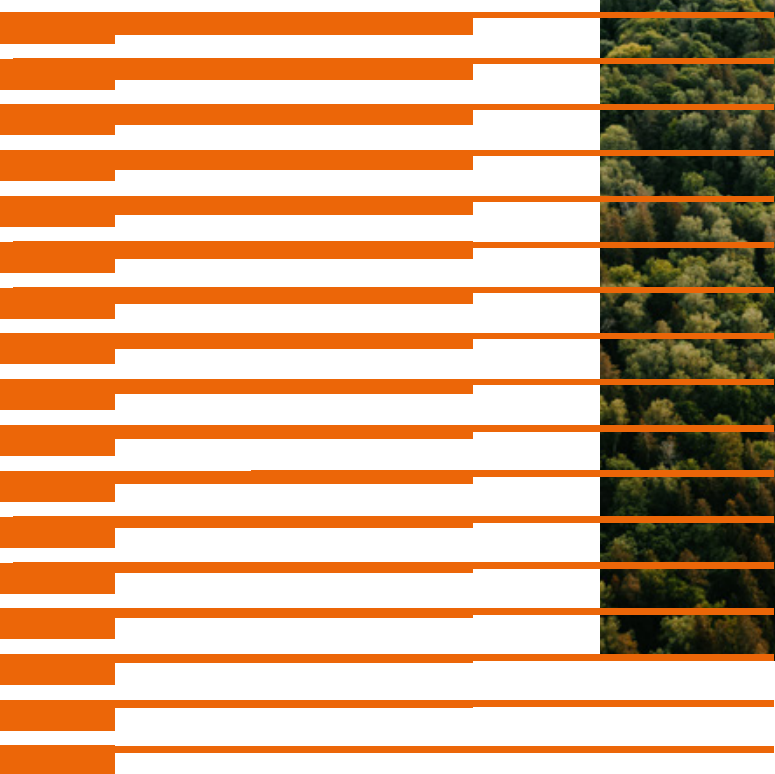


# Ilgspējas pārskats 2022



# Ilgtspēja — mūsu dabiskais solījums



Mūsu plašajai, starptautiskajai komandai jēdzienā “ilgtspēja” ietvertā būtība ir bijusi dabiska ikdienas darbu mēraukla kopš pirmās uzņēmuma dienas. Visā vērtību ķēdē vienmēr esam tiekušies uz sabalansētu līdzsvaru starp ekonomiskā rakstura ieguvumiem, atbildīgu rīcību pret darbiniekiem un sabiedrību kopumā, kā arī rūpēm par apkārtējo vidi un tās daudzveidību. Tas ir likumsakarīgi. Ģeogrāfiski esam daļa no Ziemeļvalstu reģiona, tāpēc tehnoloģiju, zināšanu un vērtību attīstībā cieši sadarbojamies ar meža nozares kolēģiem Skandināvijā — ilgtspējas prakses celmlaužiem pasaules mērogā. “Latvijas Finiera” uzņēmējdarbība ir nesaraujami saistīta ar mežsaimniecības aprites ciklu, tāpēc domāšana daudz gadu un paaudžu perspektīvā dabiski iekodēta mūsu uzņēmuma DNS. Lēmums sākt sistemātiski formalizēt mūsu

nefinanšu rezultātu ziņošanu tika pieņemts līdz ar darbu pie koncerna stratēģijas 2020.–2027. gada periodam, īpaši ņemot vērā pieaugošās pārmaiņas ārējā vidē, ko labi iezīmē Eiropas zaļajā kursā ietvertais politikas iniciatīvu kopums.

Vērtējot 2022. gadu, jāuzsver, ka koncerna attīstība ritējusi atbilstoši stratēģijā ietvertajam plānam. Komanda sasniegusi izcilus saimnieciskās darbības rezultātus, kas dod iespēju pieņemt lēmumus par būtiskām investīcijām tuvākajā periodā, kāpinot ražošanas jaudu, aizstājot fosilās izcelsmes izejvielas ar atjaunīgajiem resursiem, pilnveidojot uzņēmuma pārvaldību, kā arī uzlabojot darba un sadzīves apstākļus darbiniekiem. Tomēr 2022. gadu iezīmē arī biedējošs pagrieziena punkts pasaules vēsturē. To raksturo iznīcība un ciešanas, ko Krievijas uzsāktais nežēlīgais karš nesis Ukrainas tautai. Karš,





Jānis Ciems AS "Latvijas Finieris" kokaudzētavā "Zābaki"

kas vērsti ne tikai pret vienu valsti, bet demokrātiju, brīvību, Rietumu sabiedrības modeli un visu cilvēcisko. Mūsu pienākums ir to aizstāvēt — gan atbalstot ukraiņus viņu varonīgajā cīņā, gan paužot nelokāmu nostāju daudzos iekšējos un ārējos lēmumos. Līdz ar to 2022. gads bija būtisku pārmaiņu laiks koncerna piegāžu ķēdēs — esam pilnībā atteikušies no Krievijā ražoto resursu izmantošanas. Tas nebija viegli, taču šobrīd esam pārliecināti par ilgtspējīgās attiecībās balstītu stabilitāti.

Ņemot vērā, ka šis ir mūsu pirmais oficiālais ilgtspējas ziņojums *GRI (Global Reporting Initiative)* standarta formātā, daudzās jomās apkopot būtiskākos datus vēl tikai mācāmies. Piemēram, esam sākuši veidot vienotu mūsu procesos radīto siltumnīcefekta gāzu emisiju mērījumu un uzskaites sistēmu. Apzināmies, cik svarīgi ir spēt proaktīvi

izvērtēt lēmumu objektīvo ietekmi kā uz biznesu, tā uz dabu, klimatu un cilvēkiem.

Balstoties uz secinājumiem no 2021. gada koncerna ilgtspējas audita, būtiskākās jomas, ko esam ietvēruši šajā pārskatā, ir mežsaimniecība, pozitīva darbinieku pieredze, ietekme uz vidi un CO<sub>2</sub> emisiju pārvaldīšana, kā arī blakusproduktu izmantošanas attīstība. To vērtēšanā īpaši ņemta vērā mūsu pārstāvētās nozares specifika, kā arī Baltijas un Ziemeļvalstu reģiona sociālekonomiskie faktori. Ceram, ka šis un turpmākie ikgadējie ilgtspējas pārskati mūsu darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem palīdzēs sniegt pēc iespējas pilnīgāku priekšstatu par "Latvijas Finieris" un koncerna tālākās attīstības fokusu.

**Jānis Ciems,**  
**AS "Latvijas Finieris" valdes priekšsēdētājs**

# Satura rādītājs

<b>Ilgospēja – mūsu dabiskais solījums</b>	<b>2</b>
<b>Koncerns “Latvijas Finieris” īsumā</b>	<b>6</b>
Korporatīvā pārvaldība	10
Godīga un atklāta uzņēmējdarbības prakse	11
Atbildīga nodokļu politika	12
Korporatīvā sociālā atbildība	13
Atbalsts kultūrai un ideju attīstībai	14
Atbalsts Ukrainas tautas brīvības cīņai	16
Mūsu unikālā vērtība – bērza saplāksnis	17
Uz ilgtspēju orientēta produktu attīstība	20
Bērza saplākšņa būtiskākās sastāvdaļas	21
Atbildīga un efektīva iepirkumu sistēma	25
<b>Mežs — mūsu solījums nākotnei</b>	<b>26</b>
Bērzu programma — mūsu filozofijas ietvars	30
Mežsaimniecības uzņēmumi	31
Zemes īpašumu iegāde un apsaimniekošana	34
Oglekļa piesaiste mežā un koksnes produktos	36
Rūpes par dabu	38
Mežs un ainava ikvienam	39
Ieguldījums zināšanu vecināšanā	40
<b>Cieņā balstīta labbūtība — mūsu solījums darbiniekiem</b>	<b>42</b>
Koncerns “Latvijas Finieris” — tie esam mēs!	44
Mērījumos balstīta atgriezeniskā saite	46
Darba tirgum un sniegumam atbilstošs novērtējums	47
Arodbiedrība — pamats sociālajam dialogam	48
Zināšanu pārvaldība augstākai veiktspējai	49
Efektīva līderība	50
Drošības kultūra — mūsu kopējā atbildība	51
Fiziskā un mentālā labbūtība	54



<b>Rūpes par vidi — mūsu solījums planētai</b>	<b>56</b>
Integrēta vides pārvaldības sistēma	59
SEG emisiju uzskaitē	60
Koksnes produkti — oglekļa krātuves	61
Piemērs, kas iedvesmo	62
Prioritāte – efektivitāte	63
Ūdens atkārtota izmantošana	66
Pēc iespējas samazināts atkritumu daudzums	67
<b>Saplākšņa ražošanas koksnes blakusproduktu izmantošanas attīstība — mūsu solījums nākotnes ekonomikai</b>	<b>68</b>
Radām vērtību sev un citiem	70
Vienā solī ar globālajām pārmaiņām	72
Sadarbība ar zinātni un jauno tehnoloģiju apzināšana	73
“Betulin Lab” — nozīmīgs solis praktiskajā pētniecībā	74
Ceļa karte uz nākotni	76

Grown by Nature.

Tailored by Us.

# Koncerns "Latvijas Finieris" īsumā

*Koncerna "Latvijas Finieris" saistītā uzņēmuma SIA "Troja" saražotās saplākšņa mēbeles izstādē Carrefour International Du Bois Nantē, Francijā, 2022. gads*

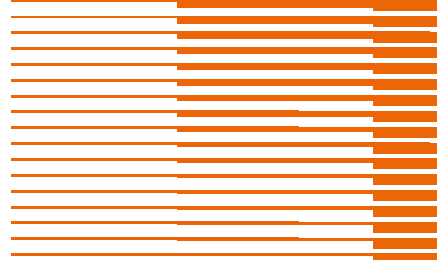
## Mūsu misija: būt pasaules līderim augstas veiktspējas risinājumos uz bērza saplākšņa produktu bāzes.

"Latvijas Finieris" ir starptautisks koncerns ar galveno mītni Rīgā. Mūsu darbības pamatvirziens – klientu vajadzībām pielāgotu bērza saplākšņa izstrādājumu ražošana, pētniecība, attīstība un pārdošana ar zīmolu "Riga Wood". Koncerna ražotnes atrodas Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Somijā, bet bērza saplākšņa risinājumus piegādājam uz 70 pasaules valstīm klientiem dažādās industriālajās nozarēs. Individuālu servisu nodrošina mūsu 12 "Riga Wood" produktu attīstības un tirdzniecības uzņēmumi Eiropā un ārpus tās. Citi nozīmīgākie koncerna darbības veidi ir mežsaimniecība un mežizstrāde, ķīmiskā rūpniecība, kā arī mašīnbūve un metālapstrāde.

Koncerna "Latvijas Finieris" apgrozījums 2022. gadā sasniedza 350 milj. eiro, kas ir par 36% vairāk nekā gadu iepriekš, savukārt EBITDA pieauga par 54% — līdz 55,5 milj. eiro. Eiropā un citviet pasaulē koncerna "Latvijas Finieris" uzņēmumi 2022. gadā nodrošināja darbu vidēji 2362 cilvēkiem mēnesī, no kuriem 2066 strādāja koncerna Latvijas uzņēmumos, kur vidēji uz vienu strādājošo darbaspēka nodokļos (VSAOI un IIN) samaksāti 10 344 eiro gadā. Kopumā koncerns pagājušajā gadā nodokļos samaksāja 35,3 milj. eiro, no kuriem 24 milj. eiro — Latvijā.

Mūsu uzņēmuma vecākās struktūrvienības pirmsākumi meklējami 1873. gadā. Kopš tā laika vēsture metusi daudz līkloču; būtiskākais pieturpunkts ir 1992. gada 2. oktobris, kad dibināta akciju sabiedrība "Latvijas Finieris". Lepojamies, ka šobrīd mūsu uzņēmuma pamats ir Baltijas jūras reģiona valstīs ilgtspējīgi iegūtie koksnes resursi, un tas apvieno paaudzēs uzkrātās zināšanas bērza saplākšņa ražošanā. Esam droši par ilgtspējīgu attīstību, jo savu nākotni balstām aprites ekonomikas principos, modernās tehnoloģijās un uzņēmīgā komandā.

# Mūsu vērtības



## Drošība

Mēs veidojam drošu vidi un rīkojamies ilgtspējīgi.

## Cieņa

Mēs cienām viens otru un veicinām godprātību, lojalitāti un uzticēšanos.

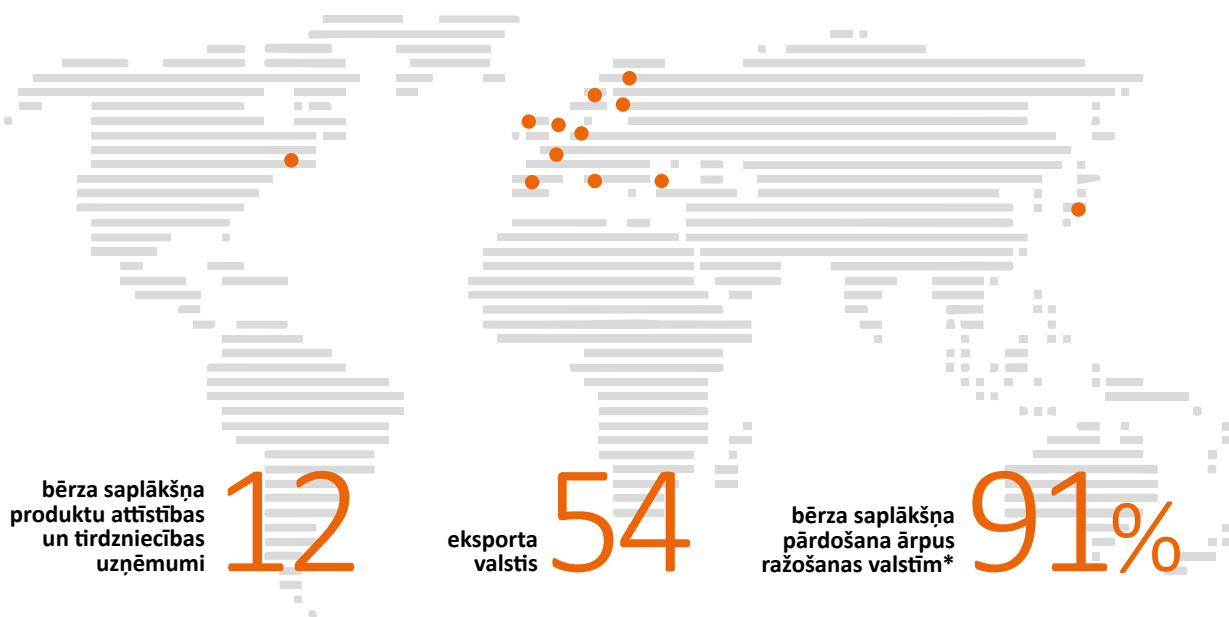
## Uzņēmība

Mēs esam sava darba saimnieki — ieraugām, uzņemamies un izdarām.

## Attīstība

Mēs pilnveidojamies paši un veicinām citu izaugsmi.

Koncerna "Latvijas Finieris"  
rūpniecību atrašanās vietas



\*2022. gada apgrozījums (EUR) no bērza saplākšņa tirdzniecības ārpus ražošanas valstīm (Latvija un Igaunija)





## 350 tonnas CO<sub>2</sub>

2022. gada 18. augustā durvis vēra rūpnīcas “Furniers” jaunā noliktavas ēka, atspoguļojot mūsu pārlicību un vēsturisko pieredzi būvniecībā izmantot atjaunīgo resursu — koksni. Vairāk nekā 3750 m<sup>2</sup> lielajā būvē līmēto koka siju, CLT paneļu un citu koka konstrukciju veidā izmantoti gandrīz 400 m<sup>3</sup> koksnes. Tas nozīmē, ka uz daudziem gadiem konstrukcijās no atmosfēras piesaistīts un noglabāts ogleklis vairāk nekā 350 tonnu CO<sub>2</sub> ekvivalentā.



## 1200 bērni

Atvērtība, zināšanu pārnese un jaunās paaudzes izglītošana par vidi un tautsaimniecību ir viena no galvenajām atslēgām uz ilgtspējīgu nākotni. “Latvijas Finiera” Zaļā klase ir mūsu regulāri rīkots izglītojošs piedzīvojums skolēniem. 2022. gada 8. septembrī Rēzeknes novada Verēmu pagasta “Sarkanķalnā” tas pulcēja vairāk nekā 1200 pamatskolas vecuma bērnu no 35 Latgales reģiona skolām. Visas dienas garumā klasēm bija iespēja piedalīties izglītojošās aktivitātēs un uzzināt par mežu, tajā sastopamajiem kokiem un dzīvniekiem, kā arī šo dabas vērtību ilgtspējīgu apsaimniekošanu.





## Pirmā Baltijā, viena no nedaudzām Eiropā

Pirmā Baltijā, viena no nedaudzajām Eiropā – 2022. gada 5. maijā oficiāli atklāta koncerna “Latvijas Finieris” bērza tāss ekstraktvielu rūpnīca “Betulin Lab”. Projekts, kas simboliski raksturo Eiropas zaļo kursu, bioekonomikas attīstību un meža nozares potenciālu, uzskatāms piemērs veiksmīgai zinātnes un uzņēmējdarbības sadarbībai. Farmācija, kosmētikas nozare un pārtikas rūpniecība ir tikai dažas no jomām, kur pielieto bērza ekstraktvielu izcilās īpašības.



## 39 miljoni ilgtspējīgai attīstībai

2022. gada nogalē parakstīts līgums ar Eiropas Investīciju banku (EIB) par 39 milj. eiro aizdevumu, ko paredzēts izmantot attīstības projektu finansēšanā, kā arī ieguldījumos pētniecībā. Jāatzīmē, ka šis ir pirmais EIB aizdevums kādai no Latvijas komercsabiedrībām. “Latvijas Finierim” tas palīdzēs radīt jaunas, zināšanu ietilpīgas darba vietas, uzlabot dabas resursu efektīvu izmantošanu un samazināt ietekmi uz vidi.

# Korporatīvā pārvaldība

Koncerna mātesuzņēmums AS “Latvijas Finieris” ir akciju sabiedrība, kas pieder 549 nekontrolējošiem akcionāriem (dati par 2022. gada 30. decembri), no kuriem lielākā daļa ir uzņēmuma esošie vai bijušie darbinieki. Kopš 90. gadiem regulāri īpašnieku struktūrā iesaistām jaunos vadošos darbiniekus un speciālistus. Šobrīd to īstenojam ar akciju opciju plānu. Esam pārliecināti — tas palīdz nodrošināt daudzpusīgās kompetencēs balstītus profesionālus ilgtermiņa lēmumus ilgtspējīgai attīstībai.

Koncerna darbības pamatā ir uz ilgtspējas principiem balstītās vērtības, politiku kopums, kas sniedz vadlīnijas dažādiem mūsu korporatīvās dienaskārtības aspektiem, kā arī koncerna misija, vīzija un pārlicība. Dažādos attīstības posmos to aktualizē, formalizē un apstiprina koncerna vadības komanda.

**Akcionāru pilnsapulce** ir mātesuzņēmuma augstākā lēmējinstītūcija. AS “Latvijas Finieris” darbojas divu līmeņu korporatīvās pārvaldības struktūrā, ko veido padome un valde. Šāda sistēma parasti tiek izmantota arī visos meitasuzņēmumos.

**Padomi** tiešā veidā ievēlē akcionāri, un tā ir atbildīga par visa koncerna ilgtermiņa stratēģisko virzienu noteikšanu. Padomē šobrīd ir trīs locekļi, un tā ieceļ valdi, kas ir atbildīga par uzņēmējdarbības ikdienas vadību.

**Valdē** šobrīd ir septiņi locekļi, katrs atbildīgs par konkrētu darbības sektoru. Valdei ir regulāras iknedēļas sanāksmes, un tā saņem ikmēneša finanšu pārskatus no struktūrvienībām. Reizi ceturksnī valde ziņo padomei par visiem galvenajiem koncerna darbības aspektiem. Arī akcionāriem reizi ceturksnī ir tieša piekļuve apkopotajai informācijai, izmantojot ierobežotas piekļuves sadaļu “Latvijas Finiera” tīmekļa vietnē.

**Koncerna stratēģija** nosaka mērķus septiņu gadu periodam, kas tiek regulāri apspriesti un nepieciešamības gadījumā atjaunināti. Plaša darbinieku iesaiste stratēģijas veidošanā un īstenošanā nodrošina efektīvu izvirzīto mērķu sasniegšanu, veicina starpfunkcionālo sadarbību un nodrošina, ka visi darbi tiek veikti saskaņotā komandā.

**Risku vadība** ir “Latvijas Finiera” korporatīvās pārvaldības neatņemama sastāvdaļa, kas integrēta stratēģiskās vadības procesā, regulāri veicot ārējās vides monitoringu. Risku apzināšanās ne tikai ierobežo zaudējumus nelabvēlīgu izmaiņu gadījumā, bet arī palielina uzņēmējdarbības potenciālu, ja virzība ir pozitīva.

**Iekšējā audita** institūcija pārrauga risku pārvaldības procesu un veic regulāru iekšējās kontroles novērtējumu. Darba kārtības pamatā ir ikgadējais revīzijas plāns, ko apstiprinājusi padome.



# Godīga un atklāta uzņēmējdarbības prakse

Mūsu uzņēmuma pārvaldības modelis, iekšējā kultūra un darbinieku augstie morāles principi nodrošina pārskatāmu uzņēmējdarbības praksi, tāpēc korupcijas iespējas neesam ierindojuši starp būtiskākajiem riskiem.

Interešu konflikta pārvaldības noteikumi un principi ir noteikti Ētikas deklarācijā, Interešu konflikta novēršanas nolikumā un darba kārtības noteikumos. Tie nosaka, ka darbinieki neizmanto uzņēmuma īpašumu vai informāciju personiskā labuma gūšanai,

kā arī neiesaistās aktivitātēs, kas var radīt interešu konflikta situācijas.

“Latvijas Finiera” darbiniekiem nodrošinām arī informāciju un apmācību, kā nepieļaut darbības, kas varētu tikt uzskatītas par konkurenci ierobežojošām. Piemēram, cenu apspriešana ar konkurentiem, piedāvājumu saskaņošana vai vienošanās, kas varētu negatīvi ietekmēt tirgu. Papildus citiem aspektiem, arī līgumu saturu vērtējam caur godīgas konkurences ievērošanas prizmu.

*“Riga Wood” seminārs, 2021. gads*



# Atbildīga nodokļu politika

Koncerna vadošā uzņēmuma iekšējie normatīvie akti atspoguļo uzņēmējdarbības procesus, saistīto dokumentu plūsmas un definētas atbildības, kas ietver arī nodokļu aprēķinu procedūras. Tās balstām uz godīgumu, atbildību un piesardzību — nodokļu apmēra noteikšanā ņemam vērā atsevišķa darījuma vai darījumu kopuma ekonomisko saturu un būtību, darījumu reģistrācijas, nodokļu uzskaites un nomaksas jomā pilnībā ievērojam katras valsts normatīvo aktu nosacījumus. AS “Latvijas Finieris” un RSEZ SIA “Verems” ir izstrādāta, dokumentēta un ieviesta nodokļu risku vadības sistēma, kas ir kopējās koncerna risku vadības sistēmas sastāvdaļa. Nodokļu riski 2022. gadā novērtēti kā mēreni (ar zemu ietekmi un vidēju iespējamību).

AS “Latvijas Finieris” un RSEZ SIA “Verems” ir Latvijas Valsts ieņēmumu dienesta padziļinātās sadarbības programmas zelta līmeņa dalībnieki, SIA “Troja” ir sudraba līmeņa dalībnieks,

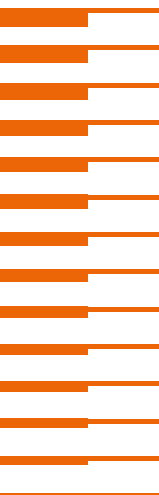
bet AS “Riga Wood Baltic”, SIA “Latvijas Finieris Mežs” un AS “Ludzas mežrūpniecības saimniecība” — bronzas līmeņa dalībnieki. Tas nozīmē, ka minētie uzņēmumi atbilst augstajām prasībām attiecībā uz nodokļu uzskaites praksi un nodokļu nomaksas disciplīnu. “Latvijas Finieris” iesaistās arī dažādās darba grupās ar sociālajiem un nozares sadarbības partneriem, piemēram, piedaloties priekšlikumu sagatavošanā Latvijas nodokļu politikas pamatnostādņem 2024.–2027. gadam.

2022. gadā koncerna “Latvijas Finieris” Latvijas uzņēmumi ir veikuši nodokļu maksājumus 23,9 milj. eiro apmērā, bet uzņēmumi ārpus Latvijas — 11,3 milj. eiro apmērā. Lielākā daļa no tiem ir darbaspēka nodokļi. Balstoties uz sociālās atbildības principiem, darbiniekiem maksājam nozarei un reģionam atbilstošu, konkurētspējīgu atalgojumu, pilnā apmērā veicot visas atbilstošās sociālās iemaksas. Šādu principu ievērošanu prasām arī saviem sadarbības partneriem.

Bērzu stādi  
AS “Latvijas Finieris”  
kokaudzētavā “Zābaki”



# Korporatīvā sociālā atbildība



Mūsu vīzija: dot iespēju veidot ilgtermiņa attiecības produkcijas pircējiem, meža īpašniekiem, sadarbības partneriem, uzņēmumā strādājošajiem un citām iesaistītajām pusēm — atbildīgi strādāt, atbildīgi pelnīt un atbildīgi ieguldīt nopelnīto.

Mūsu darbības plašums un ciešā mijiedarbība ar dažādu nozaru sadarbības partneriem, klientiem un iedzīvotājiem daudzās valstīs dod iespēju labi izprast gan būtiskos reģionālos procesus, gan globālās tendences. Tas palīdz vienoties par nākotnes redzējumu un definēt mūsu iespējas atbalstīt dažādu attīstības procesu virzību. Esam pārliecināti — lielo ANO ilgspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā būtiska loma ir un būs cilvēku individuālajai vēlmei izprast apkārtējo pasauli, nepieciešamības gadījumā mainīt savas ikdienas rīcības un patēriņa paradumus, kā arī mācīties visa mūža garumā. To arī cenšamies veicināt, komunikāciju ar iesaistītajām pusēm balstot mūsu Ilgtspējas politikā definētajos virzienos, “Latvijas Finiera” Ētikas deklarācijā un Komunikācijas politikas pamatprincipos.

Galvenā diskusiju platforma mūsu viedokļa paušanai sabiedrībai nozīmīgos jautājumos ir “Latvijas Finiera” tiešā līdzdalība sabiedriskajās organizācijās, kas pārstāv darba devējus, dažādu

nozaru uzņēmumus, izglītības, zinātnes, ilgtspējas un citas jomas. Šīs organizācijas savukārt līdzdarbojas dažādu procesu sistemātiskā attīstībā jau valstiskā un starptautiskā līmenī. Virknē sabiedrisko organizāciju mūsu vadošie darbinieki Latvijā un ārvalstīs darbojas arī kā vēlēti pārstāvji vai darba grupu dalībnieki.

#### Ar savu līdzdalību veicinām:

- ideju, zināšanu un domu apmaiņu starp dažādām sabiedrības grupām, rosinot savstarpējo sadarbību, sapratni un atklātu, nepārtrauktu dialogu;
- mūžizglītības procesus un cilvēku potenciāla attīstību;
- Rietumu kultūru, vietējās tradīcijas un sabiedrības vienotību;
- aprites ekonomikas principu un bioekonomikas produktu izmantošanu, fosilās izcelsmes materiālu aizstāšanu;
- zemes kā pamatresursa racionālu un efektīvu izmantošanu.



# Atbalsts kultūrai un ideju attīstībai

Koncerta "Latvijas Finieris" darbinieki XXVII Vispārējo latviešu Dziesmu un XVII Deju svētku gājienā, 2023. gads



"Latvijas Finieris" kā sociāli atbildīgs uzņēmums mijiedarbojas ar sabiedrību arī sponsorēšanas un ziedojumu veidā. Mērķis ir ne tikai pēc būtības sniegt atbalstu tiem, kam tas nepieciešams, bet arī veicināt savstarpēju ideju un zināšanu apmaiņu. Atbalsta virzieni un pieteikšanās iespējas ikvienam ir publiski pieejamas uzņēmuma tīmekļa vietnē, visus pieteikumus sabiedrības atbalsta pasākumiem izskata un lēmumus pieņem "Latvijas Finiera" padome. Mūsu ziedojumu piešķiršanas principi un ziedojumu līgumu noteikumi izslēdz slēptas korupcijas iespējas.

Vēsturiski lielāko atbalsta intensitāti gan aktivitāšu skaita, gan finansiālā apjoma ziņā esam īstenojuši Latvijā, tomēr cieša mijiedarbība ar sabiedrību notiek visur, kur izvietotas koncerta rūpnīcas. Daudzas lokālās atbalsta aktivitātes ir vērstas uz mūsu ražoto saplākšņa produktu ziedošanu publiskiem mērķiem. Piemēram, "Kohila Vineer" Igaunijā īstenojis virkni projektu apkaimes skolās un bērnudārzos, labi piemēri ir arī "Likmeri". Veicot investīcijas jaunā vietā, ieguldām lielu darbu, lai iepazītos ar vietējo pašpārvaldi un izprastu vietējo kopienu, tās tradīcijas, gaidas un struktūru. Ar savu darbību ne tikai veicinām vietējās ekonomikas integrāciju globālajā vērtību ķēdē, bet līdzdarbojamies arī sabiedrību vienojošas valsts attīstības un nākotnes redzējuma veidošanā.

Baltijas valstis pēc II pasaules kara 50 gadus atradās PSRS okupācijas jūgā, un sabiedrībā šajā laikā mērķtiecīgi tika grauta vēsturiskā kultūra un vērtības. Tāpēc

mūsu atbalsta filozofija ir veicināt aizvien ciešāku integrāciju Rietumu pasaulē. Līdz ar to, arī atbalstot individuālu mākslinieku pamatotos un sasniedzamos mērķus, vienmēr vērtējam, kā tas veicina visas sabiedrības attīstību. Piemēram, piešķiram regulāras stipendijas Jāzepa Vītola Latvijas mūzikas akadēmijas studentiem dalībai Eiropas valstu konkursos (pandēmijas laikā stipendija tika novirzīta atbalstam mūzikas instrumentu iegādei).

Vienlaikus mūsu mērķis ir palīdzēt saglabāt un aizsargāt vietējās kultūras mantojumu, veicināt tradicionālo zināšanu un tehnoloģiju izmantošanu vietējās kopienās. Tas ir viens no nodibinājuma "Latvijas Finiera fonds ilgtspējīgai attīstībai" uzdevumiem. Tas apsaimnieko uzņēmuma īpašumu "Sarkaņkalns" Rēzeknes novada Verēmu pagastā, kur regulāri rīkojam vietējai kopienai brīvi pieejamus pasākumus, vērstus uz vietējās kultūrtelpas attīstību un Latgales vēsturiskā mantojuma saglabāšanu. Piemēram, zedeņu žogu veidošanas vai podniecības meistarklases. Līdzās amatniecībai būtiska vietējās kultūras vērtība ir dziedāšanas un dejošanas tradīcijas. Piemēram, ikgadēju ziedojumu veidā ilgstoši atbalstām Latvijas skolu jaunatnes Dziesmu un deju svētkus.

Arī mūsu iekšējie pasākumi ir vērsti uz kultūrizglītības veicināšanu kolektīvā, piemēram, veidojot pasaules līmeņa koncerta programmu "Latvijas Finiera" 30 gadu svinībās, vai organizējot ilggadējo darbinieku sveikšanas pasākumus Jāzepa Vītola mūzikas akadēmijā.





*"Riga Wood" bērza saplākšņa 3D akustiskie vairogi Mežaparka Lielajā estrādē, XXVII Vispārējie latviešu Dziesmu un XVII Deju svētki, 2023. gads*





# Atbalsts Ukrainas tautas brīvības cīņai

Stingru nostāju Ukrainas kara jautājumā "Latvijas Finiera" vadības komanda parādīja jau 2022. gada 24. februāra rītā, pie uzņēmuma centrālā biroja paceļot Ukrainas karogu un pieņemot vienbalsīgu lēmumu par jebkādu turpmāko attiecību pārtraukšanu ar agresorvalsti — Krievijas un Baltkrievijas — tautsaimniecību pārstāvjiem. Otrs tūlītējs uzņēmuma vadības lēmums bija stabila, pietiekami ilglaiēcīga finansējuma novirzīšana ukraiņu tautai. Esam pārliecināti, ka tas ir atbalsts arī Rietumu sabiedrības modelim Eiropas Savienības ietvarā,

brīvībai, demokrātijai, cilvēktiesībām, izglītībai, zinātnei un kultūrai. Kad šīm vērtībām tiek brutāli, nežēlīgi uzbrukts, mūsu pienākums ir tās aizstāvēt.

Mūsu atbalsta sistēma ir sasaistīta ar mūsu rūpnīcās pārstrādāto apaļkoku apjomu — 5 eiro par katru kubikmetru. Tā balstās vienkāršā pārlicēbā — varam palīdzēt, ja paši esam stipri, spējam netraucēti strādāt un nopelnīt līdzekļus. Kopumā 2022. gadā Ukrainas tautai novirzīti 2,2 milj. eiro. Ticam, ka kopā varam ļaunumu uzvarēt un turpinām palīdzēt Ukrainai, līdz karš nav beidzies.

## "Latvijas Finiera" atbalsts Ukrainai 2022. gadā

\* Ietverot atbilstoši likumdošanai aprēķināto uzņēmuma ienākuma nodokli, kas nozīmē –  
**ATBALSTOT UKRAINU, STIPRINĀM ARĪ MŪSU VALSTI**



CIVILIEDZĪVOTĀJIEM UN KARA BĒGĻIEM



BRUŅOTAJIEM SPĒKIEM



GLĀBĒJIEM UN UGUNSDZĒSĒJIEM



UKRAINAS UN LATVIJAS MEDIĀJIEM

2,2 miljoni €\*

KULTŪRVĒSTURISKĀ MANTOJUMA SAGLABĀŠANAI UN ATJAUŅOŠANAI



NEATKARĪGAS UN KVALITĀTĪVAS INFORMĀCIJAS APRĪTEI



DEMOKRĀTIJU UN VIENOTĪBU UZTUROŠU NEVALSTISKO ORGANIZĀCIJU DARBĪBAI



KOHILA VĪNĒRA

LIKMERĒ

RigaWood  
Latvijas Finieris Group

KOPĀ MĒS UZVARĒSIM!

# Mūsu unikālā vērtība – bērza saplāksnis

Mūsu pārlicība: saplākšņa produkti ir un būs viens no labākajiem un ekonomiski izdevīgākajiem bērza koksnes izmantošanas veidiem rūpniecībā, reizē arī pārējiem bērza izcelsmes produktiem būs pieaugoša loma bioekonomikas attīstībā.

## Riga Wood

Dabas radīts. Mūsu pilnveidots.

Pateicoties izcilajām fizikāli mehāniskajām īpašībām, kvalitatīvi un precīzi ražots bērza saplāksnis ir patiesi unikāls materiāls, ko daudzās industriālajās nozarēs ļoti grūti vai pat neiespējami aizvietot. Tam piemīt teicama svāra/stiprības/stabilitātes attiecība, elastība, zema siltuma un skaņas caurlaidība. Kā ilgtspējīgam, no atjaunīgiem resursiem iegūtam koksnes materiālam bērza saplāksnim ir arī virkne ekoloģisko priekšrocību.

Mēs "Latvijas Finierī" neesam tikai bērza saplākšņa ražotāji. Daudzu gadu pieredze sadarbībā ar klientiem no vairāk

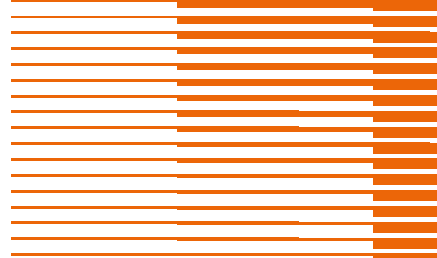
nekā 30 dažādām industrijām 70 valstīs, produktu attīstībā ieguldītais darbs un Baltijas jūras reģionā paaudzēs uzkrātās zināšanas par ražošanas tehnoloģijām ļauj mums apgalvot — esam pasaulē vadošie eksperti bērza saplākšņa efektīvā izmantošanā. Klientam nodrošinām tieši viņa unikālajām vajadzībām pielāgotus, kompleksus bērza saplākšņa produktu risinājumus un radām pievienoto vērtību visā piegādes ķēdē. Pasaulē mūsu produkti un saistītais serviss pazīstams ar zīmolu "Riga Wood", tā plašais piedāvājums detalizēti apkopots publiski pieejamā Saplākšņa rokasgrāmatā.





Bērsa saplākšņi ir koksnes plātņu materiāli, kas veidoti no trim un vairāk savstarpēji kopā salīmētām lobītā finiera kārtām. Visbiežāk koksnes šķiedru virziens blakus esošajās kārtās ir perpendikulārs, tādēļ plātnes stiprība visos virzienos ir vienāda. Specifiskam pielietojumam bērsa saplākšņa kārtās iespējams ievietot arī citus materiālus, piemēram, korķi vai alumīniju. Nozīmīgāko pievienoto vērtību bērsa saplākšņi iegūst, kad tiek pārklāti ar dažādiem dekoratīviem un/vai funkcionāliem apdares materiāliem, piemēram, krāsu, laku, dažādu koka sugu finierējumu vai impregnēta papīra plēvi, kas nodrošina uzlabotas mehāniskās un dekoratīvās īpašības, vai nodrošina aizsardzību pret pelējumu, kaitēkļiem, uguni.

# “Riga Wood” bērza saplākšņa gala pielietojuma nozares un industrijas



## AUTOTRANSPORTS

- Autobusi
- Vieglās automašīnas
- Smagie kravas automobiļi
- Vieglie kravas automobiļi
- Smagās puspiekabes
- Vieglās piekabes
- Refrižeratoru puspiekabes
- Speciālās piekabes



## ŪDENS TRANSPORTS

- Kravas kuģi
- Konteineri
- LNG tankkuģi
- Jahtas un laivas



## DZELZCEĻA TRANSPORTS

- Pasažieru vagoni
- Kravas vagoni



## APDARE UN GALDNIECĪBA

- Dekoratīvā sienu un griestu apdare
- Komponentes īpašiem grīdu risinājumiem
- Industriālie sienu un griestu apšuvumi
- Galdniecība, mēbeles, veikalu aprīkojums
- Ārpustelņu risinājumi
- Paneļi aplīmēšanai
- Parkets
- Skatuvju un rūpniecisko grīdu risinājumi



## BŪVNICĪBA

- Betonēšanas veidņu sistēmas
- Saplāksnis betonēšanas veidņiem
- Rūpnieciski ražotu betona elementu veidņi
- Sastatnes



## GAISA TRANSPORTS

- Risinājumi gaisa transportam



## VAIRUMTIRDZNICĪBA

- Būvniecības materiālu lieltirgotāji
- Koksnes plātņu tirgotāji
- Koksnes produktu tirgotāji



## IEPAKOJUMS

- Veidcirtņu pamatnes
- Augstākās klases iepakojums



# Uz ilgtspēju vērsta produktu attīstība

Pilnībā izprotot bērza koksnes potenciālu un tehniskās iespējas to kombinēt ar dažādiem citiem materiāliem, mēs atbilstoši klientu vajadzībām pastāvīgi izstrādājam jaunus bērza saplākšņa produktus ar jaunām īpašībām. Tādā veidā radām aizvien plašākas iespējas bērza saplākšnim kļūt par ideālu risinājumu nozarēs, kur iepriekš izmantoti citi materiāli ar lielāku CO<sub>2</sub> pēdu. Klientiem un sadarbības partneriem mūsu produktu attīstības procesi palīdz veikt ilgtspējīgas, aprītes ekonomikā balstītas izvēles, savukārt regulāras savstarpējās konsultācijas nodrošina abpusēju ilgtermiņa redzējumu par nākotnes risinājumiem.

Jaunu produktu izstrādes process veicina arī mūsu darbinieku zināšanu līmeņa uzturēšanu un paaugstināšanu, turklāt dod iespēju paplašināt redzesloku, iesaistoties aktivitātēs ārpus ikdienas uzdevumiem. Savukārt regulāra, mērķtiecīga sadarbība ar plašu zinātnisko institūciju loku palīdz nodrošināt fundamentālo pētījumu nepārtrauktību, uzturot un attīstot kompetences, kas nepieciešamas ne tikai "Latvijas Finiera", bet visas meža un kokapstrādes nozares attīstībai.

Produktu attīstības procesā, racionāli izvērtējot tehniskās iespēja un ekonomisko pamatojumu, ievērojam vairākus būtiskus pamatprincipus:

- izvēlamies risinājumus, kas vērsti uz produktu dzīves cikla pagarināšanu, kā arī nodrošina ražošanas materiālu (piemēram, koksnes resursu) pilnvērtīgāku un efektīvāku izmantošanu;
- veicinām tālāk pārstrādātu materiālu izmantošanas īpatsvara pieaugumu gan produktā, gan tā iepakojumā;
- rūpējamies, lai koncernā ražotie produkti būtu otrreiz izmantojami vai pārstrādājami citos materiālos;
- paplašinām mūsu produktu pielietojuma sfēras, tādējādi veicinot koksnes kā atjaunīga resursa plašāku izmantošanu dažādās industrijās;
- izmantojamo resursu izvēlē dodam priekšroku lokāliem risinājumiem, saīsinot piegādes ķēdes;
- attīstām un nodrošinām klientiem servisa pakalpojumus, kas pozitīvi ietekmē gan "Latvijas Finiera", gan klientu ražoto produktu pievienoto vērtību.



# Bērza saplākšņa būtiskākās sastāvdaļas

## Koksne

Saplākšņa sastāvā ir aptuveni 89–90% bērza koksnes. Mūsu ražošanas procesā izmantojam tikai Baltijas jūras reģiona valstīs ilgtspējīgas mežsaimniecības procesā iegūtus, gan PEFC un FSC® sertificētus (FSC®C001599), gan arī citus kontrolētus bērza finierklučus, kuru iegādes pamatprincipi aprakstīti koncerna Kokmateriālu iepirkuma politikā. Esam izveidojuši sabalansētu iepirkuma vietu tīklu, kā rezultātā veidojas stabilas ilgtermiņa attiecības ar mežu īpašniekiem un viņiem ir iespēja saņemt prognozējamus ienākumus par piegādāto koksni augstvērtīgu eksporta produktu ražošanai. Savukārt koncerna rūpnīcu

plānveida izvietojums Baltijas valstīs un Somijā veidots tā, lai pēc iespējas samazinātu kokmateriālu transportēšanas attālumus un līdz ar to arī procesā radītās siltumnīcefekta gāzu emisijas. Visi iepirktie kokmateriāli ir piegādāti atbilstoši starptautiski atzītas kontrolētas koksnes kritērijiem un iepirkuma procesi atbilst Eiropas Savienības Kokmateriālu Regulā noteiktajām prasībām. Mūsu mērķis ir uzturēt augstu izsekojamības līmeni, lai nodrošinātu, ka “Riga Wood” saplākšņa produktos izmantotā koksne nāk no atbildīgi apsaimniekotiem mežiem, maksimāli samazinot šī piegādes ķēdes posma ietekmi uz vidi.

*Finierkluču hidrotermiskās  
apstrādes baseins  
rūpnīcā “Lignums”*





*Saplākšņa līmēšanā izmantoto sintētisko sveķu paraugs testēšanas laboratorijā*

## Sintētiskie sveķi

No saplākšņa kopējās masas 9–10% veido sintētisko sveķu līme. Jau daudzus desmitus gadu to ražojam paši savā rūpnīcā un esam izkopusi metodes, lai nodrošinātu nemainīgi augstu kvalitātes līmeni un izcilu savienojuma izturību. Ar mūsu ražotajiem fenola-formaldehīda (PF) un lignīna-fenola-formaldehīda (LPF) sintētiskajiem sveķiem līmēto “Rīga Wood” bērza saplākšņu formaldehīda emisijas līmenis ir ievērojami zemāks par EN 13986 E1 klasi, un tas ir sertificēts kā atbilstošs *EPA TSCA VI Title VI* un *CARB Phase 2* prasībām. Tāpat “Rīga Wood” saplākšnis atbilst visām *REACH* regulas prasībām — tas nesatur īpaši bīstamas vielas (*SVHC*), kas iekļautas *REACH* licencēšanas kandidātu sarakstā un kuru koncentrācija produktā pārsniegtu 0,1% no svara.

Visā pasaulē tradicionāli bērza saplākšņa līmēšanā izmantotajos sveķos kā pamata elementi tiek lietoti fosilais

fenols un formaldehīds, no kuriem pēdējais Eiropā tiek arvien stingrāk ierobežots. Pirms gandrīz desmit gadiem sākām apņēmiņu ceļu uz būtisku sveķu gatavošanas tehnoloģiju attīstību ar mērķi ievērojami samazināt šo fosilo izejvielu izmantošanu. Pēc ilgstošiem kopīgiem pētījumiem ciešā sadarbībā ar koksnes ķīmiskās un mehāniskās pārstrādes uzņēmumu “Stora Enso” 2018. gadā izstrādājām jauna, pasaulē unikāla sastāva sveķus “[Rīga ECOlogical](#)”, kur bioloģiskās izcelsmes lignīns izmantots kā daļējs fenola un formaldehīda aizvietoja. [Rūpniecisko testu rezultāti](#) liecina — izmantojot “Rīga ECOlogical” sveķus, saplākšņu tehniskās īpašības saglabājas nemainīgas, toties no ražošanas līdz pat gala patērētājam ievērojami samazinās oglekļa pēda, piedāvājot mūsu klientiem būtiskas ilgtspējas priekšrocības.





Sveķu "Riga ECOlogical"  
sastāvā izmantotais lignīns

Riga ECOlogical 

Protams, tas ir tikai ceļa sākums. Mēs tiecamies uz to, lai nākotnē izstrādātu sveķu sastāvu, kas būtu maksimāli brīvs no fosilas izcelsmes sastāvdaļām. Lai to sasniegtu, priekšā vēl ilgs pētnieciskais darbs. Būtiski soļi šobrīd tiek sperti starptautiskā konsorcijs projekta VIOBOND ietvaros. "Latvijas Finiera" vadībā tajā apvienojušies deviņi partneri no piecām ES dalībvalstīm. Piecu gadu laikā projektā paredzēts izstrādāt formulu "zaļākiem", videi un cilvēkiem draudzīgākiem sveķiem, ko šobrīd Eiropā un citur pasaulē izmanto ne tikai saplākšņu, bet arī siltumizolācijas materiālu, smilšpapīru un daudzu citu ikdienā klātesošu produktu ražošanā. Projekta ietvaros "Latvijas Finiera" Ķīmisko produktu rūpnīcā tiek būvēts jauns sveķu ražošanas cehs, kas būs aprīkots ar pasaulē unikālu tehnoloģiju un dos iespēju jau līdz šim iegūto pieredzi sveķu izstrādē izvērst jaunā industriālā līmenī.

Pēdējos gados tehnoloģiju attīstība devusi iespēju atdalīt lignīnu koksnes ķīmiskā sadalīšanas procesa rezultātā, tāpēc VIOBOND projektā iesaistījušies arī koksnes biorafinēšanas uzņēmumi. Ir pamats ticēt, ka kopā ar projekta zinātniskajiem partneriem izdosies attīstīt sveķu formulu, kurā dabīgais polimērs lignīns aizstās fenolu vēl lielākā apjomā, nekā tas sasniegts šobrīd.





Ķīmisko produktu rūpnīcas  
Impregnēšanas cehs

## Pārklājumi un impregnētais papīrs

Atkarībā no produkta veida, 1–2% saplākšņa masas var veidot pārklājums. Tās var būt lakas, krāsas, kompozīta materiāli, bet visbiežāk — ar sintētiskajiem sveķiem impregnēts papīrs. Impregnēšanas procesu veicam koncerna Ķīmisko produktu rūpnīcā, papīru tehnoloģiski apstrādājot ar pašu ražotajiem sintētiskajiem sveķiem. Šāds pārklājums būtiski uzlabo saplākšņu īpašības un dod iespēju attīstīt jaunus, klientiem pielāgotus produktu risinājumus.

Jāatzīmē, ka Impregnēšanas cehā, ko atklājām 2016. gadā, lielu uzmanību esam veltījuši vides jautājumiem. Impregnēšanas procesā izdalītās gāzveida emisijas tiek savāktas un sadedzinātas speciālā utilizatorā, kas aprīkots ar siltummaini un atgriež siltumu ražošanā tur, kur tas visvairāk nepieciešams — papīra žāvēšanas procesā. Turklāt pati ceha ēka ir veidota no koka nesošajām konstrukcijām, kā arī koksnes produkti izmantoti ēkas sienu apdarē un jumta konstrukcijā.

# Atbildīga un efektīva iepirkumu sistēma

Mēs augstu vērtējam ilgtermiņa attiecības ar sadarbības partneriem visā piegādes ķēdē, tāpēc cenšamies turpināt attīstīt biznesa saites ar uzņēmumiem, kas savu darbību veic saskaņā ar starptautiski atzītiem ilgtspējas principiem attiecībā uz darbiniekiem, vidi un sabiedrību. Mūsu vispārējie kritēriji aprakstīti koncerna iepirkumu politikā, kas nodrošina atbildīgu un efektīvu iepirkuma procesu, dodot iespēju koncernam piepildīt savu apņemšanos caur tā saukto multiplikatora efektu — būt par sistēmisku tautsaimniecības elementu ar plašu netiešo ietekmi uz eksportu, nodarbinātību, nodokļiem.

Lai īstenotu koncerna biznesa mērķus un virzītos uz izcilību savā darbībā, iespēju robežās veidojam ilgtermiņa sadarbību ar dažādu nozaru vadošajiem piegādātājiem. Nozīmīgākajiem iepirkumiem veicam detalizētu piegādātāju novērtējumu un risku diversifikāciju, kā arī sadalām atbildību pa iepirkumu fāzēm, tā samazinot iespējamās korupcijas riskus un nodrošinot procesa caurredzamību un izsekojamību.

Piedāvājumu atbilstību un kvalitāti izvērtējam atbilstoši konkrētā iepirkuma nozīmīguma pakāpei, vērtējot tādas pozīcijas kā jaunu produktu un

pakalpojumu attīstība, tehnoloģiskās inovācijas, piedāvājuma plašums, elastība un iespējas kopīgai izaugsmei. Nozīmīgs kritērijs piegādātāju izvēlē ir to reputācija un īstenotā sociālā atbildība, kas ietver nodokļu nomaksu, darba drošību, resursu atbildīgu izlietojumu, profesionālu attieksmi un godīgu tirdzniecības principu ievērošanu. Savukārt plānojot gatavās produkcijas piegādes klientiem, rūpīgi izvērtējam pieejamo loģistikas risinājumu vides aspektus — iespēju robežās izvēlamies īsākos piegādes ceļus un transportu ar videi draudzīgāko degvielas patēriņu.

Balstoties uz šiem un virkni citiem kritērijiem, ik gadu veicam TOP 500 pakalpojumu sniedzēju un preču piegādātāju analīzi. Būtiskas neatbilstības kādā no kritērijiem 2021. gadā identificētas 0,2% gadījumos. Ar šiem sadarbības partneriem veicam pārrunas un, ja neseko korektīvas darbības neatbilstību novēršanai, pārskatām sadarbības nosacījumus. Mūsu mērķis nākamajiem gadiem ir attīstīt kvalitatīvu komunikāciju ar sadarbības partneriem par ilgtspējas jautājumiem, tā labāk izprotot viņu intereses un pašiem nodrošinot iespēju uzskatāmāk paust savu attieksmi.



# Mežs — mūsu solījums nākotnei

---

*Ainava no AS "Latvijas Finieris"  
kokaudzētavas "Zābaki", 2021. gads*





Ar savu darbu mēs veidojam kvalitatīvākus un ražīgākus mežus, kas straujāk un vairāk piesaista oglekli. Tas palīdz sasniegt Eiropas klimata mērķus, nodrošina ilgtspējīgu atjaunīgo koksnes resursu plūsmu un sniedz ieguldījumu valstī izvirzīto vides mērķu sasniegšanā.



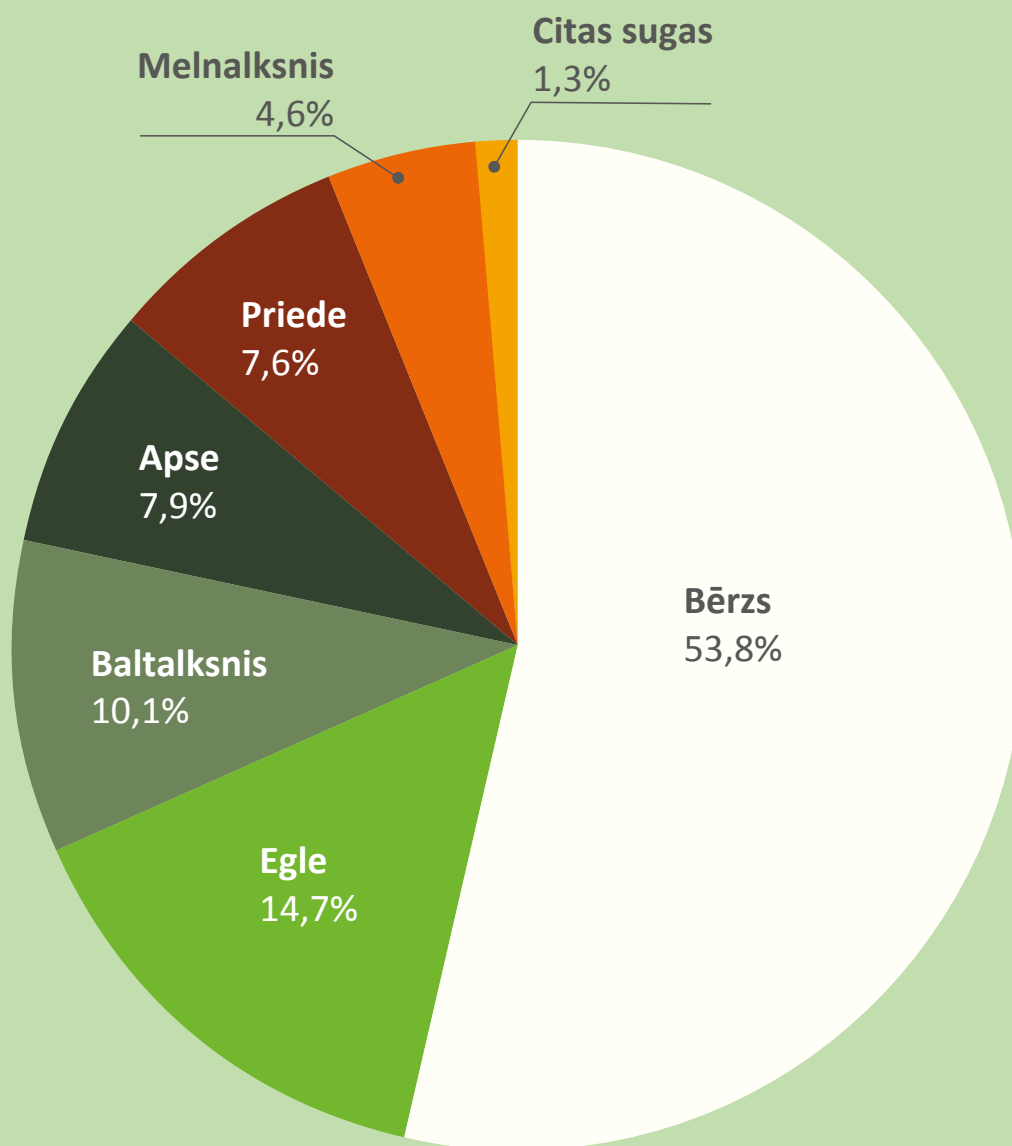
Dalība vērtību ķēdē “no sēklas līdz koksnes produktam” dod iespēju mums būt daudzpusīgiem meža nozares ekspertiem, labāk izprast meža īpašnieku un citu sadarbības partneru intereses, kā arī veicināt zināšanu attīstību un apriti. Tas ir veids, kā kopīgi rūpēties par mežu ilgtspēju un koksnes kā dabīga, atjaunīga resursa pieejamību ilgtermiņā.

Kopējā 2022. gada Ilgtspējas pārskatā vērtētā “Latvijas Finierim” piederošās meža zemes platība ir 8436,8 ha. No tās 8058,9 ha veido mežaudzes, bet 377,9 ha — izcirtumi.

Šo īpašumu apsaimniekošanā ievērojam līdzsvaru starp sabiedrības izvirzītajiem ekoloģiskajiem, sociālajiem un ekonomiskajiem mērķiem. Atbildīgi saimniekojot, rādām ilgtspējīgas mežsaimniecības piemēru, kas nodrošina:

- bioloģisko daudzveidību;
- pieaugošu oglekļa piesaisti;
- rekreācijai pieejamu vidi;
- jaunu zināšanu rašanos un pieredzes apmaiņu;
- ekonomisko izdevīgumu īpašniekam un visai sabiedrībai kopumā.

# Koku sugu sadalījums “Latvijas Finierim” piederušajās meža platībās (%), 2022



- Vidējais mežaudžu vecums: **28 gadi**
- Vidējais koku caurmērs: **13 cm**
- Vidējais koku augstums: **12 m**
- Vidējā koksnes krāja: **115 m<sup>3</sup>/ha**

# “Latvijas Finierim” piederošo mežaudžu vecumstruktūra pēc platības (ha), 2022



Jaunaudzes

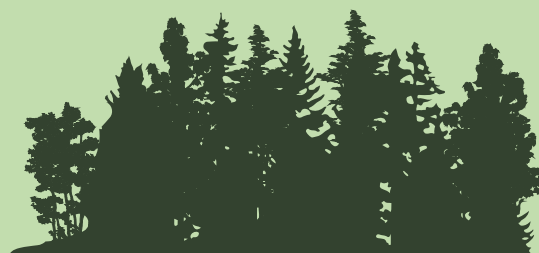
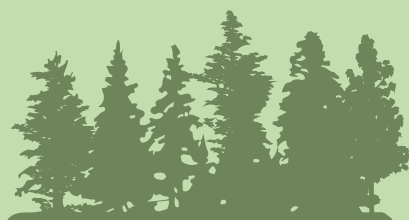
4887

Vidēja vecuma audzes

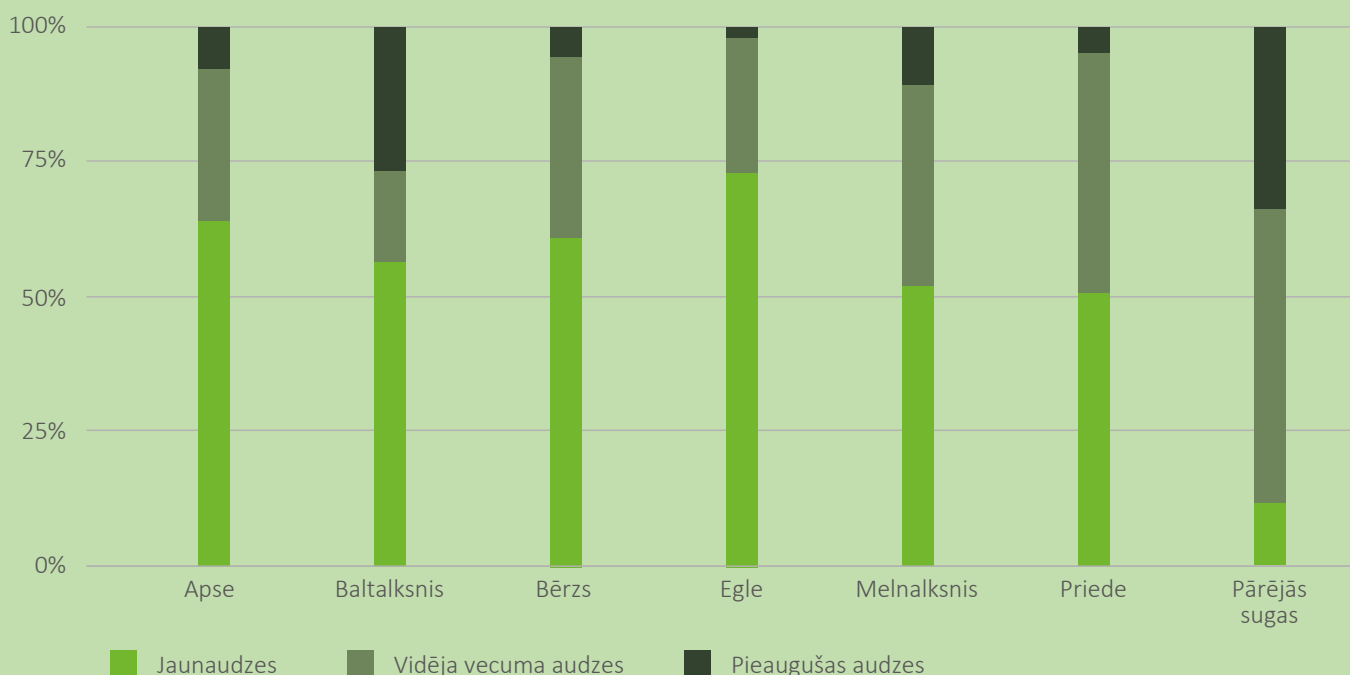
2528

Pieaugušas audzes

642



## “Latvijas Finierim” piederošo mežaudžu vecumstruktūra sadalījumā pa koku sugām (%), 2022







# Bērzu programma — mūsu filozofijas ietvars

AS "Latvijas Finieris" bērzu  
plantācija Ukru pagastā, 2022. gads

Akciju sabiedrība "Latvijas Finieris" ir dibināta drīz pēc Padomju Savienības sabrukuma, kad Latvijā tika atjaunotas tiesības uz privātīpašumu un cilvēki atkal varēja būt pilntiesīgi saimnieki savā zemē. Tomēr 50 okupācijas gadi bija atstājuši savu nospiedumu. Jaunajiem zemes īpašniekiem bieži trūka pilnvērtīgu zināšanu un resursu, lai īstenotu produktīvu un ilgtspējīgu saimniecisko darbību. Nerodot praktisku pielietojumu, 90. gadu sākumā Latvijā neapsaimniekotas bija ap pusmiljons ha lauksaimniecības zemes.

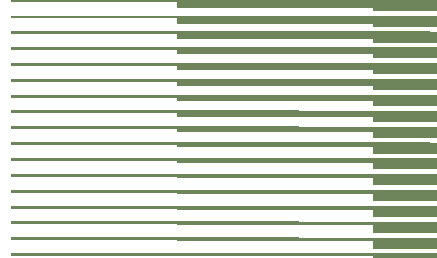
Lai samazinātu riskus par finierkluču pieejamību ilgtermiņā un sabiedrībā veicinātu izpratni un zināšanas par racionālu zemes apsaimniekošanu, 1995. gadā "Latvijas Finieris" uzņēmās iniciatīvu nacionālā līmeņa Bērzu programmā apvienot meža nozares izglītības un zinātnes institūcijas, meža īpašniekus, koksnes pārstrādātājus un par zemes resursu apsaimniekošanu atbildīgās valsts pārvaldes iestādes. Bērzu programmas galvenie virzieni bija un joprojām ir bērzu selekcijas un kvalitatīvu bērzu stādu

audzēšanas attīstība, privātās zemes īpašnieku zināšanu vairošana, likumdošanas pilnveidošana un atbalsts zinātnei, kas pēta visus iepriekš minētos jautājumus.

Šobrīd Bērzu programmas ietvaros Latvijā izveidota stabila bāze, lai bērzu audzēšana būtu ekonomiski pamatota un viegli īstenojama jebkuram interesentam. Pateicoties intensīvam selekcijas darbam, bērzu audžu krājas pieaugumu iespējams palielināt par 20–30%. Valstī izveidotas un darbojas virkne kokaudzētavu, kas spēj nodrošināt pieprasījumu pēc bērzu ietvarstādiem un stādiem ar uzlabotu sakņu sistēmu, ir plaši pieejama informācija, kā pareizi audzēt bērzus gan meža, gan neizmantojamos lauksaimniecības zemēs. Zemes īpašniekiem tas dod iespēju pievienot īpašumam vērtību, savukārt ražotājiem — stabilu ilgtermiņa pieeju koksnes resursiem. Turklāt, intensīvāk saimniekojot, paveras plašākas iespējas līdzsvarot sabiedrības un vides intereses, nodrošinot valsts ilgtspēju un iedzīvotāju labklājības attīstību.



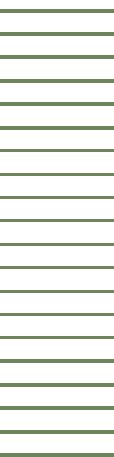
*Mūsu vairāk nekā 20 gadus ilgā pieredze dod iespēju apgalvot: kvalitatīvi stādi un pareiza audžu kopšana atmaksājas daudzkārt! "Latvijas Finierim" piederošajās plantāciju audzēs finierklučus esam ieguvuši jau otrajā krājas kopšanā, 22 gadus pēc bērzu iestādīšanas.*



## Mežsaimniecības uzņēmumi

Lēmumu sākt zemes īpašumu iegādi ar mērķi veidot ražīgas mežaudzes "Latvijas Finiera" vadība pieņēma 1998. gadā. Tad izveidota arī "Latvijas Finiera" kokaudzētava "Zābaki", kas nodrošina ar stādiem mūsu jaunaudzes un cieši līdzdarbojas Latvijas Valsts mežzinātnes institūta "Silava" bērza audzēšanas prakses pilnveidošanas pētījumos. Lai veidotu labāku izpratni par pilna cikla mežsaimniecības procesiem

un nodrošinātu koksnes resursu rezervi brīžiem, kad nepieciešams veidot finierkluču uzkrājumus, 2000. gadā iegādājāmie mežsaimniecības uzņēmumi SIA "Liepājas MRS" un AS "Ludzas MRS". Kopš 2007. gada "Latvijas Finierim" piederošos meža un zemes īpašumus apsaimnieko šim mērķim veidots koncerna uzņēmums SIA "Latvijas Finieris mežs".



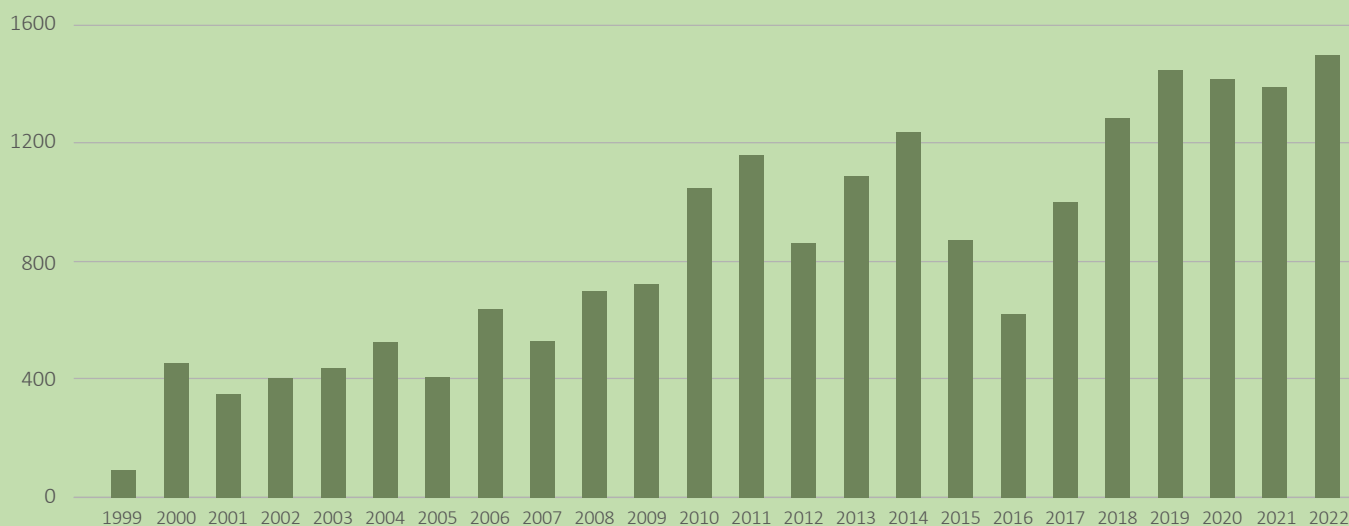




*Kokaudzētavā “Zābaki” 25 gadu laikā izaudzēti 18,7 milj. koku stādu, ar kuriem teorētiski iespējams izaudzēt 12 000 ha meža, kas nākotnē varētu dot 4,2 milj. m<sup>3</sup> koksnes. Visi stādi tiek audzēti no selekcionēta sēklu materiāla, kas mežā nodrošina par 20–30% lielāku krājas pieaugumu un augstāku iegūstamo koksnes sortimentu kvalitāti.*

*Bērzu stādi AS “Latvijas Finieris” kokaudzētavā “Zābaki”*

## Kokaudzētavā “Zābaki” izaudzētie bērzu stādi 1999.–2022. gads (tūkst. gab.)





---

*Bēžu stādīšana Gardenē, Dobeles  
novadā koncerna "Latvijas Finieris"  
Meža dienās, 2022. gads*



# Zemes īpašumu iegāde un apsaimniekošana

Šobrīd “Latvijas Finierim” piederošā zemes īpašumu platība ir pārsniegusi 10 000 ha, no kuriem 8436,8 ha ir meža zeme. Jaunu īpašumu iegāde katru gadu turpinās. Raugoties nākotnē, priekšroku dodam jauna, kvalitatīva meža veidošanai; pārsvarā iegādājamos neizmantotas lauksaimniecības zemes, izcirtumus, jaunaudzes un vidēja vecuma audzes. Visas “Latvijas Finiera” meža platības apsaimniekojam atbilstoši pasaulē vadošās mežu sertifikācijas organizācijas [PEFC](#) standartam, kas apliecina mūsu darbības ilgtspēju.

Atjaunojot izcirtumus meža zemēs, sabalansējam dabīgās un mākslīgās meža atjaunošanas metodes, tā vecinot pēc iespējas dabīgākas meža ekosistēmas uzturēšanu. Iespēju robežās savos īpašumos atjaunojam un uzturam meliorācijas sistēmas, kas pirms tam gadu desmitiem bija atstātas novārtā. Vitālas un veselīgas mežaudzes ir noturīgākas pret iespējamiem dabiskiem traucējumiem (vētrām un kaitēkļiem), kas mazina arī dabiskās CO<sub>2</sub> emisijas.

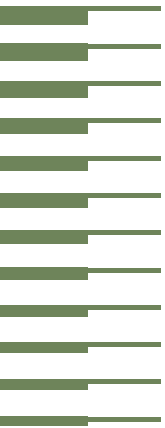
Stādot jaunu mežu vietā, kur tā iepriekš nav bijis, rūpīgi izvērtējam attiecīgos augšanas apstākļus un izvēlamies atbilstošākās koku sugas, veidojot grupveida mistraudzes. Pārsvarā izmantojam selekcionētus bērza, egles, priedes un melnalkšņa stādus, kas ir noturīgāki pret ārējo faktoru negatīvo ietekmi. Rezultātā jaunais mežs aug

ātrāk, piesaista vairāk CO<sub>2</sub>, un tajā veidojas lielāks augstas kvalitātes apaļkoksnes sortimentu iznākums, no kā iespējams saražot ilgmūžīgus koksnes materiālus, kas savā dzīves ciklā turpina kalpot kā oglekļa krātuves.

Nemot vērā meža dzīvnieku — aļņu, staltbriežu, stirnu un mežacūku lielo skaitu Latvijā, savos īpašumos esam noslēguši medību nomas līgumus ar 150 medību klubiem 8508 ha platībā. Noslēgto līgumu platības aizņem 84% no visiem īpašumiem. Medības nodrošina stabilas un vitālas meža dzīvnieku populācijas un samazina postījumu riskus lauksaimniecības un mežsaimniecības stādījumos. Platībās, kur pastāv lielākais dzīvnieku postījumu risks, veicam jaunaudžu aizsardzības pasākumus ar dažādiem, no dabīgiem materiāliem iegūtiem repelentiem.

Kaut gan savā darbībā galveno uzsvaru liekam uz mežsaimniecību, uzņēmuma piederošos īpašumus nereti veido arī nogabali ar citiem izmantošanas mērķiem. Šādos gadījumos vienmēr izvērtējam racionālāko zemes apsaimniekošanas veidu un būtisku vērību pievēršam vietējo iedzīvotāju interesēm. Piemēram, ir bijuši gadījumi, kad atsakāmies no sākotnējās domas zemi apmežot un tā vietā noslēdzam nomas līgumu ar mazdārziņu apsaimniekotājiem, dodot iespēju turpināt audzēt pašu vajadzībām nepieciešamos produktus.





*Kopš 1998. gada esam kopumā apmežojuši vairāk nekā 2106 ha — pārsvarā dažādu iemeslu dēļ racionāli neizmantojamas lauksaimniecības zemes. Mūsu veidotās bērzu un citu koku sugu plantācijas dod iespēju koksnes ražu iegūt relatīvi īsākā termiņā (40–50 gadi), tā samazinot saimniecisko slodzi uz dabiskajām meža zemēm. Jāatzīmē, ka šobrīd Latvijā joprojām ir ap 200 000 ha neizmantotas lauksaimniecības zemes.*

*Katru gadu pavasarī “Latvijas Finiera” darbinieki vienojas kopīgā tradīcijā stādīt jaunu mežu. Piemēram, 2022. gada 22. aprīlī apmežojām bijušo Padomju armijas tanku poligonu Dobeles novadā, degradēto militāro teritoriju atdodot dabai un saimnieciskajai aprītei.*



*Bērzu stādīšana Stendes apkārtnē koncerna “Latvijas Finieris” Meža dienās, 2023. gads*

Apzināties, ka ne tikai meža, bet arī lauksaimniecības zemes iekopšana ir gadsimtiem veikts paaudžu darbs, tāpēc iegādājoties īpašumus, kuros ietilpst saimnieciski izmantojami lauksaimniecības zemes nogabali,

tos iznomājam vietējiem zemniekiem. Šobrīd uzņēmumam ir spēkā esoši nomas līgumi par kopumā 384 ha jeb 87% no “Latvijas Finiera” īpašumā esošās kvalitatīvās lauksaimniecības zemes.





# Oglekļa piesaiste mežā un koksnes produktos

AS "Latvijas Finieris"  
kokaudzētava "Zābaki"

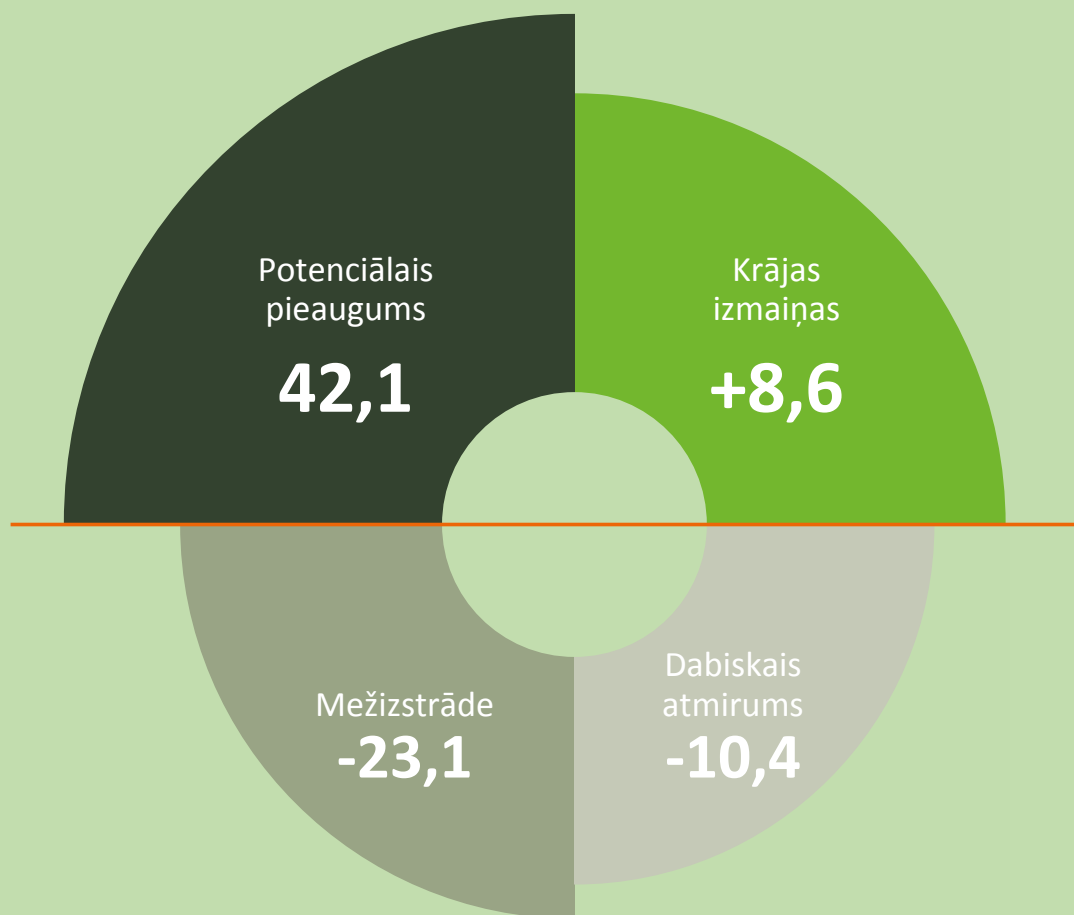
Siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju un oglekļa dioksīda (CO<sub>2</sub>) piesaistes aprēķinus atbilstoši nacionālajā SEG inventarizācijā izmantotajai metodikai "Latvijas Finiera" apsaimniekotajiem meža īpašumiem 2022. gadā veica Latvijas Valsts mežzinātnes institūta "Silava" vadošie pētnieki. Kopējā Ilgtspējas pārskatā vērtētā "Latvijas Finierim" piederošās meža zemes platība ir 8437 ha. No tās 8059 ha veido mežaudzes, bet 378 ha — izcirtumi. Aprēķinos izmantoti Meža valsts reģistra dati no 8027 nogabaliem, ņemot vērā šādus datus: meža tips, valdošā suga, nogabala platība, koku skaits, audzes vecums, vidējais koka caurmērs, vidējais koka augstums, šķērslaukums un krāja.

Mežā CO<sub>2</sub> piesaisti veido pieaugums dzīvajā biomasā, bet zudumus — dabiskais atmirums un mežizstrāde. Dabiskais atmirums nonāk nedzīvās koksnes kategorijā un pakāpeniski sadalās, bet nozāģētais apjoms nonāk

koksnes produktos vai arī kļūst par meža biokurināmo uzreiz. "Silavas" veiktajā aprēķinā ietverts oglekļa uzkrājums koksnes produktos, bet nav ņemts vērā aizstāšanas efekts, ko rada meža biokurināmais.

Lielāko daļu "Latvijas Finiera" īpašumā esošo mežu veido jaunaudzes vai vidēja vecuma audzes, kurās CO<sub>2</sub> piesaiste kokaugu biomasā notiek visaktīvāk. Kopējais potenciālais krājas pieaugums 2022. gadā bija 42 tūkst. m<sup>3</sup> (vidēji 5,0 m<sup>3</sup>/ha gadā), dabiskais atmirums 10,5 tūkst. m<sup>3</sup>, bet mežizstrādes rezultātā iegūti 23,1 tūkst. m<sup>3</sup> koksnes. Tas nozīmē, ka mūsu mežos koksnes krāja palielinājās par 8,6 tūkst. m<sup>3</sup> jeb 1% no krājas gada sākumā. Jāatzīmē, ka vidēji Latvijas mežos krājas izmaiņas 2022. gadā bija būtiski mazākas — tikai 0,02% no krājas gada sākumā.

# Koksnes krājas izmaiņas “Latvijas Finiera” īpašumā esošajos mežos (tk. m<sup>3</sup>), 2022



Pateicoties pozitīvai krājas pieauguma bilancei, “Latvijas Finiera” mežos dzīvajā biomasā veidojas CO<sub>2</sub> piesaiste, kas 2022. gadā atbilst 11,4 tūkst. tonnām CO<sub>2</sub>. Savukārt galvenais SEG emisiju avots mežā bija nedzīvā koksne (8,6 tk. tonnu CO<sub>2</sub>) un organiskās augsnes (5,7 tk. tonnu CO<sub>2</sub>) — kūdreņu un purvaiņu meža tipi, kādi uzņēmuma īpašumos ir kopumā 974,5 ha platībā. Emisiju no augsnes aprēķinā ietvertas tiešās CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> un N<sub>2</sub>O emisijas un netiešās oglekļa izskalošanās emisijas no augsnes.

“Latvijas Finiera” gadījumā to kompensē salīdzinoši daudz lielākais piesaistes avots — no mežiem izvestā koksnes produkcija, kas 2022. gadā sevi uzglabā 13,4 tūkst. tonnu CO<sub>2</sub>. Rezultātā kopējās SEG emisijas no “Latvijas Finiera” mežiem 2022. gadā bija ar negatīvu vērtību — 10,5 tūkst. tonnu CO<sub>2</sub> ekvivalenta, jeb vidēji — 1,2 tonnu CO<sub>2</sub> ekv./ha. (skatīt CO<sub>2</sub> bilanci 58. lpp.)



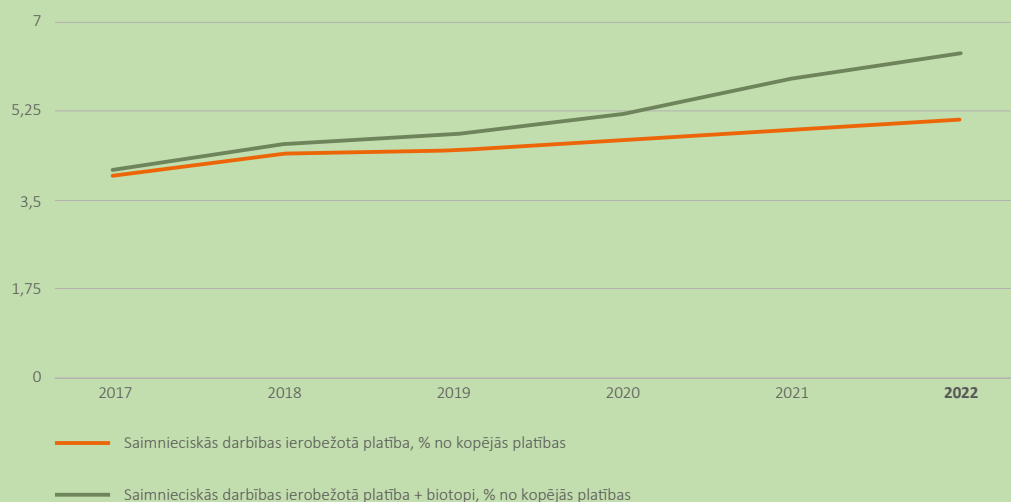


# Rūpes par dabu

*"Latvijas Finiera" ikgadēji atbalstītā Ziemeļu gulbju apgredzenošana, kurā brīvprātīgi piedalās arī uzņēmuma darbinieki, 2022. gads*

Protams, esam pārliecināti, ka būtisks atbildīga meža īpašnieka uzdevums ir ne tikai nodrošināt klimata pārmaiņu mazināšanai nozīmīgo oglekļa piesaisti, bet arī apzināt un saglabāt dabas vērtības, veicināt bioloģisko daudzveidību. Latvijas likumdošana šajā jomā ir viena no stingrākajām Eiropā. Mūsu īpašumos ir valsts noteikti mikroliegumi un buferzonas īpaši aizsargājamām putnu sugām: baltmugurdzenis, mazais ērglis un melnais stārķis. Šajās platībās saimnieciskā darbība tiek veikta saskaņā ar konkrētās sugas aizsardzības

plānu. Turklāt mēs esam brīvprātīgi apņēmušies darīt vairāk, nekā nosaka tiesību aktu prasības. Piemēram, neveicam mežizstrādi Eiropas nozīmes biotopos, kas fiksēti Latvijas dabas datu pārvaldības sistēmā Ozols, kā arī iespēju robežās apkarojam invazīvās sugas, piemēram, Sosnovska latvāni (*Heracleum sosnowsky*). Kopš 2022. gada savos mežos esam izveidojuši jaunu zemju kategorijas slāni "brīvprātīgā dabas aizsardzība". Šobrīd turpinās darbs pie platību apzināšanas un robežu noteikšanas.





# Mežs un ainava ikvienam

Ainava no koncerta  
“Latvijas Finieris” rekreācijas un  
kultūras vietas “Sarkaņkalns”

Tāpat kā ikvienam cilvēkam nepieciešams svaigs gaiss un tīrs ūdens, dabiska ir mūsu vajadzība pēc atpūtas no ikdienas steigas. Latvijas daba ir unikāli skaista un mēs apzināmies savu pienākumu vairojot ainaviskās vērtības un nodrošināt sabiedrībai mūsu īpašumos neierobežotu pieeju ekosistēmu pakalpojumiem un nekoksnes resursiem.

“Latvijas Finiera” kokaudzētava “Zābaki” ir 64 ha liela saimniecība gleznainajā Gaujas senlejas apvidū Gaujas nacionālā parka teritorijā. Tur ne tikai ražojam stādus mežu atjaunošanai, bet esam ierīkojuši slēpošanas trasi, pastaigu takas un atpūtas vietas, kur apkārtnes iedzīvotāji un parka apmeklētāji var nesteidzīgi baudīt dabu vai nodarboties ar aktīvo atpūtu.

Savukārt Latgalē, netālu no Rēzeknes, esam izveidojuši rekreācijas un kultūras

vieta “Sarkaņkalns”, tā apsaimniekošanai izveidots nodibinājums “Latvijas Finiera fonds ilgtspējīgai attīstībai”. Arī tur ziemā darbojas apkaimē vienīgā slēpošanas trase, bet vasarās teritorija piesaista apmeklētājus ar brīnišķīgām ainavām un mūsu regulāri rīkoti kultūras pasākumiem. 2022. gadā ar Lauku atbalsta dienesta līdzfinansējumu “Sarkaņkalnā” uzsākts informatīvo dabas taku izstrādes projekts.

Iespēju robežās atpūtas vietas ierīkojam arī citos uzņēmuma īpašumos, ko var izmantot jebkurš — gan vietējie iedzīvotāji, gan ceļotāji. Rūpējoties par ainavu, savos no jauna iegādātajos īpašumos veicam sabiedrībai bīstamo un vizuāli nepievilcīgo graustu demontāžu un degradētu teritoriju revitalizāciju. Pēdējo 10 gadu laikā šādi sakārtotas sešas vietas.





## Ieguldījums zināšanu veicināšanā

Bērzu sēklas

Lai sekmētu Latvijā un Ziemeļvalstīs akumulēto mežsaimniecisko zināšanu un pieredzes apmaiņu, kā arī veicinātu bērza finierkļu pieejamību ilgtermiņā, regulāri rīkojam bērzu audzēšanai un kopšanai veltītus seminārus privāto mežu īpašniekiem un mežsaimniecības uzņēmumu darbiniekiem. Tajos piesaistām vadošos pētniekus no LVMI "Silava" un Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes Meža fakultātes, kā arī speciālistus no valsts institūcijām. Lielu darbu ieguldām arī dažādu informatīvo materiālu veidošanā. Piemēram, esam atbalstījuši rakstnieka Ērika Hānberga grāmatas "Bērzs" veidošanu un izdošanu, kā arī tulkojuši somu zinātnieku grāmatu "Bērzu audzēšana un izmantošana", kas elektroniski ikvienam pieejama bez maksas.

Sadarbībā ar citiem uzņēmumiem un meža un saistīto nozaru organizācijām, nozīmīgu informatīvo darbu un finansiālo atbalstu ieguldām sabiedrības izglītošanā

par aprites ekonomikas principiem un bioekonomikas produktu ilgtspējīgu izmantošanu. Piemēram, būtiska sadarbība ir ar biedrību "Zaļās mājas" un Latvijas Kokrūpniecības federācijā ietilpstošajām asociācijām, tostarp atbalstot izstādi "Iepazīsties — koks!", ko organizētās ekskursijās gadā apmeklē vairāki tūkstoši skolu jauniešu. Tāpat līdzdarbojamies virknē AS "Latvijas valsts meži" organizēto jauniešu izglītības pasākumu, piemēram, "Latvijas Meža dienas", "LVM Bioekonomikas skola" un "Meža ekspedīcija", kurā katru gadu piedalās vairāki tūkstoši 6. klašu skolēnu no visas valsts. Ar aplākšņa produktiem un finansējumu 2021. gadā atbalstījām vērienīgās izstādes "Airis, Mozus un radio. Koks Latvijas vēsturē" tapšanu Latvijas Nacionālajā vēstures muzejā, savukārt, lai palīdzētu veicināt starpnozaru mijiedarbību, dialogu un domu apmaiņu, esam lieldraugs Baltijā lielākajam sarunu festivālam "Lampa".



Latvijas Finiera "Zaļā klase"  
Verēmu pagasta "Sarkanķalnā",  
2022. gads

**Reizi gadā uzņēmuma īpašumā  
"Sarkanķalns" Rēzeknes novada  
Verēmu pagastā notiek izglītojošs  
piedzīvojums skolēniem par mežu,  
dabu un koksnes produktu plašo pielie-  
tojumu — "Latvijas Finiera" Zaļā klase.**

**2022. gadā pasākums pulcēja vairāk  
nekā 1200 pamatskolas vecuma bērnu  
no 35 skolām, savukārt izglītojošajās  
aktivitātēs piedalījās pārstāvji no vairāk  
nekā 20 uzņēmumiem, organizācijām,  
zinātnes un izglītības iestādēm.**





Cienā balstīta  
labbūtība — mūsu  
solījums darbiniekiem



Esam atbildīgs darba devējs profesionāliem, uzņēmīgiem un lojāliem darbiniekiem, pildot savstarpēju solījumu par ilgtermiņa attiecībām, izaugsmi un drošības sajūtu. Vēl vairāk — liela daļa uzņēmuma akcionāru ir mūsu rūpnīcu un biroju darbinieki. Tāpēc ar pārliecību varam teikt — šis ir MŪSU uzņēmums.



“Latvijas Finiera” personāla politikas dokumenti balstās nacionālajos tiesību aktos un starptautiskajos līgumos nostiprinātās cilvēka pamattiesībās, bet gadu desmitiem veidoto korporatīvo kultūru raksturo pašu darbinieku definētās uzņēmuma vērtības: drošība, cieņa, uzņēmība un attīstība. Ar nepārtrauktām investīcijām darba vides uzlabojumos, kā arī godprātīgām un cieņpilnām attiecībām ar visiem “Latvijas Finiera” darbiniekiem un viņu pārstāvjiem mēs nodrošinām:

- vienlīdzību un iekļaujošu attieksmi;
- drošu, veselību veicinošu un iekļaujošu darba vidi;
- ienākumu stabilitāti;
- nepārtrauktu zināšanu attīstību;
- mentālo un fizisko labbūtību.

## Būtiskākie fakti 2022. gadā

- Vidējais darbinieku skaits koncernā — 2362
- 70% vīriešu, 30% sievietes
- TRI\*M indekss — 68
- 11,4 mācību stundas uz darbinieku gadā (vidēji AS “Latvijas Finieris” struktūrvienībās)
- Darbinieku brīvprātīgās mainības koeficients — 7,0%





# Koncerns “Latvijas Finieris” — tie esam mēs!

*Koncerna “Latvijas Finieris”  
darbinieki Meža dienās Stendes  
apkārtnē, 2023. gads*

Mēs esam pārliecināti, ka uzņēmuma attīstības pamatā ir darbinieku labbūtība un jēgpilna, kvalitatīva darba apziņa. Tāpēc mums šķiet pašsaprotami, ka jebkurā darbības jomā, ikvienā pārstāvētajā valstī procesi jāveido tā, lai nepieļautu iespēju, ka tiek aizskartas vai pārkāptas koncerna darbinieku un, ciktāl to spējam ietekmēt, apakšuzņēmēju darbinieku cilvēktiesības. Tāpat ir tikai dabiski, ka nodrošinām normatīvajos aktos noteiktās tiesības un atbilstošus darba apstākļus grūtniecēm un sievietēm pēcdzemdību periodā, kā arī respektējam abu dzimumu darbinieku tiesības uz bērna kopšanas atvaļinājumu.

Vēl vairāk — mēs uzskatām, ka ar likumu ievērošanu vien nepietiek. Tāpēc ikdienā darām vairāk, katram kolēģim nodrošinot vienlīdzīgas iespējas gūt pozitīvu pieredzi un “Latvijas Finierī” radīt pievienoto vērtību sev, uzņēmumam un sabiedrībai kopumā.

Esam uzņēmums ar gadu desmitos veidotiem un attīstītiem iekšējās korporatīvās kultūras pamatprincipiem, tāpēc paralēli profesionalitātei ikdienā būtisku uzmanību pievēršam godprātīgai attieksmei pret darbu un “Latvijas Finiera” vērtībām. Tas attiecas gan uz esošajiem darbiniekiem, gan jauno speciālistu piesaisti. Mūsu plašajā kolektīvā, kur





AS "Latvijas Finieris" rūpnīca  
"Lignums", 2019. gads

pārstāvētas vairāk nekā 250 profesijas, jauni, labu izglītību ieguvuši profesionāļi ar vēlmi iesaistīties, būt aktīviem un uzņēmīgiem ir ļoti gaidīti. Lai veicinātu labāko atlasī, uzņēmuma struktūrvienībās regulāri nodrošinām prakses vietas profesionālo skolu audzēkņiem un augstākās izglītības iestāžu studentiem.

Ikvienam esošajam un potenciālajam darbiniekam šie mūsu pamatprincipi ir brīvi pieejami uzņēmuma tīmekļa vietnē [Personāla politikas](#), [Ētikas deklarācijas](#), [Privātuma politikas](#), [Komunikācijas politikas](#) un [Ilgspējas politikas](#) formā. Savukārt iespēju droši ziņot par potenciāliem cilvēktiesību

pārkāpumiem nodrošina "Latvijas Finieris" izveidotā iekšējā [trauksmes celšanas sistēma](#). Jāatzīmē, ka 2022. gadā koncernā nav reģistrēts neviens ar cilvēktiesību aizskaršanu vai pārkāpšanu saistīts incidents, un nav konstatēti gadījumi, kas būtu radījuši augstu risku cilvēka tiesībām un brīvībām, izņemot atsevišķus nelaimes gadījumus darbā.



# Mērījumos balstīta atgriezeniskā saite

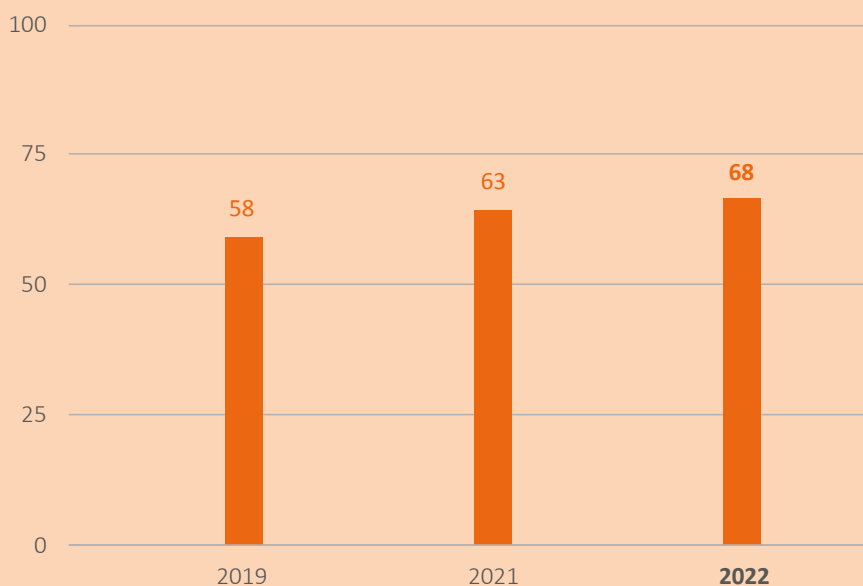
Lai gūtu darbinieku novērtējumu par pieredzi “Latvijas Finierī”, mēs izmantojam starptautiski salīdzināmo TRI\*M indeksu\*, kas ir viens no galvenajiem darbības indikatoriem arī koncerna stratēģijā. Reizi gadā, sadarbībā ar ārējiem partneriem, to nosakām ar darbinieku iesaistes pētījuma aptaujas palīdzību. No 2346 koncerna “Latvijas Finieris” darbiniekiem, kuri 2022. gada rudenī bija aicināti piedalīties iesaistes pētījumā, anketas aizpildīja 66% — par septiņiem procentpunktiem vairāk nekā gadu iepriekš.

Koncerna kopējais TRI\*M indekss 2022. gadā palielinājies no 63 līdz 68, būtiski pārsniedzot mūsu stratēģijā

ietvertos mērķi — konsekventu TRI\*M indeksa pieaugumu par 1 punktu gadā. Sasniegtais līmenis atbilst vidējam rādītājam algotu darbu strādājošo vidū Latvijā (67 punkti) un būtiski pārsniedz visu nozaru vidējos rādītājus Baltijā un Eiropā (attiecīgi 57 un 60 punkti). Atbildes liecina — darbinieki augstu vērtē uzņēmuma konkurētspēju, bet kā pilnveidojamu norāda motivēšanas jomu.

Par otru būtiskāko indikatoru, kas raksturo darbinieku labbūtību, esam pieņēmuši darbinieku brīvprātīgās mainības rādītāju, kas 2022. gadā koncerna līmenī bija 7,0%. Mūsu mērķis ir 2023. gadā vidējo rādītāju stabilizēt līdz ≤7%.

## TRI\*M INDEKSA DINAMIKA KONCERNĀ



*Kopējās iesaistes un TRI\*M indeksa pieaugums labi raksturo stabilitātes un atbalsta sajūtu, ko Covid-19 pandēmijas un Krievijas uzsāktā kara izraisītajā nenoteiktībā darbiniekiem sniedz “Latvijas Finiera” veiksmīgā krīzes vadības pieeja.*

\*TRI\*M indekss – vienā skaitlī izteikts apkopojošs rādītājs, kas atspoguļo attiecīgās uzņēmumā iesaistītās puses novērtējumu par attiecībām ar uzņēmumu (piemēram, darbinieku apmierinātības indekss, klientu apmierinātības indekss vai korporatīvās reputācijas indekss).

# Darba tirgum un sniegumam atbilstošs novērtējums

Koncerna atalgojuma sistēmu, ko veido atlīdzība par darbu un dažādi papildu labumi, balstām četros vienkāršos principos:

- **taisnīgums** — vienlīdzīga atlīdzība par vienādas vērtības darbu;
- **konkurētspēja** — atalgojuma līmeņa noteikšanā ņemtas vērā attiecīgās valsts darba tirgus tendences atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām;
- **atbilstība darba sniegumam** — pastāv saikne starp darbinieka vai komandas darba sniegumu un atlīdzību;
- **caurskatāmība** — atalgojuma un tā elementu piešķiršanas kārtība un kritēriji noteikti attiecīgā uzņēmuma iekšējos normatīvajos dokumentos atbilstoši attiecīgiem darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem.

Tāpat pēc iespējas cenšamies nodrošināt darbinieku ienākumu stabilitāti. Tam uzskatāms piemērs ir terminētie ikmēneša pabalsta maksājumi, kas koncerna uzņēmumos

Baltijas valstīs darbiniekiem izmaksāti no 2022. gada 3. ceturkšņa līdz 2023. gada apkures sezonas beigām. Šāds lēmums pieņemts, ņemot vērā Krievijas izraisītā kara radītos ģeopolitiskos un ekonomiskos faktorus, kas rezultējās straujā energoresursu, degvielas, pārtikas produktu un citu ikdienā nepieciešamo preču cenu pieaugumā.

Apzinoties, ka darbinieku iesaiste un motivācija ir bijis viens no stūrakmeņiem “Latvijas Finiera” izaugsmei, vadītājus un vadošos speciālistus pakāpeniski iesaistām uzņēmuma īpašnieku struktūrā. Kopš 2017. gada izmaiņām Latvijas Republikas likumdošanā, kas ļauj emitēt akciju opcijas, vairākās kārtās tās saņēmuši 292 koncerna struktūrvienību vadītāji un vadošie darbinieki, no kuriem 95 līdz tam nav bijis uzņēmuma akcionāri (dati par 2022. gada 30. decembri). Personāla opcijas tiek piešķirtas bez maksas un transformējas par uzņēmuma akcijām pēc trim gadiem, ar nosacījumu, ka netiek pārtrauktas darba attiecības.

## SIEVIEŠU PAMATALGAS ATTIECĪBA PRET VĪRIEŠU PAMATALGU “LATVIJAS FINIERA” STRUKTŪRVIENĪBĀS

Viens no rādītājiem, kas liecina par taisnīgu atalgojuma sistēmu, ir sieviešu pamatalgas attiecība pret vīriešu pamatalgu. Dati par “Latvijas Finieri” 2022. gadā.

Latvija

0,9

Igaunija

0,9

Lietuva

1,0

Somija

1,1



# Arodbiedrība — pamats sociālajam dialogam

“Latvijas Finieris” vienmēr ir bijis atvērts sociālajam dialogam un ciešai sadarbībai ar darbiniekus vienošajām arodbiedrībām koncerna pārstāvētajās valstīs. Latvijas struktūrvienību gadījumā Darba koplīgumam ir vairāku gadu desmitu vēsture un tas ietver plašu papildu labumu paketi, no kuriem liela daļa pieejami arī darbiniekiem, kuri nav arodorganizācijas biedri.

Darba koplīgums tiek slēgts uz trīs gadiem ar “Latvijas Finiera” arodorganizāciju, kas ietilpst Latvijas Meža nozares arodbiedrībā un pārstāv 97% darba ņēmēju koncerna Latvijas struktūrvienībās. Starp koplīgumā iekļautajiem papildu labumiem

minami, piemēram, apmaksāti papildu atvaļinājumi, veselības apdrošināšana, papildpensijas kapitāla uzkrāšana vecumdienām un mēneša minimālā pamatalga, kas pārsniedz valstī noteikto minimālo atalgojuma līmeni. 2022. gadā “Latvijas Finiera” mēneša minimālā pamatalga bija 750 eiro, bet Latvijas Republikā noteiktā — 500 eiro. Kopš 2023. gada 1. janvāra koncerna minimālā pamatalga palielināta līdz 800 eiro. Arī pēc pensionēšanās “Latvijas Finiera” arodorganizācija senioriem nodrošina labumu un atbalsta paketi visa mūža garumā.

*Koncerna “Latvijas Finieris” darbinieku pasākums “150 vasaras”, 2023. gads*





# Zināšanu pārvaldība augstākai veikspējai

*Dažāda veida bērza saplākšņa  
pārklājumu pētījums ārā apstākļos plātņu  
namā "Gaigalava", 2021. gads*

Mēs, "Latvijas Finiera" komanda, esam pasaules līderi augstas veikspējas risinājumos uz bērza saplākšņa produktu bāzes, kas nozīmē nepārtraukti būt soli priekšā citiem gan produktu attīstībā, jaunākajās tehnoloģijās un klientu servisa izcilībā, gan zināšanās. Tāpēc mūsdienās ikvienam darbiniekam sevis pilnveidošana jāturpina visa mūža garumā, un koncerna uzņēmumos šādu iniciatīvu plaši atbalstām. Piemēram, darbiniekiem, kuri paralēli darbam studē augstākās izglītības iestādē, ir iespējama studiju maksas segšana. Nepārtraukti investējam arī iekšējās izglītības procesos, ar mērķi profesionālajā pilnveidē kā instrumentu aizvien vairāk izmantot uzņēmuma e-mācību vidi, kas regulāri tiek papildināta ar jauniem mācību kursiem, dodot iespēju paaugstināt kvalifikāciju vai uzlabot digitālās prasmes. Rezultātā vidēji viens koncerna vadošā uzņēmuma darbinieks 2022. gadā mācībām veltīja 11,4 stundas.

Beidzoties Covid-19 pandēmijas noteiktajiem ierobežojumiem, 2022. gadā atsākām arī koncerna darbinieku savstarpējās pieredzes apmaiņas un zināšanu pārneses braucienus starp struktūrvienībām. Savukārt Darba

efektivitātes programmas ietvaros vairākos koncerna uzņēmumos uzsākta *TWI&JI (Training Within Industry & Job Instruction)* darba vidē balstītās mācību metodes ieviešana, kas nodrošina efektīvu specifisko zināšanu nodošanas un pārmantojamības procesu. Tāpat būtisku nozīmi piešķiram vienotai darbinieku izpratnei par kopējiem procesiem koncernā, regulāru informācijas plūsmu nodrošinot, piemēram, ar intraneta, informatīvo ekrānu, ziņojumu dēļu, bukletu un visiem darbiniekiem pieejamu vebināru palīdzību.

Labi apzinoties kvalitatīvas izglītības un zināšanu pārneses lielo nozīmi ne tikai uzņēmuma vai nozares, bet visas sabiedrības attīstībā, "Latvijas Finieri" kā vienu no mērķiem esam definējuši visu līmeņu izglītības atbalstīšanu. Gadu gaitā izveidojusies cieša sadarbība ar dažādu līmeņu izglītības iestādēm gan studiju programmu attīstībā, gan pētniecības projektos, diplomdarbu izstrādē un citās jomās. Tāpat "Latvijas Finiera" vadošie speciālisti regulāri lasa vieslekcijas augstskolās, piemēram, Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātē, savukārt mūsu rūpnīcās tiek uzņemtas studentu un pasniedzēju ekskursijas.



# Efektīva līderība

AS "Latvijas Finieris" valdes locekļi Mārtiņš Lācis un Māris Būmanis kokaudzētavā "Zābaki", 2021. gads

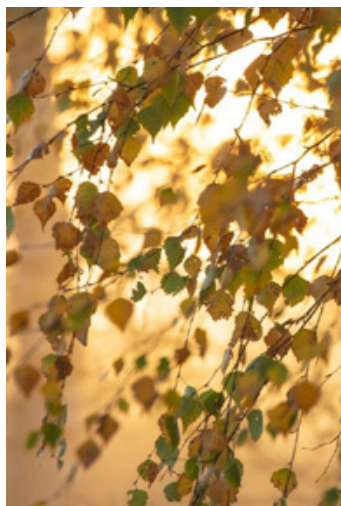


Lielākā daļa esošo "Latvijas Finiera" vadītāju ir sākuši savu karjeru no zemāka līmeņa amatiem. Tas labi apliecina gadiem uzturēto, sistemātisko talantu vadību koncernā, kas nodrošina iespējas esošo darbinieku izaugsmei. Ņemot vērā vadītāju lielo lomu uzņēmējdarbības procesos un komandu sniegumā, ikviens solis pa karjeras kāpnēm nes līdzīgu gan jaunu atbildību, gan nepieciešamību apgūt papildu kompetences. Tāpēc regulāri izstrādājam un pilnveidojam dažādas mācību programmas, kas paaugstina esošo un potenciālo vadītāju līderības spējas. Piemēram, e-mācību platformā pieejama programma "Esi Līderis!", kas vebināru un praktisku nodarbību formātā dod iespēju pilnveidot gan efektīvas komunikācijas, gan komandas

veidošanas prasmes. Mūsu mērķis ir ik gadu palielināt vadītāju īpatsvaru, kuri aktīvi piedalās šādās mācībās. Kā lielumu, kas specifiski raksturo tieši vadītāju līderības spējas, izmantojam Uzņēmības indeksu, ko darbinieku aptaujā nosakām divas reizes gadā.

Ikvienam ir būtiski saņemt atgriezeniskā saitē balstītu novērtējumu par darba sniegumu. "Latvijas Finierī" attīstām regulāru, konstruktīvu, uz attīstību vērstu vadītāja un darbinieka pārrunu praksi. Arī ražošanā nodarbinātajiem atgriezeniskā saitē balstīts snieguma novērtējums pakāpeniski aizvieto iepriekš izmantoto eksaminācijas pieeju. Mūsu mērķis ir ik gadu paaugstināt vadītāju atgriezeniskās saites novērtējumu, ko darbinieki veic Uzņēmības indeksa ietvaros.

## "LATVIJAS FINIERA" UZŅĒMĪBAS INDEKSA DINAMIKA



2021

3,5

2022

3,6

Jau 2022. gadā Uzņēmības indeksa rādītājs sasniedzis koncerna stratēģijā iepriekš izvirzīto mērķi 2023. gadam — 3,6 punktus. Tas nozīmē, ka darbinieki novērtē ikdienā saņemto atbalstu un regulārās pārrunas ar vadītāju par darba sniegumu un mērķiem.

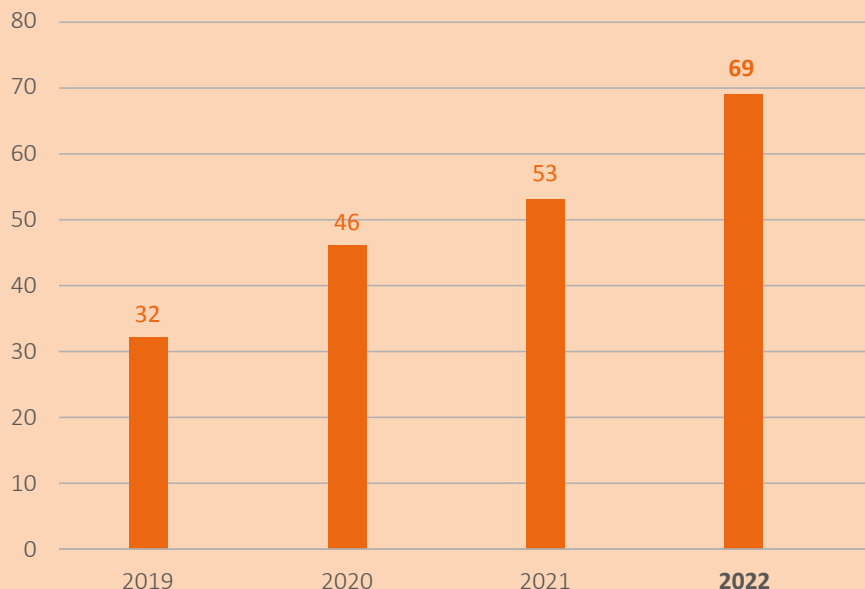


## Drošības kultūra — mūsu kopējā atbildība

Mūsu darba aizsardzības sistēma ir centralizēta, efektīva un visaptveroša, tajā iesaistīti visi koncerna darbinieki atbilstoši viņu pienākumiem un funkcijām, kā arī ārējo pakalpojumu sniedzēji un sadarbības partneri. Nozīmīga loma visās darba aizsardzības sistēmas procedūrās ir

iesaistīto personu līdzdalībai, savstarpējai sadarbībai un informācijas apmaiņai. Visu līmeņu vadītāji ikdienā apzinās iekšējās kultūras vēstneša lomu un ar savu piemēru demonstrē atbildīgu attieksmi pret drošības jautājumiem.

### REĢISTRĒTO GANDRĪZ NOTIKUŠO NELAIMES GADĪJUMU SKAITS UZ 1 MILJ. NOSTRĀDĀTO STUNDU



*Reģistrēto bīstamo situāciju un GNNG skaita pieaugums vērtējams kā pozitīvs iesaistes rādītājs, kas apliecina — mūsu darbinieki labi apzinās koncerna vērtības “Drošība” lielo nozīmi ikdienas darbā.*



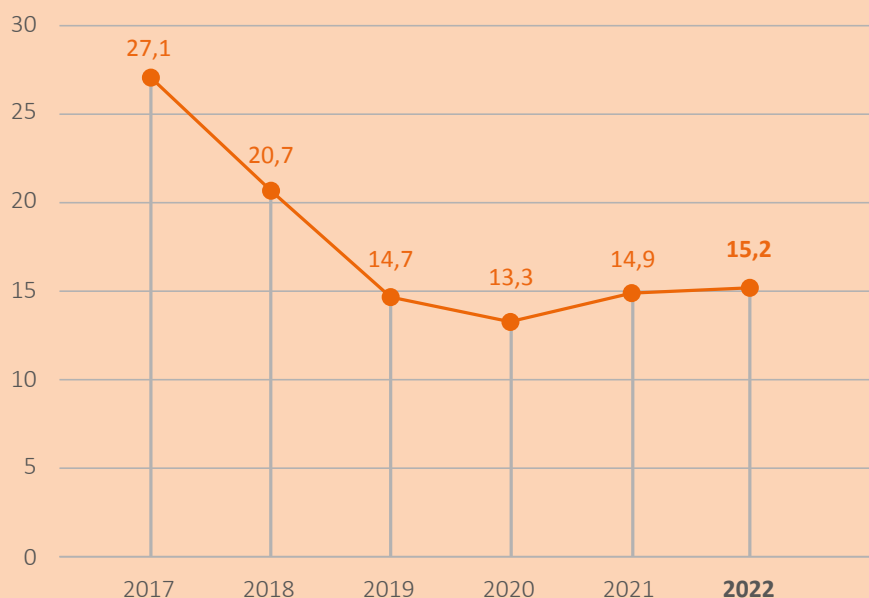


Koncerna "Latvijas Finieris"  
uzņēmums RSEZ SIA  
"Verems", 2021. gads

Darba vides iekšējo uzraudzību vienādi augstā kvalitātē visās koncerna struktūrvienībās garantē, piemēram, regulāras drošības uzraudzības apgaitas; tādas 2022. gadā veiktas un dokumentētas vairāk nekā 160. Lielu uzsvaru pēdējos gados liekam arī uz bīstamu situāciju un gandrīz notikušu nelaimes gadījumu (GNNG) fiksēšanu un izmeklēšanu ar mērķi novērst potenciālus negadījumus nākotnē. Mūsu mērķis 2022. gadā bija palielināt GNNG un bīstamu situāciju izmeklēšanu, sasniedzot vismaz 60 GNNG uz 1 milj. nostrādātajām stundām, kas arī izdevās. Kopumā 2022. gadā koncerna darbinieki

reģistrēja 264 gandrīz notikušus nelaimes gadījumus un bīstamas situācijas, pēc kuriem veicām virkni preventīvo pasākumu darba vides uzlabošanā. Neskatoties uz būtisku ikdienas uzraudzības palielinājumu (apgaitas un bīstamo situāciju izmeklēšana), 2022. gadā novērojams neliels nelaimes gadījuma biežuma rādītāja pieaugums par 0,03 NG uz 1 milj. nostrādāto stundu attiecībā pret 2021. gadu un līdz šim vēl nav izdevies sasniegt pirmspandēmijas līmeni. Ilgtermiņa mērķis ir nepārsniegt 10 nelaimes gadījumus uz 1 milj. nostrādāto stundu.

### NELAIMES GADĪJUMU BIEŽUMA KOEFICIENTS (SKAITS\*1 000 000/KOPĒJAIS DARBINIEKU NOSTRĀDĀTO STUNDU SKAITS)



Rūpes par mentālo labbūtību ir  
abpusējs pienākums, kur rezultāts  
būtiski atkarīgs no individuālās  
gribas un uzņēmības.







## Fiziskā un mentālā labbūtība

*Koncerna "Latvijas Finieris" darbinieku dalība Rimi Rīgas maratonā, 2023. gads*

Drošība, kas ir viena no "Latvijas Finiera" pamatvērtībām, ir cieši saistīta arī ar darbinieku veselību. Koncernā veidojam un uzturam veselībai iespējami nekaitīgu un pēc iespējas pievilcīgāku darba vidi, kas ir nozīmīgs pamats atbildīgai darbinieku attieksmei un ilgtermiņa attiecībām.

Mūsu gatavību reaģēt ar darbinieku veselību saistītās ārkārtas situācijās labi apliecina profesionālā krīzes vadība Covid-19 pandēmijas laikā. Lai sniegtu atbalstu saviem darbiniekiem, 2020. gada aprīlī uzsākām iniciatīvu "Esam līdzsvarā!", kas ietvēra dažādas aktivitātes un informatīvos materiālus par fiziskās un mentālās labbūtības tēmām. Tostarp īpaši mūsu darbiniekiem sagatavojām video instruktažas vingrošanai mājas apstākļos un organizējām attālinātus sporta izaicinājumus visiem koncerna darbiniekiem. Jāatzīmē, ka par šo iniciatīvu "Latvijas Finieris" saņēma Latvijas Darba devēju konfederācijas "Līdzsvara balvu 2021".

Kad sapratām, ka situācija ar Covid-19 izplatību Latvijā ir kļuvusi ļoti nopietna un nepieciešams darba devēju atbalsts vakcinācijas procesa uzsākšanai, 2021. gada sākumā pieņēmām lēmumu pirmo reizi uzņēmuma vēsturē darbiniekus reizē ar plašāku sabiedrību uzrunāt ar sociālās kampaņas "Uzticies zinātnei" palīdzību. Iniciatīvas efekti bija zema Covid-19 saslimstības līmenis un augstā vakcinācijas aptvere koncernā, kas deva iespēju veiksmīgi pārvarēt arī pandēmijas pēdējo vilni 2022. gada pirmajā pusē.

Pandēmijā gūtās mācības ir devušas ne tikai būtisku pieredzi un pārlicību par gatavību plaša mēroga krīzes situācijām, Covid-19 ir veicinājis arī ātrāku digitalizācijas procesu ieviešanu koncernā, kā arī attīstījis iespēju strādāt attālināti. Arī tagad turpinām atbalstīt hibrīdo jeb daļēji attālināto darbu (rekomendējoši līdz 30% no darba laika) pozīcijās, kur nav nepieciešama pastāvīga klātbūtne.



Koncerna "Latvijas Finieris"  
rūpnīcas "Lignums" mehāniķis  
Sergejs Andreičuks saņem  
KAIZEN atzinību, 2022. gads

Ņemot vērā, ka liela daļa koncerna nekustamo īpašumu ir būvēti PSRS laikā vai pat pirms II pasaules kara, investīcijām ražošanas un administrācijas ēku attīstībā ir ilgtermiņa raksturs. Šai jomā viena no mūsu prioritātēm ir uzlabojumi rūpnīcu darbinieku sadzīves un atpūtas telpās un iespējās kopumā, kas ietver arī kafijas automātu pieejamību un atpūtas mēbeļu izvietojumu. Tāpat pakāpeniski paplašinām esošo biroja telpu funkcionalitāti un pielāgojam tās hibrīdā darba vajadzībām (IKT infrastruktūra). Savukārt mūsu jaunajos industriālajos objektos mūsdienu labākās prakses standartiem atbilstošus darbinieku labbūtības aspektus ietveram jau projektēšanas procesā.

Ņemot vērā, ka visos jautājumos mums ir būtisks darbinieku viedoklis un tieša iesaiste, "Latvijas Finiera" LEAN filozofijā balstītajā Darba efektivitātes programmā ietverti arī šādi instrumenti: KAIZEN un 5S, un darbinieku iesaiste tajos ar katru gadu palielinās. Tie dod iespēju katram pašam izrādīt iniciatīvu, paaugstināt darba procesu efektivitāti, uzlabot fizisko darba vidi un drošību, kā arī KAIZEN gadījumā sniedz papildu stimulu publiskas atzinības un naudas balvas formā.

Arī rūpes par mentālo labbūtību ir abpusējs pienākums, kur rezultāts

**2022. gadā koncerna darbinieki kopumā iesniedza 888 KAIZEN pieteikumus**

**2022. gadā koncernā no jauna izveidotas 925 5S darba vides metodikai atbilstošas darba vietas**

būtiski atkarīgs no individuālās gribas un uzņēmības.

To apzinoties, regulāri organizējam darbiniekiem informatīvās kampaņas un apmācības dažādās veselības veicināšanas jomās, kā arī mudinām iesaistīties sporta aktivitātēs. Struktūrvienībās, kas parakstījušas koplīgumu ar "Latvijas Finiera" arodorganizāciju, darbiniekiem, kuri nesmēķē, piešķiram divas papildu apmaksātas brīvdienas gadā. Savukārt koncerna rūpnīcās "Lignums" un "Furniers" izveidoti veselības punkti, kur noteiktās dienās pieejami ārsta palīga sniegti primārie ambulatorie pakalpojumi (vakcinācija, pārsiešana u. c.), kā arī konsultācijas veselības sūdzību gadījumos. Ārsta palīgs organizē arī obligātās veselības pārbaudes.





# Rūpes par vidi — mūsu solījums planētai

---

*Fotogrāfijas autors Agris Meilerts,  
SIA "Latvijas Finieris Mežs"  
izpilddirektors – valdes priekšsēdētājs*



Vides aizsardzība ir mūsu uzņēmuma stratēģijas neatņemama sastāvdaļa, un šai ziņā esam pārliecināti par principu — mazāk ir vairāk.

Gan attiecībā uz SEG emisijām un atkritumiem, gan resursu un enerģijas patēriņu, mēs nepārtraukti uzlabojam ražošanas procesu efektivitāti, lai samazinātu ietekmi uz apkārtējo vidi.



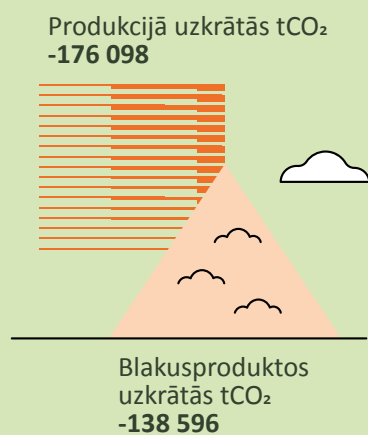
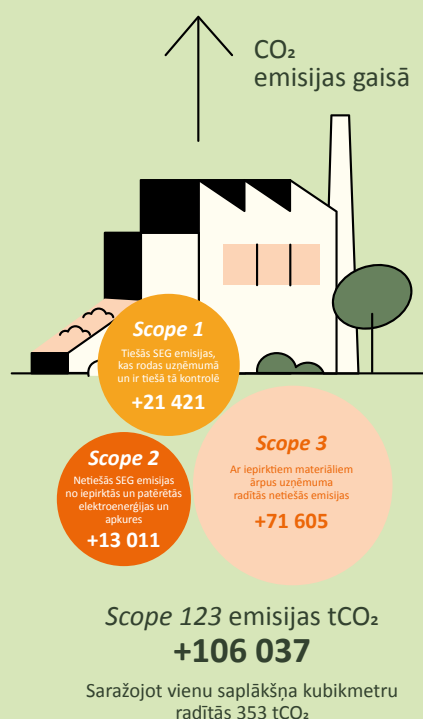
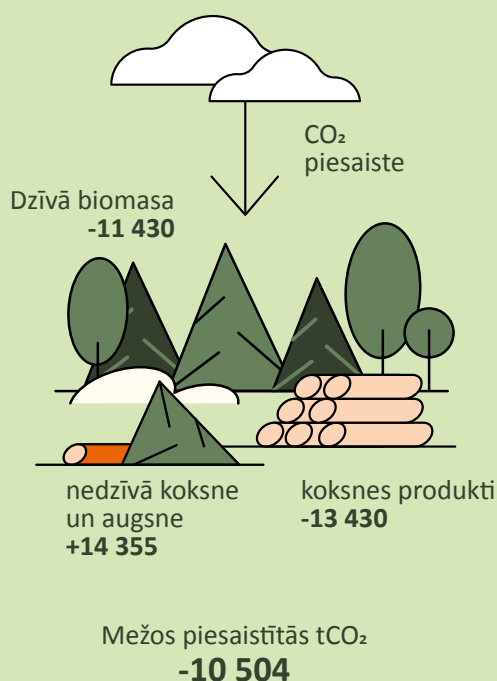
Mūsdienās viens no būtiskākajiem globāla mēroga ilgtspējas riskiem ir klimata pārmaiņas. To sekas, piemēram, arvien ekstremālāku laikapstākļu veidā ir redzamas visā pasaulē. “Latvijas Finierī” esam pārliecināti — lai saglabātu vides kvalitāti nākamajām paaudzēm, ir jāiesaistās ikvienam, jāmaina domāšanas veids un jārīkojas atbildīgi pret mūsu kopējām mājām — planētu Zeme. Esam gandarīti, ka pārstāvam reģionu, kas šai jomā ir pasaules līderi. Eiropā izvirzīti ambiciozi mērķi klimata problēmu risināšanai un izstrādāta ceļa karte to sasniegšanai, kas pazīstama kā zaļā kursa politikas iniciatīvu kopums. Daudzus zaļajā kursā iekļautos risinājumus esam apzinājušies un analizējuši jau ļoti sen, ilgu gadu rīkojoties ar pārliecību, ka, nepārtraukti kāpinot resursu un enerģijas izmantošanas efektivitāti, varam veicināt samērīgu sociāli ekonomisko

attīstību un vides kvalitātes saglabāšanu. Tomēr lieliski saprotam, ka aizvien pieaugošie globālie izaicinājumi prasa darīt vairāk. Tāpēc esam uzsākuši SEG emisiju uzskaiti, lai saprastu, kādus mērķtiecīgus soļus vēl varam nākotnē spert klimata pārmaiņu mazināšanā. Paralēli pilnveidojam arī citus uzņēmuma procesus un ikdienā nodrošinām:

- labai draudzīgu, sabiedrībai labvēlīgu un ekonomiski pamatotu mežsaimniecību;
- izejmateriālu un energoresursu lietderīgu patēriņu;
- atjaunīgo ražošanas izejvielu un energoresursu īpatsvara palielināšanu;
- ražošanas procesu, tehnoloģisko iekārtu un darba vides nepārtrauktu uzlabošanu;
- visu procesu atbilstību Eiropas un nacionālajām vides prasībām.



# “Latvijas Finieris” koncerna 2022. gada CO<sub>2</sub> ekvivalenta bilance



Realizētajā produkcijā  
un blakusproduktos  
uzkrātās tCO<sub>2</sub>  
**-314 694**

Aizstājot citu ES ražotu saplākšni,  
CO<sub>2</sub> emisijas samazinām par 26%,  
kas tCO<sub>2</sub> ir  
**-35 122**



# Integrēta vides pārvaldības sistēma

*Bērzu stādu audzēšana  
kokaudzētavā "Zābaki", 2021. gads*

"Latvijas Finieris" ar savu darbību atstāj ietekmi uz apkārtējo vidi un klimatu, galvenokārt rūpnīcās radīto siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju, dabas resursu patēriņa un ražošanas procesā radušos atkritumu veidā. Tāpat ietekme uz vidi veidojas netieši, dažādos piegāžu ķēdes posmos. To apzinoties, vides aizsardzības jautājumi ir cieši integrēti "Latvijas Finiera" uzņēmējdarbības stratēģijā un ikdienas darbu plānošanā. Mūsu vides aizsardzības pamatprincipi aprakstīti koncerna Vides politikā un pārklāj tādas jomas kā ražotos un jaunizstrādātos produktus, to izejvielas un izejmateriālus, energoresursus un dabas resursus, tehnoloģiskos procesus, iekārtas, darba vidi un sniegtos pakalpojumus.

Visām "Latvijas Finiera" rūpnīcām ir izsniegtas attiecīgās valsts vides atļaujas, kuru nosacījumiem attiecībā uz

piesārņojuma kontroli un samazināšanu rūpīgi sekojam. Tāpat visās koncerna rūpnīcās ievērojam vides pārvaldības standartu nepārtrauktās attīstības pamatprincipus, kas nodrošina ietekmes uz vidi pakāpenisku samazināšanu.

Iekšējās vides pārvaldības sistēmas uzturēšanā būtiska ir darbinieku iesaiste, ko nodrošina, piemēram, darba vidē integrētā gandrīz notikušu nelaimes gadījumu uzskaitē un izvērtēšana, kas dod iespēju preventīvi izvairīties arī no incidentiem, kas saistīti ar nevēlamu ietekmi uz vidi. Par iespējām veikt dažādus nelielus uzlabojumus darbinieki aktīvi ziņo, arī izmantojot *KAIZEN* programmu.

Pēdējo gadu laikā sākam pastiprinātu uzmanību pievērst procesiem ārpus mūsu rūpnīcām, analizējot ietekmi uz vidi arī mūsu ražoto produktu dzīves ciklā un piegādes ķēdēs.





# SEG emisiju uzskaite

Fotogrāfijas autors Antons Gucalo,  
AS "Latvijas Finieris" programmētājs

Ir zinātniski pierādīts, ka planētas klimatu ietekmē cilvēka darbību rezultātā atmosfērā emitētās siltumnīcefekta gāzes, starp kurām viena no būtiskākajām ir oglekļa dioksīds jeb CO<sub>2</sub>. Tās rodas, lietojot fosilo ogļūdeņražu izcelsmes degvielu, piemēram, tiešās emisijas rodas, ražojot siltumu vai elektrību, netiešās emisijas rodas, patērējot dažāda veida preces. Arī citu SEG emisiju uzskaite pasaulē ir standartizēta, to izsakot CO<sub>2</sub> ekvivalenta tonnās. "Latvijas Finieris" rūpnīcu SEG emisiju mērījumus un aprēķinus veicam regulāri, dati ir brīvi pieejami sabiedrībai valsts statistikas pārskatos.

Pēdējos gados esam sākuši plašāku SEG emisiju inventarizāciju atbilstoši pasaulē plašāk lietotajam aprēķinu ietvaram SEG emisiju mērīšanai — *Greenhouse Gas Protocol (GHGP)* jeb

SEG protokolam, kas ir *World Resources Institute (WRI)* un *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)* kopīgas iniciatīvas radīts standarts. Sadarbībā ar SIA "KPMG Baltics", apkopojot *Scope 1*, *Scope 2* un *Scope 3* emisijas, iegūstam kompleksu priekšstatu par koncerna atmosfērā radītajām emisijām, kas dod iespēju identificēt būtiskākos ietekmes uz vidi avotus visā piegādes ķēdē un ražošanas posmos.

Jāuzsver, ka būtisku pozitīvu ietekmi uz klimatu rada ne tikai SEG emisiju samazināšana, bet arī oglekļa piesaiste no atmosfēras. Pareizi apsaimniekojot mežus un atjaunošanā izmantojot selekcionētus koku stādus, iespējams ievērojami palielināt koksnes krājas pieaugumu mežaudzēs un līdz ar to veicināt oglekļa dabisko uzkrāšanos.



## Koksnes produkti — oglekļa krātuves

*“Riga Wood” saplākšnis Latvijas Nacionālās  
bibliotēkas lasītavā bērniem, 2019. gads*

Oglekļa piesaistes palielināšanai mežsaimniecībā ir savas robežas, ko nosaka augu fizioloģija un apmežošanai pieejamās zemes platības. Ilgtermiņā mežs, kā jebkura dabiska sistēma, tiecas uz līdzsvara stāvokli, arī attiecībā uz oglekļa bilanci. Tāpēc viens no efektīvākajiem veidiem, kā ar savu rīcību un izvēlēm veicināt CO<sub>2</sub> līmeņa samazināšanu atmosfērā, ir izmantot ilgmūžīgus koksnes produktus. Jo ilgāk koka izstrādājums tiek lietots, jo ilgāk mežsaimniecībā piesaistītais CO<sub>2</sub> nemonāk atpakaļ atmosfērā.

Šai ziņā mūsu pienesumus ir liels — “Latvijas Finiera” ražotie bērza saplākšņa produkti pārsvarā ir ilgmūžīgi un atkārtoti izmantojami, tā veidojot ilglaicīgas oglekļa krātuves. Tāpat būtisku pozitīvu efektu dod mūsu sveķu ražošanas procesā izmantotais lignīns, kas ir koksnes izcelsmes produkts un arī uzglabā CO<sub>2</sub>. Papildu tam arī iela daļa mūsu ražošanas procesā radīto koksnes blakusproduktu kļūst par izejvielām citu, ilglaicīgu produktu un materiālu radīšanā, uzglabājot CO<sub>2</sub> visu lietošanas laiku.





# Piemērs, kas iedvesmo

AS "Latvijas Finiera" rūpnīca RSEZ  
SIA "Verems", 2021. gads

Ņemot vērā "Latvijas Finiera" līdera pozīcijas Eiropas bērza saplākšņa tirgū un nozīmi mītnes valsts — Latvijas — tautsaimniecībā, apzināmies savu pienākumu rādīt piemēru rīcībām klimata pārmaiņu mazināšanā. Pārdomāti izsverot ekoloģiskās, ekonomiskās un sociālās priekšrocības, "Latvijas Finieris" jau pirms vairāk nekā 15 gadiem pieņēma stratēģisku lēmumu jaunu industriālo ēku būvniecībā pēc iespējas vairāk izmantot koksnes produktus. Kopš tā laika lielzīmēra līmēto koksnes konstrukciju risinājumos realizētas divas RSEZ SIA "Verems" attīstības kārtas, saplākšņu ražošanas ceļš rūpnīcā "Kohila Vineer" Igaunijā, Ķīmisko produktu rūpnīcas Impregnēšanas ceļš Bolderājā, kā arī koksnes produkti plaši izmantoti virknē

apjoma ziņā mazāku būvniecības un renovācijas projektu. Jaunākais piemērs ir rūpnīcas "Furniers" noliktavas ēka, kas atklāta 2022. gada vasarā.

Arī "Latvijas Finiera" kempings "Abragciems" ir labs piemērs koksnes izmantošanas daudzpusībai un kalpo kā unikāla bērza saplākšņa produktu reālās vides laboratorija. Jāatzīmē, ka daudzas koncerna korporatīvās sociālās atbildības aktivitātes ir vērstas uz koncernā ražotās produkcijas ziedošanu publiskiem mērķiem, īpaši Latvijā, Igaunijā un Lietuvā. Piemēram, Latvijā 2022. gadā esam atbalstījuši projektu "Iedvesmas bibliotēka", kura ietvaros nodrošinātas bērza saplākšņa mēbeles lauku reģionu bibliotēkām.



## Prioritāte – efektivitāte

AS “Latvijas Finieris” rūpnīca  
“Lignum”, 2021. gads

Ikdienā efektivitātes paaugstināšanu panākam kompleksi, izmantojot procesu automatizāciju un mehanizāciju, energoresursu lietderīgu izmantošanu, kā arī dīkstāvju samazināšanas un darba efektivitātes paaugstināšanas pasākumus. Regulāri vērtējot uzņēmuma svarīgos rādītājus, mērķtiecīgi tiecamies katru gadu uzlabot sasniegtos rezultātus. Lai to nodrošinātu, koncernā esam ieviesuši visaptverošu Darba efektivitātes programmu, kas vērsta uz procesu optimizāciju, laika patēriņa un resursu izmantošanas efektivitātes palielināšanu. Ikdienā izmantojam un attīstām sešas starptautiskas atzītas metodes (5S, KAIZEN, SMED, TPM, TWI, PDCA), no kurām katra paredzēta konkrētu mērķu sasniegšanai. Koncerna līmenī nosacītais ieguvums no Darba efektivitātes programmas ieviestajiem pasākumiem 2022. gadā vērtējams 1,6 miljonu eiro apmērā, bet kumulatīvi no 2019. gada — 5 miljoni eiro.

Tāpat “Latvijas Finieri” vienmēr bijusi prioritāte energoefektivitāte un energoresursu taupības pasākumi, kas iet roku rokā ar ISO 50001 standartā

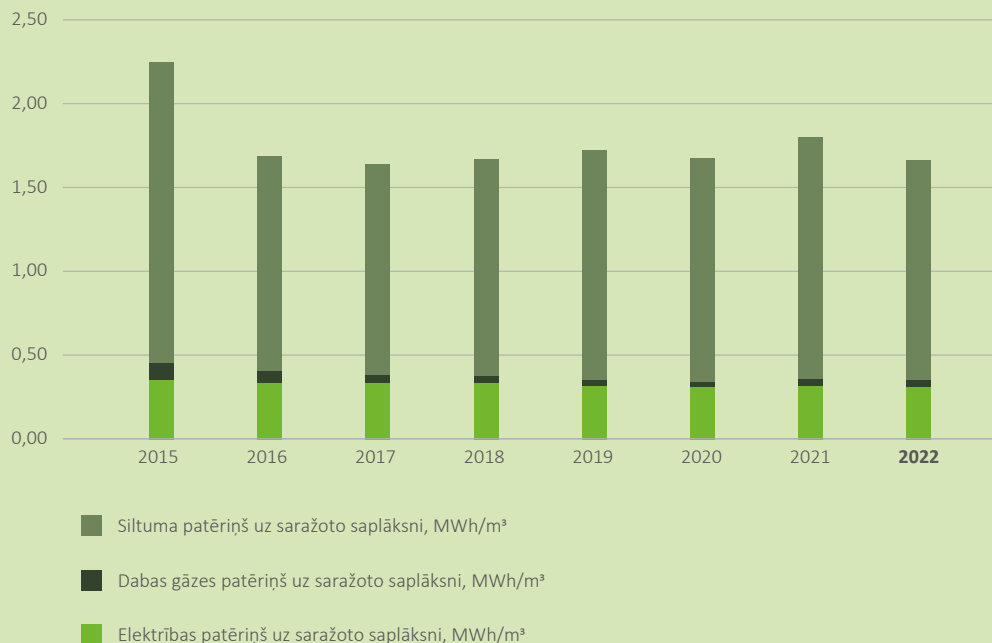
noteiktajām prasībām. Vēlreiz jāuzsver mūsu pārlicība — lētākā un vienlaicīgi arī videi draudzīgākā ir neizlietotā enerģija. Tāpēc uzņēmuma Energētikas politikā galvenais uzsvars likts uz energoresursu lietderīgu izmantošanu un no atjaunīgiem resursiem iegūtās enerģijas īpatsvara palielināšanu. Attīstībā mūsu mērķis ir pārdomātas un nereti mūsu nozarē un pat reģionā inovatīvas investīcijas. Piemēram, “Lignumā” uzstādītā dūmgāzu rekuperācijas iekārta, kas atgriež siltumu hidrotermiskās apstrādes baseinu apsildes sistēmā. Tāpat rūpnīcās ir ieviestas iekārtu enerģijas patēriņa monitoringa sistēmas.

Bērza saplākšņu ražošana ir energoietilpīgs process, kurā tiek patērēta siltuma enerģija apaļkoku hidrotermiskajai apstrādei un finieru žāvēšanai, elektroenerģija apstrādes iekārtu darbināšanai, kā arī degviela industriālajai tehnikai un autotransportam. Ar daudz mazāku īpatsvaru enerģija ir nepieciešama arī citos koncerna procesos. Lai labāk novērtētu mūsu ietekmi uz vidi, enerģijas patēriņā radītās SEG emisijas esam apņēmušies vērtēt visur, arī piegādes ķēdēs.

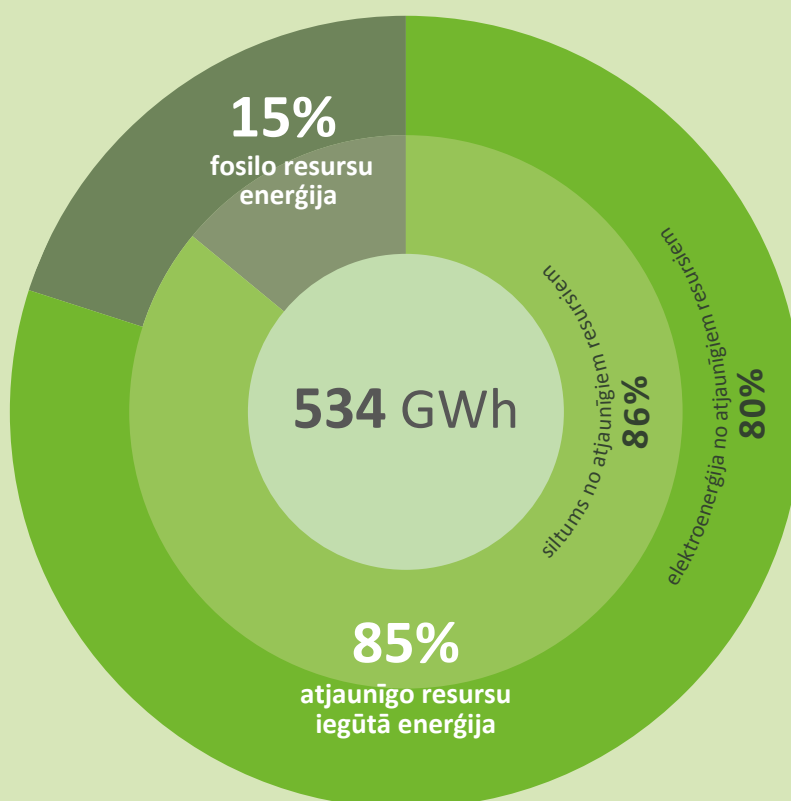


# Rūpnīcas “Lignums” energoresursu patēriņa dinamika uz saražotās produkcijas vienību (MWh/m<sup>3</sup>)

Mērķtiecīgs energoefektivitātes uzlabošanas darbs ir devis rezultātus. Fosilās dabasgāzes patēriņš septiņu gadu laikā ir samazinājies par 63%, elektroenerģijas patēriņš par 14%, bet no atjaunīgajiem koksnes resursiem iegūtā siltuma patēriņš sarucis par 26%. Biomasas patēriņš siltuma ražošanai no gada uz gadu var būt manīgs atkarībā no āra gaisa temperatūras un dažādu iekārtu darba režīmiem. Energopārvaldības sistēmas ietvaros šis patēriņa svārstības uz saražoto saplāksni apjoma vērtējam katru mēnesi; ietekmējošie faktori ir zināmi un tos kontrolējam.



## Koncerna kopējais siltumenerģijas un elektroenerģijas patēriņš, 2022





Saules paneļu uzstādīšana SIA "Troja", 2023. gads

**Siltumenerģijas** patēriņš mūsu rūpnīcās ir galvenais vietējais *Scope 1* SEG emisiju avots. Saimniecisku apsvērumu dēļ jau pirms vairāk nekā 20 gadiem pieņemām lēmumu pakāpeniski atteikties no dabasgāzes izmantošanas un rūpnīcās, kur tas ir racionāli paveicams, pāriet uz atjaunīgu koksnes kurināmo. Pirmo industriālo šķeldu apkures katlu uzstādījām "Lignumā" 2000. gadā – laikā, kad Baltijas valstīs tā vēl nebija ierasta prakse. Šobrīd, izmantojot ilgtspējīgi iegūtu koksnes kurināmo, tai skaitā saplākšņa ražošanas procesā radušos blakusproduktus, siltumenerģiju iegūst "Lignums", "Hapaks", "Furniers", "Troja", "Verems", "Kohila Vineer", "Likmere". Daļā rūpnīcu siltuma ražošanai pilnībā vai paralēli joprojām tiek izmantota dabasgāze un naftas gāze, taču, plānojot investīcijas un energoefektivitātes pasākumus, ticamies fosilo enerģijas patēriņu samazināt.

Jāatzīmē, ka stingri nosodot Krievijas un Baltkrievijas uzsāktu karu Ukrainā, 2022. gadā koncernā pieņemts lēmums turpmāk nesadarboties ar šo agresorvalstu tautsaimniecību pārstāvjiem. Tostarp sperti visi nepieciešamie soļi, lai piegādēs nodrošinātu energoneatkarību no Krievijas dabasgāzes.

**Elektroenerģijas** iepirkumā balstāmies uz saimnieciskā izdevīguma principu, iespēju robežās priekšroku dodot ilgtermiņa iepirkuma līgumattiecībām. Latvijā, kur ir lielākais koncerna elektroenerģijas patēriņš, tās ilgtspējīgo izcelsmi apliecina no piegādātāja "Latvenergo" saņemtie "**Powered by Green**" sertifikāti. Pakāpeniski speram soļus arī elektroenerģijas pašražošanā – rūpnīcā "Likmere" un saistītajā uzņēmumā SIA "Troja" uzstādīti saules paneļu parki.





# Ūdens atkārtota izmantošana

*Finierkluču hidrotermiskās apstrādes baseins, rūpnīca "Lignum"*

Saldūdens ir viens no būtiskākajiem dabas resursiem, kas nepieciešams ikvienas ekosistēmas funkcionēšanai; bez tā nav iedomājama arī cilvēku pastāvēšana. Klimata pārmaiņu rezultātā daudzās pasaules vietās saldūdens pieejamība ir būtiski samazinājusies un gandrīz pusei planētas iedzīvotāju atsevišķos gada periodos ir ierobežota pieeja dzeramajam ūdenim. Mēs apzināmies šo kā globālu problēmu, tomēr "Latvijas Finiera" rūpnīcu ģeogrāfiskais novietojums ar saldūdeni bagātajā Baltijas jūras reģionā pagaidām nav licis to izvirzīt kā vienu no koncerna vides prioritātēm.

Atbilstoši saistošajiem normatīvajiem aktiem mēs rūpīgi un sistemātiski uzskaitām ūdens patēriņu, kas rodas bērza saplākšņa ražošanā — galvenokārt finierkluču hidrotermiskās apstrādes, sintētisko sveķu ražošanas, kā arī iekārtu dzesēšanas un uzturēšanas

procesos. Šīm vajadzībām ūdeni iegūstam no rūpnīcām tuvumā esošām ūdenstilpēm, artēziskajiem urbumiem vai publiskās ūdensapgādes sistēmām.

Lai šo vērtīgo resursu izlietotu pēc iespējas efektīvāk, gadu gaitā esam radījuši tehniskos risinājumus, kas nodrošina lielākās daļas ūdens atkārtotu izmantošanu, kas ievērojami samazina pirmreizējo patēriņu. Piemēram, līmveltnu mazgāšanā izmantoto ūdeni atkārtoti izmantojam līmes sagatavošanā. Būtisks regulārs papildinājums nepieciešams tikai finierkluču hidrotermiskās apstrādes baseinos, taču mēs meklējam un "Verema" gadījumā daļēji jau ieviešam risinājumus, kas šo problēmu samazina un dod iespēju ūdeni izmantot ilgāk. Pirms izlietotā ūdens novadīšanas uz publiskajām attīrīšanas iekārtām veicam priekšattīrīšanu flotācijas iekārtās, kas nodrošina atbilstību vides kvalitātes prasībām.



## Pēc iespējas samazināts atkritumu daudzums

*“Riga Wood” saplāksnis plēves iepakojumā rūpnīcā “Kohila Vineer” OÜ*

Atkritumi ir vēl viena pieaugoša mūsdienu vides problēma, kam koncernā pievēršam arvien lielāku uzmanību. Arī te mūsu primārais mērķis ir efektīvi izmantot izejmateriālus un pēc iespējas samazināt ražošanas procesos radīto atkritumu daudzumu, kas nav pielietojami mūsu pašu ražošanas procesos vai lietderīgi izmantojami aprites ekonomikā un ko nākas novirzīt sadarbības partneriem tālākai utilizācijai. Jāatzīmē, ka šajā nodaļā nav runa par koksnes blakusproduktiem, kas plašāk aprakstīti Ilgtspējas pārskata nākamajā nodaļā.

Protams, pilnībā no atkritumu rašanās nav iespējams izvairīties, tāpēc veiksmīgi iekļaujamies aprites ekonomikas vērtību ķēdē un visās koncerna rūpnīcās atkritumus rūpīgi šķirojam, iespēju robežās novirzot tos atkārtotai izmantošanai vai pārstrādei vērtīgu izejmateriālu iegūšanai. Te būtiska ir rūpnīcu savstarpējā pozitīvās pieredzes apmaiņa un darbinieku zināšanas, ko

regulāri papildinām ar vides jautājumu integrēšanu dažādos apmācību procesos.

Koncerna mātesuzņēmuma AS “Latvijas Finieris” struktūrvienībās 2022. gadā noglabāšanai nodotas 1192 tonnas nešķiroto sadzīves atkritumu, betutilizēšanai — 220 tonnas bīstamo atkritumu.

Lai atvieglotu atkritumu apsaimniekošanu saviem klientiem, pakāpeniski visās rūpnīcās samazinām gatavās bērza saplākšņa produkcijas iepakojumā izmantoto materiālu dažādību. Mūsu mērķis ir iespēju robežās maksimāli pāriet uz otrreizēji pārstrādātas plastmasas vai bioplastmasas plēves izmantošanu, kas ir vienveidīgs, atkārtoti pārstrādājams iepakojuma materiāls, turklāt, pateicoties procesa automatizācijai un efektivitātei, samazina manuālā darba nepieciešamību un enerģijas patēriņu uz vienu saplākšņa kubikmetru.



Saplākšņa ražošanas koksnes  
blakusproduktu izmantošanas  
attīstība — mūsu solījums  
nākotnes ekonomikai



Esam pārliecināti, ka bērza saplākšņa ražošanas procesā nav un nevar būt atlikumu — katra koksnes vienība ir vērtīgs blakusprodukts, ko atbildīgi novirzām pārstrādei gan uz vietas koncerna uzņēmumos, gan sadarbības partneru rūpnīcās.



Jau daudzus gadus mūsu ražošanas procesu un produktu attīstību virza izpratne, ka ekonomikas izaugsmes lineārais modelis “paņemt, izgatavot, izmest” ir novecojis, nespēj nodrošināt planētas ilgtspēju un nepalīdz pielāgoties klimata pārmaiņām. Tāpēc gan saplākšņa ražošanā, gan koksnes blakusproduktu pārstrādē orientējamies uz ilgmūžīgiem produktiem, kas palīdz atteikties no fosilo resursu izmantošanas un pēc iespējas palielina CO<sub>2</sub> piesaisti.

Esam gandarīti, ka mūsu uzsāktais ceļš šobrīd ir vienā solī ar Eiropas zaļā kursa mērķiem, pēc iespējas balstoties uz aprites ekonomikas principiem:

- atkārtotas resursu izmantošanas attīstība;
- pakāpeniska atteikšanās no fosilo resursu izmantošanas;
- atkritumu poligonos utilizēto apjomu samazināšana;
- pēc iespējas garāks ikviena materiāla dzīves cikls.





# Radām vērtību sev un citiem

*“Rīga Poliform” bērza saplāksnis, kas pārklāts ar ļoti izturīgu, augstas veiktspējas koksnes šķiedru-plastmasas kompozītmateriālu (WPC)*

Koncerna “Latvijas Finieris” bērza saplākšņa rūpnīcās gadā nonāk vairāk nekā 900 000 m<sup>3</sup> bērza apaļkoku. Tehnoloģiskajā procesā par gala produktu — saplāksni — kļūst aptuveni 2/5 šī apjoma. Pārējo veido dažādi ražošanas procesa blakusprodukti, kas ir dabiski un CO<sub>2</sub> uzglabājoši izejmateriāli ar ļoti plašām pielietošanas iespējām. Tos var iedalīt četrās lielās kategorijas:

- 1. mitras koksnes šķeldas un skaidas;**
- 2. sausas koksnes šķeldas un skaidas;**
- 3. miza;**
- 4. līmi saturoši koksnes blakusprodukti no saplākšņu apstrādes procesiem.**

Tradicionāli pēdējās divas kategorijas no potenciālā pielietojuma un tirgus pieprasījuma viedokļa ir bijušas ar zemāko vērtību, tāpēc šie blakusprodukti dažās rūpnīcās joprojām primāri tiek izmantoti mūsu ražošanai nepieciešamās siltumenerģijas iegūšanai speciāli pielāgotos augstas temperatūras termoeļļas sildītājos. Mitrās un sausās koksnes blakusproduktiem vēsturiski bijis daudz lielāks potenciāls, tāpēc

ciešā sadarbībā ar nozares partneriem esam konsekventi attīstījuši to tālākās pārstrādes un pievienotās vērtības paaugstināšanas iespējas. Šobrīd pirmās un otrās kategorijas blakusproduktus galvenokārt realizējam klientiem, kuri ražo celulozi un papīru, kokšķiedras plātnes, WPC dēļus, palešu kompozītblokus, granulas, briketes. Neliels apjoms nonāk Baltijas jūras reģiona koģenerācijas stacijās.

Kā “Latvijas Finierī” īstenoto produktu attīstības piemēru var minēt sadarbībā ar Latvijas Valsts Koksnes ķīmijas institūtu un Rīgas Tehnisko universitāti izstrādāto bērza skaidu un polipropilēna kompozītmateriālu (WPC), kas tiek izmantots kā īpaši izturīgs saplākšņa pārklājums *premium* kategorijas saplākšņa produktā “Rīga Poliform”.

Ņemot vērā plašos un specifiskos koksnes blakusproduktu pielietojuma virzienus, to atbilstoši sagatavošanai “Latvijas Finiera” rūpnīcās tiek pievērsta īpaša vērība, katram veidam nodrošinot tālāko produktu ražošanai atbilstošu kvalitātes prasību izpildi.

# Koncerna "Latvijas Finieris" blakusproduktu pielietojums (%), 2022



23%

Siltumenerģija pašu  
vajadzībām



10%

Celulozes un papīra  
ražošanai



17%

Kokskaidu un kokšķiedru  
plātņu ražošanai



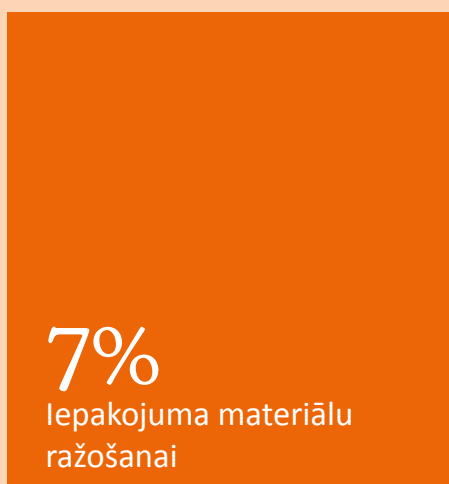
23%

Granulu un brikešu ražošanai



21%

Baltijas jūras reģiona  
katlu māju vajadzībām



7%

Iepakojuma materiālu  
ražošanai



<1%

WPC un citi  
pielietojumi



# Vienā solī ar globālajām pārmaiņām

Mūsu koksnes blakusproduktu nākotnes potenciāls balstās izpratnē par globālajām tendencēm, kas turpmāk būtiski ietekmēs lēmumus par resursu izmantošanu. Viens no mūsdienu sabiedrības būtiskākajiem izaicinājumiem ir spēja samazināt ietekmi uz globālajām klimata pārmaiņām un pielāgoties paredzamajām sekām. Eiropas Savienībā ceļa karti kopējas klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam iezīmē politikas iniciatīvu kopums, kas pazīstams kā Zaļais kurss. Lai panāktu tajā definēto būtisko siltumnīcas efekta gāzu (SEG) emisiju samazinājumu, nepieciešama mērķtiecīga, bet arī ekonomiski pamatota virzība prom no fosilo ogļūdeņražu — naftas, gāzes,

akmeņogļu — izmantošanas. Tas nozīmē fundamentālas izmaiņas gan pasaules ekonomikas pamatprincipos, gan cilvēku ikdienas izvēlēs. Alternatīvas nodrošina bioekonomika, kas rada iespējas un vienlaikus uzliek pienākumus pret cilvēci reģioniem ar spēcīgām lauksaimniecības un mežsaimniecības nozarēm.

Mēs labi apzināties, ka process, līdz pasaulē izveidosies fosilajiem resursiem alternatīva, ekonomiski pamatota biomasas pārstrādes kaskāde, nebūs ātrs. “Latvijas Finiera” mērķis ir būt klāt un piedalīties šīs sistēmas veidošanā, iekļaujoties starptautiskajos zinātniskajos pētījumos un investējot jaunu produktu attīstībā.

*“Betulin Lab” izmantotais  
saplākšņu ražošanas  
blakusprodukts – bērza miza*



# Sadarbība ar zinātņi un jauno tehnoloģiju apzināšana

Lai to īstenotu, pēdējos 10 gados esam paplašinājuši Bērzu programmā ietvertu jautājumu loku, orientējoties uz Latvijas zinātnes potenciāla apvienošanu pētniecības virzienu identificēšanā un projektu realizēšanā, kas pilnveido izpratni par bērza koksnes produktu īpašībām un to izmaiņām dažādu faktoru ietekmē, kā arī meklē ražošanas blakusproduktu tālākās pārstrādes un pievienotās vērtības paaugstināšanas iespējas.

Par būtisku savstarpējās informācijas apmaiņas platformu izmantojam dažādus zinātniskos forumus, kuros "Latvijas Finiera" pārstāvji piedalās regulāri. Šai ziņā īpaši cieša, gadiem ilga sadarbība ir ar Latvijas Koksnes ķīmijas institūtu (KĶI): īpaši rūpīgi sekojam līdzi koksnes biomasas ķīmiskās transformācijas pētījumiem, ar galveno fokusu uz biorafinēšanas tēmām.

Lai iegūtu vispārēju priekšstatu par materiālu attīstības nākotnes tendencēm un veidotu kopīgu redzējumu par iespējām palielināt pievienoto vērtību kompleksā bērza izmantošanas procesā, 2021. gada rudenī arī paši uzņēmāmie organizēt zinātnisko forumu "Bērzs — tā potenciāls šodien un nākotnē". Tajā piedalījās Latvijas Koksnes ķīmijas institūta (KĶI), Rīgas Tehniskās universitātes (RTU), Latvijas Universitātes (LU), Organiskās sintēzes institūta (OSI), Latvijas Valsts mežzinātnes institūta "Silava", Meža un koksnes produktu pētniecības un attīstības institūta (MeKA), kā arī AS "Latvijas valsts meži" (LVM) pārstāvji. Šis forums noteikti uzskatāms par pagrieziena punktu tālākā, aizvien ciešākā sadarbībā ar daudziem foruma dalībniekiem un viņu pārstāvētajam organizācijām.

*Automātiskā zaru  
labošanas līnija  
AS "Latvijas Finiera"  
rūpnīcā "Lignums"*







## “Betulin Lab” — nozīmīgs solis praktiskajā pētniecībā

AS “Latvijas Finieris” rūpnīca  
“Betulin Lab”, 2022. gads

Ciešā sadarbībā ar Latvijas, Ziemeļvalstu un Eiropas zinātniekiem pēdējos gados esam spēruši arī vairākus nozīmīgus praktiskos soļus koksnes ķīmiskās pārstrādes produktu un tehnoloģiju pētniecībā un attīstībā. Viens no redzamākajiem ir 2022. gada maijā atklātā “Latvijas Finiera” eksperimentālā ekstrakcijas rūpnīca “Betulin Lab”. Tai ir divi galvenie darbības virzieni — bērza tāss ekstraktvielu ražošana un jaunu pielietošanas potenciālu izpēte, kā arī bērza tāss sagatavošana eksportam Eiropas Savienības farmācijas uzņēmumiem. Atbilstība pasaulē augstu vērtētās bioloģiskās sertifikācijas organizācijas “EcoCert” prasībām

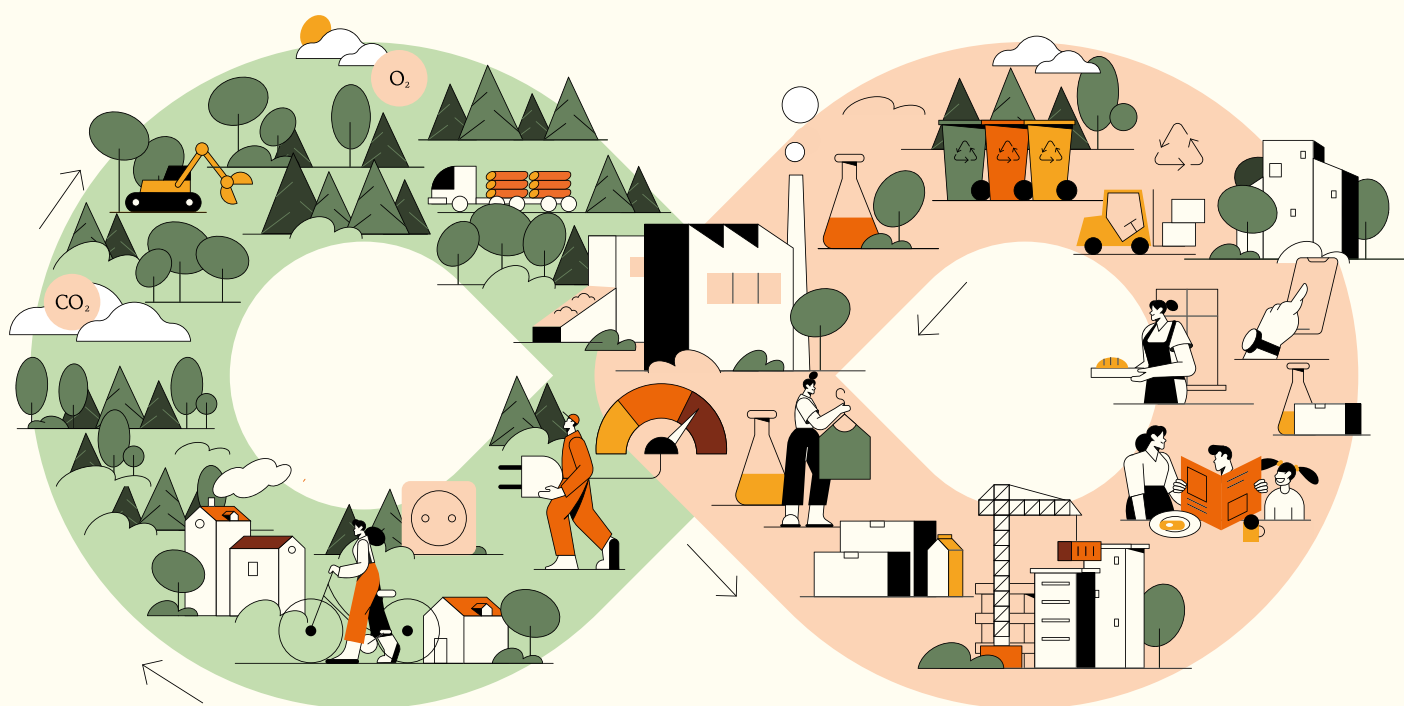
skaidri apliecina: ražojam organisku, dabīgu un videi draudzīgu produktu. Gada laikā “Betulin Lab” bērza tāss ekstraktvielas ir nonākušas Vācijā, Beļģijā, Dānijā, Zviedrijā, Austrijā, Ķīnā un Dienvidkorejā. Produktu attīstības procesi nepārtraukti turpinās un rūpnīcas komanda strādā pie jaunu izmantošanas iespēju atklāšanas un klientu piesaistes. Piemēram, kopā ar KĶI zinātniekiem tiek veikti pētījumi par suberīna ieguves iespējām no bērza tāss un tā potenciālo izmantošanu saplākšņu līmēšanas procesā. Savukārt ar OSI partneriem gatavojamies uzsākt padziļinātu pētījumu par betulīna ķīmisko pielietojumu.







# Ceļa karte nākotnes blakusproduktu izmantošanā



Lai pieņemtu pārdomātus lēmumus par ekonomiski pamatotiem un ilgtspējīgiem virzieniem, kuros "Latvijas Finierim" turpmākajos gados attīstīt saplākšņa ražošanas koksnes blakusproduktu paplašināto pielietojumu, 2022. gadā esam piesaistījuši ārējos konsultantus, kā arī veikuši padziļinātu starptautiskās pieredzes, tehnoloģiju attīstības un perspektīvo biznesa nišu novērtējumu. Izpratnes veidošanā kā īpaši

nozīmīga jāatzīmē dalība "Renewable Material Conference 2022" Minhenē un forumā "Lignofuels 2022" Helsinkos.

Rezultātā "Latvijas Finiera" padomes un valdes līmenī 2022. gada beigās izstrādāta un apstiprināta ceļa karte turpmākajām uzņēmuma darbībām koksnes blakusproduktu tālākā izmantošanā, par ko plašāk varēsiet uzzināt 2023. gada "Latvijas Finiera" Ilgtspējas pārskatā.

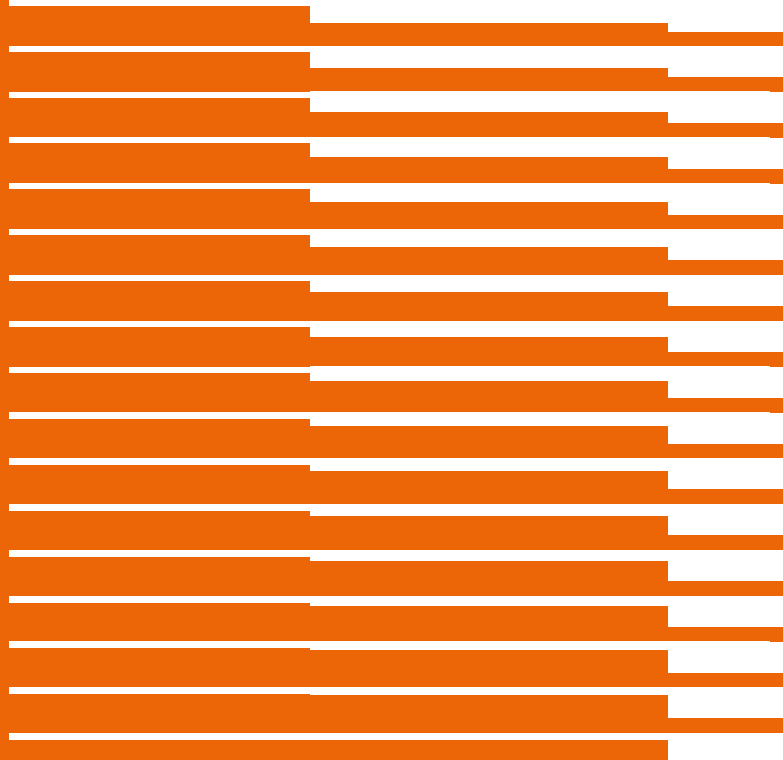




---

*Fotogrāfijas autors  
Juris Sturmovičs, rūpnīcas  
"Lignums" ražošanas direktors*





**finieris.lv**  
**info@finieris.lv**

AS "Latvijas Finieris"  
Bauskas iela 59, Rīga  
LV-1004, Latvija