starpniecību iniciējam sporta

aktivitāšu izaicinājumus, kuros var piedalīties ikviens koncerna darbinieks neatkarīgi no valsts un pilsētas, kurā viņš dzīvo un strādā. Saskaņā ar koplīgumu darbiniekiem, kuri nesmēķē, piešķiram divas papildu apmaksātas brīvdienas gadā.

Būtiska negatīvā ietekme

Novērtējot ietekmes faktoros saistībā ar pašu darbaspēku, būtiska negatīva ietekme netika konstatēta. Tomēr jāatzīmē, ka potenciāla negatīva ietekme varētu rasties jomās saistībā ar darba drošību un veselību, kā arī darba grafiku ilgtermiņa ietekmi uz darbinieku (strādnieku) veselību. Pat novērtējot šo ietekmi kā vidēji būtisku, esam pārliecināti, ka ražošanas nozarē darba drošība un ar darbu saistīto risku samazināšana līdz minimumam vai pilnīga novēršana ir ļoti svarīga. Tāpēc pašreizējā stratēģiskajā periodā drošība ir noteikta par vienu no galvenajām prioritātēm, un visā koncernā tiek veikti pasākumi, lai veicinātu spēcīgu darba drošības kultūras izveidošanu.

Bērnu darba izmantošana

Koncerna "Latvijas Finieris" uzņēmumos nepastāv bērnu darba incidentu risks.

Tas, ko darām likuma ietvaros, - katru vasaru "Latvijas Finiera" mātesuzņēmums sniedz iespēju savu darbinieku bērniem iegūt pirmo darba pieredzi un atalgojumu. Šo programmu īstenojam jau vairāk nekā 10 gadus, ievērojot Latvijas Republikas Darba likuma prasības attiecībā uz bērnu un pusaudžu nodarbināšanu un drošu un veselībai nekaitīgu darba apstākļu nodrošināšanu. Šie principi tiek piemēroti arī praktikantu darba organizēšanā saskaņā ar praktikantu prakses līgumiem un praktikantu prakses programmām.

Mijiedarbība ar biznesa stratēģiju un biznesa modeli

Darbinieki neapšaubāmi ir vissvarīgākais resurss, lai veiktu uzņēmējdarbību un sasniegtu stratēģiskos mērķus. Darbinieku pieredze ir viens no mūsu stratēģijas stūrakmeņiem un viena no mūsu ilgtspējas prioritātēm.

"Latvijas Finieris" korporatīvā kultūra ir veidojusies gadu desmitiem, un to raksturo pašu darbinieku definētās vērtības: drošība, cieņa, uzņēmība un attīstība. Veicinot darbinieku iesaisti un attīstot personāla vadības (līderības) praksi, kopīgiem spēkiem veidojam darba vidi, kurā darbinieki ir gatavi uzņemties iniciatīvu, aktīvi piedalās darba vides un efektivitātes uzlabošanā un brīvi pauž savu viedokli, tostarp bažas.

Mērķtiecīgi veidojot vērtībās balstītu iekšējo kultūru, ilgtermiņā samazinām vai novēršam riskus, piemēram, reputācijas riskus, darbinieku pēctecības un darbinieku mainības riskus. Tādējādi kļūstam noturīgāki pret darba tirgus svārstībām un labāk spējam piesaistīt jaunus speciālistus apstākļos, kad darbaspēka pieejamība pastāvīgi mazinās.

Turklāt nepārtraukta iekšējās kultūras attīstīšana un aktīva darbinieku iesaistīšana uzlabo mūsu spēju sasniegt koncerna stratēģiskos mērķus, stiprināt un uzlabot darba vidi, nodrošināt sociālo un tiesisko aizsardzību un pārstāvēt darbinieku tiesības tostarp uzturēt sociālo dialogu. Turklāt šie centieni veicina "Latvijas Finieris" kā darba devēja reputācijas uzlabošanu un attīstību.

S1-1 Rīcībpolitika attiecībā uz pašu personālu

Veidojam un veicinām ilgtermiņa attiecības ar saviem darbiniekiem, cenšoties nodrošināt izcilu darbinieku pieredzi un veicināt lojalitāti un iesaisti.

"Latvijas Finiera" [Personāla politikas](#) mērķis ir noteikt ilgtspējīgas personāla vadības prakses pamatprincipus koncerna uzņēmumos, kam pamatā

ir uzņēmuma iekšējie normatīvie dokumenti, starptautiskās un valstu nacionālās tiesību normas, tostarp ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi, kā arī dialogs un

konstruktīva sadarbība ar darbiniekus pārstāvošām organizācijām. Atbalstām dažādību un nepieļaujam diskrimināciju, kas balstīta cilvēku etniskajā piederībā, vecumā, dzimumā, invaliditātē, seksuālajā

orientācijā, reliģiskajā pārliecībā, politiskajā viedoklī, ģimenes statusā, sociālajā izcelsmē vai citās līdzīgās īpašībās..

[Rīcības kodekss](#) ir sīkāk izskaidrots G1-1 sadaļā.

Mēs veicinām drošības kultūru, un koncernā ir ieviesta visaptveroša darba drošības un arodveselības aizsardzības sistēma, kurā no katra darbinieka un vadītāja, kā arī no katra piegādes ķēdes dalībnieka un sadarbības partnera tiek sagaidīts, ka viņš pildīs savu pienākumu.

Saskaņā ar grupas [darba drošības un veselības aizsardzības politiku](#) darba drošības un arodveselības aizsardzības sistēma balstās uz to, ka katrs darbinieks un sadarbības partneris godīgi un atbildīgi izturas pret savu drošību un veselību, kā arī apkārtējo cilvēku drošību un veselību. Drošības

kultūras veidošana ir viena no mūsu stratēģiskajām un ilgtspējas prioritātēm.

Abas politikas tika pārskatītas 2025. gadā.

Savā darbībā ievērojam cilvēka pamattiesības un tiesības darbā atbilstoši izpratnei, kas balstīta Apvienoto Nāciju Organizācijas Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipos un Starptautiskās Darba organizācijas deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām darbā.

“Latvijas Finieris” kā darba devējs uztur darba vidi un izstrādā procesus tā, lai nepieļautu, ka tiek aizskartas vai pārkāptas darbinieku cilvēktiesības.

Ar nepārtrauktām investīcijām darba vides uzlabojumos, kā arī godprātīgām un cieņas pilnām

attiecībām ar visiem “Latvijas Finiera” darbiniekiem un viņu pārstāvjiem nodrošinām:

- cilvēktiesību ievērošanu;
- vienlīdzību un iekļaujošu attieksmi;
- drošu un veselību veicinošu darba vidi;
- ienākumu stabilitāti;
- nepārtrauktu zināšanu attīstību;
- mentālo un fizisko labklājību.

Piegādātāju rīcības kodeksos ir iekļauti noteikumi, kas attiecas uz darbinieku drošību

Jā

Piegādātāju rīcības kodeksos ir iekļauti noteikumi par nedrošu darbu

Jā

Piegādātāju rīcības kodeksos ir iekļauti noteikumi pret piespiedu darba vai bērnu darba izmantošanu.

Jā

Piegādātāju rīcības kodeksa noteikumi pilnībā atbilst piemērojamajiem SDO standartiem

Jā

S1-2 Procesi pašu personāla un darbinieku pārstāvju iesaistei ietekmes jautājumos

Koncerns "Latvijas Finieris" ir ieviesis vairākus veidus, kā izzināt un apkopot darbinieku viedokļus un vērtējumus par uzņēmumu, darba apstākļiem, par to, kas viņiem ir vai nav būtiski, par nepieciešamajiem uzlabojumiem.

Darbinieku iesaistes aptauja. Lai novērtētu darbinieku pieredzi "Latvijas Finieris" uzņēmumos, izmantojam starptautiski salīdzināmu TRI*M indeksu*, kas ir viens no galvenajiem darbības rādītājiem koncerna stratēģijā. Reizi gadā sadarbībā ar ārējiem partneriem mēs mēram to, veicot darbinieku iesaistes aptauju. Aptaujas rezultāti tiek analizēti koncerna līmenī un katras struktūrvienības ietvaros, lai izprastu kopējo apmierinātību un iedziļinātos konkrētās detaļās.

Darba efektivitātes programma. Neatņemama LEAN filozofijā balstītās "Latvijas Finiera" [Darba efektivitātes programmas](#) daļa ir KAIZEN – nepārtrauktu uzlabojumu instruments, ko esam sistematizējuši, dodot iespēju darbiniekiem ne vien paaugstināt veikto darba procesu efektivitāti, bet arī uzlabot fizisko darba vidi un drošību, papildus stimulējot uzlabojumu priekšlikumu izstrādi publiskas atzinības un naudas balvas veidā.

Iesaiste notiek gan ar darbiniekiem, gan viņu pārstāvjiem. Augstu vērtējam darbinieku viedokli un viņu tiešo dalību darba vides attīstībā un pašu labklājības uzlabošanā.

Darbinieku iesaistes efektivitātes rādītāji ir stratēģisko mērķu sasniegšana, kā arī KAIZEN pieteikumi DEP programmas ietvaros. "Latvijas Finieris" darba efektivitātes programmas neatņemama sastāvdaļa, kas balstīta uz LEAN filozofiju, ir KAIZEN - sistematizēts nepārtrauktu uzlabojumu rīks, kas ļauj darbiniekiem ne tikai paaugstināt darba procesu efektivitāti, bet arī uzlabot fizisko darba vidi un drošību.

Īstenotie KAIZEN projekti

	2023	2024	2025
Projekti	1498	1470	1290
Iesaistītie darbinieki	491	453	492

Darbinieku iesaistes veidi un biežums

Ikdienā/regulāri

Tieša iesaistīšanās – sanāksmes, lēmumu pieņemšana, darba grupas utt.

Darba efektivitātes programma

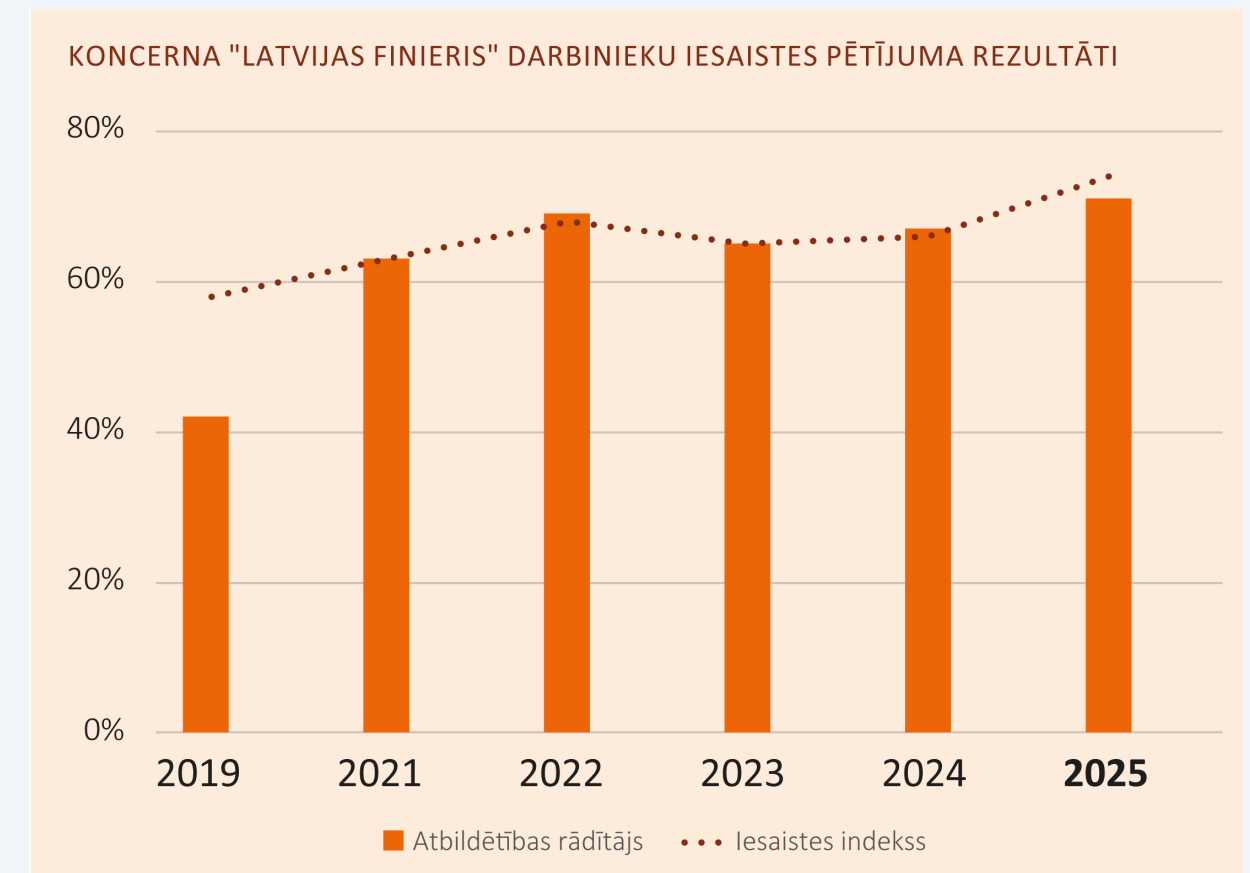
Uzticības personas

Reizi gadā

Darbinieku iesaistes aptauja

Darbinieku attīstības pārrunas ar vadītāju

Atzinības pasākumi (ikgadējās darbinieku balvas)



S1-3 **Procesi, lai novērstu negatīvās ietekmes, un kanāli darbinieku bažu paušanai**

Vispārējā un primārā pieeja ir kopā radīt tādu darba vidi un apstākļus, kuros cilvēktiesību pārkāpumi nevar notikt un nenotiek. Mums šķiet pašsaprotami, ka katrā darbības jomā, katrā pārstāvētajā valstī ir jāizstrādā procesi, lai nepieļautu iespēju, ka tiek pārkāptas vai ļaunprātīgi izmantotas koncerna darbinieku un piegādes ķēžu dalībnieku darbinieku cilvēktiesības.

Darbiniekiem pieejamie kanāli bažu un vajadzību paušanai

Darbiniekiem ir pieejami dažādi kanāli un mehānismi, lai ziņotu par problēmām, sniegtu informāciju vai ieteikumus darba vides uzlabošanai.

Darbinieku iesaistes aptauja

Reizi gadā sadarbībā ar ārējiem partneriem veicam darbinieku iesaistes aptauju. Darbinieku atbildes tiek vērtētas piecās kategorijās: vispārējā apmierinātība, ieteikumi, atkārtota iesaiste, kolēģu motivācija un sniegums/ tirgus spēks. Darbiniekiem ir arī iespēja brīvi izteikt savas bažas, iesniegt priekšlikumus un/vai izcelt pozitīvos aspektus. Pamatojoties uz rezultātiem, ir īstenotas vairākas iniciatīvas, piemēram, uzlabotas konkrētas darba telpas.

Darba efektivitātes programma

Augstu vērtējam savu darbinieku viedokli un viņu tiešo iesaistīšanos darba vides attīstībā un labklājības uzlabošanā. Darba efektivitātes programma ir sistematizēts nepārtrauktu uzlabojumu rīks, kas ļauj darbiniekiem ne tikai paaugstināt darba procesu efektivitāti, bet arī uzlabot fizisko darba vidi un drošību, turklāt ar publisku atzinību un naudas balvām tiek stimulēta uzlabojumu priekšlikumu izstrāde.

Uzticības personas

Saskaņā ar darba koplīgumu katrā ražošanas struktūrvienībā ir vismaz viena uzticības persona un vēl viens pārstāvis uz katriem 100 darbiniekiem. Uzticības personas tiek ievēlētas. Uzticības personu galvenais uzdevums ir darba drošības jautājumi.

Personāla partneri

Personāla vadības partneri tiek norīkoti darbam ar konkrētām struktūrvienībām, tas nozīmē, ka katrai struktūrvienībai ir "savs" personāla vadības partneris, kurš galvenokārt risina ar nodarbinātību saistītus, tostarp darba tiesību, jautājumus.

Tiešais vadītājs

Katra darbinieka pirmaā kontaktpersona ir viņa tiešais vadītājs. Kā jau minēts iepriekš, veidojam iekšējo kultūru, kurā darbinieki jūtas brīvi paust savu

viedokli un dalīties tajā bez bažām. No otras puses, lai vadītāji spētu atbilstoši izvērtēt situācijas un pareizi rīkoties, sevišķi attīstām vadītāju līderības kompetences, veidojot īpaši pielāgotas mācību programmas. Turklāt ikgadējās iesaistes aptaujas ietvaros mērām arī līderības indeksu. Ar tiešo vadītāju notiek arī ikgadējie darba izpildes novērtējumi un turpmākās attīstības diskusijas, kuru laikā darbiniekam tiek dota iespēja paust bažas vai jomas, kuras uzņēmumā ir jāuzlabo.

Trauksmes celšanas sistēma

Ja darbinieks joprojām nejutās pietiekami droši, "Latvijas Finieris" ir izveidojis iekšējo [trauksmes celšanas sistēmu](#), kas nodrošina drošu veidu, kā ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, un trauksmes cēlēji saņem likumā noteikto aizsardzību. Trauksmes celšana ir patiesas informācijas atklāšana par iespējamu pārkāpumu, kas varētu kaitēt sabiedrības interesēm vai pārkāpt "Latvijas Finieris" iekšējos normatīvos aktus, ja informācija par pārkāpumu iegūta saistībā ar darba pienākumu veikšanu vai ar darba pienākumu veikšanu saistītu tiesisko attiecību nodibināšanu un ir pamatots iemesls uzskatīt, ka šī informācija ir patiesa.

Kanālu pieejamību lielā mērā nosaka sociālā dialoga esība, kā arī dažu ārējo tiesību aktu prasības, piemēram, Likums par trauksmes celšanu, un koncerna vispārējā izpratne par darbinieku labklājības nozīmi.

Darbinieku, kuri ziņo par nepilnībām, aizsardzība

Trauksmes celšana ir patiesas informācijas atklāšana par iespējamu pārkāpumu, kas varētu kaitēt sabiedrības interesēm vai pārkāpt "Latvijas Finieris" iekšējos normatīvos aktus, ja informācija par pārkāpumu iegūta saistībā ar darba pienākumu veikšanu vai ar darba pienākumu veikšanu saistītu tiesisko attiecību nodibināšanu un ir pamatots iemesls uzskatīt, ka šī informācija ir patiesa.

Saskaņā ar "Latvijas Finieris" iekšējās trauksmes celšanas sistēmas noteikumiem trauksmes cēlēja identitāte ir aizsargāta un ir zināma tikai "Latvijas Finieris" trauksmes cēlēja kontaktpersonai.

Ziņojumos par trauksmes celšanu iekļautie personas dati tiek aizsargāti saskaņā ar tiesību aktu prasībām.

S1-5 **Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību**

Ilgtspējas prioritāte	Mērķis 2030	KPI 2030	KPI rādītāji 2025
Darbinieku iesaiste	Darbinieku iesaistes pieaugums	+1 indeksa punkts gadā noturēt rezultātu ar indeksu virs 70	74 izpildīts
	Samazināt brīvprātīgo personāla mainību	Kopējais rādītājs < 6,5%	6,7 %
		Vadītāji/speciālisti < 2 %	3,2 %
Operatori/strādnieki < 8 %		7,7 %	
Drošības kultūras izveidošana	Samazināt notikušo nelaiemes gadījumu skaitu	LTIFR rādītājs 2030 = 5	14,09
	Drošības kultūras nepārtraukta pilnveidošana	Reģistrēto gandrīz notikušo nelaiemes gadījumu skaits uz miljonu nostrādāto stundu – ne mazāk kā 100 ziņojumi	191
	Izveidot sistēmu un panākt, ka tiek saņemta informācija par ārpakalpojumu sniedzēju darbinieku nelaiemes gadījumiem	Pakalpojumu sniedzēju darbinieku nelaiemes gadījumu skaits	2*

*Prasība ziņot par negadījumiem ir iekļauta iekšējās kārtības noteikumos, kas ir pielikums līgumam ar jebkuru pakalpojumu sniedzēju.

Uzņēmuma darbinieku iezīmes

Dati par darbiniekiem ir apkopoti, pamatojoties uz darbinieku skaita principu uz pārskata perioda beigām – 2025. gada 31. decembri. Kopējā darbinieku statistika ietver visus pilna darba laika darbiniekus, savukārt darbinieki, kuri strādā saskaņā ar noteikta termiņa līgumiem, šajos datos nav iekļauti (2 %).

Darbinieku raksturojums - skaits pēc dzimuma

Dzimums	Darbinieku skaits
Vīrieši	1 786
Sievietes	747
Citi	0
Nav ziņots	0
Kopējais darbinieku skaits	2 533

Kopējais to darbinieku skaits, kas pārskata periodā pārtraukuši darbu uzņēmumā

167

Darbinieku mainība pārskata periodā procentos

7 %

Kopējais darbinieku skaits, kuri aizgājuši no darba koncerna uzņēmumos: 320 (311 2024. gadā)

Procentuālais īpatsvars no kopējās darbinieku mainības: 13 % (12 % 2024. gadā)

Darbinieku raksturojums - skaits pa valstīm

Valsts	Darbinieku skaits
Latvija	2 099
Lietuva	56
Igaunija	229
Somija	39

Darbinieku raksturojums pēc līguma veida

Līguma veids	Grupa	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Beztermiņa līgumi	2478	2165	56	218	39
Terminētie (uz noteiktu laiku) līgumi	47	44	0	3	0
Darbinieku skaits ar negarantētu darba laiku	8	0	0	8	0

S1-9 Daudzveidības rādītāji

Darbinieku skaits un procentuālā daļa pēc vecuma

	Grupa	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Darbinieku skaits vecumā līdz 30 gadiem	294	254	2	37	1
Darbinieku, kuri jaunāki par 30 gadiem, īpatsvars, %	12 %	11 %	4	16 %	3
Darbinieku skaits vecumā no 30 līdz 50 gadiem	1200	1020	35	127	18
Darbinieku vecumā no 30 līdz 50 gadiem īpatsvars, %	47 %	46 %	63 %	55 %	46
Darbinieku skaits vecumā virs 50 gadiem	1039	935	19	65	20
Darbinieku, kuri vecāki par 50 gadiem, īpatsvars, %	41 %	42 %	34 %	28 %	51 5

Darbinieku skaits un procentuālā daļa pēc dzimuma

	Grupa	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Vīrieši	1786	1559	49	143	35
Vīrieši, %	71 %	71 %	88 %	62 %	90 %
Sievietes	747	650	7	86	4
Sievietes, %	29 %	29 %	2 %	37 %	10 %

Dzimumu pārstāvība pēc darbinieku skaita augstākajā vadībā

Dzimums	Skaitlis
Sievietes	1
Vīrieši	9
Cits dzimums	0
Nav datu	0
Kopā	10

Dzimumu pārstāvības procentuālais īpatsvars augstākajā vadībā

Dzimums	%
Sievietes	10
Vīrieši	90
Cits dzimums	0
Nav datu	0

S1-10 **Adekvātas algas**

Latvijā darba koplīgumā noteiktā minimālā alga ir lielāka nekā valstī noteiktā minimālā alga un attiecas uz visiem darbiniekiem, kuri strādā Latvijā. Skolēniem un praktikantiem var maksāt mazāk nekā koncerna noteikto minimālo algu, bet ne mazāk kā valstī noteikto minimālo algu. Visiem darbiniekiem tiek maksāta atbilstoša alga saskaņā ar spēkā esošajiem kritērijiem.

Minimālā mēneša alga (Latvija)	2022	2023	2024	2025
AS „Latvijas Finieris”, EUR	750	800	860	920
Latvijas Republika, EUR	500	620	700	780

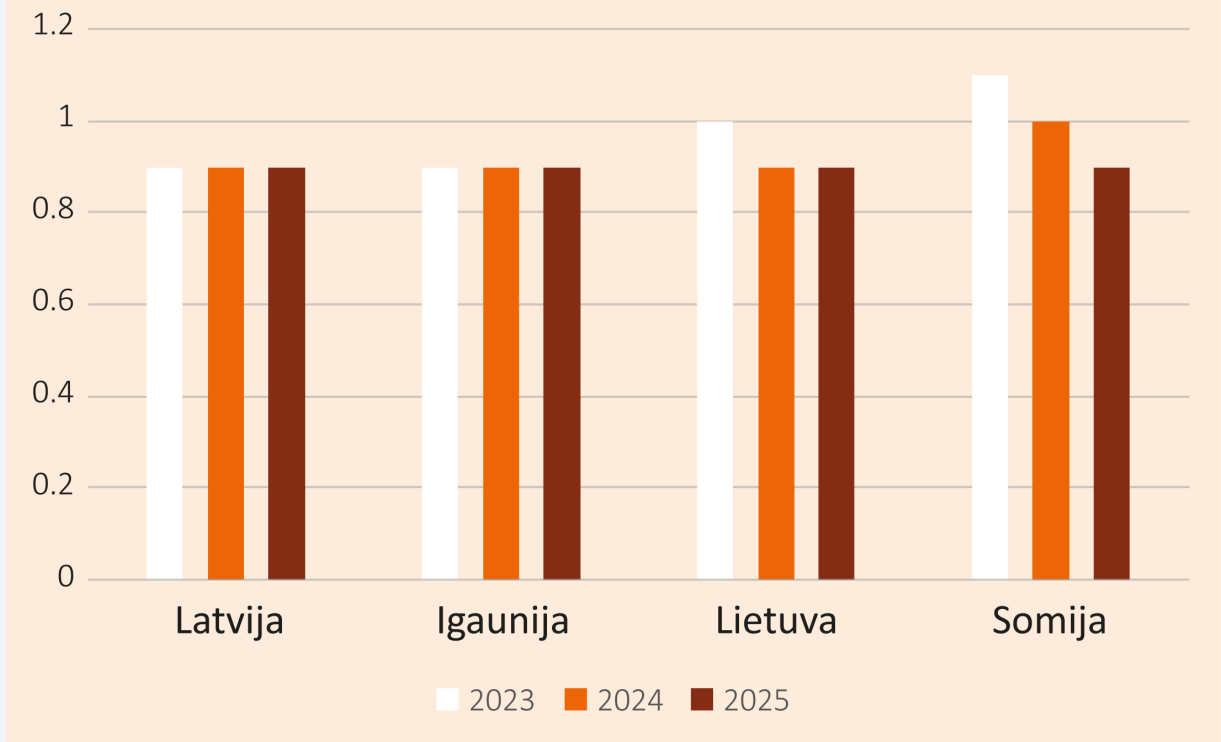
Vidējās algas pārstāvētajās valstīs

Vidējā bruto strādnieku darba samaksa "Latvijas Finieris" uzņēmumos, EUR

Vidējā bruto alga tautsaimniecībā pēc statistikas datiem, EUR

Valsts	2023	2024	2025	2025
Latvija	1709	1812	1908	1815
Igaunija	2042	2098	2204	2092
Lietuva	2134	2289	2508	2420
Somija	3730	4035	4136	4185

SIEVIEŠU PAMATALGAS ATTIECĪBA PRET VĪRIEŠU PAMATALGU "LATVIJAS FINIERA" STRUKTŪRVIENTĪBĀS



S1-11 Sociālā aizsardzība

Visiem koncerna darbiniekiem tiek nodrošināta vienāda sociālā aizsardzība, kā to nosaka un reglamentē attiecīgās valsts darba likumi. Papildu sociālā drošība un atbalsts ir noteikts koplīgumos.

Darbnespēja slimības dēļ tiek kompensēta, aprēķināta un apmaksāta saskaņā ar attiecīgās valsts noteikumiem un tiesību aktiem.

Visi koncerna darbinieki ir apdrošināti. **Darbnespējas lapas** 2025. gadā (AS "Latvijas Finieris" dati): **1415 (A)** un **1170 (B)**.

Darbinieku **dīkstāve** tiek kompensēta saskaņā ar darba tiesību aktu noteikumiem.

Prombūtne darba traumā un iegūtās invaliditātes dēļ tiek kompensēta - aprēķināta un apmaksāta saskaņā ar attiecīgās valsts normatīvajos aktos noteikto. Tas attiecas uz visiem koncerna darbiniekiem.

Darbnespēja darba traumas dēļ - **33** slimības lapas (AS "Latvijas Finieris" dati, 2025. gads)

Koplīgumu tvērums

Latvijas struktūrvienību gadījumā koplīgums ir noslēgts jau vairāku gadu desmitus. Tajā iekļauta visaptveroša papildu labumu pakete, kuras lielākā daļa ir pieejama arī darbiniekiem, kas nav arodbiedrības biedri. Koplīgums ir noslēgts uz trim gadiem ar "Latvijas Finieris" arodbiedrības organizāciju, kas ietilpst Latvijas Meža nozares arodbiedrībā un pārstāv **92 %** darbinieku koncerna Latvijas struktūrvienībās. Arī pēc darbinieku pensionēšanās "Latvijas Finieris" arodbiedrība nodrošina senioriem pabalstu paketi un atbalstu visu mūžu.

	Koncerns	Latvija	Lietuva	Igaunija	Somija
Kolektīvo līgumu aptverto darbinieku īpatsvars no kopējā darbinieku skaita	89 %	100	0	0	100
Darbinieku pārstāvju pārstāvētie darbinieki procentos	98%	100	0	100	100

Bērna kopšanas atvaļinājuma prombūtne tiek kompensēta saskaņā ar darba tiesību aktu noteikumiem. Tas attiecas uz visiem koncerna darbiniekiem.

Prombūtni ģimenes apstākļu dēļ, ieskaitot bērna kopšanas atvaļinājumu, ir izmantojuši **320** AS "Latvijas Finieris" darbinieki (2025).

Visiem koncerna darbiniekiem ir nodrošināta sociālā aizsardzība, izmantojot valsts programmas vai piedāvātos pabalstus, pret ienākumu zudumu saistībā ar pensionēšanos.

Pēc pensionēšanās "Latvijas Finieris" arodbiedrība nodrošina senioriem pabalstu paketi un atbalstu visa mūža garumā.

2025. gadā pensijā devušies **17** koncerna **darbinieki**.

Apmācība un prasmju pilnveide

Īstenoto mācību mērķis ir stiprināt mācīšanās un zināšanu apmaiņas kultūru koncernā, veicinot darbinieku attīstību, iesaisti un savstarpējo sadarbību, kas savukārt uzlabo koncerna uzņēmumu kopējo sniegumu. 2025. gadā kopējais mācību pasākumu skaits (semināri, mācības, konferences, ideju laboratorijas un citi) – **468** (389 – 2024. gadā).

Mācību stundu skaits uz vienu darbinieku (AS Latvijas Finieris dati)

	2022	2023	2024	2025
Stundas	11	10	12	12

Zināšanu pēcpusdienas

Uzsākot 2023. gada rudens darbu sezonu, sākām jaunu tradīciju – “Latvijas Finiera” Zinību pēcpusdienu. Tās mērķis ir veicināt individuālo izglītošanos, vismaz reizi mēnesī pusotru stundu mērķtiecīgi veltot jaunu zināšanu apguvei. Zinību pēcpusdienu ir iespēju robežās brīvprātīgi veltīts laiks patstāvīgai zināšanu apguvei. Arī tādu, kas paplašina redzesloku ārpus amata apraksta. Katram darbiniekam ir brīva izvēle, kā šo laiku izmantot, - beidzot izlasīt kādu materiālu, noskatīties konferenci vai noklausīties vērtīgu raidierakstu. Zinību pēcpusdienu var izmantot arī kā pieredzes apmaiņas laiku ar kolēģiem.

Mūžizglītība

Mēs, “Latvijas Finieris” komanda, esam pasaules līderi mūsdienīgos un klientam piemērotos risinājumos uz bērza saplākšņa produktu bāzes, kas nozīmē nepārtraukti būt nedaudz priekšā citiem gan produktu attīstībā, jaunākajās tehnoloģijās un klientu servisa izcilībā, gan zināšanās. Tāpēc ikvienam darbiniekam sevis pilnveidošana jāturpina visu mūžu, un koncerna uzņēmumos šādu iniciatīvu plaši atbalstām. Piemēram, darbiniekiem, kuri paralēli darbam studē augstākās izglītības iestādē, ir iespējama studiju maksas segšana. Nepārtraukti investējam arī iekšējās izglītības procesos ar mērķi profesionālajā pilnveidē kā instrumentu aizvien vairāk izmantot uzņēmuma e-mācību vidi, kas regulāri tiek papildināta ar jauniem mācību kursiem, dodot iespēju paaugstināt kvalifikāciju vai uzlabot digitālās prasmes.

Vairāk informācijas pieejama [šeit](#).

Programma „Kļūsti par līderi!”

Ņemot vērā, ka 2024. gadā piedāvāto mācību kursu saturs ir vērtīgs un aktuāls daudziem darbiniekiem, 2025. gadā tika organizētas papildus grupas un turpināti iesāktie mācību kursi.

Mācību kursu “**Vadība. Līderība. LEAN**”, kas mērķēts vadītprasmju attīstībai ražošanas operatoru un tehniskā atbalsta darbinieku vidū, apguva papildus divas darbinieku grupas. Tika iesaistīti darbinieki no dažādām Latvijas Finieris rūpnīcām, veicinot ne tikai jaunu zināšanu apguvi, bet arī savstarpējo pieredzes apmaiņu.

Savukārt, vadītāju un speciālistu profesionālās pilnveides programma “**Esi līderis**” moduli “**Sevis vadība**” praktiskās darbnīcās piedalījās vēl viena vadītāju un speciālistu grupa. Tāpat kā iepriekš visiem ITD darbiniekiem ir nodrošināta iespēja noskatīties kodolīgus mācību video e-mācību platformā.

Papildus vadītprasmju attīstības programmām 2025. gadā tika īstenota jauna mācību programma “**Mentoru mācības**” rūpnīcas Furniers ražošanas darbiniekiem. Programma paredzēta ražošanas darbiniekiem, kuri papildus veic mentora pienākumus – ievada darbā un apmāca jaunus darbiniekus. Programmas mērķis ir nostiprināt mentoru zināšanas par TWI metodi, kā arī izprast un apgūt apmācību vadītāja lomu un funkcijas, mūsdienīgas apmācības pamatprincipus, nostiprināt un uzlabot uzstāšanās prasmes. Programma sastāv no trīs daļām:

1. “TWI mentoru mācības”, ko vada uzņēmuma iekšējie pasniedzēji;
2. “Mentoru prasmju pilnveides mācības”, ko vada ārējais sadarbības partneris;
3. “Mentoru pieredzes apmaiņas pasākums”, kura ietvaros mentoru grupa dodas uz kādu no Latvijas Finiera rūpnīcām”.

Apmācībās piedalījušos darbinieku skaits (AS Latvijas Finieris dati)	2023	2024	2025
Vadītāji un speciālisti, tostarp administrācija	57 %	43,37	45,48
Strādnieku profesijās strādājošie	43 %	56,63 %	54,52 %

S1-14 **Darba aizsardzības rādītāji**

Viens no spēcīgas **drošības kultūras** galvenajiem stūrakmeņiem ir darbinieku aktīva iesaistīšanās, kas atspoguļojas drošības ziņojumu skaitā. „Latvijas Finieris” turpina veicināt darba vidi, kurā darbinieki var atklāti izteikt bažas par riskiem, uzņemties atbildību un aktīvi piedalīties to mazināšanā. 2024. gadā drošības ziņojumu skaits ir ievērojami pieaudzis – no 132 līdz 211 ziņojumiem uz vienu miljonu nostrādāto stundu. Mēs esam gandarīti par šo aktīvo iesaistīšanos, jo tā ļauj identificēt un novērst riskus, pirms tie izraisa nelaiemes gadījumus, vienlaikus stiprinot uzticību uzņēmuma vērtībām. 2025. gadā tika iesniegti 191 drošības ziņojumi, kas liecina, ka sistēma darbojas, jo ziņojumu skaits ir līdzīgs kā 2024. gadā.

Drošības ziņojumi uz 1 000 000 nostrādātajām stundām

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
32	46	53	69	132	211	191

2025. gadā nelaiemes gadījumu biežuma rādītājs saglabājās tādā pašā līmenī kā 2024. gadā (sk. tabulu zemāk).

Nelaiemes gadījumu biežuma rādītājs*

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
27.11	20,68	14,75	13,32	14,89	15,18	10,52	14,56	14,09

(Nelaiemes gadījumu skaits * 1 000 000 / kopējais nostrādāto stundu skaits, LTIFR rādītājs)

Darba drošības kultūras galvenais mērķis ir mainīt darbinieku domāšanas veidu no vienkāršas drošības prasību ievērošanas uz tādu drošības kultūru, kurā ikviens iesaistītais - no vadītājiem līdz darbiniekiem - apzinās un praktizē savu lomu un atbildību kā ieradumu. Tas tiek darīts, strādājot pie kopīgi definētiem mērķiem un pasākumiem, lai radītu drošu un pēc iespējas nekaitīgāku darba vidi.

Koncerna “Latvijas Finieris” darba aizsardzības sistēma tiek integrēta ar kvalitātes vadības standartiem ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001 un ISO 50001 un uzturēta atbilstoši to prasībām, tā ir saistoša visiem koncerna “Latvijas Finieris” uzņēmumiem.

Darbinieku procentuālais īpatsvars, uz kuriem attiecas uzņēmuma darba aizsardzības pārvaldības sistēma

100 %

Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un ar darbu saistītu slimību rezultātā

1

Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un ar darbu saistītu slimību rezultātā par citiem strādājošajiem, kas strādā uzņēmuma objektos, piemēram, vērtības ķēdes darbiniekiem, ja viņi strādā uzņēmuma objektos

1

Reģistrējamu ar darbu saistītu nelaiemes gadījumu skaits (pašu darbinieki)

60

Korporatīvā sociālā atbildība

“Latvijas Finieris” kā sociāli atbildīgs uzņēmums mijiedarbojas ar sabiedrību arī sponsorēšanas un ziedojumu veidā. Mērķis ir ne tikai pēc būtības sniegt atbalstu tiem, kuriem tas nepieciešams, bet arī veicināt savstarpēju ideju un zināšanu apmaiņu. Atbalsta virzieni un pieteikšanās iespējas ikvienam ir publiski pieejamas uzņēmuma tīmekļa vietnē, visus pieteikumus sabiedrības atbalsta pasākumiem izskata un lēmumus pieņem “Latvijas Finiera” padome. Mūsu ziedojumu piešķiršanas principi un ziedojumu līgumu noteikumi nepieļauj slēptas korupcijas iespējas.

Vēsturiski lielāko atbalsta intensitāti gan aktivitāšu skaita, gan finansiālā apjoma ziņā esam īstenojuši Latvijā, tomēr cieša mijiedarbība ar sabiedrību notiek visur, kur izvietotas koncerna rūpnīcas. Daudzas vietējās atbalsta aktivitātes ir vērstas uz mūsu ražoto saplākšņa produktu ziedošanu publiskiem mērķiem. Veicot investīcijas jaunā vietā, ieguldām lielu darbu, lai iepazītos ar vietējo pašpārvaldi un izprastu vietējo kopienu, tās tradīcijas, gaidas un struktūru. Ar savu darbību ne tikai veicinām vietējās ekonomikas integrāciju globālajā vērtību ķēdē, bet līdzdarbojamies arī sabiedrību vienojošas valsts attīstības un nākotnes redzējuma veidošanā.

Atbalsts Ukrainai

2025. gadā uzņēmums „Latvijas Finieris” turpināja apliecināt savu vienotību ar Ukrainas tautu cīņā par mūsu kopējo brīvību Eiropā – jau no kara pirmās dienas sadarbībā ar partneriem Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Somijā mēs esam snieguši Ukrainas iedzīvotājiem nepārtrauktu dažāda veida atbalstu, un līdz 2025. gada beigām ziedojumu kopējā summa sasniedza 12,5 miljonus eiro.

Mēs ticam, ka kopā mēs varam uzvarēt ļaunumu, un turpināsim palīdzēt Ukrainai, līdz karš būs beidzies. Lasiet [rakstu „Brīvība netiek mantota – tā ir misija”](#).

Atbalsts Latvijas Skolu jaunatnes dziesmu un deju svētkiem

2025. gada vasarā, 13. Latvijas skolu jauniešu dziesmu un deju svētku ietvaros Mežaparkā, izglītības un zinātnes ministrs atklāja STEAM (zinātne, tehnoloģijas, inženierzinātnes, māksla un matemātika) zinātnes darbnīcas, lai veicinātu skolēnu interesi par dažādām zinātnes jomām. Vienā no tām AS “Latvijas Finieris” un Vidzemes Augstskolas komanda aicināja skolēnus iepazīties ar inženierzinātnēm un tehnoloģijām kopīgi [organizētajā pasākumā “Robotu cīņas”](#).

2025. gada Dziesmu un deju svētkos nozīmīga pasākuma norises vietu scenogrāfijas daļa bija AS

“Latvijas Finiera” atbalsts Ukrainai 2022. – 2025. gads

Latvijas Finieris

* Ietverot atbilstoši likumdošanai aprēķināto uzņēmuma ienākuma nodokli, kas nozīmē –

ATBALSTOT UKRAINU, STIPRINĀM ARĪ MŪSU VALSTI

CIVILIEDZĪVOTĀJIEM UN KARA BĒGĻIEM

BRUNOTAJIEM SPĒKIEM

GLĀBĒJIEM UN UGUNSDZĒSĒJIEM

UKRAINAS UN LATVIJAS MEDIĀJIEM

12,5
miljoni €*

KULTŪRVĒSTURISKĀ MANTOJUMA SAGLABĀŠANAI UN ATJAUNOŠANAI

NEATKARĪGAS UN KVALITĀTĪVAS INFORMĀCIJAS APRĪTEI

DEMOKRĀTIJU UN VIENOTĪBU UZTUROŠU NEVALSTISKO ORGANIZĀCIJU DARBĪBAI



KOHILA VINIERA

LIKMERĒ

Riga Wood
Latvijas Finieris Group

KOPĀ MĒS UZVARĒSIM!

Meža dienas

Sadarbībā ar citiem uzņēmumiem un organizācijām mežsaimniecības un ar to saistītajās nozarēs mēs ieguldām ievērojamus resursus informācijas kampaņās un finansiālu atbalstu, lai izglītotu sabiedrību par aprites ekonomikas principiem un bioloģisko produktu ilgtspējīgu izmantošanu. 2025. gadā informatīvi piedalījāties pasākumos, kurus organizēja mūsu mežsaimniecības partneri: „Meža ABC” un „Latvijas Meža dienas” Tērvetē. Apmeklētājiem un dalībniekiem ir iespēja vienuviet tikties ar mežsaimniecības, izglītības un valsts aizsardzības nozares uzņēmumu un organizāciju pārstāvjiem, tādējādi iegūstot teorētiskas un praktiskas zināšanas par dažādiem procesiem, kas saistīti ar Latvijas zemes apsaimniekošanu.

Daudzus gadus rīkojam paši savas Meža dienas, kurās uz kopīgu tikšanos un sarunām aicinām valdības, valsts iestāžu, nevalstisko organizāciju, izglītības un zinātnes institūciju, kā arī meža nozares uzņēmumu pārstāvjus.

“Latvijas Finieris” ražotais “Riga Wood” bērzu saplāksnis. No šī izturīgā materiāla tika izgatavoti stendi, jauni dirigentu pjedestāli, saplāksnis nodrošināja skatuves izturību, un tika uzcelta pat kalna forma - scenogrāfijas elements, uz kura dejoja dalībnieki. Lai ievērotu materiālu pārstrādes un atkārtotas izmantošanas principu, festivāla organizatori ir ziedojuši AS „Latvijas Finieris” dāvināto saplāksni 11 arodskolām, kur tas tiks izmantots radošajam un praktiskajam darbam izglītības procesā. Vairāk informācijas pieejama [šeit](#) un [šeit](#).

Sadarbība ar izglītības un pētniecības institūcijām

[Inovāciju filozofija un attīstības domāšana](#) ir neatņemama AS „Latvijas Finieris” biznesa stratēģijas sastāvdaļa – uzņēmums aktīvi pilnveido esošos produktus un strādā pie jauniem risinājumiem, investē pētniecībā un jaunu sadarbības veidu veidošanā. 2025. gadā AS „Latvijas Finieris” turpināja sadarbību ar zinātnes iestādēm, izglītības iestādēm un sabiedrību, veicinot inovācijas, bioekonomiku un drošību. Uzņēmums 2025. gadā ir izstrādājis un atjaudinājis vadlīnijas sadarbībai ar izglītības un zinātnes ekosistēmu Eiropas līmenī. Izglītības jomā uzsvars tiek likts uz tām valstīm, kurās koncernam ir ražošanas

uzņēmumi, savukārt zinātnes jomā darbības joma ir daudz plašāka. Sadarbība ar izglītības ekosistēmu aptver visus izglītības līmeņus, izmantojot dažādas pieejas sadarbības veidošanai – gan tiešas iesaistīšanās veidā, gan netieši caur nozares asociācijām un federācijām, tādējādi iegūstot plašāku darbības jomu.

Lai nodrošinātu koncerna izaugsmi, viens no stratēģiski svarīgajiem virzieniem ir arvien ciešāka [sadarbība ar zinātniskajām iestādēm un izglītības iestādēm](#). “Latvijas Finieris” mērķtiecīgi piešķir resursus, lai attīstītu sadarbību ar izglītības ekosistēmas dalībniekiem. Augstākajā vadības līmenī ir apstiprinātas sadarbības pamatnostādnes, noteiktas prioritārās jomas un sadarbības modeļi, kā arī definēti mērķi un plānotais finansējums.

Galvenie partneri zinātnes un augstākās izglītības jomā Latvijā ir Latvijas Biotehnoloģiju un tehnoloģiju universitāte, Rīgas Tehniskā universitāte, Latvijas Universitāte, Vidzemes Augstskola, kā arī Meža un koksnes izstrādājumu pētniecības un attīstības institūts, Latvijas Valsts koksnes ķīmijas institūts un Latvijas Valsts mežzinātnes institūts „Silava”. Šī sadarbība nodrošina plašu pārklājumu – no ilgtspējīgas mežsaimniecības un resursu pētniecības līdz jaunu materiālu un tehnoloģiju izstrādei.

Neskartās dabas taka

Turpinot uzlabot dabas izzināšanas infrastruktūru, AS „Latvijas Finieris” vides teritorijā Sarkanķalnā (Rēzeknes apgabals) [ir izveidots dabas takas maršruts](#), kas iedzīvotājiem un visai jaunajai paaudzei sniegs iespēju iepazīt meža ekosistēmu daudzveidību un dabas vērtības. Tā tika izveidota projekta „[Neskartās dabas ekosistēmu taka](#)” ietvaros, kas īstenota ar Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai (ELFLA) atbalstu, lai veicinātu pievilcīgas dzīves vides veidošanu, stiprinātu kopienas un attīstītu aktīvu, dabai draudzīgu vidi.

Taka ļaus apmeklētājiem gūt izglītojošu pieredzi, salīdzinot apsaimniekotu un neapsaimniekotu meža biotopu, kā arī padziļināt izpratni par bioloģisko daudzveidību un nepieciešamību saglabāt dabas resursus nākamajām paaudzēm. Taka būs pieejama ikvienam – skolēni varēs mācīties dabā, ģimenes baudīs pastaigas, bet dabas entuziasti iegūs jaunas zināšanas un pieredzi. Šī iniciatīva liecina, ka kopienas vadīta vietējā attīstība var sniegt reālu ieguldījumu dzīves kvalitātes uzlabošanā, vienlaikus veicinot gudras un aktīvas kopienas veidošanos.

Zaļā klase

Inovatīva, atbildīga un uz vērtībām balstīta darbība sākas jau skolas solā.

2025. gada 4. septembrī Rēzeknes pašvaldības Sarkanķalnā notika Latgales lielākais vides izglītības pasākums “[Zaļā klase 2025](#)”, kurā pulcējās apmēram 2000 skolēnu, viņu skolotāji, kā arī mežsaimniecības un ar to saistīto nozaru eksperti. Šogad pasākumā piedalījās skolēni un skolotāji no 42 skolām un 139 klasēm visā Latgalē. “Zaļā klase” izcēlās arī ar rekordlielu 42 izglītojošo staciju skaitu, kur skolēni, skolotāji un citi apmeklētāji praktiskās un iesaistošās aktivitātēs iepazīna mežsaimniecības nozari un ar to saistītās profesijas.

Visu dienu mežsaimniecības un ar to saistīto nozaru profesionāļi vadīja gan izglītojošas, gan praktiskas nodarbības. Dalībnieki ieguva zināšanas par meža kopšanu un apsaimniekošanu, dabas vērtību, koksnes resursu izmantošanu ilgtspējīgos produktos, kā arī par karjeras iespējām mežsaimniecībā un kokapstrādē. Vienlaikus pasākums uzsvēra mežsaimniecības nozares nozīmi sabiedrības labklājībā, ekonomikas attīstībā un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanā.

S4 Patērētāji un tiešie lietotāji

S4.SBM-3 Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli

Mūsu bērza saplākšņa produkti tiek pārdoti vairāk nekā 50 valstīs visā pasaulē, un nodrošinām klientiem augstas kvalitātes apkalpošanu un pielāgotus tehnoloģiskos risinājumus. Kopumā 12 "Rīga Wood" produktu attīstības un pārdošanas biroju tīkls aptver Eiropu un citus ārvalstu tirgus. Tas ļauj mūsu klientiem tieši un profesionāli sazināties jautājumos par mūsu produktiem. Mūsu gadījumā klients pārsvarā nav galapatērētājs, tas var būt cita produkta ražotājs vai piegādātājs vairāk nekā 30 dažādās nozarēs.

Šajā pārskatā galvenokārt novērtēta ietekme pamatdarbības ietvaros – [bērza saplākšņa ražošana](#).

Klientu pieredze. Klientu apmierinātība ir viens no ilgtermiņa sadarbības pamatiem. Papildus ikdienas saziņai un darbam klientu iesaisti īstenojam ar pretenziju/priekšlikumu mehānisma palīdzību, kā arī regulāru aptauju veikšanu. To mērķis – iegūt atgriezenisko saiti par viņu pieredzi. "Latvijas Finieris" augstu vērtē klientu atsauksmes - gan par savu tēlu, gan par produktiem. Veidojam ilgtermiņa attiecības ar klientiem, kuri vēlas augstvērtīgus produktus ar pievienoto vērtību.

Produktu kvalitāte un drošība. Koncernā "Latvijas Finieris" ir ieviesti stingri pasākumi, lai garantētu, ka ražošanas process ir nekaitīgs cilvēka veselībai un

videi. "Latvijas Finieris" nodrošina nemainīgu produktu un pakalpojumu kvalitāti un produktu konkurētspēju. Trešo pušu ziņojumos ir apliecināts, ka "Latvijas Finieris" ražotie produkti un pakalpojumi atbilst likumdošanas aktu un starptautisko standartu prasībām. Novērtējumus kā trešās puses veikušas neatkarīgas sertifikācijas institūcijas, valsts inspekcijas un arī mūsu sadarbības partneri.

Atbildīga mārketinga prakse. "Latvijas Finieris" mārketinga aktivitātes ir balstītas koncerna vērtībās, tas nozīmē, ka produkti vai pakalpojumi tiek reklamēti ētiskā un ilgtspējīgā veidā, ņemot vērā sociālos un vides aspektus. Tiek uzsvērta atklātība, godīgums un patērētāju tiesību ievērošana, nodrošinot, ka mārketinga stratēģijas nemaldina, nemanipulē un nekaitē klientiem.

Pieklūve informācijai. Klientiem tiek nodrošināta visa nepieciešamā informācija un vienkāršs sūdzību/pretenziju mehānisms.

Būtiskie riski un iespējas

Mūsu pārlicība: saplākšņa produkti ir un arī turpmāk būs viens no labākajiem un ekonomiski izdevīgākajiem bērza koksnes izmantošanas veidiem nozarē; vienlaikus arī citiem bērza produktiem būs arvien lielāka loma bioekonomikas attīstībā. Augošais bioekonomikas potenciāls prasa aktīvi un

regulāri izvērtēt citus bērza un koksnes produktus kopumā, to tehnoloģisko un komerciālo gatavību, lai izmantotu koncerna "Latvijas Finieris" pamatkompetenci bērza produktu jomā un apgūtu arvien jaunas kompetences.

Koka izstrādājumi ir dabiski oglekļa uzglabāšanas risinājumi, kas saglabā koka augšanas laikā absorbēto oglekli visā tā dzīves laikā. Tāpēc veicinām saplākšņa un citu koka izstrādājumu ražošanu un izmantošanu, tādējādi sekmējot klimata pārmaiņu mazināšanu, aizstājot materiālus ar lielāku ietekmi uz vidi un nodrošinot ilgstošus risinājumus. Atbalstām arī klientu un citu ieinteresēto personu izglītošanu par koka izstrādājumu priekšrocībām salīdzinājumā ar alternatīviem materiāliem.

Citas iespējas ir uzlabot klientu apkalpošanu un mūsu konkurētspēju, izstrādājot produktus atbilstoši klientu vajadzībām un nākotnes tirgiem. Viens no mūsu stratēģiskajiem virzieniem un ilgtspējas prioritātēm ir jaunu produktu un procesu pētniecība un izstrāde. Jauni produkti attiecas ne tikai uz bērza saplākšņa izstrādājumiem, bet arī uz koksnes blakusproduktu vērtības palielināšanu. Jaunu produktu izstrādes procesā ir identificēts risks, izvēloties resursietilpīgu virzienu.

2021.gadā zem viena jumta koncentrējām produktu attīstības un pētniecības aktivitātes, izveidojot atsevišķu struktūrvienību Produktu izpētes laboratorija (PILs), kas izvietota Bolderājas Industriālajā centrā. Savukārt 2023. gadā noslēdzās investīciju projekts, kura ietvaros rekonstruētas PILs telpas un papildināts laboratorijas aprīkojums. Šobrīd PILs rīcībā ir vairāk nekā 20 dažādas testēšanas iekārtas, kas iekļauj arī pilnībā funkcionējošu laboratorijas mēroga saplākšņa līmēšanas un laminēšanas iekārtu kopumu. Tas ir būtisks saplākšņa produktu uzlabotu testēšanas iespēju, produktu izpētes un attīstības posms koncernā.

2025. gadā produktu sortimentā 26 % produktu reģistrēti kā modifikācijas vai jauni produkti.

ieguldījumi pētniecībā un attīstībā kā procentuālā daļa no pievienotās vērtības:

1,2 % (vidēji 2021.–2023. gadā)

1,1 % (vidēji 2022.–2024. gadā)

1,3 % (vidēji 2023.–2025. gadā)

Sadarbība ar zinātni

Apzināties, ka atbalsts zināšanu attīstībai un pārnesi ir viens no veiksmīgas uzņēmuma attīstības priekšnosacījumiem, tāpēc aizvien

ciešāku sadarbību ar zinātniskajām institūcijām un izglītības iestādēm stratēģiskā līmenī esam izvirzījuši par vienu no prioritārajiem virzieniem, īpaši meklējot plašākas augstas pievienotās vērtības lietojuma iespējas bērzam.

Lai to īstenotu, pēdējos desmit gados esam pievērsušies Latvijas zinātnes potenciāla apvienošanai pētniecības virzienu identificēšanā un projektu īstenošanā, kas pilnveido izpratni par bērza koksnes produktu īpašībām un to izmaiņām dažādu faktoru ietekmē, kā arī cenšas rast ražošanas blakusproduktu turpmākās pārstrādes un pievienotās vērtības paaugstināšanas iespējas. Īpaši cieša, gadiem ilga sadarbība ir ar Latvijas Koksnes ķīmijas institūtu (KĶI) – īpaši rūpīgi sekojam

līdzī koksnes biomasas ķīmiskās transformācijas pētījumiem, ar galveno fokusu uz biorafinēšanas tēmām.

Ciešā sadarbībā ar Latvijas, Ziemeļvalstu un Eiropas zinātniekiem pēdējos gados esam veikuši arī vairākus nozīmīgus praktiskus pasākumus koksnes ķīmiskās pārstrādes produktu un tehnoloģiju pētniecībā un attīstībā. Viens no nozīmīgākajiem ir 2022. gada maijā atklātā “Latvijas Finiera” eksperimentālā ekstrakcijas rūpnīca “Betulin Lab”. Tai ir divi galvenie darbības virzieni – bērza tāss ekstraktvielu ražošana un jaunu lietošanas potenciālu izpēte, kā arī bērza tāss sagatavošana eksportam Eiropas Savienības farmācijas uzņēmumiem.

Līdz šim ekstrakti tika ražoti pulvera veidā; tomēr, izmantojot LSIWC izstrādāto metodi, uzņēmuma speciālisti, cieši sadarbojoties ar institūtu, ir ieviesuši jaunu [oleogēla ražošanas](#) procesu.

Oleogēls ir gēla veida viela, ko veido bērzu mizas triterpēnu ekstraktu koloidālās daļiņas, kas apvienotas ar augu eļļas komponentiem, veidojot stabilu suspensiju. Šī tehnoloģija ļauj vielu izmantot kosmētisko emulsiju izstrādē, jo īpaši izmantojot aukstās Pickeringa emulsijas tehnoloģiju. Tas paver jaunas iespējas ilgtspējīgiem un inovatīviem kosmētikas produktiem.

Identificētās būtiskās ietekmes, riski un iespējas

Temats Nosaukums un apraksts

Tips

Augšupēja
Pašu operācijās
Lejupeja
Īstermiņa
Vidēja termiņa
Ilgttermiņa

S4 **Klientu pieredze**
Klientu apmierinātība ir viens no ilgtermiņa sadarbības pamatiem. Koncernā augstu vērtē klientu atsauksmes par produktu kvalitāti un uzņēmuma tēlu kopumā. Īpaši veidojam ilgtermiņa attiecības ar klientiem, kurus interesē "vērtīgākie" produkti, ar pievienoto vērtību. Klientiem tiek sniegta visa nepieciešamā informācija un viegli lietojams sūdzību/pretenziju mehānisms.

● Faktiskā pozitīvā ietekme

S4 **Atbildīga produktu mārketinga**
Klientiem un potenciālajiem klientiem tiek sniegta godīga un atklāta informācija, bez maldināšanas. Koncerns spēj ātri reaģēt uz tirgus izmaiņām un pieprasījumu.

● Faktiskā pozitīvā ietekme

Temats	Nosaukums un apraksts	Tips	Augšupēja	Pašu operācijās	Lejupeja	Īstermiņa	Vidēja termiņa	Ilgtermiņa
S4	Atvērta saziņa Koncerns sniedz pilnīgu informāciju par pakalpojuma un/vai produkta kvalitāti, sastāvu, drošumu, izcelsmi, lietošanas instrukcijām u.c. Šī informācija ir brīvi pieejama un nekādā veidā neierobežo klientus, patērētājus, kā arī tos nediskriminē tos. Datu ticamības nodrošināšanai tiek veikta caurredzama datu uzskaitē un trešo pušu auditi.	● Faktiskā pozitīvā ietekme						●
S4	Klientu konkurētspējas palielināšana Klientu konkurētspējas paaugstināšana, izstrādājot jaunus produktus.	● Iespēja			●			●

S4-1 Rīcībpolitika attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem

Vispārējā pieeja sadarbībā ar klientiem

"Latvijas Finieris" saviem klientiem piedāvā kompleksus bērsa saplākšņa risinājumus, kas pielāgoti to unikālajām vajadzībām, un rada pievienoto vērtību visā piegādes ķēdē. Mūsu produkti un saistītie pakalpojumi visā pasaulē ir pazīstami ar zīmolu "Riga Wood", un plašais produktu

klāsts ir detalizēti apkopots publiski pieejamajā "[Saplākšņa rokasgrāmatā](#)". Klienti ir viena no mūsu būtiskākajām kategorijām. Sadarbībā veidojam ilgtermiņa attiecības, kas pamatojas uz savstarpēju cieņu un klientu vajadzību izzināšanu. Maināmies līdzīgi industrijām, palīdzam klientiem kļūt ilgtspējīgākiem un

konkurētspējīgākiem. Papildus ikdienas saziņai un darbam klientu iesaisti īstenojam ar pretenziju/priekšlikumu mehānisma palīdzību, kā arī regulāru aptauju veikšanu. To mērķis – iegūt atgriezenisko saiti par viņu pieredzi.

Latvijas Finieris [Piegādātāju ētikas kodeksā](#) ir izklāstīts, ko mēs kā uzņēmums novērtējam savos

piegādātājos, kā mēs darbojamies un par ko mēs iestājamies. Piegādātāju ētikas kodekss balstās uz "Latvijas Finieris" koncerna rīcības kodeksu. Mēs sagaidām, ka visi mūsu darbinieki un piegādātāji, kā arī citi biznesa partneri ievēros tos pašus augstos standartus un ētisko rīcību.

S4-3 Procesi, lai novērstu negatīvās ietekmes un kanāli patērētājiem un tiešajiem lietotājiem bažu paušanai

Klientiem pieejamie kanāli, lai paustu bažas vai vajadzības

iesaistām klientus, izmantojot sūdzību/priekšlikumu mehānismu un regulāras aptaujas. Mērķis ir iegūt

atgriezenisko saiti par viņu pieredzi un novērst iespējamo negatīvo ietekmi.

Reizi gadā veicam mērķtiecīgu klientu aptauju, lai izprastu klientu pieredzi, vajadzības un iespējamās nepieciešamos uzlabojumus. Aptaujā tiek vērtēta

produktu/pakalpojumu kvalitāte, sadarbība, mārketingu un zīmola atribūti.

Saskaņā ar "Latvijas Finieris" integrēto kvalitātes vadības sistēmu ir izveidots precīzs process problēmu un sūdzību identificēšanai un

dokumentēšanai attiecībā uz produktu kvalitāti, piegādes termiņu neievērošanu, koksnes piegādes ķēdes nosacījumu neievērošanu un vides jautājumiem, lai nodrošinātu identificēto neatbilstību seku un cēloņu novēršanu. Sūdzības

tiek iedalītas "ārējās" un "iekšējās." Ārējās sūdzības ir sūdzības, kas saņemtas no klientiem, savukārt iekšējās sūdzības tiek saņemtas no pašu rūpnīcu darbiniekiem.

Procedūrā ir noteikti problēmu risināšanas un reaģēšanas termiņi, kā arī atbildīgās personas. Sūdzības un priekšlikumi tiek precīzi reģistrēti resursu izsekošanas sistēmā, kas ir digitalizēta, ļaujot reāllaikā sekot līdzi izpildes statusiem, aptauju veikšanu. To mērķis – iegūt atgriezenisko saiti par viņu pieredzi. "Latvijas Finieris" Ētikas deklarācija nosaka principus, saskaņā ar kuriem darbojas un rīkojas grupas uzņēmumi un to

darbinieki, tostarp attiecībās ar klientiem. attiecīgajiem finanšu apjomiem, ja tādi ir, un citiem būtiskiem datiem.

Sūdzības un priekšlikumi katru gadu tiek detalizēti analizēti un, ja nepieciešams, tiek uzlaboti iekšējie procesi.

Klientu, kuri ziņo par nepilnībām, aizsardzība

Kā uzņēmums mēs esam apņēmušies nodrošināt godīgu un pārredzamu saziņu ar ieinteresētajām personām, tostarp mūsu klientiem. Mēs

nodrošinām, ka mūsu klientiem ir pieejama visa nepieciešamā informācija, un rīkojamies saskaņā ar principiem, kas izklāstīti mūsu [Rīcības kodeksā](#) un [Piegādātāju rīcības kodeksā](#), kā arī mūsu vērtībām. Pirmkārt un galvenokārt mēs sagaidām, ka klients jebkādu neatbilstību vai pārkāpumu gadījumā sazināsies ar mums tieši. Mēs risināsim situāciju pēc iespējas ātrāk, nepieciešamības gadījumā izdarot secinājumus un uzlabojot mūsu iekšējos procesus.

"Latvijas Finieris" ir izveidojis iekšējo [trauksmes celšanas sistēmu](#), kas nodrošina drošu veidu, kā ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, un garantē, ka ziņotāji saņem likumā paredzēto aizsardzību.

Saskaņā ar "Latvijas Finieris" iekšējās trauksmes celšanas sistēmas noteikumiem trauksmes cēlēja identitāte ir aizsargāta un zināma tikai "Latvijas Finieris" trauksmes cēlēja kontaktpersonai.

Sūdzības tiek izskatītas konfidenciali, ievērojot tiesības uz privātumu un datu aizsardzību.

No klientiem pārskata periodā saņemto sūdzību skaits

567

PĀRVALDĪBA



G1 Darījumdarbība

G1.GOV-1 Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas

Koncerna mātes uzņēmums AS „Latvijas Finieris” ir akciju sabiedrība, kas pieder **645 (643 fiziskas personas, 2 juridiskas personas) nekontrolējošiem akcionāriem** (dati uz 2025. gada 31. decembri), no kuriem lielākā daļa ir pašreizējie vai bijušie uzņēmuma darbinieki. Kopš deviņdesmitajiem gadiem regulāri iesaistām ģpašnieku struktūrā jaunus vadītājus un speciālistus. Esam pārliecināti – tas ļauj nodrošināt daudzpusīgās kompetencēs balstītus profesionālus ilgtermiņa lēmumus ilgtspējīgai attīstībai.

Ģpašnieku struktūra nosaka mūsu korporatīvās pārvaldības modeli, kurā pārvaldību cenšamies

īstenot horizontāli, pēc iespējas iesaistot visus koncerna darbiniekus. Esam noteikuši precīzas atbildības un pilnvaras lēmumu pieņemšanas procesos visos vadības līmeņos.

Akcionāru pilnsapulce ir mātesuzņēmuma augstākā lēmējinstiūcija. AS “Latvijas Finieris” darbojas divlīmeņu korporatīvās pārvaldības struktūrā, ko veido padome un valde. Šāda sistēma parasti tiek izmantota arī visos meitasuzņēmumos.

Padomi tiešā veidā ievēlē akcionāri, un tā ir atbildīga par visa koncerna ilgtermiņa stratēģisko virzienu noteikšanu. Padomē šobrīd ir četri locekļi, un tā ieceļ

valdi, kas ir atbildīga par uzņēmējuma ikdienas vadību.

Valdē šobrīd ir septiņi locekļi, katrs atbildīgs par konkrētu darbības sektoru. Valdei ir regulāras iknedēļas sanāksmes, un tā saņem ikmēneša finanšu pārskatus no struktūrvienībām. Reizi ceturksnī valde ziņo padomei par visiem galvenajiem koncerna darbības aspektiem. Arī akcionāriem reizi ceturksnī ir tieša piekļuve apkopotajai informācijai, izmantojot ierobežotas piekļuves sadaļu “Latvijas Finiera” tīmekļa vietnē.

Produktu attīstības padomes uzdevums ir pārvaldīt “Latvijas Finiera” ražoto produktu stratēģiskos virzienus, pieņemot atbilstošus lēmumus, kā arī virzīt koncernam stratēģiskus lēmumus izskatīšanai/ apstiprināšanai valdē un/ vai padomē. Produktu attīstības padomes sastāvā ir viens padomes loceklis un divi valdes locekļi.

Iekšējā audita instiūcija pārrauga risku pārvaldības procesu un veic regulāru iekšējās kontroles novērtējumu. Darba kārtības pamatā ir ikgadējais revīzijas plāns, ko apstiprinājusī padome.

G1-1 Darījumdarbības politikas un korporatīvā kultūra

Korporatīvā kultūra

Mūsu vīzija: būt pasaules līderim mūsdienīgos un klientiem piemērotos bērza koksnes produktos.

Mūsu misija: atbildīgi strādāt, atbildīgi pelnīt, atbildīgi ieguldīt nopelnīto, veidojot ilgtermiņa attiecības ar klientiem, darbiniekiem, mežu ģpašniekiem, sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā.

Mūsu vērtības:

Drošība. Mēs radām drošu vidi un rīkojamies atbildīgi.

Cienā. Mēs cienām viens otru un veicinām godprātību, lojalitāti un uzticēšanos.

Attīstība. Mēs pilnveidojamies paši un veicinām citu izaugsmi.

Uzņēmība. Mēs esam sava darba saimnieki ieraugām, uzņemamies un izdarām.

“Latvijas Finieris” darbības rezultāti un sasniegumi pamatojas gadu desmitos nostiprinātās vērtībās un atbildīgā darbā pārbaudītos vadības principos. Tie ir nodrošinājuši stingru pamatu vienotai iekšējai kultūrai un attiecību veidošanas praksei, tādējādi veicinot vienotu izpratni par mērķiem, izaugsmi un attīstību.

Pārvaldības modelis ir vērst uz atbildīgu vadību, vērtībās balstītu iekšējo kultūru un uzņēmīgu darbinieku augstiem ētiskiem principiem, kā arī nodrošina caurspīdīgu uzņēmējdarbības praksi visā koncerna vērtību ķēdē, godprātīgu attieksmi pret tirgus dalībniekiem, klientiem, piegādātājiem, citiem biznesa partneriem un sabiedrību.

Mūsu attiecības ar darījumu partneriem pamatojas uz atsaucības, godīguma un uzticības principiem,

neizpaužam konfidenciālu informāciju, kas nonākusi mūsu rīcībā darbinieka darba laikā. Mēs cienām citu valstu tradīcijas, sadarbojoties ar tām. Mūsu komandas profesionalitāte un godprātība ir mūsu darbības pamatā.

Godīga pārvaldība, konkurence, savstarpējas uzvedības un attieksmes principi atspoguļojas mūsu vērtībā "Cienā", kas ir mūsu iekšējās kultūras pamatā. Sniedzam "Latvijas Finiera" darbiniekiem informāciju un apmācām, kā izvairīties no darbībām, kuras varētu uzskatīt par konkurenci ierobežojošām. Piemēram, nav pieļaujama cenu sarunāšana ar konkurentiem, piedāvājumu saskaņošana vai dažādas vienošanās, kas potenciāli varētu negatīvi ietekmēt tirgu.

Mehānismi, lai identificētu un ziņotu bažas par neatbilstībām

Ja ir pamanīts vai ir aizdomas par "Latvijas Finiera" Rīcības kodeksa, citu politiku vai principu, vai piemērojamo tiesību aktu vai noteikumu pārkāpumu, aicinām darbiniekus ziņot kādā no turpmāk minētajiem veidiem:

- informēt savu tiešo vadītāju/ kontaktpersonu uzņēmumā;
- informēt arodbiedrības atbalsta personas;

- informēt iekšējo auditoru;
- iesniegt ziņojumu par trauksmes celšanu. Trauksmes cēlēja identitāte ir aizsargāta un netiek izpausta. Informācija par trauksmes celšanas kārtību ir pieejama "Latvijas Finiera" tīmekļa vietnē.

Saskaņā ar jauno Rīcības kodeksa versiju un pirmo Piegādātāju rīcības kodeksu pilnveidojam ziņošanas mehānismus visā koncernā, kā arī turpinām izglītot darbiniekus par Rīcības kodeksā iekļautajiem uzvedības un rīcības jautājumiem, tādējādi vēl vairāk stiprinot un uzlabojot mūsu korporatīvo kultūru.

Pretkorupcija un kukuļošanas apkarošana

Nepieļaujam nekāda veida korupciju: nepiedāvājam, nemaksājam un nepieņemam kukuļus vai līdzīgus finansiālus vai nefinansiālus labumus ne valsts, ne privātajā sektorā. Mūsu pieeja ir nepārspilēt ar korporatīvajām dāvanām un viesmīlību un nepiedāvāt un nepieņemt dāvanas vai citus ar viesmīlību saistītus izdevumus nesamērīgā vērtībā, kas var potenciāli vai faktiski ietekmēt lēmumu pieņemšanu vai pat tikai radīt iespaidu par šādu ietekmi.

Respektējam katra darbinieka tiesības uz privātumu un aktivitātēm ārpus uzņēmuma. Tomēr var būt

situācijas, kad darbinieka privātās intereses saskaras ar uzņēmuma interesēm. Tāpēc ir svarīgi, lai ikviens atpazītu šādas situācijas un izvairītos no interešu konflikta lēmumu pieņemšanā.

Korupcijas un kukuļošanas riskiem visvairāk pakļauti tie darbinieki, kuri ikdienā strādā ar līgumiem, klientu pasūtījumiem, kā arī ar iepirkumiem.

Ētiskas rīcības pamatprincipi, kā arī precīzi skaidrojumi par to, kas tiek sagaidīts no darbiniekiem un kas ir stingri aizliegts, ir definēti mūsu [Rīcības kodeksā](#).

Rīcības kodekss

2025. gadā mēs izstrādājām jaunu koncerna [Rīcības kodeksa](#) versiju. Darbinieku procents, kuri parakstījuši Rīcības kodeksu un apņēmušies to pildīt: **AS „Latvijas Finieris“ – 94 %, VEREMS – 92 %, Riga Wood Baltics – 100 %, SIA „Latvijas Finieris mežs“ – 100 %**. Citi meitas uzņēmumi turpina ieviešanas procesu, precīzāki dati būs pieejami 2026. gadā. Process ir integrēts jauno darbinieku pieņemšanas procesā.

2025. gadā mēs izstrādājām arī pirmo [Piegādātāju rīcības kodeksu](#). Piegādātāju rīcības kodeksā ir izklāstīts, ko mēs kā uzņēmums novērtējam savos partneros, kā mēs darbojamies un par ko mēs

iestājamies. Piegādātāju rīcības kodekss balstās uz Latvijas Finieris koncerna rīcības kodeksu. Mēs sagaidām, ka visi mūsu darbinieki un piegādātāji, kā arī citi biznesa partneri ievēros tos pašus augstos standartus un ētisko rīcību. Atsauce uz šo dokumentu ir iekļauta visos līgumos un citos ar iepirkumiem saistītos dokumentos.

2025. gadā mēs arī pārskatījām gandrīz visas politikas, kas ir pieejamas mūsu [tīmekļvietnē](#).

Trauksmes celšanas sistēma

"Latvijas Finieris" ir izveidota iekšējā trauksmes celšanas sistēma, lai nodrošinātu drošu ziņošanu par iespējamiem pārkāpumiem un nodrošinātu trauksmes cēlēju aizsardzību, kā to paredz ārējie normatīvie akti. Trauksmes celšana ir informācijas sniegšana par iespējamu pārkāpumu vai negodprātīgu rīcību, kas var kaitēt koncerna uzņēmumu interesēm, kā arī par "Latvijas Finieris" iekšējo noteikumu pārkāpumu, ja informācija par pārkāpumu iegūta saistībā ar darba pienākumu veikšanu vai ar darba pienākumu veikšanu saistītu tiesisko attiecību nodibināšanu un ir pamats uzskatīt, ka šī informācija ir patiesa.

2025. gadā netika saņemtas ziņotāju sūdzības.

G1-2 Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība

Pieeja sadarbībā ar piegādātājiem

Augstu vērtējam ilgtermiņa attiecības ar sadarbības partneriem visā piegādes ķēdē, tāpēc cenšamies turpināt attīstīt biznesa saites ar uzņēmumiem, kas savā darbībā ņem vērā ilgtspējas aspektu ietekmi uz darbiniekiem, vidi un sabiedrību. Mūsu vispārējie kritēriji aprakstīti koncerna Iepirkumu un Kokmateriālu Iepirkumu politikās, kas nodrošina atbildīgu un efektīvu iepirkuma procesu, dodot iespēju koncernam piepildīt savu apņemšanos, izmantojot tā saukto multiplikatora efektu, būt par sistēmisku tautsaimniecības elementu ar plašu netiešo ietekmi uz eksportu, nodarbinātību, nodokļiem.

Piedāvājumu atbilstību un kvalitāti izvērtējam atbilstoši konkrētā iepirkuma nozīmīguma pakāpei, vērtējot tādas pozīcijas kā jaunu produktu un pakalpojumu attīstība, tehnoloģiskās inovācijas, piedāvājuma plašums, elastība un iespējas kopīgai izaugsmei. Nozīmīgs kritērijs piegādātāju izvēlē ir to reputācija un īstenotā sociālā atbildība, kas iekļauj nodokļu nomaksu, darba drošību, resursu atbildīgu izlietojumu, profesionālu attieksmi un godīgu tirdzniecības principu ievērošanu. Tāpat būtiska ir ģeogrāfiskā atrašanās vieta.

Bērza saplākšņa ražošanā, kas ir mūsu pamatbizness, ap 90% pamatmateriālu (finierkluči, citi izejmateriāli, arī iepakojums) tiek piegādāti no vietējiem piegādātājiem, definējot par tādiem uzņēmumus, kas ģeogrāfiski atrodas valstīs, kur ir mūsu ražotnes - Latvija, Somija, Igaunija un Lietuva. Koncerna rūpnīcu izvietojums Baltijas valstīs un Somijā plānots tā, lai pēc iespējas mazinātu koksnes un citu būtisko izejmateriālu transportēšanas attālumus un līdz ar to arī procesā radītās siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas.

Lai īstenotu koncerna biznesa mērķus un virzītos uz izcilību, veidojam ilgtermiņa sadarbību ar dažādu nozaru vadošajiem piegādātājiem. Nozīmīgākajiem iepirkumiem veicam detalizētu piegādātāju novērtējumu, risku analīzi un diversifikāciju, kā arī sadalām atbildību pa iepirkumu fāzēm, tā mazinot iespējamās korupcijas riskus un nodrošinot procesa caurredzamību un izsekojamību.

Ik gadu veicam lielāko un nozīmīgāko pakalpojumu sniedzēju un preču piegādātāju (Latvijā reģistrētu uzņēmumu) analīzi. Mūsu iekšēji noteiktais kritērijs, pēc kura vērtējam, cik un kuri uzņēmumi tiek analizēti, ir sadarbības apjoms. Analīzes mērķis ir pārliecināties par mums nozīmīgāko piegādātāju sociālo atbildību.

Analīzē izmantojam publiski pieejamu informāciju pēc šādiem kritērijiem:

- atalgojuma attiecība pret vidējo statistisko atalgojumu reģionā;
- nodokļu parādu esamība;
- interešu konflikta iespējamība;
- sankcionēto valstu pārstāvji kā patiesie labuma guvēji uzņēmuma valdē, padomē vai kā prokūristi;

Pamatmateriālu piegādes valstis (materiāli, finierkluči, iepakojums)

Piegāžu īpatsvars, %

Valsts	2022	2023	2024	2025
Latvija	53,6	57,4	53,4	52,3
Somija	17,5	17,3	20,9	20,3
Lietuva	11,3	9,9	10,1	7,7
Igaunija	10,3	9,9	8,7	9,6
Kopā	92,7	94,5	93,1	89,9
Citas valstis	7,3	5,5	6,9	10,1

AS "Latvijas Finieris" sadarbības partneru risku analīzes rezultāti

	2021	2022	2023	2024
Analizēto AS "Latvijas Finieris" sadarbības partneru skaits Latvijā, ar kuriem sadarbības apjoms pārsniedz 10 000 EUR/gadā	483	585	500	500
Sadarbības partneri ar būtiskiem sociālās atbildības riskiem (skaits)	9	16	34	36
Procentuālā attiecība pret sadarbības apjomu (EUR)	0,27	1,88	1,2	1,3

- darbinieku neesība;
- VID padziļinātās sadarbības programma (papildu pamatkritērijiem) u.c.

Ar sadarbības partneriem, kuriem konstatējam būtiskus riskus sociālās atbildības jomā pēc publiski pieejamās informācijas analīzes, veicam pārrunas un, ja netiek veiktas korektīvas darbības neatbilstību novēršanai, pārskatām sadarbības nosacījumus. Turpinām attīstīt kvalitatīvu saziņu ar sadarbības partneriem par mums būtiskajiem ilgtspējas aspektiem, tā labāk izprotot viņu intereses un pašiem nodrošinot iespēju uzskatāmāk paust savu attieksmi.

2025. gadā ir pārtraukta sadarbība ar trim piegādātājiem.

Maksājumu kavējumu novēršanas politika

Mūsu politika ir nodrošināt iepirkuma procesa atbilstību labākajai praksei, izvēloties un izvērtējot sadarbības partnerus, ievērojot godīgas uzņēmējdarbības sadarbības principus, respektējot sabiedrības un vides intereses, kā arī izvērtējot sadarbības partnera uzticamību un darījuma riskus.

Rēķina samaksas termiņi tiek norādīti rēķinā vai izklāstīti līgumā, ņemot vērā arī ārējo noteikumu prasības.

Tā kā mūsu piegādātāji pārstāv dažādas valstis, galvenokārt Eiropas, bet ne tikai, un katrai no tām ir savas specifiskas tradīcijas un prasības, vienojoties par darījuma noslēgšanu, abas puses vienojas līgumā vai rēķinā par noteiktajiem maksāšanas noteikumiem un termiņiem. Nekavējam ar partneriem saskaņotos termiņus. Maksājumu termiņi var būt no avansa maksājumiem līdz pat 90 dienām vai ilgāk no pirkuma vai piegādes brīža. Iepērkamie produkti un pakalpojumi atšķiras pēc to rakstura, piegādes sarežģītības, izpildes laika utt.

Sociālie un vides kritēriji, kas tiek ņemti vērā izvēloties piegādātājus

Papildus jau aprakstītajiem piegādātāju novērtēšanas kritērijiem, sadarbojoties ar esošajiem piegādātājiem vai pieņemot darbā jaunus piegādātājus, ikdienas saziņā iekļaujam mūsu galvenās ilgtspējas tēmas un prioritātes. Piemēram, vai piegādātājs pārvalda siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijas, vai tam ir emisiju mazināšanas plāni, vai tas īsteno emisiju mazināšanas pasākumus, vai iesaistās diskusijās ar saviem piegādātājiem utt. Uzskatām, ka, sadarbojoties un izglītojot, varam ietekmēt mūsu piegādātāju attieksmi pret sociālajām un vides tēmām. Izstrādājam Piegādātāju rīcības kodeksu, kas palīdzēs mums efektīvāk iekļaut ilgtspējas praksi un tēmas ikdienas darbībā un savstarpējā sadarbībā ar piegādātājiem.

G1-3 Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana

Par kukuļošanu vai aizdomām par kukuļošanu var ziņot tāpat kā par cita veida pārkāpumiem vai rīcības principu neievērošanu, kas definēti Rīcības kodeksā un citās politikās. Ziņojumus var iesniegt saskaņā ar koncerna tīmekļa vietnē aprakstīto trauksmes celšanas procedūru, kā arī ziņojot tiešajam vadītājam (menedžerim), iekšējam auditoram vai arodbiedrības atbalsta personām.

Ziņojumu par trauksmes celšanu izskata komisija vismaz triju locekļu sastāvā, kas tiek izveidota katram konkrētajam gadījumam, pamatojoties uz valdes priekšsēdētāja rīkojumu. Komisija tiek veidota, ņemot vērā "Latvijas Finiera" trauksmes cēlēja kontaktpersonas iesniegto informāciju par jomām, kuras skar trauksmes cēlēja ziņojums, un ievērojot norādījumus par to, kurām personām ir liegta piekļuve ziņojumam tā izskatīšanas procesā.

Ja tiek iesaistīts valdes priekšsēdētājs, nākamā institūcija, pie kuras vērsties, ir AS "Latvijas Finieris" Padome.

Trauksmes celšanas komisijas sagatavotajā atzinumā ir iekļauti ziņojumā minēto apstākļu izmeklēšanas rezultāti un ieteikumi/nepieciešamie pasākumi turpmākai rīcībai.

Atzinums tiek iesniegts AS "Latvijas Finieris" Valdei.

Pēc ziņojuma par trauksmes celšanu izskatīšanas kontaktpersona nosūta ziņotājam informāciju par konstatētajiem faktiem un pieņemtajiem lēmumiem vai veiktajām darbībām. Atkarībā no tēmas un jomas, kurā saņemts ziņojums, par gadījumu tiek informēti vadības pārstāvji un, ja iespējams, tiek pieņemts lēmums par iekšējo procesu uzlabošanu.

G1-5 Politiskā ietekme un lobēšanas darbības

Attīstām viedokļu līderpozīcijas meža nozarē, kā arī aktīvi darbojamies citās saistītajās nozarēs. Izmantojam savas tiesības paust viedokli par koncernam un sabiedrībai svarīgiem jautājumiem, tādējādi pārstāvot nozares profesionālo, dotos un praktiskajā pieredzē balstīto viedokli.

Esam ieinteresēti nozares un valsts ekonomikas ilgtspējīgā attīstībā, tāpēc piedalāmies lēmumu

pieņemšanā, iesaistoties un veidojot nevalstiskās un nozares profesionālās organizācijas, nozares politikas iniciatīvas un darba grupas.

Aktīvi darbojamies dažādās sabiedriskajās organizācijās, kas pārstāv darba devējus un uzņēmumus no dažādām nozarēm, piemēram, izglītības, zinātnes, ilgtspējas un citām jomām.

Darām to, lai paustu savu viedokli un veidotu diskusiju par sabiedrībai svarīgiem jautājumiem.

Informācija par organizācijām, kuru biedri esam, ir publiski pieejama mūsu tīmekļa vietnē.

Augstākā līmeņa vadībā ir iesaistīti visi Valdes un Padomes locekļi un vairāki vidējā līmeņa vadītāji

atbilstoši viņu darbības jomas specifiskajiem pienākumiem.

"Latvijas Finieris" nekādā veidā, tostarp finansiāli, neatbalsta politiskās partijas un/vai valsts amatpersonu kandidātus.

G1-6 Maksājumu prakse

"Latvijas Finieris" ir izstrādājis iepirkumu dokumentu aprites un maksājumu procesa instrukciju. Procesa mērķis ir izveidot vienotu saņemto kreditoru rēķinu

un ar preču un pakalpojumu saņemšanu saistīto dokumentu virzības, apstrādes un norēķinu procesu, nodrošinot rēķinu apstrādi atbilstoši

vietējiem tiesību aktiem un koncerna iekšējām prasībām.

Pirms iepirkuma rīkošanas ar potenciālo partneri atbildīgais darbinieks novērtē piegādātāju saskaņā

ar iekšēji noteiktu procesu, tostarp atbilstību iekšējiem Sankciju riska pārvaldības noteikumiem.

Mērķis ir nodrošināt iepirkuma procesu atbilstoši labākajai praksei - izvēloties un izvērtējot sadarbības partnerus, ievērojot godīgas biznesa sadarbības principus, respektējot sabiedrības un

vides intereses, kā arī izvērtējot sadarbības partnera uzticamību un darījuma riskus.

Rēķina samaksas termiņi tiek norādīti vai nu rēķinā, vai arī izklāstīti līgumā, ņemot vērā ārējo noteikumu prasības.

Ja ar piegādātājiem nav īpašu vienošanos par samaksas termiņiem, maksājums tiek veikts 30 dienu laikā. Ja ar piegādātājiem ir vienošanās par konkrētiem rēķinu samaksas principiem un termiņiem, tie tiek izklāstīti abpusēji parakstītā līgumā un "Latvijas Finieris" šos noteikumus stingri

ievēro. Konkrētie noteikumi var būt dažādi, piemēram, no avansa maksājumiem līdz maksājumiem, kuru termiņš ir 90 dienas.

2030. gada mērķi, kas saistīti ar pārvaldību

Pēc dubultā būtiskuma novērtējuma pārvaldības jomā ir noteiktas četras ilgtspējas prioritātes.

Ilgtspējas prioritāte	2030. gada mērķis	KPI 2030	KPI vērtība 2025
Godīga konkurence un starptautisko sankciju ievērošana	Atbalstīt godīgas konkurences principus	Bērza saplākšņa importa apjoms no augsta riska valstīm 2030.gadā zem 10%; 2026. gadā zem 13%	13,9 %
Darbības rādītāji (rentabilitāte)	EBITDA pret apgrozījumu 20 %	EBITDA pret apgrozījumu, %	19 %
	Izstrādāt zinātniski pamatotu meža resursu izmantošanas pieeju, līdzsvarojot bioloģiskās daudzveidības un ekonomiskos aspektus	Latvijas Universitātes pētījums „Latvijas mežsaimniecības nozares līdzsvarotas attīstības potenciāla un attīstības scenāriju ekonomiskais novērtējums”	izpildīts
	Iesaistīties nozarēm būtisku jautājumu risināšanā un virzīšanā	Dalība, iesaiste nozaru un profesionālajās asociācijās; pastāvīgi	32 darbinieki vairāk nekā 58 dažādās organizācijās*
Ilgtspējīga koksnes resursu pietiekamība nākotnē	Izglītēt sabiedrību par zemes izmantošanu, mežsaimniecību, koksnes produktu pielietojamību	LF pārstāvju dalība publiskos pasākumos Dalība trešo personu iniciatīvās	snieguma apraksts zemāk
	LF un meža nozares tēla/ domāšanas pozicionēšana jauniešiem, studentiem un skolotājiem, tai skaitā vides izglītība		aparaksts zemāk

LF pasākumi, aktivitātes sadarbībā ar augstākās un profesionālās izglītības iestādēm. Vispārējās izglītības aktivitātes atbalsta caur citām organizācijām, piemēram, "Latvijas Koks" u.tml.

Jaunu produktu/procesu izpēte un attīstība	Ikgadu atvēlēt resursus uzņēmuma darbību visaptverošai produktu/procesu pētniecībai un attīstībai. Līdz 2% no pievienotās vērtības	Pētniecībā un attīstībā ieguldītais - % no pievienotās vērtības	1,97 % (trīs gadu vidējais rādītājs 1,3 %)
--	--	---	---

*32 „Latvijas Finieris” koncerna darbinieki pārstāv koncerna vai atsevišķu uzņēmumu intereses vairāk nekā 58 dažādās organizācijās (fondos, biedrībās vai līdzīgās apvienībās, federācijās utt.), dažāda līmeņa valsts iestādēs, valsts un pašvaldību uzņēmumos, komercsabiedrībās, starptautiskās organizācijās.

Izglītēt sabiedrību par zemes izmantošanu, mežsaimniecību, koksnes produktu pielietojamību

LF pārstāvju dalība publiskos pasākumos Dalība trešo personu iniciatīvās

Pasākuma veids	Pasākumu skaits	Sasniegtā auditorija
LF pieminējumi medijos	1672	33 790 653
Vides izglītības pasākumi	5	10 500
Dalība konferencēs, semināros	14	8000
Citi pasākumi sadarbībā ar augstākās un profesionālās izglītības iestādēm	445*	730

- *Ietver "Lietkoka čemodāna" nodarbības skolās

LF un meža nozares tēla/ domāšanas pozicionēšana jauniešiem, studentiem un skolotājiem, tai skaitā vides izglītība

LF pasākumi, aktivitātes sadarbībā ar augstākās un profesionālās izglītības iestādēm. Vispārējās izglītības aktivitātes atbalsta caur citām organizācijām, piemēram, "Latvijas Koks" u.tml..

- Ekskursijas uz „Latvijas Finieris” ražotnēm – 14 ekskursijas, apmēram 300 dalībnieki, tostarp no universitātēm un profesionālajām skolām.
- „Latvijas Finieris” līdzdalība/iesaistīšanās universitāšu pasākumos – RTU un LU karjeras dienas, RTU Klimata pārmaiņu hakatons, balvu konkurss ar LMA studentiem, dalība starptautiskajā vasaras skolā (Kuldīgā) LMA un viesstudentiem, ViA bioekonomikas konference.
- Vides izglītības pasākumi – pilnībā organizēti ar „Latvijas Finieris” atbalstu Sarkanākalnā – „Zaļā klase”; kā arī pasākumi kopā ar sadarbības partneriem, tostarp „Latvijas Valsts meži”, Salaspilsā, Tērvetē, Jelgavā un Kuldīgā.
- Dalība ar stendu/aktivitāti STEAM HUB Studentu dziesmu un deju svētkos.
- Informatīvā diena karjeras skolotājiem – informācija par „Latvijas Finieris”, nozari, ekskursija.

Informācijas atklāšanas prasības un iekļaušana ar atsauci

ESRS 2	Vispārīgi atklājamā informācija	6	E4	Biodaudzveidība un ekosistēmas	31
BP-1	Vispārīgais pamats ilgtspējas ziņojuma sagatavošanai	6	E4.SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	31
BP-2	Atklājamā informācija saistībā ar īpašiem apstākļiem	7	E4.IRO-1	Materiālu bioloģiskās daudzveidības un ar ekosistēmu saistītās ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtēšanas procesu apraksts	34
GOV-1	Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas	7	E4-2	Ar biodaudzveidību un ekosistēmām saistītas rīcībpolitikas	35
GOV-5	Riska pārvaldība un iekšējā kontrole attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanu ..	9	E4-5	Ar biodaudzveidību un ekosistēmu pārmaiņām saistītie ietekmes rādītāji	37
SBM-1	Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde	11	E5	Aprites ekonomika	41
SBM-2	Ieinteresēto personu intereses un viedokļi	14	E5.IRO-1	To procesu apraksts, kuru mērķis ir apzināt un novērtēt resursu izmantošanu un ar aprites ekonomiku saistīto ietekmi, riskus un iespējas	41
IRO-1	Procesu apraksts, lai identificētu un novērtētu būtisku ietekmi, riskus un iespējas	15	E5-1	Ar resursu izmantojumu un aprites ekonomiku saistītās rīcībpolitikas	42
NonESRS	Ar skatu no malas	19	E5-4	Ienākošie resursi	43
NonESRS2	IT un digitalizācija	21	E5-5	Izejošie resursi	44
E1	Klimata pārmaiņas	23			
E1.SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	23			
E1-2	Ar klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītās rīcībpolitikas	25			
E1-4	Ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistītie mērķrādītāji	26			
E1-5	Enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra	27			
E1-6	1., 2., 3. tvērumu bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas	29			

S1	Pašu personāls	47	G1	Darījumdarbība	66
S1.SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	47	G1.GOV-1	Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas	66
S1-1	Rīcībpolitika attiecībā uz pašu personālu	48	G1-1	Darījumdarbības politikas un korporatīvā kultūra	66
S1-2	Procesi pašu personāla un darbinieku pārstāvju iesaistei ietekmes jautājumos	50	G1-2	Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība	68
S1-3	Procesi, lai novērstu negatīvās ietekmes, un kanāli darbinieku bažu paušanai	51	G1-3	Korupcijas un kukuļošanas novēršana un atklāšana	70
S1-5	Mērķrādītāji saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību	52	G1-5	Politiskā ietekme un lobēšanas darbības	70
S1-6	Uzņēmuma darbinieku iezīmes	53	G1-6	Maksājumu prakse	70
S1-9	Daudzveidības rādītāji	54			
S1-10	Adekvātas algas	55			
S1-11	Sociālā aizsardzība	56			
S1-13	Apmācība un prasmju pilnveide	57			
S1-14	Darba aizsardzības rādītāji	58			
S3	Skartās kopienas	59			
S3-nonESRS	Korporatīvā sociālā atbildība	59			
S4	Patērētāji un tiešie lietotāji	61			
S4.SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	61			
S4-1	Rīcībpolitika attiecībā uz patērētājiem un tiešajiem lietotājiem	63			
S4-3	Procesi, lai novērstu negatīvās ietekmes un kanāli patērētājiem un tiešajiem lietotājiem bažu paušanai	63			