

Kokmateriālu iepirkuma politika

Rīga, 2022

AS “Latvijas Finieris” apņemas iepirkt un savas produkcijas izgatavošanā un piegādēs izmantot tikai kokmateriālus, kas iegūti ilgtspējīgi un atbildīgi pārvaldītos un apsaimniekotos mežos un audzēs.

Kā kontrolētus kokmateriālus uzņēmums izmantos:

- Kokmateriālus, kas piegādāti atbilstoši starptautiski atzītās kontrolētas koksnes kritērijiem un ja koksnes piegādātājiem ir iespējams pierādīt tās izcelsmi visos piegādes ķēdes posmos atbilstoši AS “Latvijas Finieris” izstrādātajai kokmateriālu legālas koksnes apliecinājuma sistēmai. Sistēmas darbība ir balstīta uz korporatīvās atbildības principiem un ir ieguvusi neatkarīgas institūcijas atzinumu.
- AS “Latvijas Finieris” apliecina, ka uzņēmumā īstenotie kokmateriālu iepirkumu un pārstrādes procesi atbilst ES Kokmateriālu Regulā noteiktajām prasībām.

AS “Latvijas Finieris” piegādes ķēdes politika ir publiski pieejama.

Valdes priekšsēdētājs



Jānis Ciems

FSC Piegādes ķēdes politika

Rīga, 2022

Uzņēmums rīkojas saskaņā ar vērtībām kas noteiktas FSC publicētajā politikā (FSC-POL-01-004) un FSC publicētajās Darba pamatprasībās (FSC-STD-40-004) un apņemas:

- neiesaistīties nelikumīgā mežizstrādē vai nelikumīgas koksnes vai kokmateriālu tirdzniecībā;
- nepārkāpt tradicionālās un cilvēktiesības mežizstrādes darbību laikā;
- neiznīcināt īpaši aizsargājamās dabas vērtības mežizstrādes darbību laikā;
- neievieš ģenētiski modificētus organismus mežsaimniecības darbībās;
- nepārkāpt *ILO* (Starptautiskā Darba organizācija) pamata konvenciju kas noteikta 1998. gada *ILO* Pamata principu un darba tiesību deklarācijā;
- uzturēt ieviesto Darba drošības un arodveselības sistēmu ISO 45001 un demonstrēt savu apņēmību lai konsekventi nodrošinātu visaptverošu kontroli pār darba vides riskiem, mazinot to ietekmi ne tikai uz darbinieku, bet uz ik vienu iesaistītā cilvēka – sadarbības partnera vai pakalpojumu sniedzēja veselību;
- nepieļaut neatļautas nodarbinātības formas, tai skaitā piespiedu darbu un neatļautu bērnu darbu;
- nepieļaut diskrimināciju un jebkāda veida vardarbību;
- nekādā veidā neierobežot darbinieku tiesības un gribu dibināt un iestāties arodorganizācijās, ievērot noslēgto koplīgumu normas.

Valdes priekšsēdētājs



Jānis Ciems