

Ētikas deklarācija

Ētikas deklarācija ietver uzvedības un ētikas normas, kuras koncerna “Latvijas Finieris” darbinieki uzskata par savas rīcības regulējošiem normatīviem un pieņem par pamatprincipiem saskarsmē ar kolēģiem, sadarbības partneriem un sabiedrību.

1. Darbinieku ētikas pamatprincipi

1.1 Taisnīgums, godīgums un atbildīgums

1.1.1 Darbinieks rīkojas taisnīgi un godīgi, ievērojot personu vienlīdzību un neizrādot labvēlību vai nepamatotas privilēģijas kādai no tām.

1.1.2 Amata pienākumus darbinieks veic atbildīgi, godprātīgi un profesionāli, izmantojot savas zināšanas, prasmi, iemaņas un darba pieredzi, lai sasniegtu profesionāli vislabāko rezultātu un nodrošinātu koncerna darba efektivitāti, kvalitāti un izvirzīto mērķu sasniegšanu.

1.1.3 Darbinieks ir uzņēmīgs un mērķtiecīgs. Darbinieks regulāri papildina savas profesionālās zināšanas, izrāda iniciatīvu un izsaka priekšlikumus darba pilnveidošanai. Uzņēmuma vadība nodrošina darbinieka profesionālo apmācību un atbalsta darbinieku izaugsmi.

1.2 Objektivitāte, neatkarība un lojalitāte

1.2.1 Pieņemot lēmumus, darbinieks ņem vērā tikai objektīvu un pārbaudītu informāciju.

1.2.2 Darbinieks ir patstāvīgs un neatkarīgs savu uzdevumu izpildē, norobežojas no personīgām interesēm un ārējās ietekmes (citu personu, uzņēmumu, politisku, sociālu grupu interesēm).

1.2.3 Darbinieks ir uzticīgs koncerna darbības mērķiem un pamatvērtībām. Lojalitāte nozīmē ne tikai uzticēto pienākumu un darbu izpildi, bet arī radošu atbalstu un līdzdalību koncerna mērķu īstenošanā.

2. Darbinieka uzvedības pamatprincipi

2.1 Darbinieks ir pieklājīgs, laipns, izpalīdzīgs, sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot un saņemot nepieciešamo palīdzību profesionālo pienākumu izpildei, nepieļauj kolēģu goda vai cieņas aizskaršanu un aizmugurisku kritizēšanu, respektē citu darbinieku tiesības, pienākumus un viedokli un ļaunprātīgi neizmanto citu kļūdas vai nezināšanu. Diskusijas notiek atklātības, sapratnes un koleģialitātes gaisotnē. Konfliktus vai strīdus darbinieks risina konstruktīvas sadarbības ceļā.

2.2 Darbinieks rūpējas par koncerna jauno kolēģu iesaistīšanos kolektīvā, daloties savās profesionālajās zināšanās un pieredzē.

2.3 Darbinieks ievēro uzvedības un gērbšanās kultūru. Ar savu uzvedību un izskatu darbinieks apliecina koncerna kā uzņēmuma augsto darba kultūru.

3. Informācijas aizsardzība un komunikācijas ētika

3.1 Darbinieks savu profesionālo pienākumu pildīšanas laikā iegūto informāciju neizmanto savtīgās interesēs, kā arī nepieļauj tās izmantošanu citu personu interesēs.

3.2 Darbinieks kā privātpersona rūpējas par koncerna reputāciju un labo slavu, nepieļauj izteikumus un rīcību, kas ļautu apšaubīt darbinieka lojalitāti.

4. Interesu konflikts un personiskie darījumi

4.1 Darbinieks rīkojas atbildīgi visos gadījumos, nedodot priekšroku savām, savas ģimenes, radnieku, draugu vai paziņu personiskajām interesēm.

4.2 Īstenojot personiskos darījumus, darbinieki rūpējas par koncerna labo slavu un atturas no iesaistīšanās jebkādos šaubīgos darījumos.

4.3 Darbinieks gan dāvinot biznesa dāvanas sadarbības partneriem, gan saņemot tās, ievēro viesmīlības normas un izvairās no jebkuras rīcības, ja tā var nepareizi ietekmēt saņēmēja spriedumu vai lēmumu, ir nelikumīga, neatbilst vispārpieņemtiem uzņēmējdarbības principiem vai apdraud koncerna prestižu.

5. Attiecības ar sadarbības partneriem un sabiedrību

5.1 Attiecības ar sadarbības partneriem balstās uz atsaucības, godīguma un uzticēšanās principiem, neizpaužot partnera konfidenciālo un biznesa informāciju, kas nonākusi darbinieka rīcībā, pildot darba pienākumus. Sadarbojoties ar citu valstu pārstāvjiem tiek cienītas šo valstu tradīcijas.

5.2 Darbinieka profesionalitāte un godīgums ir pamats sekmīgai sadarbībai.

6. Ētikas deklarācijas īstenošana

Deklarācijā paustie pamatprincipi ir atzīti no darbinieku puses un pieejami sabiedrībai. Darbinieki veicina Ētikas deklarācijas principu un normu ievērošanu.